



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie



SPRAWOZDANIE z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie za 2020 rok



Tczew, Luty 2021 r.



Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizuje szeroko pojęte zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz promocji zatrudnienia. Działania podejmowane przez Urząd oparte są na przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do w/w ustawy.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za 2020 r. oraz działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w celu poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy, realizowanych projektach i programach, wydanych decyzjach administracyjnych oraz działalności promocyjnej Urzędu.

Należy pamiętać, że urząd pracy samodzielnie nie tworzy polityki rynku pracy jak i miejsc pracy. Jest to współdziałanie wielu podmiotów - uczestników rynku pracy. Działania naszego Urzędu skupiają się właśnie na motywowaniu tychże szeroko rozumianych uczestników rynku pracy do aktywności i budowaniu długofalowych relacji z oferującymi i szukającymi pracy.

Rok 2020 to nie tylko rok zmieniającego się rynku pracy. To także zmiany związane z sytuacją pandemiczną w kraju i na świecie. Postanowiliśmy uczynić wszystko, aby dotrzeć do naszych klientów i w sposób bezpieczny dla ich zdrowia udzielić im wsparcia. Dostosowaliśmy nasze działania do świadczenia usług w sieci i przez telefon.



EWA UZDOWSKA
DYREKTOR

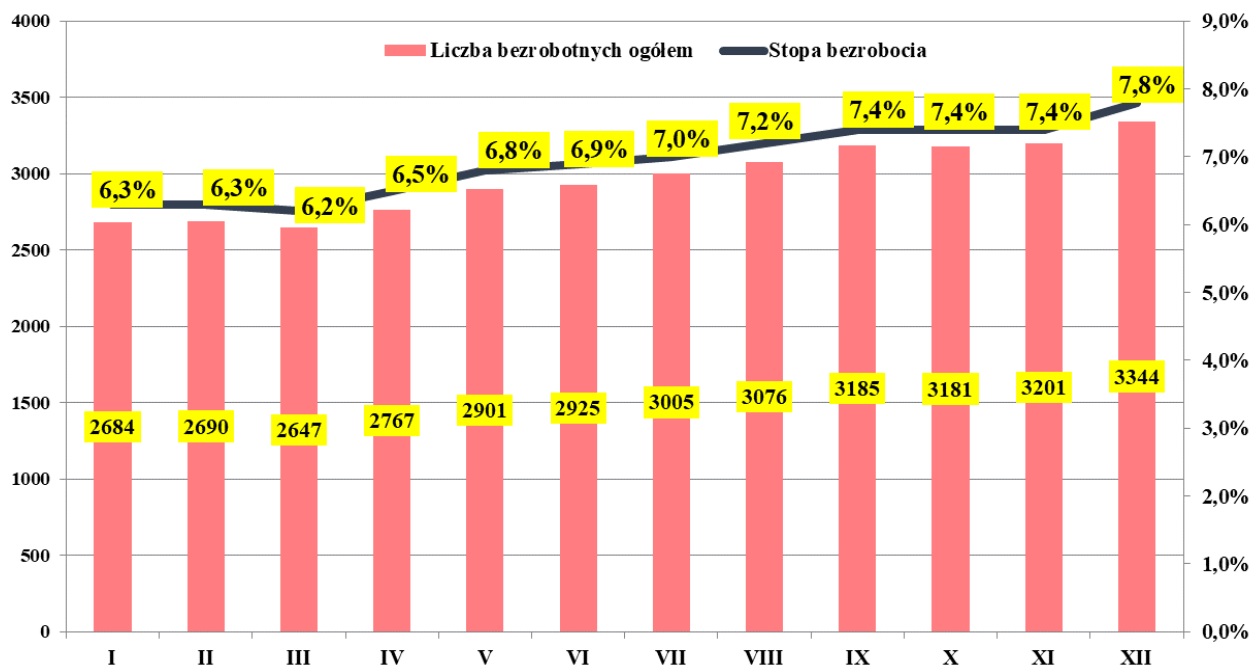
Spis treści:

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	4
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	8
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	20
IV. CENRTUM AKTYWIZACJI ZWODOWEJ.....	26
1) USŁUGI RYNKU PRACY.....	26
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	43
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	55
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE....	56
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	64
VIII. REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.....	64
IX. WYDATKI.....	72
X. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....	74
XI. ANEKS STATYSTYCZNY.....	85

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

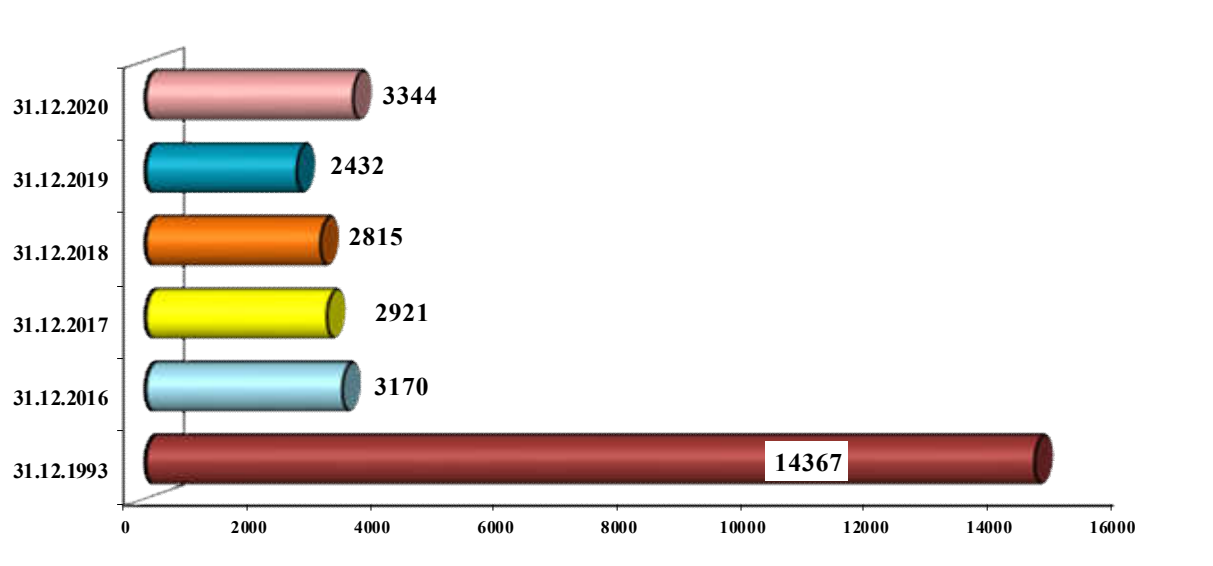
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2020 r.** zarejestrowane były ogółem **3344** osoby bezrobotne, to jest o 912 osób więcej (37,5%) niż na koniec grudnia 2019 r.

Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia stan w końcu każdego miesiąca 2020 r.



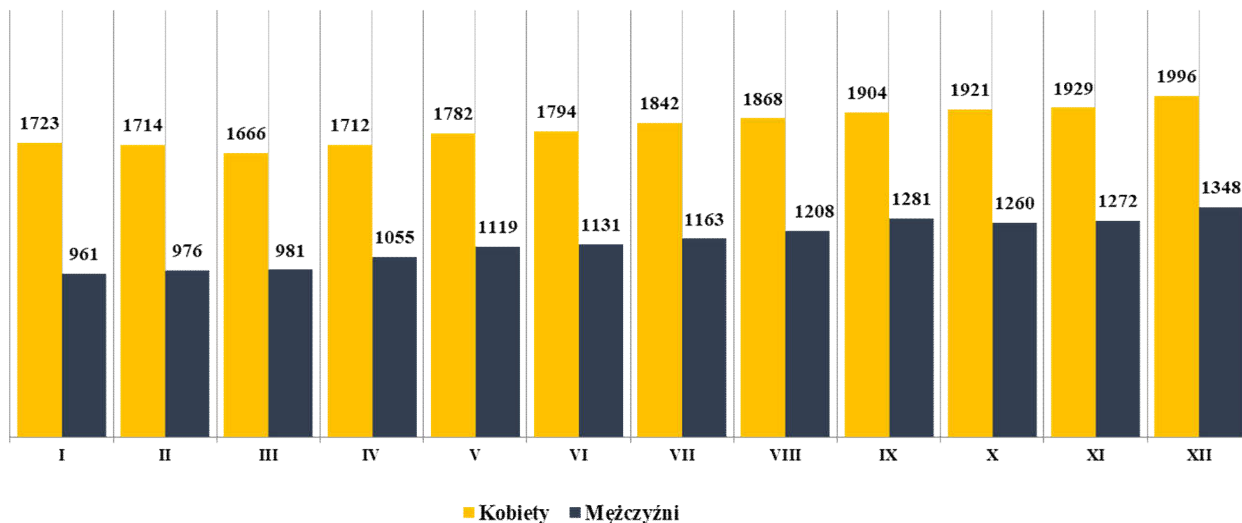
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01 i danych GUS

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2016 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych według płci stan w końcu każdego miesiąca 2020 r.

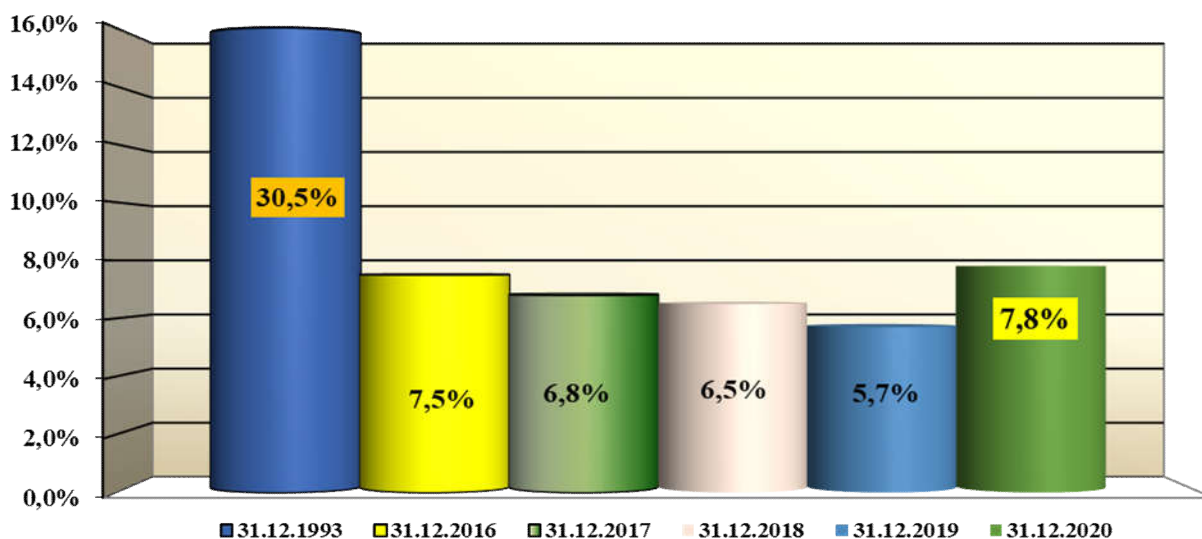


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01



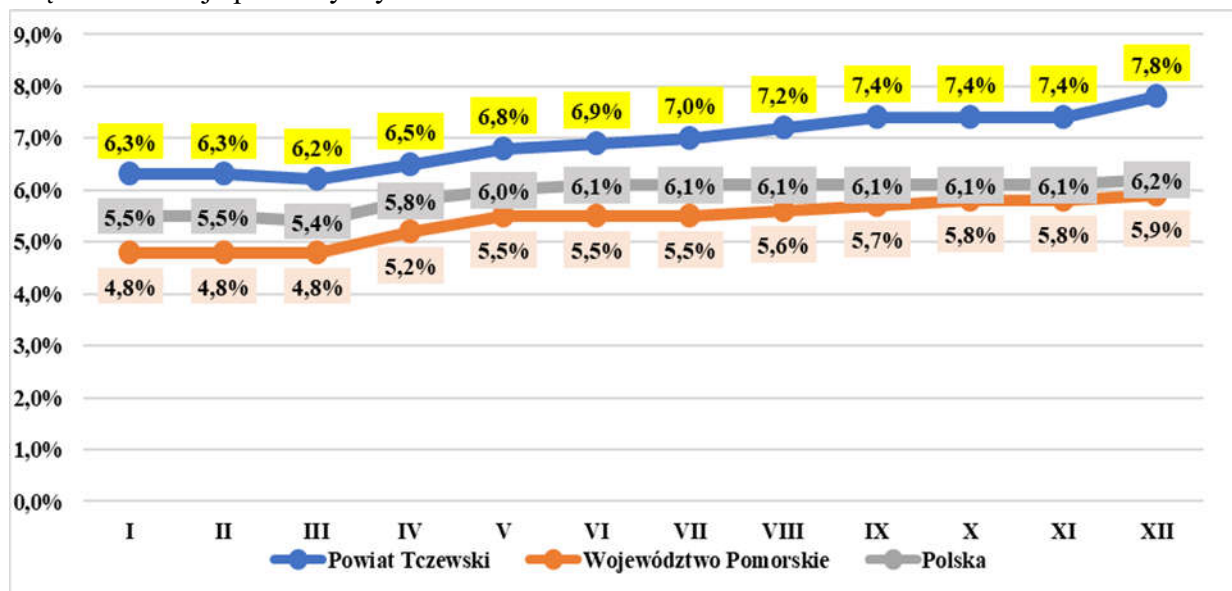
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim w latach 1993, 2016 - 2020 w procentach (%)



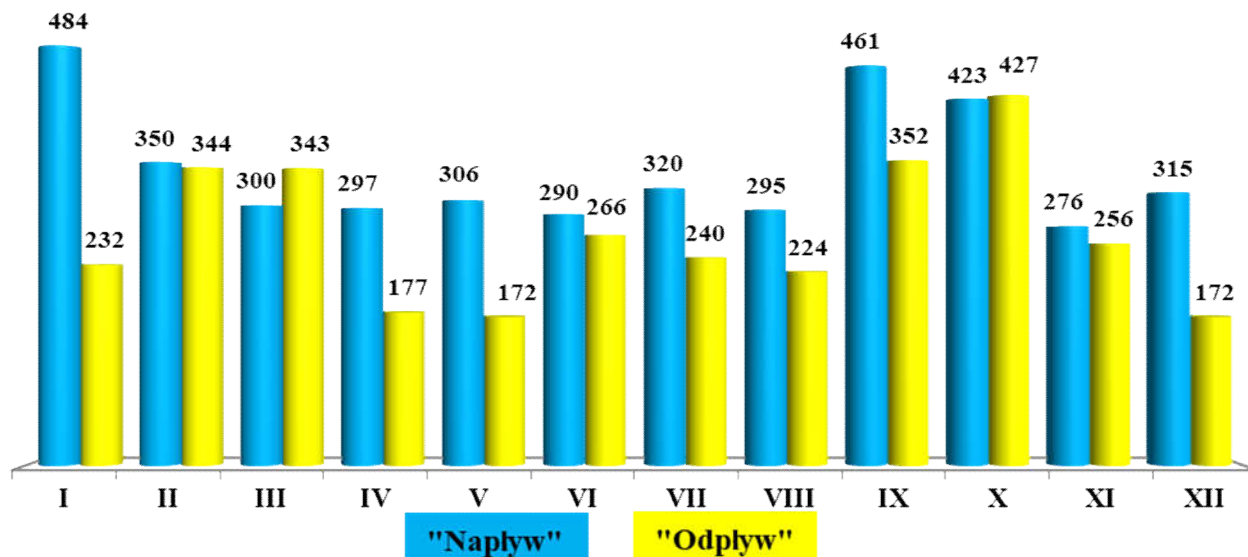
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2020 r. kształtował się na poziomie **7,8%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zwiększył się o 2,1 punktu procentowego), **5,9%** dla województwa i **6,2%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpyły" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowało się **4117** osób bezrobotnych (rok 2019 - 4323 osoby). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (51,3%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (78,3%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i III kwartale 2020 r.

Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2020 r.

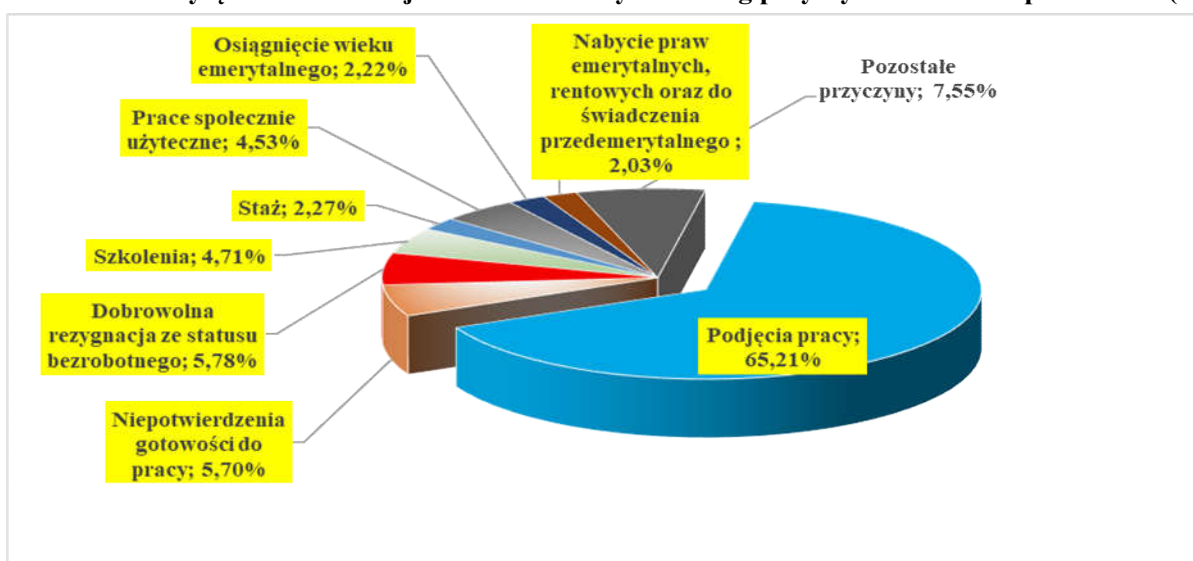
Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	1134	589
II	893	451
III	1076	555
IV	1014	523
Ogółem:	4117	2118

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **3205** osób (rok 2019 - 4706 osób). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2090** osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **183** osoby,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - **185** osób,
- szkoleń - **151** osób,
- stażu - **73** osoby,
- prac społecznie użytecznych - **145** osób,
- osiągnięcia wieku emerytalnego - **71** osób,
- nabycia praw emerytalnych, rentowych oraz do świadczenia przedemerytalnego - **65** osób,
- pozostałych przyczyn - **242** osoby.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w 2020 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji przypada na I i IV kwartał 2020 r.

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2020 r.

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	w tym kobiet
I	919	523
II	615	323
III	816	445
IV	855	431
Ogółem:	3205	1722

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2019 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2019	Udział %	31.12.2020	Udział %
BEZROBOTNI OGÓŁEM	2432	100	3344	100
Kobiety	1600	65,8	1996	59,7
Mężczyźni	832	34,2	1348	40,3
Zamieszkali na wsi	967	39,8	1214	36,3
Z prawem do zasiłku	386	15,9	488	14,6
Do 30 roku życia	747	30,7	1063	31,8
w tym do 25 roku życia	366	15,0	572	17,1
Powyżej 50 roku życia	575	23,6	666	20,0
Bez doświadczenia zawodowego	426	17,5	575	17,2
Długotrwale bezrobotni	1178	48,4	1505	45,0
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	826	34,0	956	28,6
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	195	8,0	276	8,3
Niepełnosprawni	249	10,2	221	6,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

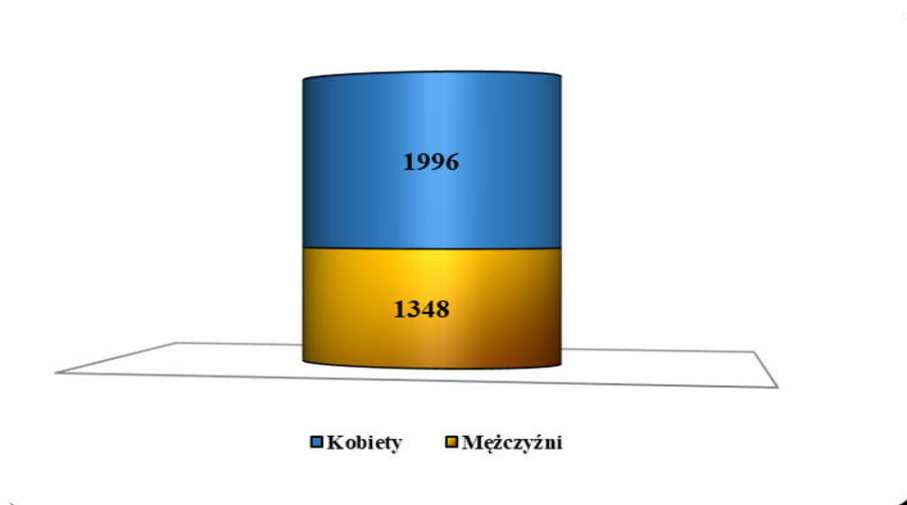
→ *Bezrobotni według płci*

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **1996** kobiet. Stanowiły one 59,7% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 r. liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 396 osób. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (68,5%), długotrwale bezrobotni 71,6%), bez doświadczenia zawodowego (67,3%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (65,1%).

Liczba mężczyzn wyniosła **1348** osób i stanowili oni 40,3% ogółu bezrobotnych (*w grudniu 2019 r. - 34,2%*).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

Bezrobotni według płci stan w końcu grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ *Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych*

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2020 r. - **1242** osoby (*grudzień 2019 r. - 835 osób*), tj. 37,2% ogółu bezrobotnych.

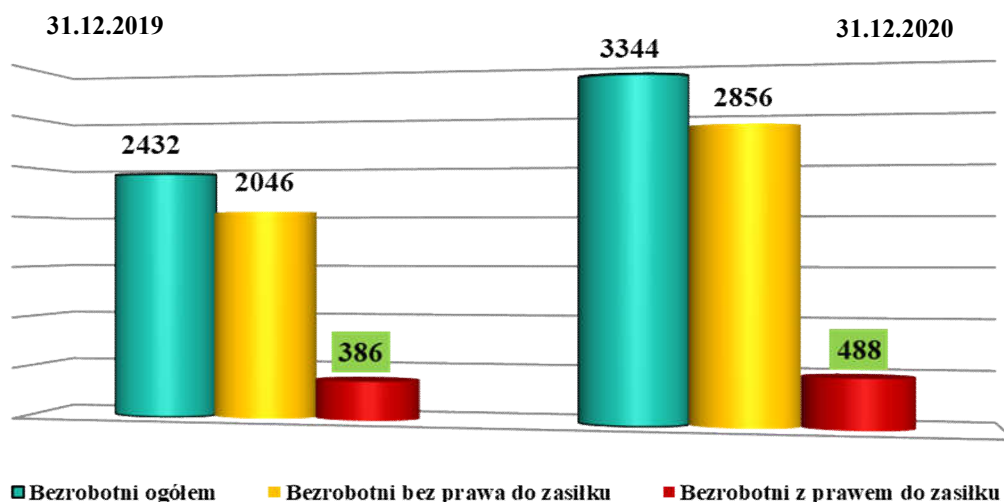
→ *Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2020 r. wynosiła **124** osoby, tj. 3,7% ogółu bezrobotnych (*grudzień 2019 r. - 69 osób*).

→ *Bezrobotni z prawem do zasiłku*

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2020 r. - **488** osób (14,6% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 312 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 9,3% bezrobotnych kobiet i 5,3% mężczyzn. Natomiast na koniec *grudnia 2019 r.* zarejestrowanych było 386 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 15,9% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.

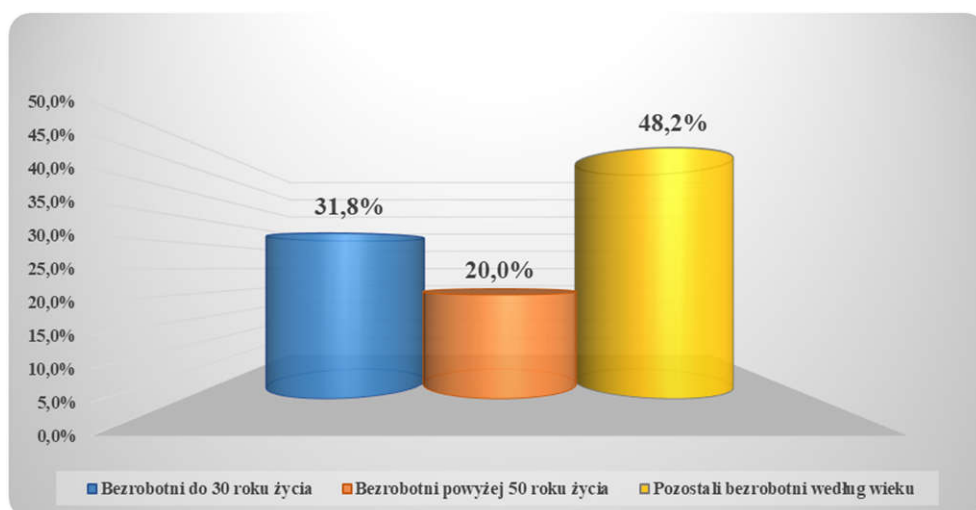


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według wieku

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2020 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Stanowiły one **29,8%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2019 r. - 30,3%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lata. Z roku na rok, spada udział w bezrobociu ogółem osób powyżej 50 roku życia. Natomiast rośnie liczba osób do 30 roku życia.

Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2020 r.



Wyszczególnienie	31.12.2020	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3344	100
do 24 lat	572	17,1
25-34 lata	996	29,8
35-44 lata	797	23,8
45-54 lata	570	17,1
55-59 lat	254	7,6
60 lat i więcej	155	4,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

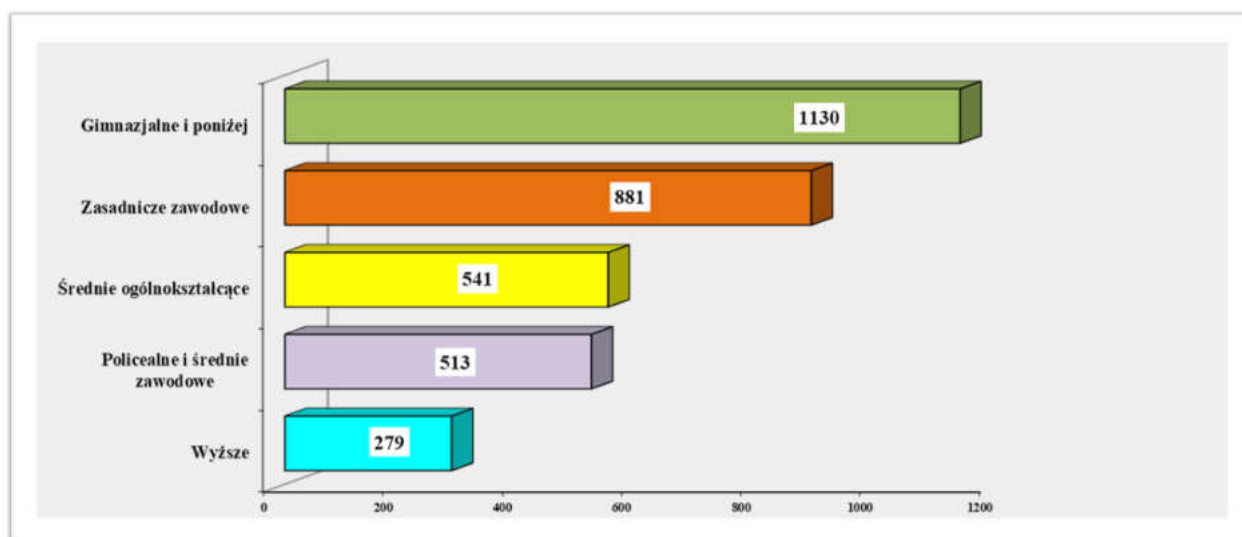
→ Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądaných na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym - **60,1%** (w końcu grudnia 2019 r. - 60,4%). Jednak warto zauważyć optymistyczną tendencję spadkową w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z poziomu 27,1% z grudnia 2019 r. do poziomu 26,3% w grudniu 2020 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem wyższym wzrosła z poziomu 7,9% (grudzień 2019 r.) do poziomu 8,4% w końcu grudnia 2020 r.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2020 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.

Wyszczególnienie	31.12.2019		31.12.2020	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2432	100	3344	100
Wyższe	191	7,9	279	8,4
Policealne i średnie zawodowe	368	15,1	513	15,3
Średnie ogólnokształcące	404	16,6	541	16,2
Zasadnicze zawodowe	659	27,1	881	26,3
Gimnazjalne i poniżej	810	33,3	1130	33,8

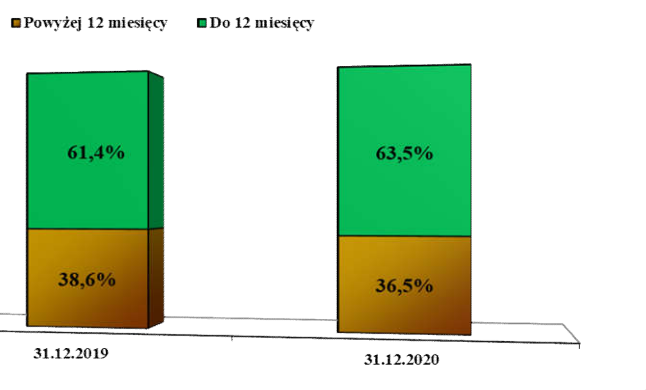
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2020 r. zarejestrowane były **1223** osoby pozostające bez pracy powyżej roku, tj. **36,5%** ogółu bezrobotnych (*grudzień 2019 r. - 937 osób*).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2019		31.12.2020	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2432	100	3344	100
do 1 miesiąca	241	9,9	249	7,5
1-3 miesięcy	501	20,6	568	17,0
3-6 miesięcy	375	15,4	588	17,6
6-12 miesięcy	378	15,5	716	21,4
12-24 miesięcy	347	14,3	560	16,7
pow. 24 miesięcy	590	24,3	663	19,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2020 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **900** osób (*grudzień 2019 r. - 612 osób*). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **352** osoby (*w grudniu 2019 r. - 258 osób*).

Bezrobotni według stażu pracy stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.

Wyszczególnienie	31.12.2019		31.12.2020	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2432	100	3344	100
do 1 roku	511	21,0	735	22,0
1-5	612	25,2	900	26,9
5-10	434	17,9	564	16,9
10-20	311	12,8	466	13,9
20-30	227	9,3	249	7,5
30 lat więcej	79	3,2	78	2,3
bez stażu	258	10,6	352	10,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według miejsca zamieszkania

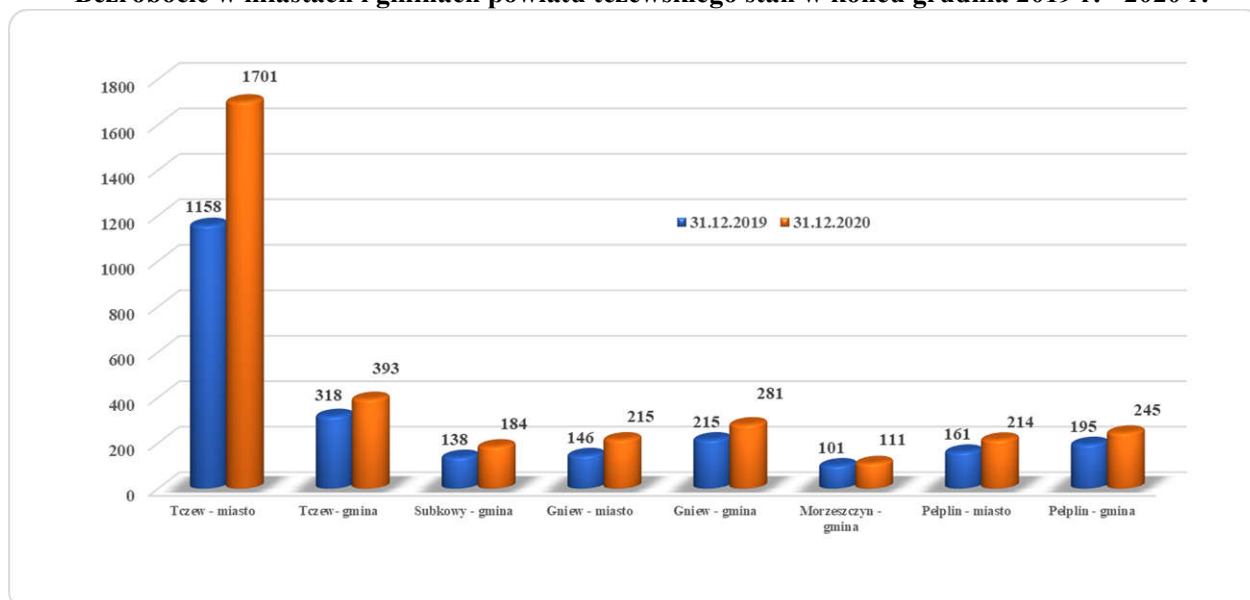
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądaných na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1214** osób. Stanowili oni **36,3%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

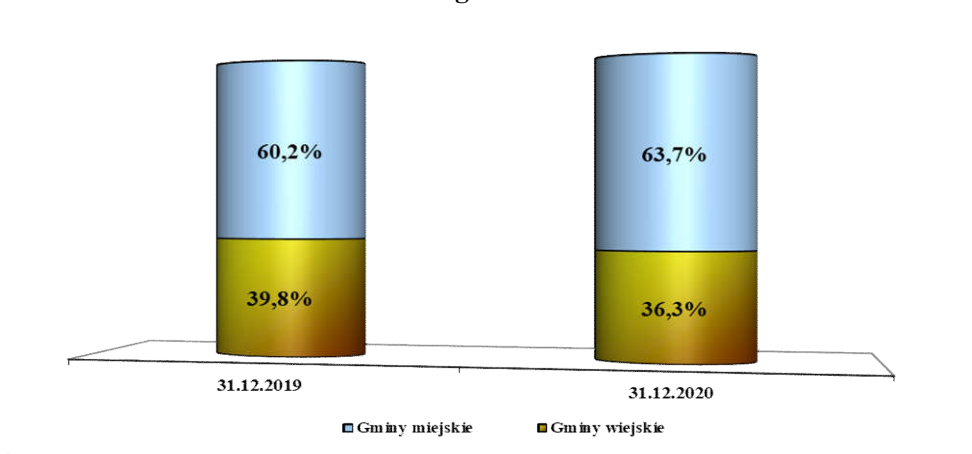
- 748 osób to bezrobotne kobiety (61,6%),
- 155 osób posiadało prawo do zasiłku (12,8%).

W końcu grudnia 2020 r. liczba osób zamieszkałych na wsi wzrosła o 247 osób, tj. 25,6% w stosunku do stanu z grudnia 2019 r. Wzrost odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.

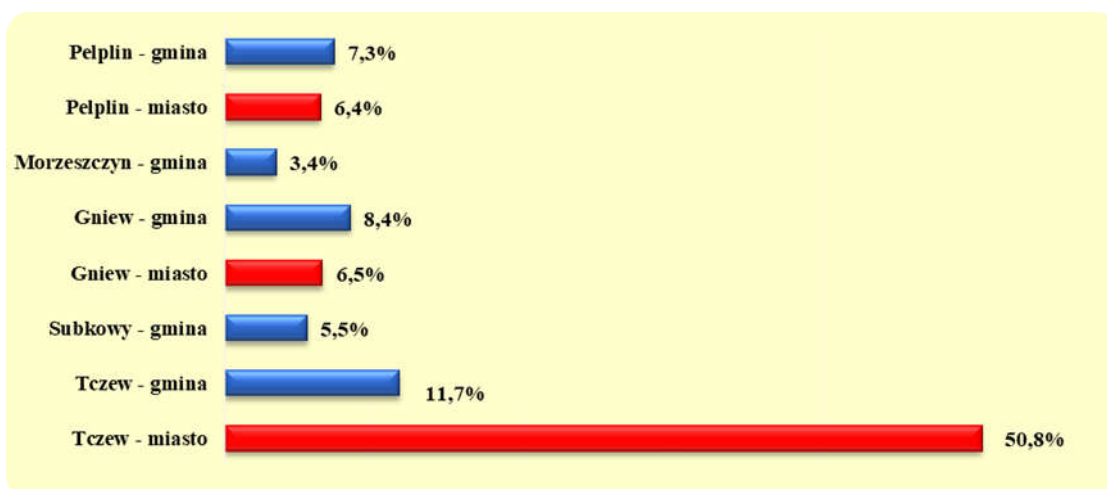


Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego w procentach (%) stan w końcu grudnia 2019 r. - 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%) stan w końcu grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**

Według średnich grup zawodów, spośród 3344 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2020 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa sprzedawców. Do grupy tej zaliczono **433** bezrobotnych, tj. 13,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2019 r. - 325 osób).



Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2020 r. - **411** osób, tj. 12,3% ogółu bezrobotnych (grudzień 2019 r. - 251 osób).

Ranking 10 zawodów i specjalności według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2020 r.

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2020 r.	Udział w %
Sprzedawca	433	13,0
Bez zawodu	411	12,3
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	162	4,9
Pomocniczy robotnik budowlany	111	3,3
Sprzątaczką biurową	79	2,4
Kucharz	65	1,9
Pakowacz ręczny	60	1,8
Technik prac biurowych	58	1,7
Monter/składacz okien	51	1,5
Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	50	1,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01

→ Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Istotnym źródłem informacji o dokonujących się przemianach w gospodarce narodowej jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności określająca przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.



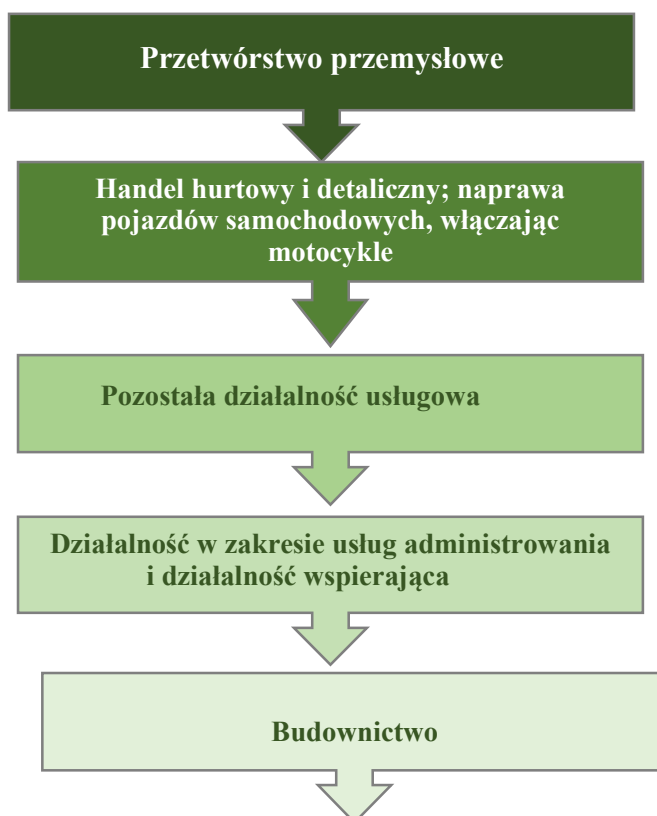
Wśród bezrobotnych (zarówno kobiet jak i mężczyzn) dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Na koniec grudnia 2020 r. populacja ta wynosiła **2992** osoby, tj. 89,5% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 r. zbiorowość ta wzrosła o 818 osób, tj. o 37,6%.

W liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2020 r. - **220** osób pracowało w sektorze publicznym - 7,4%, a **92,6%** - w sektorze prywatnym (2772 osoby).

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe. Z tych zakładów pochodziły **666** osób (w tym 399 kobiet). Druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych pochodziła z zakładów pracy należących do sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - z tych zakładów pochodziło **536** osób (w tym 433 kobiety), a na trzecim miejscu z sekcji: pozostała działalność usługowa - **522** osoby (w tym 245 kobiet).

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (PKD) stan w końcu grudnia 2020 r.

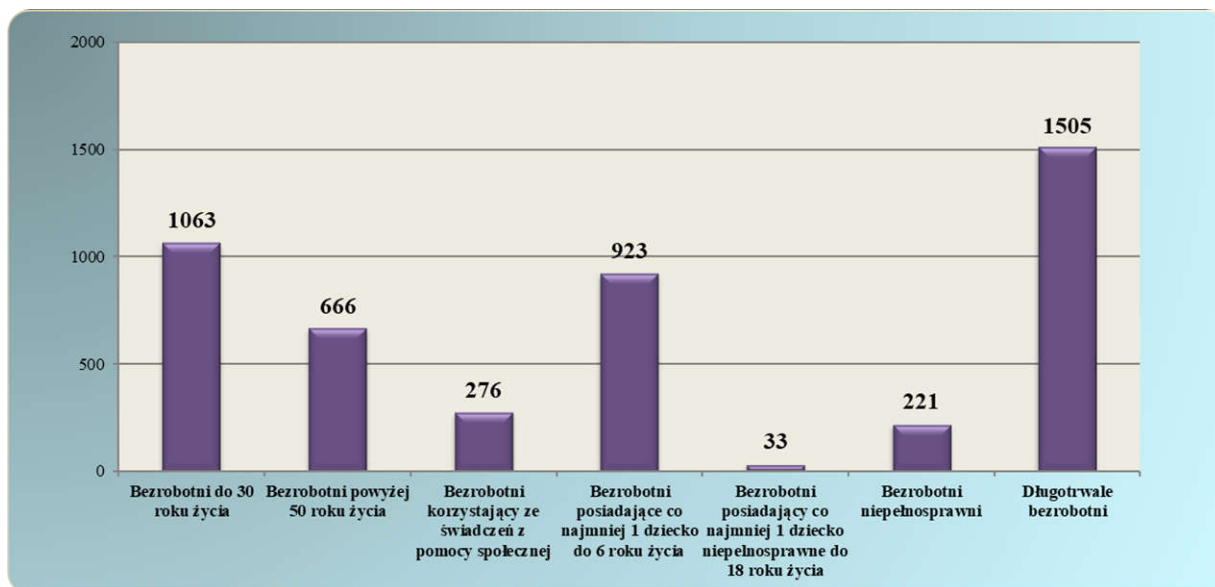


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do sprawozdania MRPiPS-01

→ **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

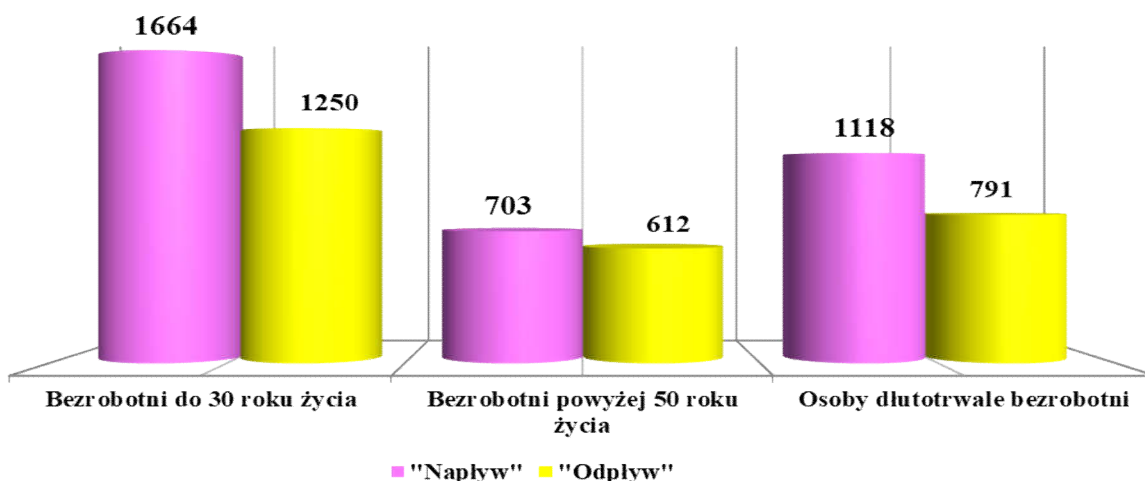
Na koniec grudnia 2020 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **2750** osób i stanowiły one 82,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2019 r. - 86,2%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2020 r.



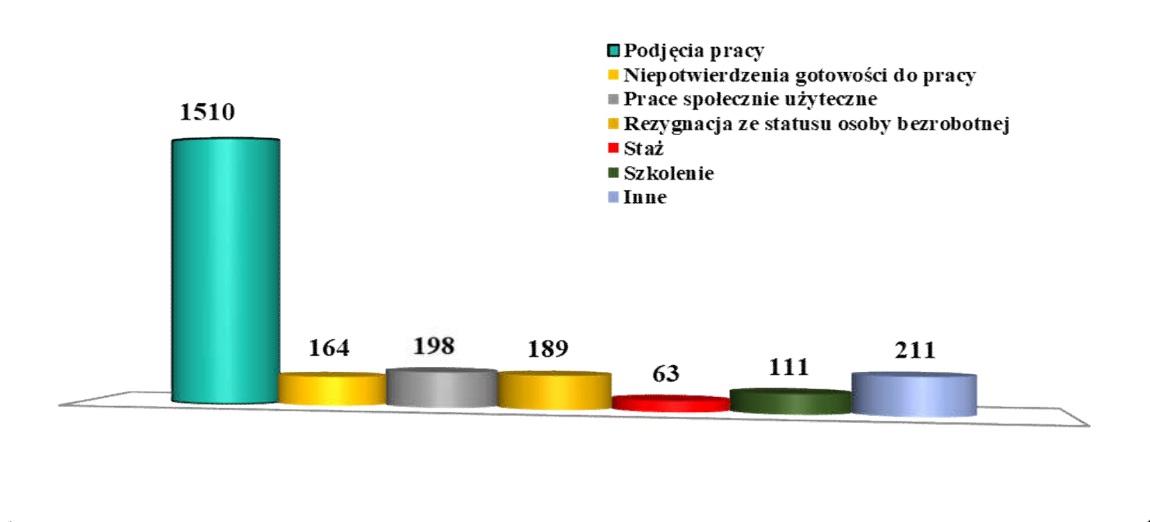
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odplyw" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Najczęstsze przyczyny wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

- **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2020 r. liczba ta wynosiła **1505** osób, tj. **45,0%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (*grudzień 2019 r. - 1178 osób*). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2020 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **467** osób, tj. **31,0%**, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lat - **25,9%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**37,0%**) oraz z zasadniczym zawodowym (**27,2%**).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

- **Bezrobotni niepełnosprawni**

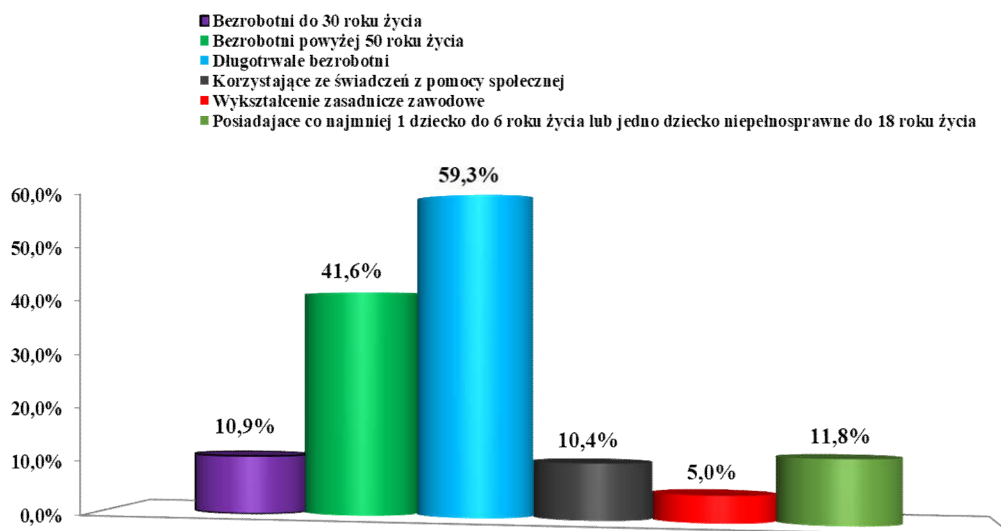
W końcu grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **221** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 136 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **6,6%** (*grudzień 2019 r. - 249 osób*). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (**57,0%**) i lekkim (**36,2%**).

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **38,9%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **28,5%**. Wykształcenie wyższe posiadało **11** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 30-39 lat. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **39** osób, tj. **17,6%**, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 45-49 lat - **17,2%**.

Ponadto **11** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.



Struktura osób niepełnosprawnych według wybranych kategorii bezrobotnych stan w końcu grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

- **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

W końcu grudnia 2020 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **276** osób (*grudzień 2019 r. - 195 osób*), tj. 8,3% ogółu bezrobotnych (w tym 210 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **52,2%**, osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **31,5%** oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat - **25,7%**.

- **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2020 r. wyniosła **956** osób, tj. 28,6% ogółu bezrobotnych (w tym 836 kobiet), a w *grudniu 2019 r. - 826 osób*.

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **36,4%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **53,0%**.

- **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jaki i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2020 r. zarejestrowanych było **666** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 20,0% (*grudzień 2019 r. - 575 osób*) i liczba ta wzrosła w stosunku do grudnia 2019 r. - o 15,8%. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **33,3%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **45,8%**, a także osoby ze stażem pracy 10-20 lat - **29,0%**.

