



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie



SPRAWOZDANIE

Z działalności
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie
za rok 2019



Tczew, Luty 2020 r.



Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w zakresie polityki rynku pracy za 2019 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizuje szeroko pojęte zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz promocji zatrudnienia. Działania podejmowane przez Urząd oparte są na przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do w/w ustawy. Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie danych statystycznych za 2019 r. oraz działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w celu poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy, realizowanych projektach i programach, wydanych decyzjach administracyjnych oraz działalności promocyjnej Urzędu.

Należy pamiętać, że urząd pracy samodzielnie nie tworzy polityki rynku pracy jak i miejsc pracy. Jest to współdziałanie wielu podmiotów – uczestników rynku pracy. Działania naszego Urzędu skupiają się właśnie na motywowaniu tychże szeroko rozumianych uczestników rynku pracy do aktywności i budowaniu długofalowych relacji z oferującymi i szukającymi pracy.

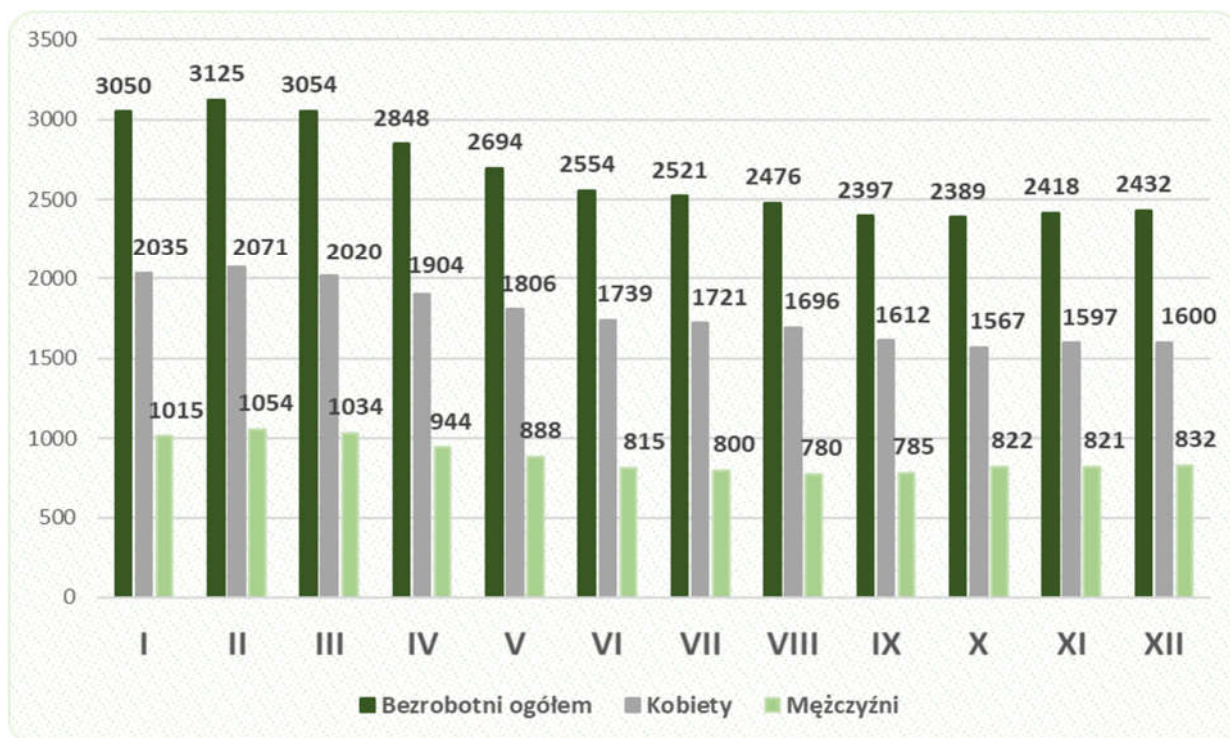
Rok 2019 przyniósł wyraźną poprawę na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem jest wskaźnik stopy bezrobocia utrzymujący się na poziomie 5,7% w końcu grudnia (grudzień 2018 r. – 6,5%).

*EWA UZDOWSKA
DYREKTOR*

SPIS TREŚCI

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA	3
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	7
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	19
IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	25
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON	76
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2018 ROKU.....	77
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	85
VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY.....	86
IX. WYDATKI.....	86
X. SPRAWY ORGANIZACYJNE	89
XI. ANEKS STATYSTYCZNY	115

Liczba osób bezrobotnych według płci stan w końcu każdego miesiąca 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

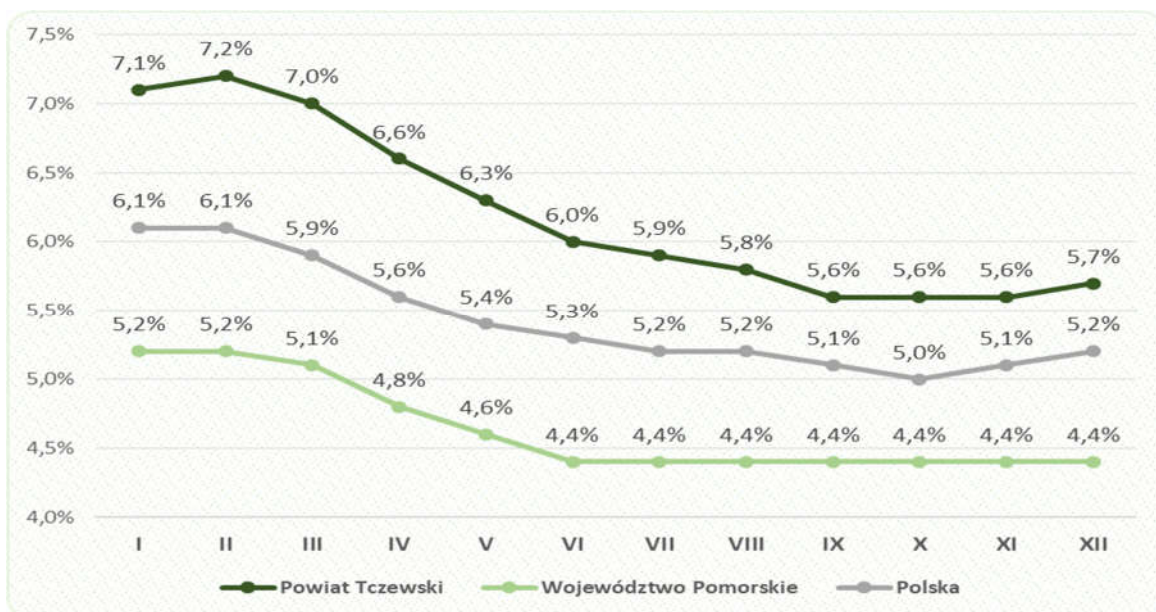
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim w latach 1993, 2013 – 2019



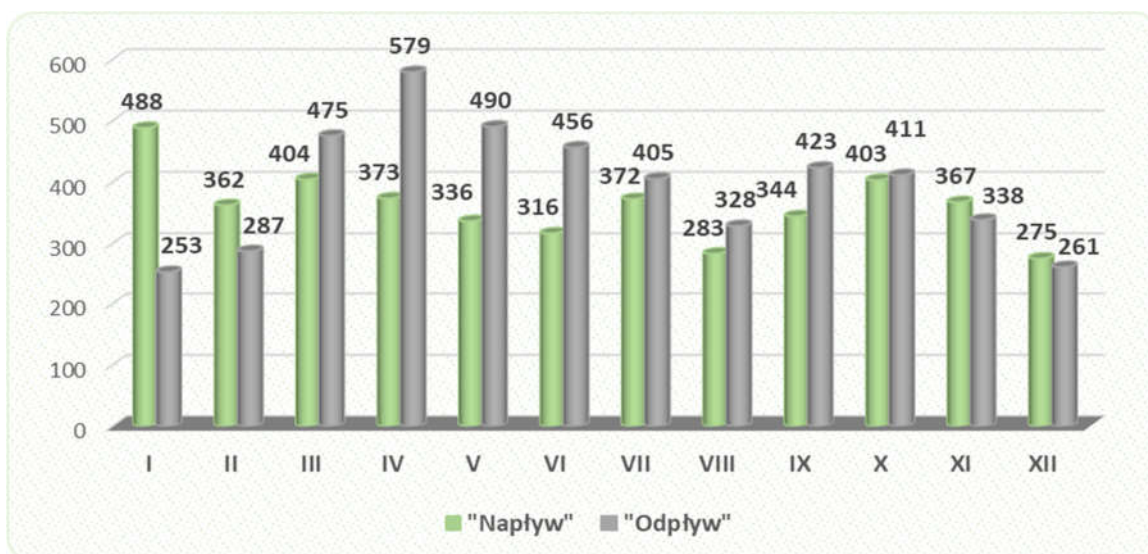
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2019 r. kształtował się na poziomie **5,7%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o **0,3** punktu procentowego), **4,4%** dla województwa i **5,2%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowały się **4323** osoby (rok 2018 - 4799 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (90,5%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (80,1%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i IV kwartale 2019 r.

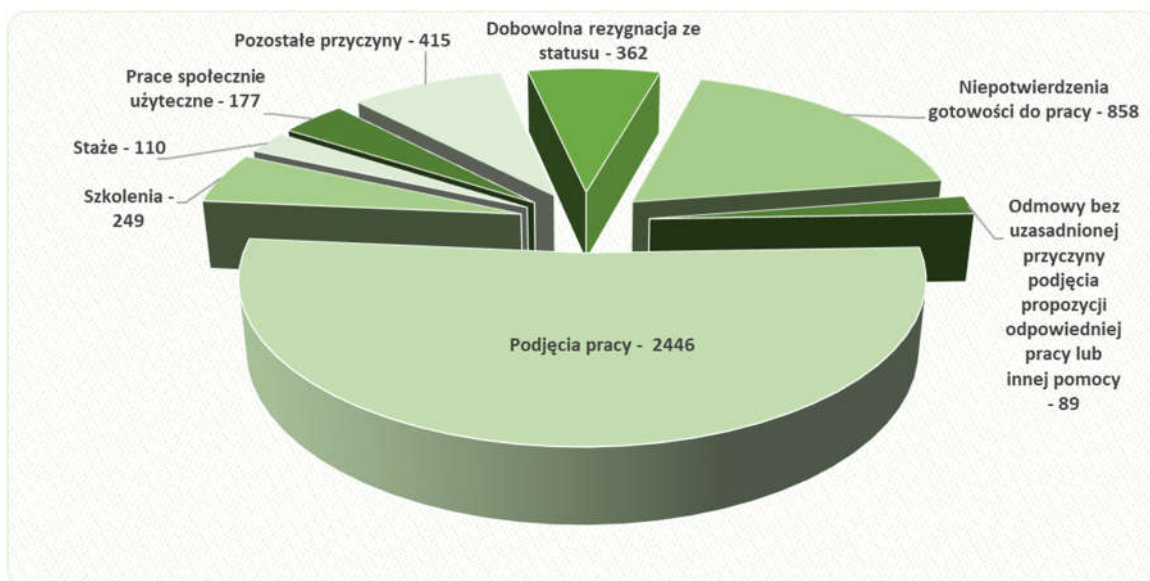
Napływ do ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2019 r.

Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1254	617
II	1025	498
III	999	528
IV	1045	560
Ogółem:	4323	2203

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **4706** osób (rok 2018 - 4905 osób). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2446** osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **858** osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - **362** osoby,
- szkoleń - **249** osób,
- prac społecznie użytecznych - **177** osób,
- stażu - **110** osób,
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **89** osób,
- pozostałych przyczyn - **415** osób.

Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych według przyczyn w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń bezrobotnych z ewidencji przypada na II i III kwartał 2019 r.

Odplyw z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych kwartałach 2019 r.

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1015	501
II	1525	779
III	1156	655
IV	1010	572
Ogółem:	4706	2507

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2018	Udział %	31.12.2019	Udział %
BEZROBOTNI OGÓŁEM	2815	100	2432	100
Kobiety	1904	67,6	1600	65,8
Mężczyźni	911	32,4	832	34,2
Zamieszkali na wsi	1082	38,4	967	39,8
Z prawem do zasiłku	418	14,8	386	15,9
Do 30 roku życia	851	30,2	747	30,7
w tym do 25 roku życia	402	14,3	366	15,0
Powyżej 50 roku życia	667	23,7	575	23,6
Bez doświadczenia zawodowego	493	17,5	426	17,5
Długotrwale bezrobotni	1487	52,8	1178	48,4
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1012	36,0	826	34,0
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	277	9,8	195	8,0
Niepełnosprawni	271	9,6	249	10,2

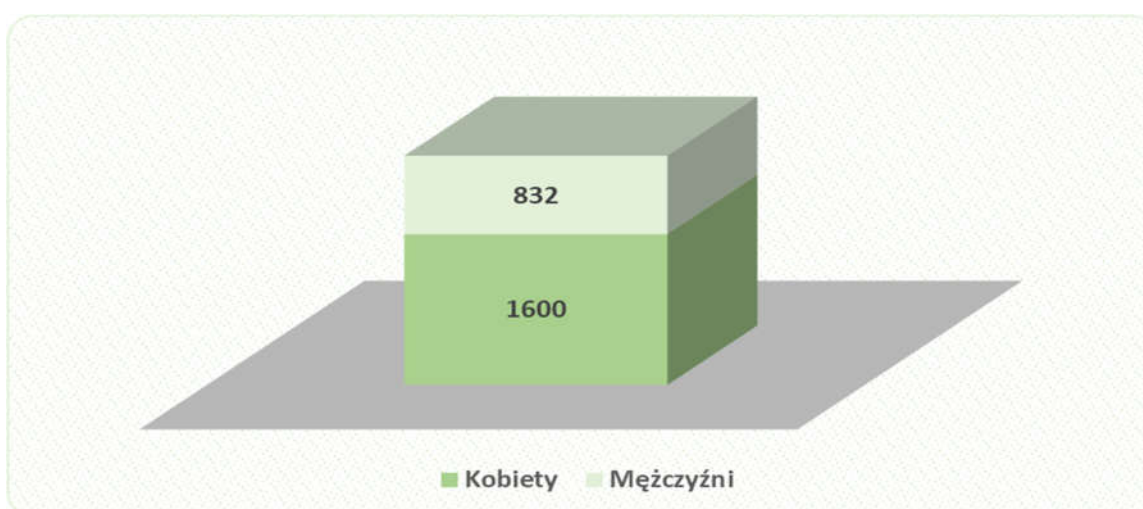
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni według płci**

Na koniec grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **1600** kobiet. Stanowiły one 65,8% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 304 osoby. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (79,5%), bez doświadczenia zawodowego (77,5%), długotrwale bezrobotni (75,2%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (74,6%). Liczba mężczyzn wyniosła **832** osoby i stanowili oni 34,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2018 r. – 32,4%).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

Bezrobotni według płci stan w końcu grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2018 r. - **835** osób (grudzień 2017 r. - 992 osoby), tj. 34,3% ogółu bezrobotnych.

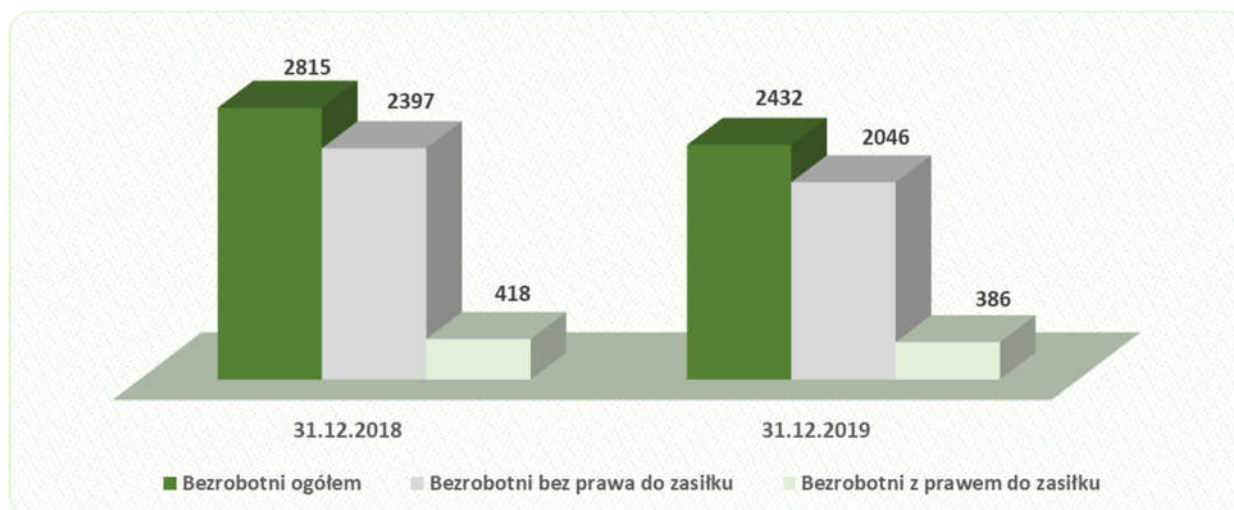
► **Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2019 r. wynosiła **69** osób, tj. 2,8% ogółu bezrobotnych (grudzień 2017 r. - 64 osoby).

► **Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku**

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2019 r. - **386** osób (15,9% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 255 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 10,5% bezrobotnych kobiet i 5,4% mężczyzn. Natomiast na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowanych było 418 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 14,8% ogółu bezrobotnych.

Bezrobotni z prawem do zasiłku stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.

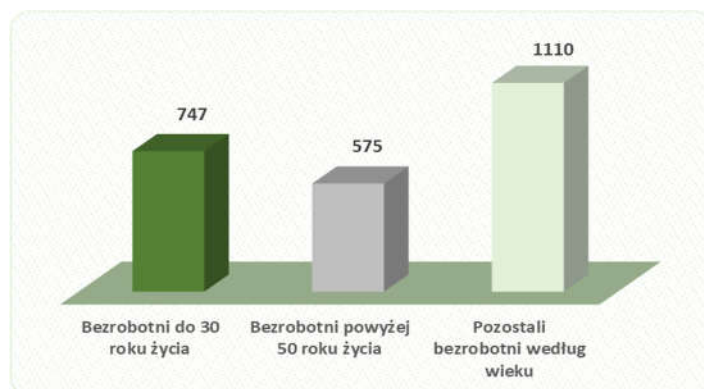


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni według wieku**

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Stanowiły one **30,3%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2017 r. – 30,8%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lata. Udział poszczególnych grup wiekowych w stosunku do ogółu osób bezrobotnych, w porównaniu do roku 2018 utrzymał się na podobnym poziomie.

Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2019 r.



Wyszczególnienie	31.12.2019	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2432	100%
do 24 lat	366	15,0%
25-34 lata	738	30,3%
35-44 lata	562	23,1%
45-54 lata	378	15,5%
55-59 lat	235	9,7%
60 i więcej	153	6,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

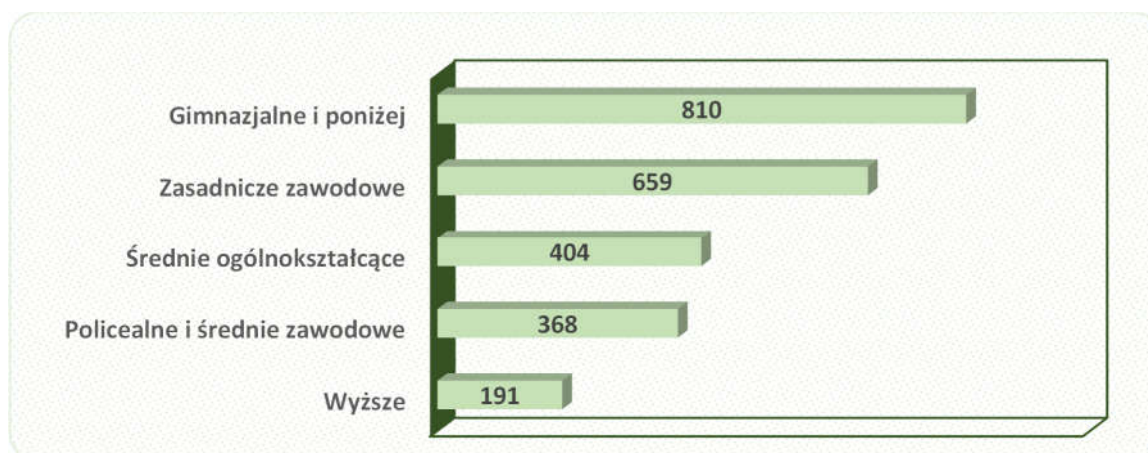
► **Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądanym na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.



W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym – **60,4%** (w końcu grudnia 2017 r. – 63,6%). Największy spadek nastąpił w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z poziomu 28,8% z grudnia 2018 r. do poziomu 27,1% w grudniu 2019 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym wzrosła z poziomu 14,4% (grudzień 2018 r.) do poziomu 16,6% w końcu grudnia 2019 r.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2019 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2815	100	2432	100
Wyższe	231	8,2	191	7,9
Policealne i średnie zawodowe	389	13,8	368	15,1
Średnie ogólnokształcące	405	14,4	404	16,6
Zasadnicze zawodowe	812	28,8	659	27,1
Gimnazjalne i poniżej	978	34,7	810	33,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **937** osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. **38,5%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2018 r. - 1211 osób).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.



Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2815	100	2432	100
do 1 miesiąca	279	9,9%	241	9,9%
1-3 miesięcy	524	18,6%	501	20,6%
3-6 miesięcy	399	14,2%	375	15,4%
6-12 miesięcy	402	14,3%	378	15,5%
12-24 miesięcy	469	16,7%	347	14,3%
pow. 24 miesięcy	742	26,4%	590	24,3%

► **Bwzrobotni według stażu pracy**

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2019 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **612** osób (grudzień 2018 r. - 758 osób). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **258** osób (w grudniu 2018 r. - 296 osób).

Bezrobotni według stażu pracy stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.

Wyszczególnienie	31.12.2018		31.12.2019	
	Osoby	Struktura w%	Osoby	Struktura w%
Ogółem	2815	100	2432	100
do 1 roku	575	20,4%	511	21,0%
1-5	758	26,9%	612	25,2%
5-10	468	16,6%	434	17,8%
10-20	397	14,1%	311	12,8%
20-30	224	8,0%	227	9,3%
30 lat i więcej	97	3,4%	79	3,2%
bez stażu	296	10,5%	258	10,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni według miejsca zamieszkania**

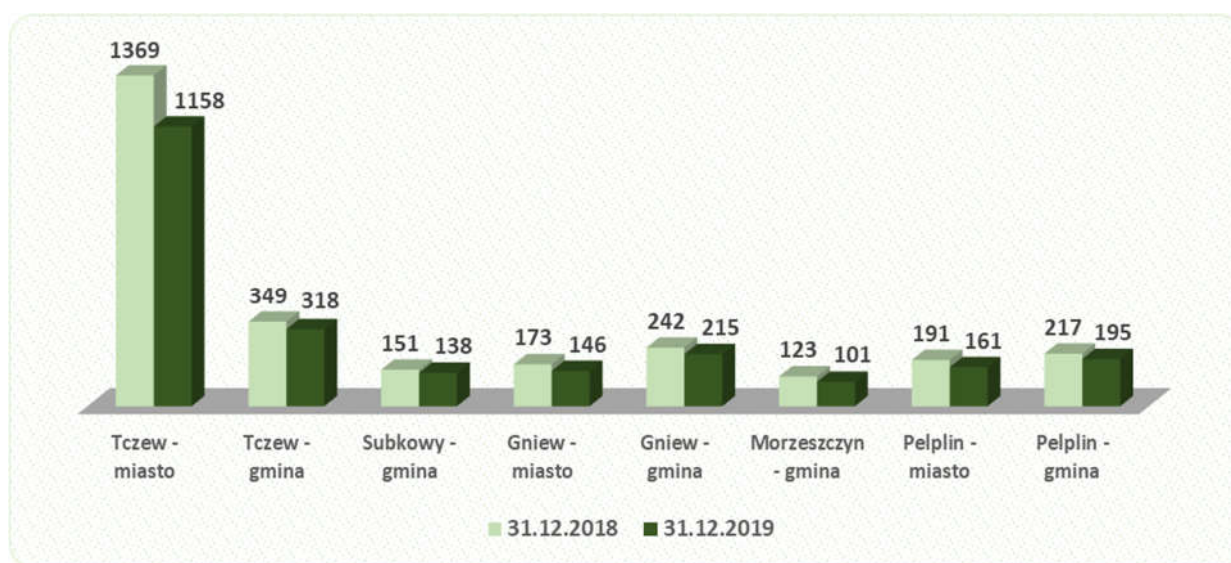
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądaných na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **967** osób. Stanowili oni **39,8%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

- 652 osoby to bezrobotne kobiety (**67,4%**),
- 137 osób posiadały prawo do zasiłku (**14,2%**).

W końcu grudnia 2019 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 115 osób, tj. 10,6% w stosunku do stanu z grudnia 2018 r. Spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.

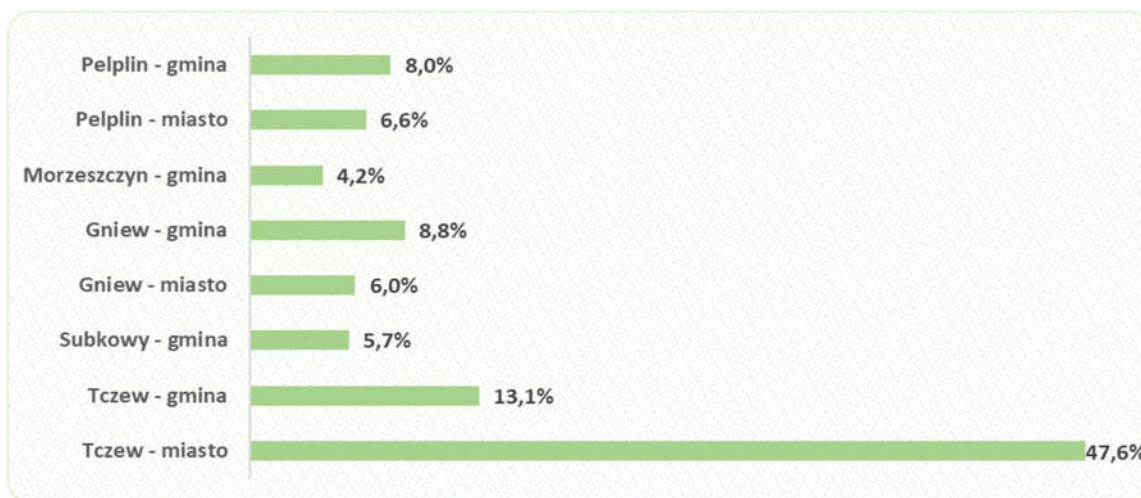


Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego w procentach (%) stan w końcu grudnia 2018 r. - 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%) stan w końcu grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**



Według średnich grup zawodów, spośród 2432 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2019 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa sprzedawców. Do grupy tej zaliczono **325** bezrobotnych, tj. 13,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2018 r. - 388 osób). Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2019 r. - **251** osób, tj. 10,3% ogółu bezrobotnych (grudzień 2018 r. - 284 osoby).

Ranking 10 zawodów i specjalności według liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2019 r.

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2019 r.	Udział w %
Sprzedawca	325	13,4%
Bez zawodu	251	10,3%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	116	4,8%
Sprzątaczką biurowa	73	3,0%
Pomocniczy robotnik budowlany	71	2,9%
Technik prac biurowych	56	2,3%
Kucharz	54	2,2%
Pakowacz ręczny	48	2,0%
Robotnik gospodarczy	29	1,2%
Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	28	1,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01

► **Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności**

Istotnym źródłem informacji o dokonujących się przemianach w gospodarce narodowej jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności określająca przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.



