

Starostwo Powiatowe w Tczewie



544648

Gdańsk, dnia 09.05.2018 r.

Data wpływu: 2018-05-16

2018-05-16 15:35:44

15301/2018 (dost. poczta.)

JK
B/n

Nr rej. 030143-5301-K029-Ws01/18



180509081818237030143

Starostwo Powiatowe w Tczewie
ul. Piaskowa 2
83-110 Tczew

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 30.11; 5,7,19.12.2017 r.; 5,11,17,18,19,23,24,30.01; 2,5,14,22,23.02; 2,9,14,23,26,27,30.03; 3,4,5,6.04.2018 r.

wnoszę o:

1. Umożliwienie każdorazowo na żądanie organizacji związkowej, odbywania spotkań przedstawicieli i członków organizacji związkowej NSZZ Solidarność.

Podstawa prawna:

- art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono utrudnianie działalności organizacji związkowej NSZZ Solidarność polegające na uniemożliwieniu odbycia zaplanowanego spotkania członków organizacji związkowej NSZZ Solidarność w dniu 25.10.2017 r. Obowiązek udostępnienia organizacji związkowej pomieszczenia wynika wprost z treści art. 33 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych: „Pracodawca, na warunkach określonych w umowie, jest obowiązany udostępnić zakładowej organizacji związkowej pomieszczenia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania działalności związkowej w zakładzie pracy.”

2. Udostępnienie pomieszczenia oraz urządzeń niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej organizacji związkowej NSZZ Solidarność.

Podstawa prawna:

- art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono nie udostępnienie do dnia 06.04.2018 r. pomieszczenia niezbędnego do wykonywania działalności związkowej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, organizacji związkowej – NSZZ Solidarność. Uchybia to postanowieniom art. 33 ust.1 ustawy o związkach zawodowych.

3. Umożliwianie organizacji związkowej NSZZ Solidarność korzystania z wewnętrznej strony intranetowej oraz konta poczty elektronicznej.

Podstawa prawna:

- art. 4 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),
- w zw. z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015r. poz. 1881),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono utrudnianie działalności organizacji związkowej NSZZ Solidarność polegające na nieudostępnieniu Zakładowej Organizacji Związkowej wewnętrznej strony ITRANET z zakładką do konta pocztowego: nszszsolidarnosc@powiat.tczew.pl.

4. Wyciągnięcie konsekwencji w stosunku do osoby winnej uchybień w zakresie niezapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w pomieszczeniach pracy jednostki Starostwa przy ul. Armii Krajowej 84 w Tczewie.

Podstawa prawna:

- art 11 pkt 8 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 623),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono szereg nieprawidłowości w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w pomieszczeniach pracy jednostki Starostwa przy ul. Armii Krajowej 84 w Tczewie takich jak: ubytki posadzek betonowych w pomieszczeniach magazynowych, brak oznakowania regałów magazynowych w zakresie dopuszczalnego ich obciążenia, brak zabezpieczenia kanału naprawczego – brak deski zabezpieczającej (hala), zabrudzone i słabo widoczne barwy obramowania kanału naprawczego na hali, brak zabezpieczenia wejścia na elementy suwnicy elektrycznej oraz do pulpitu sterującego (informacja o treści: „sprzęt niesprawny nie użytkować” nie znajdowała się w miejscu widocznym, została umieszczona na oknie pomieszczenia przylegającego do suwnicy) na hali oraz brak zapewnienia oddzielnej szatni i jadalni dla pracowników. Biorąc powyższe pod uwagę, zasadnym jest wyciągnięcie konsekwencji w stosunku do osób winnych ww. nieprawidłowości.

5. Kierowanie przed rozpoczęciem pracy, [REDAKTOWANE] na szkolenie w zakresie kierowania ruchem drogowym celem uzyskania niezbędnych umiejętności i uprawnień do wykonywania niektórych czynności związanych z kierowaniem ruchem drogowym.