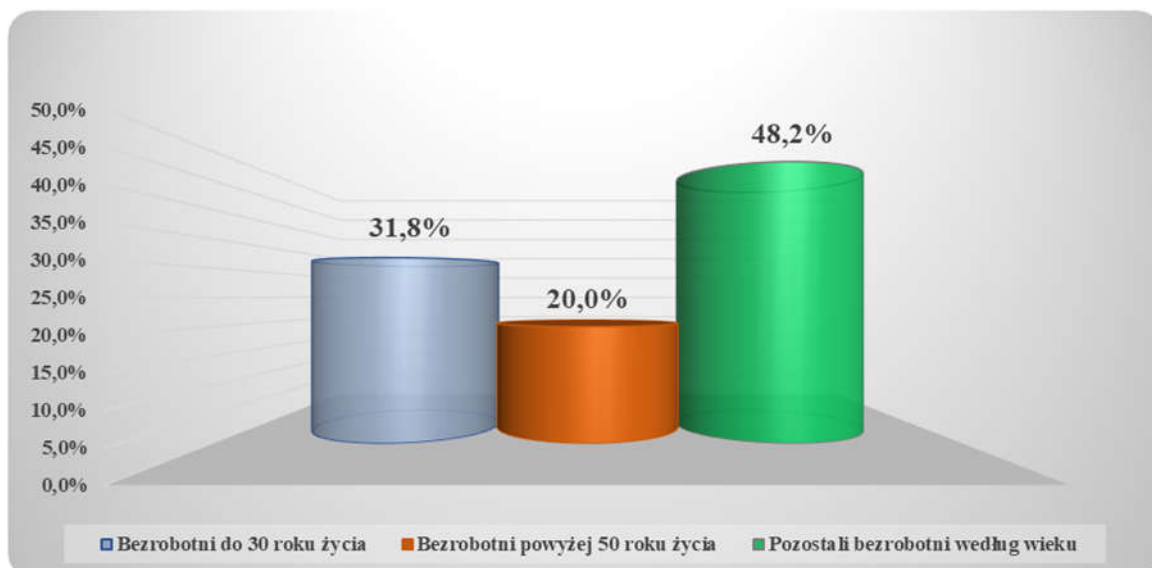
- **Bezrobotni do 30 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku wzrosła liczba osób do 30 roku życia o 316 osób, tj. o 42,3% w porównaniu do grudnia 2019 r. Na koniec grudnia 2020 r. liczba ta wynosiła **1063** osoby (w grudniu 2019 r. - 747 osób).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,1%) oraz średnie ogólnokształcące (27,6%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało **78** osób. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - **572** osoby, tj. 53,8%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 218 osób, tj. **20,5%** nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto **379** osób pracowało krócej niż rok, a **387** osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

Liczba bezrobotnych ogółem według wieku stan w końcu grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ **Osoby poszukujące pracy**

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2020 r. - **30** osób poszukujących pracy (w tym 14 kobiet), a w *grudniu 2019 r.* - 24 osoby.



III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **9266** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **772** decyzje),
- **5114** zaświadczeń - z czego **1762** zaświadczenia wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **1455** informacji podatkowych PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 9,3 tys. wydanych decyzji wpłynęło **17** odwołań (w 2019 r. - 29 odwołań). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

ODWOŁANIA	I - XII/2020
Wpłynęło	17
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	7
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	5
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	0
Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	2
Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie	10
Wśród przekazanych do Wojewody Pomorskiego - przyczyny odwołań	
Utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie	1
Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych	4
Utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	3
Utrata statusu osoby bezrobotnej z powodu przerwania z własnej winy szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych	1
Uznaniu za osobę bezrobotną i odmowie przyznania prawa do zasiłku	3
Uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	1
Odmowa przyznania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego	4

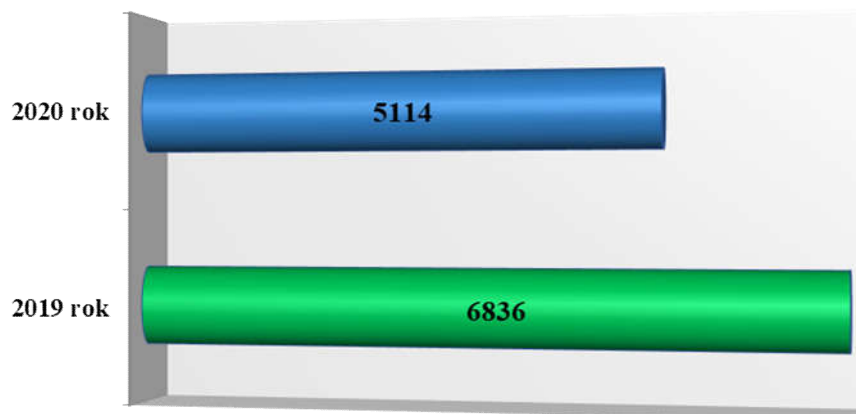
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Wśród 17 wniesionych odwołań:

- **10** - rozpatrzono we własnym zakresie,
- **7** - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

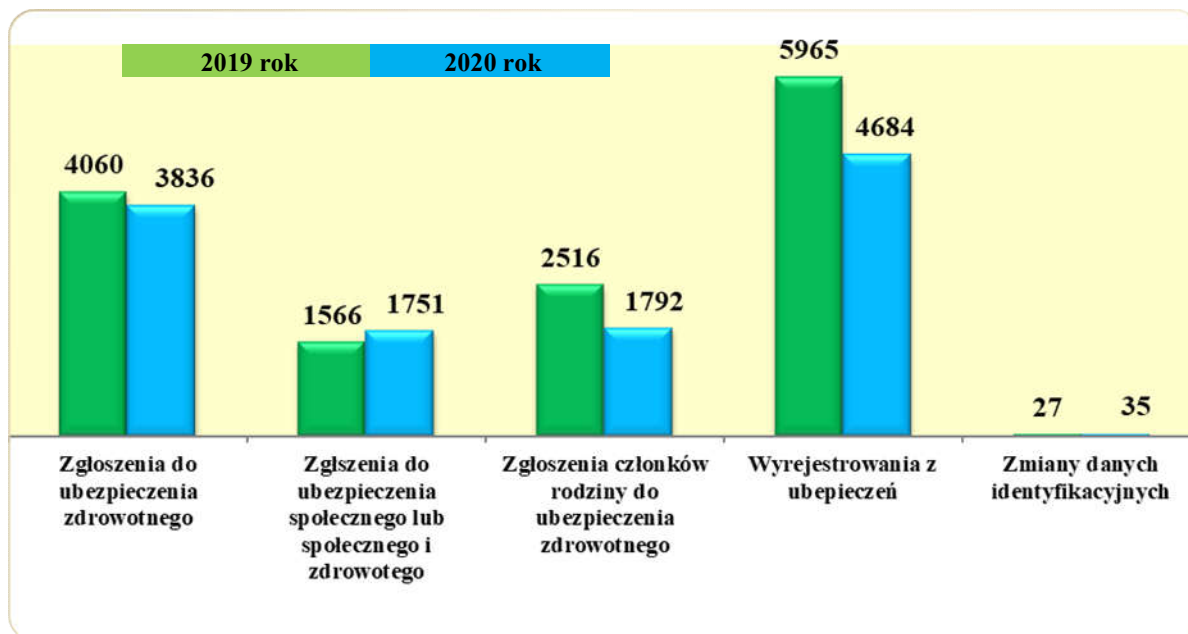
Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2019 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ciągu 2020 r. dokonano łącznie **7414** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2019 - 2020:

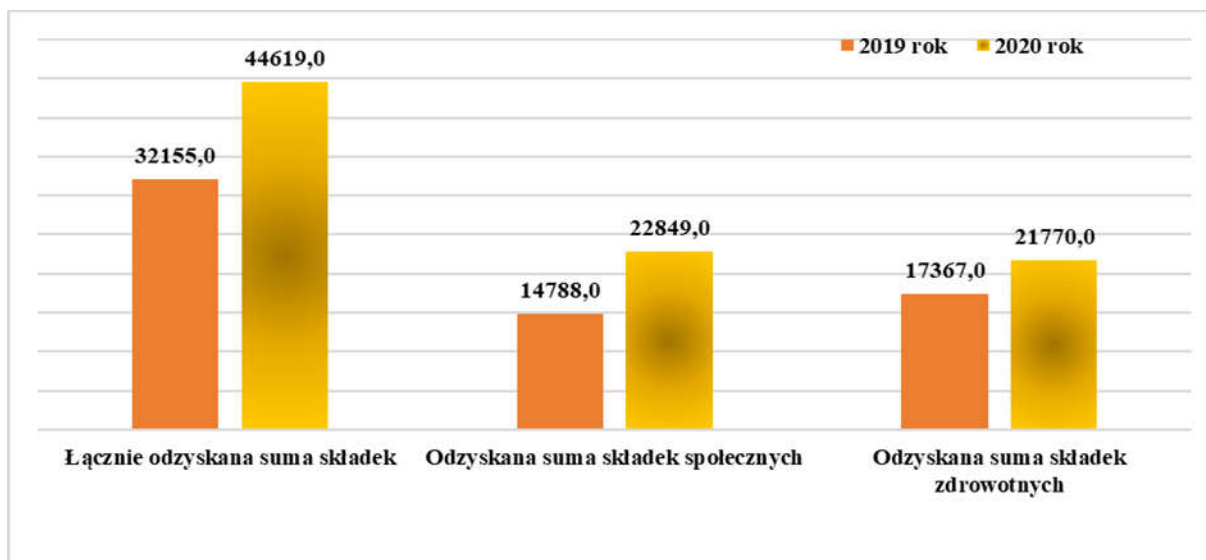


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **32** osób bezrobotnych.

W całym 2020 r. dokonano **82** deklaracje korygujące, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **44.619,0 tys. zł** (w 2019 r. - 32.155,0 tys. zł).

Zestawienie odzyskanych składek w latach 2019 - 2020 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2020 r. wykazały, że **642** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **538** zbiegów tytułów ubezpieczenia, natomiast **104** jest w trakcie wyjaśniania.



Pracownik INFORMACJI na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. - **25** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Dania, Holandia, Irlandia, Islandia, Niemcy, Norwegia, Szwajcaria, Wielka Brytania.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyły **74** osoby bezrobotne, z czego **31** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - **SEPI**. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wydano: **1762** zaświadczenia za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Od dnia 27.05.2013 r. zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. istnieje możliwość Rejestracji przez Internet na stronie internetowej: www.praca.gov.pl.

Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą skorzystać z powyższej usługi na dwa sposoby:

- > **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP.
- > **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.

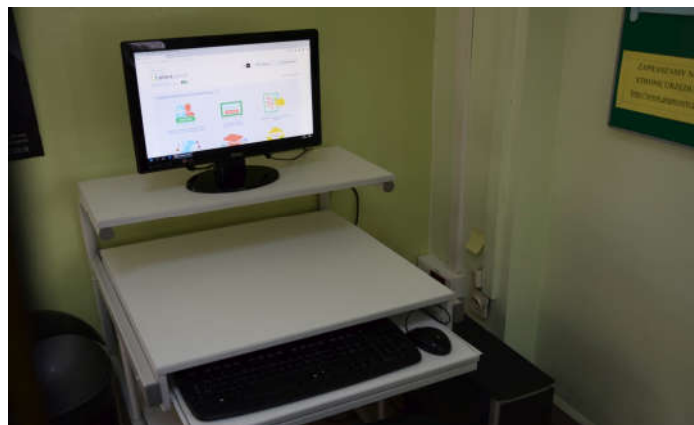


W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystało łącznie **765** osób, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonało **710** osób.





Do dyspozycji klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostało oddane **stanowisko komputerowe**. Sprzęt ten przeznaczony jest do internetowej rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Działanie to ma na celu zachęcenie klientów PUP do korzystania z usług Rejestracji przez Internet oraz usprawnienie działalności Urzędu w obszarze obsługi klientów.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzenia, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzenia Profili Zaufanych**.

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzenia tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.






Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.







→ E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy ⓘ

 <p>ZAREJSTRUJ</p> <p>Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy</p>	 <p>DODAJ OFERTĘ</p> <p>Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk</p>	 <p>Tarcza antykryzysowa</p>
 <p>Zatrudnianie cudzoziemców</p>	 <p>Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES</p>	 <p>Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu</p>

 Dla bezrobotnych i poszukujących pracy
  Dla pracodawców i przedsiębiorców
  Rynek pracy
  Oferty pracy
  Kalendarz targów, giełd i szkoleń

Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii > Strona główna

 <p>Oferty pracy, staże i praktyki zawodowe</p>	 <p>Zgłoś ofertę pracy</p>	 <p>Przejdź do swojego urzędu</p>
 <p>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	 <p>Dla pracodawców i przedsiębiorców</p>	 <p>Rynek pracy</p>

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1) USŁUGI RYNKU PRACY

→ Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.

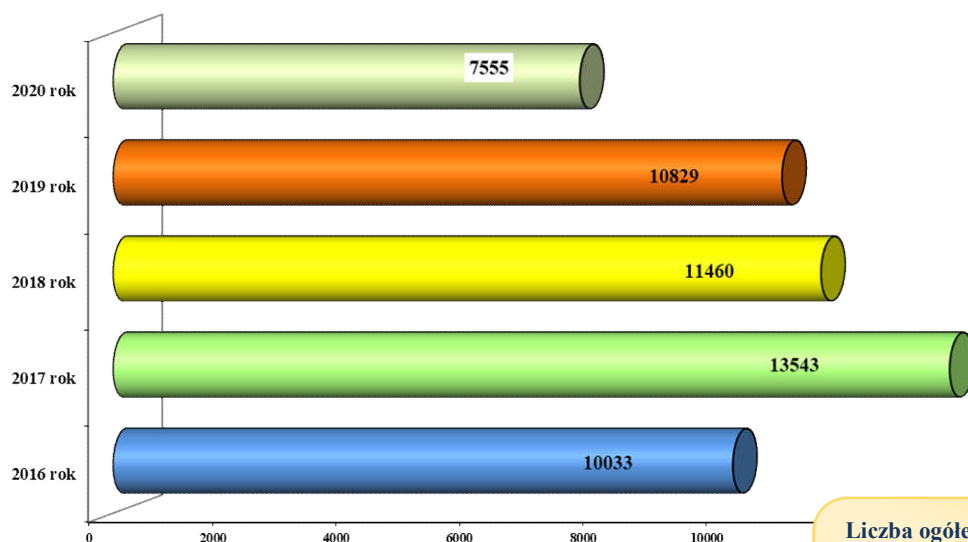


Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2020 r. - **7555** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2019 r. - 10829).

Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej to miejsca pracy:

- **388** - subsydiowanej (*m.in.: prace interwencyjne, staże oraz prace społecznie użyteczne*),
- **157** - dla osób niepełnosprawnych,
- **487** - z sektora publicznego.

Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2016 - 2020



Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej:
2020 r. - 7555
2019 r. - 10829

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.tczew.praca.gov.pl.



Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych w 2020 r.

Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2020 r.
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	643
Pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni	490
Pomocniczy robotnik budowlany	328
Robotnik magazynowy	274
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	261
Magazynier	217
Przetwórcza ryb	210
Murarz	206
Sprzedawca	171
Pracownik sortowania przesyłek i towarów	159

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01



Na przestrzeni 2020 r. najmniej ofert wpłynęło w kwietniu i maju. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, magazynowych oraz przy pracach budowlanych.

Nowy rok przywitaliśmy zmianami w wynagrodzeniu. Podwyższeniu uległa minimalna stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na umowie o pracę z 2.250,00 zł brutto miesięcznie na 2.600,00 zł brutto miesięcznie oraz przy zawieraniu pracy w ramach umowy zlecenie z 14,70 zł brutto za godzinę do 17,00 zł brutto za godzinę.

Początek roku to również planowanie nowych działań i przygotowania do ich realizacji. Skrupulatnie pracowaliśmy nad przygotowaniem aktualnych wniosków i regulaminów niezbędnych do realizacji poszczególnych form wsparcia dla osób bezrobotnych i dla pracodawców.

Od 27 stycznia 2020 r. uruchomiliśmy **nabór wniosków**. Oprócz standardowych działań udało nam się ponownie uruchomić nabór na pierwsze z ośmiu planowanych szkoleń dla bezrobotnych

i pracujących. Projekt ten od 2018 r. realizujemy przy współpracy ze Starostwem Powiatowym w Tczewie.



WYRÓŻNIENIE
dla
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie

za uzyskanie w 2019 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie pomorskim


Marcin Radecki
Prez. UP w Tczewie

Warszawa, styczeń 2020 rok

27 stycznia świętowaliśmy również **Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia**. Doniosły nastrój utrzymał się jeszcze do 29 stycznia, kiedy to zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie odebrał w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie wyróżnienie dla naszej jednostki. Wyróżnienie zostało nam przyznane za uzyskanie w 2019 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy w województwie pomorskim.

Luty obfitował w wiele ciekawych inicjatyw, które realizowaliśmy



w naszym urzędzie. Uruchomiliśmy pierwszy w tym roku **nabór wniosków Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Osoby zainteresowane karierą w Wojsku Polskim mogły skorzystać z usług punktu informacyjnego WKU Malbork, który był dostępny w naszym urzędzie. Z punktu informacyjnego mogli skorzystać również cudzoziemcy zainteresowani pomocą jaką oferuje Caritas Archidiecezji Gdańskiej. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszył się nabór na darmowe szkolenie "Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną". Szkolenie to realizujemy w ramach projektu "Poprawa jakości kształcenia zawodowego w

szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Tczewskiego - poprzez prace budowlane i doposażenie".

W marcu po raz kolejny przystąpiliśmy do realizacji cyklu spotkań dla kobiet w ramach

„**Marca na Obcasach**”. Udało nam się zrealizować **3** spotkania, podczas których uczestniczki dowiedziały się jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej, jak opanować stres, jak w odpowiedni sposób zarządzać swoimi finansami i dlaczego

kreowanie wizerunku jest takie istotne. Pozostałe 5 zajęć, w związku z epidemią koronawirusa, byliśmy zmuszeni odwołać. Ze względu na panującą epidemię w marcu 2020 r. zmuszeni zostaliśmy do zmiany funkcjonowania naszego urzędu. Naszych klientów zaprosiliśmy do rejestracji przez Internet. Wszystkie pozostałe sprawy urzędowe realizowaliśmy również przez Internet lub telefonicznie.



W kwietniu uruchomiliśmy **nabór wniosków** na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach

tw. **Tarczy Antykryzysowej**. Ogłosiliśmy nabory wniosków na pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców oraz o wypłatę dofinansowań dla osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze i dla firm zatrudniających pracowników. Formy te cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. W związku z tym uruchomiliśmy specjalny numer infolinii. Nasi pracownicy udzielali szczegółowych informacji, podpowiadali jak złożyć prawidłowy komplet dokumentów.



W maju kontynuowaliśmy **nabór wniosków** na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach tzw. **Tarczy Antykryzysowej**. Ogłosiliśmy kolejne nabory o wypłatę dofinansowań dla osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze i dla firm zatrudniających pracowników. O pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców ubiegało się dotąd **4326** podmiotów z czego 4269 wniosków jest już rozpatrzonych (98,7% ogółu wniosków). W ramach tego wsparcia lokalnym przedsiębiorcom wypłaciliśmy już 20.691.735,74 zł (dane aktualne na dzień 28.05.2020).



Dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się możliwość ubiegania się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne.

Do 28 maja 2020 r. przyjęliśmy **277** wniosków, z czego rozpatrzyliśmy 220 (79,4% ogółu) i wypłaciliśmy 1.758.165,16 zł wsparcia.

Osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą, które odnotowały spadek obrotów mogły ubiegać się o dofinansowanie kosztów prowadzenia firmy.

Do 28 maja 2020 r. przyjęliśmy **379** wniosków, z czego rozpatrzyliśmy 324 (85,8% ogółu) i wypłaciliśmy 736.320,00 zł wsparcia.

W czerwcu uruchomiliśmy nabór wniosków PFRON. W ramach tych środków mogliśmy sfinansować:

- zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy (między innymi szkolenia, staże, prace interwencyjne) na rzecz osób niepełnosprawnych - poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu,
- udzielanie osobom niepełnosprawnym zarejestrowanym w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.



Na koniec 30.06.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zanotowaliśmy stopę bezrobocia na poziomie **6,9%**.



W lipcu rozpoczęliśmy procedurę umarzania pierwszych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców udzielanych od kwietnia w ramach Tarczy Antykryzysowej. Zgodnie z aktualnymi przepisami pracodawcy nie musieli składać wniosków o umorzenie pożyczki. Umarzaniem zajmowaliśmy się „z urzędu”, weryfikując czy dany podmiot spełnia warunki do umorzenia. O zamknięciu sprawy każdy przedsiębiorca został poinformowany drogą elektroniczną lub pismem przekazanym pocztą tradycyjną.

W sierpniu pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki finansowe na realizację Programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Dzięki temu wsparcie uzyskują osoby bezrobotne i pracodawcy w ramach dwóch programów.

W ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowane były:

- prace interwencyjne dla 10 osób,
- bony szkoleniowe dla 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób.

Z kolei w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia realizowane będą:

- prace interwencyjne dla 10 osób,
- bony szkoleniowe dla 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 10 osób,
- staż (w tym zwrot kosztów dojazdu) dla 20 osób.



We wrześniu przeprowadziliśmy kolejną edycję badania lokalnego rynku pracy - **Barometr Zawodów 2021**. W tegorocznym badaniu wzięli udział specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Domu Przedsiębiorcy w Tczewie oraz z naszego urzędu. Ze względu na sytuację związaną z koronawirusem całe spotkanie odbyło się zdalnie - przez Internet.

28 września 2020 r. zorganizowaliśmy wraz ze Starostwem Powiatowym w Tczewie galę wręczenia nagród w konkursie „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” Edycja 2020. Spotkanie odbyło się w Sali Obrad Rady Powiatu Tczewskiego w Starostwie Powiatowym w Tczewie. Uczestnikami tego wydarzenia byli przedstawiciele firm z powiatu tczewskiego, które zostały nagrodzone lub wyróżnione w naszym konkursie.

Ponadto ogłosiliśmy nabór wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.





Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie po raz kolejny **Liderem Aktywizacji Osób Młodych!** Fundacja Polprom doceniła nasze działania na rzecz osób młodych i w październiku przyznała naszej jednostce nagrodę specjalną. Kapituła konkursu wzięła pod uwagę cykl spotkań „Własny biznes? Jasna sprawa!”, który zorganizowaliśmy i skierowaliśmy do młodzieży uczącej się w szkołach zasadniczych zawodowych i średnich.

Z okazji **Tygodnia Przedsiębiorczości**, który tradycyjnie przypadł w listopadzie



przygotowaliśmy specjalne wsparcie dla osób zainteresowanych pomocą w procesie rekrutacji i nie tylko. Nasz doradca zawodowy dyżurował on-line i rozmawiał z młodzieżą na temat możliwych wyborów rozwoju personalnego po zakończonej edukacji. Z pomocy naszego doradcy skorzystali również dorośli, którzy są na etapie poszukiwania nowej pracy.

Z naszym pracownikiem można było porozmawiać przy użyciu aplikacji Skype, Zoom oraz Messenger.

W grudniu uruchomiliśmy nabór na kolejną formę wsparcia dla przedsiębiorców w ramach **Tarczy Antykryzysowej 6.0** zwanej również Tarczą Branżową. Wsparciem zostały objęte podmioty gospodarcze posiadające odpowiedni numer PKD. Zainteresowani przedsiębiorcy zostali zobowiązani do złożenia wniosku o dotację w wysokości maksymalnej 5000 zł. Wnioski przyjmowane były wyłącznie w wersji elektronicznej, poprzez stronę www.praca.gov.pl



→ ROZSTRZYGNIĘCIE KONKURSU „PRACODAWCA ROKU POWIATU TCZEWSKIEGO” - EDYCJA 2020”

28 września 2020 r. zorganizowaliśmy wraz ze Starostwem Powiatowym w Tczewie galę



wręczenia nagród w konkursie „**Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego**” Edycja 2020. Spotkanie odbyło się w Sali Obrad Rady Powiatu Tczewskiego w Starostwie Powiatowym w Tczewie. Uczestnikami tego wydarzenia byli przedstawiciele firm z powiatu tczewskiego, które zostały nagrodzone lub wyróżnione w naszym konkursie. Kandydatów do udziału w Konkursie, na wniosek Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wskazały z uzasadnieniem samorządy i organizacje zrzeszające pracodawców z powiatu tczewskiego. Nagrodzeni zostali pracodawcy, którzy swoją postawą i zaangażowaniem w ciągu ostatniego roku zasłużyli na wyróżnienie lub nagrodę

w naszym konkursie.

Lista nagrodzonych i wyróżnionych firm:

1) Kategoria: MAŁY PRACODAWCA:

Laureat:

- INSAN S.C. Wojciech Zwiernik Maciej Zwiernik

Wyróżnienia:

- Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe „OLMOT” Michał Olech
- Spółdzielnia Socjalna „HECA” (Tczewscy Kurierzy Rowerowi)



2) Kategoria: ŚREDNI PRACODAWCA:

Laureaci:

- KONGSBERG MARITIME CM Sp. z o.o.,
- TUH Tadeusz Decka

Wyróżnienia:

- Zakład Produkcji Kruszyw (LECA POLSKA Sp. z o.o.)
- Centrum Kształcenia Zawodowego „NAUKA” Maria Wasiewicz-Galińska

3) Kategoria: DUŻY PRACODAWCA:

Laureat:

- Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.

Wyróżnienia:

- TAPFLO Sp. z o.o.
- ALMA-COLOR Sp. z o.o.
- MIKROSTYK S.A.
- SWISSPOR POLSKA Sp. z o.o.
- MEDICAL MEDYCYNĄ Sp. z o. o.
- ZAKŁAD UTYLIZACJI ODPADÓW STAŁYCH Sp. z o.o.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.



→ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzaków. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.



- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie posiada swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!