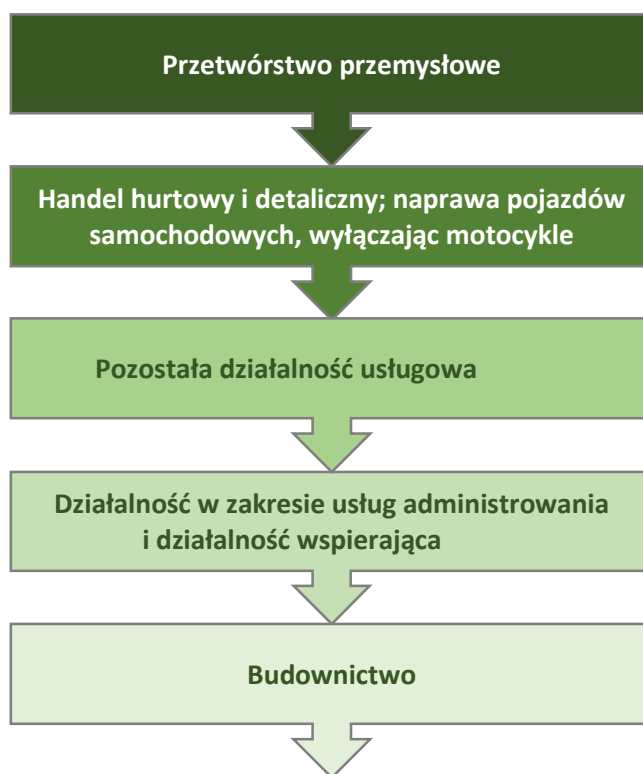
Wśród bezrobotnych (zarówno kobiet jak i mężczyzn) dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Na koniec grudnia 2018 r. populacja ta wynosiła **2174** osoby, tj. 89,4% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2017 r. zbiorowość ta spadła o 345 osób, tj. o 13,7%.

W liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2019 r. - **184** osoby pracowały w sektorze publicznym – **8,5%**, a **91,5%** - w sektorze prywatnym (1990 osób).

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w zakładach pracy należących do sekcji przetwórstwo przemysłowe - z tych zakładów pochodziło **5450** osób (w tym 286 kobiet). Druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych pochodziła z zakładów pracy należących do sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - **408** osób (w tym 340 kobiet).

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (PKD) stan w końcu grudnia 2019 r.

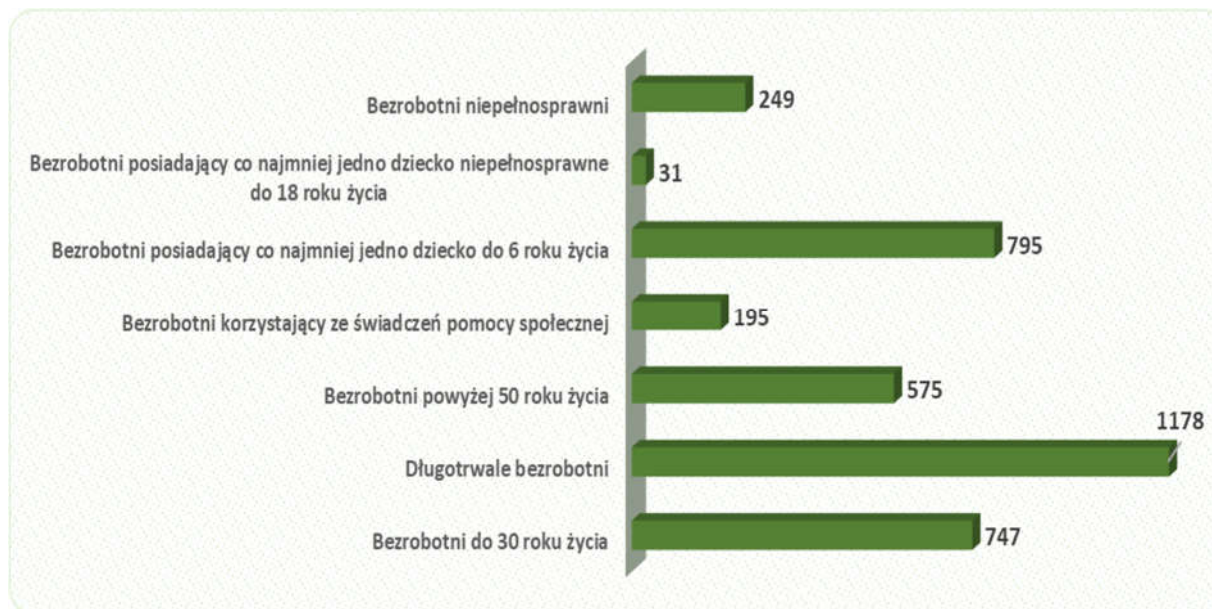


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do sprawozdania MRPiPS-01

► **Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

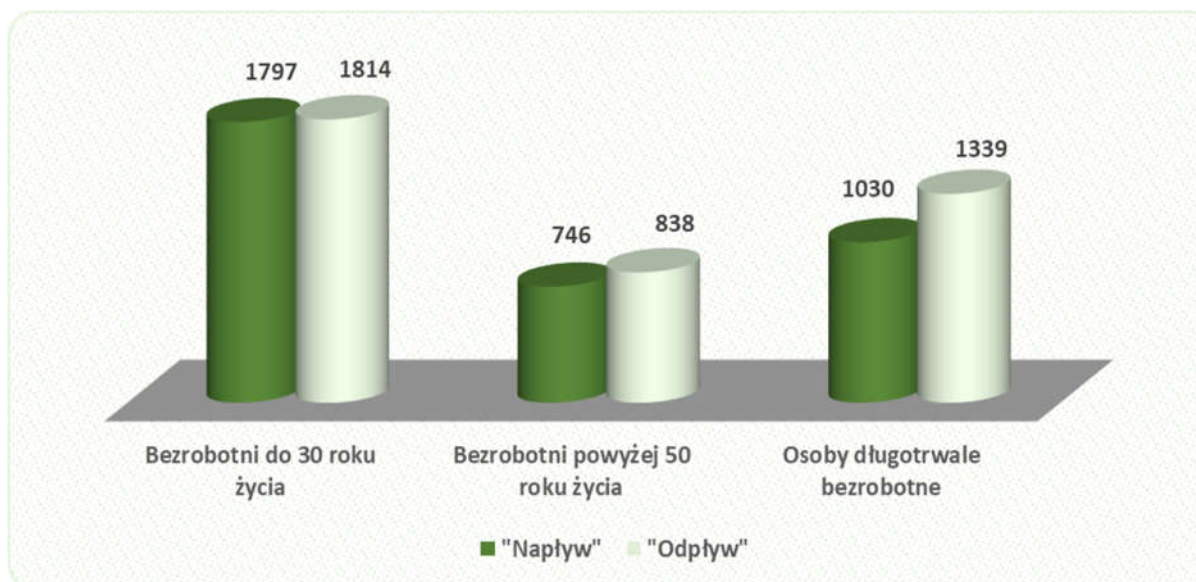
Na koniec grudnia 2019 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **2096** osób i stanowiły one 86,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2018 r. – 87,3%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2019 r.



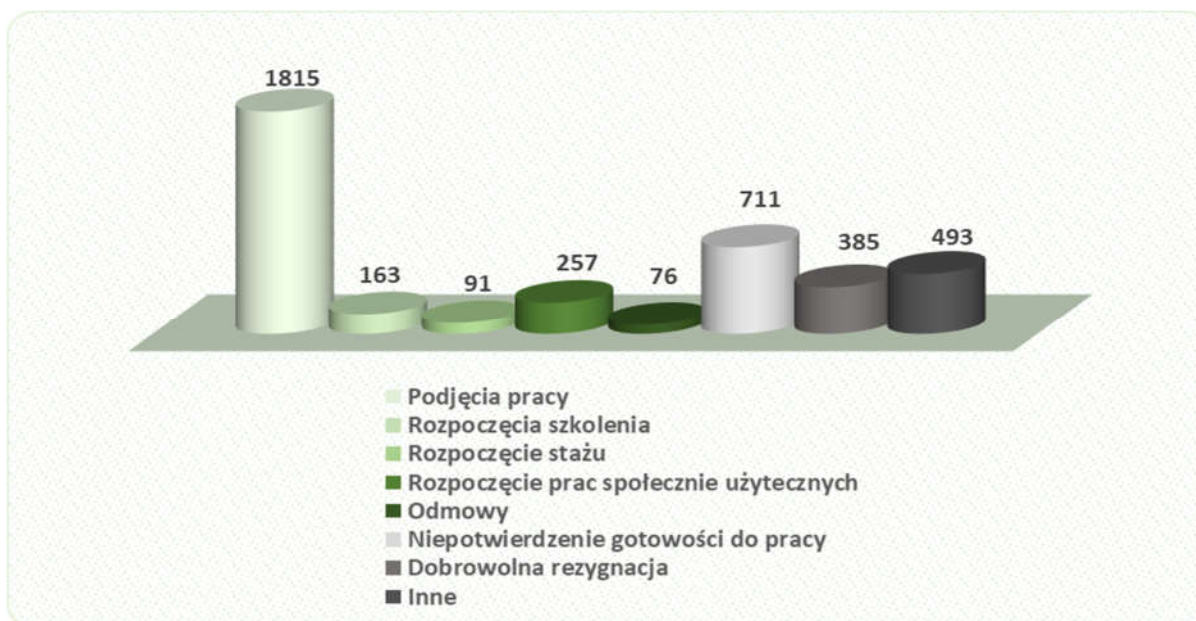
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpyw" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Najczęstsze przyczyny wyrejestrowań z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na synku pracy według wybranych kategorii w 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2019 r. liczba ta wynosiła **1178** osób, tj. **48,4%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (grudzień 2018 r. - 1487 osób). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2019 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **365** osób, tj. 31,0%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lat – **24,3%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (36,8%) oraz z zasadniczym zawodowym (28,8%).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

Bezrobotni niepełnosprawni



W końcu grudnia 2019 r. zarejestrowane były **249** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 153 kobiety, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **10,2%** (grudzień 2018 r. - 271 osób). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (56,3%) i lekkim (32,2%).

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **37,7%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – **28,9%**. Wykształcenie wyższe posiadało **17** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 45-54 lat. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **75** osób, tj. 30,1%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 55-59 lat – **23,3%**. Ponadto **16** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

Liczba osób niepełnosprawnych według wybranych kategorii bezrobotnych stan w końcu grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

W końcu grudnia 2019 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **195** osób (grudzień 2018 r. - 277 osób), tj. 8,0% ogółu bezrobotnych (w tym 151 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – **49,2%**, osoby w przedziale wiekowym 35-44 lat – **28,2%** oraz osoby ze stażem pracy do 5 lat – **46,7%**.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2019 r. wyniosła **826** osób, tj. 34,0% ogółu bezrobotnych (w tym 746 kobiet), a w grudniu 2017 r. - 1012 osób.

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – **32,4%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat – **53,3%**.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jak i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy. W końcu grudnia 2019 r. zarejestrowanych było **575** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 23,6% (grudzień 2018 r. - 667 osób) i liczba ta spadła w stosunku do grudnia 2018 r. - o 13,8%. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **41,6%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – **37,4%**, a także osoby ze stażem pracy 20-30 lat – **33,0%**.

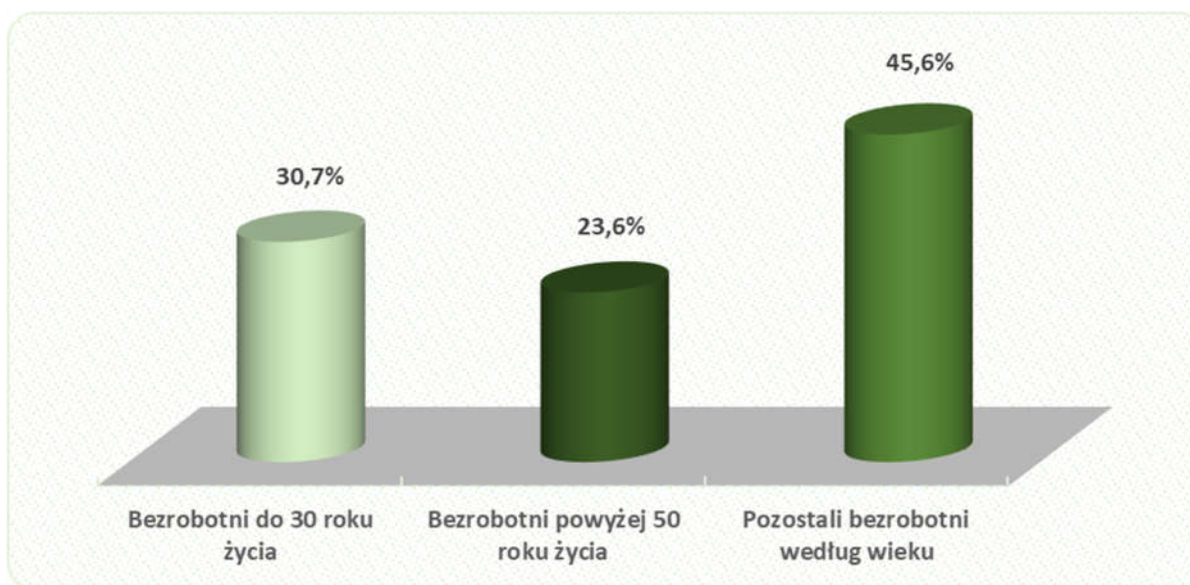
Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 30 roku życia o 104 osoby, tj. o 12,2% w porównaniu do grudnia 2018 r. Na koniec grudnia 2018 r. liczba ta wynosiła 747 osób (w grudniu 2018 r. - 851 osób).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (34,9,0%) oraz średnie ogólnokształcące (27,7%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało 51 osób. Wśród tej kategorii bezrobotnych osoby bezrobotne do 25 roku życia stanowiły 49,0%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 166 osób, tj. 22,2% nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto 266 osób pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat, a 260 osób bezrobotnych pracowało krócej niż rok.

Liczba bezrobotnych ogółem według wieku
stan w końcu grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2019 r. – 24 osoby poszukujące pracy (w tym 12 kobiet), a w grudniu 2017 r. - 26 osób.

III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB



W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **10707** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **892** decyzje),
- **6836** zaświadczeń - z czego **2313** zaświadczeń wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **1557** informacji podatkowych PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 10,7 tys. wydanych decyzji wpłynęło **29** odwołań (w 2017 r. - 28 odwołań). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

ODWOŁANIA	I – XII/2019
Wpłynęło	29
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	17
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	13
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	2
Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	2
Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie	12
Wśród przekazanych do Wojewody Pomorskiego – przyczyny odwołań	
Utrata statusu z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie	14
Utrata statusu z powodu odmowy propozycji pracy, szkolenia	1
Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych	0
Utrata statusu i prawa do zasiłku z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie	1
Przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po 7 dniach od zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy	0
Uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku	0
Odmowa przyznania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego	1
Odmowa umorzenia nienależnie pobranego świadczenia	0
Odmowa zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie, staż	0
Rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia	0
Zwrot nienależnie pobranego świadczenia	0

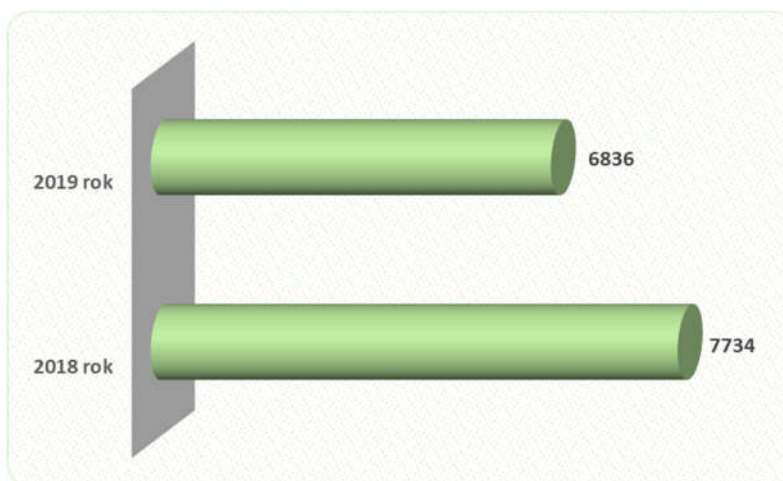
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Wśród 29 wniesionych odwołań:

- 12 - rozpatrzono we własnym zakresie,
- 17 - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

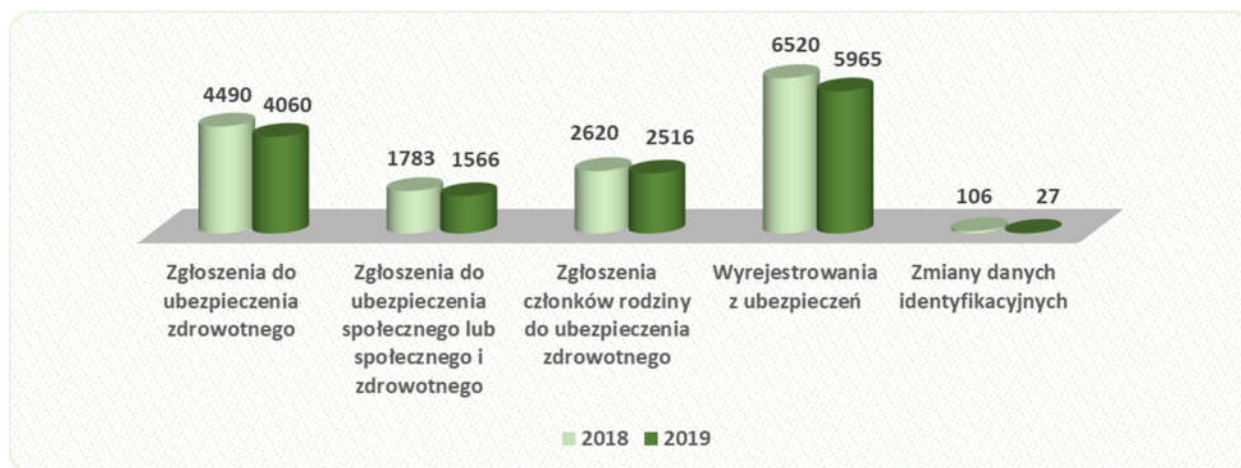
Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2018 – 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ciągu 2019 r. dokonano łącznie **8169** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Poniższy wykres przedstawia, jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2018 - 2019:

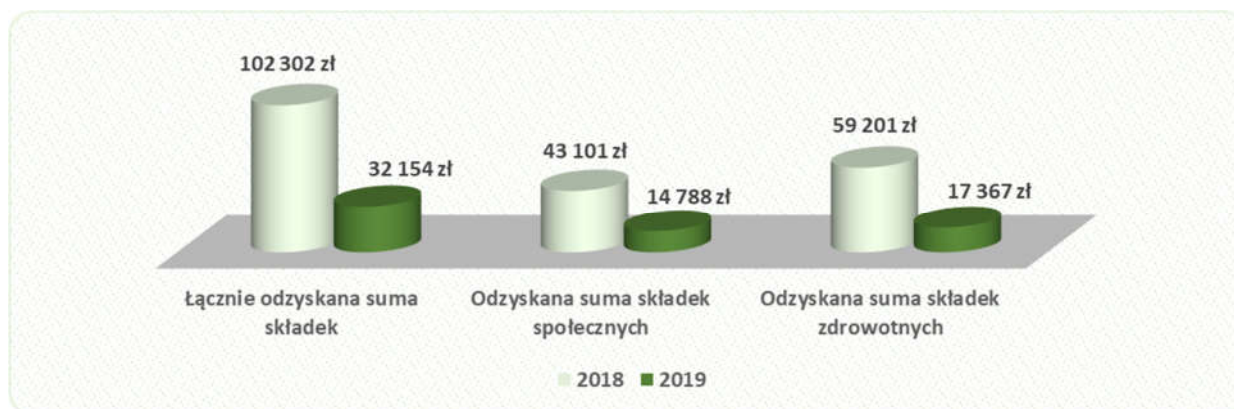


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **64** osób bezrobotnych.

W całym 2019 r. dokonano **209** deklaracji korygujących, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **32.154,00 zł** (w 2017 r. – 102.302 zł).

Zestawienie odzyskanych składek w latach 2018 – 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2019 r. wykazały, że **443** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **421** zbiegów tytułów ubezpieczenia, natomiast **22** jest w trakcie wyjaśniania.

Pracownik INFORMACJI na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. - **34** osoby poszukujące pracy były uprawnione do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Austria, Belgia, Dania, Holandia, Irlandia, Islandia, Niemcy i Norwegia.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożył **48** osób bezrobotnych, z czego **11** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.

➔ W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - SEPI. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji. Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, Komornikami Sądowymi, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. wydano: **2313** zaświadczeń za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.

➔ Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób korzystających z usług, PUP w Tczewie wprowadził usługę polegającą na możliwości zgłoszenia przez klienta wniosku o wydanie zaświadczenia telefonicznie. Wprowadzona innowacja pozwala na złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia za pośrednictwem ogólnodostępnych środków przekazu takich jak telefon lub poczta elektroniczna. Jest to wygodna forma kontaktu, która pozwala klientom zaoszczędzić czas oraz usprawnia cały proces wydawania zaświadczeń. Dzięki wprowadzonej metodzie klient nie musi oczekiwać w Urzędzie Pracy na wystawienie zaświadczenia, a jedynie zgłasza się po odbiór przygotowanego już wcześniej dokumentu. Wydanie zaświadczenia następuje po weryfikacji danych, w związku z tym wymagane jest posiadanie przez klienta dokumentu tożsamości przy odbiorze zaświadczenia.

➔ Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą dokonać rejestracji przez Internet na stronie internetowej www.praca.gov.pl na dwa sposoby:



Usługi elektroniczne
Publicznych Służb Zatrudnienia



- **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,
 - **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.
- W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystały łącznie **183** osoby, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonały **42** osoby.

➔ Do dyspozycji klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostało oddane **stanowisko komputerowe**. Sprzęt ten przeznaczony jest do internetowej rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Działanie to ma na celu zachęcenie klientów PUP do korzystania z usług Rejestracji przez Internet oraz usprawnienie działalności Urzędu w obszarze obsługi klientów.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

➔ W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzenia Profili Zaufanych.**



Punkt potwierdzenia
Profilu Zaufanego
ePUAP



Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzenia tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.

➔ E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Usługi elektroniczne Urzędów Pracy ⓘ

 <p>Rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy</p>	 <p>Zgłoszenie oferty pracy, stażu i praktyk</p>	 <p>Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu</p>
 <p>Zatrudnianie cudzoziemców</p>	 <p>Wnioski dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES</p>	 <p>Inne pismo do urzędu</p>

Wybierz urząd >

Informacje o Brexit | 19524 | Infolinia Urzędu Pracy | Centrum pomocy | A A+ A++ | AA | PL







WORTAL PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Wpisz szukaną frazę

100 lat Publicznych Służb Zatrudnienia 1919-2019

Dla bezrobotnych i poszukujących pracy
 Dla pracodawców i przedsiębiorców
 Rynek pracy
 Oferty pracy
 Kalendarz targów, giełd i szkoleń

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej > Strona główna

 <p>Oferty pracy, staże i praktyki zawodowe</p>	 <p>Zgłoś ofertę pracy</p>	 <p>Przejdź do swojego urzędu</p>
 <p>Dla bezrobotnych i poszukujących pracy</p>	 <p>Dla pracodawców i przedsiębiorców</p>	 <p>Rynek pracy</p>

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1) USŁUGI RYNKU PRACY

► **Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia.



Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy. Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. - **10829** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w 2018 r. - 11460). Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - **527** to miejsca pracy subsydiowanej (m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz prace społecznie użyteczne).

Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2015 – 2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.tczew.praca.gov.pl.

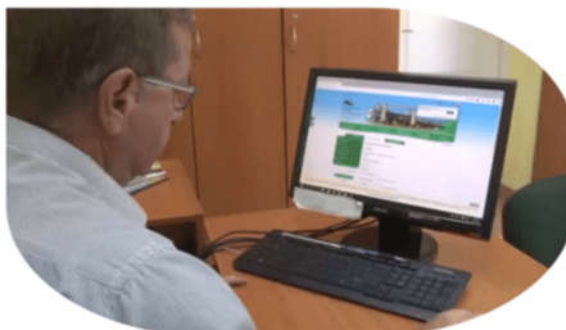


**Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej
według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych
w 2019 r.**

Nazwa zawodu	Liczba
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	680
Sprzedawca	511
Monter / składacz okien	495
Pomocniczy robotnik budowlany	458
Magazynier	380
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	318
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	289
Kierowca autobusu	281
Doradca klienta	265
Brukarz	232

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01

Na przestrzeni 2019 r. najwięcej ofert pracy wpłynęło w miesiącach: marcu, kwietniu i październiku. Najmniej ofert pracy wpłynęło w miesiącu grudniu. Spośród zgłaszanych ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, w handlu oraz przy pracach budowlanych. Ponadto stosunkowo dużo firm poszukiwało pracowników magazynowych, a także robotników wykonujących prace proste w przemyśle.





Minimalne miesięczne wynagrodzenie brutto od 1 stycznia
2019 r. – umowa o pracę

2.250,00zł

14,70zł

Minimalne godzinowe wynagrodzenie brutto od 1 stycznia
2019 r. – umowa zlecenie

Wraz z nowym rokiem podwyższeniu uległa minimalna stawka wynagrodzenia przy zatrudnieniu na umowie o pracę z 2.100,00 zł brutto miesięcznie na 2.250,00 zł brutto miesięcznie oraz w ramach umowy zlecenie z 13,70 zł brutto za godzinę na 14,70 zł brutto za godzinę.

W styczniu 2019 r. zorganizowaliśmy dwa spotkania z naszym doradcą zawodowym. Warsztaty te skierowane były do bezrobotnych z grupy "50+", a ich celem był rozwój kompetencji wspierających poszukiwanie zatrudnienia oraz poznanie zasad prezentacji własnej kandydatury na różne stanowiska pracy. Przygotowaliśmy również spotkanie rekrutacyjne, podczas którego prowadzony był nabór na stanowisko: pracownik produkcji stolarki PCV. Osoby bezrobotne i pracujące zaprosiliśmy do udziału w szkoleniach z zakresu montażu rusztowań oraz płyt kartonowo – gipsowych. Uczniów szkół ponadgimnazjalnych natomiast zaprosiliśmy do udziału w cyklu spotkań pt. „Wystartuj z Nami!” podczas których opowiadaliśmy o tym jak zarejestrować się w urzędzie i z jakich form wsparcia warto skorzystać. Ponadto od 23 stycznia 2019 r. uruchomiliśmy nabór wniosków na poszczególne formy wsparcia skierowane do pracodawców oraz do osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie.

W lutym 2019 r. zorganizowaliśmy uroczystą galę z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Do udziału zaprosiliśmy lokalne władze, przedstawiciele pracodawców, instytucji na co dzień z nami współpracujących oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych z naszego powiatu.

Kontynuowaliśmy również cykl spotkań dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych pt. „Wystartuj z Nami!” podczas których opowiadaliśmy o tym jak zarejestrować się w urzędzie i z jakich form wsparcia warto skorzystać.

Wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku zorganizowaliśmy spotkanie dla pracodawców, którzy zatrudniają cudzoziemców na podstawie oświadczeń rejestrowanych w urzędzie pracy. Była to doskonała okazja na poszerzenie wiedzy z tego zakresu oraz na zwrócenie uwagi na najistotniejsze problemy i zagadnienia z tym związane.



W marcu 2019 r. nasi doradcy zawodowi ponownie zaprosili wszystkie zainteresowane panie do udziału w cyklu spotkań pod wspólną nazwą „Marzec na obcasach”. Tegoroczna edycja składała się w naszym powiecie z ośmiu propozycji skierowanych do wszystkich pań zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym, do pań które są zdecydowane zmienić coś w swoim życiu.

