

### **1. Ile miejsc pracy utworzono na terenie powiatu tczewskiego w 2018 i 2019 roku?**

W roku 2018 do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie pracodawcy zgłosili 11460 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z czego 795 stanowiły miejsca pracy subsydiowanej (m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz prace społecznie użyteczne).

W pierwszej połowie 2019 roku zgłoszono 5720 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 396 miejsc subsydiowanych.

### **2. Jaka była dynamika i podstawowa charakterystyka powstałych ofert pracy w latach 2018-2019?**

Na przestrzeni 2018 r. najmniej ofert wpłynęło w styczniu. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, magazynowych, w handlu oraz przy pracach budowlanych. Począwszy od lutego liczba ofert znacznie się zwiększyła, a jej wysoki poziom utrzymywał się do listopada. W dalszym czasie przeważały oferty pracy w zawodach handlowych i produkcyjnych. Ponadto stosunkowo dużo firm poszukiwało pracowników magazynowych, a także pracowników z branży gastronomicznej (kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów).

#### **Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych w 2018 r.**

<b>Zawody i specjalności</b>	<b>Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej</b>
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	616
Sprzedawca	587
Magazynier	393
Pomocniczy robotnik budowlany	387
Murarz	385
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	315
Spawacz	294
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	281
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	243
Szlifierz metali	242

W I półroczu 2019 r. do tutejszego urzędu pracy wpłynęły od pracodawców oferty pracy w 265 różnych zawodach i specjalnościach. Już od stycznia można było obserwować wysoką liczbę zgłaszanych wolnych miejsc pracy. Najwięcej zgłoszono w miesiącu kwietniu w liczbie 1125. Najczęściej poszukiwani byli pracownicy do prac produkcyjnych związanych z produkcją okien. Duże zapotrzebowanie na pracowników zgłaszała branża handlowa. Pomimo ograniczeń związanych choćby z niedzielami wolnymi od handlu, zapotrzebowanie na pracowników utrzymało się na podobnym poziomie jak w latach ubiegłych. Branża budowlana również boryka się z brakiem rąk do pracy. W I połowie 2019 r. najczęściej poszukiwani byli pracownicy ogólnobudowlani, pomocnicy budowlani, brukarze oraz szpachlarze.

**Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej  
według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych  
w I połowie 2019 r.**

Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej
Monter / składacz okien	337
Sprzedawca	312
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	304
Pomocniczy robotnik budowlany	274
Magazynier	238
Kierowca autobusu	216
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	172
Przetwórca ryb	156
Brukarz	135
Szpachlarz	122

**3. W jakim stopniu samorzady gospodarczo angażowały się w kreowanie wolnych miejsc pracy?**

W roku 2018 z sektora publicznego wpłynęło 544 zgłoszeń wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, jako jednostka samorządu powiatowego, wydatkował ze środków FP na utworzenie subsydiowanych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej kwotę 5.647,4 tys. zł, z której utworzono 795 takich miejsc.

W I połowie 2019 r. liczba zgłoszeń wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej z sektora publicznego wynosiła 294. Natomiast, ze środków Funduszu Pracy, wspartych zostało 396 subsydiowanych miejsc pracy, na które do końca maja 2019 r. wydatkowano 934,4 tys. zł.

#### **4. Jakie są prognozy w tworzeniu nowych miejsc pracy w najbliższym okresie (np. do końca 2019 r.)?**

Zauważyć należy, że pracodawcy cały czas borykają się z problemem braku rąk do pracy. Obserwujemy dużą liczbę zgłaszanych do PUP w Tczewie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, co pozwala domniemywać, że taki trend utrzyma się do końca roku.

Mając na uwadze strukturę bezrobocia (potencjalnych zasobów pracowniczych będących w ewidencji PUP) oraz liczbę ofert pracy zgłaszanych do PUP zauważyć można, że Urząd nie jest w stanie zaspokoić potrzeb pracodawców na pracowników. Obecnie pracodawcy poszukują pracowników o wysoko określonych kwalifikacjach i kompetencjach. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania wymaganego przez pracodawcę zawodu, osoba bezrobotna nie spełnia innych wymagań stawianych przez pracodawcę, takich jak odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Nie bez znaczenia pozostaje również fakt, że coraz częściej pracodawcy lokalni sięgają po pracowników zagranicznych. Cudzoziemcy obecnie stanowią duży odsetek pracowników w naszym powiecie, co świadczy o tym, że pracownicze zasoby naszego lokalnego rynku pracy są niewystarczające. W 2018 r. zarejestrowano 3125 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Jednocześnie według prognoz GUS do roku 2025 liczba osób w wieku produkcyjnym w naszym powiecie zmniejszy się o 2262 osób, czyli potencjalnych pracowników.

Stwierdzić można, że powiat tczewski charakteryzuje się wysokim poziomem ofert pracy, jednakże w coraz większym stopniu uwidaczniają się luki zatrudnieniowa i kompetencyjna, gdyż pomimo podjętych działań w zakresie aktywizacji osób pozostających w ewidencji PUP oraz pracujących, nie można zapewnić pracodawcom odpowiednich pracowników, których oczekują. Jednakże jest to problem ogólnokrajowy i obecnie powiat tczewski nie wyróżnia się w jego skali na tle województwa czy kraju.

DYREKTOR

Ewa Uzdowska