Polub nas na

www.facebook.com/puptczew



- W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



→ Indywidualne Plany Działania

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. dla **1506** osób bezrobotnych przygotowano Indywidualne Plany Działania - IPD. Na dzień 31 grudnia 2020 r. - IPD realizowały **1122** osoby bezrobotne (w tym 741 kobiet) łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne.

Indywidualny Plan Działania w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcami klienta, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia indywidualnego planu działania.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2020 r.

Wyszczególnienie	Osoby objęte indywidualnym planem działania	
	Bezrobotni ogółem	Kobiety
Przygotowano IPD	1506	807
Przerwali realizację IPD	587	338
Zakończyli realizację IPD	2179	1296

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ *Zatrudnienie cudzoziemców*

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców. Od 1 stycznia 2018 r. praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

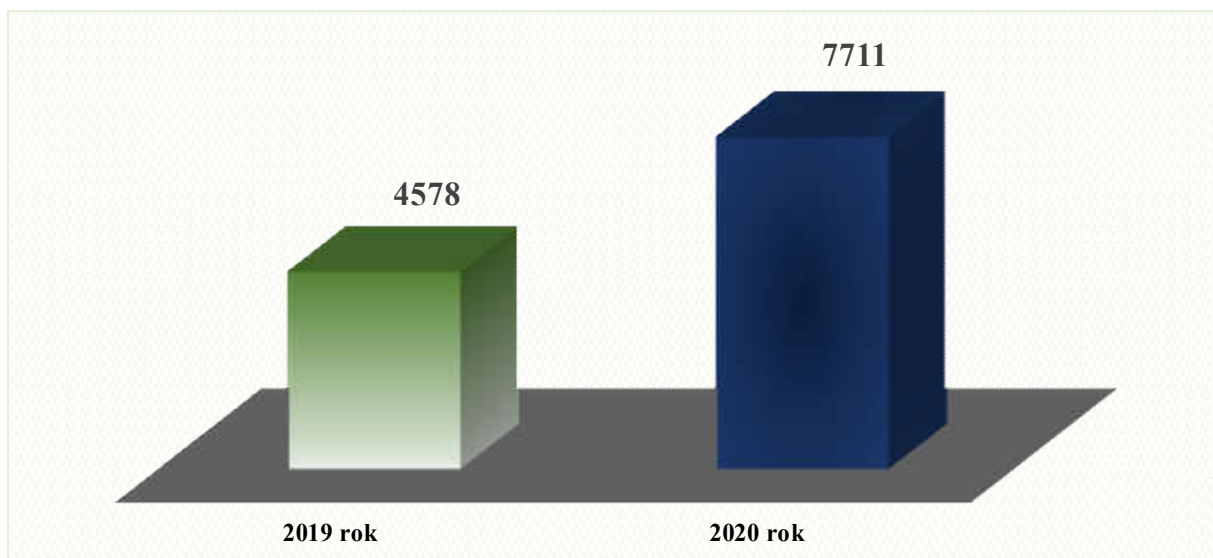
Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.09.2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.



- *Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło **7880** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego **7711** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń.

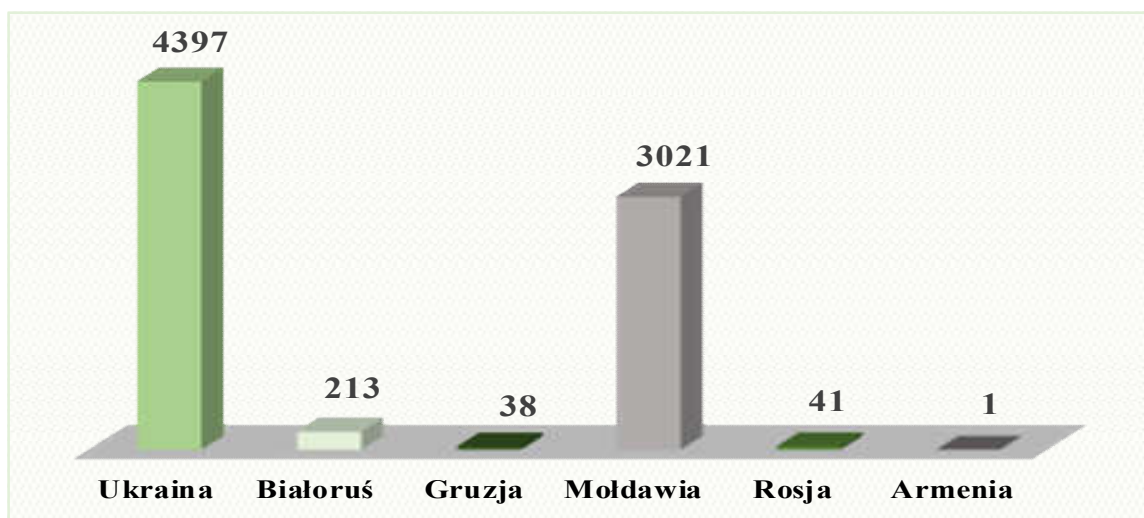
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń w latach 2019 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy. Znacząco wzrosła grupa obywateli Mołdawii - 3021 osoby (w roku 2019 - 684 osoby).

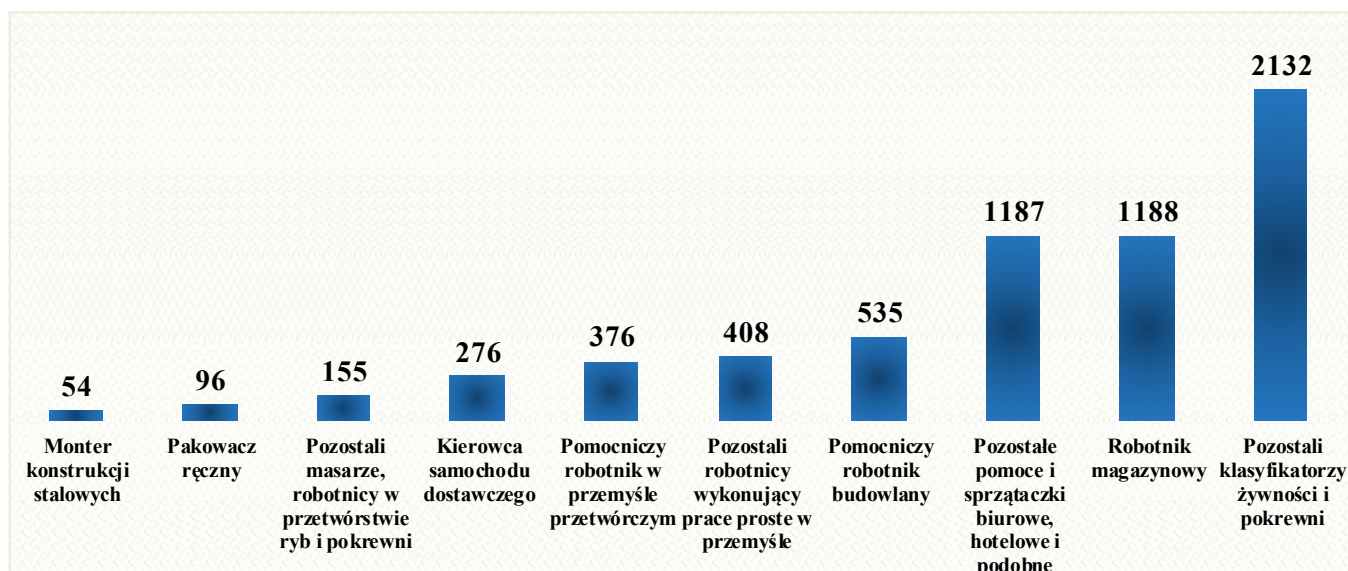
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wpisane do ewidencji w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Największa ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisanych do ewidencji oświadczeń w 2020 r. dotyczyła stanowisk pracy w przemyśle i budownictwie.

Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków największą ilość oświadczeń w 2020 r.



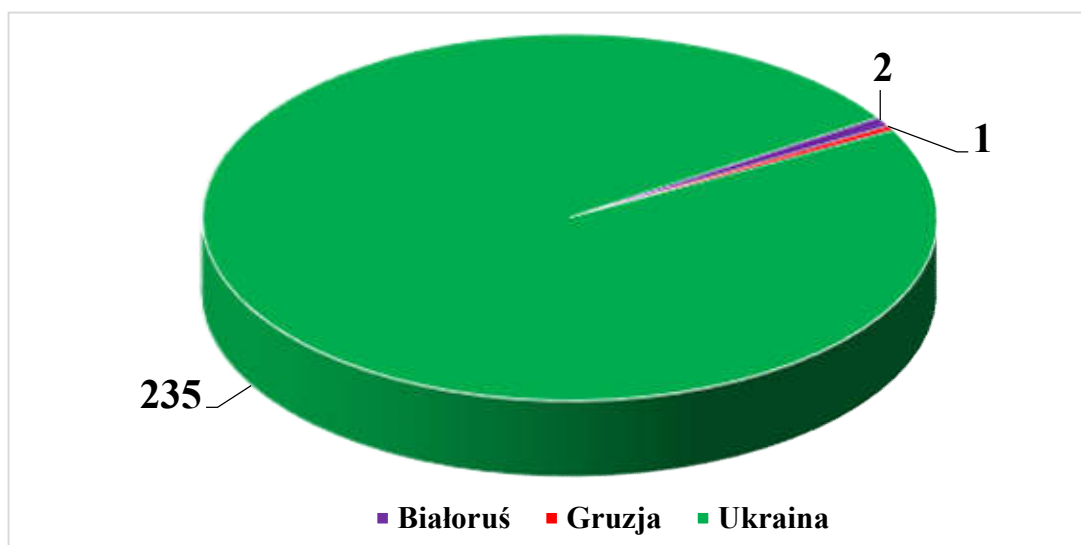
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

- **Zezwolenia na pracę sezonową**

Od 1 stycznia 2018 roku pracodawcy funkcjonujący w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przy zatrudnianiu cudzoziemców ubiegają się o zezwolenie na pracę sezonową.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie złożone zostały **373** wnioski o zezwolenie na pracę sezonową, a liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową wyniosła **238** (w roku 2019 - 185). Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydano dla obywateli Ukrainy. Najwięcej zezwoleń wydanych zostało w ramach podklasy PKD: uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych (ponad 94%).

Zezwolenia na pracę sezonową ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wydane w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

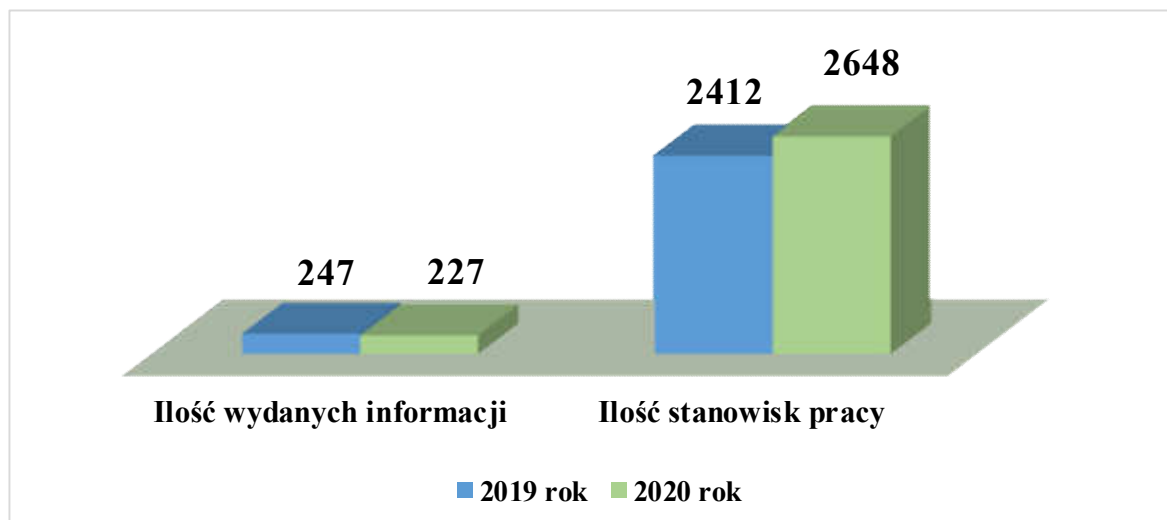
- **Informacje Starosty**

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy okres czasu ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2020 r. wydał **227** informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP (w roku 2019 - 247).

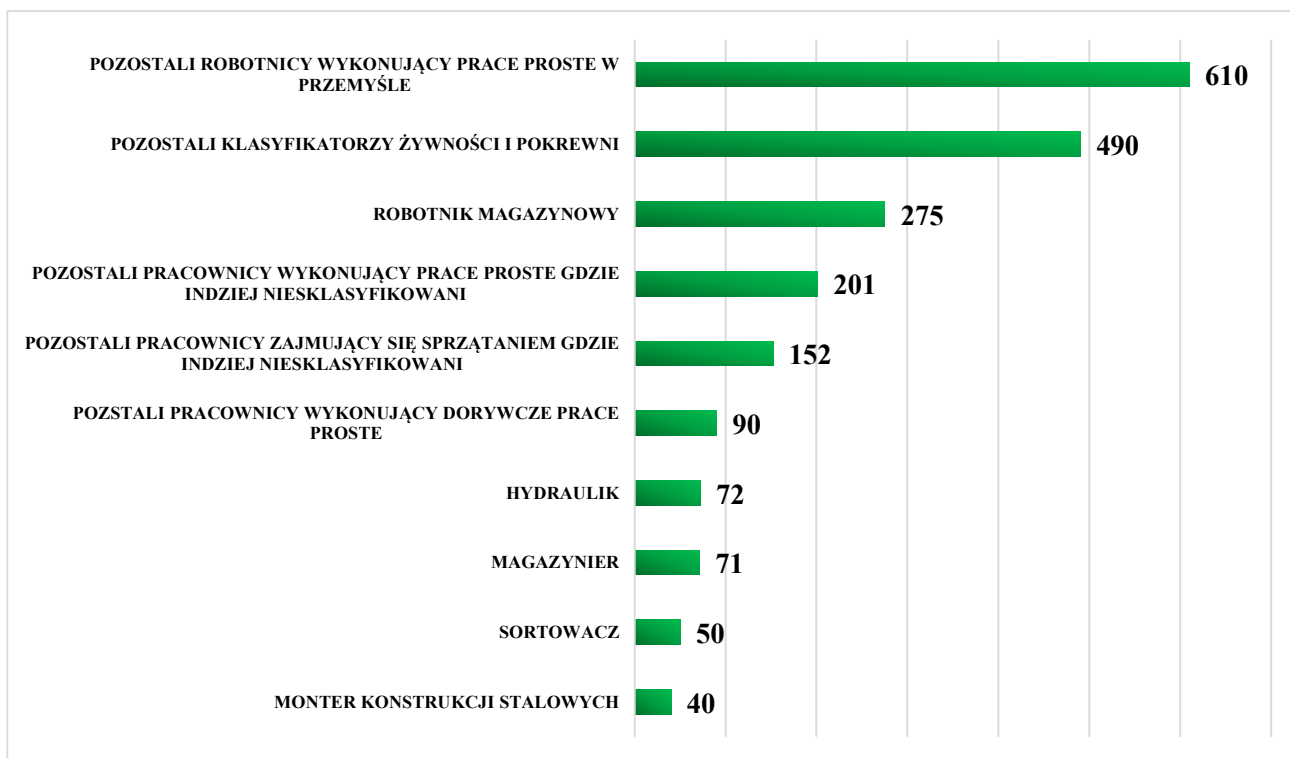
Wydane informacje dotyczyły **2648** stanowisk pracy w **67** różnych zawodach.

Wydane informacje Starosty w latach 2019 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Grupy zawodów, których dotyczyła największa liczba wydanych informacji starosty w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ *Poradnictwo zawodowe*

PORADNICTWO ZAWODOWE



Rok 2020 to nie tylko rok zmieniających się rynków pracy, technologii i specjalności, to także zmiany związane z sytuacją pandemiczną w kraju i na świecie. W roku 2020 postanowiliśmy uczynić wszystko, aby dotrzeć do naszych klientów i w sposób bezpieczny dla ich zdrowia udzielić im wsparcia w obszarze zawodowym. Dostosowaliśmy poradnictwo zawodowe do świadczenia usług w sieci. U uruchomiliśmy dla naszych klientów dużo możliwości w zakresie korzystania z poradnictwa na odległość. Udzielaliśmy porad na platformie Zoom, Skype, Messenger. Utrzymywaliśmy z naszymi klientami kontakt e-mailowy i telefoniczny.

Poradnictwo online umożliwiło nam świadczenie wsparcia doradczego nie tylko osobom zarejestrowanym w naszym Urzędzie, ale także wszystkim mieszkańcom naszego powiatu, którzy zgłaszali taką potrzebę. Nasi klienci mogli korzystać z poradnictwa online także w czasie kwarantanny. Udzielanie wsparcia przyczyniło się min. do redukcji lęku związanego z zagrożeniem wywołanym sytuacją pandemiczną. Nasi klienci często, z powodu lęku przed zmianą i tym, co niepewne, lęku przed krytyką innych osób, poczuciem komfortu i bezpieczeństwa boją się zmian i nie wykorzystują możliwości jakie otwierają przed nimi różne zdarzenia. Poradnictwo zawodowe na odległość, docieranie do naszych klientów przez komunikatory internetowe i udzielanie wsparcia pozwoliło naszym klientom na przygotowanie się do zmiany, wyznaczenia nowego celu, przygotowania się do poszukiwania zatrudnienia w czasie ograniczeń pandemicznych.



Z naszymi klientami pracowaliśmy też nad wykorzystaniem sytuacji do budowania czegoś nowego, co będzie dla nich początkiem czegoś lepszego w obszarze zawodowym. Startem na drodze zawodowej, która prowadzi w nowym, dobrym kierunku. Aby pójść w tym kierunku, trzeba się do tego przygotować. Co wiąże się ze wzrostem samodyscypliny i zmiany w postrzeganiu siebie na rynku pracy.

Wspieraliśmy też naszych klientów w ramach poradnictwa online, w zakresie świadomego wyboru ścieżki kształcenia lub zawodu. To jeden z niezbędnych elementów skutecznego realizowanego doradztwa zawodowego. Osoby, które podjęły decyzję o wyborze zawodu kierując się swoimi indywidualnymi preferencjami, predyspozycjami, uzdolnieniami, są bardziej usatysfakcjonowane, zaangażowane w naukę, a w dłuższej perspektywie lepiej przygotowane do uczestnictwa w rynku pracy. U podstaw świadomych wyborów zawodowych leży m.in. kompleksowa informacja o zawodach, także rzetelna informacja o zawodach przeszłości.



W ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego na odległość udzielaliśmy wsparcia w zakresie wszystkich elementów mających wpływ na uzyskanie odpowiedniej pracy i satysfakcjonującego życia zawodowego.

Podstawowe obszary wsparcia.

- Poszukiwanie zatrudnienia w sytuacji pandemicznej. W związku z bardzo dynamicznie zmieniającą się sytuacją, przygotowanie różnych scenariuszy działania.

- Identyfikacja celu. Opracowanie planu działania. Opracowanie skutecznego planu poszukiwania zatrudnienia.
 - Przygotowanie do zmian, wdrożenie zmiany.
 - Analiza rynku pracy pod kątem posiadanych preferencji zawodowych.
 - Omawianie sposobów poszukiwania pracy, docierania do informacji o wolnych miejscach pracy.
 - Analiza przykładowych ofert pracy.
 - Samoocena potencjału zawodowego. Doskonalenie umiejętności identyfikacji atutów: droga edukacyjno-zawodowa, kompetencje, uzdolnienia i predyspozycje, zespół cech i możliwości, determinanty wewnętrzne (np. system wartości), określające sposób funkcjonowania człowieka w środowisku społecznym i w środowisku pracy, także zachowanie oczekiwane przez pracodawcę i ważne w danej pracy.
 - Poszukiwanie pomysłów i informacji o możliwościach odbycia stażu, praktyk zawodowych czy wolontariatu, z uwzględnieniem ofert organizacji pozarządowych.
 - Praktyczne przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia. Poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy, list motywacyjny, formularz aplikacyjny), w odpowiedzi na wymagania pracodawców.
 - Prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
 - Skąd mogę otrzymać pomoc: instytucje, projekty i programy.
 - Wybór miejsca pracy, zawodu, szkolenia, formy aktywizacji zawodowej.
 - Pomoc w radzeniu sobie ze stresem związanym z utratą zatrudnienia i poszukiwaniem nowego.
- ⇒ Aby zwiększyć wachlarz profesjonalnego wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego online doradca zawodowy rozwijał swój warsztat i umiejętności kształcąc się na szkoleniach z zakresu: narzędzi do badania kompetencji, prowadzenia rekrutacji i rozmów kwalifikacyjnych online, sposobów funkcjonowania na rynku pracy, planowania kariery, prowadzenia poradnictwa online, wykorzystania LinkedIn do celów zawodowych.
- ⇒ Doradca aktywnie też uczestniczył w spotkaniach sieci doradców zawodowych z województwa pomorskiego.

Z okazji **Tygodnia Przedsiębiorczości**, który tradycyjnie przypadał w listopadzie

Lehja 19.11.2020
Temat: Czy jestem przedsiębiorczy?

**POMORSKI DZIEŃ
PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**
z doradcą zawodowym

Zapisz się na konsultacje online
(Zoom | Skype | Messenger):
kroszman@puptrzew.pl

**19.11.2020
8:00-14:00**



przygotowaliśmy specjalne wsparcie dla osób zainteresowanych pomocą w procesie rekrutacji i nie tylko. Nasz doradca zawodowy dyżurował on-line i rozmawiał z młodzieżą na temat możliwych wyborów rozwoju personalnego po zakończonej edukacji. Z pomocy naszego doradcy skorzystali również dorośli, którzy są na etapie poszukiwania nowej pracy.

Z naszym pracownikiem można było porozmawiać przy użyciu aplikacji Skype, Zoom oraz Messenger.

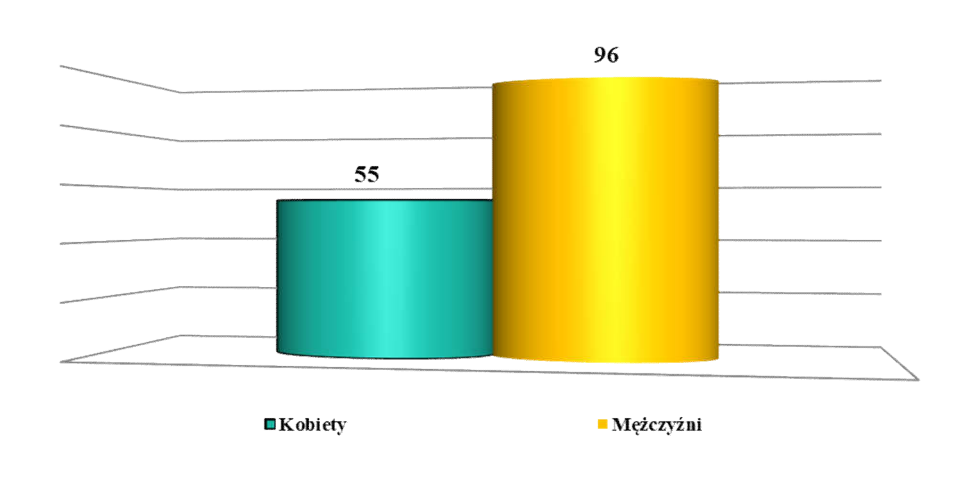
→ Szkolenia

W roku 2020 przeszliśmy z rynku, na którym był wysoki popyt na pracę do sytuacji, która silnie ograniczała aktywność ekonomiczną wielu firm i wstrzymała procesy rekrutacyjne. Okoliczności te zwiększyły ilość osób zainteresowanych zmianą lub podniesieniem posiadanych kwalifikacji, co zauważyć można było na podstawie liczby kontaktów w tej sprawie, zarówno ze strony osób bezrobotnych, jak również osób pracujących obawiających się o utratę zatrudnienia. Jednak ze względu na sytuację epidemiologiczną w kraju oraz ograniczone środki finansowe Urząd nie był w stanie wyjść naprzeciw tym oczekiwaniom.



- W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. osoby bezrobotne złożyły:
 - **116** wniosków o skierowanie na szkolenie grupowe,
 - **12** wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne,
 - **41** wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Na szkolenia w 2020 r. skierowano **151** osób bezrobotnych (w 2019 r. - 249 osób) z tego:



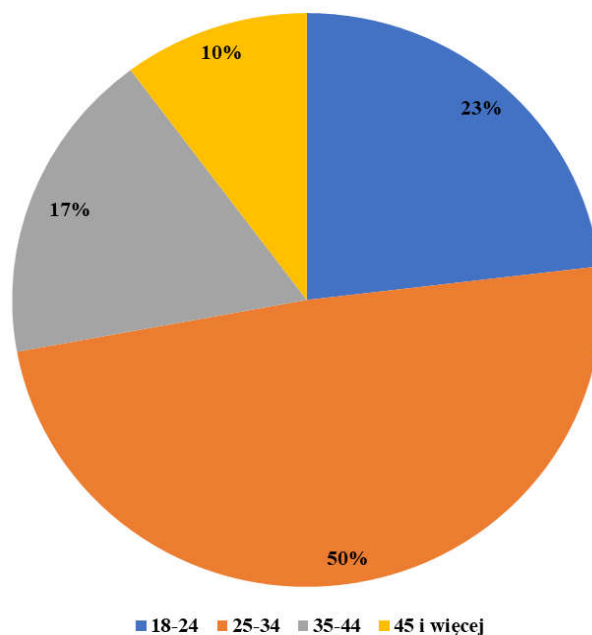
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Struktura uczestników szkoleń według wieku i poziomu wykształcenia w 2020 r.

Kategoria wiekowa	Ilość osób
18-24 lata	34
25-34	76
35-44	26
45 i więcej	15

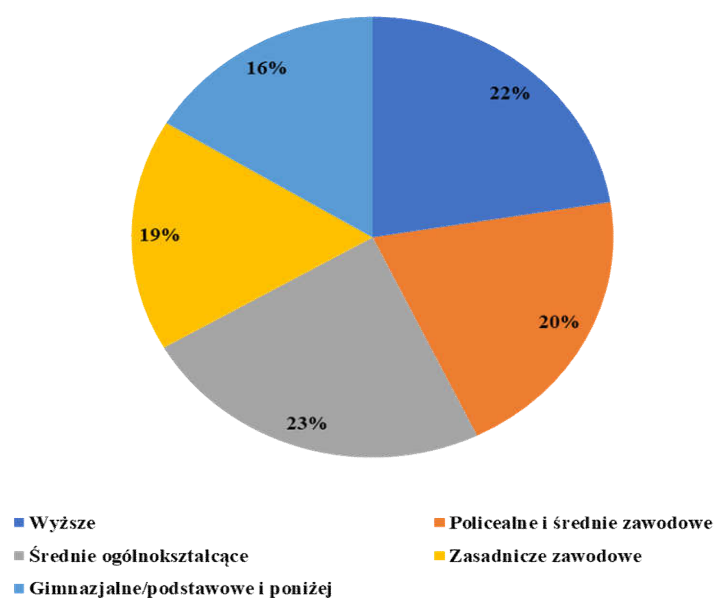
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS-01

Struktura uczestników szkoleń według wieku



Struktura uczestników szkoleń według poziomu wykształcenia w 2020 r.

Poziom wykształcenia	Ilość osób
Wyższe	33
Policealne i średnie zawodowe	30
Średnie ogólnokształcące	35
Zasadnicze zawodowe	29
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	24



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 4 do sprawozdania MRPiPS-01

W całym 2020 r. zorganizowano ogółem **49** szkoleń.

Osoby uprawnione miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach o różnorodnej tematyce, których głównym celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym przyczynienie się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

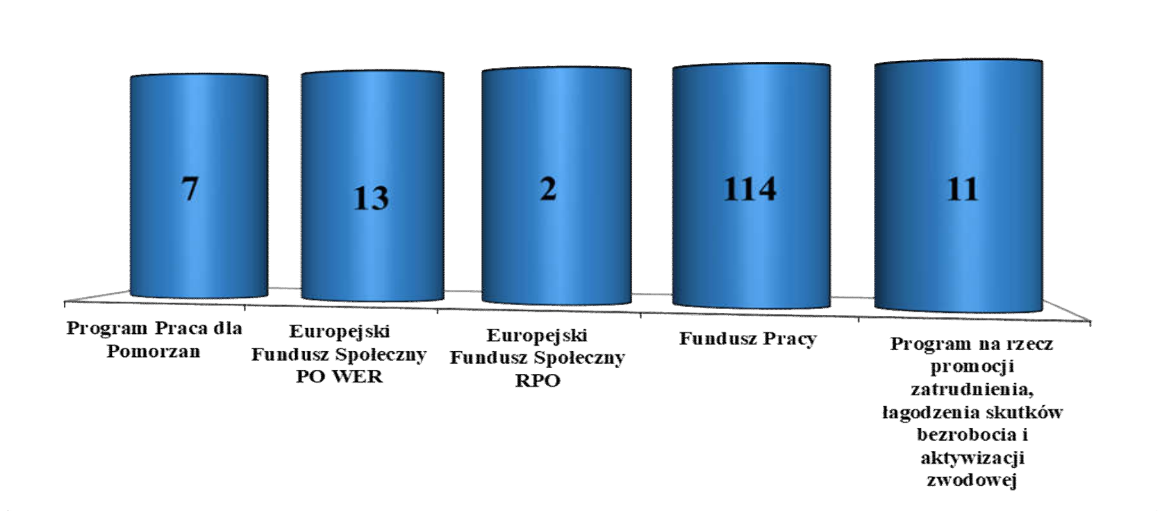
- zarządzanie i administrowanie,
- architektura i budownictwo,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- informatyka i wykorzystywanie komputerów,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- ochrona własności i osób.

- Z instrumentu aktywizacji zawodowej w formie tzw. **bonów szkoleniowych**, które stanowią gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które mają ścisły związek z podjęciem szkolenia w okresie od stycznia do grudnia skorzystały **24** osoby.



Liczba uczestników szkoleń, którzy ukończyli szkolenie według źródeł finansowania w 2020 r.

Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie - **147** osób (w tym **54** kobiety):



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

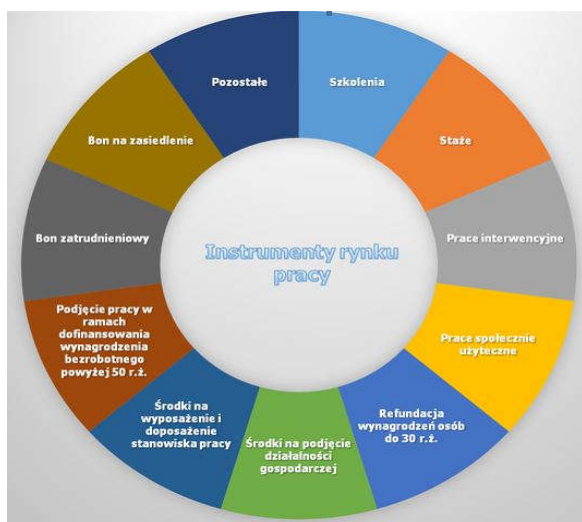
Z grupy **147** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 12.01.2021 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **127** osób.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - 86,4%.

Rok 2020 na rynku pracy stał pod znakiem dynamicznych, często wymuszonych procesów. Ostatnie lata przyzwyczyły nas do tego, że to pracownicy, zwłaszcza ci najbardziej wyspecjalizowani, mogli dyktować warunki na rynku pracy. Pracodawcy konkurowali o najlepsze osoby, średnie zarobki szły w górę, a pracownicy chętnie zmieniali pracę na lepiej płatną. Z uwagi na pandemię można jednak przypuszczać, że zmniejszone poczucie bezpieczeństwa poprzez zagrożoną stabilizację sytuacji ekonomicznej wielu firm, spowoduje wyhamowanie tzw. „ryнку pracownika”.

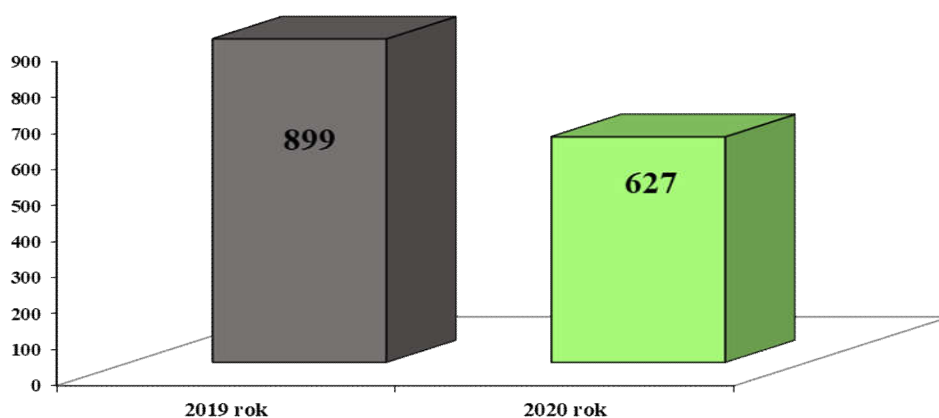
Według specjalistów rynku pracy i na podstawie analiz dostępnych w internecie, w kolejnych latach nastąpi odwrót od pracowników o wąskich specjalizacjach, podczas gdy pracodawcy będą poszukiwać bardziej wszechstronnych kandydatów do pracy. Nadal będą oni musieli posiadać wysokie kwalifikacje, ale dodatkowo powinni dobrze radzić sobie w sytuacjach kryzysowych i mieć wiarę we własne możliwości. Sytuacja ta natomiast może przyczynić się do zwiększonego zainteresowania podnoszeniem kwalifikacji.

2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY



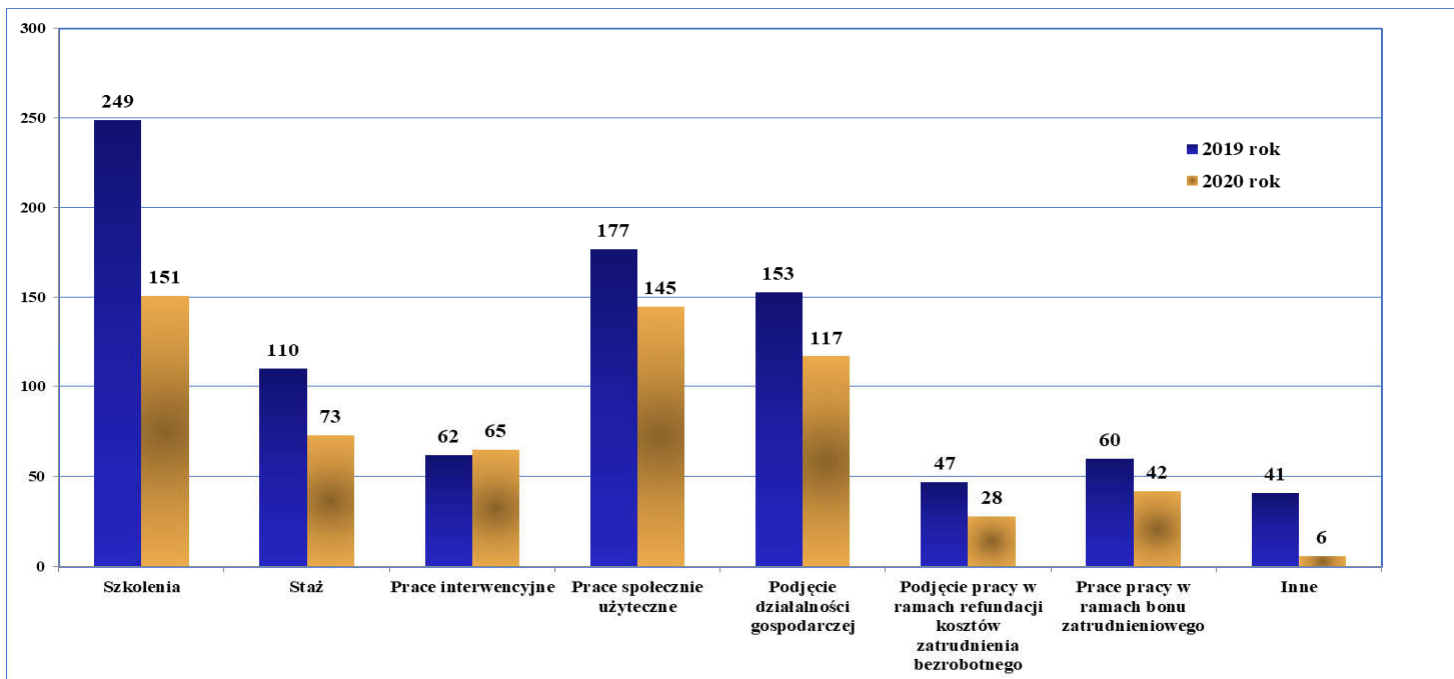
W 2020 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach rynku pracy w latach 2019 - 2020 (w liczbach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej w latach 2019 - 2020 (w liczbach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Struktura aktywizowanych osób według form aktywizacji w 2020 r.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	Szkolenia	151	24,1
2.	Staże	73	11,6
3.	Prace interwencyjne	65	10,4
4.	Prace społecznie użyteczne	145	23,1
5.	Podjęcie działalności gospodarczej	117	18,6
6.	Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	28	4,5
7.	Bon zatrudnieniowy	42	6,7
8.	Inne	6	1,0
Ogółem:		627	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Prace społecznie użyteczne

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego. W efekcie zawarto z nimi 6 porozumień.

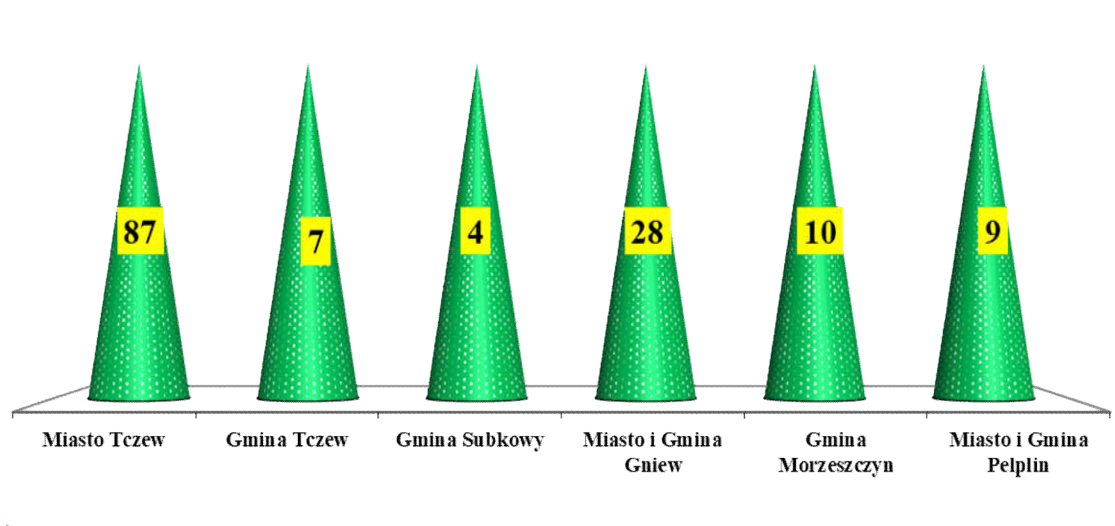
Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były:

- Urzędy Gminy w Tczewie, Morzeszczynie, Subkowach, Pelplinie,
- Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Morzeszczynie, Gniewie, Pelplinie,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Miejski w Tczewie,
- Zakład Usług Komunalnych w Tczewie,
- Szkoły Podstawowe nr 2, 5, 7, 8 i 10 w Tczewie,
- Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa OAZA przy Parafii NMP Matki Kościoła w Tczewie,
- Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej „Przemiana” w Tczewie,
- Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa „EMAUS” przy Parafialnym Zespole Caritas przy Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego w Tczewie,
- Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie,
- Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie,
- Przedszkole nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Tczewie,
- Fabryka Sztuk w Tczewie,
- Stowarzyszenie Tczewski Klub Abstynenta SAMBOR w Tczewie,
- Pelkom Sp. z o.o. z Pelplina.



Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano **145** osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, konserwacyjne, gospodarcze, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości (w 2019 r. - 177 osób).

Liczba osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne w podziale na miasto i gminy w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Prace interwencyjne

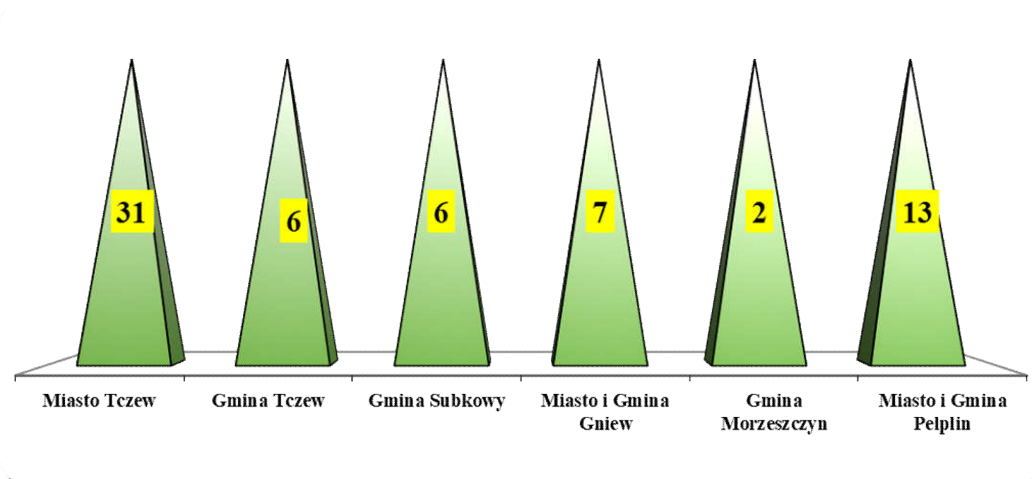
Prace interwencyjne to forma pomocy oznaczająca zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej w celu wsparcia osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wpłynęło **85** wniosków od pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawarte zostały ogółem **64** umowy:

- ze środków Fundusz Pracy zawarto **40** umów na zatrudnienie **40** osób bezrobotnych,
- ze środków Rezerwy Funduszu Pracy zawarto **20** umów na zatrudnienie **20** osób bezrobotnych,
- ze środków Funduszu Pracy w ramach **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza”** zawarto **4** umowy na zatrudnienie **4** osób bezrobotnych.

Ogółem zaktywizowanych zostało **65** osób bezrobotnych (w 2019 r. - 62 osoby).

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych w podziale na miasto i gminy w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Refundacja składki ZUS

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. wpłynęło **5** wniosków o zawarcie umów na refundację składki ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej.

Zawarta została **1** umowa na refundację składki ZUS w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej.

→ Staż

Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.



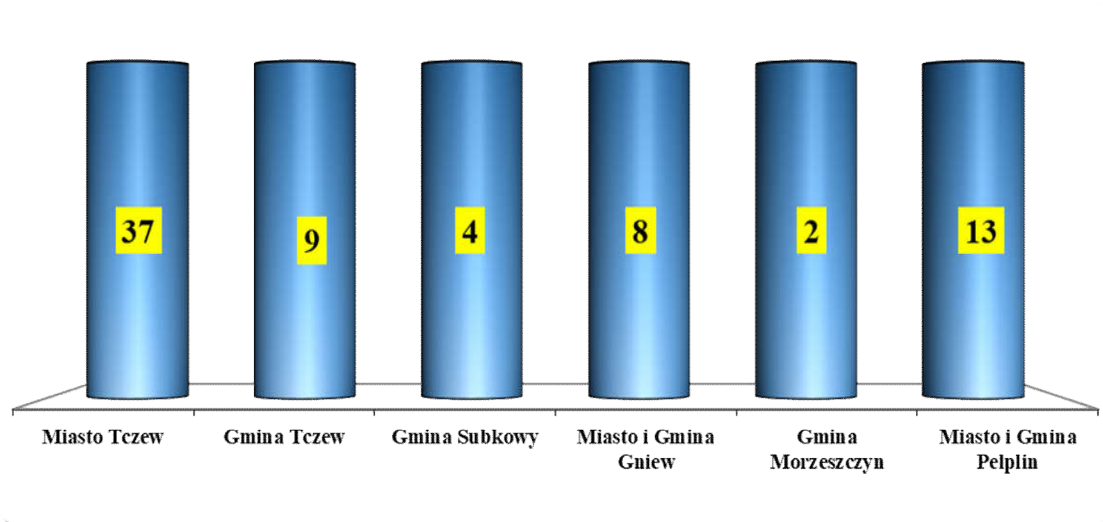
O zorganizowanie stażu w 2020 r. ubiegało się **102** pracodawców (wpłynęły 152 wnioski), a łącznie zawartych zostało **71** umów:

- 1) **45** umów z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które skierowano **46** osób w tym:
 - **30** umów z projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**, na który skierowano do odbycia stażu **31** osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
 - **15** umów z projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020)**, na które skierowano do odbycia stażu **15** osób powyżej 30 roku życia,
 - **6** umów ze środków Funduszu Pracy na które skierowano do odbycia stażu **7** osób bezrobotnych,
 - **20** umów w ramach „**Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**” współfinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na które skierowano do odbycia stażu **20** osób bezrobotnych.



W ramach zawartych w 2020 r. umów - **73** osoby bezrobotne miały możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2019 r. - 110 osób).

Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż w podziale na miasto i gminy w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bon zatrudnieniowy

W całym 2020 r. wydano 47 bonów zatrudnieniowych. W ramach bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego zawarto 43 umowy na zatrudnienie 44 osób (w 2019 r. - 60 osób). Z przyznanych bonów 4 nie zostały zrealizowane z powodu rezygnacji osób bezrobotnych. Z 43 umów o realizację bonów 4 umowy zawarto w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”.

Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:

- "SENDI W. I A. SANDACH" Spółka Jawna - Tczew,
- Dom ŚWIĘTEJ ELŻBIETY ZGROMADZENIE SIÓSTR ŚW. ELŻBIETY - Starogard Gdański,
- MAR KOMPLEKS Marek Sondej - Kuchnia,
- Psycholog Karolina Juszczyk - Tczew,
- Biuro Rachunkowe mgr Alicja Bendyk - Gniew,
- KANAD Spółka z o.o. - Gdynia,
- EDUCOL Anna Klasieńska - Tczew,
- DANAKOL - Jacek Kolasiński - Tczew,
- Niepubliczna Szkoła Podstawowa MONTESSORI - Tczew,
- GEO - PROFESSIONAL Usługi Geodezyjno-Kartograficzne Paweł Brzozowski,
- "ECLISSE POLSKA" Spółka z o.o. - Rokitki,
- Zakład Przetwórstwa Mięsnego DALWIN Zbigniew Krause, Grzegorz Krause Spółka Jawna - Dalwin,
- WIOLETA WITKIEWICZ - Tczew,
- Salon Fryzjersko-Kosmetyczny "ELWIRA" Elwira Hałaj - Tczew,
- Usługi Geodezyjne Zbigniew Drąg - Rożental,
- MIL-BUD Usługi Remontowo-Budowlane Agnieszka Holk - Małzewo,
- Biuro Rachunkowe "OSKAR" Szczepański Marek, Sznajder-Szczepańska Barbara Spółka Jawna - Tczew,
- PHU PROJEKT Wioleta Kaczerewska - Tczew,
- Grzegorz Łukomski GREG LUX-DACHY - Pieniążkowo,
- TopAdvert Natalia Lejkowska - Tczew,
- Sklep Spożywczo-Przemysłowy Emilia Kopp-Ostrowska - Lignowy Szlacheckie,
- Zakład Kamieniarski ROMAN BUKOWSKI - Tczew,
- FEEL SAFE Systemy Zabezpieczeń Obiektów Krzysztof Wachnicki - Tczew,
- 1.COLORFIT MUELLER ADAM 2.G&M ADAM MUELLER - Tczew,
- Magdalena Wysocka Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowo-Usługowe "Mag Mat" - Kolonia Ostrowicka,
- WT4 HOME Beata Walkowiak - Subkowy,
- FHU KUBA Jakub Dąbrowski - Tczew,
- NEW HOUSE Krystian Myrda - Czatkowy,
- Usługi Ryszard Kuczkowski - Bielawki,
- ARC-STUDIO Łukasz Huszczo - Tczew,
- GAL-OPTYK S.C. Anna Gardzińska, Leszek Sandomierski - Pelplin,
- Zajazd GNIEWKO s.c. Kinga i Miłosz Gawrońscy - Rakowiec,
- BEATA HIRSZ-ALLAUT Studio Fryzjerskie "EUFORIA"- Pszczółki,



- Danuta Modzelewska Kancelaria Podatkowa "DORAD"- Pszczółki,
- Zespół Opieki Zdrowotnej MEDICAL Sp. z o.o. - Turze,
- DAK-BUD Sp. z o.o. - Pelplin,
- Biuro Rachunkowe ASSET sp. z o. o. - Tczew.

→ Refundacja kosztów przejazdu



Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przysługuje osobie, która na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, szkolenie albo została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc oraz uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. zwrot kosztów dojazdu realizowany był na staż z:

- programu PO WER - wpłynęło **37** wniosków od 8 osób,
- RPO - wpłynęło **8** wniosków od 2 osób,
- Rezerwy Ministra - Wysokie bezrobocie - wpłynęło **16** wniosków od 8 osób.

Ze zwrotu kosztów dojazdu skorzystało ogółem **18** osób.

Ogółem wydano **61** decyzji administracyjnych przyznających zwrot kosztów przejazdu.

→ Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

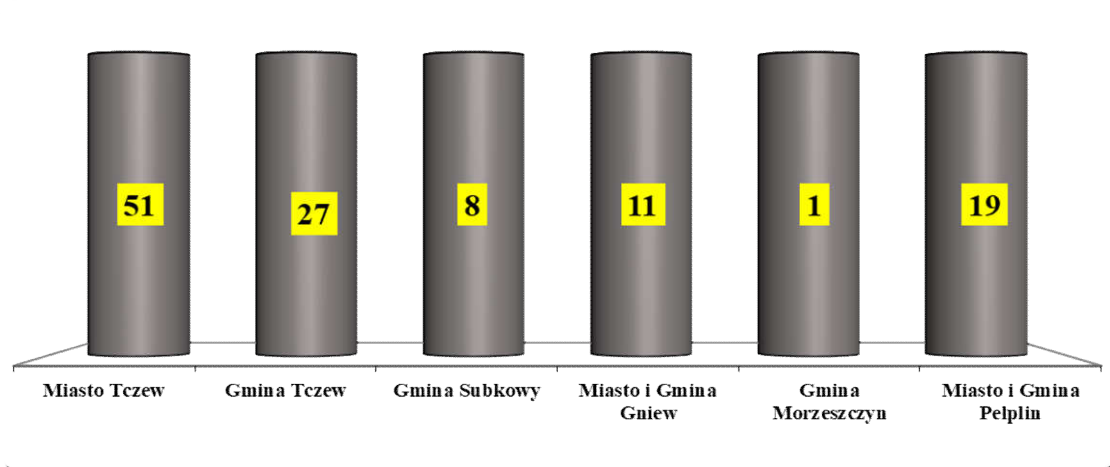


Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.