Podstawa prawna:

- art. 237³ § 1. ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 czerwca 1997r. Prawo o ruchu drogowym (Dz.U. z 2017r. poz. 1260 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 317),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono, że do dnia 6.04.2018 r. [REDAKTOWANE] nie zostali skierowani na szkolenie i nie uzyskali odpowiednich umiejętności i uprawnień do kierowania ruchem drogowym, niezbędnych do prowadzenia odpowiednich prac, w szczególności dla zapewnienia aby polecenia lub sygnały uczestnikom ruchu lub innym osobom znajdującym się na drodze dawały tylko osoby działające

w imieniu zarządcy drogi lub osoby wykonujące roboty na drodze na zlecenie lub za zgodą zarządcy drogi, który posiadają uprawnienia do wykonywania niektórych czynności związanych z kierowaniem ruchem drogowym. Działanie takie jest niezgodne z postanowieniami art. 237³ § 1 kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy Prawo o ruchu drogowym.

6. Terminowe wydawanie uprawnionym pracownikom odzieży i obuwia roboczego.

Podstawa prawna:

- Art. 237⁷ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono brak wydania odzieży roboczej oraz obuwia dla p. [REDAKTOWANE] w okresie od dnia 05.09.2017 r. do dnia 01.01.2018 r. Działanie takie jest niezgodne z postanowieniami art. 237⁷ § 1 kodeksu pracy.

7. Rozważenie możliwości przeprowadzenia pomiarów promieniowania optycznego oraz promieniowania elektromagnetycznego w celu dokonania prawidłowej oceny przez pracodawcę ryzyka zawodowego związanego z ekspozycją pracowników na promieniowanie optyczne, wynikające z konkretnych uwarunkowań występujących w miejscu pracy w pomieszczeniach pracy [REDAKTOWANE]

Podstawa prawna:

- § 4 ust. 1 pkt 1 i pkt 10 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 maja 2010r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z ekspozycją na promieniowanie optyczne (Dz.U. z 2013r. poz. 1619),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono, że pracodawca nie wykonał badań pomiarów fal elektromagnetycznych w pomieszczeniach [REDAKTOWANE] a także pomiarów nie laserowego promieniowania optycznego na stanowisku dyżurnego PCZK oraz na wybranym stanowisku w pomieszczeniu nr 038. Obowiązek ten pośrednio wynika z postanowień § 4 ust. 1 pkt 1 i pkt 10 rozporządzenia MPIPS w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy pracach związanych z ekspozycją na promieniowanie optyczne.

8. Przechowywanie w części „A” akt osobowych pracowników, orzeczenia lekarskiego dotyczącego wstępnych badań lekarskich stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na zajmowanym stanowisku.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018r. poz. 108 ze zmianami oraz z 2018r. poz. 305),
- § 1 ust. 1 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),
- § 6 ust 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz.U. z 2017r. poz. 894),

Uzasadnienie:

W toku kontroli przeprowadzonej w Starostwie Powiatowym w Tczewie, udokumentowanej protokołem z kontroli o nr rej. 030143-5301-K029-Pt/18 stwierdzono, że orzeczenie lekarskie z wstępnych badań profilaktycznych przechowywane jest w części B akt osobowych pracownika

[REDAKTOWANE]. Orzeczenie to winno być przechowywane w części A akt osobowych, o czym stanowi § 1 ust. 1 pkt 5 w związku z § 6 ust.2 pkt 1 rozporządzenia MPIPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

9. Wskazanie w informacji o warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3 Kodeksu pracy przedstawionej pracownikom [REDAKTOWANE] normy dobowej czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

Uzasadnienie:

Podczas kontroli ustalono, pracodawca zawarł w informacji o niektórych warunkach zatrudnienia z art. 29 § 3 Kodeksu pracy w przypadku np. pracowników [REDAKTOWANE] informację o treści iż „Czas pracy pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Tczewie nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym obejmującym 3 miesiące kwartału. W Starostwie obowiązuje równoważny system czasu pracy z przedłużeniem dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin”. Przedstawiona informacja wskazuje jedynie na normę tygodniową czasu pracy 40 godzin. Nie wskazuje ona natomiast normy dobowej czasu pracy. Przytoczone sformułowanie "z przedłużeniem dobowego wymiaru czasu pracy do 12 godzin" odnosi się do wymiaru czasu pracy, a nie normy czasu pracy. Są to dwa różne określenia. Zgodnie z dyspozycją art. 29 § 1 pkt. 1 Kodeksu pracy pracodawca informuje pracownika na piśmie, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę, m.in. o obowiązującej pracownika dobowej i tygodniowej normie czasu pracy, a nie o wymiarze czasu pracy.

10. Zawieranie w opisie warunków pracy zawartym w skierowaniu pracowników na profilaktyczne badania lekarskie informacji uwzględniającej na stanowisku pracy robotnika wykwalifikowanego wszystkich występujących czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

Podstawa prawna:

- art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 4 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 2067),

11. Ustalenie rzeczywistego czasu pracy pracowników [REDAKTOWANE] oraz pozostałych pracowników [REDAKTOWANE], zaliczając czas poświęcony przez pracowników na przekazanie zmiany, za poszczególne okresy rozliczeniowe, w tym od lipca do grudnia 2017 r. z uwzględnieniem okresu przedawnienia roszczeń, w celu rozliczenia ich czasu pracy oraz zrekompesowania pracy w godzinach nadliczbowych w sposób określony w ustawie o pracownikach samorządowych.

Podstawa prawna:

- art. 42 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami z 2017r. Dz.U. poz. 1930),
- § 16 ust. 1 i 4 regulaminu pracy z dnia 12 grudnia 2011 r. ,

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

Uzasadnienie:

W czasie kontroli na podstawie przesłuchań pracowników [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] w charakterze świadków stwierdzono, iż na polecenie [REDAKTOWANE] następuje przekazywanie zmiany między pracownikiem zdającym, a przyjmującym dyżur. Czas poświęcony na przekazanie zmiany nie jest i nie był zaliczony do czasu pracy. Zgodnie z art. 149 § 1 Kodeksu pracy pracodawca prowadzi ewidencję czasu pracy pracownika do celów prawidłowego ustalenia jego wynagrodzenia i innych świadczeń związanych z pracą.

12. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy pracowników z uwzględnieniem faktycznego czasu pracy w poszczególnych dobach, w godzinach nadliczbowych ("przekazywanie zmiany") oraz w porze nocnej.

Podstawa prawna:

- art. 149 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 8 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 lipca 2006 r. w sprawie trybu i warunków wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca zatrudnionego przy realizacji usługi eksportowej świadczonej przez pracodawcę zagranicznego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. Nr 141, poz. 1003),

13. Przestrzeganie, aby przy ustalaniu wynagrodzenia urlopowego uwzględniane były wszystkie zmienne składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc, w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie 3 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

Podstawa prawna:

- art. 172 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 8 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

14. Przestrzeganie, aby wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatku za pracę w porze nocnej, wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy dokonywana była w terminie określonym w obowiązującym regulaminie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt. 5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- § 32 regulaminu pracy z dnia 12 grudnia 2011 r. ,

15. Zapewnianie pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku [REDAKTOWANE] w każdej dobie wymaganego 11 godzinnego odpoczynku dobowego.

Podstawa prawna:

- art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004r. o czasie pracy kierowców (Dz.U. z 2012r. poz. 1155 ze zmianami z 2013r. poz. 567),

16. Przeanalizowanie ustalonych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, w celu podjęcia działań, eliminujących różnice w ukształtowaniu wynagrodzenia za pracę pracowników

wykonyjących jednakową pracę bądź pracę o jednakowej wartości na stanowiskach urzędniczych i obsługi.

Podstawa prawna:

- art. 8, 18^{3c} i art. 78 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),
- art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r. poz. 902 ze zmianami z 2017r. Dz.U. poz. 1930),

Uzasadnienie:

W czasie kontroli stwierdzono, że wynagrodzenia zasadnicze wykazują w niektórych przypadkach różnice i kształtują się np. w poszczególnych grupach stanowisk w wydziałach jak i między wydziałami np. w grupie pomocy administracyjnej wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się od 1900 zł do 2800 zł brutto, w grupie podinspektora wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się od 2600 zł do 3200 zł brutto, w grupie inspektora wynagrodzenie zasadnicze kształtuje się od 2800 zł do 3700 zł brutto.

Dokonano analizy zakresów obowiązków na przykładzie wybranych pracowników. Ustalono, iż obowiązki ogólne zawarte w zakresie czynności są takie same dla kontrolowanych pracowników. Natomiast obowiązki szczególne uzależnione są od zadań wydziału, w którym pracownik wykonuje pracę. Stwierdzono, iż pracodawca nie dokonywał wartościowania stanowisk pracy w celu ustalenia struktury wynagrodzeń według odpowiedzialności, zakresu zadań oraz kwalifikacji. Zgodnie z art. 36 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Należy ponadto przy kształtowaniu wynagrodzenia za pracę mieć na względzie również art. 18^{3c} Kodeksu pracy zgodnie, z którym pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Wynagrodzenie to obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane pracownikom w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna. Pracami o jednakowej wartości są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku.

17. Przestrzeganie, aby ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wypłacany był pracownikowi w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

Uzasadnienie:

W wyniku kontroli ustalono, iż ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy wypłacony został pracownikom [REDAKTURA] po ustaniu stosunku pracy. Wskazane świadczenie pieniężne powinno być wypłacone w dniu rozwiązania umowy o pracę. Zgodnie bowiem z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 29.03.2001r. I PKN 336/2000, z dniem rozwiązania stosunku pracy prawo pracownika do urlopu wypoczynkowego w naturze przekształca się w prawo do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop. W tym też dniu rozpoczyna bieg termin przedawnienia roszczenia o ekwiwalent pieniężny za niewykorzystane w naturze, a nieprzedawnione urlopy wypoczynkowe.

18. Przestrzeganie, aby przy obliczeniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy podstawa wymiaru wynagrodzenia urlopowego dzielona była przez liczbę godzin, w czasie których pracownik wykonywał pracę w okresie, z którego została ustalona ta podstawa.

Podstawa prawna:

- art. 172 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

ch

- § 9 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 ze zmianami oraz z 2009 r. Nr 174, poz. 1353),

#-T-T-T-T-P0--0#

19. Przestrzeganie, aby dodatek za pracę w porze nocnej wypłacany był za każdą godzinę pracy w porze nocnej w danym miesiącu.

Podstawa prawna:

- art. 151^b § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

#-T-T-T-T-P0--0#

20. Przestrzeganie, aby odpis podstawowy na rachunek bankowy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych odprowadzony był w terminie do dnia 30 września danego roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:

- art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2017r. Poz. 2191),

#-T-T-T-T-P0--1#

21. Przestrzeganie, aby ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych przyznawany był wyłącznie pracownikom stale wykonującym pracę poza zakładem pracy.

Podstawa prawna:

- art. 151¹ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 1666 ze zmianami oraz z 2018r. Dz.U. poz. 4),

#-T090B-T-T-T-P0--1#

22. Każdorazowe dokonywanie analizy wydatkowania środków pieniężnych z ZFŚS pod kątem prawidłowego ich przeznaczenia wyłącznie na cele socjalne.

Podstawa prawna:

- art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz.U. z 2017r. Poz. 2191),
- § 3 ust. 1 i 2 regulaminu ZFŚS Starostwa Powiatowego w Tczewie,

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PSz]

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić