

Tczew, dnia 29 stycznia 2021 r.

**Szanowny Pan  
Witold Sosnowski  
Radny Powiatu Tczewskiego**

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 19 stycznia 2021 r. informuję, że Pan Krzysztof Bielski nie został powołany na stanowisko naczelnika Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg, ponieważ ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) określa katalog zamknięty w zakresie zatrudniania pracowników samorządowych, z którego jasno wynika, że na podstawie powołania w obecnym stanie prawnym może być zatrudniony jedynie skarbnik powiatu.

Na podstawie art. 20 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych z dniem 1 stycznia 2021 r. awansowałem na to stanowisko Pana Krzysztofa Bielskiego w ramach istniejącego stosunku pracy nawiązanego na podstawie umowy o pracę. Zgodnie z cytowaną wyżej ustawą, wolnym stanowiskiem urzędniczym, w tym kierowniczym stanowiskiem urzędniczym, jest stanowisko, na które nie został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, posiadający kwalifikacje wymagane na danym stanowisku lub nie został przeprowadzony na to stanowisko nabór albo mimo przeprowadzonego naboru nie został zatrudniony pracownik. A zatem, skoro na to stanowisko został przeniesiony pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym w ramach awansu wewnętrznego, nie było konieczności przeprowadzania naboru.

W trosce o jak najlepsze funkcjonowanie Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg przy obsadzie stanowiska naczelnika Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg brałem pod uwagę w szczególności kompetencje, wykształcenie, doświadczenie i predyspozycje pracowników na kierownicze stanowisko urzędnicze.

Pan Krzysztof Bielski został zatrudniony w Starostwie Powiatowym w Tczewie z dniem 15 lipca 2019 r. w wyniku otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko urzędnicze. W okresie od dnia 1 sierpnia 2019 r. do dnia 31 października 2019 r. odbył służbę przygotowawczą zakończoną pozytywnym wynikiem egzaminu złożonym w dniu 8 listopada 2019 r.

W Wydziale Komunikacji, Transportu i Dróg są zatrudnieni pracownicy z dłuższym stażem pracy w Starostwie Powiatowym w Tczewie niż Pan Krzysztof Bielski – 7 osób oraz równorzędnym wykształceniem – 4 osoby, jednakże te kryteria same w sobie nie stanowią o konieczności awansu na wyższe stanowisko pracy. Decyzje w tym zakresie podejmuje kierownik jednostki, czyli zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym – starosta. Są one jednym z elementów zarządzania zasobami ludzkimi. Pragnę jednak zwrócić uwagę, że spośród wymienionych pracowników Wydziału jeden z nich z dniem 7 października 2020 r. został awansowany na stanowisko zastępcy naczelnika Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg.

Odnosząc się do ostatniego pytania zawartego w interpelacji, jak słusznie Pan zauważył, zgodnie z przytoczonym art. 18<sup>3a</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, pracownicy powinni być równo traktowani. Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników bez wyjątku, w tym również Pana Krzysztofa Bielskiego, który miał takie samo prawo do awansu jak pozostali pracownicy Wydziału Komunikacji Transportu i Dróg. Jakakolwiek dyskryminacja w tym zakresie jest niedopuszczalna.

W związku z tym, jeszcze raz podkreślam, że biorąc pod uwagę obiektywne kryteria, w szczególności kompetencje, wykształcenie, doświadczenie i predyspozycje pracowników Wydziału Komunikacji, Transportu i Dróg do objęcia kierowniczego stanowiska urzędniczego, w mojej ocenie Pan Krzysztof Bielski spełniał je w najwyższym stopniu.

**Otrzymują:**

- 1) adresat,
- 2) a/a.

STAROSTA  
Mirosław Augustyn