W 2020 r. zawarto **117** umów dotyczących udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej (w 2019 r. - 153) oraz **2** umowy o przyznanie osobom niepełnosprawnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; produkcja pozostałych mebli.

Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC Biznesu”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych **114** osób.

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na miasto i gminy w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2020 r.

Miesiąc 2020 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Luty	15	Wykonywanie instalacji elektrycznych; Działalność agencji reklamowych; Działalność fotograficzna; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Produkcja mebli biurowych i sklepowych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.
Marzec	24	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Działalność fotograficzna; Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Produkcja mebli kuchennych; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Działalność w zakresie architektury; Pozostałe sprzątanie; Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; Naprawa

		i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych.
Maj	3	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność w zakresie architektury; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.
Czerwiec	25	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność prawnicza; Działalność Weterynaryjna; Praktyka lekarska dentystryczna; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; Niespecialistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.
Lipiec	1	Działalność agentów specjalizujących się w sprzedaży pozostałych określonych towarów.
Wrzesień	6	Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Niespecialistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.
Październik	38	Działalność prawnicza; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Pozostałe drukowanie; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Działalność fotograficzna; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; Niespecialistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej; Działalność fizjoterapeutyczna; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; Produkcja mebli biurowych i sklepowych; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.
Listopad	5	Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; Niespecialistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Działalność agencji reklamowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Produkcja opakowań drewnianych.

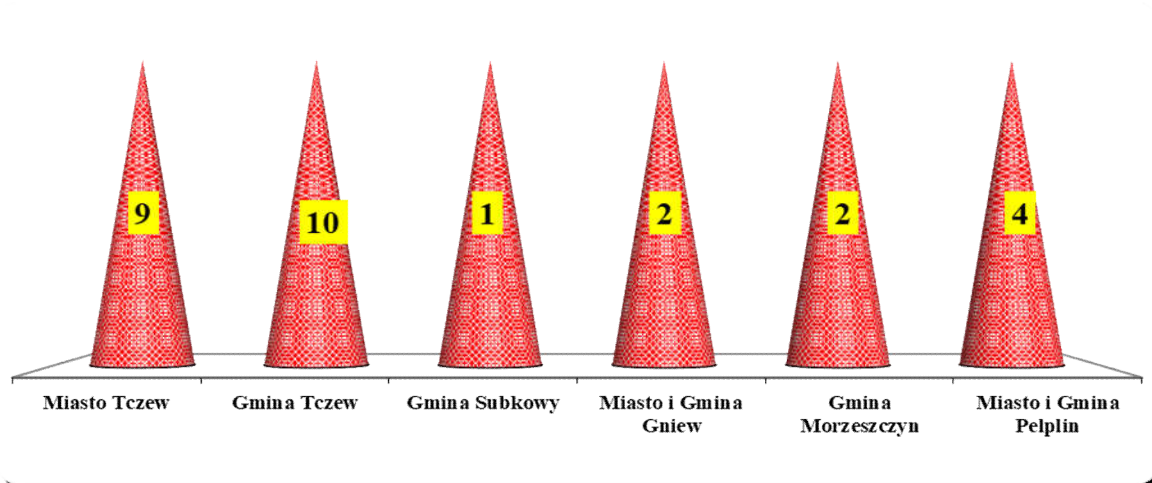
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **13** umów (w tym 1 umowę rozwiązano). Utworzonych zostało **12** nowych miejsc pracy w następujących działach działalności gospodarczej: konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; hotele i podobne obiekty zakwaterowania; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; sprzedaż hurtowa mebli, dywanów i sprzętu oświetleniowego; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; przygotowanie terenu pod budowę; zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie oraz sprzedaż hurtowa komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania.



Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego w podziale na miasto i gminy w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

W 2020 r. priorytetami wydatkowania ze środków KFS było:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie tczewskim lub województwie pomorskim zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy
- wsparcie kształcenia ustawicznego w branży logistycznej - kluczowej dla rozwoju powiatu

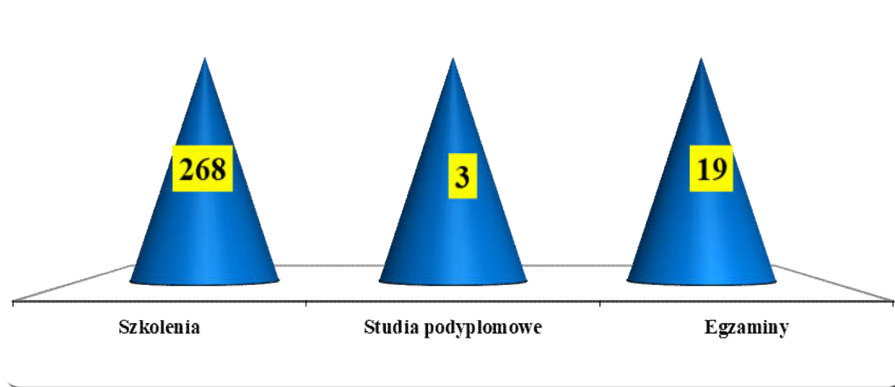
tczewskiego/województwa pomorskiego wskazanej w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020,

- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

W roku 2020 pracodawcy złożyli **154** wnioski o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **92** umowy z pracodawcami.

W ramach zawartych umów sfinansowano kształcenie **266** pracowników i **24** pracodawców.

W tym skorzystało z:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ramach priorytetów MRPiPS z finansowania skorzystały/o:

- w ramach priorytetu I (wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem) - **2** osoby,
- w ramach priorytetu II (wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia) - **46** osób,
- w ramach priorytetu III (wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie tczewskim lub województwie pomorskim zawodach deficytowych) - **230** osób,
- w ramach priorytetu V (wsparcie kształcenia ustawicznego w branży logistycznej - kluczowej dla rozwoju powiatu tczewskiego/województwa pomorskiego wskazanej w Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020) - **11** osób,
- w ramach priorytetu VII (Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej) - **1** osoba.

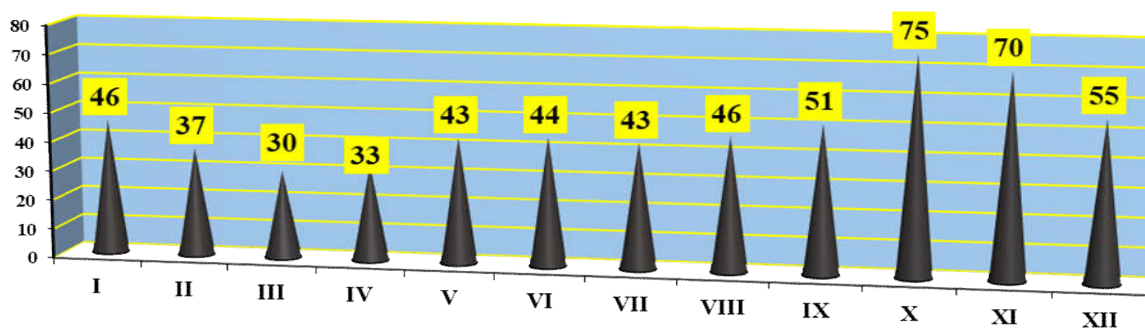
W ciągu całego 2020 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **443.854,06 zł**.

→ Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **295** osobom (w 2019 r. - 319).

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny stan w końcu każdego miesiąca 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01



W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. łącznie zostało zawartych - **469** umów cywilno - prawnych dotyczących organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, szkoleń, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałe formy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

W związku z realizacją zadań wynikających z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ - ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych zawarto **5982** umowy cywilno-prawne.





Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili weryfikacji prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole). **15**

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

→ ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2020 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wypłacono łącznie kwotę:

94,000 zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych:

- Dotacje: 94.000,00 zł - dla **2** osób.



→ ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zauważyć należy, że realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych obejmuje szersze działania. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania w tym zakresie również ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie osoby z niepełnosprawnością stanowiły jedną z grup docelowych realizowanych projektów.

Aktywizacji zawodowej w 2020 roku, finansowanej ze wszystkich źródeł, poddano osoby niepełnosprawne w następujących formach:

- udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - 2 osoby,
- udział w stażu - 2 osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - 2 osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego - 1 osoba,
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy - 5 osób,
- podjęcie prac społecznie użytecznych - 10 osób.



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2020 ROKU



Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020):

Projekty w trakcie realizacji:

⇒ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)”
(PO WER 2014-2020)



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Oś priorytetowa I,
Działanie 1.1,
Poddziałanie 1.1.1

Cel główny projektu to:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.

Wsparcie w ramach projektu skierowane jest do 721 uczestników - osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% w liczbie 433 osób stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020.



W związku z wystąpieniem pandemii koronawirusa COVID-19 grupą docelową w projekcie będą także przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe, również pracownicy podmiotów, na których wynagrodzenia przekazane zostaną dofinansowanie oraz osoby fizyczne, które otrzymają dofinansowanie do prowadzenia działalności gospodarczej w planowanej liczbie 645 osób.

Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone będzie identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania. W ramach projektu realizowana będzie indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia, a trzeci element to objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu - *nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.*

**W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. projekt rozpoczęło 331 osób,
z czego 324 osób to osoby z grupy NEET.**

Co najmniej 20% uczestników w liczbie 145 stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach

- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.

278 osób z w/w grup rozpoczęło udział w projekcie.

W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2020 r.

630 osób rozpoczęło udział w projekcie w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19.

Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracę w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej

- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych

- nie dotyczy wsparcia udzielonego na podstawie ustawy COVID-19.

Minimalne poziomy efektywności zatrudnieniowej w projekcie wynoszą odpowiednio:

- **minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3)) - 42%,**
- **minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - 57%.**

W ramach projektu realizowane są w 2019 r.- 2022 r. następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe (+Indywidualny Plan Działania) - 721 osób,
- staże - 210 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 251 osób,
- bony szkoleniowe - 146 osób,
- bony zatrudnieniowe - 100 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 15 osób,
- instrumenty dofinansowania - 645 osób.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w okresie 01.01.2019 r. - 31.12.2020 r.

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 1.1.1
Staż zawodowy	91
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	118 (w tym z 2 osobami rozwiązano umowę)
Bony szkoleniowe	54
Bony zatrudnieniowe (podjęcie pracy)	50
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcie pracy)	21 (w tym 6 osób na uzupełnienie miejsca)
Instrumenty dofinansowania	630

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Łącznie w ramach projektu w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. wsparciem objęto **955 osób**, w tym **331 osób bezrobotnych** oraz **630 osób**, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzymał dofinansowanie lub osób fizycznych, które otrzymały dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w tym 6 osób, które przystąpiły do projektu jako osoby bezrobotne, a następnie skorzystały ze wsparcia w ramach ustawy COVID-19. Dodatkowo 1 osoba, która pierwotnie była osobą bezrobotną zdjęta została z liczby uczestników bezrobotnych w wyniku rozwiązania z nią umowy dotacyjnej i ostatecznie jest tylko uczestnikiem - osobą pracującą z formą wsparcia w ramach ustawy COVID-19.

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2020 r.):

- 32 osoby uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.

Kwota dofinansowania na lata 2019 r.- 2022 r.: 13.043.802,38 zł, w tym ze środków wspólnotowych: 10.993.316,60 zł.

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2022.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV” (RPO WP 2014-2020)



Oś priorytetowa 5, Działanie 5.1, Poddziałanie 5.1.1

Projekt PUP w Tczewie jest adresowany do 313 (196K, 117M) osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Tczewie (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach z obszaru powiatu tczewskiego.



Odbiorcami wsparcia udzielanego w projekcie w związku z ograniczaniem negatywnych skutków pandemii COVID-19 będą również pracownicy, na których wynagrodzenia dany pracodawca otrzyma dofinansowanie lub osoby fizyczne, które otrzymają dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - **780** os. (254K,526M).

Celem projektu jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 313 (196K,117M) osób bezrobotnych z grupy docelowej.

W szczególności grupę docelową stanowią będą zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie:

- osoby długotrwale bezrobotne - 148 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 39 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 45 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 176 osób.



Zakładane formy wsparcia:

- diagnoza uczestników projektu (IPD) - 313 osób,
- pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe - 313 osób,
- szkolenia - 22 osoby,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 193 osoby,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 17 osób,
- staże - 81 osób.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. projekt rozpoczęło **176** osób bezrobotnych, w tym 4 osoby na uzupełnienie miejsca w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2020 r. **785 osób** rozpoczęło udział w projekcie w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19.

Wartość projektu w roku 2019: 1.744.139,40 zł.

Wartość projektu w roku 2020: 4.045.419,40 zł.

Wartość projektu w roku 2021: 1.464.405,28 zł.

Wartość projektu w roku 2022: 1.143.234,71 zł.

Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 85% wartości projektu (7.137.618,99zł)

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia (stan na 31.12.2020 r.)

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1
Pośrednictwo pracy	176
Szkolenia	21
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	92
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	21 (w tym 4 osoby na uzupełnienie miejsca)
Staż	42
Instrumenty dofinansowania	785

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Łącznie w ramach projektu w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r. wsparciem objęto **958 osób**, w tym **176 osób bezrobotnych** oraz **785 osób w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19** (3 osoby wzięły udział w projekcie najpierw jako osoby bezrobotne, a następnie jako pracownicy którzy otrzymali dofinansowanie wynagrodzenia bądź osoby fizyczne, które otrzymały dofinansowanie do kosztów prowadzenia działalności gospodarczej).

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2022.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:



Projekty w trakcie realizacji:

⇒ **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Projekt skierowany jest do **30** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2020 roku: 293.200,00 zł.

W roku 2021 program finansowany będzie ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne - 10 osób,
- bony szkoleniowe - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **14 osób podejmie zatrudnienie i 10 osób samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).**

Okres realizacji projektu: sierpień 2020 - grudzień 2021

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ **Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Projekt skierowany jest do **50** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2020 roku: 390.700,00 zł.

W roku 2021 program finansowany będzie ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne - 10 osób,
- bony szkoleniowe -10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób,
- staż (w tym zwrot kosztów dojazdu) - 20 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **30 osób podejmie zatrudnienie i 10 osób samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).**

Okres realizacji projektu: sierpień 2020 - grudzień 2021

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekty zakończone:

⇒ **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych**

Projekt skierowany był do **82** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2019 roku: **688.000,00 zł.**

W roku 2019 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne - 30 osób,
- bony szkoleniowe - 10 osób,
- bony zatrudnieniowe - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 12 osób,
- staż (w tym zwrot kosztów dojazdu na staż) - 20 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. do Programu przystąpiło 75 osób.

Liczba osób zatrudnionych wg stanu na 31.03.2020 r. - 20 osób.

Okres realizacji projektu: marzec 2019 - grudzień 2020

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.





PROGRAMY Regionalne

⇒ Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”

Projekt skierowany jest do **15 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- w wieku 30-50 lat,
- z obszarów wiejskich,
- o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.



Dodatkowo, w związku z pojawieniem się w Polsce koronawirusa COVID-19, środki projektowe zostały również przeznaczone na wypłatę pożyczek na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców zgodnie z art.15 zdd ustawy COVID-19.

Środki FP przeznaczone na realizację programu w 2020 roku: 244.100,00 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- szkolenia - 7 osób,
- subsydiowanie zatrudnienia (prace interwencyjne i bony zatrudnieniowe) - 7 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 1 osoba,
- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 30 mikroprzedsiębiorców.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. do Programu przystąpiło 45 osób: 7 osób zostało objętych szkoleniami, 7 osób skorzystało z subsydiowanego zatrudnienia (4 osoby- prace interwencyjne, 3 osoby-bony zatrudnieniowe), 1 osoba skorzystała z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, 30 mikroprzedsiębiorców otrzymało pożyczki.

Okres realizacji projektu: luty 2020 r. - grudzień 2020 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski

VII. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską” i „Kurierem Tczewskim”, lokalną stacją telewizyjną „Telewizją Tetka” oraz lokalną stacją radiową „Radio Tczew” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.



Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- Konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia pt. „Urząd Pracy w nowoczesnej gospodarce”,
- Spotkaniu kadry kierowniczej PUP województwa pomorskiego,
- Spotkaniu „Migranci i migrantki na metropolitalnym rynku pracy”,
- Spotkaniu online doradców zawodowych dot. wspólnych działań w II półroczu roku, realizacji usług doradczych na odległość i o związanych z tym potrzebach szkoleniowych,
- Spotkaniu informacyjnym online subregionu nadwiślańskiego ,
- Spotkaniu online dla przedstawicieli Publicznych Służb Zatrudnienia związane z zatrudnianiem cudzoziemców,
- Spotkaniu subregionalnym Pomorskiego systemu Poradnictwa Zawodowego „Razem odkrywamy talenty”.

VIII. REALIZACJA TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

- WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W OBLICZU COVID-19



Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem (przeciwdziałać społeczno-gospodarczym skutkom pandemii) wywołanym pandemią koronawirusa COVID-19.

Opiera się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorstw,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych.

W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wprowadziła szereg instrumentów:



→ *Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)*

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności).

O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

→ *Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)*

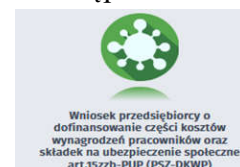
O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowanie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowanie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

→ *Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc)*

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

→ *Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)*

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy.



Wsparcie było przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wysokości dofinansowania uzależniona była od wysokości spadku obrotów gospodarczych oraz wysokości kosztów wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem.

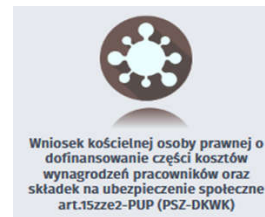
→ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)**



Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kluby sportowe). Wsparcie było przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wysokości dofinansowania uzależniona była od wysokości spadku obrotów gospodarczych oraz wysokości kosztów wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem.

→ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2)**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej - wsparcie było przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem.



→ **Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4)**



Dotacja udzielana jest jednorazowo do kwoty 5 000 zł. O dotację mogą starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy z określonych branż, które najbardziej dotknięte zostały ograniczeniami wprowadzonymi w związku z sytuacją epidemiczną spowodowaną COVID-19:

- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.,
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Powyższe rozwiązania miały umożliwić utrzymanie prowadzonych działalności gospodarczych oraz istniejących miejsc pracy.



→ **WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW:**



W kwietniu 2020 r. uruchomiliśmy nabór wniosków na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Ogłosiliśmy nabory wniosków na poszczególne formy pomocowe.

Z pożyczki do 5000 zł mogły skorzystać osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą oraz zatrudniające nie więcej niż 9 pracowników. Środki należało przeznaczyć na bieżące koszty prowadzenia firmy. Po trzech miesiącach od udzielenia wsparcia pożyczka była umarzana w przypadku, gdy przedsiębiorca prowadził dalej swoją firmę. Z tej formy mogły skorzystać podmioty, które zostały założone najpóźniej dnia 31 marca 2020 r.

W maju kontynuowaliśmy **nabór wniosków** na wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach tzw. **Tarczy Antykryzysowej**. Ogłosiliśmy kolejne nabory o wypłatę dofinansowań dla osób prowadzących jednoosobowe działalności gospodarcze i dla firm zatrudniających pracowników. Dużym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się możliwość ubiegania się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne.

W lipcu rozpoczęliśmy procedurę umarzania pierwszych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców udzielanych od kwietnia w ramach Tarczy Antykryzysowej. Zgodnie z aktualnymi przepisami pracodawcy nie musieli składać wniosków o umorzenie pożyczki.

Umarzaniem zajmowaliśmy się „z urzędu”, weryfikując czy dany podmiot spełnia warunki do umorzenia. O zamknięciu sprawy każdy przedsiębiorca został poinformowany drogą elektroniczną lub pismem przekazanym pocztą tradycyjną.

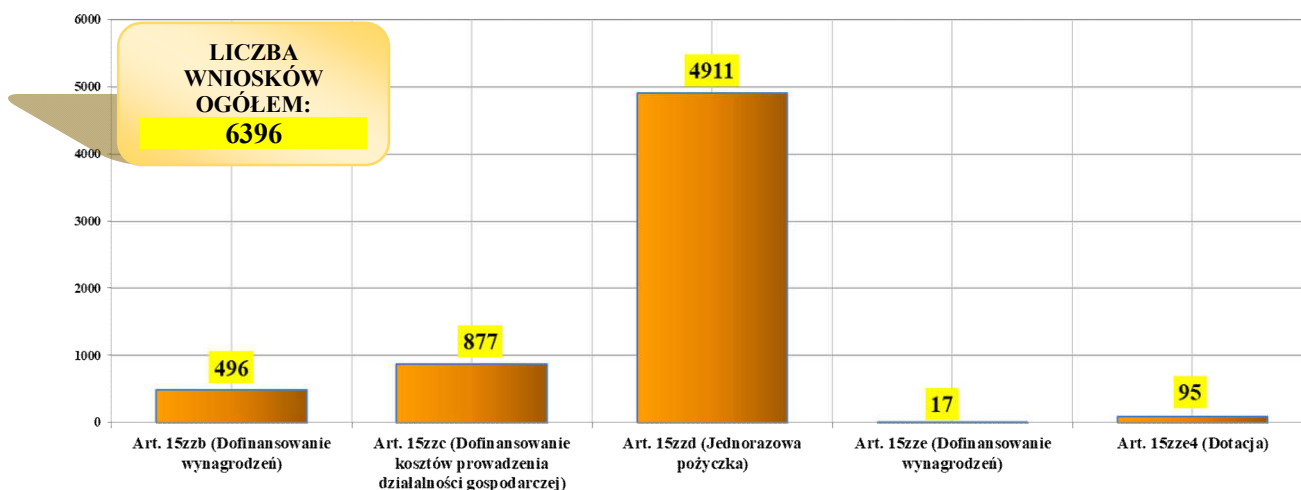
W grudniu uruchomiliśmy nabór na kolejną formę wsparcia dla przedsiębiorców w ramach **Tarczy Antykryzysowej 6.0** zwanej również Tarczą Branżową. Wsparciem zostały objęte podmioty gospodarcze posiadające odpowiedni numer PKD. Zainteresowani przedsiębiorcy zostali zobowiązani do złożenia wniosku o dotację w wysokości maksymalnej 5000 zł. Wnioski przyjmowane były wyłącznie w wersji elektronicznej, poprzez stronę www.praca.gov.pl



Łącznie w 2020 r. przekazaliśmy lokalnym przedsiębiorcom niemal 40 milionów złotych wsparcia finansowego z Tarczy Antykryzysowej. Było to istotne wsparcie dla przedsiębiorców, szczególnie na początku pandemii. Środki pozwalały na utrzymanie biznesu i brak lub ograniczoną redukcję w zatrudnieniu.

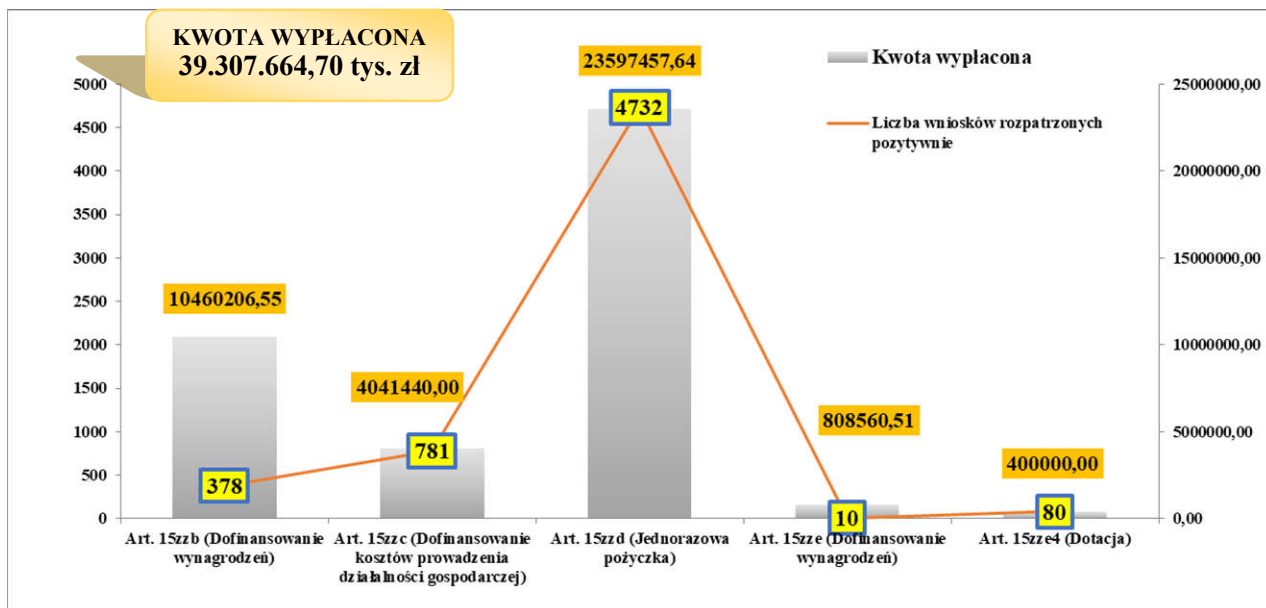
→ TARCZA ANTYKRYZYSOWA W LICZBACH:

Liczba wniosków złożonych do PUP w Tczewie w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 r.



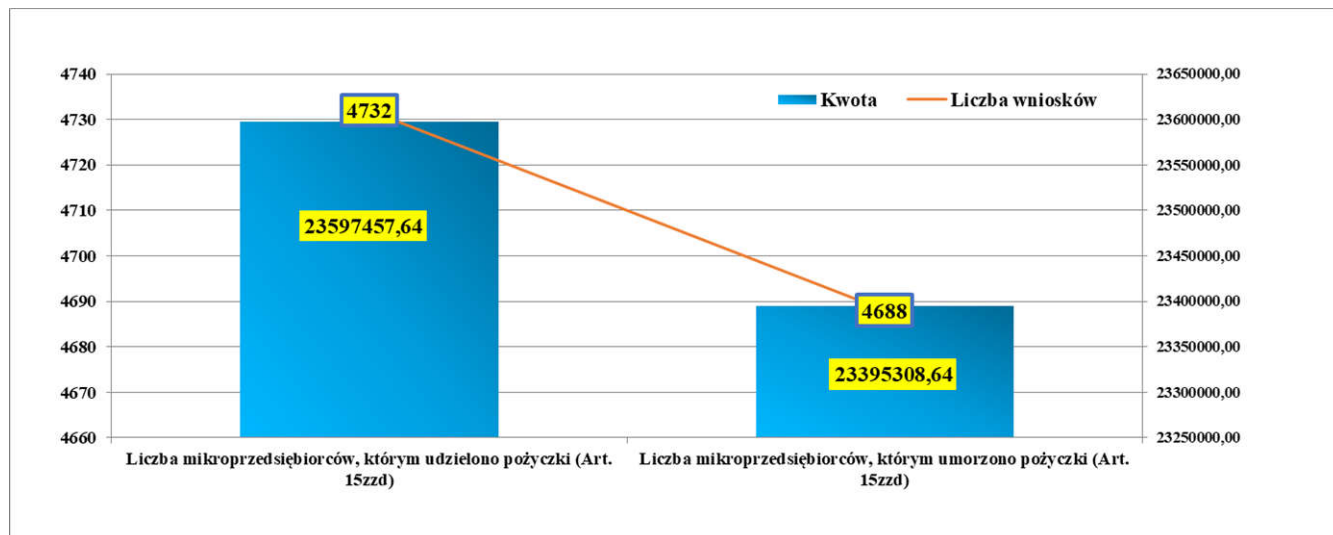
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie z wypłaconą kwotą dofinansowaną w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Liczba mikroprzedsiębiorców, którym udzielono jednorazową pożyczkę na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (Art. 15zdz) w ramach Tarczy Antykryzysowej w 2020 r. - UMRZENIA



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd i art.15zzda) w 2020 r.



LICZBA WNIOSKÓW

KWOTA WYPŁACONA



Zakres		Wnioski o o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd							
		1. wn., które wpłynęły do urzędu	kwota poż. w PLN w złoż. wn.	1. wn. rozp. negat.	kwota poż. w PLN we wn. rozp. negat.	1. wn. rozp. poz.	kwota poż. w PLN we wn. rozp. poz.	1. mikroprzed., którym udzielił. poż.	kwota udział. poż. w PLN
0		1	3	4	6	7	9	10	12
Ogółem	01	4911	24 495 457,64	175	874 800,00	4733	23 602 457,64	4732	23 597 457,64
w tym w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy	02	x	x	x	x	x	x	4732	23 597 457,64

Zakres		Wnioski o o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd							
		1. mikroprzed., którzy spłacili poż.	kwota spłac. poż. (wraz z odsetkami) w PLN	1. rozp. negat. wn. o umorz. poż.	kwota ujęta we wn. o umorz. rozp. negat. (wraz z odset.) w PLN	1. mikroprzed., którym umorz. poż.	kwota umorz. poż. (wraz z odset.) w PLN	1. mikroprzed., którzy niespłacili poż. wobec których starosta rozpoczął proc. doch. roszczeń	kwota poż. niesplac., wobec których starosta rozpoczął proc. doch. roszczeń w PLN
0		13	15	16	18	19	21	22	24
Ogółem	01	0	0,00	3	15 001,10	4688	23 395 308,64	0	0,00
w tym w ramach rezerwy ministra właściwego ds. pracy	02	0	0,00	3	15 001,10	4688	23 395 308,64	0	0,00



KWOTA UMORZONYCH POŻYCZEK

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) w 2020 r.



LICZBA WNIOSKÓW



KWOTA WYPŁACONA

Zakres		Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15 zzz										
		1. wn., które wpłynęły do urzędu	kwota dofin. w PLN w złoż. wn.	1. wn. rozp. negat.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. negat.	1. wn. rozp. poz.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. poz.	1. samozat., którym wypł. dofin.	kwota wypł. dofin. w PLN	1. samozat. wezw. do zwr. dofin.	kwota dofin. zwroc. z uw. na niezg. z przezn. ich wykorzyst. w PLN	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Ogółem	01	877	4 511 079,00	92	439 739,00	781	4 051 060,00	781	4 041 440,00	2	3 640,00	
w tym	w ram. kwoty na proj. pozakonk. współfin. z EFS	02	x	x	x	x	x	309	1 554 540,00	2	3 640,00	
	w ram. rez. min. właśc. ds. pracy	03	x	x	x	x	x	472	2 486 900,00	0	0,00	
	z og. do 30 r.ż.	04	103	534 300,00	12	66 820,00	91	467 480,00	91	467 480,00	0	0,00
z og. wg wyksz.	podst. lub niepeł. podst.	05	16	99 840,00	1	4 680,00	15	95 160,00	15	95 160,00	0	0,00
	gimn. lub niepeł. gimn.	06	12	53 300,00	3	14 820,00	8	34 580,00	8	34 580,00	0	0,00
	ponadpodst. (branż., zawod., licealne, policealne, itp.)	07	565	2 962 961,00	59	285 481,00	503	2 661 100,00	503	2 661 100,00	0	0,00
	wyższe (w tym licencjat lub doktorat)	08	277	1 369 758,00	27	127 478,00	250	1 242 280,00	250	1 232 660,00	2	3 640,00
z og. wg spad. obr. o co najmniej	30%	09	183	635 960,00	12	43 160,00	170	588 900,00	170	588 900,00	0	0,00
	50%	10	327	1 591 720,00	31	137 540,00	296	1 454 180,00	296	1 446 900,00	2	3 640,00
	80%	11	336	2 145 078,00	34	198 198,00	301	1 939 860,00	301	1 937 520,00	0	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb) w 2020 r.

LICZBA WNIOSKÓW

KWOTA WYPŁACONA

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zzb																
Zakres		I. wn., które wpl. do urzędu	łączna I. zatr. prac. ujęta w złoż. wn.	kwota dofin. w PLN w złoż. wn.	I. wn. rozp. neg.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. rozp. negat.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. negat.	I. wn. rozp. pozyt.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. rozp. pozyt.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. pozyt.	I. podm., którym wpl. dofin.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. podm., którym wpl. dofin.	kwota wpl. dofin. w PLN	I. podm. wezw. do zwrot. udz. dofin.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. podm. wezw. do zwrot.	kwota dofin. zwroc. z uwagi na niedot. war. um. w PLN
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ogółem	01	496	4 075,00	16 871 313,45	118	1 305,00	5 854 680,23	378	2 766,00	11 015 560,05	378	2 766,00	10 460 206,55	68	913,00	170 691,63
w tym	02	x	x	x	x	x	x	x	x	x	254	x	4 501 394,11	47	x	99 242,35
	03	x	x	x	x	x	x	x	x	x	249	x	5 958 812,44	26	x	71 449,28
z tego z og.	04	393	1 259,00	4 527 501,41	87	202,00	1 026 216,70	306	1 053,00	3 500 211,54	306	1 053,00	3 411 322,32	50	280,00	41 224,52
	05	79	894,00	3 678 144,90	22	238,00	1 084 600,11	57	656,00	2 593 544,79	57	656,00	2 508 206,52	12	176,00	30 895,94
	06	21	1 854,00	8 363 507,33	9	865,00	3 743 863,42	12	989,00	4 619 643,91	12	989,00	4 239 095,16	5	393,00	97 408,11
z og. wg sp. obr. o co najmniej	07	132	2 268,00	9 177 374,55	26	867,00	3 725 468,83	106	1 398,00	5 451 905,72	106	1 398,00	5 085 391,67	20	531,00	113 393,43
	08	213	1 080,00	4 395 260,17	45	254,00	1 312 888,22	168	825,00	3 081 298,78	168	825,00	2 961 877,70	30	181,00	39 021,19
	09	141	718,00	3 266 519,73	38	180,00	812 957,79	103	538,00	2 453 561,94	103	538,00	2 384 143,57	18	201,00	18 277,01

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych i dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze i art.15zze2) w 2020 r.

LICZBA WNIOSKÓW

KWOTA WYPŁACONA

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zze																
Zakres		I. wn., które wpl. do urzędu	łączna I. zatr. prac. ujęta w złoż. wn.	kwota dofin. w PLN w złoż. wn.	I. wn. rozp. negat.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. rozp. negat.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. negat.	I. wn. rozp. pozyt.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. rozp. pozyt.	kwota dofin. w PLN we wn. rozp. pozyt.	I. podm., którym wpl. dofin.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. podm., którym wpl. dofin.	kwota wpl. dofin. w PLN	I. podm. wezw. do zwrot. udz. dofin.	łączna I. zatr. prac. ujęta we wn. podm. wezw. do zwrotu	kwota dofin. zwroc. z uwagi na nie-dotrzym. war. um. w PLN
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Ogółem	01	17	304,00	1 480 834,00	7	128,00	654 705,06	10	176,00	826 128,94	10	176,00	808 560,51	0	0,00	0,00
w tym	02	x	x	x	x	x	x	x	x	x	1	x	5 519,12	0	x	0,00
	03	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10	x	803 041,39	0	x	0,00
z tego z og.	04	2	11,00	57 996,06	1	3,00	12 862,17	1	8,00	45 133,89	1	8,00	40 841,24	0	0,00	0,00
	05	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
	06	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
z og. wg sp. przy. z dział. stat. o co najmniej	07	2	44,00	117 567,76	1	26,00	66 516,03	1	18,00	51 051,73	1	18,00	51 051,73	0	0,00	0,00
	08	4	61,00	354 725,76	4	61,00	354 725,76	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00
	09	1	2,00	12 418,02	0	0,00	0,00	1	2,00	12 418,02	1	2,00	9 658,46	0	0,00	0,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19

Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy (art.15z4) w 2020 r.

LICZBA WNIOSKÓW		wa w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, w tym także z wyłączeniem odpowiedzialności z tytułu powstania zobowiązań z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności dłuższym niż 3 miesiące, oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)						KWOTA WYPŁACONA	
Zakres		l. wn., które wpłynęły do urzędu	kwota dotacji w PLN w złóż. wn.	l. wn. rozp. negat.	kwota dotacji w PLN we wn. rozp. negat.	l. wn. rozp. pozyt.	kwota dotacji w PLN we wn. rozp. pozyt.	l. przeds., którym wypłacono dot.	kwota wypł. dotacji w PLN
0		1	2	3	4	5	6	7	8
Ogółem		95	475 000,00	8	40 000,00	81	405 000,00	80	400 000,00
z tego	mikro	94	470 000,00	8	40 000,00	80	400 000,00	79	395 000,00
z og.	małe 10-49	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	47.71.Z	7	35 000,00	1	5 000,00	6	30 000,00	6	30 000,00
	47.72.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	47.81.Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	0	0,00
	47.82.Z	6	30 000,00	1	5 000,00	5	25 000,00	5	25 000,00
	47.89.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	49.39.Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	56.10.A	26	130 000,00	3	15 000,00	19	95 000,00	19	95 000,00
	56.10.B	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	56.21.Z	2	10 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	56.29.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	56.30.Z	4	20 000,00	0	0,00	4	20 000,00	4	20 000,00
	59.11.Z	2	10 000,00	0	0,00	2	10 000,00	2	10 000,00
	59.12.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	59.13.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	59.14.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	59.20.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
z tego	74.20.Z	9	45 000,00	0	0,00	9	45 000,00	9	45 000,00
z og.	77.21.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
wg	79.90.A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
kodu	82.30.Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
przew.	85.51.Z	2	10 000,00	0	0,00	2	10 000,00	2	10 000,00
rodz.	85.52.Z	2	10 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
dział.	85.53.Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
(kod	85.59.A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
podany	85.59.B	4	20 000,00	0	0,00	4	20 000,00	4	20 000,00
we wn.)	86.10.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	86.90.A	4	20 000,00	0	0,00	4	20 000,00	4	20 000,00
	86.90.D	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	90.01.Z	6	30 000,00	1	5 000,00	5	25 000,00	5	25 000,00
	90.02.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	90.04.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	91.02.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	93.11.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	93.13.Z	3	15 000,00	1	5 000,00	2	10 000,00	2	10 000,00
	93.19.Z	1	5 000,00	0	0,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	93.21.Z	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	93.29.A	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	93.29.B	2	10 000,00	1	5 000,00	1	5 000,00	1	5 000,00
	93.29.Z	4	20 000,00	0	0,00	4	20 000,00	4	20 000,00
	96.01.Z	2	10 000,00	0	0,00	2	10 000,00	2	10 000,00
	96.04.Z	4	20 000,00	0	0,00	4	20 000,00	4	20 000,00

Realizacja Tarczy Antykrzysowej w 2020 r.

23.597.457,64 ZŁ	JEDNORAZOWA POŻYCZKA DO 5000 ZŁ DLA 4732 PODMIOTÓW
10.460.206,55 ZŁ	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA 2766 PRACOWNIKÓW
4.041.440,00 ZŁ	DOFINANSOWANIE KOSZTÓW PROWADZENIA 781 DZIAŁALNOŚCI
808.560,51 ZŁ	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ DLA 176 PRACOWNIKÓW
400.000,00 ZŁ	DOTACJA DO 5000 ZŁ DLA 80 PRZEDSIĘBIORCÓW
39.307.664,70 ZŁ	ŁĄCZNA KWOTA DOFINANSOWAŃ PRZEKAZANA LOKALNYM FIRMOM

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania COVID-19



IX. WYDATKI

→ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2020 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **5.298.861,00 zł**, w tym 1.464.000,00 zł na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

→ Fundusz Pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2020 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz łagodzenia skutków wywołanych stanem epidemii COVID-19 wyniosła: **44.437.299,00 zł**, w tym:

- **1.179.262,88 zł** - środki przyznane algorytmem, w tym **82.000,00 zł** to środki przeznaczone na działania objęte ustawą COVID-19;
- **244.100,00 zł** - środki na realizację **Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”**, w tym **150.000,00 zł** to środki przeznaczone na działania objęte ustawą COVID-19;
- **4.045.419,40 zł** - środki na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020**,
 - w tym **3.227.889,60 zł** to środki przeznaczone na działania objęte ustawą COVID-19, z czego kwota **1.153.315,60 zł** to oszczędności ze standardowych działań projektu, a kwota **2.074.574,00 zł** to środki COVID-19 (rezerwa Funduszu Pracy);
- **4.984.616,72 zł** - środki na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**,
 - w tym **3.395.802,45 zł** to środki przeznaczone na działania objęte ustawą COVID-19, z czego kwota **1.138.117,45 zł** to oszczędności ze standardowych działań projektu, a kwota **2.257.625,00 zł** to środki COVID-19 (rezerwa Funduszu Pracy).

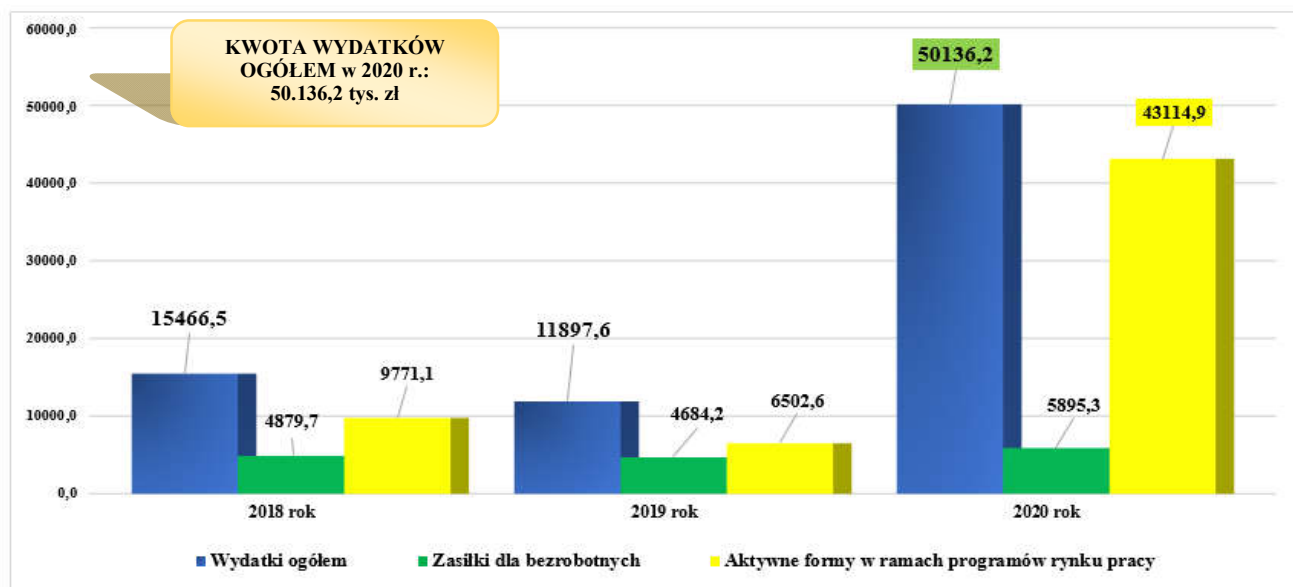
Dodatkowo PUP w Tczewie pozyskał również środki **rezerwy Funduszu Pracy**:

- **293.200,00 zł** na realizację **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**;
- **390.700,00 zł** na realizację **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**;
- **33.300.000,00 zł** na działania objęte **ustawą COVID-19**.

Ponadto PUP dysponował środkami z **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotą: **464.000,00 zł** oraz z **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** na kwotę: **200.000,00 zł**.



Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2018 - 2020 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

Od stycznia do grudnia 2020 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **50.163,2 tys. zł** (w 2019 r. - 11.897,6 tys. zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **6.158,2 tys. zł**, tj. 12,3% ogółu poniesionych wydatków.

Na aktywne formy w ramach programów rynku pracy wydatkowano kwotę **43.114,9 tys. zł** - tj. 86,0% ogółu poniesionych wydatków (w 2019 r. - 6.502,6 tys. zł).

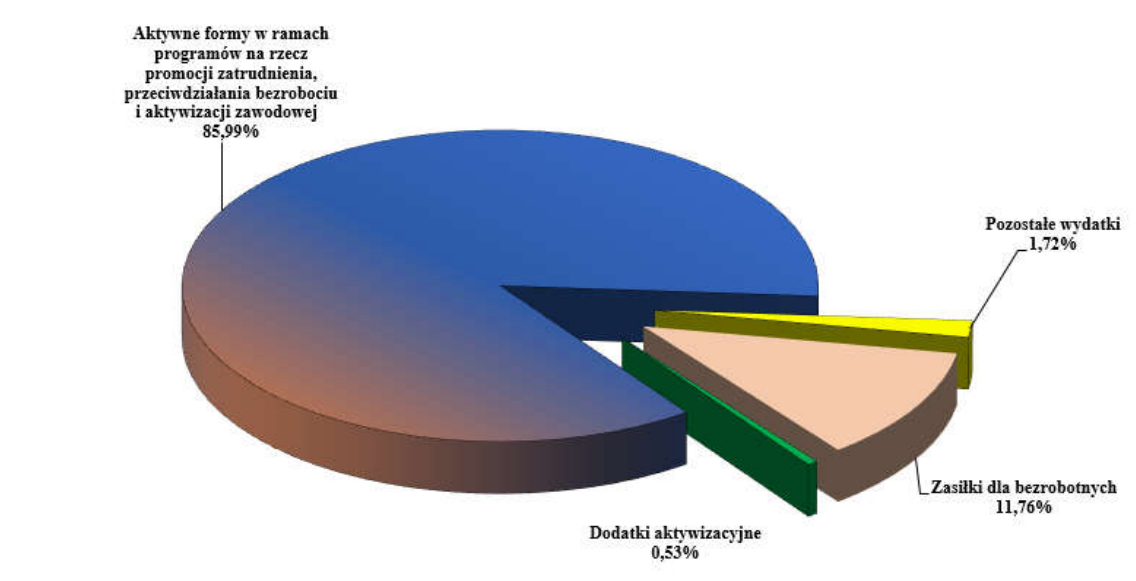
Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2020 r. (w tys. zł)

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w tys. zł)	%
1.	WYDATKI OGÓŁEM:	50.136,2	100
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	5.895,3	11,76
3.	Dodatki aktywizacyjne	262,9	0,53
4.	Aktywne formy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej	43.114,9	85,99
5.	Pozostałe wydatki	863,1	1,72



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

Wydatki z Funduszu Pracy w 2020 r. w procentach (%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

→ *Zatrudnienie w PUP*

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień **31.12.2020 r.** przedstawiał się następująco:

- ogółem: **54 osoby** (w tym 44 kobiety), w tym:
 - 2 osoby zatrudnione na 3/4 etatu
 - 1 osoba zatrudniona na 3/5 etatu
 - 1 osoba zatrudniona na 1/2 etatu.



W odniesieniu do roku 2019 liczba pracowników zmniejszyła się o 1 osobę.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **44** osoby (w tym 36 kobiet)
- policealne: **5** osób (w tym 5 kobiet)
- średnie zawodowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta)
- średnie ogólnokształcące: **1** osoba (w tym 0 kobiet)
- zasadnicze zawodowe: **2** osoby (w tym 1 kobieta)
- podstawowe: **1** osoba (w tym 1 kobieta).

Wg stanu na dzień 31.12.2020 r. - 44 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **81,5%** ogółu zatrudnionych osób.

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2020 r. funkcję doradcy klienta pełniły **23** osoby, co w znacznym stopniu przyczyniło się do poprawy obsługi klienta, między innymi zmniejszyło ilość obsługiwanych osób bezrobotnych przez poszczególnego pracownika Urzędu.

Przed naszymi pracownikami stawia się bardzo wysokie wymagania. Muszą posiadać m.in.:

- umiejętności analityczne,
- umiejętności efektywnego słuchania (pomaga nawiązać dobrą relację z klientem),
- umiejętności obserwacji,

a także być: asertywni - szanuj siebie i innych (umiejętność bezpośredniego komunikowania swoich pragnień, potrzeb i uczuć, przy jednoczesnym nienaruszaniu praw innych osób), radzić sobie z konfliktami oraz budować pozytywny kontakt z klientem (wzajemne zrozumienie i szanowanie przekonań każdej ze stron).

→ Sekretariat Urzędu

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. do Urzędu wpłynęło **7081** pism od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **16027** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.



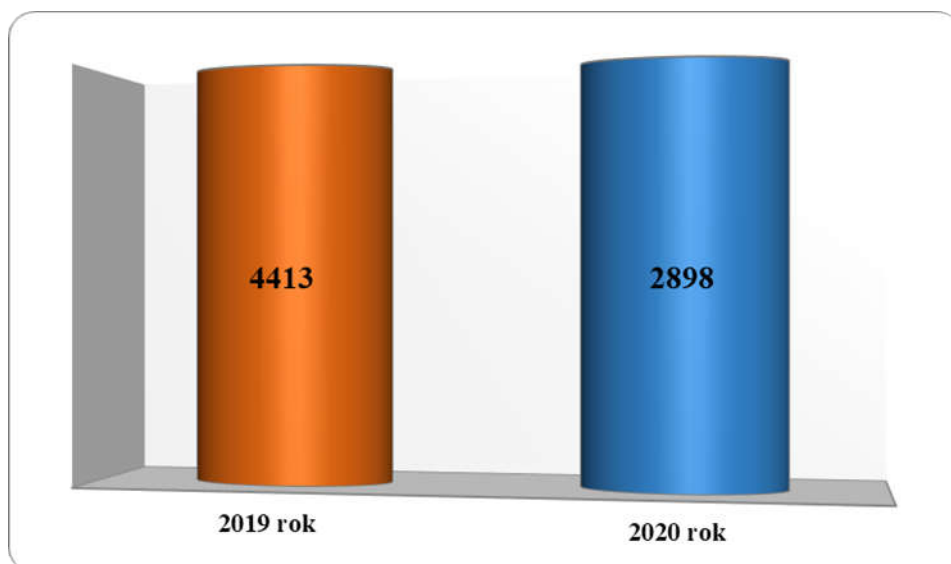
→ Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie



W 2020 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „B” w ilości **18,6 mb**. Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2020 r. wyniósł **71565**, co oznacza spadek o **35** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2019 r.

W 2020 r. przyjęto na stan **2898** akt osobowych osób, które zostały wykreślone ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

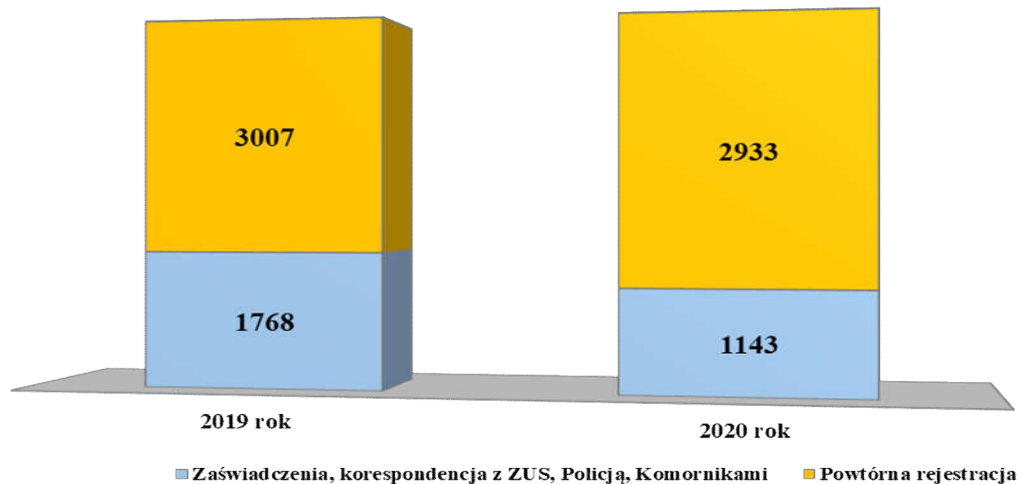
Ilość akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do archiwum w latach 2019 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Przez cały 2020 r. archiwum udostępniło łącznie 4076 teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 14,6% mniej niż w 2019 r., 1143 celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz 2933 akta osobowe poszczególnym komórkom z uwagi na powtórna rejestrację.

Ilość wypożyczonych z archiwum akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2019 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

→ Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Rady.

W 2020 r. odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto 7 uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.

Członkowie PRRP w dniu 02.10.2020 r. uczestniczyli w szkoleniu o tematyce: „Sposoby radzenia sobie ze stresem i emocjami w dobie epidemii koronawirusa”.

→ Skargi i wnioski

W 2020 roku nie wpłynęły żadne skargi na działalności komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

→ **Przeprowadzone kontrole**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzona została **jedna** kontrola przez jednostkę zewnętrzną:

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	Izba Administracji Skarbowej w Gdańsku	Audyt gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020	17.04.2020 -15.05.2020	Nie stwierdzono nieprawidłowości

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Informację sporządziła:
Wiesława Bettker



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

WYRÓŻNIENIE

dla

**Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

za uzyskanie w 2019 roku efektywnych i skutecznych działań
aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych
z uwzględnieniem sytuacji na lokalnym rynku pracy
w województwie pomorskim

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H. Puz'.

Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, styczeń 2020 rok



Ministerstwo Rozwoju,
Pracy i Technologii

DYPLOM

MINISTRA ROZWOJU, PRACY I TECHNOLOGII

dla

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W TCZEWIE**

ZA WDRAŻANIE

TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ W 2020 ROKU

Sekretarz Stanu
w Ministerstwie Rozwoju,
Pracy i Technologii


Iwona Michałek

Wiceprezes Rady Ministrów,
Minister Rozwoju,
Pracy i Technologii


Jarosław Gowin

Warszawa, 27 stycznia 2021 r.

DYPLOM

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

potwierdzający przyznanie statuetki
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2019**

w konkursie na najlepsze praktyki
instytucji rynku pracy



Marek Domagała
Prezes Zarządu



Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osob
Niepełnosprawnych



Fundusze
Europejskie
Polska Cyfrowa

CERTYFIKAT

WDROŻENIA SYSTEMU OBSŁUGI WSPARCIA
FINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

NAZWA JEDNOSTKI

Niniejszy certyfikat zaświadcza,
że w Jednostce został wdrożony System SOW
umożliwiający obsługę wniosków w postaci e-usług.

Dariusz Kozłowski

Kierownik Projektu



Pracodawcy Pomorza

Gdańsk, dn. 27 stycznia 2021 roku

Szanowna Pani
Ewa Uzdowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie

Szanowna Pani Dyrektor

Z okazji obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w imieniu Pracodawców Pomorza oraz swoim własnym pragniemy przekazać Pani oraz wszystkim Pracownikom najserdeczniejsze życzenia.

Życzymy pomyślnej realizacji wszelkich planów i zamierzeń, owocnej współpracy ze środowiskiem pracodawców oraz satysfakcji z dobrze wykonywanej niezwykle ważnej i społecznie odpowiedzialnej pracy zawodowej. Życzymy, aby niekończąca się lista osiągnięć nacechowana odpowiedzialnością i pełnym zaangażowaniem, była źródłem satysfakcji i inspirowała do podejmowania kolejnych wyzwań.

Wraz z życzeniami proszę przyjąć podziękowania za Państwa pracę i ogromne zaangażowanie na rzecz przedsiębiorców, lokalnej społeczności i naszego regionu w ramach szeroko rozumianej polityki rynku pracy.

Z wyrazami szacunku,

Tomasz Limon
Prezes Zarządu
Tomasz Limon

Zbigniew Canowiecki
Prezydent
Zbigniew Canowiecki

Podziękowanie

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

za współpracę i zaangażowanie
w programy badawcze
Narodowego Banku Polskiego

Członek Zarządu
Narodowego Banku Polskiego



Ryszard Kokoszcyński

Dyrektor Oddziału Okręgowego
Narodowego Banku Polskiego
w Gdańsku



Wiktor Kamiński

Gdańsk, 17 listopada 2020 r.



MARSZAŁK
WOJEWÓZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, 25 września 2021 roku

**Pan Mirosław Augustyn,
Starosta Powiatu Tczewskiego**

**Pani Ewa Urzłowska,
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie i Pracownicy**

Szanowni Państwo,

za nami szczególnie rok, który wymagał od nas innego spojrzenia na wiele spraw, a także mierzenia się z zupełnie nowymi wyzwaniami.

W trudnej sytuacji pandemicznej pokazaliśmy, nie pierwszy raz, że jako przedsiębiorcy naszych środowisk potrafimy działać wspólnie, a Pomorze jest regionem, którego siła tkwi w samorządach oraz lokalnych społecznościach.

Na tym fundamencie od lat sadzę nam się budować wysoką jakość życia mieszkańców i mieszkanki Pomorza, w tym przedsiębiorców oraz pracodawców, od których kondycja zależy nie tylko rozwój gospodarki Pomorza, ale też sytuacja zawodowa jego mieszkańców. W ostatnich miesiącach wiele z nich stanęło przed trudnymi wyborami dotyczącymi funkcjonowania swoich firm, dlatego każda pomoc o charakterze antykrzyzysowym ma obecnie ogromne znaczenie dla regionu.

W tym miejscu chciałbym podkreślić, jak ważną rolę we wspieraniu tej grupy odegrały pomorskie samorządy i działające w ich strukturach publiczne służby zatrudnienia. Z dnia na dzień przyglądając Państwo do realizacji nowej zadania, po raz kolejny porównując, że urzędy pracy to instytucje, na których można polegać - działające sprawnie i nowoczesnie, potrafiące umiejętnie dostosować organizację i styl pracy do zmieniających się warunków.

Moja wspieraniu pomorskich przedsiębiorców, pracodawców i ich pracowników, trwa nadal. Jestem przekonany, że będącąc z Państwem kontynuować, jednocześnie doskonalić i wzmocnić działania, które od wielu lat prowadzicie na rzecz mieszkańców Pomorza.

Szanowni Państwo,

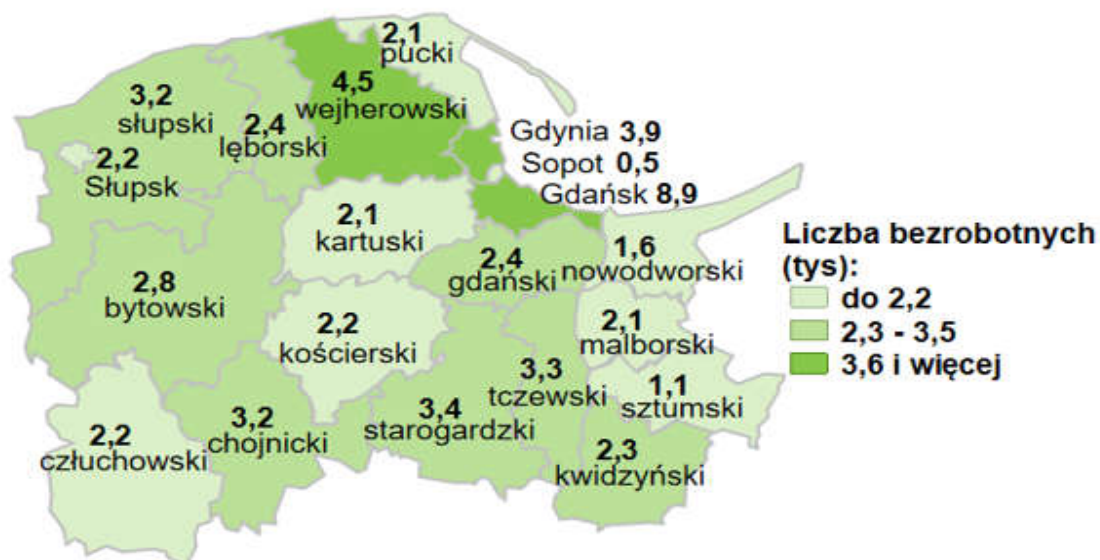
z okazji święta Pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia chciałbym podziękować Państwu za zaangażowanie, poświęcenie oraz empatię. Ostatnie miesiące pokazały, że pracownicy pomorskich urzędów pracy to grupa kompetentnych, oddanych sprawie osób. Pani Staroście oraz Pani Dyrektorze Urzędu Pracy gratuję profesjonalnej kadry.

Zyczę Państwu dobrego zdrowia, aby nadchodzące miesiące przyniosły jak napływającej powodzi do radości i jak napływającej korwaczy. Do życzeń dołączam publikację „Smaki Pomorza”, bogato ilustrowane wydawnictwo o historii kultury i tradycji, zwłaszcza tej kulinarnej, Pomorza. Przyjemnej lektury.

Marszałek Województwa
Abdycystaw Sorka
Abdycystaw Sorka

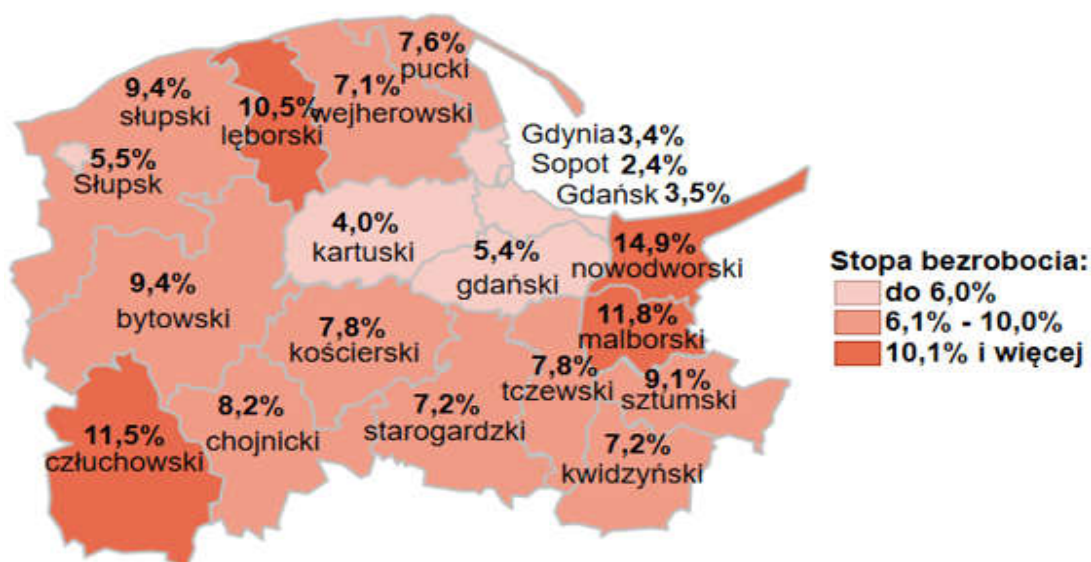
**ANEKS
STATYSTYCZNY**

Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego stan w końcu grudnia 2020 r.



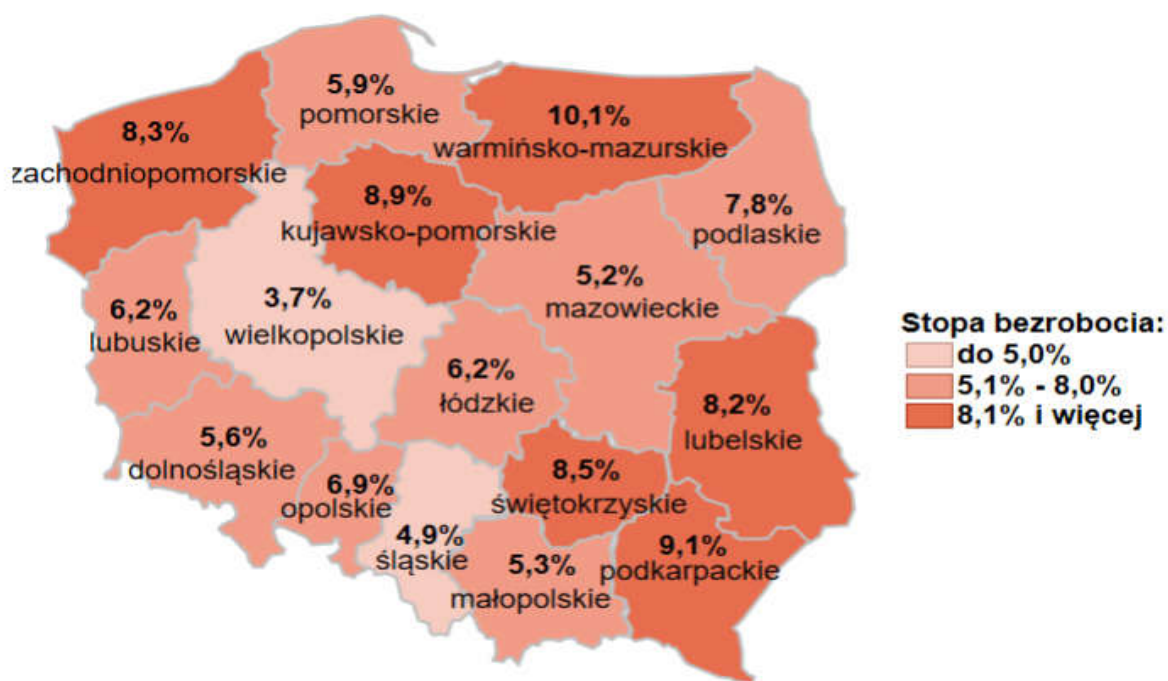
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego stan w końcu grudnia 2020 r.



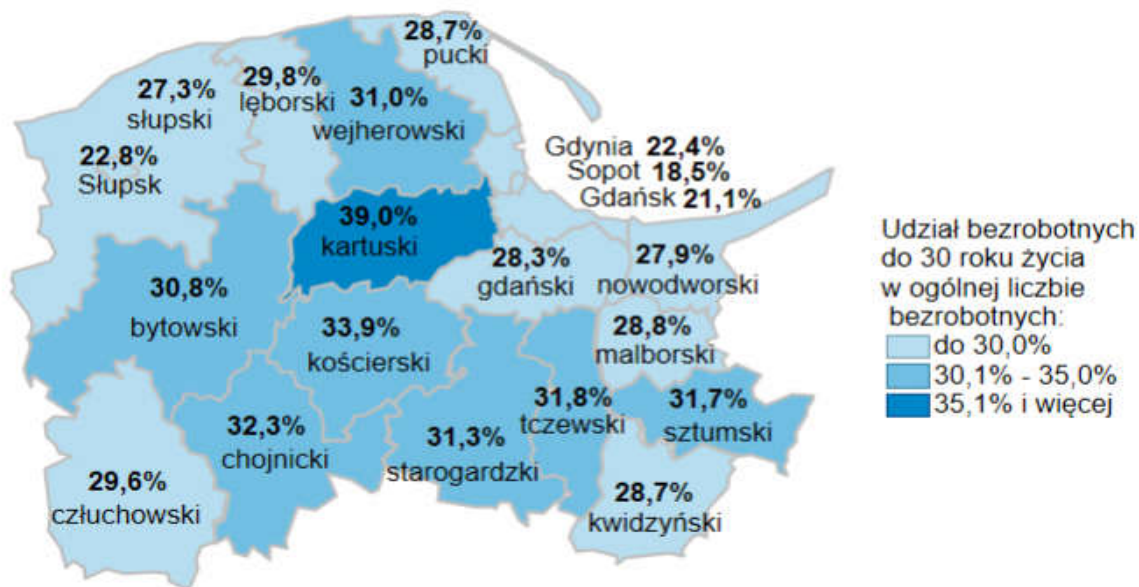
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Stopa bezrobocia w Polsce stan w końcu grudnia 2020 r.



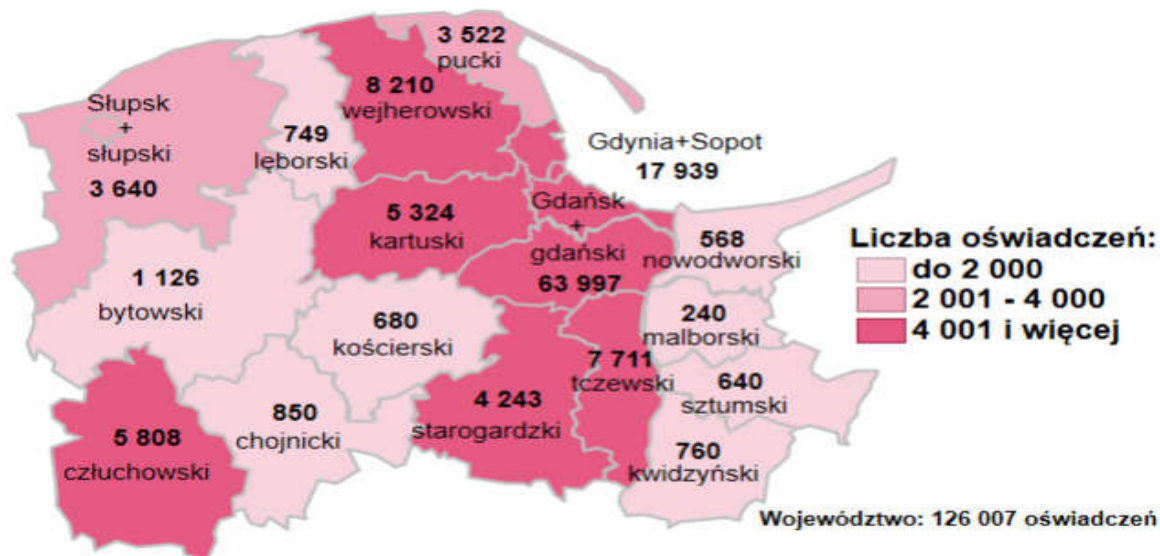
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Bezrobotni do 30 rok życia w powiatach województwa pomorskiego stan w końcu grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2020 r.



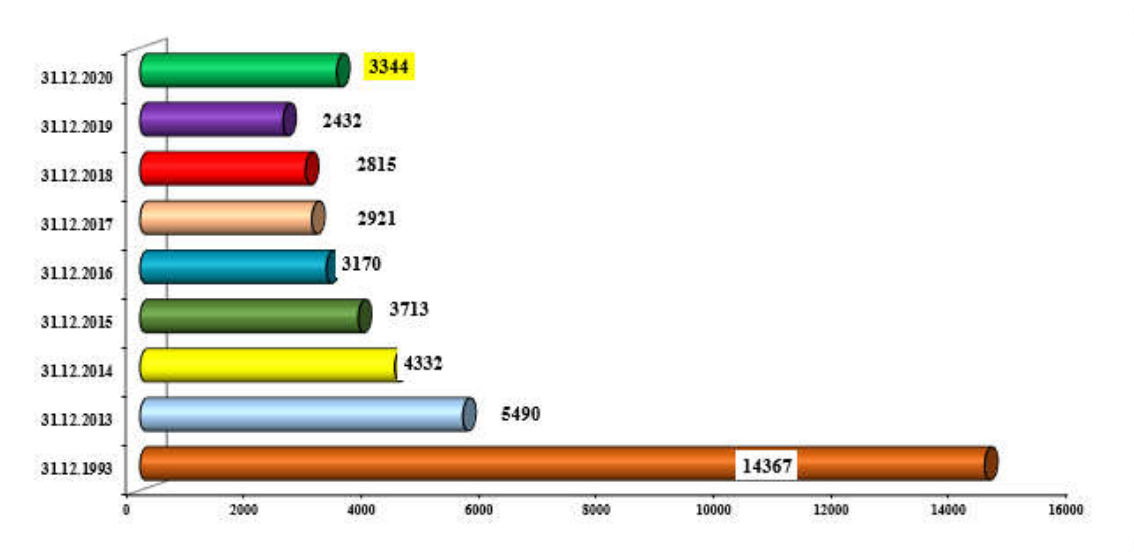
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wydane przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego w 2020 r.



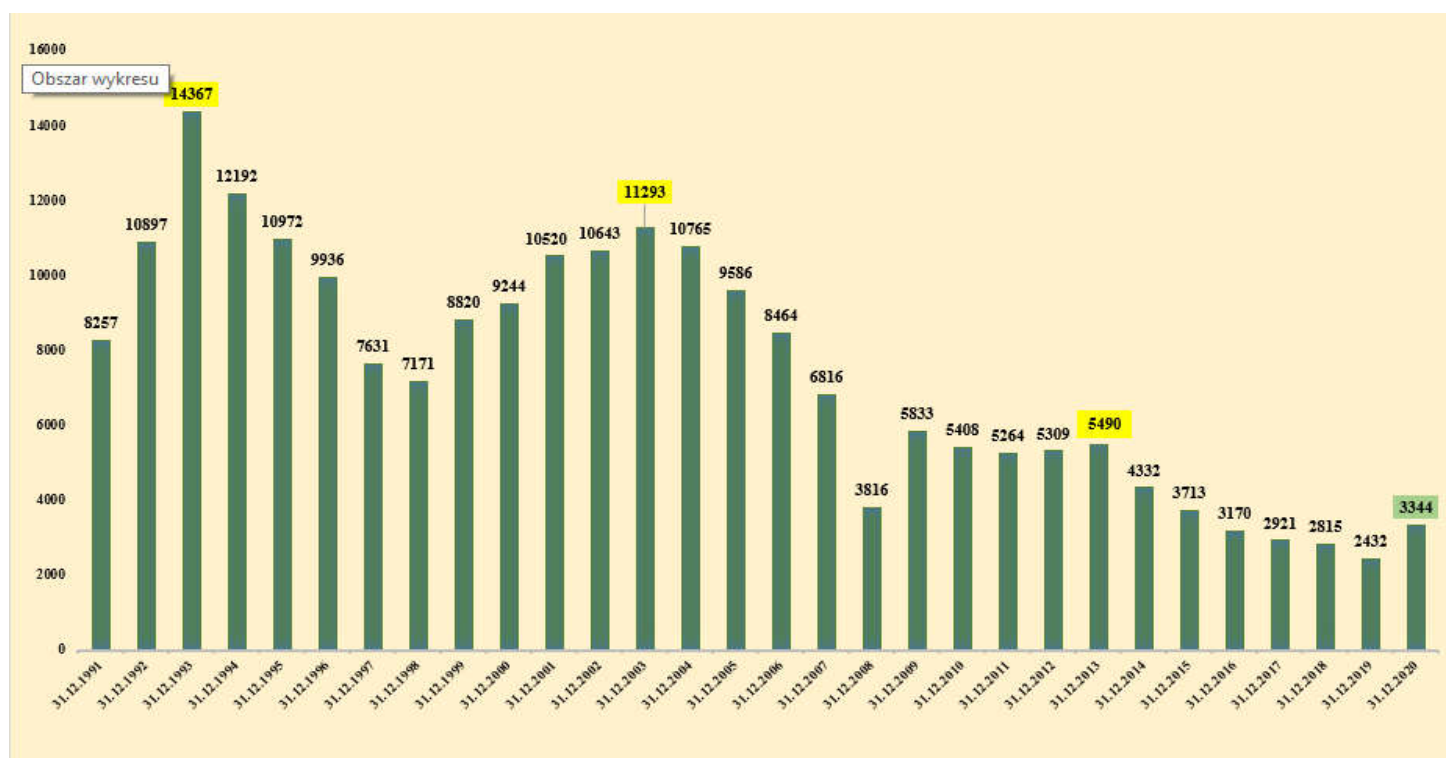
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2013 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1991 - 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie