

*Przebieg p. kulasa
18.11.19*

Tczew, dn. 18 listopada 2019 r.

**Szanowny Pan
Marek Modrzejewski
Przewodniczący Rady
Powiatu Tczewskiego**

W odpowiedzi na Pańskie pismo dotyczące interpelacji radnego Jana Kulasa w sprawie zadośćuczynienia materialnego za strajk nauczycieli w dniach 8-26 kwietnia br. w naszym powiecie, pragnę poinformować, iż wśród naszych placówek udział w strajku wzięło 382 nauczycieli i pracowników oświaty. W kwestii pozyskania dodatkowego wsparcia materialnego Zarząd Powiatu Tczewskiego nie widzi i nie bierze pod uwagę możliwości pozyskiwania środków od podmiotów zewnętrznych. W kwestii potrącania wynagrodzeń za dni uczestnictwa w załączeniu przekazuję opinie prawne sporządzone przez naszych radców, które jasno określają zasady ich obliczania. Jeśli chodzi o środki, które nie zostały wypłacone nauczycielom biorących udział w strajku, pragnę podkreślić, iż zostały one w budżecie każdej ze szkół.

Z wyrazami szacunku

STAROSTA
grupa
Mieczysław Augustyn

Załączniki:

1. Opinia prawna w sprawie potrącania wynagrodzenia za dni uczestnictwa w strajku z 19 kwietnia 2019 r.
2. Opinia prawna w sprawie wynagrodzenia za okres strajku z 24 kwietnia 2019 r.

Otrzymują:

1. Adresat, 19.11.2019,
2. Radny Jan Kulas, przekazano w dniu 19.11.2019, Zdrójka Katar
3. a/a.

Opinia prawna

w sprawie potrącania wynagrodzenia za dni uczestnictwa w strajku.

Wicestarosta Piotr Cymanowski zwrócił się o „wykładnię prawną w jaki sposób dokonać potrącenia wynagrodzenia, za każdy dzień, strajkującym nauczycielom”.

Zgodnie z art. 87 § 7 k.p. z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

W przedmiotowej sprawie zastosowanie ma rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 927ze zm.).

W myśl § 12 tego rozporządzenia w celu obliczenia wynagrodzenia ustalonego w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik w tym miesiącu był nieobecny w pracy z innych przyczyn niż niezdolność do pracy spowodowana chorobą, i za czas tej nieobecności nie zachowuje prawa do wynagrodzenia - miesięczną stawkę wynagrodzenia dzieli się przez liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu i otrzymaną kwotę mnoży się przez liczbę godzin nieobecności pracownika w pracy z tych przyczyn; tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmuje się od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

Ustalenie miesięcznej liczby godzin do przepracowania przez nauczyciela następuje zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia -2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.). Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego pensum zajęć ustalamy mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin danego nauczyciela przez współczynnik 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę. Wyrażam opinię (stanowiska w tej sprawie są różne), że ustalając wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca należy ustalić ile godzin z obowiązującego nauczyciela pensum, w danym miesiącu, nauczyciel nie przepracował. Od kwoty wynagrodzenia za cały miesiąc należy odjąć kwotę za nie przepracowaną część miesiąca,

RADCA PRAWNY
[Podpis]
mgr Człeda Stefańska

Opinia prawna

w sprawie wynagrodzenia za okres strajku.

Pan Wojciech Rinc Dyrektor Zespołu Placówek Specjalnych w Tczewie zwrócił się o opinię prawną „których dodatków wypłacanych z „dołu” nie naliczamy za okres strajku”.

Pytanie dotyczy, jak mi się wydaje, problemu, czy wynagrodzenie, którego nie otrzyma osoba strajkująca obejmuje również dodatki wymienione w piśmie Pana Dyrektora - dodatek za wysługę lat, za warunki pracy, motywacyjny, za wychowawstwo i za opiekuna stażu.

Ustawa z dn. 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2019 r. poz.174) stanowi w art. 23 ust. 2, że w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Zgodnie z art.30Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1)wynagrodzenia zasadniczego;
- 2)dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3)wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4)nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1)stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji: a) wychowawcy klasy, b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, c) opiekuna stażu.

Z wyżej powołanych przepisów prawa wynika, że skoro wynagrodzenie nauczyciela obejmuje również dodatki wymienione w piśmie Pana Dyrektora, to nauczyciel za okres strajku traci nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, ale również dodatki.

Stanowisko takie znajduje potwierdzenie w regulaminie określającym niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo- wychowawczych stanowiącym załącznik do uchwały Nr XX/144/2016 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 30 sierpnia 2016 r. W zapisach regulaminu znajdują się postanowienia odnoszące się do braku uprawnienia do dodatku za okres, za który nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie (§ 5 pkt 4 a contrario – dodatek za wysługę lat, § 10 i § 11 w zw. z § 9 pkt 4 – dodatek za wychowawstwo i za opiekuna stażu, § 14 pkt 1 – dodatek za warunki pracy). Regulamin nie wprowadza zasady, by za czas niewykonywania pracy i braku prawa do wynagrodzenia zasadniczego, przysługiwało wynagrodzenie w postaci dodatków, zatem wyrażam opinię, że dodatki, w tym dodatek motywacyjny, powinny być traktowane jak wynagrodzenie za pracę w zakresie dotyczącym obliczania wynagrodzenia za okres strajku.

Z wynagrodzenia za pracę zgodnie z art. 87 § 7 kodeksu pracy odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. Nie ma przepisów, które stanowiłyby podstawę rozkładania potrąceń na raty, na wniosek pracownika.

RADCA PRAWNY

mgr Gizela Stefańska