

UCHWAŁA NR 190/622/2018
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 23 maja 2018 r.

zmieniająca Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego w Tczewie

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 oraz z 2018 r. poz. 130), **Zarząd Powiatu Tczewskiego**:

uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Tczewie wprowadzonym na podstawie uchwały Nr 149/502/2017 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 13 września 2017 r., zmienionym uchwałą Nr 161/543/2017 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 30 listopada 2017 r., uchwałą Nr 166/559/2018 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 11 stycznia 2018 r., uchwałą Nr 170/572/2018 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 31 stycznia 2018 r. i uchwałą Nr 175/582/2018 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 2 marca 2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 15 skreśla się pkt 5.;

2) w § 16 dodaje się pkt 23 i 24 w brzmieniu:

„23) prowadzenie zbioru porozumień zawartych z organami gmin i innymi jednostkami w zakresie powierzenia prowadzenia spraw,

24) prowadzenie spraw związanych z ewidencjonowaniem umów i porozumień.”;

3) § 35 otrzymuje brzmienie:

„STANOWISKO DS. OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

Do zadań stanowiska ds. ochrony danych osobowych należy w szczególności:

- 1) monitorowanie przestrzegania RODO, innych przepisów o ochronie danych osobowych oraz polityk administratora w dziedzinie ochrony danych osobowych, w tym podział obowiązków, działania zwiększające świadomość, szkolenia pracowników Starostwa uczestniczących w operacjach przetwarzania oraz powiązane z tym audyty,
- 2) informowanie administratora oraz pracowników przetwarzających dane osobowe o ciąży na nich obowiązkach wynikających z RODO oraz innych przepisów o ochronie danych osobowych oraz udzielanie porad w tej sprawie,
- 3) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania,
- 4) współpraca z organem nadzorczym,
- 5) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem, w tym z uprzednimi konsultacjami oraz w stosownych przypadkach prowadzenie konsultacji we wszystkich innych sprawach,
- 6) prowadzenie i bieżące aktualizowanie rejestru czynności przetwarzania danych osobowych i rejestru wszystkich kategorii czynności przetwarzania dokonywanych w imieniu administratora w formie pisemnej, w tym formie elektronicznej,
- 7) przygotowywanie na podstawie wniosków kierowników komórek organizacyjnych i pracowników na stanowiskach samodzielnych upoważnień do przetwarzania danych osobowych oraz prowadzenie rejestru upoważnień do przetwarzania danych osobowych,
- 8) prowadzenie rejestrów:
 - a) upoważnionych do przetwarzania danych osobowych,
 - b) szkoleń z zakresu danych osobowych i oświadczeń o odbytych szkoleniach,

c) umów o powierzenie danych.”;

4) w § 36 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) prowadzenie spraw związanych z ustalaniem zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, posiłków oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej,”.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Tczewski

Wicestarosta

Tadeusz Dzwonkowski

Zbigniew Zgoda

Członek Zarządu

Członek Zarządu

Adam Klimczak

Stanisław Smoliński

Uzasadnienie

W oparciu o art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868 oraz z 2018 r. poz. 130), do zadań zarządu powiatu należy m. in. uchwalanie regulaminu organizacyjnego starostwa powiatowego.

Zmiany do Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Tczewie wprowadzone w niniejszej uchwale podyktowane są koniecznością m. in. aktualizacji zadań na stanowisku ds. ochrony danych osobowych w związku wejściem w życie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, usystematyzowania zadań Biura Organizacyjnego i Biura Kadr oraz korektą zadania przypisanego do stanowiska bezpieczeństwa i higieny pracy.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.