W marcu zakończyliśmy cykl spotkań dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych pt. „Wystartuj z Nami!” podczas których opowiadaliśmy tegorocznym absolwentom o tym jak zarejestrować się w urzędzie i z jakich form wsparcia warto skorzystać.



W kwietniu zorganizowaliśmy jubileuszową V edycję Tczewskich Targów Pracy. Do udziału w Targach zaprosiliśmy pracodawców, przedstawicieli agencji zatrudnienia, służby mundurowe oraz instytucje wspierające rozwój zatrudnienia. Po raz kolejny nagrodziliśmy również pracodawców – laureatów w naszym konkursie Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego.



W trakcie trwania targów nasi doradcy zawodowi poprowadzili 4 zajęcia dla uczniów z Zespołu Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie. Równoległe do V Tczewskich Targów Pracy zorganizowaliśmy konferencję dla pracodawców i przedstawicieli oświaty pt. „Razem dla Rynku Pracy”.

Korzystając z zaproszeń wzięliśmy również udział w: XV edycji Malborskich Targów Pracy, Metropolitalnych Targach Pracy Pomorza oraz Targach Edukacji i Pracy w Pelplinie.

Korzystając z zaproszenia Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju nasz urząd wziął udział w obchodach



Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Z tej okazji nasz urząd odwiedzili uczniowie z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Przybliżyliśmy im funkcjonowanie urzędu i możliwości jakie daje rejestracja. Ponadto poprowadziliśmy zajęcia dla uczniów szkoły podstawowej w Zespole Szkół Katolickich w Tczewie.

W maju 2019 r. kontynuowaliśmy również udział w targach pracy. Kolejne z nich zorganizował tczewski Punkt Pośrednictwa Pracy funkcjonujący w ramach struktury Ochotniczych Hufców Pracy.

Przygotowaliśmy również spotkanie

rekrutacyjne, podczas którego prowadzony był nabór na stanowisko: sprzedawca - kasjer.

W czerwcu kontynuowaliśmy nabory na bezpłatne szkolenia dla osób bezrobotnych i pracujących.

Tym razem szukaliśmy chętnych na kurs Auto CAD stopień I, II i III oraz Revit Structure. Pracodawców natomiast zaprosiliśmy do skorzystania z dodatkowego naboru wniosków na prace interwencyjne.

Począwszy od dnia 15 czerwca 2019 r. przestały obowiązywać przepisy dotyczące profilowania pomocy dla bezrobotnego. Oznacza to, że od tego dnia powiatowy urząd pracy może zaproponować osobie bezrobotnej wszelkie możliwe formy wsparcia realizowane przez urząd.



W czerwcu przygotowaliśmy również trzy spotkania rekrutacyjne na stanowiska: magazynier oraz kasjer.

Na koniec pierwszego półrocza 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie tczewskim wyniosła rekordowo niskie 5,9%. W naszym urzędzie zarejestrowanych było 2554 osoby bezrobotne.



Pracodawcy intensywnie poszukiwali pracowników – do naszych rejestrów zgłosili oferty pracy na 5724 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. W dalszym ciągu pracodawcy byli również zainteresowani zatrudnianiem cudzoziemców. W pierwszym półroczu wpłynęło 1957 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (1645 to obywatele Ukrainy). Najczęściej powierzana praca to prace produkcyjne, transport i budownictwo. Ponadto

przyjęliśmy 140 wniosków o wydanie zezwolenie na pracę sezonową (w rolnictwie, ogrodnictwie). W lipcu 2019 r. uruchomiliśmy dodatkowy nabór wniosków na staże. Pracodawcy zainteresowani przyjęciem kandydata na staż mieli możliwość skorzystania ze środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

W sierpniu 2019 r. pozyskaliśmy dodatkowe środki finansowe z funduszy PFRON. Skorzystać z nich mogły niepełnosprawne osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem działalności gospodarczej oraz pracodawcy, którzy chcieliby utworzyć nowe miejsca pracy dostosowane do potrzeb niepełnosprawnych. Pracodawców zaprosiliśmy również do skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach którego można pozyskać środki na szkolenia dla pracowników. Osoby bezrobotne i pracujące miały możliwość skorzystania z kolejnych darmowych szkoleń z projektu „Poprawa jakości kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Tczewskiego –poprzez prace budowlane i doposażenie”. Do dyspozycji zainteresowanych były dwa szkolenia: kosztorysowanie w budownictwie i operator koparki jednoznaczyniowej klasa III.



Przygotowaliśmy również dwa spotkania rekrutacyjne, podczas których prowadzony był nabór na stanowiska: magazynier i pracownik produkcji.



We wrześniu 2019 r. osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej mogły po raz kolejny złożyć wnioski i skorzystać z dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. O możliwości skorzystania z dotacji informowaliśmy naszych klientów na naszych stronach internetowych, na profilu Facebook oraz w lokalnych mediach.

Po wakacyjnej przerwie nasz przedstawiciel uczestniczył w kolejnym spotkaniu Kobiet Biznesu,

które zorganizował Dom Przedsiębiorcy. Podczas tego spotkania informowaliśmy uczestniczące panie o aktualnych propozycjach i usługach realizowanych przez nasz urząd. Korzystając z zaproszenia – odwiedziliśmy również uczniów klasy maturalnej w I Liceum Ogólnokształcącym w Tczewie. Uczniom opowiedzieliśmy o tym jak wygląda sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz w jakich zawodach najłatwiej jest zdobyć zatrudnienie.

Październik był kolejnym pracowitym miesiącem. Po raz kolejny mieliśmy możliwość uczestniczenia w Seminarium Dobrych Praktyk, które w tym roku zorganizował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku i Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku.

Nasze działania na rzecz osób młodych po raz kolejny zostały docenione! Tym razem sięgnęliśmy po nagrodę główną oraz tytuł Lidera Aktywizacji Osób Młodych. Konkurs zorganizowała Fundacja Polprom z Warszawy. To dla nas bardzo ważne wyróżnienie oraz motywacja do dalszego działania. Przy kawie spotkaliśmy się z lokalnymi pracodawcami aby porozmawiać o kwalifikacjach zawodowych pracowników oraz możliwościach na ich podwyższenie.



Wraz z nieocenioną wiedzą zaproszonych specjalistów, dokonaliśmy badania lokalnego rynku pracy w ramach Barometru Zawodów. Wyniki Barometru dają dużą wiedzę na temat zmian zachodzących w naszym powiecie oraz są dużą pomocą na przyszłość.

Przygotowaliśmy również spotkanie rekrutacyjne na stanowisko do spraw opracowywania ładunków pocztowych, kierowcę kat. B oraz kierowcę kat. C.

W listopadzie 2019 r. świętowaliśmy kolejną edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości! Jak co roku przygotowaliśmy kolejną edycję Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości, po to aby przyszli przedsiębiorcy mogli skorzystać z bezpłatnych porad specjalistów z różnych urzędów



i instytucji wspierających biznes. Nie zapomnieliśmy również o uczniach, dla których przygotowaliśmy łącznie 19 spotkań w ramach cyklu spotkań "Własny Biznes? Jasna Sprawa!". Ponadto korzystając z zaproszenia wzięliśmy udział w premierowym wydarzeniu w Tczewie - Newbiz - Stacja Tczew. Spotkanie to skierowane było do uczniów tczewskich szkół ponadpodstawowych, którzy już wkrótce skończą szkołę i będą musieli wybrać co chcą dalej robić w życiu.

Grudzień to czas podsumowań ale też kontynuacji działań, które rozpoczęliśmy wcześniej. Korzystając z zaproszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, w dniu 17 grudnia 2019 r. uczestniczyliśmy w spotkaniu, które podsumowało 25 lat istnienia i działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w Europie i 15 lat w Polsce. Dzięki sieci EURES obywatele Unii Europejskiej mają dostęp do setek tysięcy sprawdzonych ofert pracy oraz do informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.



W ubiegłym roku mieliśmy przyjemność współpracować z 624 pracodawcami, w tym z 162 po raz pierwszy. Kto z nami współpracuje? W znacznej mierze małe, średnie i duże firmy z sektora prywatnego. Ponadto agencje zatrudnienia, urzędy, szkoły oraz inne instytucje publiczne.

▶ **Zatrudnianie cudzoziemców**



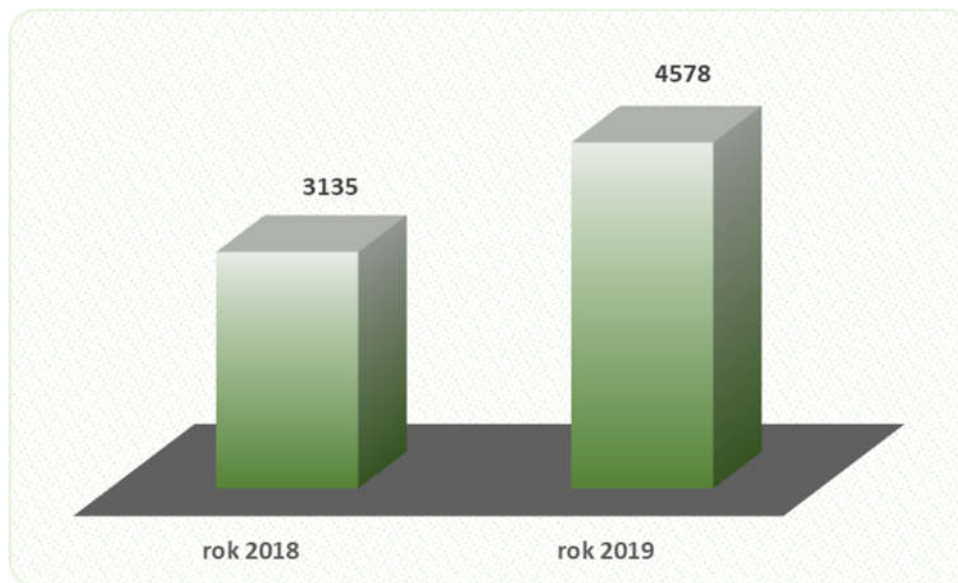
Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywanych zadań zajmuje się legalizacją pracy krótkoterminowej cudzoziemców. Od 1 stycznia 2018 r. praca krótkoterminowa może być wykonywana na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.

Do pracy w związku z oświadczeniem uprawnieni są obywatele sześciu państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy), natomiast zezwolenia na pracę sezonową dotyczą obywateli wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową uprawnia do pracy w podklasach uznanych za sezonowe (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.09.2018 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca), natomiast oświadczenie może dotyczyć wszystkich pozostałych podklas. Praca sezonowa może być wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, a praca w związku z oświadczeniem przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

➔ **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

W roku 2019 do Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęło 4668 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (w roku 2018 – 3269), z czego **4578** zostało wpisanych do ewidencji (o **46 % więcej** niż w roku 2018).

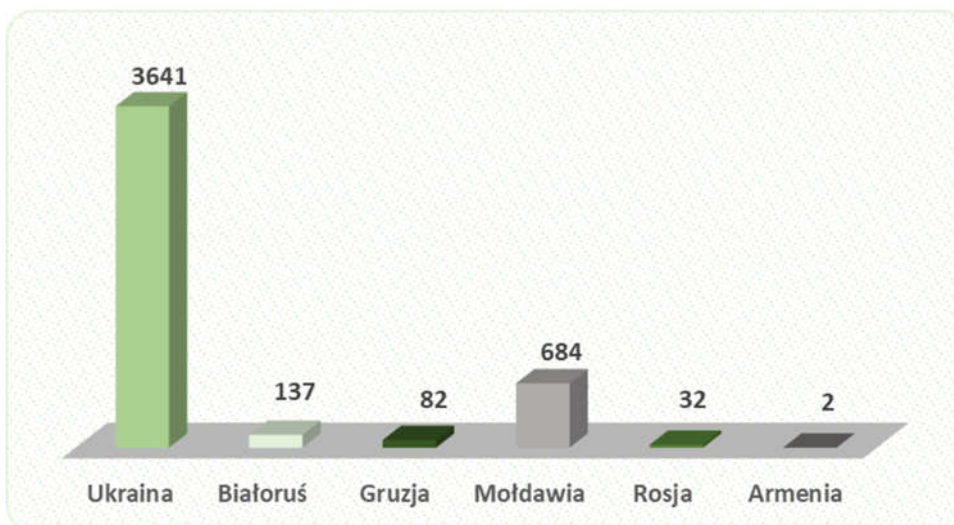
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji wniosków w końcu grudnia 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Dominującą grupą cudzoziemców podejmujących zatrudnienie w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi są obywatele Ukrainy. Ponad 79% oświadczeń wpisanych do ewidencji dotyczyło obywateli tego kraju. Znacząco wzrosła grupa obywateli Mołdawii – 684 osoby (w roku 2018 – 144 osoby).

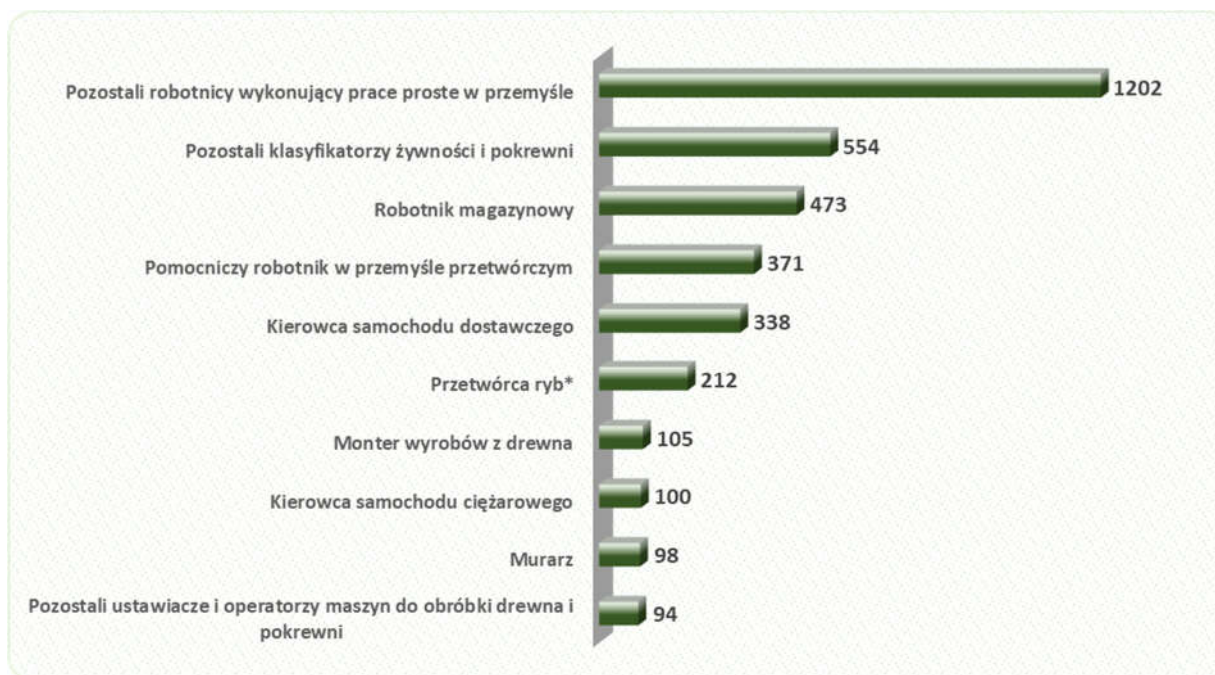
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wpisane do ewidencji w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Największa ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisanych do ewidencji oświadczeń w roku 2019 dotyczyła podobnie jak w roku 2018, stanowisk pracy w przemyśle, transporcie i budownictwie.

Grupy zawodów, w których wpisano do ewidencji wniosków największą ilość oświadczeń w 2019 roku



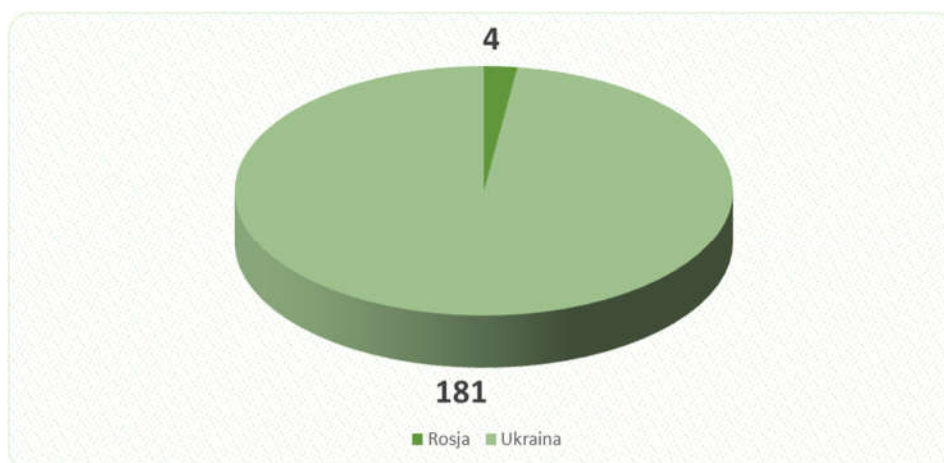
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ Zezwolenia na pracę sezonową

Od 1 stycznia 2018 roku pracodawcy funkcjonujący w określonych podklasach PKD, które związane są z sekcjami: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przy zatrudnianiu cudzoziemców ubiegają się o zezwolenie na pracę sezonową.

W roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie złożonych zostało 248 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową, a liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową wyniosła **185** (w roku 2018 – 207). Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydano dla obywateli Ukrainy. Dotyczyło ich 97,8% wydanych zezwoleń na pracę. Najwięcej zezwoleń wydanych zostało w ramach podklasy PKD: uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych (ponad 96%).

Zezwolenia na pracę sezonową ze względu na obywatelstwo cudzoziemca wydane w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ Informacje Starosty

Pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy okres czasu ubiegają się o wydanie zezwolenia na pracę w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Do wniosku o wydanie zezwolenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza informację starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2019 wydał **247** informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z ubieganiem się o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP (w roku 2018 – 176). Wydane informacje dotyczyły **2412** stanowisk pracy w **73** różnych zawodach. Największa ilość informacji starosty dotyczyła grupy zawodów: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali klasyfikatory żywności i pokrewni i pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

► *Giełdy Pracy*

Giełda pracy to inaczej spotkanie rekrutacyjne, które można zorganizować w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Dysponujemy odpowiednio dostosowaną salą, z której pracodawca może nieodpłatnie skorzystać. Oprócz stołu konferencyjnego jest dostępny również projektor multimedialny. Spotkanie takie pozwala na komfortowe przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej z wybranymi kandydatami.

Co zyskuje pracodawca?

- **Oszczędność czasu** – spotkanie organizowane w ramach giełdy pracy pozwala na spotkanie się z większą liczbą kandydatów do pracy w trakcie jednego spotkania,
- **Bezpłatną reklamę spotkania rekrutacyjnego** – informacja o organizowanym spotkaniu rekrutacyjnym dla danej firmy jest reklamowana przez pracowników urzędu na lokalnych stronach internetowych, na stronie internetowej urzędu pracy oraz w siedzibie urzędu.



Giełdy pracy cieszyły się w roku 2019 roku średnim zainteresowaniem pracodawców oraz agencji pracy tymczasowej. Wynikało to głównie z trudności w pozyskiwaniu osób chętnych do podjęcia zatrudnienia. Szczególnie poszukiwani byli pracownicy do prac produkcyjnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zorganizowano 12 giełd pracy na stanowiska:

- **Produkcyjne** – pracownik produkcji stolarki PCV, pracownik produkcji,
- **Usługowe** – stanowisko do spraw opracowywania ładunków pocztowych, magazynier,
- **Transportowe** - kierowca kat. B, kierowca kat. C,
- **Handlowe** – kasjer, sprzedawca.

W giełdach pracy łącznie udział wzięło **138** uczestników.



W giełdach pracy uczestniczyli przedstawiciele następujących firm:

1. Actio HR Sp. z o.o.
2. Dino Polska S.A.
3. Jeronimo Martins Polska S.A.
4. HRKAS Dominika Ściebura
5. KERAM Sławomira Ściebura
6. Poczta Polska S.A.

➔ W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.



➔ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie jest partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan. Wykorzystuje w tym celu zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.



➔ Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie posiada swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!
Polub nas na
www.facebook.com/puptczew



➔ W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



► *Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania*

W 2014 r. zmiany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziły nowe rozwiązanie w pracy urzędów pracy, jakim było profilowanie pomocy dla każdego bezrobotnego. Celem profilowania było stosowanie przez urząd pracy form wsparcia, które najlepiej odpowiadają potrzebom zarejestrowanego oraz jego sytuacji na rynku pracy.

Od 15 czerwca 2019 r. nastąpiła kolejna zmiana w tym zakresie, zniesiony został obowiązek ustalania przez powiatowy urząd pracy profilu pomocy dla każdego bezrobotnego. To oznacza, że urzędy pracy będą mogły stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy dostępne w urzędzie.

Konieczność wprowadzenia zmian związanych z profilowaniem wynika z wyroku Trybunału Konstytucyjnego. Na decyzję wpływ miały również wyniki ewaluacji profilowania pomocy. Kolejnymi czynnikami, które przemawiały za rezygnacją z profilowania, były: stanowisko Rzecznika Praw Obywatelskich, Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, Najwyższej Izby Kontroli oraz organizacji pozarządowych.

W nowelizacji doprecyzowano również przepisy dotyczące indywidualnego planu działania. Pomoc w ramach IPD dostosowywana będzie do indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Przepisy zapewniają również możliwość modyfikacji IPD stosownie do zmiany sytuacji bezrobotnego.

W okresie od stycznia do czerwca 2019 r. dorady klienta przeprowadzili **2229** wywiady z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu:

- **Profil pomocy I** - dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia - **23** osoby znalazły się w tym profilu.
- **Profil pomocy II** - dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w znalezieniu zatrudnienia - **1846** osób znalazło się w tym profilu pomocy.
- **Profil pomocy III** - dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy - **360** osób znalazło się w tym profilu pomocy.

W 2019 roku przygotowano Indywidualne Plany Działania (IPD) dla **4799** osób bezrobotnych. Na dzień 31 grudnia 2019 r. - IPD realizowały **2382** osoby bezrobotne łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2019 r.

Wyszczególnienie	Osoby objęte indywidualnym planem działania
	Bezrobotni ogółem
Przygotowano IPD	4799
Przerwali realizację IPD	1679
Zakończyli realizację IPD	3536

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► *Targi Pracy*

➔ *Malborskie Targi Pracy*

Stopa bezrobocia w powiecie malborskim na koniec lutego 2019 r. wyniosła 13,2%. To niemal dwa razy więcej niż na terenie powiatu tczewskiego. Czynnikiem tego stanu rzeczy jest wiele. Wystarczy wymienić choćby odległość od większych aglomeracji miejskich (Trójmiasto) czy też liczbę dużych firm rekrutujących pracowników. Nie zmienia to jednak faktu, że od XV edycji Malborskie Targi Pracy cieszą się niezmiennym zainteresowaniem zarówno wystawców jak i osób poszukujących zatrudnienia. Możliwość znalezienia pracowników w powiecie malborskim zauważają również firmy z naszego powiatu, dlatego co roku można tam spotkać ich przedstawicieli.



Również my jako Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawsze chętnie korzystamy z zaproszenia naszych koleżanek i kolegów z malborskiego urzędu pracy. Do naszego stoiska często zaglądają osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w firmach na terenie naszego powiatu. Do dyspozycji osób poszukujących zatrudnienia było łącznie 51 wystawców: lokalnych, ale nie tylko, pracodawców, przedstawicieli agencji pracy, służb mundurowych, jednostek szkoleniowych, urzędów pracy. Targi odbyły się 5 kwietnia 2019 r.

➔ *Targi Edukacji i Pracy w Pelplinie*

W dniu 24 kwietnia 2019 r. uczestniczyliśmy w Targach Edukacji i Pracy, które odbyły się z inicjatywy Punktu Pośrednictwa OHP funkcjonującego w Pelplinie i Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych. Jest to ciekawa inicjatywa, która łączy ze sobą elementy istotne dla osób poszukujących zatrudnienia i ofertę edukacyjną dla osób zamierzających kontynuowanie nauki na wyższym szczeblu.

Osoby poszukujące zatrudnienia zapoznawały się z propozycjami przedstawianymi przez pracodawców z terenu powiatu tczewskiego, byli również lokalni pracodawcy z terenu Pelplina. Uczniowie zainteresowani dalszą nauką mogli porozmawiać z przedstawicielami

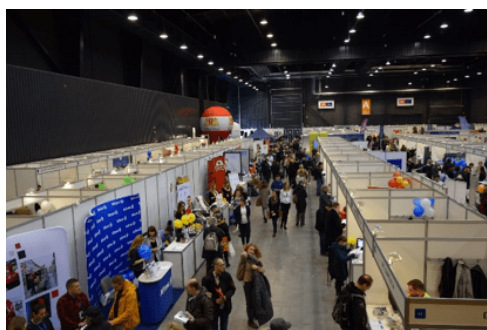


szkół wyższych i pomaturalnych / policealnych. Z rozmów dowiedzieli się jak wygląda nabór, jakie kryteria należy spełniać aby przejść pomyślnie etap rekrutacji i jakie kierunki nauki są aktualnie najbardziej popularne. Pośrednicy pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gdańsku, doradca zawodowy z Młodzieżowego Centrum Kariery oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie udzielali porad zawodowych, informowali o aktualnych trendach na lokalnym rynku pracy oraz przedstawiali aktualne oferty pracy będące w dyspozycji danej jednostki.

➔ *Metropolitalne Targi Pracy Pomorza*

10 kwietnia 2019 r. uczestniczyliśmy w VIII już edycji Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza. Targi zorganizował Gdański Urząd Pracy we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku. Miejsce odbywania się targów od samego początku to samo – hala AmberExpo, znajdująca się w sąsiedztwie okazałego Stadionu Energa Gdańsk. Nie ma co ukrywać, są to jedne z większych, o ile nie największe, targi na terenie naszego województwa. Do dyspozycji odwiedzających co roku jest wiele ciekawych stoisk.

Osoby, które nie były przygotowane na rozmowę mogły skorzystać ze wsparcia w alei rekrutacji. Tam pomocą służyli doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rekrutacji oraz fotograf, który oferował bezpłatną usługę wykonania profesjonalnego zdjęcia do CV. Pracodawcy z terenu Trójmiasta, najbardziej rozpoznawalne marki, zachęcali do udziału w procesie rekrutacji na różne stanowiska pracy. Osoby zainteresowane konkretnymi ofertami pracy mogły je również przejrzeć na specjalnie przygotowanym Job Wallu czyli ścianie z wyeksponowanymi ofertami pracy.



Można było również skorzystać ze stoisk różnych instytucji: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej czy powiatowych urzędów pracy.

Po pracy należy się odpoczynek. Po zwiedzeniu stoisk pracodawców, przejściu rozmów rekrutacyjnych można było skorzystać ze strefy chilloutu. Do dyspozycji odwiedzających oprócz plażowych leżaków było m.in. stanowisko, na którym można było przekonać się na własnej skórze czym są i jak działają okulary VR.

➔ *V Tczewskie Targi Pracy*

Dnia 4 kwietnia 2019 roku korzystając z gościnności Zespołu Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie odbyły się jubileuszowe V Tczewskie Targi Pracy. Miały one na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz promocję pracodawców z lokalnego rynku pracy. Duże zainteresowanie Targami można było zaobserwować również wśród tegorocznych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu tczewskiego.

Z aktualnymi ofertami pracy zapoznali się uczniowie:

- ✓ Zespołu Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie,
- ✓ I Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie,
- ✓ II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie,
- ✓ Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Swarzędzie.

Łącznie w targach uczestniczyło ponad **200 uczniów**.

W Targach Pracy wzięło udział ponad **30 wystawców** m.in. z branży: produkcyjnej, usługowej i handlowej. Na targach osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert pracy:

- ✓ na produkcji – pracownik regeneracji opon, operator HD, inżynier procesu / produktu, operator produkcji, magazynier, monter, operator, kontroler jakości, dystrybutor, naprawiacz, diagnosta, pakowacz, technik DUR, pracownik produkcji, kierownik produkcji, młodszy operator produkcji, pomocnik linii produkcyjnej, pomocnik magazyniera,
- ✓ w handlu – sprzedawca – kasjer, magazynier kompletacji,
- ✓ w usługach – opiekun osób starszych w Niemczech / Anglii, listonosz, listonosz z własnym samochodem, pracownik obsługi klienta, pracownik sortowni, inkasent opłat, specjalista ds. zakupów, szwaczka, krawcowa, prace pomocnicze w szwalni, technolog odzieży, pracownik do obsługi sklepu internetowego, specjalista ds. sprzedaży w sklepie internetowym, pracownik utrzymania czystości, osoba sprzątająca,
- ✓ w transporcie – kierowca c+e,
- ✓ w biurze – pracownik biurowy, asystent spedycji, asystent działu prawnego,
- ✓ w służbach mundurowych – funkcjonariusz Policji, ochotnicze formy służby wojskowej: służba kandydacka, służba przygotowawcza, terytorialna służba wojskowa, Legia Akademicka.



Oprócz firm i agencji pracy tymczasowych swoje stanowiska miały również instytucje związane z rynkiem pracy. Zainteresowani mogli zapoznać się z ofertami pracy w ramach sieci EURES, które były dostępne na stanowisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Wystawcy udzielali również informacji na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Swoje aktualne oferty pracy prezentował przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku, Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, Gdańskiego Urzędu Pracy oraz Punkt Pośrednictwa Pracy OHP z Pełplina. Osoby zainteresowane rozwojem zawodowym mogły skorzystać z dostępności stoisk instytucji, które proponowały udział w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.

W trakcie trwania targów nasi doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia dla uczniów z Zespołu Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie.



Równoległe do V Tczewskich Targów Pracy zorganizowaliśmy konferencję dla pracodawców i przedstawicieli oświaty pt. „**Razem dla Rynku Pracy**”. Podczas spotkania poruszone zostały trzy zagadnienia:

- ✓ O finansowych i poza finansowych formach wsparcia dla pracodawców opowiedziała Pani Żaneta Sadowska – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
- ✓ Sytuację na pomorskim rynku pracy zreferował zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie – Pan Marcin Listewnik. Uczestnicy dowiedzieli się jakie trendy przeważają aktualnie w procesie poszukiwania pracowników.
- ✓ O tym jak zostać konkurencyjnym pracodawcą na nowoczesnym rynku pracy opowiedziała ekspert HR i rynku pracy – Pani Małgorzata Tobiszewska.



➔ **Rozstrzygnięcie Konkursu Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego – Edycja 2019**

Po zakończonej konferencji odbyła się uroczysta gala konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” - Edycja 2019, którego laureatami zostali:

Kategoria „Mały Pracodawca”: Psycholog Karolina Juszczyk

Działalność pani Karoliny Juszczyk na terenie Tczewa związana jest z prowadzeniem dwóch niepublicznych żłobków „Na Górkach”. Firma zatrudnia wykwalifikowaną kadrę opiekuńczo-wychowawczą oraz korzysta z usług specjalistów: psychologa, pedagoga, logopedy, fizjoterapeuty oraz terapeuty wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka. Priorytetem jest to, aby dzieci przebywały w miejscu o wysokim standardzie, w którym będą czuły się bezpiecznie. W misję placówek wpisane jest hasło Janusza Korczaka – „Dziecko chce być dobre. Jeśli nie umie – naucz je. Jeśli nie wie – wytłumacz. Jeśli nie może – pomóż”.

Kategoria „Średni pracodawca”: Dak – Bud Sp. z o.o.

Dak-Bud to firma z ponad 20-letnim doświadczeniem na rynku. Firma zajmuje się hurtową sprzedażą materiałów budowlanych na terenie Pelplina, Gniewa oraz Starogardu Gdańskiego. Oprócz handlu firma świadczy również kompleksowe usługi związane z dostarczaniem materiału budowlanego pod wskazany adres – prosto do klienta. Codzienna staranność w obsłudze klienta oraz dbanie o konkurencyjne ceny przejawia się w hasle „w DAK – BUD kupujesz – tanio budujesz”.

Kategoria „Duży Pracodawca”: Dovista Polska Sp. z o.o.

DOVISTA Polska Sp. z o.o. to największy w Polsce producent okien drewnianych i drewniano-aluminiowych. Zajmuje się produkcją i projektowaniem okien fasadowych i drzwi przy wykorzystaniu niestandardowych i nowoczesnych technologii, pozwalających na wytwarzanie unikalnych i oryginalnych produktów. Jest to również jeden z większych, stale rozwijających się pracodawców z terenu naszego powiatu. Oprócz działalności typowo produkcyjnej firma stara się zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki socjalne oraz udziela wsparcia finansowego organizacjom non-profit.

Kategoria „Duży Pracodawca”: Mikrostryk S.A.

Firma Mikrostryk z siedzibą w Gniewie jest wiodącym producentem elementów metalowych dla liderów na rynku elektroniki konsumpcyjnej, przemysłu samochodowego, oświetleniowego, telekomunikacji, producentów sprzętu AGD, przemysłu elektrotechnicznego oraz produkcji baterii. Pracownicy firmy zajmują się również wykonywaniem elementów metalowych poprzez tłoczenie i wykrawanie ze stali, aluminium, brązu i mosiądzu. Mikrostryk to firma z wieloletnią tradycją i doświadczeniem - historia firmy sięga lat 50-tych XX wieku.

Wyróżnienia w Konkursie otrzymały natomiast następujące firmy:

- Bona Dea Anna Ewelina Ostrowska
- Meler Leszek Meler
- Belbal Sp. z o.o.
- Bud – Invest Sp. z o.o.
- Szpitale Tczewskie S.A.



➔ Targi Edukacji i Pracy – OHP w Tczewie

10 maja 2019 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wzięli udział w kolejnej edycji Targów Edukacji i Pracy. Wydarzenie to zorganizował Punkt Pośrednictwa OHP funkcjonujący w Tczewie wraz z Ośrodkiem Szkolenia i Wychowania w Tczewie.

Osoby poszukujące zatrudnienia zapoznawały się z propozycjami przedstawianymi przez pracodawców z terenu powiatu tczewskiego, byli również lokalni pracodawcy z terenu Tczewa i okolic. Uczniowie zainteresowani dalszą nauką mogli porozmawiać z przedstawicielami szkół wyższych i pomaturalnych / policealnych. Pośrednicy pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gdańsku, doradca zawodowy z Młodzieżowego Centrum Kariery oraz przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie udzielali porad zawodowych, informowali o aktualnych trendach na lokalnym rynku pracy oraz przedstawiali aktualne oferty pracy będące w dyspozycji danej jednostki.



➔ **Gdyńskie Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości**

Gdyńskie Targi Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości, odbyły się 6 czerwca 2019 r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni, to kolejne wydarzenie, na którym nie mogło nas zabraknąć. W trakcie trwania targów osoby poszukujące zatrudnienia mogły porozmawiać z przedstawicielami ponad 110 firm i agencji pracy.

Podczas Targów Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości nie zabrakło oferty szkoleniowej. Doradcy zawodowi udzielali porad w zakresie procesu rekrutacji, podpowiadali jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, czy napisać dobre CV. Na miejscu można było wykonać zdjęcie, które w dokumentach aplikacyjnych ma duże znaczenie. Osobną tematyką były objęte wykłady związane z rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej, czy pisania skutecznego biznesplanu. Odbyły się również interaktywne zajęcia dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, a także czynna była strefa cudzoziemca.



▶ **POZOSTAŁE WYDARZENIA**

➔ **„Wystartuj z Nami!” - Cykl spotkań dla młodzieży**

Gdyby naszą pracę i życie zawodowe porównać do biegu to z pewnością byłyby to połączenie sprintu z biegiem długodystansowym. Bardzo istotnym elementem sprintu jest sam moment startu. Kiedy zawodnik czeka w bloku startowym, szacuje swoje szanse na wygraną, jego

myśli skupione są na jednym – zwycięstwie. Biegi długodystansowe mają natomiast to do siebie, że wymagają od uczestnika odpowiedniego rozłożenia sił, motywacji, samodyscypliny i pozytywnej zawziętości do tego aby dobiec do mety.

Z takim założeniem kolejny już rok z rządu zaprosiliśmy uczniów szkół ponadgimnazjalnych do udziału w spotkaniach z cyklu „Wystartuj z Nami!”. Zajęcia te skierowane są do uczniów, którzy w danym roku szkolnym kończą szkołę i stają przed wyborem swojej ścieżki kariery oraz ewentualnej dalszej edukacji. Wszystko po to, aby uczniowie w sposób świadomy i odpowiedzialny decydowali o swojej przyszłości. Aby dobrze wystartowali i aby mieli motywację do działania. Podczas zajęć „Wystartuj z Nami!” prezentujemy uczniom w jaki sposób poruszać się po naszym urzędzie oraz z jakich form wsparcia można i warto skorzystać będąc zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Wystartowali z Nami!

- Zespół Szkół Ekonomicznych w Tczewie
6 spotkań / 111 uczniów
- Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie
6 spotkań / 88 uczniów
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie
3 spotkania / 65 uczniów
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie
3 spotkania / 28 uczniów
- I Liceum Ogólnokształcące w Tczewie
5 spotkań / 93 uczniów
- II Liceum Ogólnokształcące w Tczewie
5 spotkań / 64 uczniów
- Zespół Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie
3 spotkania / 47 uczniów
- Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Swarzędzie
2 spotkania / 28 uczniów
- Centrum Kształcenia Zawodowego „Nauka”
1 spotkanie / 15 uczniów

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Podczas zajęć nakreślamy uczniom jakie wymagania stawiają pracodawcy przed kandydatami do pracy. Pokazujemy jak na przestrzeni lat zmieniało się podejście pracodawców do posiadanych przez kandydatów do pracy kompetencji.

Rozmawiamy z uczniami o kosztach związanych z zatrudnieniem pracownika. Liczby te robią duże wrażenie na naszych słuchaczach. Staramy się aby młodzież zrozumiała, że pracodawca chcący zatrudnić osobę bez doświadczenia ponosi duże koszty ale i też dużą odpowiedzialność. Zatrudniając nową osobę, która nie ma doświadczenia zawodowego, nie wie jakie posiada ona umiejętności, czy nadaje się do wykonywania pracy na konkretnym stanowisku oraz ile czasu będzie trzeba poświęcić na jej wdrożenie.

Podczas zajęć z cyklu „Wystartuj z Nami!” duża część uczniów była zainteresowana bezpłatnymi szkoleniami indywidualnymi realizowanymi przez nasz urząd. Udzielaliśmy uczniom szczegółowych informacji na temat sposobu realizacji szkoleń oraz o tym jak należy się o nie ubiegać.

Uczniowie liceów ogólnokształcących oraz ci, którzy mają zamiar podjąć zatrudnienie w innym zawodzie niż w tym, w którym się aktualnie uczą, byli zainteresowani odbyciem stażu. Wyjaśnialiśmy jak przebiega staż, w jakich branżach najczęściej dostajemy oferty do realizacji, jakie ma prawa i obowiązki stażysta.

Dużym zainteresowaniem cieszyła się również forma wsparcia związana z możliwością ubiegania o środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Z takiej opcji mają zamiar skorzystać głównie uczniowie, którzy uczą się w zawodach budowlanych, mechanicznych, rolniczych, kosmetycznych, fryzjerskich czy też handlowych.

Łącznie w okresie od stycznia do marca 2019 r. odwiedziliśmy **9 szkół** ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego i poprowadziliśmy **34 spotkania** z cyklu „Wystartuj z Nami!”, a udział w nich wzięło **539 uczniów**.



➔ „Od Marzeń do Kariery” - Cykl spotkań dla młodzieży

„Od marzeń do kariery”, to nowy cykl spotkań z uczniami szkół ponadpodstawowych. Warsztaty są połączeniem testu sprawdzającego predyspozycje zawodowe ucznia oraz mini-wykładu, podczas którego doradca zawodowy informuje uczniów o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Jakie kompetencje i umiejętności są pożądane przez pracodawców, w jakich zawodach aktualnie poszukiwani są pracownicy, a w jakich zawodach trudniej znaleźć zatrudnienie? To tylko niektóre pytania, na które udzielamy odpowiedzi.



Zajęcia odbyły się 4 lutego 2019 r. w Zespole Szkół Katolickich w Tczewie oraz 4 kwietnia 2019 r. w Zespole Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie. W sześciu spotkaniach, wzięło udział łącznie **159 uczniów**.

➔ Gala z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

Pod koniec stycznia 2019 r. minęło dokładnie sto lat od powołania publicznych służb zatrudnienia. 27 stycznia 1919 r. Naczelnik Państwa – Józef Piłsudski – podpisał „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami”.

Z tej właśnie okazji Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował w dniu 8 lutego 2019 r. uroczystą galę, w której uczestniczyli: przedstawiciele samorządu, przedstawiciele Powiatowej Rady Rynku Pracy, laureaci trzech edycji Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, Dyrektorzy Szkół Ponadgimnazjalnych z terenu powiatu tczewskiego, zaproszeni goście z innych współpracujących instytucji, a także pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

Zaproszonych gości przywitała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie – Pani Ewa Uzdowska, po czym Starosta Tczewski – Pan Mirosław Augustyn dokonał uroczystego otwarcia Gali.

100 lat to piękny jubileusz, doskonały czas na wspomnienia i podsumowania. Podczas prezentacji dotyczącej działania publicznych służb zatrudnienia przedstawiliśmy zebranim gościom historię powstawania i kształtowania się instytucji rynku pracy. Począwszy od 1919 r. poprzez kolejne lata XX-lecia międzywojennego, czasy PRL oraz najnowsze lata funkcjonowania sytuacja gospodarcza w kraju zmieniała się, były różne potrzeby i możliwości.

Już po 1989 r. zaczęły kształtować się znane nam dzisiaj urzędy pracy. Symbolem walki o polepszenie się sytuacji życiowej osób bezrobotnych został pierwszy minister ds. pracy w rządzie Tadeusza Mazowieckiego – Jacek Kuroń. Mniej więcej w tym momencie zaczyna się historia naszej instytucji – Rejonowego Biura Pracy, Rejonowego Urzędu Pracy czy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Tą historię tworzymy do dziś. Przechodzimy metamorfozy, rozwijamy się, zdobywamy nowe doświadczenia, planujemy nowe działania po to aby działać zgodnie z naszym mottem – „...doradzamy, wspieramy, pomagamy...”.



Stulecie Publicznych Służb Zatrudnienia to nie tylko nasze święto – to święto wszystkich tych ludzi, instytucji, przedsiębiorstw, bez których nasza praca nie dawałaby odpowiednich rezultatów. W tym dniu mieliśmy zatem możliwość podziękować im wszystkim za to, że z nami są, działają, tworzą nowe możliwości

rozwoju dla mieszkańców naszego powiatu. W dowód naszego uznania postanowiliśmy wręczyć naszym gościom pamiątkowe medale jako znak podziękowania, ale także szacunku za to co robią. Pamiątkowe medale oraz wyróżnienia trafiły również do pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, którzy swoją sumienną i wieloletnią pracą przyczynili się do rozwoju naszego urzędu. Wszystkim uczestnikom serdecznie dziękujemy za przybycie na Galę, wierząc że nasza współpraca rozwijać się będzie w kolejnych latach.

➔ Spotkanie dla Pracodawców nt. zatrudniania cudzoziemców

W dniu 28 lutego 2019 r. zorganizowaliśmy wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku spotkanie dedykowane pracodawcom zatrudniającym cudzoziemców. Spotkanie odbyło się w siedzibie Domu Przedsiębiorcy w Tczewie i wpisało się w cały cykl pt. „Pomorskie wspiera pracodawców”, który realizowany jest przez WUP w Gdańsku.

Sytuację na pomorskim rynku pracy zreferował przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Uczestnicy dowiedzieli się jakie trendy przeważają aktualnie w procesie poszukiwania pracowników.

Ponadto zaprezentowane zostały statystyki związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Pracownicy zza wschodniej granicy wspierają, a niejednokrotnie ratują sytuację pracodawców w województwie pomorskim, ale również na terenie całego kraju. Nie samą pracą jednak człowiek żyje. Ważne jest również budowanie pozytywnych wzajemnych relacji pomiędzy pracownikami różnych narodowości. O tym jak w odpowiedni sposób budować i zarządzać różnorodnością w firmie opowiedział przedstawiciel Modelu Integracji Imigrantów.

Istotną kwestią w rozwoju firm jest możliwość korzystania z różnych form wsparcia. Również tych finansowanych ze środków unijnych. O tym na jaką pomoc w tym zakresie mogą liczyć przedsiębiorcy poinformowała przedstawicielka Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego.



Kolejnym prelegentem podczas spotkania był przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Pracodawcy zapoznali się z danymi statystycznymi związanymi z tematyką zatrudniania cudzoziemców na terenie powiatu tczewskiego. Omówiony został sposób prawidłowego składania wniosków oraz załatwiania innych spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Przypomniano wszystkie obowiązki jakie musi dopilnować pracodawca zatrudniający cudzoziemców. Podczas prezentacji

poruszony został również temat największych problemów i wyzwań przed jakimi stoją pracodawcy i w jaki sposób ich unikać i jak je rozwiązywać.

Niemale problemy przysparzają pracodawcom sprawy związane z prawidłowym rozliczaniem wszelkich podatków czy też opodatkowaniem wynagrodzeń. O zawiłościach systemu podatkowego, prawach i obowiązkach pracodawców poinformował przedstawiciel Izby Administracji Skarbowej w Gdańsku.

Nowelizacja przepisów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców dotyczyła również wysokości kar nakładanych na pracodawców, u których podczas kontroli wykryto nieprawidłowości. Kontrole legalności zatrudnienia, w tym legalności zatrudnienia cudzoziemców, są prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy od 1 lipca 2007 r. Wcześniej zadania te realizowały inne jednostki. Przedstawiciel inspekcji pracy zaprezentował zebrany pracodawcom informacje na temat zakresu kontroli legalności zatrudnienia obcokrajowców. Pracodawcy dowiedzieli się również jakie sytuacje powodują, że zatrudnienie cudzoziemca uznaje się za nielegalne. Jak wygląda paszport, wiza, karta pobytu na pobyt czasowy, zezwolenie na pracę - tego również dowiedzieli się uczestnicy konferencji.



→ Spotkanie kobiet biznesu

28 marca 2019 r. na terenie Domu Przedsiębiorcy w Tczewie odbyło się kolejne spotkanie Kobiet Biznesu. Tematyka tegorocznych spotkań krąży wokół pieniądza. Nie inaczej było na ostatnim spotkaniu. Pod rozważanie zostały wzięte strategie, którymi kierujemy się w życiu



osobistym i które realizujemy w biznesie. Czy możliwe jest to aby mało pracować i dużo zarabiać? Czy trzeba pracować aż do emerytury aby mieć za co żyć? Czy każdy może zostać milionerem? Między innymi na te pytania starały się odnaleźć odpowiedź uczestniczki spotkania.

Przedstawiciel naszego urzędu zaprezentował podczas spotkania aktualne możliwości związane z pozyskaniem środków na rozpoczęcie oraz rozwój działalności gospodarczej.

→ Marzec na Obcasach 2 edycja

W tym roku nasi doradcy zawodowi ponownie zaprosili wszystkie zainteresowane panie do udziału w cyklu spotkań pod wspólną nazwą „Marzec na obcasach”. Tegoroczna edycja składała się w naszym powiecie z ośmiu propozycji skierowanych do wszystkich pań zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym, do pań które są zdecydowane zmienić coś w swoim życiu.

Podczas dwóch pierwszych zajęć „Marca na obcasach” w naszym urzędzie gościliśmy panie, które na co dzień zarejestrowane są jako osoby bezrobotne. Z różnych względów. Były one w różnym wieku, z różnym doświadczeniem zawodowym i wykształceniem. Coś co łączyło je wszystkie to chęć do zdobycia dodatkowej wiedzy na swój temat. Chciały znaleźć odpowiedzi na pytania: Kim jestem? Jakie są moje mocne strony? Co mogę osiągnąć? W trakcie dwóch dni panie wzięły udział w warsztatach prowadzonych przez naszych doradców klienta. Dodatkowym celem tych zajęć było uzyskanie potwierdzenia, że jako kobieta mogę być tym kim chcę, bez względu na to co myśli o mnie moje otoczenie zgodnie ze słowami Lady Gagi – „*Nie pozwól nigdy nikomu mówić ci, że nie masz prawa być tym, kim jesteś*”. Pozostałe zajęcia skierowane były również do pań pracujących i niezarejestrowanych w naszym urzędzie.



„*Najlepszą bronią przeciwko stresowi jest umiejętność wyboru jednej myśli ponad inną*”. Jak żyć aby stres omijał nas szerokim łukiem i nie przeszkadzał w życiu codziennym i zawodowym? Nasz doradca zawodowy poprowadził warsztaty z zakresu radzenia sobie ze stresem w różnych obszarach życia.



Podczas zajęć uczestniczki dowiedziały się czym jest stres, jakie są jego źródła i jak sobie z nim radzić. Wiele zależy od naszego nastawienia i chęci. Bo gdy zdanie „pozytywnie będę myśleć tylko jeżeli wszystko się zmieni” przeczytamy od końca to wyjdzie nam, że „zmieni się wszystko jeżeli tylko myśleć będę pozytywnie”.

Oprócz części teoretycznej był również czas na zajęcia praktyczne. Panie uczestniczące w zajęciach odbyły treningi relaksacyjne oraz na własnej skórze przekonały się jak reagują na stres.

Jak osiągnąć sukces w życiu zawodowym? Jakie nasze cechy charakteru predestynują nas do zdobycia uznania w pracy? Mario Puzo twierdził, że „wielcy ludzie nie rodzą się wielkimi, tylko się nimi stają”. Z kolei Napoleon Bonaparte uważał, że „najdalej zajdzie ten człowiek, który wie, dokąd idzie”. Trudno nie zgodzić się z sentencją Paolo Coelho, który wszystkim wątpiącym daje taką radę: „Pielęgnuj swoje marzenia. Trzymaj się swoich ideałów. Maszeruj śmiało według muzyki, którą tylko Ty słyszysz. Wielkie biografie powstają z ruchu do przodu, a nie z oglądania się do tyłu”.

Wnioski nasuwają się same: nasza ciężka codzienna praca, dążenie do sprecyzowanego celu pozwala nam na to aby systematycznie stawać się lepszym. A to najlepsza droga do osiągnięcia sukcesu. W ramach Marca na Obcasach na problematykę sukcesu spojrzeliśmy całościowo od [A]mbicji do [Z]aangażowania.

Jak nas widzą tak nas piszą. Podobno już podczas pierwszych 11 sekund wyrabiamy sobie zdanie, pozytywne lub negatywne, na temat nowo poznanej osoby. Jest to szczególnie istotne kiedy wybieramy się na rozmowę o pracę. Pozycja ciała, gesty, sposób zachowania, mimika czy nasz ubiór wpływa na to jak jesteśmy odbierani przez potencjalnego pracodawcę. Warto poznać reguły, dzięki którym osiągniemy pozytywny rezultat rozmowy rekrutacyjnej. Bo pierwsze wrażenie możemy zrobić tylko raz.



Zajęcia dla pań zainteresowanych tym tematem poprowadziła nasz doradca zawodowy. Podczas wystąpienia poruszane były następujące zagadnienia:

- CV i list motywacyjny – pierwszy etap budowania swojej marki w procesie poszukiwania pracy,
- Najczęstsze metody poszukiwania pracy,
- Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji,
- Pytania na rozmowie kwalifikacyjnej,
- Co należy zrobić, aby zwiększyć swoje szanse podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Ktoś kiedyś powiedział, że „epoka kamienia łupanego nie skończyła się dlatego, że zabrakło kamieni”. I to jest chyba kwintesencja KREATYWNOŚCI. A z kreatywnością podczas Marca na Obcasach również mieliśmy do czynienia. Warto rozwijać w sobie tę umiejętność bo jest przydatna zarówno w pracy jak i w życiu prywatnym. O tym m.in. rozmawiał nasz doradca zawodowy



z uczestniczkami spotkania pod intrygującą nazwą – „Cokolwiek myślisz, pomyśl odwrotnie”. Z czasem w naszym życiu przychodzi pomysł aby rozpocząć pracę na własny rachunek. Aby uwolnić się od poleceń, rozkazów i uwag szefa, aby zacząć spełniać się według swoich własnych zasad. Jak rozpocząć działalność gospodarczą? Jak pokierować swoim biznesem aby przyniósł zysk i dał nam satysfakcję? Z jakich form wsparcia na rozwój działalności można skorzystać na terenie naszego powiatu? O tym m.in. dowiedziały się panie uczestniczące w spotkaniu na temat przedsiębiorczości. Spotkanie było tym bardziej wartościowe, że oprócz przedstawiciela urzędu pracy swoją wiedzę i doświadczenie przekazali również przedstawiciele tczewskiego oddziału Urzędu Statystycznego oraz Domu Przedsiębiorcy w Tczewie.



A, że wygląd również ma ogromny wpływ na to jak jesteśmy odbierani – podczas tczewskiej edycji Marca na Obcasach zorganizowaliśmy spotkanie na temat wizażu. Uczestniczki mogły skorzystać z porad specjalistów z Centrum Kształcenia Zawodowego „Nauka” w Tczewie na temat odpowiednio dobranego makijażu biznesowego, odpowiedniej pielęgnacji skóry twarzy czy dłoni. Nie zabrakło również wskazówek dotyczących adekwatnego dopasowania fryzury do pracy.

Nie zawsze warto brać życie całkiem serio, bo życie to gra! Przy organizacji Marca na Obcasach też doszliśmy do tego wniosku. Dlatego na ostatnie tegoroczne zajęcia dla pań zaprosiliśmy do kasyna. I to nie było jakiego! Bo w naszym kasynie gracz nigdy nie przegrywa, a krupier nie zachowuje pokerowej twarzy. A wszystko to w 100 procentach legalne. Klasyczne kości zamieniliśmy na Story Cubes, które rozwijają wyobraźnię graczy. Zamiast pokera, zasiedliśmy do pokera osobowościowego, aby odkryć swoje cechy charakteru. Koło fortuny zamieniliśmy na koło kompetencji. Ponadto rozwijaliśmy w uczestniczkach kreatywność przestrzenną i wzmocniliśmy umiejętność komunikacji i pracy w zespole podczas budowania Wieży Mocy. W zajęciach tych brały udział uczennice z Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie.



➔ *Spotkanie Informacyjne w Domu Przedsiębiorcy*

Lokalny Punkt Informacyjny w Malborku zorganizował 11 kwietnia 2019 r. na terenie Domu Przedsiębiorcy w Tczewie bezpłatne szkolenie poświęcone zasadom ubiegania się o wsparcie z Funduszy Europejskich w perspektywie 2014-2020 dla osób chcących założyć działalność gospodarczą oraz zasadom tworzenia biznesplanu. Szkolenie dedykowane było dla osób w każdej grupie wiekowej, zarówno przed jak i po 30 roku życia.

Uczestnicy spotkania mogli zapoznać się z głównymi założeniami związanymi z ubieganiem się o fundusze unijne z aktualnej perspektywy budżetowej. Aktualne programy pozwalają m.in. na pozyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dużo było również mowy o tym jak stworzyć odpowiedni biznesplan i gdzie szukać najważniejszych informacji na temat Funduszy Europejskich.



Propozycje związane z niskooprocentowanymi pożyczkami na stworzenie lub rozwój działalności gospodarczej przedstawiał doradca klienta tczewskiego oddziału Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego. Uzupełnieniem wiedzy na ten temat było wystąpienie przedstawicielki naszego urzędu, która omówiła główne zagadnienia związane z możliwością pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

➔ *III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy*

Dnia 15 kwietnia 2019 r. przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, które odbyło się w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego w Gdańsku.

Spotkanie zostało podzielone na dwie części. Podczas pierwszej części tego wydarzenia prowadzący skupili się na nowym spojrzeniu na wyzwania współczesnego rynku pracy w kontekście rozwoju dobrych miejsc pracy.

Druga część III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy była okazją do uczczenia jubileuszu 100-lecia powstania Publicznych Służb Zatrudnienia i 20-lecia ich funkcjonowania w strukturach samorządu województwa.



➔ *Dni Otwarte Funduszy Europejskich*

W tym roku minęło 15 lat od momentu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej. Z tej okazji Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju zaprosiło m.in. nasz urząd do udziału w wydarzeniu pod wspólną nazwą „Dni Otwarte Funduszy Europejskich”.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie do udziału w obchodach tego wydarzenia zaprosili uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych przygotowując dwa spotkania pod hasłem „Otwarci na wiedzę, otwarci na rozwój”:



Nasz doradca zawodowy i doradca klienta instytucjonalnego odwiedzili uczniów szkoły podstawowej z Zespołu Szkół Katolickich w Tczewie. Poprowadzili tam zajęcia z cyklu „Porozmawiajmy o talentach”. Jaka jest różnica między talentem a umiejętnością? Jakie umiejętności są aktualnie cenione przez pracodawców? Między innymi na te pytania odpowiedzieliśmy uczniom. Zajęcia polegały w znacznej mierze na pracy w grupie, na pracy zespołowej. Uczniowie wspólnie przygotowywali graficzny symbol talentu, stworzyli historie przy użyciu kości Story Cubes, natomiast przy użyciu kolejnego narzędzia – Rope Puller’a – utworzyli napis. Podczas tych zajęć rozwijamy w uczniu wiedzę z zakresu umiejętności pracy w zespole oraz odkrywamy jego kreatywność i wiarę w siebie i we własne zdolności.

Nasi doradcy klienta zaprosili uczniów szkoły ponadpodstawowej do siedziby urzędu pracy. Była to doskonała okazja aby uczniowie na własne oczy zobaczyli jak funkcjonuje urząd pracy, jakie są propozycje m.in. dla osób młodych rejestrujących się w urzędzie, z jakich form wsparcia, realizowanych również ze środków Funduszy Europejskich, można skorzystać będąc klientem naszej instytucji.



➔ *Pierwsze kroki w Polsce – bezpłatne spotkanie dla cudzoziemców*

24 lipca 2019 r. w Domu Przedsiębiorcy w Tczewie odbyło się bezpłatne spotkanie dla cudzoziemców przybywających i pracujących na terenie powiatu tczewskiego. W spotkaniu uczestniczył również przedstawiciel naszego urzędu.

Zebrani uczestnicy uzyskali informacje na temat tego:

- jak korzystać z polskich instytucji publicznych,
 - jak ubiegać się o świadczenia socjalne i rodzinne, komu przysługują i jak można uzyskać 500+,
 - jak bezpiecznie wynająć mieszkanie, zameldować się i uzyskać numer PESEL,
 - jak korzystać z opieki zdrowotnej, w tym jak złożyć wniosek o orzeczenie o niepełnosprawności.
- Spotkanie było tłumaczone na język rosyjski.

Organizatorami tego spotkania byli: Centrum Wsparcia Imigrantek i Imigrantów w Gdańsku we współpracy z Domem Przedsiębiorcy w Tczewie i Fundacją Pokolenia. Spotkanie zrealizowane zostało w ramach projektu „Wsparcie dla cudzoziemców spoza Unii Europejskiej w województwie pomorskim w latach 2018 - 2020” współfinansowany z Programu Krajowego Funduszu Azylu Migracji i Integracji.

➔ *Seminarium Dobrych Praktyk*

W dniach 10-11.10.2019 r. przedstawiciele naszego urzędu uczestniczyli w kolejnej edycji Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim. Tegoroczne spotkanie przedstawicieli powiatowych urzędów pracy z naszego województwa miało na celu przybliżyć temat aktywności zawodowej osób 50+ jako wzmocnienie dla pomorskiego rynku pracy. Takie spotkania to doskonała okazja do wymiany doświadczeń czy też wypracowania spójnego działania.

Przedstawiciele naszego urzędu zaprezentowali film, na którym opowiadamy o naszej propozycji dla osób bezrobotnych po 50 roku życia. W filmie wzięli udział również lokalni przedsiębiorcy i ich pracownicy. Spotkanie odbyło się w Strzelinku koło Słupska, a jego organizatorami byli Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku.



➔ *Gala Konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych”*

W związku z przyznaniem głównej nagrody w konkursie „Lider aktywizacji osób młodych 2019” nasi przedstawiciele udali się dnia 16 października 2019 r. na uroczystą galę wręczenia nagród i wyróżnień w siedzibie Business Centre Club w Warszawie. Organizatorem wydarzenia oraz fundatorem nagród była Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.



W tym roku po raz kolejny wzięliśmy udział w konkursie „Lider aktywizacji osób młodych”. Motywacją do udziału w nim była chęć podzielenia się naszymi doświadczeniami związanymi z aktywizacją osób młodych. Stale chcemy podejmować działania związane z edukowaniem osób młodych, tych które kończą naukę i stają przed wyborem dalszego kształcenia na studiach i/lub podjęciem swojej pierwszej pracy.

Cykl spotkań w szkołach, podczas których rozmawialiśmy z młodzieżą o różnych formach zatrudnienia, przedsiębiorczości, rozwoju osobistym oraz aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zaproszenia do udziału w wydarzeniach tj. targi pracy czy dni przedsiębiorczości - właśnie te działania zostały docenione przez kapitułę konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych”. W telegraficznym skrócie mieliśmy również możliwość przedstawić te działania na forum podczas konferencji. Nasz przedstawiciel zaprezentował działania jakie podjęliśmy na rzecz uczniów w roku szkolnym 2018/2019.

Nagroda główna oraz tytuł lidera to dla nas duża satysfakcja oraz impuls do dalszego działania na rzecz ludzi młodych. Aby ułatwić im świadomy wybór ścieżki rozwoju zawodowego oraz poprawić ich sytuację na lokalnym rynku pracy.

➔ „O Umiejętnościach zawodowych przy kawie”

18 października 2019 r. już po raz drugi zaprosiliśmy lokalnych pracodawców na spotkanie przy kawie. Po to aby w kameralnej, miłej atmosferze, przy aromatycznej kawie porozmawiać. Tematem tegorocznego spotkania było kształcenie i rozwój umiejętności zawodowych pracowników zatrudnionych w firmach oraz osób bezrobotnych, które zatrudnienia dopiero poszukują.

W pierwszej części spotkania zastępca dyrektora naszego urzędu przybliżył zebrany jedną z form wsparcia, która jest skierowana do pracodawców – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się w jaki sposób można wykorzystać środki na przeszkolenie i doksztalcenie swoich pracowników oraz jakie priorytety w tym programie są przewidziane na przyszły rok. Przypomnieliśmy również o możliwości skorzystania ze szkoleń w ramach projektu „Poprawa jakości kształcenia zawodowego w szkołach ponadgimnazjalnych Powiatu Tczewskiego – poprzez prace budowlane i doposażenie”.



Na zakończenie wystąpienia zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zachęcił pracodawców do uzupełnienia



ankiety badającej potrzeby pracodawców. Informacje zwrotne pozyskane w ten sposób pozwalają nam na dostosowanie m.in. propozycji szkoleniowej dla osób bezrobotnych. Po części formalnej zaprosiliśmy pracodawców do dyskusji, wymiany poglądów, wskazania możliwości dalszej współpracy. Dyskusja z naszego punktu widzenia była bardzo owocna. Pracodawcy przedstawiali swoje spostrzeżenia dotyczące współpracy z naszym urzędem, wskazywali również problemy związane z możliwościami pozyskania odpowiednich pracowników. Spotkanie „O umiejętnościach zawodowych przy kawie” wpisalo się w tym roku w obchodzone w Polsce w dniach 14-25.10.2019 r. Europejskie Dni Pracodawcy.

→ **Barometr zawodów 2020**

22 października 2019 r. przeprowadziliśmy kolejną edycję badania lokalnego rynku pracy – Barometr Zawodów 2020. W tegorocznym badaniu, które odbyło się na terenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, wzięli udział specjaliści z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Domu Przedsiębiorcy w Tczewie, Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie oraz z naszej jednostki.

Barometr Zawodów jest badaniem, które prognozuje zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach. Wymaga sklasyfikowania 168 zawodów bądź grup zawodowych w jednym z trzech działów: nadwyżkowym, deficytowym lub będącym w równowadze. Zawody deficytowe to takie, w których jest dużo ofert pracy, a pracodawcy mają problem ze znalezieniem pracowników. Zawody nadwyżkowe z kolei to takie, na które jest mniejsze zapotrzebowanie, a osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia jest więcej. Zawody znajdujące się w równowadze zgodnie z definicją to takie, w których zauważyć można balans pomiędzy popytem a podażą. Szczegółowe wyniki badania dotyczące naszego powiatu, a także dane z całego kraju dostępne są na stronie projektu www.barometrzwadodow.pl



→ **NEWBIZ Stacja Tczew – 18.11.2019**

18 listopada 2019 r. uczestniczyliśmy w wyjątkowym wydarzeniu, którego organizatorami byli: Prezydent Miasta Tczewa, Dom Przedsiębiorcy w Tczewie oraz Tczewski Klub Biznesu. **Newbiz – Stacja Tczew** to spotkanie zorganizowane z myślą o uczniach ostatniej klasy szkoły średniej, którzy już niebawem będą decydować o swojej przyszłości. Warto aby podejmowane wybory nie były dziełem przypadku. Całe wydarzenie zostało zorganizowane w tczewskim kinie Helios.

Jednym z prelegentów tego wydarzenia był Przemysław Karczyński – Doradca Klienta Instytucjonalnego z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Podczas swojego wystąpienia nakreślił uczniom możliwe ścieżki rozwoju.

Trudno przewidzieć jaka czeka nas przyszłość. Sposób w jaki będziemy podróżować czy pracować choćby za 5 czy 10 lat. Ze względu na rozwój technologii być może będziemy podróżować w sposób jeszcze nam nieznanym do pracy w zawodzie jaki jeszcze nie istnieje. Zmian tych nie są w stanie przewidzieć nawet najtęższe umysły. Warto zacytować choćby szefa biura patentowego, który w 1899 r. z całą pewnością stwierdził, że „wszystko, co mogło zostać wynalezione, zostało już wynalezione”.

Zmieniają się czasy, na rynek pracy wchodzi nowe pokolenie pracowników. Młodzież, która obecnie kończy edukację i rozpoczyna karierę zawodową określana jest mianem „Pokolenia Z”. W prasie i w innych mediach są często określane mianem roszczeniowych, niezaangażowanych czy wręcz leniwych. To dosyć krzywdzące stwierdzenie, które powiela stereotypy utarte na



podstawie zachowania pojedynczych osób. Podczas swojego wystąpienia nasz przedstawiciel również poruszył ten temat stając w obronie osób, które na dobre nie zdążyły nawet jeszcze wejść na rynek pracy.

Zaznaczyliśmy również dlaczego rozwój jest ważny, jakie cechy i umiejętności kandydatów do pracy cenią sobie pracodawcy. Nakreśliśmy aktualne trendy na lokalnym rynku pracy poparte danymi statystycznymi związanymi ze stopą bezrobocia oraz listą najczęściej zgłaszanych ofert pracy.

➔ **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG – 20.11.2019**

W tym roku zorganizowaliśmy jedenastą edycję Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG. Wydarzenie to wpisało się w obchody Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Stoiska konsultacyjno – informacyjne to jak co roku główny i nierozzerwalny element Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości jaki organizujemy na terenie naszego urzędu. To właśnie przy tych stoiskach potencjalni przyszli przedsiębiorcy mogą uzyskać odpowiedzi na wszelkie pytania związane z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Od A do Z. W tym roku do dyspozycji odwiedzających byli specjaliści z następujących instytucji:

- Urząd Skarbowy w Tczewie – przedstawiciele tej instytucji udzielali informacji na temat form opodatkowania oraz obowiązkach związanych z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych - Inspektorat w Tczewie – jakie są aktualnie wysokości składek? W jaki sposób rozliczać się z ZUS? To główne zagadnienia poruszane podczas konsultacji.
- Urząd Statystyczny w Gdańsku – oddział w Tczewie – jak prawidłowo korzystać z bazy REGON? Jaki symbol PKD wybrać rejestrując działalność gospodarczą? M.in. takie wątpliwości rozwiewali specjaliści z Urzędu Statystycznego.
- Dom Przedsiębiorcy w Tczewie – jaką pomoc oferuje Dom Przedsiębiorcy? Co to jest inkubator przedsiębiorczości? Z jakich bezpłatnych szkoleń i spotkań mogą korzystać przedsiębiorcy aby uzupełnić swoją wiedzę? O tym informował przedstawiciel tej jednostki.
- Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie – jak co roku informowaliśmy o możliwościach skorzystania z dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- Kancelaria Radcy Prawnego – udzielanie porad z zakresu prawa.



➔ **Własny biznes? Jasna Sprawa! - 25.11.2019**

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości to doskonała sposobność do spotkania się z uczniami, którzy powoli kończą edukację i już wkrótce będą podejmować decyzję o kontynuacji nauki, pierwszym zatrudnieniu lub założeniu własnej firmy. Z tej okazji przygotowaliśmy zróżnicowane zajęcia o tematyce związanej z przedsiębiorczością, zatrudnieniem i rozwojem umiejętności. W ramach cyklu spotkań „Własny Biznes? Jasna Sprawa!” przygotowaliśmy 3 rodzaje spotkań:

1) Pod hasłem „Indywidualna Działalność Gospodarcza” przygotowaliśmy zajęcia, podczas których wyjaśnialiśmy czym jest własny biznes, jakie są jego cechy charakterystyczne.

Wymieniliśmy jakie cechy powinien posiadać przedsiębiorca lub osoba zamierzająca rozpocząć działalność na własny rachunek. Zastanowiliśmy się wspólnie z uczniami o czym trzeba pamiętać przed założeniem firmy, a także jakich spraw należy dopilnować aby nasza działalność już na starcie nie była skazana na niepowodzenie. Następnie omawialiśmy jak wygląda procedura założenia działalności gospodarczej krok po kroku. Jakie urzędy należy odwiedzić, jakie dokumenty należy złożyć, jakie pozwolenia uzyskać.



Początkujące firmy, a także te działające dłużej, mają możliwość ubiegania się o różne formy wsparcia przy zatrudnianiu pracowników lub rozwoju miejsc pracy. Wymieniliśmy te formy oraz instytucje, które wspierają przedsiębiorczość. W naszej ocenie taka dawka informacji pozwala szerzej spojrzeć na problematykę związaną z prowadzeniem biznesu.

Oprócz wiedzy teoretycznej była również możliwość zderzenia się z rzeczywistością. Na jednych z zajęć towarzyszyła nam Pani Katarzyna Bujanowska, właścicielka firmy FizjoFitka, która podzieliła się z uczniami swoimi spostrzeżeniami związanymi z funkcjonowaniem własnego biznesu.

2) „Etat czy samozatrudnienie?” to pytanie, które towarzyszyło nam podczas zajęć, które również prowadziliśmy w szkołach podczas Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. W trakcie wizyty w szkołach przedstawialiśmy uczniom aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, opowiadaliśmy o tym jak zmienia się zapotrzebowanie na pracowników oraz jakie wymagania przed kandydatami do pracy stawiają aktualnie pracodawcy. Uczniowie zapoznają się również z wykazem najczęściej poszukiwanych pracowników. Kolejnym omawianym przez nas tematem była kwestia związana z rodzajami umów jakie mogą być zawierane z pracownikami. Przedstawiliśmy plusy i minusy każdego rozwiązania. Ponadto uzmysłowiliśmy uczniom jak wyglądają koszty zatrudnienia pracownika i jaka jest różnica między wynagrodzeniem brutto a netto. Po omówieniu pracy na etat, porozmawialiśmy z uczniami o tym jakie są zalety i wady prowadzenia własnego biznesu. Jak wyglądają koszty stałe związane z prowadzeniem firmy, jakie sprawy należy załatwiać w urzędach i na co zwrócić szczególną uwagę aby nasza firma mogła się utrzymać.

3) W trakcie warsztatów z zakresu przedsiębiorczości w Zespole Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie zastosowano elementy metody grywalizacji. Grywalizacja



to wykorzystanie mechaniki znanej np. z gier fabularnych i komputerowych, do modyfikowania zachowań ludzi w sytuacjach niebędących grami, w celu zwiększenia zaangażowania uczestników warsztatów. Zakres zadań dotyczył min. określania kompetencji przedsiębiorczych, cech, umiejętności, oczekiwań wobec pracy, wartości i wiedzy. Poruszano także zagadnienia dot. określania celu i zasad jego realizacji. Wprowadzając elementy rywalizacji i nagradzania zwiększamy tempo zdobywania wiedzy,

poszerzania kompetencji w określonym obszarze. Jest to technika, która bazuje na przyjemności jaka płynie z pokonywania osiągalnych wyzwań, rywalizacji i współpracy. Rozwijamy wiedzę, umiejętności i zwiększamy zaangażowanie przez zabawę!

Na nasze zaproszenie do udziału w zajęciach pozytywnie odpowiedziała dyrekcja 8 szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu tczewskiego. Poprowadziliśmy łącznie 19 zajęć, w których uczestniczyło 440 uczniów.

➔ VI Konferencja „Pracodawca i Uczeń na Pomorskim Rynku Pracy” - 27.11.2019

Korzystając z zaproszenia dyrekcji Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie, dnia 27 listopada 2019 r. uczestniczyliśmy w VI konferencji „Pracodawca i uczeń na pomorskim rynku pracy”. W spotkaniu brali udział ponadto lokalni pracodawcy i przedsiębiorcy oraz przedstawiciele władz powiatowych.

W pierwszej części spotkania zapoznaliśmy się z ofertą edukacyjną Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Ponadto przedstawiciel naszego urzędu poprowadził prezentację pt. „Barometr Zawodów – Jak obrać odpowiedni kurs?”. Podczas wystąpienia, uczestnicy dowiedzieli się czym jest Barometr Zawodów, jakie prognozy dotyczące lokalnego rynku pracy zawiera oraz dlaczego warto zapoznać się z jego wynikami.

Druga część spotkania związana była z prezentacją dobrych praktyk realizowanych w Zespole Szkół Ekonomicznych w Tczewie – programu Erasmus + oraz działalności Klubu Młodego Księgowego. O tym jak ważne jest odpowiednie kreowanie swojego wizerunku w mediach społecznościowych opowiedział Adam Plutowski z firmy Consulting Adam Plutowski. Konferencja „Pracodawca i uczeń na pomorskim rynku pracy” to ciekawa inicjatywa, która wpisała się już w nasz kalendarz. Zawsze chętnie uczestniczymy w takich spotkaniach, w szczególności gdy możemy przekazać ciekawe informacje na temat związanej z problematyką rynku pracy.



➔ Bezpłatne doradztwo dla cudzoziemców

Na mocy porozumienia podpisanego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a Caritas Archidiecezji Gdańskiej uruchomiliśmy punkt doradztwa dla cudzoziemców.

Caritas Archidiecezji Gdańskiej w ramach programu „Wsparcie dla cudzoziemców spoza Unii Europejskiej w województwie pomorskim w latach 2018 – 2020” przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie świadczy bezpłatną pomoc dla cudzoziemców mieszkających i pracujących na terenie powiatu tczewskiego. Obcokrajowcy mogą korzystać z porad dotyczących legalizacji pobytu, zatrudnienia oraz pomocy doradcy zawodowego, psychologa, porad prawnych i tłumacza. Pierwsze spotkanie odbyło się 28.11.2019 w godzinach od 10:00 do 15:00.



➔ Wizyta uczniów ZKiW Nr z Pelplina w PUP Tczew

Dnia 4 grudnia 2019 r. gościliśmy w naszym urzędzie uczniów klasy VII „b” i VII „c” z Zespołu Kształcenia i Wychowania nr 1 w Pelplinie. Z inicjatywą zorganizowania spotkania wyszedł doradca zawodowy z tejże placówki. Dla uczniów przygotowaliśmy trzy prezentacje, a między każdą z nich zaprosiliśmy do pracy w grupach.

Podczas pierwszej części rozmawialiśmy z uczniami o tym co może przynieść przyszłość.



W jakich zawodach przyjdzie nam kiedyś pracować, na co nacisk będą kłaść pracodawcy i czy maszyny i roboty zajmą nasze miejsca pracy? Przewidywanie przyszłości jest zawsze ciekawym doświadczeniem. Po prezentacji zaprosiliśmy uczniów do zbudowania wieży mocy. Służyło temu nasze narzędzie edukacyjne – Tower of Power, czyli zestaw elementów wieży. Do jej zbudowania potrzebna jest doskonała i precyzyjna praca w zespole, o czym przekonali się uczniowie na własnej skórze.

W drugiej części przybliżyliśmy uczniom mechanizmy funkcjonowania naszego urzędu od momentu rejestracji poprzez współpracę z doradcą zawodowym. Opowiedzieliśmy o tym z jakich form mogą skorzystać osoby bezrobotne i pracodawcy. Przedstawiliśmy wachlarz możliwości, które warto znać. Po prezentacji uczniowie zabrali się za wykonanie kolejnego zadania. Tym razem przy użyciu Rope Puller’a – markera na drewnianej podstawie, od której odchodzą sznurki – mieli za zadanie wykonać zlecony napis. Tu po raz kolejny bardzo ważną rolę odegrała umiejętna współpraca w grupie przy jednoczesnej konieczności wyłonienia lidera nadzorującego działanie całego zespołu.

Rozpoczynając karierę zawodową mamy do wyboru pracę na etacie lub założenie własnej działalności gospodarczej. Jakie są plusy i minusy związane z obydwoma formami? Na co warto zwracać szczególną uwagę i jakie są koszty, które musimy ponieść prowadząc własny biznes i zatrudniając pracowników? O tym wszystkim poinformowaliśmy zebranych uczniów.



Po ostatniej prezentacji podsumowaliśmy zajęcia, odpowiedzieliśmy na pytania nurtujące uczniów oraz wręczyliśmy im firmowe gadżety, a także certyfikat ukończenia zajęć! Bardzo nam miło, że mogliśmy gościć uczniów w naszym urzędzie. Cieszymy się, że jednostki edukacyjne oraz pedagodzy dostrzegają potrzebę poszerzania wiedzy młodych ludzi. Cieszymy się również, że możemy przekazać naszą wiedzę popartą wieloletnim doświadczeniem.

➔ **Konferencja pt. „Edukacja i biznes – kluczowe partnerstwo”**

Przedstawiciele naszego urzędu 4 grudnia 2019 r. wzięli udział w konferencji pt. "Edukacja i biznes - kluczowe partnerstwo". Spotkanie zostało zorganizowane przez Pomorską Specjalną Strefę Ekonomiczną, firmę EDU-Consulting Anna Wiechowska oraz Starostwo Powiatowe w Kwidzynie. Do udziału w niej zostali zaproszeni przedsiębiorcy, jednostki samorządowe, dyrektorzy szkół i przedstawiciele organów prowadzący szkoły z powiatów: kwidzyńskiego, malborskiego, nowodworskiego, sztumskiego i tczewskiego. Celem spotkania było wzmocnienie współpracy na linii szkoły - pracodawcy.



Oprócz wystąpień ogólnych organizatorzy przygotowali szkolenia dedykowane szkołom („Budowanie marki szkoły poprzez promocję i marketing we współpracy z biznesem”) i pracodawcom („Employer branding – czyli jak skutecznie budować markę i wizerunek firmy współpracując z oświatą”).

Konferencja została objęta honorowym patronatem Starosty Powiatu Malborskiego, Starosty Powiatu Nowodworskiego, Starosty Powiatu Sztumskiego, Starosty Powiatu Tczewskiego.

➔ **Spotkanie Kobiet Biznesu**

Koniec roku to idealny czas na podsumowanie i na przysmarę do nowych wyzwań! Z takiego założenia wyszli również organizatorzy Spotkań Kobiet Biznesu - Dom Przedsiębiorcy w Tczewie oraz Marzena Grochowska Brainolog z firmy Get Choice - organizując ostatnie spotkanie z tego cyklu w tym roku.

Tematem przewodnim grudniowego spotkania było zatem umiejętne przygotowanie się do nowych wyzwań, zarówno tych zawodowych jak i prywatnych. Z zebranymi uczestnikami podzieliliśmy się również swoimi spostrzeżeniami.



▶ **SIEĆ EURES**

Czym jest sieć EURES?

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Liechtensteinu. Sieć EURES została powołana do życia w 1993 r. przez Komisję Europejską. Jej celem nadrzędnym od samego początku było wsparcie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Kto świadczy usługi EURES w Polsce?

- wojewódzkie urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie komendy OHP,

- centra edukacji i pracy młodzieży OHP,
- inne podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jakie usługi świadczy EURES dla poszukujących pracy?

- pomoc w poszukiwaniu pracy za granicą,
- przeprowadzanie rekrutacji do pracy za granicą,
- pomoc w przygotowaniu CV,
- możliwość zamieszczenia CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej,
- organizacja międzynarodowych targów pracy,

Ciekawe strony internetowe

- www.eures.europa.eu - Europejski Portal Mobilności Zawodowej,
- www.eures.praca.gov.pl - Polska strona sieci EURES,
- www.wup.gdansk.pl - Strona WUP Gdańsk.



Informacja o współpracy

Z osób zgłaszających się do pośrednika pracy w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. **35** osób uzyskało informację m.in. o aktualnych ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy, sposobach rekrutacji, możliwości spotkania się z pracodawcą podczas rekrutacji organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, stronie internetowej sieci EURES, przekazywano również materiały informacyjne (ulotki na temat warunków życia i pracy w krajach UE / EOG, biuletyny zawierające niezbędne informacje o sposobach poszukiwania pracy za granicą, foldery, informatory o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę za pośrednictwem krajowych agencji zatrudnienia).

Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą znaczny odsetek stanowiły osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Kobiety najczęściej poszukiwały pracy przy opiece nad osobami starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi, przy zbiorze owoców i warzyw oraz przy prostych pracach produkcyjnych. Mężczyźni natomiast byli zainteresowani pracą w budownictwie, pracą na produkcji, na stanowiskach stocznioowych. Duża część osób poszukujących pracy w krajach UE / EOG nie wykazywała znajomości żadnego języka obcego. Spośród osób, które znały język obcy większość wykazywała znajomość języka angielskiego, stosunkowo mała liczba osób legitymowała się znajomością języka niemieckiego.



Korzystając z zaproszenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, w dniu 17 grudnia 2019 r. uczestniczyliśmy w spotkaniu, które podsumowało 25 lat istnienia i działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w Europie i 15 lat w Polsce. Dzięki sieci EURES obywatele Unii Europejskiej mają dostęp do setek tysięcy sprawdzonych ofert pracy oraz do informacji o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach.



► *Poradnictwo zawodowe*

Poradnictwo zawodowe



Rok 2019 to świadczenie usług z zakresu doradztwa dla szerokiego grona odbiorców. Doradztwem zostały objęte osoby zarejestrowane i nie zarejestrowane w Urzędzie tj.

- ✓ osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- ✓ osoby pracujące – planujące zmienić zatrudnienie lub obszar zawodowy,
- ✓ osoby niezarejestrowane chcące powrócić na rynek pracy po przerwie,
- ✓ uczniowie szkół powiatu tczewskiego.

Tak duża grupa odbiorców związana jest ze zmianami, które zachodzą na rynku pracy. Dzisiejszy rynek to nowe zawody, zanikanie starych, nowe technologie, inny styl pracy. To miliony informacji zawodowych i bodźców. To szanse, możliwości i zagrożenia. To możliwość realizacji siebie w różnych obszarach zawodowych i w różny sposób. Co wybrać? Jak działać? Jak ustalić cel i zaplanować działania? Poradnictwo zawodowe to obszar wsparcia optymalnych decyzji zawodowych. To proces interpersonalny, w którym doradca wspiera klienta w sytuacji rozwoju kariery. To proces, w którym wspólnie pracują nad świadomym i samodzielnym podjęciem przez klienta decyzji dot. wyboru aktywności zawodowej, wyboru zawodu i miejsca pracy, porządkowaniu informacji płynących ze świata pracy, radzeniem sobie z trudnościami. Dynamika zmian rynkowych, wymaga od osób poszukujących pracy szybkiej reakcji i sprawczości. Sytuacja ta wymaga wiele wysiłku i umiejętności, aby osiągnąć zadowolenie zawodowe i odnaleźć się w odpowiedniej aktywności zawodowej.

Rola doradcy zawodowego w poruszaniu się po świecie pracy jest bardzo duża. W świecie zmieniających się rynków pracy, nowych technologii i specjalności, otwartych granic i możliwości jest to jeden z bardziej potrzebnych obszarów wsparcia. Bo przecież wszyscy „nakręcamy swój film w poszukiwaniu szczęścia”, a właściwy wybór zawodowy, w harmonii z samym sobą daje nam ogromne możliwości związane z dobrym życiem.

W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego doradcy zawodowi udzielali wsparcia w zakresie wszystkich elementów mających wpływ na uzyskanie odpowiedniej pracy i satysfakcjonującego życia zawodowego. Aby ułatwić osobom bezrobotnym i poszukującym

pracy, wykorzystanie posiadanego potencjału zawodowego i jak najlepszą adaptację do stawianych wymogów na rynku pracy doradcy pracowali z klientami w szerokim, wielowymiarowym modelu poradnictwa zawodowego.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Urzędzie wzięły udział w **617 konsultacjach** w zakresie indywidualnego poradnictwa zawodowego. Otrzymały wsparcie min. w obszarach:

- analiza rynku pod kątem posiadanych preferencji zawodowych,
- przygotowanie do powrotu na rynek po dłuższej przerwie,
- określanie celu i planowanie,
- wybór miejsca pracy, zawodu,
- określenie drogi edukacyjno-zawodowej,
- wybór rodzaju aktywności zawodowej,
- elementy prawa pracy,
- określenie predyspozycji zawodowych,
- określenie profilu kompetencji,
- rozwiązywanie problemów,
- poszukiwanie informacji zawodowych,
- wybór form pomocy będących w dyspozycji PUP,
- opracowanie dokumentów aplikacyjnych.

W ramach poradnictwa grupowego **146** osób bezrobotnych i poszukujących pracy wzięło udział w **16** poradach grupowych na temat:

- Warsztaty dla osób 50+. Rozwój kompetencji wspierających poszukiwanie zatrudnienia. Poznanie zasad prezentacji własnej kandydatury na różne stanowiska pracy.
- Warsztaty dla osób 50+. Rozwój umiejętności związany z poszukiwaniem zatrudnienia - rozmowa kwalifikacyjna i techniki poszukiwania zatrudnienia.
- Określam cel, planuję i przygotowuję się do skutecznego poszukiwania zatrudnienia” Warsztat dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Przygotowanie do skutecznego poszukiwania zatrudnienia. Warsztat dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- Poznaj siebie - odkryj swoje predyspozycje zawodowe.
- Rozwój kompetencji wspierających poszukiwanie zatrudnienia.
- Warsztaty radzenia sobie ze stresem w różnych obszarach życia.
- Co zrobić, żeby osiągnąć sukces na rozmowie kwalifikacyjnej.
- Warsztaty z kreatywności.

W zakresie wsparcia uczniów powiatu tczewskiego wchodzących na rynek pracy doradcy brali udział w zajęciach pt. „Wystartuj z nami”, w trakcie których przedstawiali informacje dotyczące wsparcia, jakie mogą uzyskać przyszli absolwenci w Urzędzie. Łącznie przeprowadzono **34** spotkania w **9** szkołach dla **539** uczniów.

Drugi obszar wsparcia dla uczniów to warsztaty dotyczące planowania przyszłości zawodowej, rozwijania uzdolnień, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i opracowania dokumentów aplikacyjnych. W **11** spotkaniach uczestniczyło łącznie **261** uczniów.



Kolejny obszar wsparcia dla uczniów to warsztaty z zakresu przedsiębiorczości przeprowadzone w Zespole Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie, podczas których zastosowano elementy metody grywalizacji. Grywalizacja to wykorzystanie mechaniki znanej np. z gier fabularnych i komputerowych, do modyfikowania zachowań ludzi w sytuacjach niebędących grami, w celu zwiększenia zaangażowania uczestników warsztatów. Zakres zadań dotyczył min. określania kompetencji

przedsiębiorczych, cech, umiejętności, oczekiwań wobec pracy, wartości i wiedzy. Poruszano także zagadnienia dot. określania celu i zasad jego realizacji. Wprowadzając elementy rywalizacji i nagradzania zwiększamy tempo zdobywania wiedzy, poszerzania kompetencji w określonym obszarze. Jest to technika, która bazuje na przyjemności jaka płynie z pokonywania osiągalnych wyzwań, rywalizacji i współpracy. Rozwijamy wiedzę, umiejętności i zwiększamy zaangażowanie przez zabawę! W 2 spotkaniach udział wzięło 55 uczniów.

Kolejna inicjatywa doradcza to II edycja „Marca na obcasach” adresowana do wszystkich kobiet w powiecie tczewskim. Doradcy przygotowali projekt tego wydarzenia, zajmowali się też stroną organizacyjną oraz prowadzeniem warsztatów. W ramach tej inicjatywy klientki miały możliwość wzięcia udziału w 8 warsztatach rozwojowych:

1. Poznaj siebie – odkryj swoje predyspozycje zawodowe.
2. Rozwój kompetencji wspierających poszukiwanie zatrudnienia.
3. Nie spędź większości życia martwiąc się o rzeczy, które nigdy się nie wydarzą! Warsztaty radzenia sobie ze stresem w różnych obszarach życia.
4. Hr & personal branding - Co zrobić, żeby osiągnąć sukces na rozmowie kwalifikacyjnej.
5. "Cokolwiek myślisz pomyśl odwrotnie" Warsztaty z kreatywności. Rozwijanie kreatywności- tzw. umiejętności na co dzień - rozwiązywanie problemów.
6. Ścieżki poszukiwania informacji, zawody z przyszłością, przedsiębiorczość.
7. Warsztaty z zakresu wizażu.
8. KASYNO – zestaw gier rozwojowych i kompetencyjnych



Sześć pozycji z ww. warsztatów to programy autorskie doradców z tut. Urzędu. Łącznie w warsztatach udział wzięło 88 osób.

Aby zwiększyć możliwości osób bezrobotnych dotyczące uzyskania satysfakcjonującego zajęcia, doradcy zawodowi działali w wielu płaszczyznach min.:

1. opracowali własne autorskie programy i ćwiczenia,
2. współpracowali z instytucjami i organizacjami, które mogą pomóc klientom we właściwej, optymalnej decyzji zawodowej,

3. rozwijali swoje kompetencje poprzez samokształcenie oraz udział w szkoleniach zdobywając uprawnienia min. trenerskie,
4. współpracowali z innymi doradcami w ramach tczewskiej sieci doradców zawodowych,
5. uczestniczyli w konferencjach i seminariach czerpiąc wiedzę dot. zmian na rynku i nowych metod w poradnictwie,
6. uczestniczyli w spotkaniach roboczych Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego: grupie roboczej ds. jakości i upowszechniania poradnictwa zawodowego,
7. brali udział w wizytach studyjnych u pracodawców, aby poznać ich oczekiwania i plany związane z zatrudnieniem,
8. uczestniczyli w giełdach, targach pracy, dniach przedsiębiorczości, otwartych dniach funduszy europejskich.

► **Szkolenia**



W roku 2019 najwięcej mówiło się o rynku pracownika i rekordowo niskim bezrobociu (5,1 proc wg danych GUS za trzeci kwartał). Pogłębiający się deficyt kadr i aktywizacja grup biernych zawodowo to wyzwania, na które nie mały wpływ może mieć odpowiednio dobrana oferta szkoleniowa. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd skupił się głównie na organizacji szkoleń indywidualnych, aby na bieżąco reagować na potrzeby swoich klientów.

➔ W okresie od 01.01.2019 do 31.12.2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie na szkolenia skierował **241** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Liczba osób (ogółem):	241
Liczba kobiet:	84
Liczba mężczyzn:	157
Liczba osób niepełnosprawnych:	13

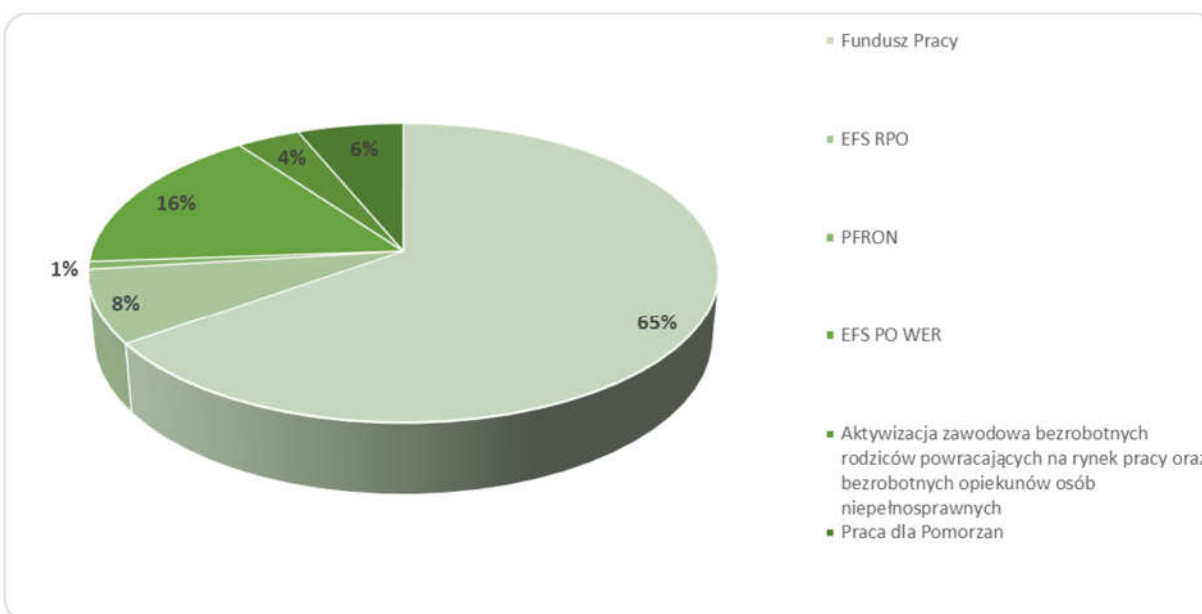
W analogicznym okresie w latach 2009-2019 liczba osób bezrobotnych rozpoczynających szkolenia przedstawiała się następująco:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ Osoby skierowane na szkolenia korzystały z nich w ramach środków:

Funduszu Pracy -	156
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” -	15
EFS RPO -	19
EFS PO WER -	40
PFRON -	2
Rezerwa Ministra dla rodziców powracających na rynek pracy –	9



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ Liczba zorganizowanych szkoleń w ww. okresie – **118** w tym:

- 13 w ramach Funduszu Pracy,
15 w ramach programu „Praca dla Pomorzan”,
12 w ramach przyznanego bonu szkoleniowego „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych”,
19 sfinansowanych z EFS RPO,
57 w ramach przyznanego bonu szkoleniowego EFS PO WER,
2 sfinansowane z PFRON.
- 13 szkoleń zorganizowanych z inicjatywy Urzędu,
36 szkoleń wskazanych przez osobę,
69 w ramach realizacji bonu szkoleniowego.

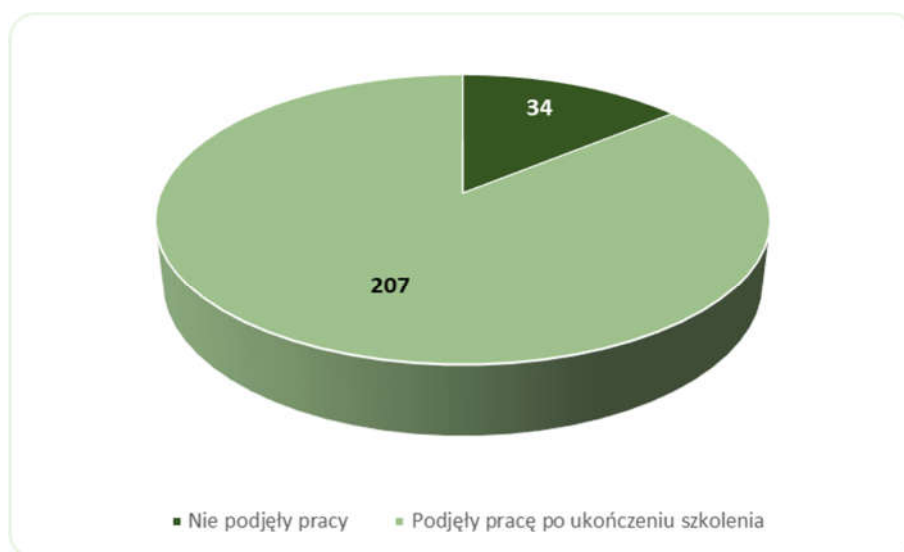
➔ Liczba uczestników, którzy ukończyli szkolenie – **241 (w tym 84 kobiety)**:

- **156** w ramach środków Funduszu Pracy
- **19** ze środków EFS RPO
- **2** ze środków PFRON
- **40** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego w ramach EFS PO WER
- **9** w ramach przyznanego bonu szkoleniowego w ramach programu „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych”
- **15** w ramach programu „Praca dla Pomorzan”.

➔ Liczba i odsetek osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleń

Z grupy **241** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 15.01.2020 roku z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **207** osób.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi **86 %**.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

➔ Szkolenia przeprowadzono w następujących obszarach zawodowych:

- Zarządzanie i administrowanie,
- Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- Architektura i budownictwo,
- Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- Usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne.

➔ W okresie 01.01.2019 – 31.12.2019 roku osoby bezrobotne złożyły:

- 157 wniosków o skierowanie na szkolenia grupowe
- 42 wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne
- 55 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego

Na rynek pracy w 2019 roku wpływ miało wiele różnych czynników m.in. dynamika zmian regulacji prawnych, rosnący postęp technologiczny oraz tendencje związane ze zmianami w edukacji. Skutkowały one brakami kadrowymi zarówno w przemyśle, jak i w usługach.

Wcześniejsze przechodzenie na emeryturę oraz zmniejszająca się ilość absolwentów szkół zawodowych, wpłynęła na pogłębiające się braki w zapewnianiu stanowisk wyspecjalizowanymi pracownikami z wielu różnych branż.

Niekorzystna sytuacja demograficzna, emigracja do krajów oferujących lepsze zarobki i mniejsze zainteresowanie polskim rynkiem ze strony cudzoziemców (zwłaszcza z Ukrainy) może skutkować ogromnym deficytem kadr również w nadchodzącym roku. Według raportu PwC do 2025 roku brakować będzie już 1,5 mln pracowników.

Zgodnie z badaniami opublikowanymi przez Główny Urząd Statystyczny 58 proc. firm w Polsce twierdzi, że brak odpowiednio wykwalifikowanych pracowników to dla nich silna bądź bardzo silna bariera w rozwoju.

Aktywizacja grup do tej pory nieaktywnych zawodowo m.in. osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób w wieku przedemerytalnym, czy kobiet wracających do pracy po przerwie na wychowanie dziecka, poprzez elastyczną i niemal automatycznie dostosowaną ofertę programów szkoleń, może być dużym wsparciem dla rynku pracy. Wymaga to jednak zwiększenia zaangażowania po stronie pracodawców, firm szkoleniowych oraz potencjalnych pracowników.

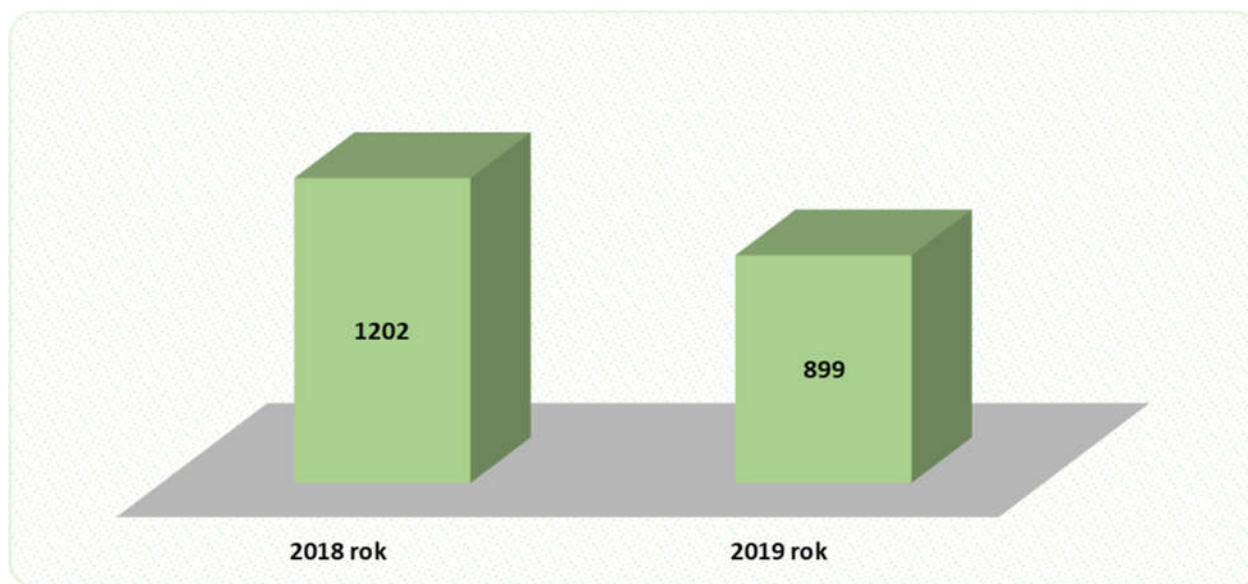
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY



W 2019 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży u pracodawców, przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy,

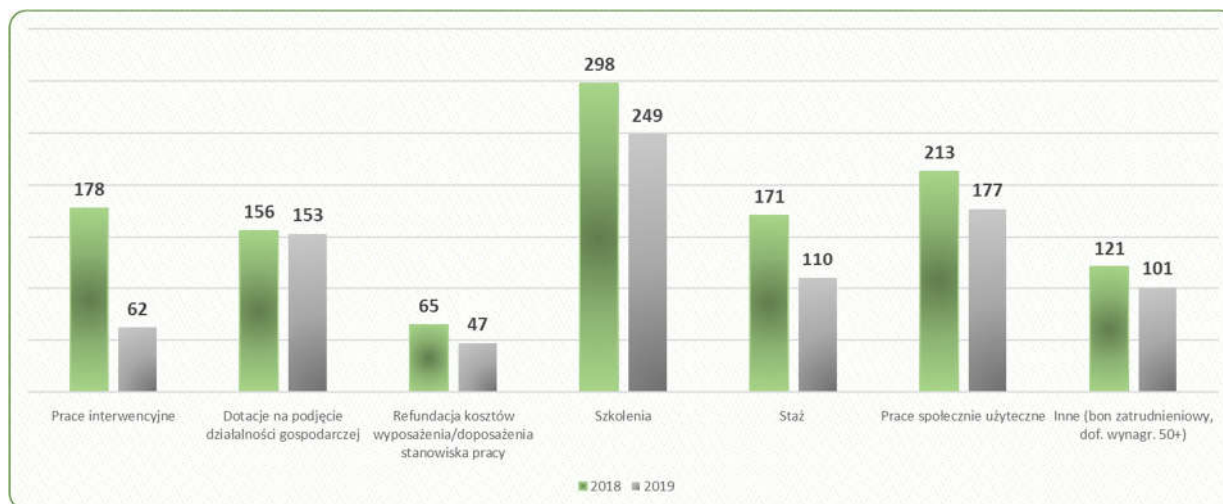
którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2018 – 2019 (w liczbach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2018 - 2019 (w liczbach)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

**Struktura aktywizowanych osób według form aktywizacji
w 2019 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział w %
1.	Szkolenia	249	27,7%
2.	Prace społecznie użyteczne	177	19,7%
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	153	17,0%
4.	Staż	110	12,2%
5.	Prace interwencyjne	62	6,9%
6.	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	47	5,2%
7.	Pozostałe	101	11,2%
Ogółem		899	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

► **Prace społecznie użyteczne**

Na początku 2019 roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego. W efekcie zawarto z nimi 6 porozumień. Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były:

- Urzędy Gminy w Tczewie, Morzeszczynie, Subkowach, Pelplinie,
- Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Morzeszczynie, Gniewie, Pelplinie,
- Polski Komitet Pomocy Społecznej Zarząd Miejski Tczew,
- Zakład Usług Komunalnych Tczew,
- Szkoły Podstawowe nr 2, 5, 7, 8 i 10 w Tczewie,
- Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa OAZA przy Parafii NMP Matki Kościoła w Tczewie,
- Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej „Przemiana” Tczew ,
- Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie,
- Świetlica Środowiskowa „EMAUS” przy Parafialnym Zespole Caritas przy Parafii p.w. Podwyższenia Krzyża Świętego Tczew,
- Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego Tczew,
- Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie,
- Przedszkole nr 8 z Oddziałami Integracyjnymi w Tczewie,
- Fabryka Sztuk w Tczewie,
- Stowarzyszenie Tczewski Klub Abstynenta SAMBOR w Tczewie,
- Pelkom Sp. z o.o. Pelplin.



W ramach prac społecznie użytecznych aktywizowano 177 osób wskazanych przez Kierowników Ośrodków Pomocy Społecznej, które wykonywały następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, prace konserwacyjne, prace gospodarcze, utrzymanie czystości, pomoc w kuchni, estetyzacja miasta.

▶ *Prace interwencyjne*



Prace interwencyjne to forma pomocy oznaczająca zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej w celu wsparcia osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. wpłynęło **87** wnioski od pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało ogółem **59** umów:

- ze środków Funduszu Pracy zawarto **7** umów na zatrudnienie **7** osób bezrobotnych,
- w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” zawarto **36** umów na zatrudnienie **37** osób bezrobotnych,
- w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych zawarto **16** umów na zatrudnienie **16** osób bezrobotnych.
- w ramach realizowanych umów zaktywizowano **2** osoby bezrobotne.

Ogółem w 2019 r. zaktywizowane zostały **62** osoby bezrobotne (w 2018 r. – 178 osób).

▶ *Staż*



Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.

O zorganizowanie stażu w 2019 r. ubiegało się **122** pracodawców (wpłynęło 167 wniosków), a łącznie zawartych zostało **106** umów:

1. **85** umów z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które skierowano **87** osób w tym :
 - **60** umów z projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**, na który skierowano **60** osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
 - **25** umów z projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020)**, na które skierowano **27** osób powyżej 30 roku życia;



2. 2 umowy w ramach programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa współfinansowanego z rezerwy Funduszu Pracy, na które skierowano 3 osoby bezrobotne;
3. 19 umów w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych” współfinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na które skierowano 20 osób bezrobotnych.

W ramach zawartych w 2019 r. umów – 110 osób bezrobotnych miało możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2019 r. - 171 osób).

► *Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat*

50+

W 2019 r. nie zawarto nowych umów w ramach wsparcia dla pracodawcy na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa wynagrodzenia za prace miesięcznie przez okres 12 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnego.

W ramach realizowanych umów ogółem aktywizowano 6 osób bezrobotnych.

► *Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia*

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia to forma wsparcia, dzięki której pracodawca lub przedsiębiorca uzyskuje refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na każdą skierowaną osobę bezrobotną.



Rok 2018 był ostatnim rokiem funkcjonowania (finansowania) tej formy wsparcia. Dlatego realizacja tego instrumentu w roku 2019 dotyczyła wyłącznie kontynuacji finansowania umów zawartych w latach poprzednich. W ramach tych umów zaaktywizowano 30 osób bezrobotnych.

► *Bon zatrudnieniowy*



W całym 2019 r. wydano 69 bonów zatrudnieniowych. W ramach bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego zawarto 60 umów na zatrudnienie 60 osób (w 2018 r. - 45 osób). Z przyznanych bonów 4 nie zostały zrealizowane z powodu rezygnacji osób bezrobotnych, a 5 nie zostało zrealizowanych z powodu rezygnacji pracodawcy. Z 60 umów na realizację bonów 50 na zatrudnienie 50 osób zawarto w ramach projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), a 10 umów

w ramach "Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych".

▶ *Refundacja kosztów przejazdu*



Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przysługuje osobie, która na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, szkolenie albo została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc oraz uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. wpłynęło ogółem **150** wniosków:

- **139** - o zwrot kosztów przejazdu na staż od 31 osób,
- **11** - o zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego od 11 osób.

Ogółem wydano **152** decyzje administracyjne przyznające zwrot kosztów przejazdu.



▶ *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego*



W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **20** umów (w tym 1 umowa rozwiązana) na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz **3** umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Utworzonych zostało **40** nowych miejsc pracy - w tym **2** stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych (w 2018 r. - 40) w następujących działach działalności gospodarczej: wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej; sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; działalność agencji reklamowych; produkcja pozostałych wyrobów z gumy; naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; zakładanie stolarki budowlanej; działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.

► **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, dlatego robimy

wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.

W 2019 r. zawarto **153** umowy (w tym 1 umowa rozwiązana) dotyczące udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności (w 2018 r. - 156) oraz **3** umowy o przyznanie osobom niepełnosprawnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: produkcja gotowych wyrobów tekstylnych; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane. Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC Biznesu”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych **157** osób.



Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Miesiąc 2019 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	11	działalność usługowa wspomagająca transport lądowy; wykonywanie instalacji elektrycznych; pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych; pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; działalność fotograficzna; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet;
Kwiecień	39	działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne;

		<p>przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering); sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; działalność związana z oprogramowaniem; naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu i wyposażenia; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; produkcja mebli kuchennych; sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej; naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych; działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa; zakładanie stolarki budowlanej; sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach;</p>
Maj	27	<p>działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; produkcja pozostałych mebli; ruchome placówki gastronomiczne; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; pozostałe drukowanie; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wykonywanie instalacji elektrycznych;</p>

Czerwiec	29	działalność fotograficzna; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; obróbka mechaniczna elementów metalowych; działalność usługowa wspomagająca transport lądowy; naprawa i konserwacja maszyn; działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; wykonywanie instalacji elektrycznych; produkcja mebli kuchennych;
Lipiec	21	działalność fotograficzna; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; malowanie i szklenie; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników; pozostałe drukowanie; pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; działalność związana z oprogramowaniem; produkcja wyrobów tartacznych; pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych; działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe; naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego; pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; działalność prawnicza;
Sierpień	2	konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; działalność agencji reklamowych;
Październik	11	działalność wspomagająca edukację; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; nauka języków obcych; pozaszkolne formy edukacji artystycznej; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; działalność

		pozostałych agencji transportowych; działalność weterynaryjna;
Listopad	12	pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie instalacji elektrycznych; działalność w zakresie architektury; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego; wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych;
Grudzień	1	produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa;

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPRiPS-01

► Krajowy Fundusz Szkoleniowy



**Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy**

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2018 r. priorytetami wydatkowania ze środków KFS było:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie tczewskim zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywizacji Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W roku 2019 pracodawcy złożyli **207** wniosków o finansowanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **146** umów z pracodawcami.

W ramach zawartych umów sfinansowano kształcenie **291** pracowników i **52** pracodawców.

W tym skorzystało:

- ze szkoleń - 335 osób,
- ze studiów podyplomowych - 2 osoby,
- z egzaminów - 7 osób.

W ramach przyznanego limitu wsparciem objęto:

- w ramach priorytetu I (wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych) - 285 osób,
- w ramach priorytetu II (wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości) - 7 osób,
- w ramach priorytetu III (wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywizacji Zawodowej) - 17 osób,
- w ramach priorytetu VI (wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia) - 34 osoby.

► *Dodatki aktywizacyjne*

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **319** osobom (w 2018 r. - 322).

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny stan w końcu każdego miesiąca 2019 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. łącznie zostało zawartych - **547** umów cywilno - prawnych dotyczących organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałe formy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **25** weryfikacji prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).



V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH:

ZE ŚRODKÓW PFRON



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2019 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wypłacono łącznie kwotę: **210.000 zł** na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych:

- Instrumenty i usługi: 8.053,93 zł: z tego
- **2** osoby na szkolenie
- Dotacje: 76.265,85 zł – dla **2** osób,
- Doposażenie stanowiska pracy: 125.680,22 zł – utworzono **3** miejsca pracy.



Dodatkowo z pozyskanych przez Powiat Tczewski środków PFRON w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, udzielono dotacji w kwocie: 23.879,00 zł – dla 1 osoby oraz dofinansowano utworzenie 1 stanowiska pracy w kwocie: 26.121,00 zł

ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Zauważyć należy, że realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych obejmuje szersze działania. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania w tym zakresie również ze środków Funduszu Pracy oraz środków pozyskanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, gdzie osoby z niepełnosprawnością stanowiły jedną z głównych grup docelowych realizowanych projektów.

Aktywizacji zawodowej w 2019 roku, finansowanej ze wszystkich źródeł, poddano osoby niepełnosprawne w następujących formach:

- udzielenie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
- udział w stażu – 5 osób,
- udział w szkoleniach – 11 osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych – 3 osoby,
- podjęcie zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego – 1 osoba,

- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy – 5 osób,
- podjęcie prac społecznie użytecznych – 11 osób.

Według stanu na 31.12.2019 r. w ewidencji PUP w Tczewie zarejestrowanych było łącznie 265 osób z niepełnosprawnością, z czego 249 osób posiadało status osoby bezrobotnej, a 16 status osoby poszukującej pracy.



VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2019 ROKU

► *Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020):*



Fundusze Europejskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV)” (PO WER 2014-2020)

Oś priorytetowa I,
Działanie 1.1,
Poddziałanie 1.1.1

Cel główny projektu to:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.

Projekt PUP w Tczewie zakłada aktywizację 395 uczestników – osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% w liczbie 237 osób (193K,44M) stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020

Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania. W ramach projektu realizowana jest indywidualna

i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opierać się będzie na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia, a trzeci element to objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu.



Projekt zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracę w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. projekt rozpoczęło 228 osób.

W szczególności grupę docelową w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r. stanowiły:

- osoby z niepełnosprawnościami - 5 osób;
- osoby długotrwale bezrobotne – 70 osób;
- co najmniej 20% uczestników stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach – 193 osoby;
- co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020 – 223 osoby.

Zakładane formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe (+Indywidualny Plan Działania) - 395 osób;
- staże – 120 osób;
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 128 osób,
- bony szkoleniowe - 80 osób;
- bony zatrudnieniowe – 50 osób;
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 17 osób.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 1.1.1.
Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe (+Indywidualny Plan Działania)	228
Staż zawodowy	60
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	69
Bony szkoleniowe	40
Bony zatrudnieniowe	50
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2019 r.):

- 25 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu.

Kwota dofinansowania na lata 2019 r.-2020 r.: 4.827.922,30 zł,

w tym ze środków wspólnotowych: 4.068.972,90 zł.

Kwota dofinansowania 2019 r.: 2.474.321,60 zł.

Kwota dofinansowania 2020 r.: 2.353.600,70 zł.

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2020.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV” (RPO WP 2014-2020)

Oś priorytetowa 5,

Działanie 5.1,

Poddziałanie 5.1.1



Cel główny projektu to:

Zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 253 osób bezrobotnych z grupy docelowej.

Projekt PUP w Tczewie jest adresowany do 253 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do poniższych grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach z obszaru powiatu tczewskiego.

W szczególności grupę docelową stanowią zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie:

- osoby długotrwale bezrobotne - 120 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 32 osoby,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 26 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 65 osób.

Zakładane formy wsparcia:

- diagnoza uczestników projektu (IPD) – 253 osoby,
- pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe dla wszystkich uczestników;
- szkolenia - 55 osób,
- staże - 57 osób;
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 114 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 27 osób.

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. projekt rozpoczęły 122 osoby.

Wartość projektu: 3.532.574,50 zł

Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 85% wartości projektu tj. 3.002.688,30 zł.

Kwota dofinansowania 2019 r.: 1.744.139,40 zł.

Kwota dofinansowania 2020 r.: 1.788.435,10 zł.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w okresie 01.01.2019 r. – 31.12.2019 r.

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1.
Pośrednictwo pracy	122
Szkolenia	19
Staż	27
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	62
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	14

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W szczególności grupę docelową stanowiły (wg stanu na 31.12.2019 r.):

- osoby długotrwale bezrobotne – 48 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 11 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 20 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 92 osoby.

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2019 r.):

- liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (do upływu 4 tygodni od zakończenia udziału) - 98 osób,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu - 11 osób,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 56.

Okres realizacji projektu: 2019.01.01 - 2020.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

► **PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:**



Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.

Projekt skierowany był do 9 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2018 roku: 49.400,00 zł.

Działania:

- prace interwencyjne - 9 osób

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. do Programu przystąpiło 12 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **8 osób podejmie zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).**

Na dzień 31.12.2019 r. nie jest znana informacja na temat ostatecznej efektywności zatrudnieniowej w Programie.



Okres realizacji projektu: kwiecień 2018- marzec 2019

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I).

Projekt skierowany był do 63 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2018 roku: 227.500,00 zł.

W roku 2019 program finansowany będzie ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne - 32 osoby,
- staż -12 osób,
- bonu zatrudnieniowe – 12 osób,
- bonu szkoleniowe – 7 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **48 osób podejmie zatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa)**

Na dzień 31.12.2019 r. nie jest znana informacja na temat ostatecznej efektywności zatrudnieniowej w Programie.

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. do Programu przystąpiło 78 osób.

Okres realizacji projektu: czerwiec 2018 - grudzień 2019

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II).

Projekt skierowany był do 31 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2018 roku: 147.700,00 zł.

Działania:

- prace interwencyjne - 10 osób,
- staż - 6 osób,
- boni zatrudnieniowe – 6 osób,
- boni szkoleniowe – 6 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 3 osoby.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **19 osób podejmie zatrudnienie i 3 osoby samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).**

Na dzień 31.12.2019 r. nie jest znana informacja na temat ostatecznej efektywności zatrudnieniowej w Programie.

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. do Programu przystąpiły 33 osoby.

Okres realizacji projektu: sierpień 2018 - grudzień 2019

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Projekt skierowany był do 3 osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2019 roku: 33.600,00 zł.

Działania:

- staż - 3 osoby

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. do Programu przystąpiły 3 planowane osoby.

Okres realizacji projektu: marzec 2019- grudzień 2019

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych

Projekt skierowany był do 82 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2019 roku: 688.000,00 zł.

W roku 2019 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- prace interwencyjne – 30 osób,
- bony szkoleniowe – 10 osób,
- bony zatrudnieniowe – 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 12 osób,
- staż (w tym zwrot kosztów dojazdu na staż) – 20 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. do Programu przystąpiło 76 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **55 osób podejmie zatrudnienie i 12 osób samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).**

Okres realizacji projektu: marzec 2019 - grudzień 2020

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

► PROGRAMY Regionalne

Program Regionalny „Praca dla Pomorza”

Projekt skierowany był **do 63 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- w wieku 30-50 lat,
- z obszarów wiejskich,
- niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Środki FP przeznaczone na realizację programu w 2019 roku: 276.800,00 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- szkolenia indywidualne -15 osób,
- prace interwencyjne - 32 osoby,
- prace społecznie użyteczne – 16 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. do Programu przystąpiło 66 osób: 15 osób zostało objętych szkoleniami, 33 osób skierowano na prace interwencyjne (w tym 1 osoba na uzupełnienie miejsca), 18 osób skierowano na prace społecznie użyteczne (w tym 2 osoby na uzupełnienie miejsca), 20 osób podjęło zatrudnienie.

Okres realizacji projektu: luty 2019 r. - grudzień 2019 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2019 roku

12.2019	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2019 (zł)
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt pn. „ Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (IV) ”	01.01.2019	31.12.2020	2.474.321,60
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020) <i>Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie,</i> Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT Projekt pn. „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim IV ”	01.01.2019	31.12.2020	1.744.139,40
PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY			
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.	04.2018	03.2019	0,00*
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I).	06.2018	12.2019	0,00*
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II).	08.2018	12.2019	0,00*
Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.	03.2019	12.2019	33.600,00
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	03.2019	12.2020	688.000,00**
PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY			
„Praca dla Pomorzan”	02.2019	12.2019	276.800,00
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY			
Rok 2019			606.700,00
*w roku 2019 Program był realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu **w roku 2020 Program będzie realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu	RAZEM		5.823.561,00

VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:



- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską” i „Kurierem Tczewskim”, lokalną stacją telewizyjną „Telewizją Tetka” oraz lokalną stacją radiową „Radio Tczew” przekazując informacje o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych, między innymi w:

- ✓ Konferencji otwierającej prace nad Strategią Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030,
- ✓ III Forum Pomorskiego Obserwatorium Rynku pracy,
- ✓ V Pomorskim Forum Inicjatyw na rzecz Aktywizacji Społecznej i Zawodowej,
- ✓ Konferencji „Edukacja i Biznes – Kluczowe Partnerstwo,
- ✓ Seminarium Dobrych Praktyk,
- ✓ Spotkaniu kadry kierowniczej PUP Województwa Pomorskiego,
- ✓ Spotkaniu z uczestnikami Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Spotkaniu z uczestnikami nadwiślańskiej grupy roboczej w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego,
- ✓ Spotkaniu grupy roboczej ds. adaptacyjności poradnictwa zawodowego oraz grupy roboczej ds. jakości i upowszechniania poradnictwa zawodowego,
- ✓ Spotkaniu Członków Zespołu ds. Metropolitalnego Rynku Pracy,
- ✓ Spotkaniu grupy roboczej dot. Projektu pilotażowego poświęconego „Współpracy instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i biernych zawodowo”,
- ✓ Spotkaniu sieci współpracy samokształcenia doradców zawodowych z Powiatu Tczewskiego,
- ✓ Spotkaniu grupy roboczej ds. projektów realizowanych w ramach PO WER i RPO WP.

VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY



Dnia 10.04.2019 r. już po raz ósmy uczestniczyliśmy w Metropolitalnych Targach Pracy Pomorza w Gdańsku. Wydarzenie to ponownie odbyło się w hali AmberExpo.

Przybyłym odwiedzającym przedstawialiśmy oferty pracy zgłoszone w naszym urzędzie pracy, przekazywaliśmy dane o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, informowaliśmy o możliwościach związanych z rejestracją w naszym urzędzie. Natomiast pracodawców zachęcaliśmy do współpracy.

Siedem stref, 116 wystawców, 60 pracodawców i aż 3 tysiące ofert pracy - tak w liczbach prezentowała się ósma edycja Metropolitalnych Targów Pracy. Tegoroczną nowością był tzw. „job wall” - czyli ściana, na której wywieszonych zostało ponad 500 wyselekcjonowanych, najatrakcyjniejszych ofert zatrudnienia, na które można było aplikować podczas targów.

W Strefie Kreatywności oraz Edukacji można było natomiast sprawdzić swoje mocne strony, posiadane umiejętności i predyspozycje, a także skorzystać z licznych szkoleń i warsztatów, dzięki którym poszukiwanie zatrudnienia będzie mogło być jeszcze łatwiejsze.

W Strefie Informacji zasiedli zaś specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy czy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego. Udzielali oni praktycznych porad m.in. w zakresie prawa pracy, pozyskiwania środków unijnych, systemu emerytalnego czy zatrudniania obcokrajowców.

Chwil wytchnienia od eksperckich prelekcji i rozmów rekrutacyjnych można było zaznać w kolorowo zaaranżowanej przestrzeni Chill Zone, targowej strefie wypoczynku i relaksu. Do dyspozycji odwiedzających były popularne gry, wygodne leżaki i seanse w wirtualnej rzeczywistości.

IX. WYDATKI

➔ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2019 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **5.199,334,00 zł**, w tym 1.643.000,00 zł na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.



➔ Fundusz Pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2019 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosiła **6.104.800,00 zł**, w tym:

- 887.939,00 zł - środki przyznane algorytmem;
- 276.800,00 zł - środki na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”;

- 1.744.139,40 zł - środki na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020**;
- 2.474,321,60 zł - środki na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)**;

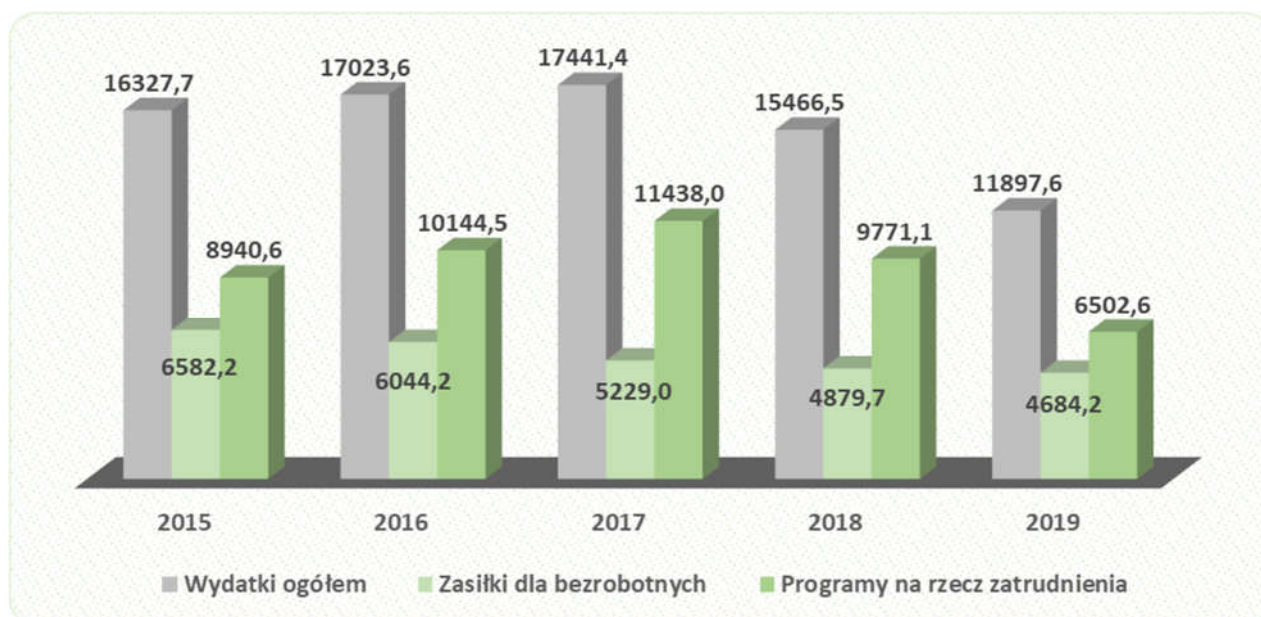
dotąd PUP w Tczewie pozyskał również środki rezerwy Funduszu Pracy:

- 33.600,00 zł na realizację **Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa**;
- 688.000,00 zł na realizację **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych**.

Ponadto PUP dysponował środkami:

- ✓ **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców – 606.700,00 zł;
- ✓ **Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych** – 260.000,00 zł (algorytm – 210.000,00 oraz „Program wyrównywania różnic...” – 50.000,00 zł).

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w latach 2015 - 2019
(w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

Od stycznia do grudnia 2019 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **11.897,6 tys. zł** (w 2018 r. – 15.446,5 tys. zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **4.955,6 tys. zł**, tj. 41,7% ogółu poniesionych wydatków.

Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano kwotę **6.502,6 tys. zł** - tj. 54,6% ogółu poniesionych wydatków (w 2018 r. – 9.771,1 tys. zł).

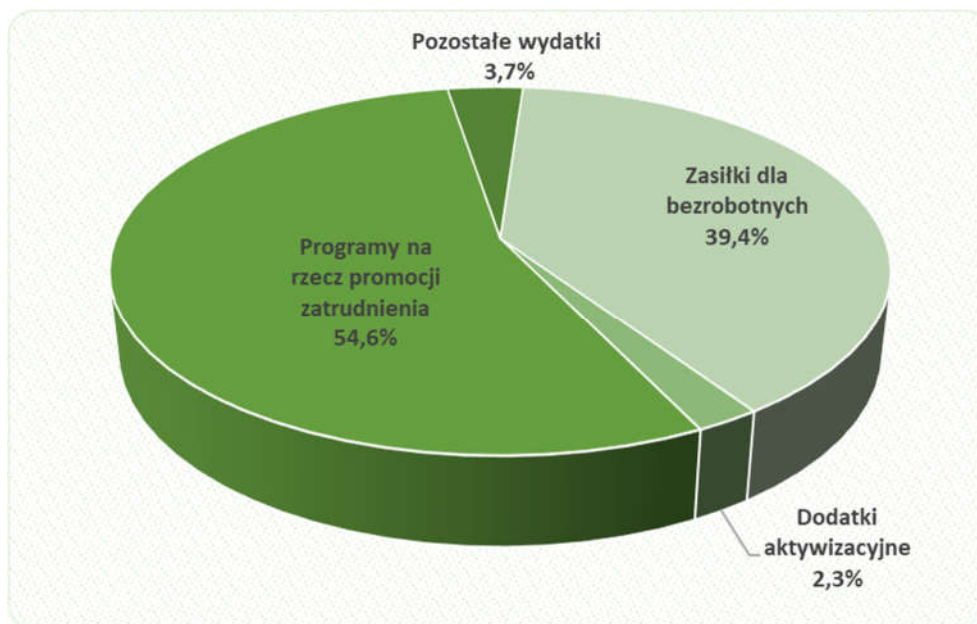
**Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2019 r.
(w tys. zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w tys.)	%
1.	WYDATKI OGÓŁEM	11 897,6	100%
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 684,2	39,4%
3.	Dodatki aktywizacyjne	271,4	2,3%
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	6 502,6	54,6%
5.	Pozostałe wydatki	439,4	3,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

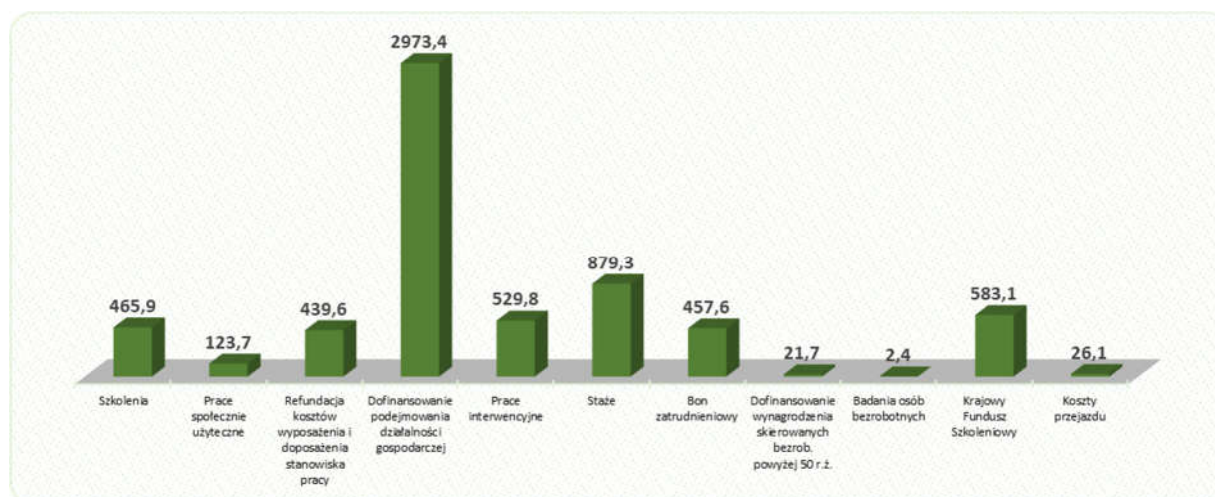


**Wydatki z Funduszu Pracy w 2019 r.
(w procentach %)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

**Wydatki z Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2019 r.
(w tys. zł)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

► *Zatrudnienie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie*

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień **31.12.2019 r.** przedstawiał się następująco:

- ogółem: **55 osób**, w tym:
 - **45 kobiet**,
 - **2 osoby zatrudnione na ½ etatu**.

W odniesieniu do roku 2018 liczba pracowników zmniejszyła się o 6 osób.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **43 osoby** (w tym 36 kobiet)
- policealne: **5 osób** (w tym 5 kobiet)
- średnie zawodowe: **4 osoby** (w tym 3 kobiety)
- średnie ogólnokształcące: **1 osoba** (w tym 0 kobiet)
- zasadnicze zawodowe: **1 osoba** (w tym 0 kobiet)
- podstawowe: **1 osoba** (w tym 1 kobieta).



Wg stanu na dzień 31.12.2019 r. - 43 pracowników posiada wykształcenie wyższe, co stanowi 78% ogółu zatrudnionych osób.

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2019 r. funkcję doradcy klienta pełniły 24 osoby, co w znacznym stopniu przyczyniło się do poprawy obsługi klienta, między innymi zmniejszyło ilość obsługiwanych osób bezrobotnych przez poszczególnego pracownika Urzędu.

Przed naszymi pracownikami stawia się bardzo wysokie wymagania. Muszą posiadać m.in.:

- umiejętności analityczne,
- umiejętności efektywnego słuchania (pomaga nawiązać dobrą relację z klientem),
- umiejętności obserwacji,

a także być: asertywni - szanuj siebie i innych (umiejętność bezpośredniego komunikowania swoich pragnień, potrzeb i uczuć, przy jednoczesnym nienaruszaniu praw innych osób), radzić sobie z konfliktami oraz budować pozytywny kontakt z klientem (wzajemne zrozumienie i szanowanie przekonań każdej ze stron).

► *Sekretariat Urzędu*

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. do Urzędu wpłynęło **3845** pism od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **12008** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.



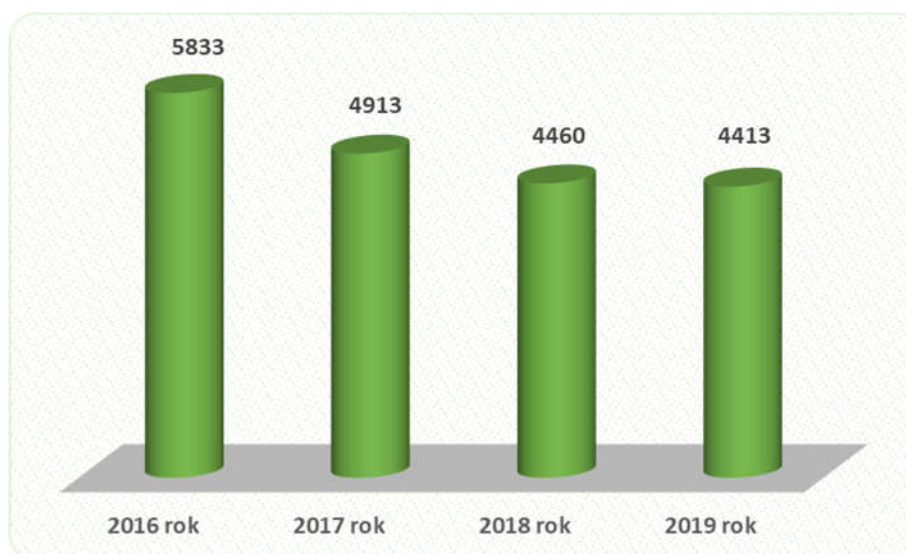
► *Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie*



W 2019 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **0,90 mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **19 mb**. Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2019 r. wyniósł **71600**, co oznacza przyrost o **1406** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2018 r.

W 2019 r. przyjęto na stan **4413** akt osobowych osób, które zostały wykreślone ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.

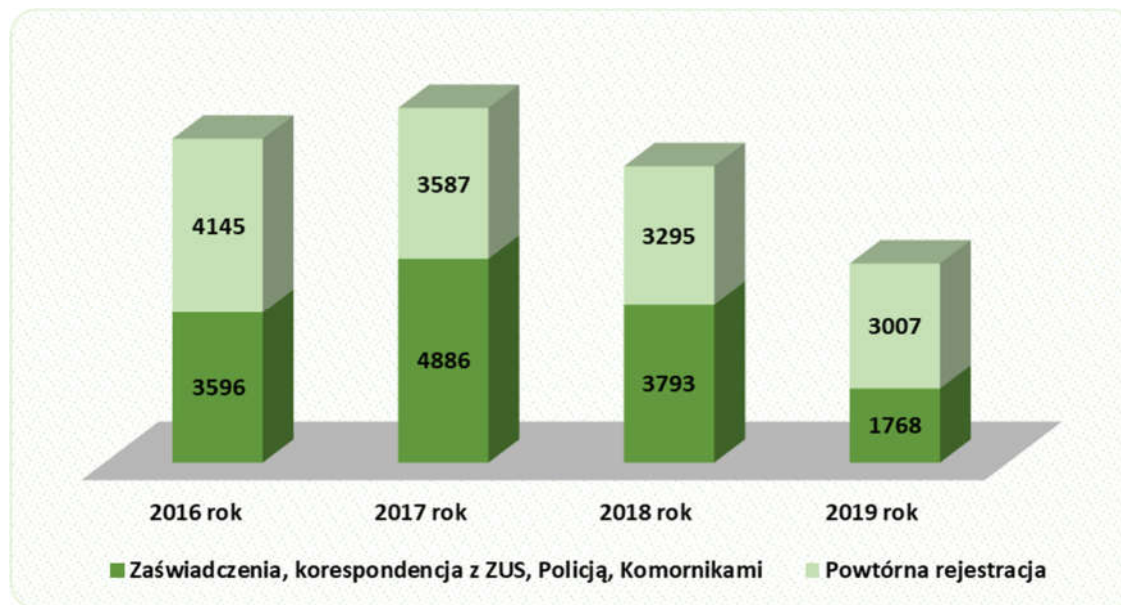
Ilość akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy przyjętych do archiwum w latach 2016 – 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Przez cały 2019 r. archiwum udostępniło łącznie **4775** teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 32,63% mniej niż w 2018 r., **1768** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **3007** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórna rejestrację.

Ilość wypożyczonych z archiwum akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy w latach 2016 – 2019



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

► **Inwestycje i remonty**

Wypełniając podstawowe obowiązki zarządcy i administratora w roku 2019 w pomieszczeniach biurowych przeprowadzono remonty pomieszczeń i odnowiono powierzchnie ścienne farbą lateksową. Wyremontowano pomieszczenia, w których odbywa się obsługa osób bezrobotnych i pracodawców, w ilości 4 szt. za kwotę 25.314,63 zł.

W celu odpowiedniego zabezpieczenia budynku i zwiększenia bezpieczeństwa funkcjonowania systemu monitoringu obiektu na początku roku 2019 zakupiliśmy i zamontowaliśmy nową cyfrową centralę alarmową wraz z wymianą osprzętu i okablowania na nowy za kwotę 14.883 zł.

W celu zmniejszenia zużycia energii elektrycznej w układ instalacji fotowoltaicznej włączono zakupiony „bloker” tzn. falownik który ma za zadanie przetworzyć wyprodukowany prąd stały w prąd zmienny trójfazowy i przesłać do wykorzystania w instalacji naszego budynku. Zakupu i montażu wraz z konfiguracją dokonano za kwotę 2.546,72 zł.

W miesiącu marcu wykonaliśmy nowe przyłącze elektryczne do budynku PUP od rozdzielnic głównej budynku do złącza kablowo-pomiarowego za kwotę 9.685 zł.

W miesiącu lipcu zmodernizowaliśmy już ostatnią rozdzielnię elektryczną znajdującą się w części piwnicznej budynku oraz wymieniono sterowanie oświetleniem zewnętrznym za kwotę 1.736,64 zł.

Dla poprawy warunków pracy w pomieszczeniu informacji na parterze budynku zainstalowano ściankę przepierającą w konstrukcji aluminium-szkło za kwotę 6.619,23 zł.

► *Powiatowa Rada Rynku Pracy*

Powiatowa Rada Rynku Pracy to organ opiniotwórczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Rady.

W 2019 r. odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto 12 uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

W dniach 25-26.04.2019 r. członkowie PRRP uczestniczyli w szkoleniu pn.: „Szkolenie dla członków Powiatowych Rad Rynku Pracy”. Celem szkolenia było nabycie niezbędnej wiedzy oraz narzędzi pozwalających efektywnie wykonywać zadania w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem.

► *Skargi i wnioski*

W 2019 roku nie wpłynęły żadne skargi na działalności komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

► *Przeprowadzone kontrole*

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzone zostały 2 kontrole przez jednostki zewnętrzne:

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	<i>Archiwum Państwowe w Gdańsku</i>	Kontrola przestrzegania przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach	25.02.2019 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
2.	<i>Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego</i>	Wizyta monitoringowa realizacyjnego projektu RPPM 04.01.00-22-0012/16	09.09.2019 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Informację opracowała:
Mirosława Bartnicka



PODZIĘKOWANIE

DLA

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców
Pracy w Gdańsku

oraz

Kierownik Ośrodka Szkolenia i Wychowania w Tczewie

składają serdeczne podziękowania

za zainteresowanie i udział w

Targach Edukacji i Pracy

zorganizowanych przez

Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Tczewie

oraz

Ośrodek Szkolenia i Wychowania w Tczewie

w dniu 10 maja 2019 roku.

Wyrażamy nadzieję, iż podjęta w ramach przedsięwzięcia
współpraca będzie kontynuowana.

Dyrektor CEiPM w Gdańsku

Kierownik OSiW Tczew

Magdalena Empel

Janusz Więcek



PODZIĘKOWANIE

Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców
Pracy w Gdańsku

oraz

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie

składają serdeczne podziękowania

za zainteresowanie i udział w

Targach Edukacji i Pracy

zorganizowanych przez

Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pelplinie

oraz

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie

w dniu 24 kwietnia 2019 roku.

Wyrażamy nadzieję, iż podjęta w ramach przedsięwzięcia
współpraca będzie kontynuowana.

Dyrektor CEiPM w Gdańsku


Magdalena Empel

Dyrektor ZSP w Pelplinie


Rafał Deska



TARGI PRACY, EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w Gdyni

Podziękowanie

Szanowni Państwo

w imieniu organizatorów dziękuję za udział w Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni. Jestem niezmiernie wdzięczna, że poświęcili Państwo czas na spotkanie z osobami szukającymi pracy. Liczę, że wydarzenie spełniło Państwa oczekiwania, a udział w Targach przyczynił się do zrealizowania chociaż części zamierzeń kadrowych.

Będzie mi ogromnie miło gościć Państwa podczas przyszłorocznych Targów Pracy, na które już dziś serdecznie zapraszam.

DYREKTOR
Ewa Andzulewicz



DYPLOM

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

potwierdzający przyznanie statuetki
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2019**

w konkursie na najlepsze praktyki
instytucji rynku pracy



Marek Domagała
Prezes Zarządu



Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

“Homo homini consulere debet”

CERTYFIKAT

dla

Pani Ewy Uzdowskiej

uczestnika Konferencji z okazji 100 - lecia
Publicznych Służb Zatrudnienia
/24.01.2019 r. w Gdańsku w Europejskim Centrum Solidarności/

potwierdzający

otrzymanie ***Medalu okolicznościowego***
z okazji 100 - lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

w dowód uznania i szacunku, w podziękowaniu
za działalność na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia.



100

LAT PUBLICZNYCH SŁUŻB
ZATRUDNIENIA W POLSCE

1919 - 2019

Roland Budnik

Roland Budnik

Dyrektor
Gdańskiego Urzędu Pracy



Gdańsk, 24 stycznia 2019 r.



Szanowna Pani
Ewa Uzdowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie

Szanowna Pani Dyrektor,

Szanowni Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie,

w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego z wielką satysfakcją chciałbym złożyć na Pani ręce serdeczne gratulacje z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie od lat z powodzeniem realizuje misję w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu tczewskiego.

Podziękowania kieruję do wszystkich pracowników Urzędu, którzy tworzą tę instytucję i decydują o jej sukcesach. Doceniam Państwa pracę włożoną w realizację działań aktywizacyjnych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pomoc w podnoszeniu ich kompetencji i kwalifikacji oraz promowanie przedsiębiorczości i rozwoju zawodowego Pomorzan.

Dzięki Państwa zaangażowaniu, kreatywności i dbałości o wysoką jakość podejmowanych przedsięwzięć, wielu mieszkańców powiatu tczewskiego realnie poprawiło swój los. Niezaprzeczalnym i najbardziej widocznym efektem działań Urzędu jest rekordowo niskie bezrobocie w całym województwie pomorskim.

Z okazji Jubileuszu życzę dalszych sukcesów zawodowych, satysfakcji w realizowaniu inicjatyw kształtujących współczesny rynek pracy oraz pomysłowości w życiu osobistym.

Z wyrazami szacunku,

*Mieczysław Struk
Marszałek Województwa Pomorskiego*

Gdańsk, 15 kwietnia 2019 roku



Prezydent Miasta Tczewa

Tczew, 8 lutego 2019 r.

**Sz. Pani
Ewa Uzdowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

Z okazji jubileuszu 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia, składam serdeczne gratulacje za wielkie zaangażowanie, pełną oddania pracę na rzecz osób zmagających się z problemami na rynku pracy.

Doceniam duże wysiłki Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, aby pomóc z znalezieniu pracy osobom bezrobotnym, ale też aby pobudzić nich aktywność, rozwijać nowe umiejętności, aby z tymi doświadczeniami łatwiej kreowali swoją przyszłość jako pracownicy, a nawet pracodawcy.

Życzę Pani Dyrektor oraz wszystkim pracownikom PUP w Tczewie, wytrwałości i satysfakcji z niełatwej pracy. Życzę wiele radości i pomyślności w życiu osobistym.

Prezydent Miasta
Mirosław Pobił



Szanowna Pani Dyrektor

Ewa Uzdowska

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

Na Pani ręce pragnę złożyć gratulacje z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Polska była jednym z pierwszych krajów Europy, które powołały w 1919 roku, na podstawie dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad uchodźcami, państwową służbę zatrudnienia.

Rozwój służb zatrudnienia w Polsce dokonywał się zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku pracy i sytuacją gospodarczą w kraju.

Wyrażam szacunek dla Państwa działalności na rzecz działań osłonowych i aktywizujących społeczność naszego powiatu.

Wierzę, że wysiłek czyniony w kierunku współdziałania ze środowiskiem biznesowym przyniesie wiele korzyści i wzmocni dobry obraz powiatu tczewskiego, jako miejsca sprzyjającego rozwojowi przedsiębiorczości.

Dziękuję za dotychczasową współpracę, otwartość w prowadzeniu dialogu. Życzę wielu sukcesów oraz wytrwałości w realizacji dalszych przedsięwzięć.

Z wyrazami szacunku

Kierownik Biura Wspierania Przedsiębiorczości

Krystian Jendrzejewski



Tczew, 8 lutego 2019 r.

DOM PRZEDSIĘBIORCY W TCZEWIE, 83-110 Tczew, ul. Obrońców Westerplatte 3
tel. 58 777 53 43/42/41, fax 58 777 53 43, e-mail: info@dp.tczew.pl, www.dp.tczew.pl



ZESPÓŁ SZKÓŁ EKONOMICZNYCH
IM. KS. JANUSZA ST. PASIERBA
ul. Gdańska 17, 83-110 TCZEW, tel. +48 58 531 55 16, fax +48 58 531 46 24
<http://www.zse.tcz.pl> e-mail: poczta@zse.tcz.pl

*Ciągle zapominamy,
że człowiek nieustannie musi korzystać
z pomocy innych ludzi.
(Mikołaj Gogol)*

*Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie*

*Z okazji pięknego jubileuszu
stulecia Publicznych Służb Zatrudnienia
Dyrekcji i wszystkim pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie
składamy serdeczne gratulacje i wyrazy uznania
z życzeniami dalszej owocnej działalności dla dobra społeczności Tczewa i regionu
z podziękowaniem za wieloletnią współpracę*

W imieniu społeczności szkolnej

D Y R E K T O R
Zespołu Szkół Ekonomicznych
im. ks. Janusza St. Pasierba
Tczew
mgr Jerzy Cisewski

Tczew, 08.02.2019 r.

**Szanowna Pani
Ewa Uzdowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Tczewie**

Wstulecie podpisania przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, będącego jednym z najważniejszych aktów prawnych odrodzonej Polski, pragnę złożyć najserdeczniejsze życzenia satysfakcji z podejmowanych działań oraz wielu zwieńczonych sukcesem inicjatyw. Równocześnie wyrażam uznanie za podejmowane przez Państwa działania na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim i dziękuję za efektywną współpracę.



Alicja Gajewska


Dyrektor
Fabryki Sztuk

Tczew, 8 lutego 2019

*„A czas pynie... pynie jak wielką rzeką,
milionami kropli, co spłynęły zą spod oka
smutku i radości łzy, pienia się i kłębią, lecz w
górze niebo, błękitem marzeń łśni.”*

Czesław Miłosz



Szanowni Państwo!

*W codziennym biegu życia niewiele czasu mamy
na refleksję i podsumowanie tego,
czego udało się nam dokonać. Jedną z okazji,
która pozwala zatrzymać się, spojrzeć w przeszłość,
wrócić do wspomnień i pomarzyć o przyszłości, jest Jubileusz.*

Każdy Jubileusz, a szczególnie Jubileusz

100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia

*jest niezwykłym świętem i wydarzeniem dla wszystkich pracowników,
jak i całej społeczności lokalnej. Jest też zapewne okazją do dokonania oceny
dotychczasowych osiągnięć oraz wyznaczania nowych zadań i celów.*

*Z tej okazji Dyrektorzy Szkół Powiatu Tczewskiego składają Dyrektorowi
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie szczerze gratulacje.*

*Życzymy wielu sił twórczych i ważnych dokonań, a także wszelkiej pomyślności
w realizacji zarówno zawodowych jak i osobistych planów.*

Niech każdy następny rok będzie kolejnym etapem podróży do nowych jubileuszy.



*Refaat Nesko
Nicolette Tancuski
Aleksandra Kowalska*

*Paulina Jaska
Tamara Jaska*

Tczew, dnia 8 lutego 2019r.



Powiatowe Centrum
Pomocy Rodzinie w Tczewie

100 - lecie funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia

jest okazją do gratulacji

związanych z realizacją tak ważnej misji społecznej,

która wymaga wysokiego poziomu profesjonalizmu

i odpowiedniego przygotowania zawodowego.

W imieniu pracowników

Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Tczewie

i swoim własnym

składam na ręce

Pani Ewy Uzdowskiej

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

życzenia dalszych sukcesów, wytrwałości, pomyślności

oraz wyłącznie życzliwości w codziennej pracy i życiu osobistym.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Tczewie
Katarzyna Wróbel
mgr Katarzyna Wróbel

Tczew, 08 lutego 2019 r.

**List Gratulacyjny
dla**

SZ.P Ewy Uzdowskiej

*Z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia
składam serdeczne wyrazy uznania.*

Staż na rynku jest jedną z miar sukcesów firmy.

*Pracowitość, motywacja, determinacja, chęć doskonalenia się,
wytrwałość, sumiennosc, dobra organizacja -
wpływa na sukces przedsiębiorstwa.*

*Niech świętowany Jubileusz będzie powodem do zadowolenia
oraz bodźcem do dalszego działania.*

*Życzę, by satysfakcja i entuzjazm
nadawały sens zawodowemu powołaniu
i towarzyszyły Pani nieustannie
przez kolejne lata.*

*Dyrektor
Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej*

mgr Julia Jakubowska

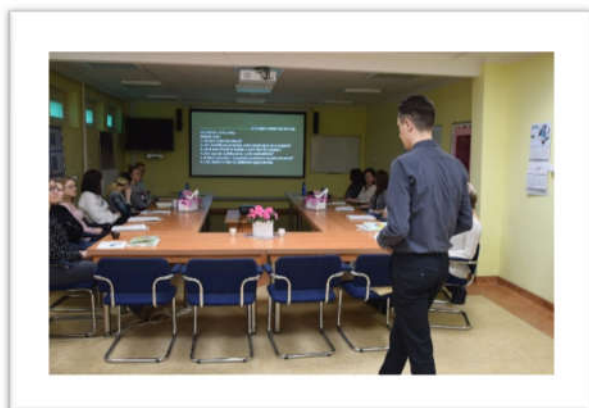
Tczew, dn. 8.02.2019 rok

**„Gala z okazji 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia”
Tczew, 08.02.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„MARZEC NA OBCASACH”
Tczew, marzec 2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„V TCZEWSKIE TARGI PRACY”
Tczew, 04.04.2019 r.**



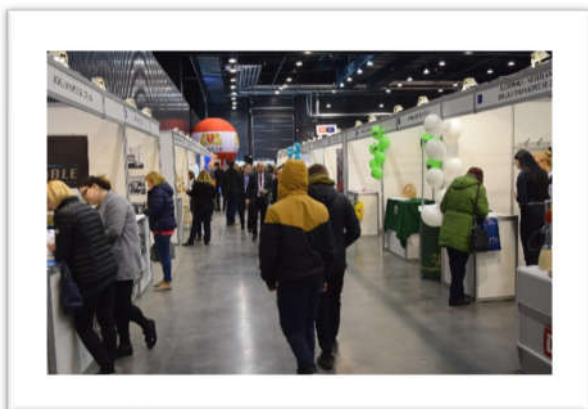
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„XV MALBORSKIE TARGI PRACY”
Malbork, 05.04.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„METROPOLITARNE TARGI PRACY POMORZA”
Gdańsk, 10.04.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP”
Pelplin, 24.04.2019 r.**



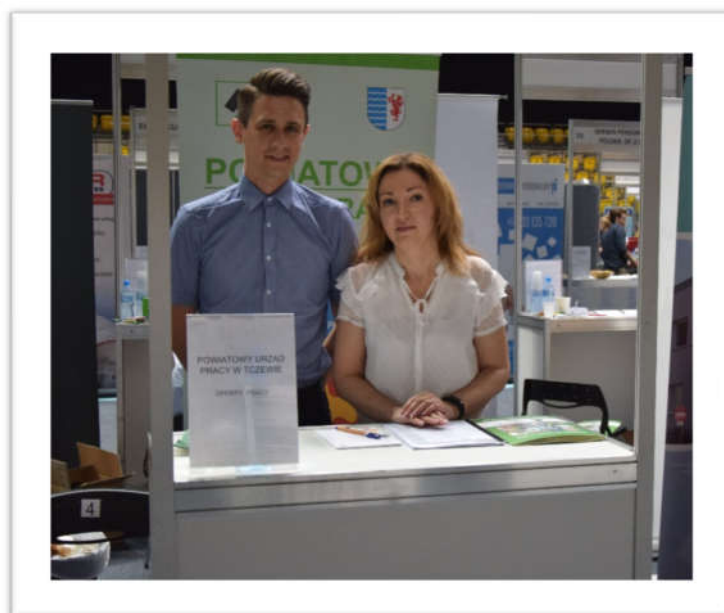
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„TARGI EDUKACJI I PRACY – OHP”
Tczew, 10.05.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„GDYŃSKIE TARGI PRACY, EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”
Gdynia, 06.06.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

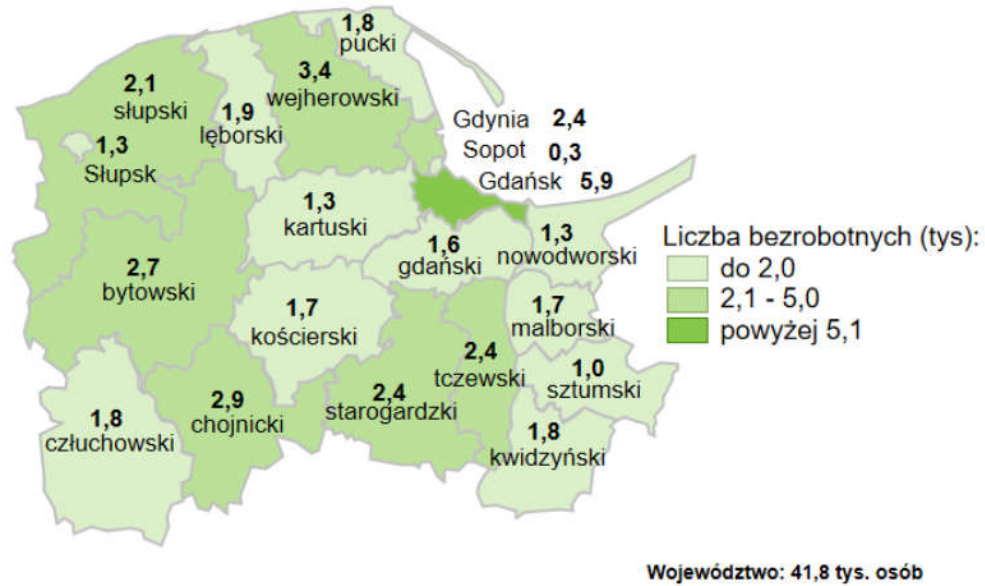
**„POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”
Tczew, 20.11.2019 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

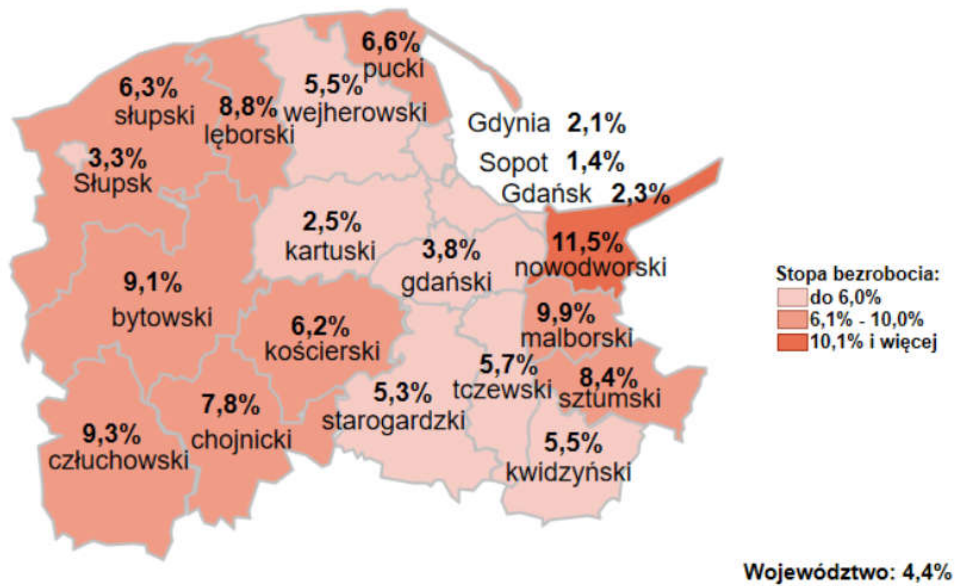
ANEKS STATYSTYCZNY

Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2019 roku



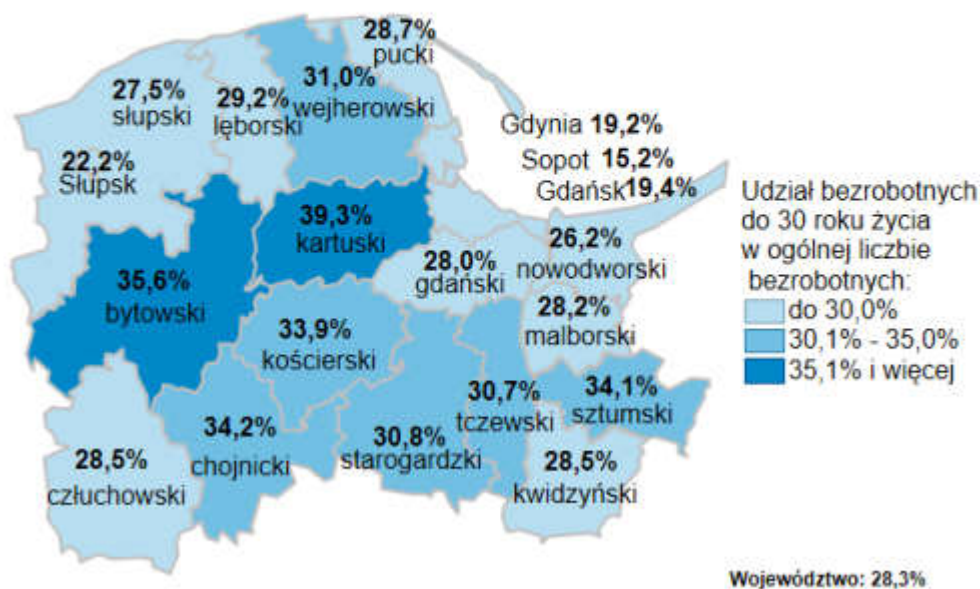
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2019 roku



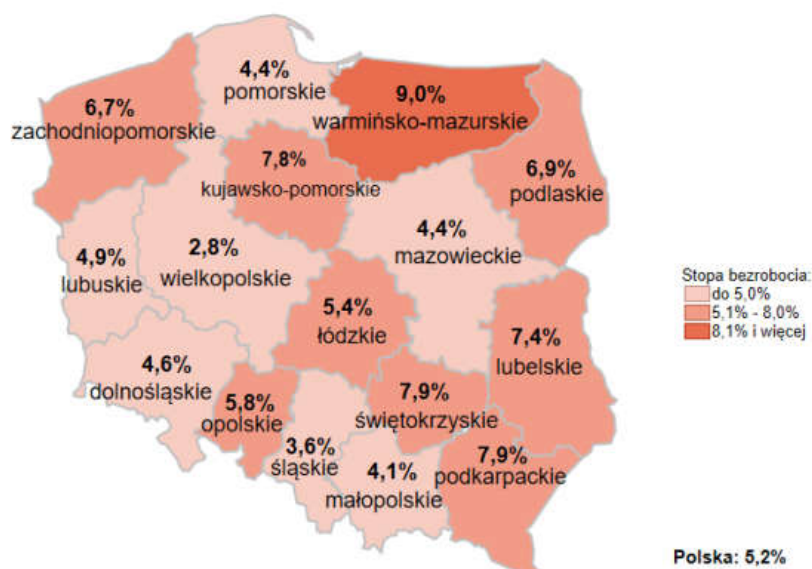
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS

Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2019 roku



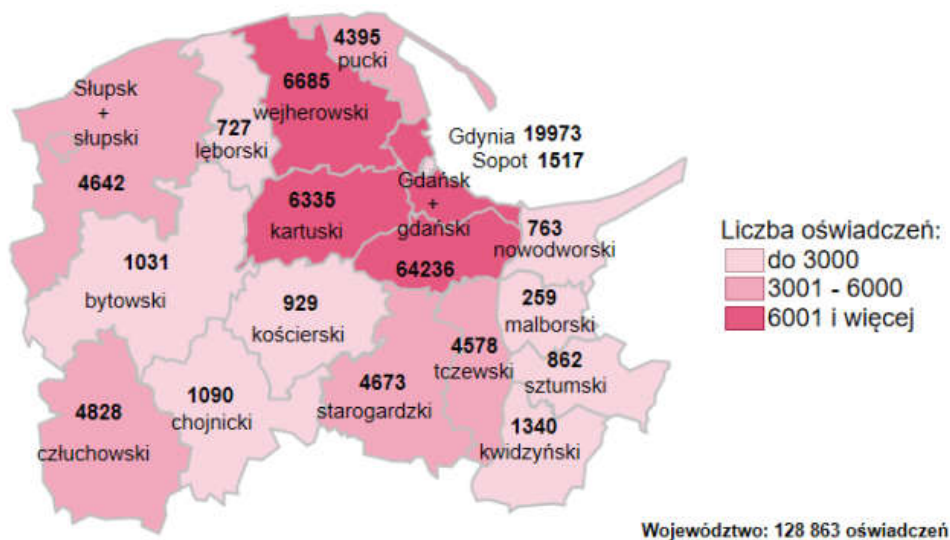
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w kraju wg stanu na 31.12.2019 roku



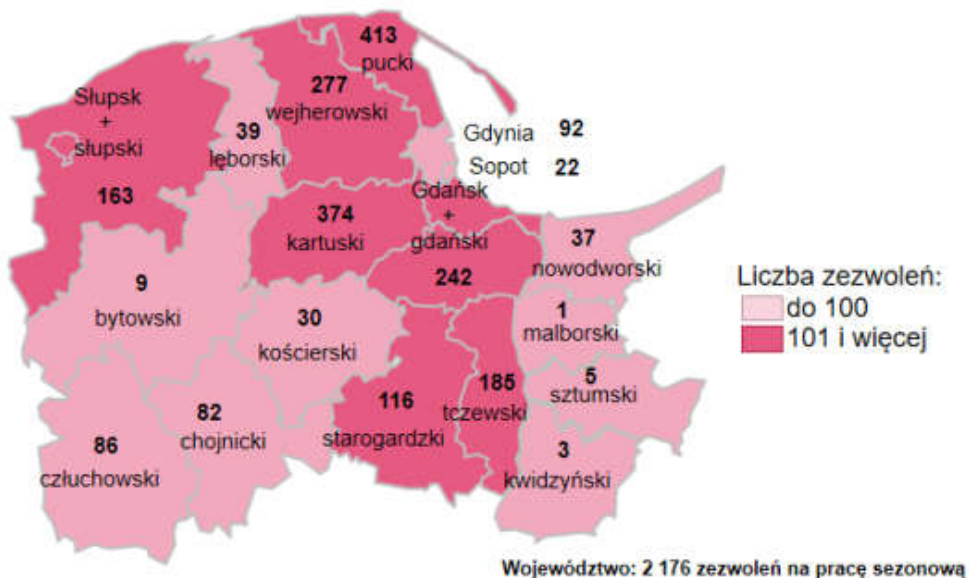
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji oświadczeń przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS

Zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców wydane w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego od stycznia do grudnia 2019 roku



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku na podstawie danych GUS