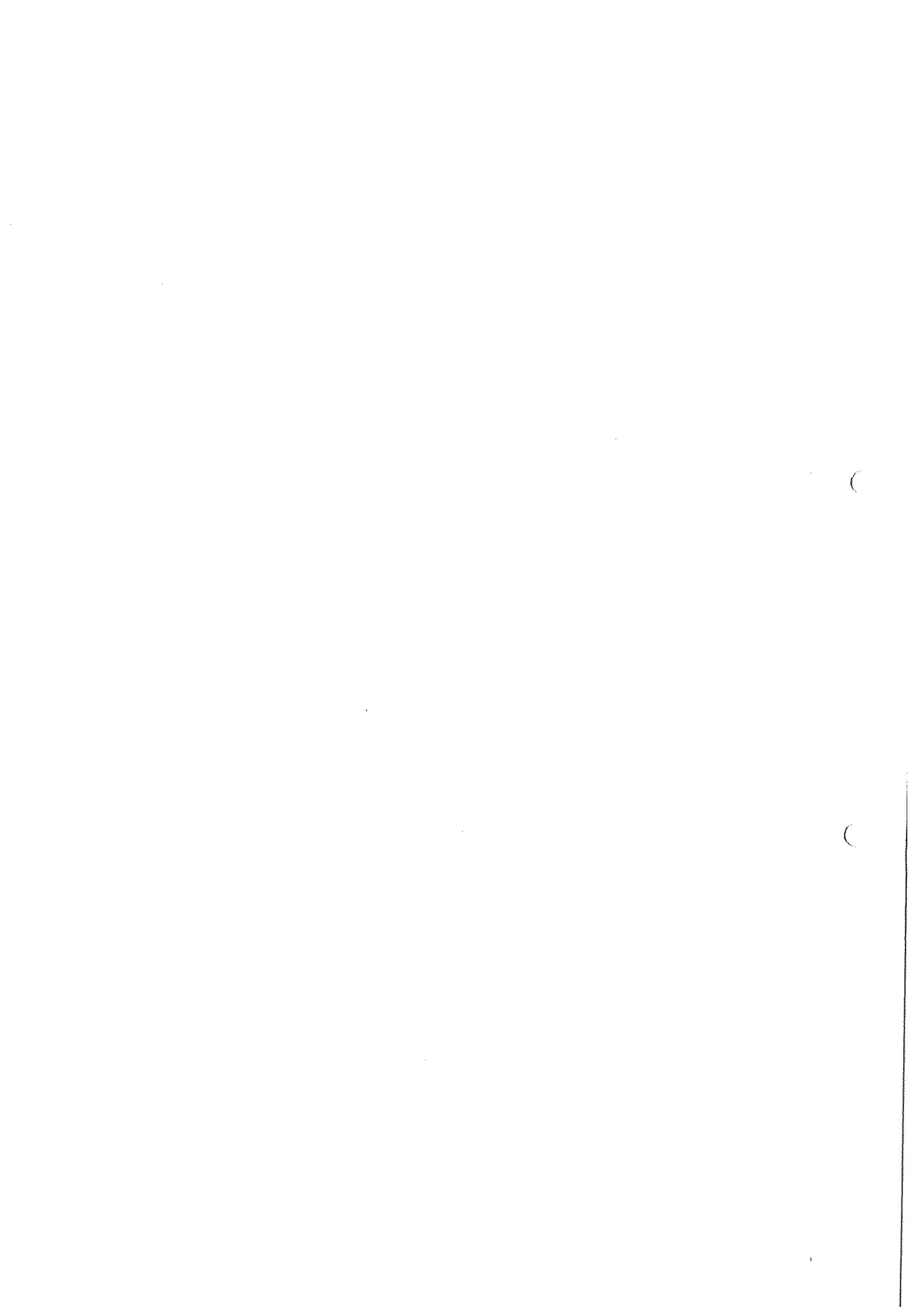


SPRAWOZDANIE z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie za 2017 rok



Tczew, Luty 2018 r.





Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w zakresie polityki rynku pracy za 2017 rok.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz.1056 ze zm.) oraz aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów o charakterze ogólnym i szczególnym, odnoszących się pośrednio lub bezpośrednio zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Należy pamiętać, iż tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia nie są tylko zależne od elastyczności rynku pracy, ale głównie od mikroekonomicznej, regionalnej i lokalnej polityki społeczno - gospodarczej, na który spory wpływ mają partnerzy społeczni. Zwłaszcza tacy jak samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej.



Rok 2017 przyniósł wyraźną poprawę na lokalnym rynku pracy, czego wyrazem jest wskaźnik stopy bezrobocia utrzymujący się na poziomie 6,8% w końcu grudnia 2017 r. (grudzień 2016 r. - 7,5%).

EWA UZDOWSKA
DYREKTOR

Spis treści:

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	4
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	8
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	20
IV. CENRTUM AKTYWIZACJI ZWODOWEJ.....	26
1) USŁUGI RYNKU PRACY.....	26
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	71
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....	85
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2017 ROKU.....	86
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	94
VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY.....	94
IX. WYDATKI.....	96
X. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....	99
XI. ANEKS STATYSTYCZNY.....	117

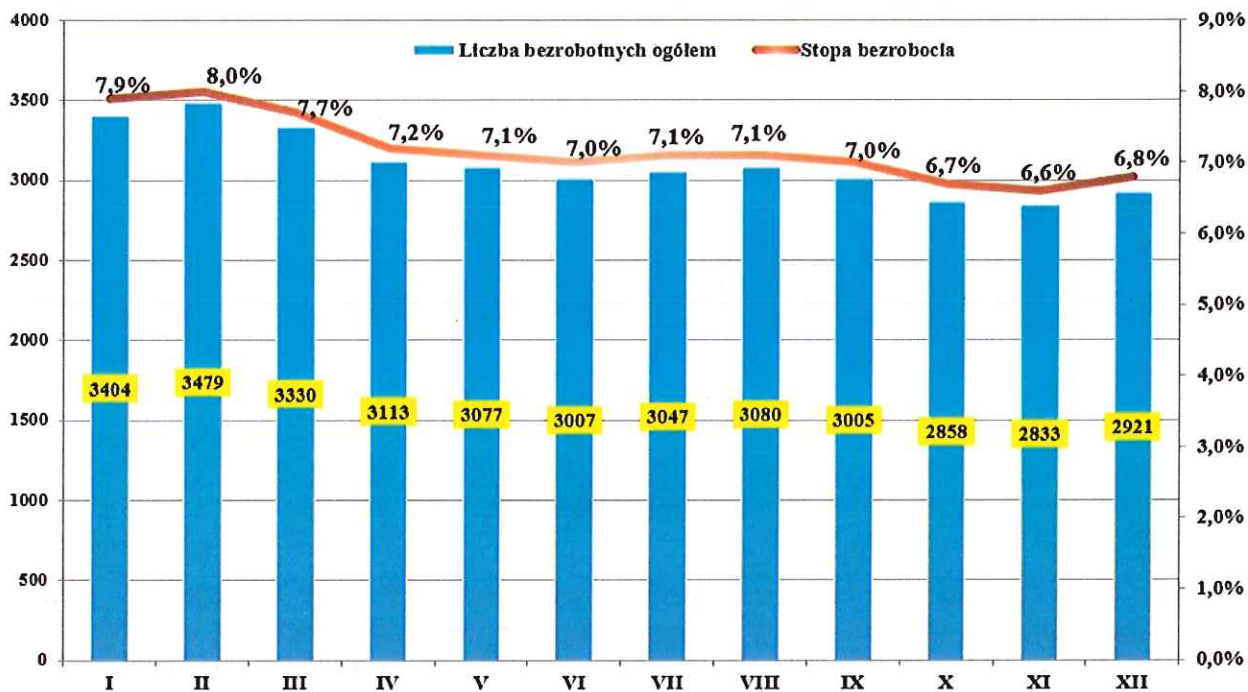


I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA

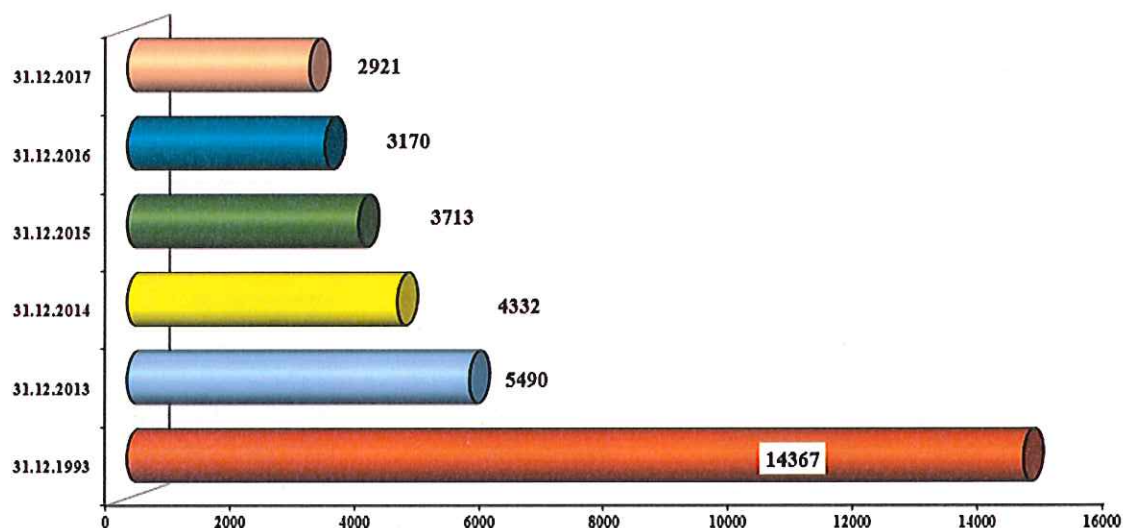
W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2017 r.** zarejestrowanych było ogółem **2921** osób bezrobotnych, to jest o 249 osób mniej (7,9%) niż na koniec grudnia 2016 r.



Liczba osób bezrobotnych i stopa bezrobocia stan w końcu każdego miesiąca 2017 r.



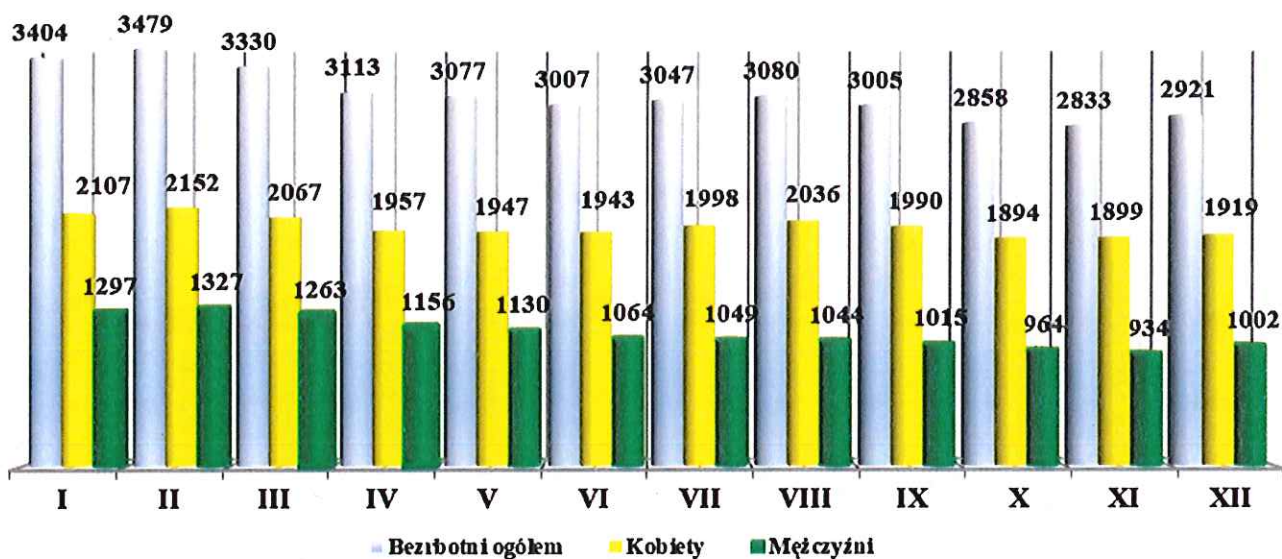
Liczba osób bezrobotnych w powiecie tczewskim w latach 1993, 2013 - 2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01 i danych GUS



Liczba osób bezrobotnych
według płci
stan w końcu każdego miesiąca 2017 r.

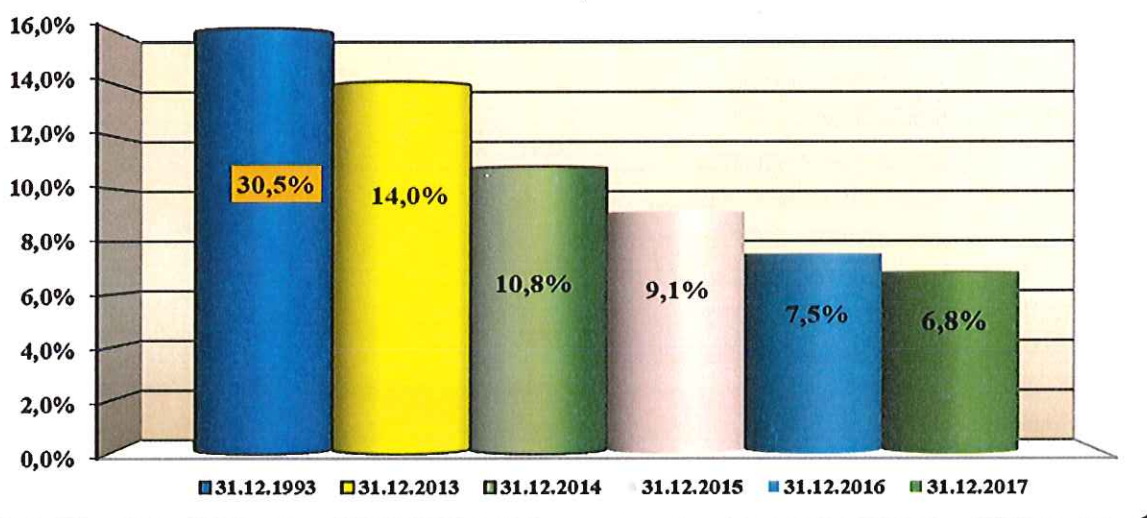


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01



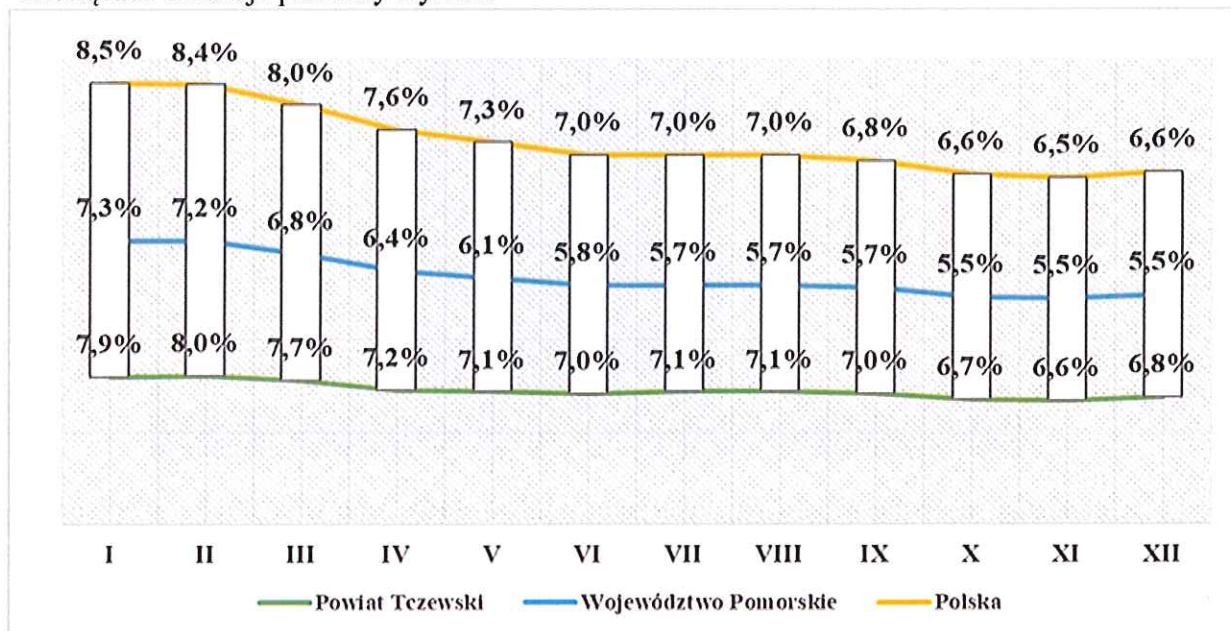
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Stopa bezrobocia rejestrowanego
w powiecie tczewskim
w latach 1993, 2013 - 2017



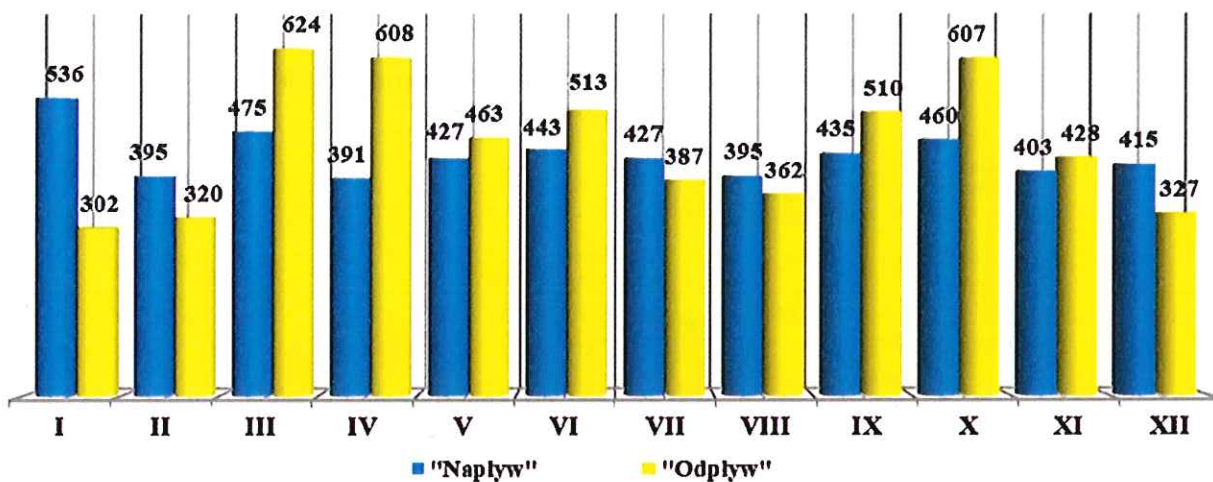
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2017 r. kształtował się na poziomie **6,8%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego), **5,5%** dla województwa i **6,6%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odplyw" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowały się **5202** osoby (rok 2016 - 6176 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (90,3%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (81,7%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i IV kwartale 2017 r.

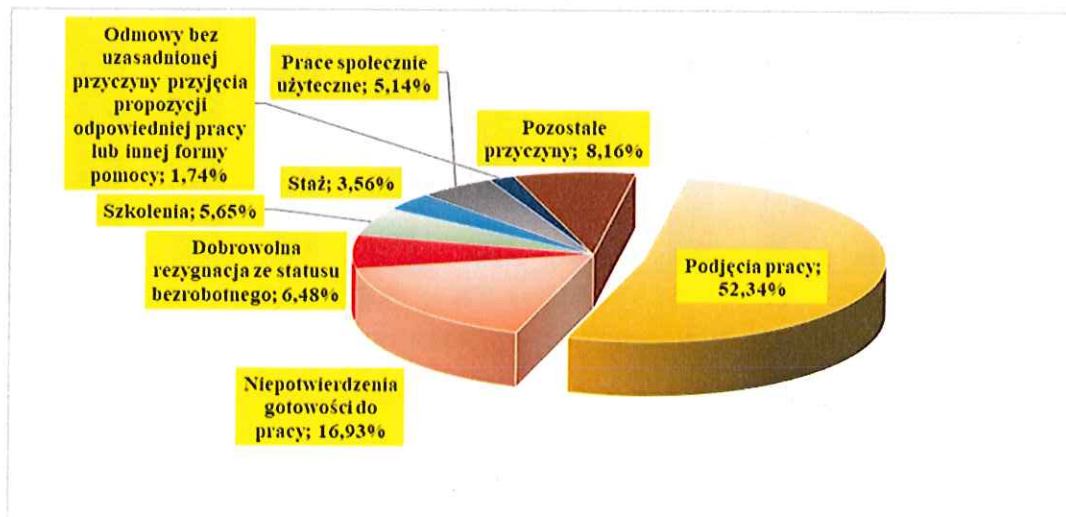
**Napływ do ewidencji osób bezrobotnych
w poszczególnych kwartałach 2017 r.**

Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1406	658
II	1261	627
III	1257	685
IV	1278	631
Ogółem:	5202	2601

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **5451** osób (rok 2016 - 6719 osób). Wyłączenia z ewidencji dokonano przede wszystkim z powodu:

- podjęcia pracy - **2854** osoby
- niepotwierdzenia gotowości do pracy - **923** osoby
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - **353** osoby
- szkoleń - **308** osób
- stażu - **194** osoby
- prac społecznie użytecznych - **280** osób
- odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - **95** osób
- pozostałych przyczyn - **444** osoby.

**Struktura wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych
według przyczyn w 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01

Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń bezrobotnych z ewidencji przypada na II i IV kwartał 2017 r.

**Odplyw z ewidencji osób bezrobotnych
w poszczególnych kwartałach 2017 r.**

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1246	590
II	1584	751
III	1259	638
IV	1362	702
Ogółem:	5451	2681

II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2016 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2016	Udział %	31.12.2017	Udział %
BEZROBOTNI OGÓŁEM	3170	100	2921	100
Kobiety	1999	63,1	1919	65,7
Mężczyźni	1171	36,9	1002	34,3
Zamieszkali na wsi	1295	40,9	1129	38,7
Z prawem do zasiłku	442	13,9	449	15,4
Do 30 roku życia	929	29,3	860	29,4
w tym do 25 roku życia	429	13,5	424	14,5
Powyżej 50 roku życia	810	25,6	747	25,6
Bez doświadczenia zawodowego	571	18,0	496	17,0
Długotrwale bezrobotni	1659	52,3	1509	51,7
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	998	31,5	1000	34,2
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	304	9,6	306	10,5
Niepełnosprawni	296	9,3	233	8,0

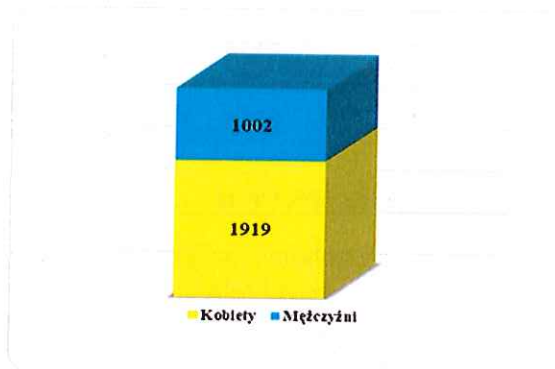
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według płci

Na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **1919** kobiet. Stanowiły one 65,7% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 80 osób. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (84,3%), długotrwale bezrobotni (74,0%), bez doświadczenia zawodowego (82,1%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (73,8%). Liczba mężczyzn wyniosła **1002** osoby i stanowili oni 34,3% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2016 r. - 36,9%).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

**Bezrobotni według płci
stan w końcu grudnia 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2017 r. - **1007** osób (grudzień 2016 r. - 1081 osób), tj. 34,5% ogółu bezrobotnych. Analiza danych o osobach bez kwalifikacji zawodowych wskazuje, iż 729 osób z tej grupy, tj. 72,4% posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej. 28,0% ogółu bez kwalifikacji zawodowych to osoby w wieku 18-24 lata, a osoby w wieku 25-34 lata stanowią 31,2% ogółu tej grupy.

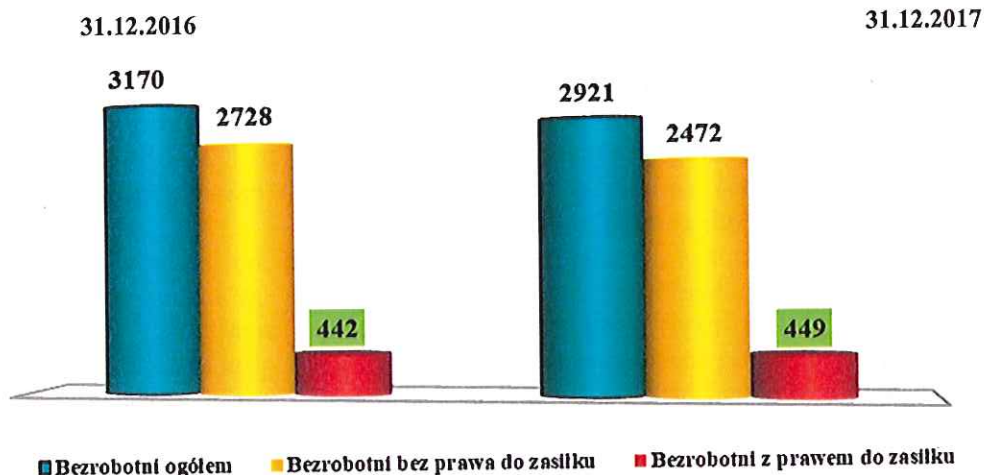
→ Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2017 r. wynosiła **109** osób, tj. 3,7% ogółu bezrobotnych (grudzień 2016 r. - 76 osób).

→ Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. - **449** osób (15,4% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 273 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało 9,3% bezrobotnych kobiet i 6,1% mężczyzn. Natomiast na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowane były 442 osoby z prawem do zasiłku i stanowili oni 13,9% ogółu bezrobotnych.

**Bezrobotni z prawem do zasiłku
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.**

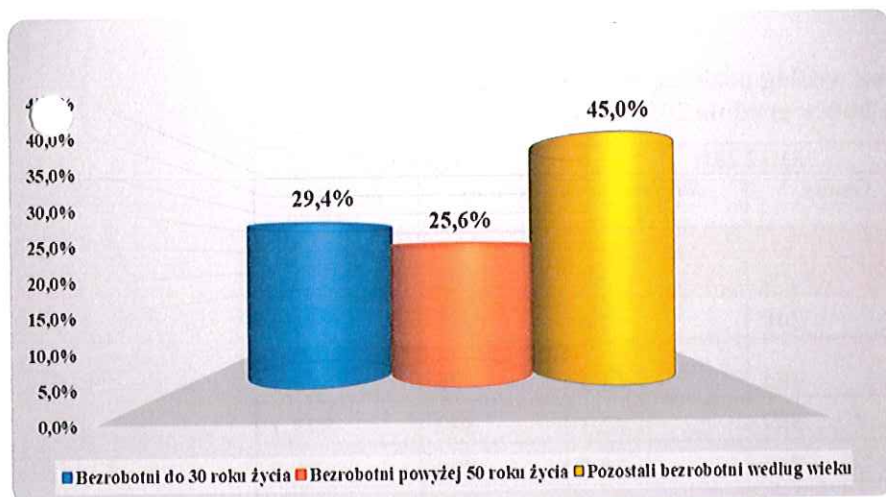


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według wieku

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2017 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Stanowiły one **30,3%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2016 r. - 31,0%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lata. Z roku na rok, spada udział w bezrobociu ogółem osób powyżej 50 roku życia. Natomiast rośnie liczba osób do 30 roku życia.

**Bezrobotni według wieku
stan w końcu grudnia 2017 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2017	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2921	100
do 24 lat	424	14,5
25-34 lata	885	30,3
35-44 lata	654	22,4
45-54 lata	455	15,6
55-59 lat	334	11,4
60 lat i więcej	169	5,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

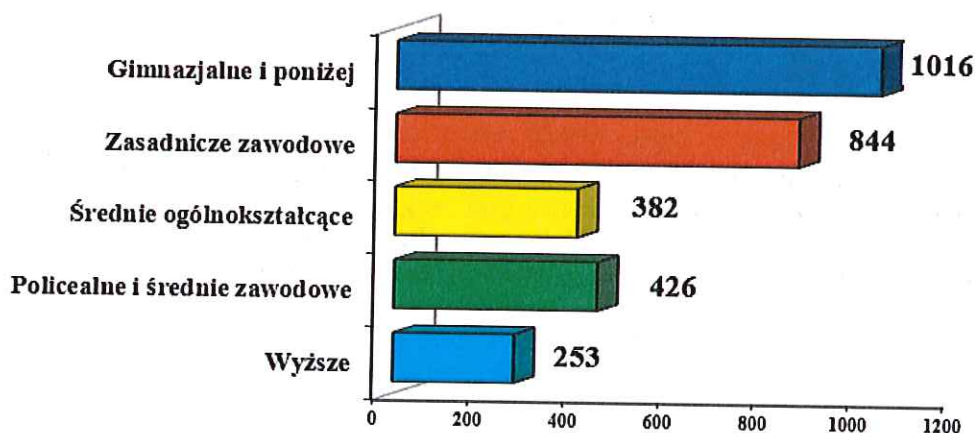
→ Bezrobotni według poziomu wykształcenia



Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansą bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądanym na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.

W powiecie tczewskim nadal w trudnej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym - **63,7%** (w końcu grudnia 2016 r. - 64,6%). Jednak warto zauważyć optymistyczną tendencję spadkową w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z poziomu 29,8% z grudnia 2016 r. do poziomu 28,9% w grudniu 2017 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem wyższym wzrosła z poziomu 7,8% (grudzień 2016 r.) do poziomu 8,7% w końcu grudnia 2017 r.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia
stan w końcu grudnia 2017 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.

Wyszczególnienie	31.12.2016		31.12.2017	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3170	100	2921	100
Wyższe	248	7,8	253	8,7
Policealne i średnie zawodowe	484	15,3	426	14,5
Średnie ogólnokształcące	389	12,3	382	13,1
Zasadnicze zawodowe	945	29,8	844	28,9
Gimnazjalne i poniżej	1104	34,8	1016	34,8

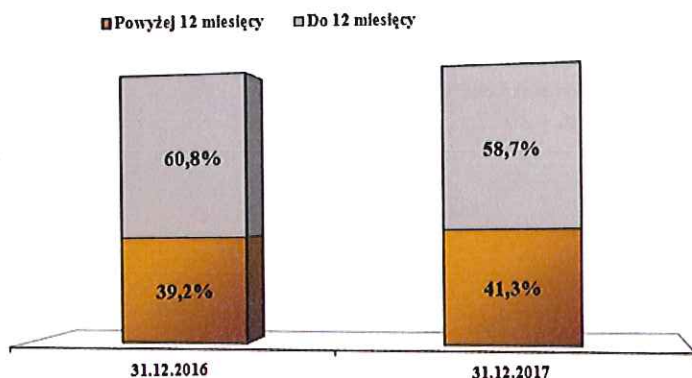
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **1207** osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. **41,3%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2016 r. - 1243 osoby).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2016		31.12.2017	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3170	100	2921	100
do 1 miesiąca	344	10,9	269	9,2
1-3 miesięcy	596	18,8	548	18,8
3-6 miesięcy	466	14,7	434	14,8
6-12 miesięcy	521	16,4	463	15,9
12-24 miesięcy	562	17,7	486	16,6
pow. 24 miesięcy	681	21,5	721	24,7

→ Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2017 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **748** osób (grudzień 2016 r. - 796 osób). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **312** osób (w grudniu 2016 r. - 363 osoby).

**Bezrobotni według stażu pracy
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2016		31.12.2017	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	3170	100	2921	100
do 1 roku	598	18,8	584	20,0
1-5	796	25,1	748	25,6
5-10	507	16,0	488	16,7
10-20	501	15,8	425	14,5
20-30	262	8,3	248	8,5
30 lat więcej	143	4,5	116	4,0
bez stażu	363	11,5	312	10,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Bezrobotni według miejsca zamieszkania

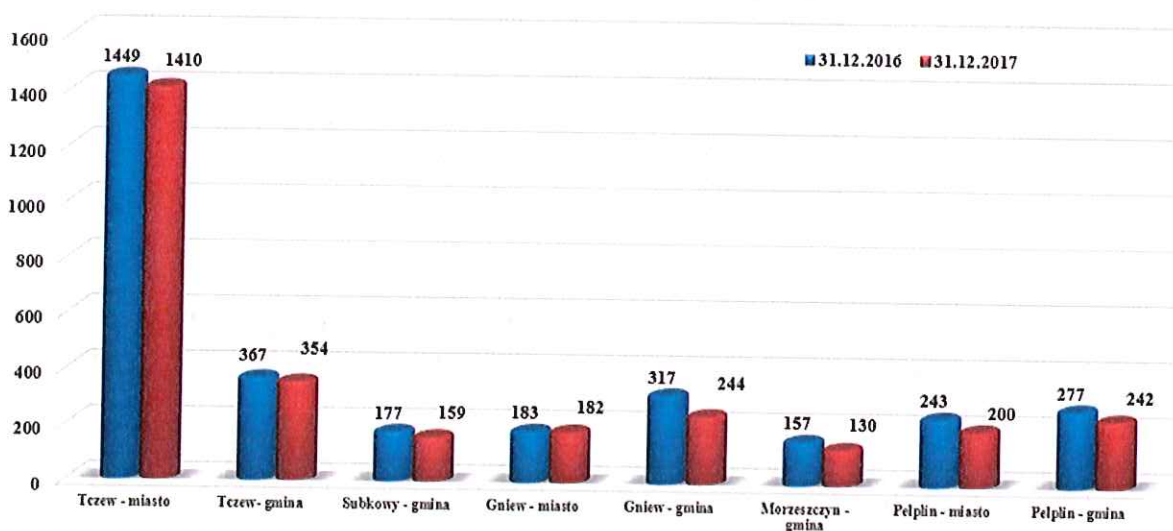
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądanym na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1129** osób. Stanowili oni **38,7%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

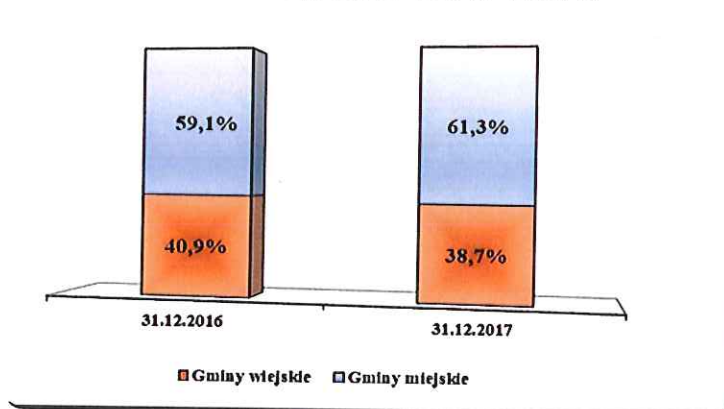
- 756 osób to bezrobotne kobiety (67,0%),
- 143 osoby posiadały prawo do zasiłku (12,7%).

W końcu grudnia 2017 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 166 osób, tj. 12,8% w stosunku do stanu z grudnia 2016 r. Spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.**

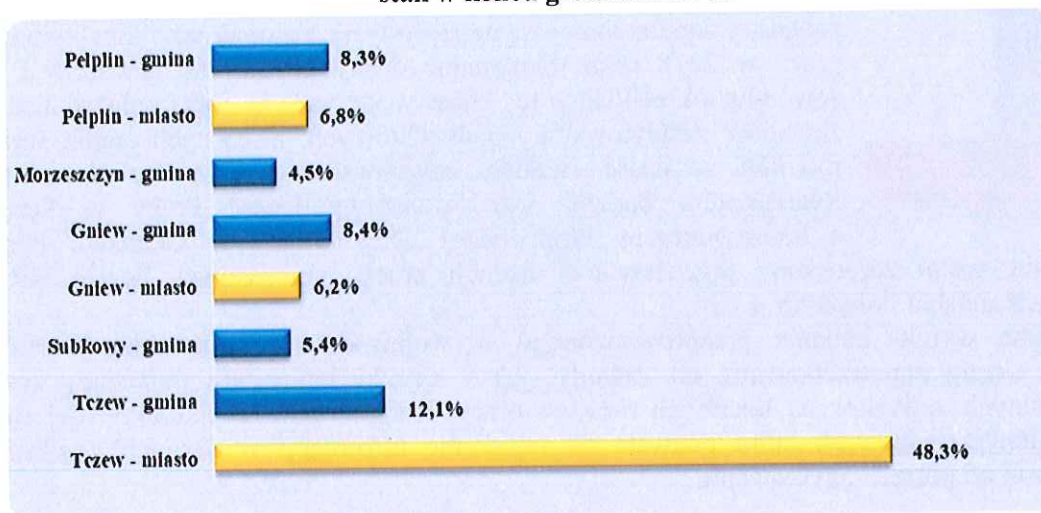


**Bezrobocie w miastach i gminach
powiatu tczewskiego w procentach (%)
stan w końcu grudnia 2016 r. - 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego
do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%)
stan w końcu grudnia 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań
statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

➔ **Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**



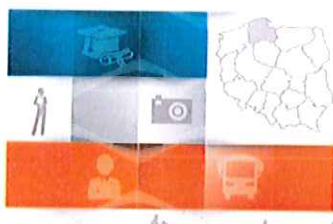
Według średnich grup zawodów, spośród 2921 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2017 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa sprzedawców. Do grupy tej zaliczono **403** bezrobotnych, tj. 13,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2016 r. - 387 osób).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2017 r. - **296** osób, tj. 10,1% ogółu bezrobotnych (grudzień 2016 r. - 326 osób).

**Ranking 10 zawodów i specjalności
według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych
(wg zawodu wyuczonego i wykonywanego)
stan w końcu grudnia 2017 r.**

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2017 r.	Udział w %
Sprzedawca	403	13,8
Bez zawodu	296	10,1
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	140	4,8
Sprzątaczką biurową	82	2,8
Pomocniczy robotnik budowlany	78	2,7
Kucharz	67	2,3
Pakowacz ręczny	58	2,0
Technik prac biurowych	54	1,8
Robotnik gospodarczy	43	1,5
Przetwórca ryb	38	1,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie
załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01



We wrześniu po raz kolejny przeprowadziliśmy badanie w ramach „Barometru zawodów”, którego celem było przygotowanie prognozy zapotrzebowania na zawody na regionalnym i lokalnym rynku pracy w 2018 roku. Dokonując oceny ponad 160 zawodów i grup zawodów określiliśmy te, które w przyszłym roku należeć będą do zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Z naszych analiz wynikało również, że część zawodów znajdować się będzie w równowadze. Realizatorem badania był Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, a koordynatorem Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Ponadto

do badania został zaproszony przedstawiciel agencji pracy tymczasowej Toolip HR Sp. z o.o. oraz Randstad Polska Sp. z o.o.

Pełne wyniki badania przeprowadzonego w województwie pomorskim - zarówno dokonane oceny zapotrzebowania na zawody, jak i szeroki komentarz dotyczący sytuacji poszczególnych zawodów na lokalnych rynkach pracy dostępne jest na interaktywnej stronie www.barometrzwawodow.pl, która pozwala na uzyskanie informacji w różnych przekrojach, w zależności od potrzeb użytkownika.

➔ Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Istotnym źródłem informacji o dokonujących się przemianach w gospodarce narodowej jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności określająca przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.

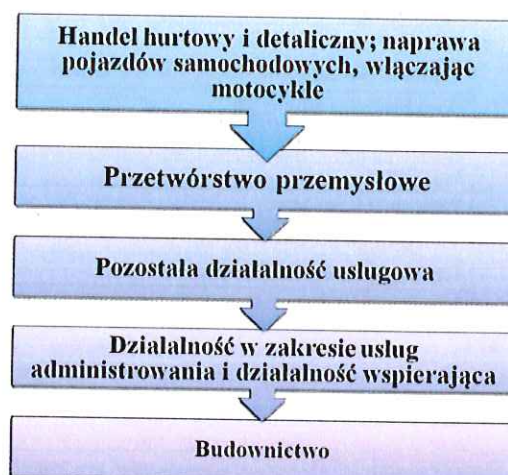
Wśród bezrobotnych (zarówno kobiet jak i mężczyzn) dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Na koniec grudnia 2017 r. populacja ta wynosiła **2609** osób, tj. 89,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2016 r. zbiorowość ta spadła o 198 osób, tj. o 7,1%.



W liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2017 r. - **245** osób pracowało w sektorze publicznym - 9,4%, a **90,6%** - w sektorze prywatnym (2364 osoby).

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w zakładach pracy należących do sekcji: handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Z tych zakładów pochodziły **504** osoby (w tym 418 kobiet). Druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych pochodziła z zakładów pracy należących do sekcji przetwórstwo przemysłowe - z tych zakładów pochodziło **475** osób (w tym 302 kobiety).

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (PKD) stan w końcu grudnia 2017 r.

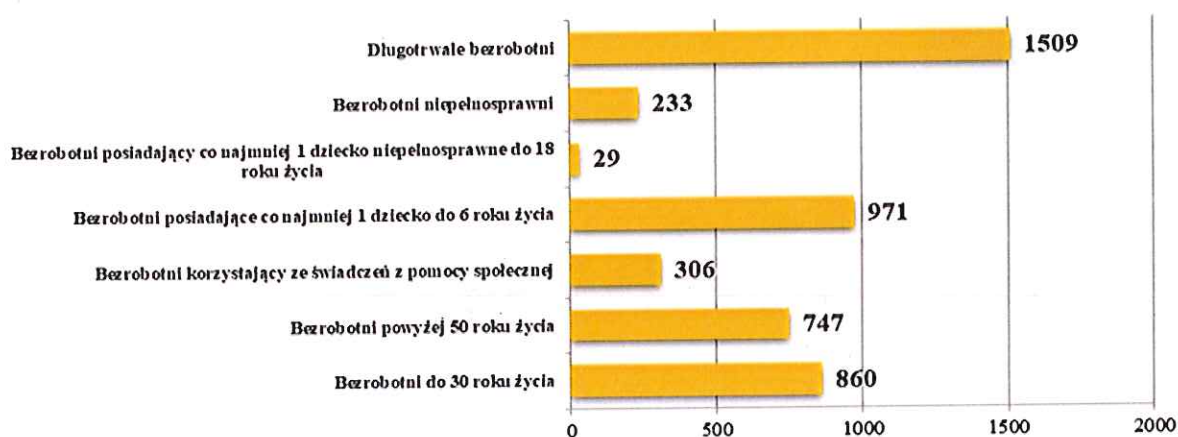


Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do sprawozdania MRPiPS-01

→ Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

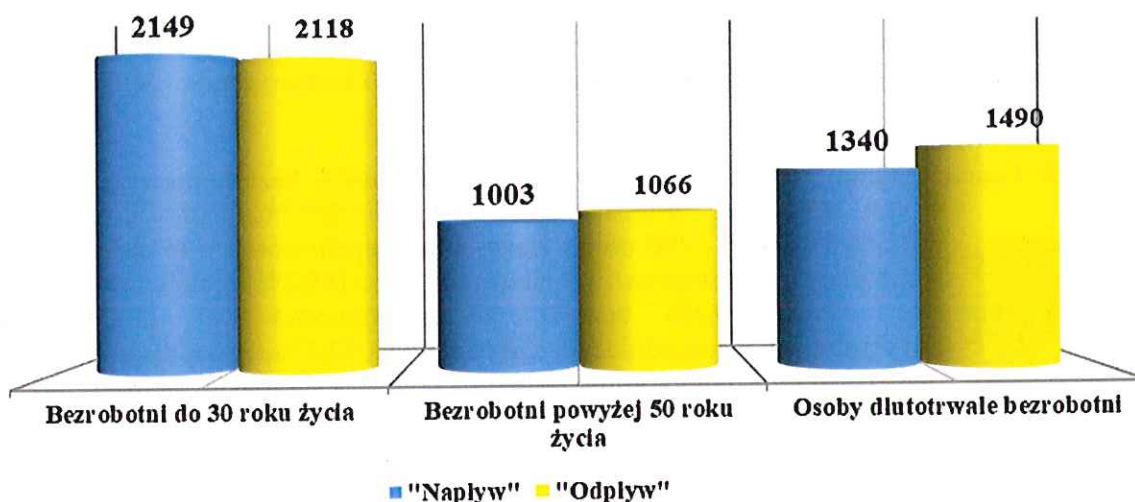
Na koniec grudnia 2017 r. status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało **2547** osób i stanowiły one 87,2% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2016 r. - 86,7%).

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2017 r.



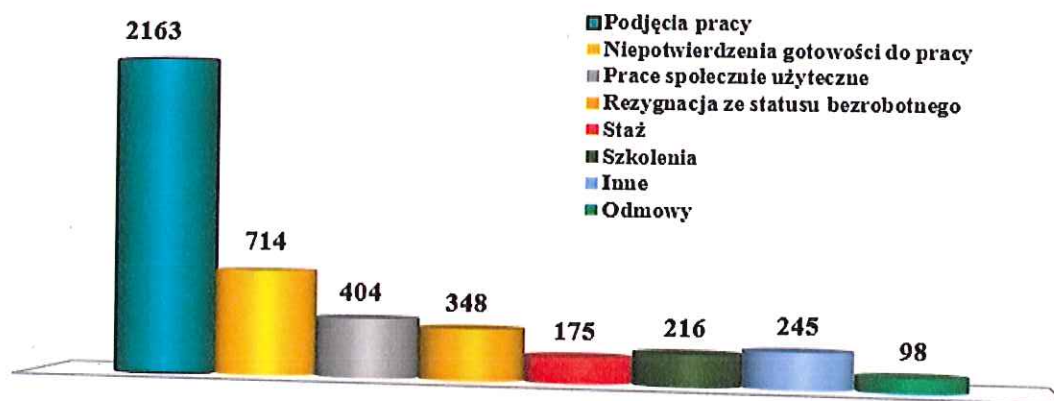
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpływ" - bezrobotni wyrejestrowani z ewidencji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy według wybranych kategorii w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

**Najczęstsze przyczyny wyrejestrowani
z ewidencji osób bezrobotnych
będących w szczególnej sytuacji na synku pracy
według wybranych kategorii w 2017 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2017 r. liczba ta wynosiła **1509** osób, tj. **51,7%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (grudzień 2016 r. - 1659 osób). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2017 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **489** osób, tj. **32,4%**, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lat - **23,1%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**39,4%**) oraz z zasadniczym zawodowym (**29,4%**).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

Bezrobotni niepełnosprawni

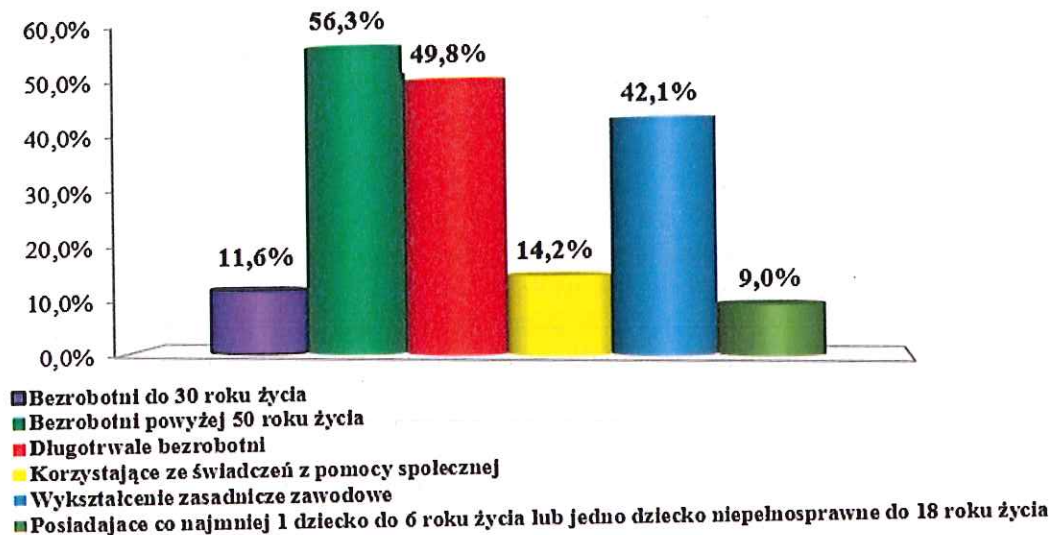
W końcu grudnia 2017 r. zarejestrowane były **233** osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym 123 kobiety, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **8,0%** (grudzień 2016 r. - 296 osób). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (**59,2%**) i lekkim (**37,3%**).



Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **42,1%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **33,5%**. Wykształcenie wyższe posiadało **12** osób. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 55-59 lat. Na koniec grudnia w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **66** osób, tj. **28,3%**, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 45-54 lat - **21,5%**.

Ponadto **16** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

**Liczba osób niepełnosprawnych
według wybranych kategorii bezrobotnych
stan w końcu grudnia 2017 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

W końcu grudnia 2017 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **306** osób (grudzień 2016 r. - 304 osoby), tj. 10,5% ogółu bezrobotnych (w tym 235 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **50,0%**, osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **34,0%** oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat - **25,8%**.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2017 r. wyniosła **1000** osób, tj. 34,2% ogółu bezrobotnych (w tym 907 kobiet), a w grudniu 2016 r. - 998 osób.

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **35,4%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **53,5%**.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jak i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **747** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 25,6% (grudzień 2016 r. - 810 osób) i liczba ta spadła w stosunku do grudnia 2016 r. - o 7,8%. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **41,1%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **39,4%**, a także osoby ze stażem pracy 20-30 lat - **28,8%**.

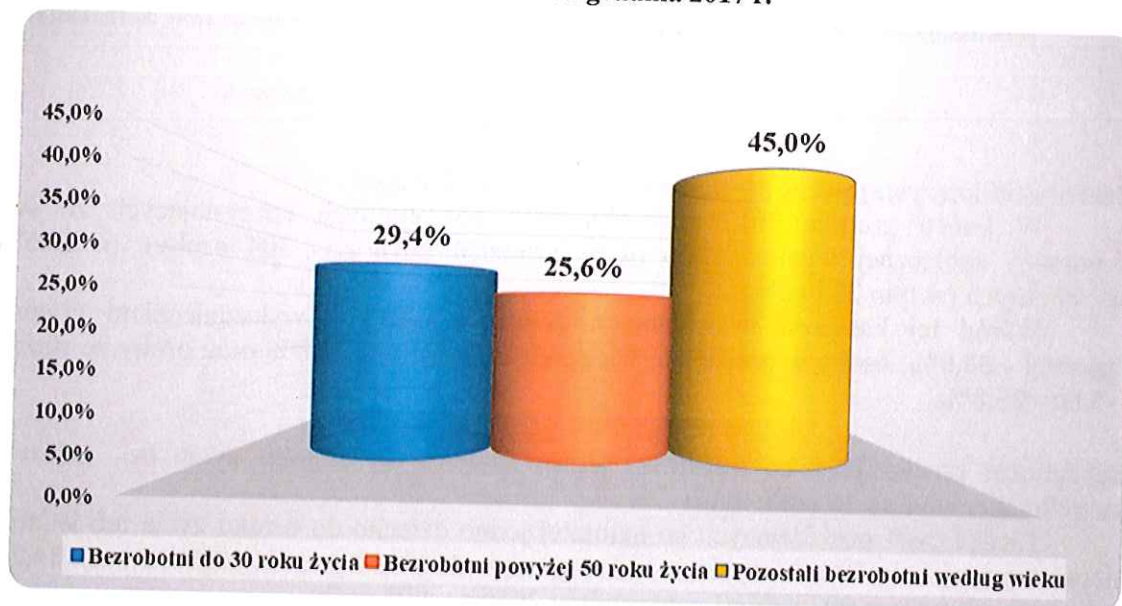
Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 30 roku życia o 69 osób, tj. o 7,4% w porównaniu do grudnia 2016 r. Na koniec grudnia 2017 r. liczba ta wynosiła 860 osób (w grudniu 2016 r. - 929 osób).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne i poniżej (35,1%) oraz średnie ogólnokształcące (22,0%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadały 74 osoby. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - 424 osoby, tj. 49,3%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 178 osób, tj. 20,7% nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto 314 osób pracowało krócej niż rok, a 318 osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

Liczba bezrobotnych ogółem
według wieku
stan w końcu grudnia 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01

→ Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowane były w końcu grudnia 2017 r. - 29 osób poszukujących pracy (w tym 11 kobiet), a w grudniu 2016 r. - 37 osób.



III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **12317** decyzji administracyjnych (co daje w miesiącu średnio **1026** decyzji),
- **7708** zaświadczeń - z czego **3028** zaświadczeń wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **2029** informacji podatkowych PIT - 11.

W związku z wydawanymi przez tutejszy Urząd w toku postępowania administracyjnego decyzjami dotyczącymi statusu osoby bezrobotnej oraz związanych z nim świadczeniami pieniężnymi w okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 12,3 tys. wydanych decyzji wpłynęło **37** odwołań (w 2016 r. - 67 odwołań). Większość z nich dotyczyła przywrócenia statusu osoby bezrobotnej z związku z niestawiennictwem w wyznaczonym terminie w tut. urzędzie.

ODWOŁANIA	I - XII/2017
Wpłynęło	37
Przekazano do Wojewody Pomorskiego	14
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	13
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	1
Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania	0
Uchylono lub zmieniono we własnym zakresie	23
Wśród przekazanych do Wojewody Pomorskiego - przyczyny odwołań	
Utrata statusu z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie	6
Utrata statusu z powodu odmowy propozycji pracy, szkolenia	0
Inne przyczyny utraty statusu	2
Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych	1
Utrata prawa do stypendium z tytułu odbywania stażu, szkolenia	0
Odmowa uznania za osobę bezrobotną	0
Odmowa przyznania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego	2
Odmowa umorzenia nienależnie pobranego świadczenia	2
Odmowa zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie, staż	0
Rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia	0
Zwrot nienależnie pobranego świadczenia	1

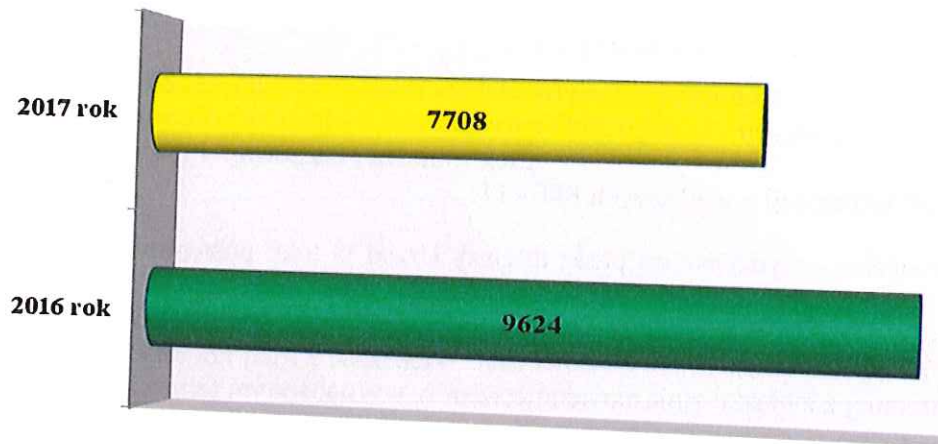
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Wśród 37 wniesionych odwołań:

- 23 - rozpatrzono we własnym zakresie,
- 14 - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji.

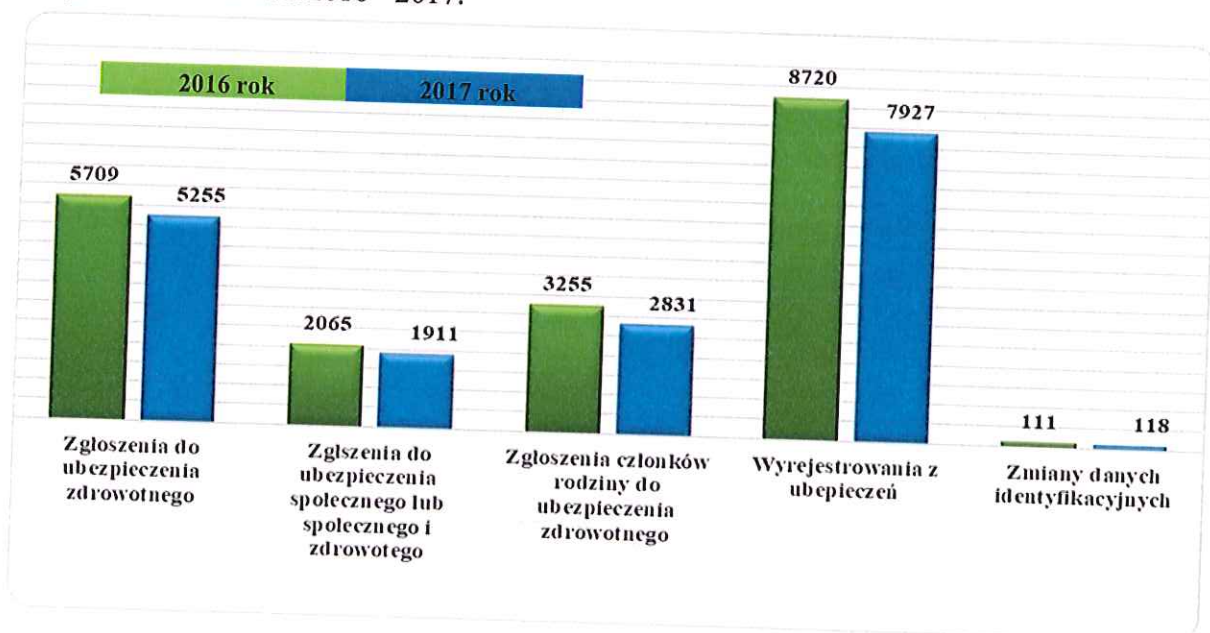
Na wniosek osoby zainteresowanej wydawane są zaświadczenia o posiadanym statusie, wysokości pobranych lub pobieranych świadczeń i okresie ich pobierania oraz o podleganiu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

**Zestawienie wydanych zaświadczeń
w latach 2016 - 2017**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

W ciągu 2017 r. dokonano łącznie **18042** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2016 - 2017:

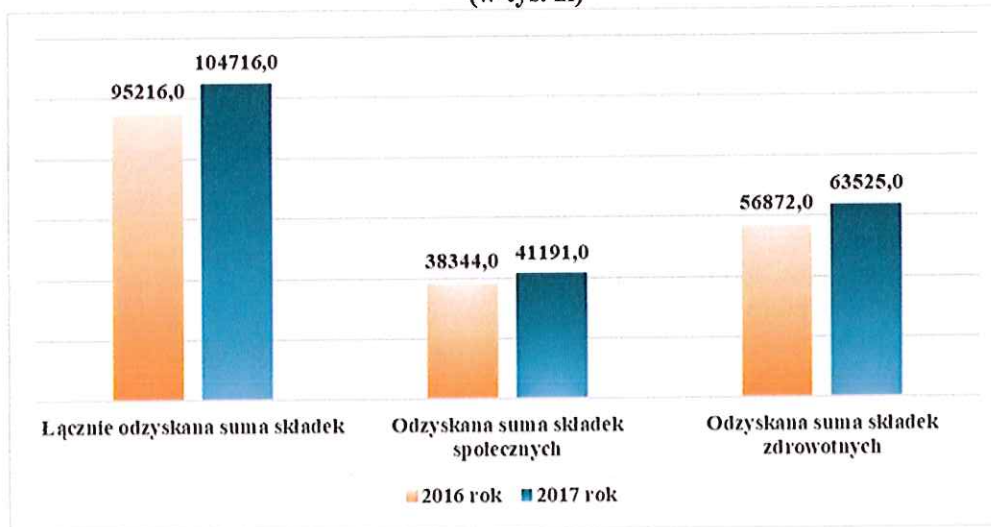


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **2377** osób bezrobotnych.

W całym 2017 r. dokonano **155** deklaracji korygujących, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **104.716,0 tys. zł** (w 2016 r. - 95.216,0 tys. zł).

**Zestawienie odzyskanych składek
w latach 2016 - 2017
(w tys. zł)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty w ramach usługi U3 za okres od stycznia do grudnia 2017 r. wykazały, że **766** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **564** zbiegi, natomiast **202** są w trakcie wyjaśniania.

Pracownik informacji na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. - **26** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Belgia, Dania, Holandia, Irlandia, Islandia, Niemcy i Norwegia.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyło **61** osób bezrobotnych, z czego **24** osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Urząd na bieżąco współpracuje z uprawnionymi organami, instytucjami i organizacjami w zakresie udzielania i wymiany informacji dotyczących poszczególnych zarejestrowanych osób.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - **SEPI**. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, Komornikami Sądowymi, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. wydano: **3028** zaświadczeń za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób korzystających z usług PUP w Tczewie, wprowadził usługę polegającą na możliwości zgłoszenia przez klienta wniosku o wydanie zaświadczenia telefonicznie. Wprowadzona innowacja pozwala na złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia za pośrednictwem ogólnodostępnych środków przekazu takich jak telefon lub poczta elektroniczna.

Jest to wygodna forma kontaktu, która pozwala klientom zaoszczędzić czas oraz usprawnia cały proces wydawania zaświadczeń. Dzięki wprowadzonej metodzie klient nie musi oczekiwać w Urzędzie Pracy na wystawienie zaświadczenia, a jedynie zgłasza się po odbiór przygotowanego już wcześniej dokumentu. Wydanie zaświadczenia następuje po weryfikacji danych, w związku z tym wymagane jest posiadanie przez klienta dokumentu tożsamości przy odbiorze zaświadczenia.



Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą dokonać rejestracji przez Internet na stronie internetowej:



Rejestracja przez internet

www.praca.gov.pl na dwa sposoby:

- **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,
- **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystało łącznie **337** osób, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonały **24** osoby.





Do dyspozycji klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostało oddane **stanowisko komputerowe**. Sprzęt ten przeznaczony jest do internetowej rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Działanie to ma na celu zachęcenie klientów PUP do korzystania z usług Rejestracji przez Internet oraz usprawnienie działalności Urzędu w obszarze obsługi klientów.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



**Punkt potwierdzenia
Profilu Zaufanego
ePUAP**



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzenia Profili Zaufanych.**

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzania tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

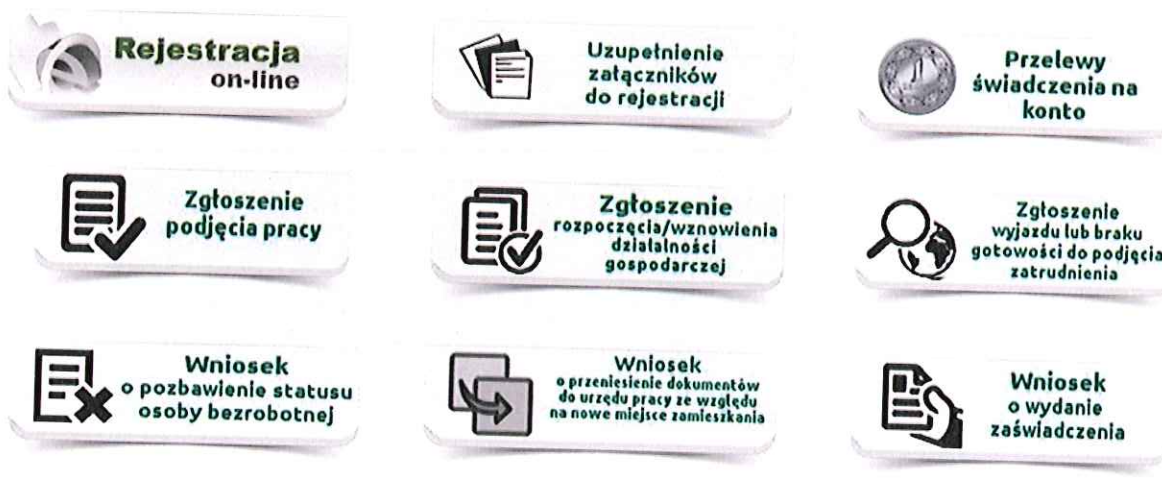
- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.

E-USŁUGI DOSTĘPNE NA STRONIE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

1 Usługi elektroniczne dla pracodawców



2 Usługi elektroniczne dla bezrobotnych i poszukujących pracy



Wortal PSZ – źródło aktualnych informacji o rynku pracy oraz usługach i instrumentach rynku pracy świadczonych przez urzędy pracy



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

1) USŁUGI RYNKU PRACY

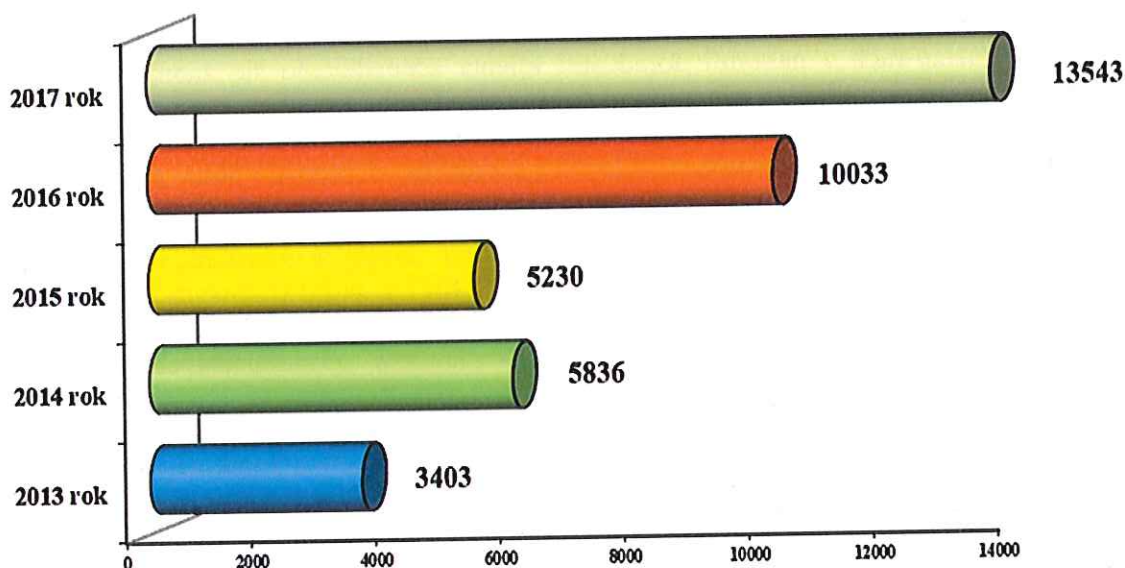
→ Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.

Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. - **13543** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w 2017 r. - 10033). Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - **959** to miejsca pracy subsydiowanej (m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz prace społecznie użyteczne).



Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2013 - 2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej:
2017 r. - 13543
2016 r. - 10033

Na przestrzeni całego 2017 r. najmniej ofert wpłynęło w styczniu. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najwięcej było w zawodach produkcyjnych, magazynowych, w handlu oraz pracach budowlanych. Począwszy od lutego liczba ofert znacznie się zwiększyła, a jej wysoki poziom utrzymywał się do końca półrocza. W dalszym czasie przeważały oferty pracy w zawodach handlowych i produkcyjnych. Ponadto stosunkowo dużo firm poszukiwało pracowników magazynowych, a także pracowników z branży gastronomicznej (kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów).

Od 1 stycznia 2017 r. wzrosła płaca minimalna (z 1850,00 zł brutto miesięcznie do 2000,00 zł brutto miesięcznie). Z tej okazji doradcy klienta instytucjonalnego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zbadali sytuację związaną z wynagrodzeniami na lokalnym rynku pracy.

W związku z dalszym spadkiem stopy bezrobocia w powiecie, a tym samym mniejszą liczbą osób chętnych do podjęcia zatrudnienia nasi doradcy zwrócili się do lokalnych pracodawców z pytaniem czy są gotowi zaproponować nowo zatrudnianym pracownikom wynagrodzenie wyższe niż aktualna płaca minimalna. W tym celu przeprowadzono rozmowy z 62 pracodawcami. Z uzyskanych informacji wynikało, że większość, bo 71,0% nie była gotowa zaproponować więcej niż 2000,00 zł brutto miesięcznie. Jednakże spośród tej części pracodawców 31,0% przewidywała możliwość podniesienia wynagrodzenia po okresie próbnym o ile nowo zatrudniony pracownik spełni pokładane w nim oczekiwania. Inną przewidywaną możliwością było proponowanie, oprócz wynagrodzenia zasadniczego, systemu premiowego uzależnionego od wyników pracy.



Optymistyczną informacją pozyskaną od pracodawców było natomiast to, że 29,0% z nich po rozmowach z naszymi doradcami klienta zdecydowało się zaproponować nowym pracownikom stawkę większą niż minimalne wynagrodzenie za pracę. Pracodawcy decydujący się na ten ruch oferowali od 100,00 zł brutto do nawet 500,00 zł brutto miesięcznie więcej niż pierwotnie. Tym samym średnia podwyżka we wspomnianych ofertach pracy wyniosła 275,00 zł brutto miesięcznie.



Z uwagi na znaczny wzrost zainteresowania tematyką zatrudniania cudzoziemców z dniem 01.02.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zostało utworzone odrębne stanowisko do spraw obsługi pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Na stanowisku tym pracodawcy rejestrują oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, a także ubiegają się o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Pod koniec lutego nasi doradcy klienta rozpoczęli wizyty w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie Tczewa.



Pierwsze dwa spotkania odbyły się w Zespole Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie oraz w Zespole Szkół Technicznych w Tczewie.

Uczestnikami spotkań byli uczniowie ostatnich klas, którzy uczą się w zawodzie technika informatyka, operatora obrabiarek sterowanych numerycznie, technika elektryka, technika mechanika, logistyka, fryzjera czy też technika budownictwa. Już wkrótce osoby te ukończą szkołę i wejdą na rynek pracy.

Naszym zamysłem było aby podczas spotkań przekazać słuchaczom jak najwięcej informacji na temat usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Szczególny nacisk położyliśmy na reklamę staży czy też zatrudnienia w ramach programu "Praca dla Młodych". Informowaliśmy również o szkoleniach, bonach na zatrudnienie, bonach na zasiedlenie oraz o możliwości ubiegania się o zwrot kosztów za dojazd do pracy.

Tegoroczni absolwenci byli zainteresowani głównie szkoleniami oraz ofertami pracy. Stosunkowo małym zainteresowaniem, wśród uczniów szkół o profilu technicznym, cieszyły się staże. Związane jest to w szczególności ze stosunkowo niską, w ocenie uczniów, gratyfikacją finansową. Część słuchaczy była zainteresowana również rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Uczniowie niektórych zawodów, jak np. technicy informatycy, byli zainteresowani kontynuowaniem nauki na studiach dziennych.

W marcu kontynuowaliśmy nasze wizyty w szkołach ponadgimnazjalnych z terenu powiatu tczewskiego.

Dnia 09.03.2017 r. nasi doradcy klienta odwiedzili Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH
im. ks. Henryka Mrossa w Gniewie

w Gniewie, aby spotkać się z tegorocznymi absolwentami. W spotkaniu uczestniczyli uczniowie klasy wielozawodowej zasadniczej szkoły zawodowej

oraz uczniowie technikum z klasy o profilu mechanicznym (technik obróbki skrawaniem) oraz o profilu hotelarskim. Doradcy klienta przedstawili etapy rejestracji w urzędzie pracy, wskazali jakie dokumenty są niezbędne do uzyskania statusu osoby bezrobotnej, poinformowali o możliwości rejestracji poprzez stronę www.praca.gov.pl. Ponadto uczniowie dowiedzieli się jak krok po kroku przebiega proces poszukiwania pracy przy pomocy urzędu pracy. Poinformowaliśmy również o możliwości skorzystania z usług naszych doradców zawodowych, którzy pomagają m.in. przy odpowiednim zredagowaniu dokumentów aplikacyjnych. Tegoroczni absolwenci dowiedzieli się również o tym z jakich form wsparcia - usług i instrumentów rynku pracy - mogą skorzystać w trakcie rejestracji w urzędzie.

Ze względu na duże zainteresowanie, spotkanie w Zespole Szkół Ekonomicznych w Tczewie podzieliliśmy na dwa dni - 14 i 15 marca 2017 r. Pierwszego dnia nasi pracownicy rozmawiali z uczniami klas zawodowych: technik technologii żywienia oraz technik ekonomista. Uczniowie tych profili byli w szczególności zainteresowani założeniem własnej działalności gospodarczej, część chciałaby połączyć dalszą naukę w systemie zaocznym z pracą. Pozostali zastanawiają się nad podjęciem nauki w systemie dziennym. Drugiego dnia odbyły się dwa spotkania z uczniami klas w zawodach: technik ekonomista, technik reklamy, technik hotelarz i technik handlowiec. Podobnie jak na poprzednich spotkaniach - uczniowie wyrażali duże zainteresowanie poruszonymi przez nas tematami. Nasi doradcy odpowiadali na pytania dotyczące staży, zakładania własnej działalności gospodarczej oraz szkoleń. Część uczniów była spoza naszego powiatu. Ciekawiło ich czy procedury w innych urzędach są takie same. Na zakończenie zaprosiliśmy wszystkich na zbliżające się III Tczewskie Targi Pracy.



Kolejne spotkanie odbyło się w I Liceum Ogólnokształcącym w Tczewie z uczniami klas

1LO
I Liceum Ogólnokształcące
im. Marii Skłodowskiej-Curie
w Tczewie

o profilu humanistycznym oraz matematyczno - fizycznym. Po prezentacji usług jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie przyszedł czas na pytania i dyskusję. Od uczniów dowiedzieliśmy się, że znaczna część planuje dalszą edukację

na studiach, głównie dziennych. Część ma zamiar wybrać studia zaoczne aby jednocześnie podjąć zatrudnienie i zdobywać pierwsze doświadczenia zawodowe. Zainteresowanie budziły również szkolenia jakie organizuje urząd pracy oraz środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Uczniowie byli również zainteresowani pozyskiwaniem środków unijnych spoza urzędu.

Dnia 20.03.2017 r. odwiedziliśmy Zespół Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie, gdzie na trzech spotkaniach rozmawialiśmy z uczniami klas zawodowych. W pierwszych dwóch spotkaniach brali udział uczniowie z klas zasadniczych zawodowych o profilu: kucharz, mechanik samochodowy, hydraulik, blacharz samochodowy oraz sprzedawca. Największym zainteresowaniem cieszyła się możliwość ubiegania się o fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trzeciej grupie brali udział uczniowie z technikum, a konkretnie technicy kelnerzy i technicy geodeci. Najbardziej zainteresowani byli możliwością szkoleń oraz ubiegania się o bon zasiedleniowy.

**Zespół Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich
Im. księcia Sambora II w Tczewle**

83-110 Tczew, ul. Czyżykowska 17 tel./fax 68 631 05 17



Ostatnią wizytę z tego cyklu złożyliśmy dnia 30.03.2017 r. w Zespole Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących w Swarzędzie. Spotkaliśmy się tam z uczniami klas o profilu rolniczym, mechanicznym oraz technicznym. Po raz kolejny zetknęliśmy się z dużym zainteresowaniem przedstawianych przez nas form wsparcia. Uczniowie zadawali dużo pytań, prosili o wyjaśnianie szczegółów poszczególnych zagadnień.

**ZESPÓŁ SZKÓŁ AGROTECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH
im. Stanisława Staszica w Swarzędzie**

⇒ Na przełomie lutego i marca odwiedziliśmy 7 szkół ponadgimnazjalnych z powiatu tczewskiego. Podczas wizyt poprowadziliśmy 24 spotkania, na których obecnych było 474 uczniów. Spotkaliśmy się z dużym zainteresowaniem wśród uczestników spotkań. Sami również uzyskaliśmy dużo ciekawych informacji na temat zainteresowań uczniów, ich planów oraz pomysłów na przyszłość.

W kwietniu pracodawcy najbardziej poszukiwali osób chętnych do pracy w branży produkcyjnej, głównie do produkcji podzespołów elektronicznych. Dużo ofert pracy odnotowaliśmy również w budownictwie oraz gastronomii. Wpływ ma na to zbliżający się sezon letni, który jak co roku generuje dodatkowe miejsca pracy w tych branżach.

W maju rozpoczęliśmy cykl spotkań dla absolwentów. Warsztaty te miały na celu przygotowanie młodych osób do świadomego kierowania swoją przyszłością zawodową. Doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prowadzący zajęcia zwracał szczególną uwagę na to, jakie postawy są pożądane na rynku pracy oraz jak pozytywnie kreować swój wizerunek. Uczestników spotkań informowaliśmy również o możliwości uczestnictwa w grze Poker osobowościowy.



W czerwcu po raz kolejny zaprosiliśmy osoby bezrobotne oraz pracodawców do korzystania z poszczególnych form wsparcia. Osobom bezrobotnym zaproponowaliśmy wsparcie w postaci szkolenia lub stażu w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim III”. W projekcie zaplanowano szkolenia indywidualne realizowane zgodnie z potrzebami i predyspozycjami danej osoby oraz szkolenia grupowe.

Pracodawcom natomiast przypomnieliśmy o możliwości skorzystania ze środków Funduszu Pracy, projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim III”, Programu Regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego -

Region, Gospodarka i Praca” oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). W ramach tych programów pracodawcy mogli ubiegać się o cały wachlarz form wsparcia.

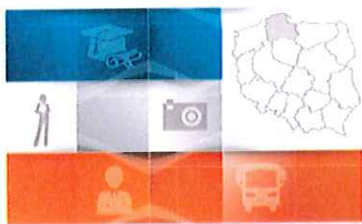
W lipcu zostaliśmy partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzaków. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.



W sierpniu kontynuowaliśmy spotkania w ramach grupowych porad zawodowych. Zajęcia były prowadzone przez naszych doradców zawodowych, a odbiorcami zajęć były osoby bezrobotne zarejestrowane w naszym urzędzie. Celem porad było doskonalenie umiejętności identyfikacji i prezentacji własnego potencjału zawodowego oraz poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na wymagania pracodawców.

Ponadto zorganizowaliśmy spotkanie dla osób "50+", którego celem był rozwój kompetencji wspierających poszukiwanie zatrudnienia, a także poznanie zasad prezentacji własnej kandydatury na różne stanowiska pracy.

BAROMETR ZAWODÓW 2017



We wrześniu po raz kolejny przeprowadziliśmy badanie w ramach „Barometru zawodów”, którego celem było przygotowanie prognozy zapotrzebowania na zawody na regionalnym i lokalnym rynku pracy w 2018 roku. Dokonując oceny ponad 160 zawodów i grup zawodów określiliśmy te, które w przyszłym roku należą do zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Z naszych analiz wynikało również, że część zawodów znajdować się będzie w równowadze. Realizatorem badania był Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, a koordynatorem Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Ponadto do badania został zaproszony przedstawiciel agencji pracy

tymczasowej Toolip HR Sp. z o.o. oraz Randstad Polska Sp. z o.o.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie **zdołał wyróżnienie i tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych”** w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM. Konkurs obejmował dwie kategorie:

- najlepsze praktyki publicznych instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych,
- najlepsze praktyki agencji zatrudnienia w zakresie wspierania osób młodych.

Jakie nasze działania doceniła kapituła konkursu:

1. Organizacja spotkań z młodzieżą na terenie szkół ponadgimnazjalnych w powiecie tczewskim,
2. Udział młodzieży w III Tczewskich Targach Pracy oraz uczestnictwo w warsztatach,
3. Prowadzenie działań promocyjnych mających na celu informowanie o aktualnych usługach urzędu.

Uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień odbyło się w dniu 7 grudnia 2017 r. w Warszawie. Wśród laureatów znalazły się również Urzędy Pracy z Chojnic, Gdańska oraz Gdyni.

Wychodząc naprzeciw pracodawcom, 6 grudnia 2017 r. zorganizowaliśmy wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku konferencję, na której przybliżyliśmy najistotniejsze zmiany w przepisach dotyczących cudzoziemców.



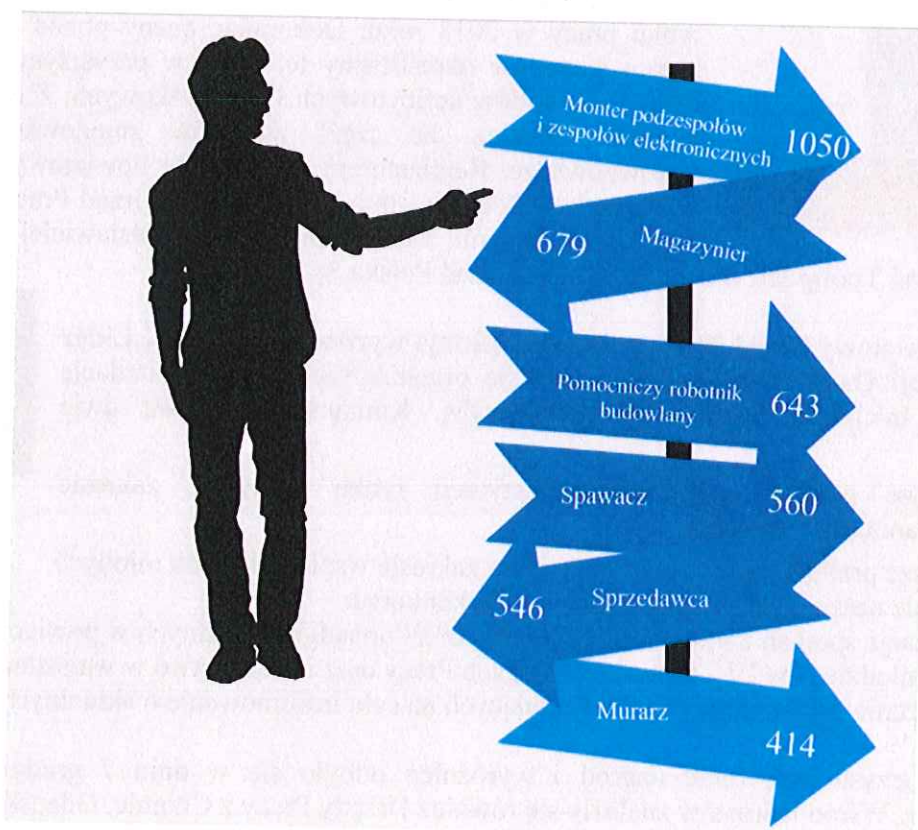
Spotkanie cieszyło się sporym zainteresowaniem. Nic w tym dziwnego - w ciągu całego roku 2017 pracodawcy z powiatu tczewskiego zarejestrowali 5875 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Rok 2017 był dobry dla osób mających zamiar podjąć zatrudnienie. Do naszego urzędu pracodawcy zgłosili 13543 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej. Poszukiwane były głównie osoby na produkcję, do handlu oraz w branży budowlanej. Ale nie tylko. Łącznie pracodawcy poszukiwali pracowników aż w 418 różnych zawodach i specjalnościach.

W ubiegłym roku mieliśmy przyjemność współpracować z 915 pracodawcami, w tym z 260 po raz pierwszy. Współpracują z nami w znacznej mierze małe, średnie i duże firmy z sektora prywatnego. Ponadto agencje zatrudnienia, urzędy, szkoły oraz inne instytucje publiczne.

W jaki sposób dotrzeć do grona osób zainteresowanych naszymi działaniami? Oprócz standardowego upowszechniania ofert pracy na terenie urzędu oraz na naszych stronach internetowych uczestniczymy w targach pracy oraz organizujemy spotkania rekrutacyjne na terenie naszej siedziby. W 2017 r. zorganizowaliśmy III edycję Tczewskich Targów Pracy oraz wzięliśmy udział w sześciu innych wydarzeniach tego typu. Na terenie naszego urzędu przygotowaliśmy 37 spotkań rekrutacyjnych dla współpracujących z nami pracodawców.

**Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej
według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych
w 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01

Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.tczew.praca.gov.pl, na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: www.psz.praca.gov.pl, www.zielonalinia.gov.pl oraz na lokalnych stronach m.in. www.tcz.pl.



Ponadto oferty pracy przekazywane są do Punktu Pośrednictwa Pracy OHP w Tczewie i Pelplinie, Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Gniewie, Forum Inicjatyw Społecznych w Tczewie, Akademickiego Biura Karier Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu oraz do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tczewie i Pelplinie. Dodatkowo oferty są emitowane w mediach - w Dzienniku Bałtyckim oraz Radiu Głos w Pelplinie.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie nawiązał współpracę z 260 nowymi pracodawcami. W głównej mierze były to małe przedsiębiorstwa działające na terenie powiatu tczewskiego.

Motywacje do współpracy z urzędem pracy były różne. Część pracodawców była zainteresowana zgłoszeniem wolnego miejsca pracy ze względu na trudności z pozyskaniem odpowiedniego kandydata. Dla pozostałych pracodawców bodźcem do kontaktu z urzędem była chęć uzyskania wsparcia finansowego w ramach instrumentów rynku pracy przy zatrudnieniu osób bezrobotnych.

GIEŁDA PRACY:

Giełda pracy to inaczej spotkanie rekrutacyjne, które można zorganizować w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Dysponujemy odpowiednio dostosowaną salą, z której pracodawca może nieodpłatnie skorzystać. Oprócz stołu konferencyjnego jest dostępny również projektor multimedialny. Spotkanie takie pozwala na komfortowe przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej z wybranymi kandydatami.



Co zyskuje pracodawca:

- **Oszczędność czasu** - spotkanie organizowane w ramach giełdy pracy pozwala na spotkanie się z większą liczbą kandydatów do pracy w trakcie jednego spotkania,
- **Bezpłatną reklamę spotkania rekrutacyjnego** - informacja o organizowanym spotkaniu rekrutacyjnym dla danej firmy jest reklamowana przez pracowników urzędu na lokalnych stronach internetowych, na stronie internetowej urzędu pracy oraz w siedzibie urzędu.



Giędy pracy cieszyły się 2017 r. dużym zainteresowaniem pracodawców oraz agencji pracy tymczasowej. Wynikało to głównie z trudności w pozyskiwaniu osób chętnych do zatrudnienia. Szczególnie poszukiwani byli pracownicy do prac produkcyjnych oraz magazynowych. W mniejszym stopniu do handlu i gastronomii.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zorganizowano **37** giełd pracy na stanowiska:

- **produkcyjne** - monter/operator, pracownik produkcji, młodszy magazynier, młodszy operator produkcji, kontroler jakości, inspektor jakości, operator produkcji, pomocnik magazyniera, magazynier, operator CNC - plotery frezujące, operator frezarki CNC, operator giętarki CNC, pracownik produkcji stolarki PCV, technik testu, laminarz do przyuczenia, monter szkutnik do przyuczenia, monter aparatury elektronicznej, operator produkcji,
- **usługowe** - operator wózków widłowych, opiekun osób starszych, spawacz, kierownik obiektu w branży utrzymania czystości, pomocnik stolarza, szwaczka/krawcowa, spawacz aluminium metodą TIG, automatyk, monter nawierzchni, dyżurny ruchu, nastawniczy, zwrotniczy, pracownik obsługi klienta, opracowywanie przesyłek pocztowych (listy i paczki), doręczanie paczek własnym samochodem, pracownik sortowni przesyłek pocztowych, pracownik do spraw obsługi masowych nadawców, listonosz z samochodem /bez samochodu,
- **budowlane** - monter rusztowań,
- **biurowe** - młodszy konsultant,
- **handlowe** - kasjer/sprzedawca, kierownik sklepu, pracownik w dziale przyjęcia towaru, pracownik produktów świeżych, przedstawiciel handlowy,
- **gastronomiczne** - szef kuchni, manager restauracji, kasjer/bufetowa, kucharz, asystent managera restauracji oraz pomoc kuchenna.

W giełdach pracy łącznie udział wzięło **472** uczestników.



W giełdach pracy uczestniczyli przedstawiciele następujących firm:

- Actio HR - Gdańsk,
- Adecco Poland Sp. z o.o. - Gdańsk,
- Admiral Dystrybucja - Tczew,
- Aterima Med - Gdańsk,
- Avenir Consulting Group Sp. z o.o. - Gdańsk,
- Carrefour Polska - Tczew,
- Dovista Polska Sp. z o.o. - Wędkowy,
- Exwood Polska Sp. z o.o. - Tczew,
- GR Nieruchomości Sp. z o.o. - Gdańsk,
- Jeronimo Martins Polska S.A. - Gdańsk,
- MBF Sp. z o.o. - Tczew,
- Mettec Kamil Lipiak - Tczew,
- PKP PLK - Gdańsk,
- Plastrecykler Sp. z o.o. Spółka Komandytowa - Tczew,
- Poczta Polska S.A. - Gdańsk,
- Probet Sp. z o.o. - Chorzów,
- Progres Sp. z o.o. - Tczew,
- Promedica 24 - Gdańsk,
- Pro – Mot Sp. z o.o. - Tczew,
- Randstad Polska Sp. z o.o. - Tczew,
- Sodexo Polska Sp. z o.o. - Warszawa,
- Stokrotka Tczew Sp. z o.o. - Tczew,
- Telewizja Kablowa Chopin - Wejherowo,
- Toolip Sp. z o.o. - Tczew,
- Work Service S.A. - Tczew.





Centrum Informacyjno-Konsultacyjne
Służb Zatrudnienia

W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.



W ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego działa portal internetowy www.pracopolia.eu, na którym udostępniane są ofert pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców. Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.



W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



Rejestracja przez Internet

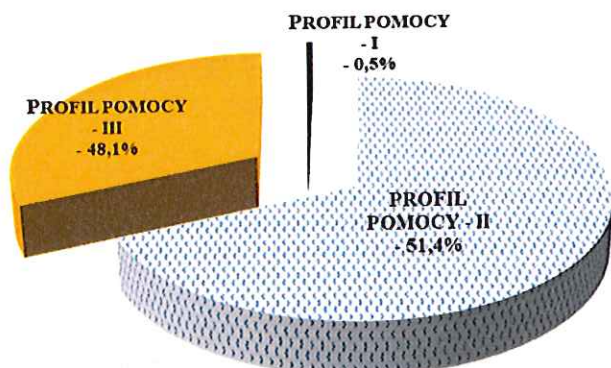
- **Profilowanie pomocy dla bezrobotnych i indywidualne plany działania**

Profilowanie to ustalenie bezrobotnemu profilu pomocy oznaczającego właściwy ze względu na jego potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którymi może objąć go urząd pracy w ramach realizacji indywidualnego planu działania. Są to m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie i dotowanie różnego rodzaju działań na rzecz bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. dorady klienta przeprowadzili **5257** wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu:

- **Profil pomocy I** - dla osób aktywnych, gotowych od razu do podjęcia zatrudnienia - **83 osoby** znalazły się w tym profilu.
Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 180 dni.
- **Profil pomocy II** - dla osób wymagających intensywnego wsparcia ze strony urzędu w znalezieniu zatrudnienia - **4028 osób** znalazło się w tym profilu pomocy.
Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 540 dni.
- **Profil pomocy III** - dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy - **1146 osób** znalazło się w tym profilu pomocy.
Realizacja IPD w tym profilu nie powinna przekroczyć 720 dni.

**Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy
stan w końcu grudnia 2017 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2017	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	2899	100
PROFIL I	14	0,5
PROFIL II	1489	51,4
PROFIL III	1396	48,1

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Jak wynika z powyższych danych w I profilu (bezrobotnych aktywnych) znalazło się **0,5%** osób, a do II profilu (przeznaczony dla wymagających wsparcia) przypisano **51,4%** klientów. Do III profilu trafiło **48,1%** osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których barierą utrudniającą powrót do zatrudnienia są często problemy zdrowotne czy sytuacja rodzinna.

W tym samym czasie dla **5151** osób bezrobotnych przygotowano Indywidualne Plany Działania - IPD. Na dzień 31 grudnia 2017 r. - IPD realizowało **2939** osób bezrobotnych (w tym 1949 kobiet) łącznie z osobami uczestniczącymi w formach aktywizacji zawodowej: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne.

Indywidualny Plan Działania w szczególności określa:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcami klienta, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia indywidualnego planu działania.

**Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania
w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Osoby objęte indywidualnym planem działania	
	Bezrobotni ogółem	Kobiety
Przygotowano IPD	5151	2743
Przerwali realizację IPD	1939	958
Zakończyli realizację IPD	3443	1859

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

TARGI PRACY:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie od wielu lat jest organizatorem i uczestnikiem targów pracy. Możliwość bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami sprawia, że targi są skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy. Organizacja targów pracy umożliwiła osobom zainteresowanym podjęciem lub zmianą dotychczasowej pracy spotkanie z przedstawicielami reprezentującymi różne branże w jednym miejscu.

→ METROPOLITALNE TARGI PRACY POMORZA

W dniu 02.03.2017 r. po raz kolejny uczestniczyliśmy w **Metropolitalnych Targach Pracy Pomorza** w Gdańsku. Wydarzenie to ponownie odbyło się w hali AmberExpo. Aby ułatwić uczestnictwo naszym klientom, zorganizowaliśmy bezpłatny przejazd do Gdańska i z powrotem. Z okazji takiej skorzystało prawie **50** osób z terenu całego naszego powiatu.

W tym roku stanowisko dzieliliśmy z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku. Przybyłym odwiedzającym przedstawialiśmy oferty pracy zgłoszone w naszym urzędzie pracy, przekazywaliśmy dane o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, informowaliśmy o możliwościach związanych z rejestracją w naszym urzędzie. Natomiast pracodawców zachęcaliśmy do współpracy, przekazywaliśmy katalogi usług, z których mogą skorzystać.



→ XIII MALBORSKIE TARGI PRACY

Dnia 06.04.2017 r. w Malborku już po raz trzynasty odbyły się **targi pracy** organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Wydarzenie to odbyło się w Szkole Podstawowej Nr 5. Przedstawiciele naszego urzędu, korzystając z zaproszenia, również zaprezentowali swoje usługi.

Każdy odwiedzający targi mógł zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy prezentowanymi przez przedstawicieli lokalnych firm, agencji pracy oraz instytucji tj. Policja. Była to doskonała okazja aby spotkać się i porozmawiać na temat wymagań i oczekiwań jakie mają pracodawcy względem kandydatów do pracy. Prezentowany był również wachlarz szkoleń realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Zainteresowani mogli również wziąć udział w warsztatach EURES nt. bezpiecznych wyjazdów za granicę. Warsztaty prowadzone były przez przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Chętne osoby korzystały z pomocy doradców zawodowych przy opracowywaniu dokumentów aplikacyjnych. Darmowe zdjęcie do CV można było zrobić korzystając ze specjalnej foto-budki.

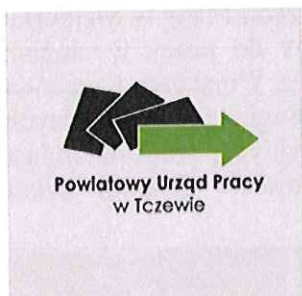
Na stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prezentowaliśmy głównie aktualne oferty pracy, udzielaliśmy również informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.



→ TARGI PRACY - OHP TCZEW

Dnia 10.04.2017 r. uczestniczyliśmy w **targach pracy** organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Tczewie. Targi odbyły się na terenie II Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie i były skierowane głównie do młodzieży szkolnej. Swoje stanowiska miały szkoły wyższe z terenu województwa oraz szkoły policealne/pomaturalne.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie informowaliśmy uczestniczącą w targach pracy młodzież o naszych aktualnych ofertach pracy, zachęcaliśmy do korzystania z usług oraz form wsparcia przez nas realizowanych.



→ III TCZEWSKIE TARGI PRACY

Dnia 20.04.2017 r. na terenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie zorganizowaliśmy **III Tczewskie Targi Pracy**. Miały one na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz promocję Pracodawców z lokalnego rynku pracy. Duże zainteresowanie Targami można było zaobserwować wśród tegorocznych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych powiatu tczewskiego. W Targach Pracy wzięło udział ponad **40** wystawców m.in. z branży: produkcyjnej, usługowej, budowlanej, gastronomicznej i handlowej. Na targach osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert pracy:

- na produkcji - operator produkcji, magazynier, operator wózka widłowego, pomocnik operatora CNC, operator maszyn, technik narzędziowy, młodszy magazynier, młodszy operator produkcji, monter, pomocnik linii produkcyjnej, inżynier procesu, inżynier CAD, młodszy operator maszyn, kontroler jakości, młodszy operator strojenia, operator produkcji PCV, operator maszyn SMT, pracownik produkcji, rzeźnik - wykrawacz, monter, operator ciemni, pracownik regeneracji opon (produkcja), młodszy operator pras krawędziowych, technik narzędziowy stampingu, starszy technik narzędziowy stampingu, laminiarz,
- w handlu - pracownik działu przyjęcia towaru, pracownik działu warzywa/owoce, pracownik działu mięso/wędliny/sery, pracownik działu piekarnia/cukiernia, młodszy inkasent opłat, sprzedawca - kasjer, praktykant, sprzedawca, sprzedawca na dział: dekoracje, budowlanka, majsterkowanie, ogród, przedstawiciel na Północ Polski,

- w usługach - spawacz, listonosz, opiekun osób starszych, pracownik komunalny, pracownik portierni, pracownik gospodarczy, mechanik elektromechanik samochodów ciężarowych i naczep, operator wagi, laborantka, operator maszyn rolniczych, szwaczka, krawcowa, operator maszyn szyjących, krojczy, krojczka, technik technolog odzieży, spawacz aluminium metodą TIG, tokarz, frezer, szlifierz, lakiernik, galwanizer, pracownik uboju - rozbioru,
- w transporcie - asystent spedytora, kierowca międzynarodowy, przewoźnik do współpracy, kierowca (kat. C + E), kierowca samochodów ciężarowych powyżej 3,5 tony,
- w biurze - pracownik biurowy, stanowisko do spraw obsługi klienta, pracownik administracyjny, wychowawca, doradca zawodowy, referent do spraw refundacji, pracownik działu księgowości/kontrolingu, księgowa, specjalista do spraw windykacji telefonicznej, specjalista do spraw marketingu, specjalista do działu kontroli jakości,
- w gastronomii - pracownik restauracji, pracownik sezonowy, pracownik młodociany (okres wakacji), menadżer w szkoleniu, kucharz.

Oprócz firm i agencji pracy tymczasowych swoje stanowiska miały również instytucje związane z rynkiem pracy. Zainteresowani mogli zapoznać się z ofertami pracy w ramach sieci EURES, które były dostępne na stanowisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. Wystawcy udzielali również informacji na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Swoje aktualne oferty pracy prezentował przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku oraz Punkt Pośrednictwa Pracy OHP z Tczewa. Ponadto kandydatów do pracy w służbie mundurowej poszukiwała Komenda Wojewódzka Policji w Gdańsku oraz Wojskowa Komenda Uzupełnień w Malborku. Nasz urząd na targach również świadczył usługi - jeden z naszych doradców zawodowych pomagał w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, drugi natomiast prowadził grę poker osobowościowy, której uczestnikami byli uczniowie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie.



→ KONFERENCJA DLA PRACODAWCÓW - TCZEW

Równoległe do odbywających się targów, na terenie Internatu Zespołu Szkół Ekonomicznych zorganizowaliśmy konferencję pt. "**Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z pracodawcami**". Adresatami tego spotkania byli pracodawcy z terenu miasta i gminy Tczew oraz gminy Subkowy.

Przybyłych gości przywitał Wicemarszałek Województwa Pomorskiego Pan Krzysztof Trawicki. Oficjalnego otwarcia konferencji dokonali: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Ewa Uzdowska oraz Starosta Powiatu Tczewskiego - Pan Tadeusz Dzwonkowski.

Program konferencji przewidywał trzy wystąpienia. Pierwszy prelegent - Przemysław Karczyński - doradca klienta instytucjonalnego przedstawił zgromadzonym pracodawcom wachlarz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Pracodawcy dowiedzieli się jak wygląda ścieżka obsługi osoby bezrobotnej

od momentu rejestracji do skierowania do pracodawcy i podjęcia zatrudnienia. Omówione zostały również sposoby realizacji zgłoszonych ofert pracy. Zaprosiliśmy również do korzystania z organizowania na terenie urzędu pracy giełd pracy, czyli spotkań rekrutacyjnych. Podczas omawiania instrumentów rynku pracy podkreślono sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawcy dowiedzieli się z jakich form wsparcia mogą korzystać aby zatrudnić osobę zarejestrowaną w naszym urzędzie.

Druą prezentacja prowadzona była przez kierownika działu instrumentów rynku pracy, Panią Joannę Zander, która przybliżyła formę wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się jakie warunki trzeba spełnić aby móc ubiegać się o fundusze, które można przeznaczyć na podwyższenie kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.

Ostatnie wystąpienie było prowadzone przez kierownika działu usług rynku pracy, Panią Żanetę Sadowską, która zreferowała zagadnienie zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawców na terenie powiatu tczewskiego. Przedstawiono warunki jakie musi spełnić pracodawca aby zarejestrować chęć zatrudnienia cudzoziemca. Zaprezentowano również dane statystyczne: liczbę zarejestrowanych oświadczeń oraz zawody w jakich najczęściej pracodawcy zatrudniają cudzoziemców.



ROZSTRZYGNĘCIE KONKURSU PRACODAWCA ROKU POWIATU TCZEWSKIEGO - EDYCJA 2017

Po zakończonej konferencji odbyła się uroczysta gala konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” - Edycja 2017, którego laureatami zostali:

- **ROLLS-ROYCE POLAND Sp. z o.o.** w kategorii duży Pracodawca,
- **DAK-BUD Sp. z o.o.** w kategorii średni Pracodawca,
- **ABI AUTO-SERVICE Witold Kleina** w kategorii mały Pracodawca.

Wyróżnienia w Konkursie otrzymały natomiast następujące firmy:

- CARREFOUR POLSKA Spółka z o.o.;
- EXWOOD POLSKA Spółka z o.o.;
- BONA DEA Anna Ewelina Ostrowska;
- DE GRAAF POLAND Spółka z o.o.;
- Skład Budowlany „TEMIDA” Spółka z o.o.;
- OPTYKON Spółka z o.o.;
- Biuro Rachunkowe ASSET Spółka z o.o.;
- GOŚKA Marcin Freitag,
- P.T.U.H. „HEVEC” Roman Piątkowski.



→ TARGI EDUKACJI I PRACY - PELPLIN - 25.04.2017

Dnia 25.04.2017 r. wzięliśmy udział w **Targach Edukacji i Pracy** organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pelplinie oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie.

Osoby odwiedzające targi mogły zapoznać się z ofertami pracy proponowanymi przez lokalnych pracodawców oraz młodzieżowe punkty pośrednictwa pracy funkcjonujące w ramach Ochotniczych Hufców Pracy. Zgromadzona na targach młodzież miała możliwość porozmawiania z przedstawicielami szkół wyższych, a także szkół policealnych i pomaturalnych z terenu województwa pomorskiego. Porad zawodowych udzielali pośrednicy pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Gdańsku oraz doradca zawodowy z Młodzieżowego Centrum Kariery.

Nasz urząd reprezentowany był przez dwóch doradców klienta, którzy udzielali informacji na temat aktualnych ofert pracy.



→ TARGI EDUKACJI I PRACY - GNIEW - 27.04.2017

Dnia 27.04.2017 r. wzięliśmy udział w **Targach Edukacji i Pracy** organizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Gniewie. Targi odbyły się na terenie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie.

Nasz urząd reprezentowany był przez dwóch doradców klienta, którzy udzielali informacji na temat aktualnych ofert pracy.



→ LETNIE TARGI PRACY POMORZA

Dnia 31.05.2017 r. uczestniczyliśmy w **Letnich Targach Pracy Pomorza** w Gdańsku na terenie kampusu Wyższej Szkoły Bankowej. Podczas targów reklamowaliśmy nasze usługi oraz aktualne oferty pracy ze szczególnym uwzględnieniem ofert z branży gastronomicznej i turystycznej. Oprócz naszego urzędu swoje stanowiska miały urzędy pracy z Malborka, Gdańska czy też z Nowego Dworu Gdańskiego. Ponadto dostępne były oferty pracy od pracodawców z branży hotelarskiej, turystycznej oraz gastronomicznej.



POZOSTAŁE WYDARZENIA

→ SPOTKANIE INFORMACYJNO - SZKOLENIOWE PT. „PRZEDSIĘBIORCĄ BYĆ!” - 10.02.2017

Dnia 10.02.2017 r. zorganizowaliśmy wraz z Fundacją Wspierania Przedsiębiorczości "Twoja Inicjatywa!" spotkanie informacyjno - szkoleniowe pt. "Przedsiębiorcą być!". Wydarzenie to było skierowane w głównej mierze do osób bezrobotnych zamierzających założyć własną działalność gospodarczą. Podczas warsztatów przyszli przedsiębiorcy mogli uzyskać informacje na temat:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej - jakie są procedury związane z zakładaniem firmy, obowiązki przedsiębiorcy, podstawowe przepisy prawa,
- finansów w firmie - jakie są podstawowe zasady księgowości, ulgi dla przedsiębiorców, kwestie podatkowe,
- źródła finansowania - kredyty, pożyczki, dotacje unijne, dofinansowanie na start i rozwój działalności gospodarczej,
- dotacje unijne - na czym polegają, jakie dają szanse i możliwości.



→ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE NA FACEBOOK'U

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w marcu 2017 r. uruchomił swój profil na Facebooku. Zapraszamy do odwiedzenia i polubienia naszej strony, na której na bieżąco udostępniamy informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych, targów pracy. Ponadto zamieszczamy komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Bądź na bieżąco!

Polub nas na

www.facebook.com/puptyczew



→ KONFERENCJA DLA PRACODAWCÓW - GNIEW - 14.03.2017

Dnia 14.03.2017 r. na terenie Zamku w Gniewie zorganizowaliśmy konferencję pt. "Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z pracodawcami". Adresatami tego spotkania byli pracodawcy z terenu miasta i gminy Gniew oraz gminy Morzeszczyn.

Przybyłych do sali św. Jerzego gości przywitała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Ewa Uzdowska, która wyraziła zadowolenie z dotychczasowej współpracy pomiędzy urzędem a pracodawcami z terenu miasta i gminy Gniew oraz gminy Morzeszczyn.

Starosta Powiatu Tczewskiego - Pan Tadeusz Dzwonkowski - podkreślił rolę urzędu pracy na lokalnym rynku pracy, dostrzegł również problemy z jakimi aktualnie borykają się lokalni pracodawcy. Ostatnią osobą witającą zebranych uczestników konferencji była Burmistrz Miasta i Gminy Gniew - Pani Maria Taraszkiewicz - Gurzyńska, która zauważyła, że miejsce konferencji jest bardzo symboliczne. Zamek gniewski, który jeszcze na początku lat 90-tych był ruiną został, dzięki dofinansowaniu z urzędu pracy oraz wytężonej pracy ponad 500 osób skierowanych przez urząd odbudowany do stanu, który możemy podziwiać dzisiaj.

Program konferencji przewidywał trzy wystąpienia. Pierwszy prelegent - Przemysław Karczyński - doradca klienta instytucjonalnego przedstawił zgromadzonym pracodawcom wachlarz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Pracodawcy dowiedzieli się jak wygląda ścieżka obsługi osoby bezrobotnej od momentu rejestracji do skierowania do pracodawcy i podjęcia zatrudnienia. Omówione zostały również sposoby realizacji zgłoszonych ofert pracy. Zaprosiliśmy również do korzystania z organizowania na terenie urzędu pracy giełd pracy, czyli spotkań rekrutacyjnych. Podczas omawiania instrumentów rynku pracy podkreślono sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawcy dowiedzieli się z jakich form wsparcia mogą korzystać aby zatrudnić osobę zarejestrowaną w naszym urzędzie.

Druuga prezentacja prowadzona była przez kierownika działu instrumentów rynku pracy, Panią Joannę Zander, która przybliżyła formę wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się jakie warunki trzeba spełnić aby móc ubiegać się o fundusze, które można przeznaczyć na podwyższenie kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.

Ostatnie wystąpienie było prowadzone przez kierownika działu usług rynku pracy, Panią Żanetę Sadowską, która zreferowała zagadnienie zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawców na terenie powiatu tczewskiego. Przedstawiono warunki jakie musi spełnić pracodawca aby zarejestrować chęć zatrudnienia cudzoziemca. Zaprezentowano również dane statystyczne: liczbę zarejestrowanych oświadczeń oraz zawody w jakich najczęściej pracodawcy zatrudniają cudzoziemców.

Na zakończenie zaprosiliśmy pracodawców do dyskusji na temat przedstawionych zagadnień. Odpowiadaliśmy na pytania i wątpliwości zgłaszane przez pracodawców. Serdecznie dziękujemy obecnym przedsiębiorcom za poświęcony czas!



→ SALON EDUKACYJNY. KARIERA ZAWODOWA W POWIECIE TCZEWSKIM PO GIMNAZJUM - 21.03.2017

Dnia 21.03.2017 r. na zaproszenie Zespołu Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie uczestniczyliśmy w wydarzeniu o nazwie "Salon edukacyjny". Kariera zawodowa w Powiecie Tczewskim po gimnazjum". Celem przedsięwzięcia było zaprezentowanie uczniom gimnazjów oferty edukacyjnej kształcenia w zawodach w szkołach powiatu tczewskiego oraz ukazanie w szerszym aspekcie możliwości podjęcia pracy i planowania kariery zawodowej po ukończeniu technikum lub szkoły zawodowej.

Oficjalne otwarcie nastąpiło po wystąpieniu dyrektora Zespołu Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie oraz Starosty Tczewskiego Pana Tadeusza Dzwonkowskiego.

Każda ze szkół w bardzo przystępny i zachęcający sposób zaprezentowała swoje atuty przy jednoczesnym podkreśleniu w jakich kierunkach uczniowie mogą zdobyć wykształcenie. Po zakończeniu prezentacji każdy wystawca zaprosił przybyłych uczniów szkół gimnazjalnych do swoich stoisk. Na stoiskach można było uzyskać szczegółowe informacje o ofercie edukacyjnej, jak również zadawać pytania uczniom szkół i podziwiać ich wyroby i prace.

W trakcie imprezy swoje stoiska zaprezentowały szkoły ponadgimnazjalne z terenu naszego powiatu:

- Zespół Szkół Budowlanych i Odzieżowych w Tczewie,
- Zespół Szkół Technicznych w Tczewie,
- Zespół Szkół Rzemieślniczych i Kupieckich w Tczewie,
- Zespół Szkół Ekonomicznych w Tczewie,
- Zespół Kształcenia Zawodowego w Tczewie,
- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie.

Swoją rolę mieli również lokalni pracodawcy (Flex, Huber + Suhner, Cukiernia Meler), którzy reklamowali swoje stanowiska pracy. Zachęcali uczniów do wyboru konkretnego zawodu, takiego który pozwoli im na podjęcie zatrudnienia po zakończeniu edukacji.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prezentowali usługi i instrumenty, z których mogą skorzystać osoby zarejestrowane w urzędzie. Ponadto nasz doradca zawodowy przeprowadził szereg rozmów, w których zwracał szczególną uwagę na wybór ścieżki zawodowej, na określenie swoich predyspozycji i zainteresowań zawodowych.

Doradca klienta instytucjonalnego z naszego urzędu spotkał się z dyrektorami szkół ponadgimnazjalnych, którym przedstawił informację na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy. Przedstawione zostały branże, w których aktualnie jest duże zapotrzebowanie na pracowników.



➔ KONFERENCJA DLA PRACODAWCÓW - PELPLIN - 28.03.2017

Dnia 28.03.2017 r. na terenie Miejskiego Ośrodka Kultury w Pelplinie zorganizowaliśmy konferencję pt. "Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z pracodawcami". Adresatami tego spotkania byli pracodawcy z terenu miasta i gminy Pelplin.

Przybyłych gości przywitał zastępca burmistrza miasta i gminy Pelplin - Pan Dariusz Górski, który w krótkim wystąpieniu podziękował wszystkim za poświęcenie swojego czasu i przybycie na spotkanie. Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Ewa Uzdowska wyraziła z kolei zadowolenie z dotychczasowej współpracy pomiędzy urzędem a pracodawcami z terenu miasta i gminy Pelplin.

Program konferencji przewidywał trzy wystąpienia. Pierwszy prelegent - Przemysław Karczyński - doradca klienta instytucjonalnego przedstawił zgromadzonym pracodawcom wachlarz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Pracodawcy dowiedzieli się jak wygląda ścieżka obsługi osoby bezrobotnej od momentu rejestracji do skierowania do pracodawcy i podjęcia zatrudnienia.

Omówione zostały również sposoby realizacji zgłoszonych ofert pracy. Zaprosiliśmy również do korzystania z organizowania na terenie urzędu pracy giełd pracy, czyli spotkań rekrutacyjnych. Podczas omawiania instrumentów rynku pracy podkreślono sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Pracodawcy dowiedzieli się z jakich form wsparcia mogą korzystać aby zatrudnić osobę zarejestrowaną w naszym urzędzie.

Druga prezentacja prowadzona była przez specjalistę do spraw rozwoju zawodowego, Panią Celinę Wilk, która przybliżyła formę wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się jakie warunki trzeba spełnić aby móc ubiegać się o fundusze, które można przeznaczyć na podwyższenie kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.

Ostatnie wystąpienie było prowadzone przez kierownika działu usług rynku pracy, Panią Żanetę Sadowską, która zreferowała zagadnienie zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawców na terenie powiatu tczewskiego. Przedstawiono warunki jakie musi spełnić pracodawca aby zarejestrować chęć zatrudnienia cudzoziemca. Zaprezentowano również dane statystyczne: liczbę zarejestrowanych oświadczeń oraz zawody w jakich najczęściej pracodawcy zatrudniają cudzoziemców.

Na zakończenie zaprosiliśmy pracodawców do dyskusji na temat przedstawionych zagadnień. Na trzech stanowiskach tematycznych odpowiadaliśmy na pytania i wątpliwości lokalnych pracodawców. Rozmowy trwały jeszcze długo po zakończeniu wystąpień. Serdecznie dziękujemy obecnym przedsiębiorcom za poświęcony czas!



→ WARSZTATY INFORMACYJNE EURES - CZAS NA PRACĘ - 10.04.2017

W dniu 10.04.2017 r. odwiedzili nas pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku aby poprowadzić warsztaty z cyklu "Czas na Pracę". Podczas spotkania zebrane osoby wysłuchały trzech prezentacji.

Podczas pierwszej Pani Ewa Staniewicz opowiedziała na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Zwróciła szczególną uwagę na to jak odpowiednio przygotować się do wyjazdu, jakie dokumenty należy zabrać ze sobą oraz co należy wiedzieć o kraju, do którego wyjeżdżamy. Poinformowała również o możliwości korzystania z sieci EURES, która w każdym kraju UE / EOG działa bezpłatnie w ramach lokalnych urzędów pracy. Zebrani dowiedzieli się z jakich portali warto korzystać aby uzyskać wyczerpujące informacje na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej.

Druga część warsztatów skupiła się na zjawisku handlu ludźmi. Przedstawiona została definicja oraz metody działania sprawców tego procederu. Opisany został również profil osoby, która może być zagrożona wykorzystaniem. Na zakończenie udzielone zostały porady jak chronić się przed tym zjawiskiem.

Ostatnia prezentacja, poprowadzona przez Panią Katarzynę Kiedrowską, dotyczyła Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Zebrani dowiedzieli się, że rejestr skupia agencje zatrudnienia działające legalnie na polskim rynku pracy. Wyszczególnione zostały typy agencji zatrudnienia oraz rodzaje umów jakimi wiążą się one współpracą z pracownikami. Przedstawiono również obowiązki jakie powinny zachować agencje pracy względem swoich pracowników.

Na zakończenie zainteresowani zadawali pytania dotyczące głównie podejmowania pracy za granicą oraz o możliwość kontaktu z pracownikami europejskich służb zatrudnienia funkcjonujących w ramach sieci EURES.



→ SPOTKANIE Z PAŃSTWOWĄ INSPEKcją PRACY I POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W DOMU PRZEDSIĘBIORCY - 25.04.2017

Na zaproszenie tczewskiego oddziału "Pracodawców Pomorza", Cechu Rzemiosł Różnych w Tczewie oraz Domu Przedsiębiorcy uczestniczyliśmy wraz z przedstawicielami Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku w **spotkaniu z lokalnymi pracodawcami**.

Po przywitaniu zebranych uczestników rozpoczęła się część oficjalna, czyli wystąpienia prelegentów. Podczas pierwszego wystąpienia przedstawiciel inspekcji pracy poinformował o nowościach w przepisach związanych z zatrudnianiem pracowników. Omówione zostały stawki minimalne przy zatrudnieniu osób w ramach umowy o pracę i umowy zlecenie oraz ich wpływ na rynek pracy. Ponadto zaakcentowano inne istotne zmiany w kodeksie pracy. Druga prezentacja prowadzona przez przedstawicieli Inspekcji Pracy dotyczyła zatrudniania obcokrajowców. Podczas przemówienia przybliżone zostały zasady jakimi powinni kierować się pracodawcy podczas zatrudniania cudzoziemców oraz na co zwracają uwagę kontrolujący z inspekcji.

Uzupełnieniem tej wiedzy była prezentacja prowadzona przez kierownika działu usług rynku pracy, Panią Żanetę Sadowską, która zreferowała zagadnienie zatrudnienia cudzoziemców przez pracodawców na terenie powiatu tczewskiego. Przedstawiono warunki jakie musi spełnić pracodawca aby zarejestrować chęć zatrudnienia cudzoziemca. Zaprezentowano również dane statystyczne: liczbę zarejestrowanych oświadczeń oraz zawody w jakich najczęściej pracodawcy zatrudniają cudzoziemców.

Ostatnie wystąpienie prowadzone przez kierownika działu instrumentów rynku pracy, Panią Joannę Zander, dotyczyło formy wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się jakie warunki trzeba spełnić aby móc ubiegać się o fundusze, które można przeznaczyć na podwyższenie kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.



→ ZOSTALIŚMY PARTNERAMI POMORSKIEGO OBSERWATORIUM RYNKU PRACY

W lipcu 2017 r. zostaliśmy partnerem Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy. Obserwatorium dostarcza wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy. PORP odpowiada na potrzeby informacyjne interesariuszy pomorskiego rynku pracy. Inspiruje partnerów do podejmowania jak najbardziej trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan. Wykorzystuje w tym celu zarówno zasoby wiedzy posiadane w Obserwatorium, jak i te pozyskane od Partnerów czy też wypracowane wspólnie z nimi.



→ POZYSKALIŚMY DODATKOWE ŚRODKI FINANSOWE

We wrześniu 2017 r. pozyskaliśmy dodatkowe środki finansowe na realizację instrumentów rynku pracy. W ramach dodatkowo pozyskanych środków na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z dniem 11.09.2017 r. wznowiliśmy nabór wniosków dotyczących: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz prac interwencyjnych. Aby upowszechnić tą informację wśród pracodawców złożyliśmy wizytę w Starostwie Powiatowym w Tczewie oraz w Domu Przedsiębiorcy aby dotrzeć do pracodawców odwiedzających te instytucje.

→ WIZYTA W STAROSTWIE POWIATOWYM W TCZEWIE

W dniu 19.09.2017 r. gościliśmy w Starostwie Powiatowym w Tczewie. Nasi doradcy prezentowali nasze usługi i różne formy wsparcia dla pracodawców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.



→ WSPARCIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW W PERSPEKTYWIE 2014 - 2020 SPOTKANIE W DOMU PRZEDSIĘBIORCY - 26.09.2017

Dnia 26.09.2017 r. wzięliśmy udział w spotkaniu dla pracodawców zainteresowanych funduszami unijnymi. Spotkanie zorganizowane było w siedzibie Domu Przedsiębiorcy w Tczewie.

W pierwszej części spotkania zebrani przedsiębiorcy wysłuchali wystąpienia przedstawiciela Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich z Malborka, który przybliżył informacje na temat wsparcia finansowego przewidzianego na lata 2014 - 2020. Uczestnicy dowiedzieli się z jakich form mogą skorzystać i na jakie projekty przewidziane są środki finansowe.



Kolejnym prelegentem był przedstawiciel naszego urzędu, których poinformował o aktualnych formach wsparcia przewidzianych dla pracodawców z zaznaczeniem form realizowanych w ramach funduszy unijnych. Korzystając z okazji zachęciliśmy również do dalszej współpracy m.in. w ramach organizacji spotkań rekrutacyjnych a terenie naszego urzędu.

Swoją ofertę dla przedsiębiorców przedstawił również doradca klienta z Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego.

Jeszcze przed rozpoczęciem spotkania przygotowaliśmy nasze stoisko zarówno dla osób odwiedzających Dom Przedsiębiorcy jak i dla uczestników warsztatów. Na stoisku nasi pracownicy informowali o aktualnych formach wsparcia realizowanych przez urząd, przekazywali materiały informacyjne oraz wnioski zainteresowanym pracodawcom.



→ SEMINARIUM DOBRYCH PRAKTYK PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM 28-29.09.2017



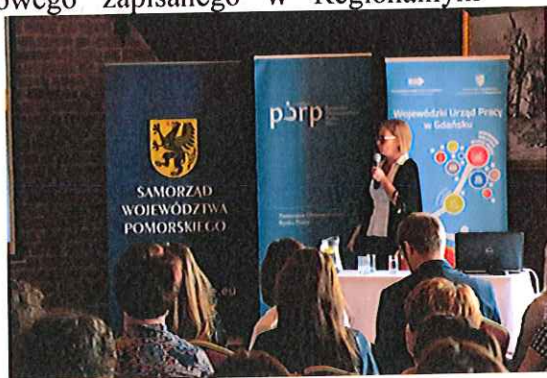
Seminarium Dobrych Praktyk realizowane jest z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku od 2012 roku. Spotkania w każdym roku dotyczą innej problematyki zagadnień związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy. W roku 2017 celem spotkania było wypracowanie propozycji rozwiązań mających na celu podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim i wskazanie roli powiatowych urzędów pracy w procesie tworzenia sieci poradnictwa zawodowego w naszym regionie. W tym roku współorganizatorem tego wydarzenia był

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Uczestnikami tegorocznego spotkania byli przedstawiciele: powiatowych urzędów pracy z terenu województwa pomorskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Starostwa Powiatowego w Tczewie, Urzędu Miasta i Gminy Gniew, Urzędu Marszałkowskiego Województwa Pomorskiego, Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie, Centrum Wspierania Imigrantów i Imigrantek, Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych, Centrum Edukacji Nauczycieli w Gdańsku, Powiatowego Centrum Edukacji Zawodowej w Bytowie, Centrum Rozwoju Talentów w Gdańsku, Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Kwidzynie, Centrum Kształcenia Ustawicznego w Sopocie, Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Sztumie, Zespołu Kształcenia Zawodowego w Tczewie oraz Powiatowego Zespołu Poradni Psychologiczno - Pedagogicznych w Wejherowie, a odbyło się ono 28-29 września 2017 r. na terenie zamku w Gniewie.

Przybyłych gości przywitała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie Pani Ewa Uzdowska, Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Pani Katarzyna Żmudzińska, Burmistrz Gniewa Pani Maria Taraszkiewicz - Gurzyńska oraz Wicestarosta Powiatu Tczewskiego Pan Zbigniew Zgoda.

Podczas pierwszej części Seminarium prelegenci omówili zagadnienia strategiczne w zakresie poradnictwa zawodowego. Barbara Szymańska, konsultant wojewódzki ds. poradnictwa edukacyjno - zawodowego z **Centrum Edukacji Nauczycieli w Gdańsku** przybliżyła sposób funkcjonowania instytucji oraz główne zadania konsultantów powiatowych, którzy pracują w ramach sieci. Zaznaczyła również o dużej potrzebie wsparcia nauczycieli w szkołach. Centrum Edukacji Nauczycieli ponadto zajmuje się badaniami rynku pracy.

Postępy realizacji zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego w zakresie wdrożenia regionalnego systemu poradnictwa zawodowego zapisanego w Regionalnym Programie Strategicznym „Aktywni Pomorzanie”, w tym podsumowanie I etapu cyklu warsztatów przeprowadzonych przez WUP dla młodzieży ponadgimnazjalnej pod nazwą „Wybieraj mądrze” zrecenzowały przedstawicielki **Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** - Klaudia Zagórowicz i Beata Olszewska. Nadrzędnym celem jest nawiązywanie współpracy z pracodawcami. Usługi Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gdańsku i Słupsku skierowane są również do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, studentów oraz uczniów szkół ponadgimnazjalnych.



W ramach współpracy z urzędami pracy Centrum uczestniczy czynnie w realizacji targów pracy. Cykl spotkań „Wybieraj mądrze” skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu województwa pomorskiego. Celem spotkań było uświadomienie młodzieży uczącej się o roli jaką odgrywa poradnictwo zawodowe w kształtowaniu własnej kariery zawodowej oraz uzupełnienie wiedzy w zakresie samorozwoju.

Uczniowie uczestniczący w warsztatach zgłaszali potrzebę częstszych spotkań z doradcami zawodowymi. Pracownicy Centrum zauważyli również, że ważne jest budowanie platformy współpracy na terenie województwa pomorskiego aby współpraca pomiędzy doradcami zawodowymi z urzędów pracy i innych instytucji była jeszcze sprawniejsza.

Stanowisko partnerów **Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy** w sprawie poradnictwa edukacyjno - zawodowego przedstawił Marcin Średziński z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku. W ramach poruszanej problematyki PORP organizuje spotkania, których głównym celem jest nawiązywanie współpracy pomiędzy pracodawcami a uczniami szkół ponadgimnazjalnych oraz studentami studiów wyższych. Obserwatorium upowszechnia informację o dobrych praktykach, czyli dobrze układającej się współpracy pomiędzy urzędami pracy a pracodawcami.

Współpracę doradców zawodowych w ramach **Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych**



przedstawiła Dorota Derheld. Zapoznaliśmy się z genezą powstania Sieci, głównymi celami i wyzwaniem. Gdyńska Sieć Doradców Zawodowych skupia się głównie na integracji doradców, dzieleniu zdobytą wiedzą i doświadczeniami, rozwiązywaniu problemów oraz poszerzaniu kompetencji doradców zawodowych. Głównym wyzwaniem Sieci jest praca na najwyższym poziomie na przekór problemom jakim z pewnością jest brak odpowiedniej liczby etatów, szczególnie

w szkołach. Marta Siciarek ze **Stowarzyszenia Imigrantów i Imigrantek** zaprezentowała specyfikę pracy doradcy zawodowego z imigrantami. Priorytetem w działaniu Stowarzyszenia jest w szczególności wsparcie psychologiczne obcokrajowców, którzy nie zdążyli się jeszcze zaadaptować i przystosować do warunków życia w naszym kraju. W tym celu są również prowadzone lekcje nauki języka polskiego aby zlikwidować jedną z głównych barier. Ponadto imigranci otrzymują wsparcie przy przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, dowiadują się o swoich prawach związanych z zatrudnieniem oraz poznają specyfikę lokalnego rynku pracy.

Jednym z największych wyzwań w pracy w publicznych służbach zatrudnienia jest aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych, które w szczególności sposób są oddalone od rynku pracy. O wsparciu takich osób opowiadała Małgorzata Kłobuchowska z **Pomorskiej Agencji Rozwoju Regionalnego ze Słupska**. Zlecone działania aktywizacyjne skierowane były do ponad 1300 osób bezrobotnych z terenu województwa pomorskiego, które zostały zakwalifikowane do II i III profilu pomocy. Agencja proponowała wsparcie w zatrudnieniu ww. osób poprzez organizację cyklicznych spotkań. Skuteczność realizowanego programu polegała na indywidualnym podejściu do każdego uczestnika, wsparciu psychologicznym i pomocy w pracy nad samym sobą.

Druga część Seminarium poświęcona była prezentacjom Dobrych Praktyk realizowanym w wybranych powiatowych urzędach pracy. Praktyki zostały podzielone na dwie kategorie:

- usługi poradnictwa zawodowego kierowane do młodych bezrobotnych i/lub młodzieży uczącej się,
- efektywne poradnictwo zawodowe w obszarze współpracy urzędów pracy z „instytucjami pomocy i integracji społecznej” na rzecz osób najbardziej oddalonych od rynku pracy.

Przedstawiciele **Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach** opowiedzieli o projekcie „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”, w ramach którego uczniowie odwiedzają siedzibę urzędu. Celem spotkań realizowanych w tym roku już po raz ósmy jest uzupełnienie wiedzy uczniów na temat rynku pracy. Spotkanie prowadzone jest na zasadzie konsultacji z doradcami zawodowymi, w trakcie których istnieje również możliwość przygotowania dokumentów aplikacyjnych.



Gdański Urząd Pracy utworzył Centrum Rozwoju Talentów, które w głównej mierze przygotowuje do sprostania wyzwaniom jakie niesie ze sobą rynek pracy. Uczestnicy spotkań zaznajamiają się także z nowoczesnymi formami rekrutacji. Większość osób korzystających z usług Centrum to uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Pracownik **Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku** podzielił się doświadczeniami związanymi ze współpracą urzędu pracy z niemieckimi instytucjami rynku pracy w zakresie wykorzystania modelu poradnictwa edukacyjno - zawodowego na rzecz dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy. W ramach programu Erasmus+ przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku podczas wizyt w Niemczech poznawali wzorce pracy niemieckich instytucji rynku pracy z młodzieżą.

Celem kadry **Powiatowego Urzędu Pracy w Starogardzie Gdańskim** było pokazanie uczniom szkół gimnazjalnych na czym polega poradnictwo zawodowe realizowane przez urząd pracy. Spotkania były prowadzone dla uczniów klas II. Zajęcia odbywały się w 18 szkołach gimnazjalnych z terenu powiatu starogardzkiego. Pracownikom urzędu udało się dotrzeć do kilkuset uczniów, którzy często mieszkają z dala od większych miast czy też aglomeracji trójmiejskiej. Pozwoliło to na podniesienie świadomości oraz poziomu wiedzy o lokalnym rynku pracy.

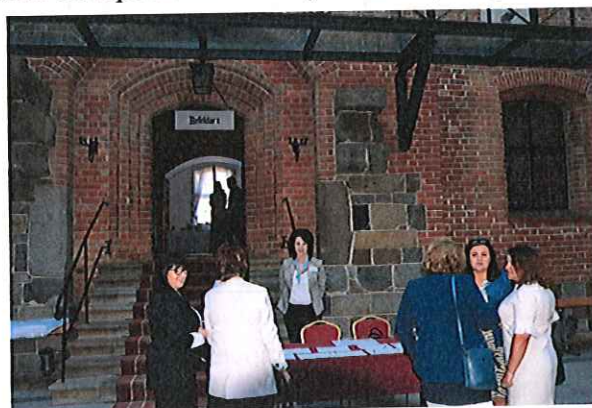
Doradca zawodowy z **Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie** zaprosił zebranych gości do obejrzenia filmu promującego działania urzędu na rzecz przyszłych absolwentów szkół średnich w ramach cyklu spotkań pt. „Start w Karierę”.

Przedstawiciel **Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie** omówił proces budowania postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży powiatu wejherowskiego poprzez cykl spotkań z uczniami oraz m.in. organizację konkursów.

Pracownik **Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie** przedstawił założenia programu „Nauka zawodu - Twoja szansa - Twoja przyszłość”. Na podstawie jego realizacji zauważono, że bardzo dużo zależy od zaangażowania i aktywności uczestników.

Doradca zawodowy **Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie** przedstawił film pt. „50+ nowy impuls”, w którym pokazany został program doradczy z zakresu poradnictwa indywidualnego i grupowego dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Ostatnią prezentacją w ramach Dobrych Praktyk była ta dotycząca współpracy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Słupsku z Centrum Integracji Społecznej zrecenzowana przez przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.



Kolejną częścią seminarium były warsztaty, podczas których wypracowano nowe formy współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, a powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa pomorskiego oraz innymi instytucjami na rzecz różnych grup osób bezrobotnych.

Drugiego dnia Seminarium nadszedł czas na wizyty studyjne. Podczas pierwszego wystąpienia **Burmistrz Gniewa, Maria Taraszkiewicz - Gurzyńska**, opowiedziała uczestnikom o historii odbudowy zamku gniewskiego, o jego renowacji oraz o jego znaczeniu dla lokalnej społeczności. Dyrektor **Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie, Wioletta Połomska**, opisała kierunki zawodowe realizowane przez szkołę i współpracę ze Wzgórzem Zamkowym. Młodzież ze szkoły jest zainteresowana zakresem swojej edukacji, ceni sobie realizowane praktyki oraz chce kontynuować naukę w zawodzie. Z kolei **Kasztelan Zamku Jarosław Struczyński** przybliżył zebranym historię zamku oraz opowiedział o ofercie turystycznej i kulturalnej, jaką aktualnie realizuje w ramach swojej działalności.

Na tym zakończyło się tegoroczne Seminarium Dobrych Praktyk organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Uczestnicy podkreślali, że była to dobra sposobność do wzajemnej wymiany doświadczeń i informacji.

→ POZYSKANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW FINANSOWYCH

W październiku 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie pozyskał dodatkowe środki w ramach funduszu PFRON, które mogą być przeznaczone na:

- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej lub
- zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

→ SPOTKANIA Z DORADCĄ ZAWODOWYM

W październiku 2017 r. na terenie naszego urzędu odbyły się kolejne spotkania z doradcami zawodowymi.

Pierwszy warsztat o tematyce „Określam cel, planuję i przygotowuję się do skutecznego poszukiwania zatrudnienia” skierowany był do wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie. Jego celem było:

- doskonalenie umiejętności identyfikacji i prezentacji własnego potencjału zawodowego,
- poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na wymagania pracodawców,
- prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej,
- identyfikacja atutów i ograniczeń opracowanego IPD,
- opracowanie skutecznego planu zatrudnienia.

Temat drugiego spotkania to „Rozwijam umiejętności dot. opracowywania dokumentów aplikacyjnych i poszukiwania zatrudnienia”. Warsztat skierowany był również dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w naszym urzędzie. Głównymi celami spotkania było doskonalenie umiejętności identyfikacji i prezentacji własnego potencjału zawodowego oraz poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na wymagania pracodawców.



→ SEMINARIUM DLA POŚREDNIKÓW PRACY „POŚREDNICTWO PRACY 2017 - NOWOŚCI I DOŚWIADCZENIA” - 24-25.10.2017

Odpowiadając na zaproszenie Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uczestniczyliśmy w dniach 24-25 października 2017 r. w seminarium dla pośredników pracy pt. „Pośrednictwo pracy 2017 - nowości i plany”.

Pierwszego dnia wysłuchaliśmy wystąpień ekspertów oraz przedstawicieli Departamentu Rynku Pracy. Seminarium rozpoczęło się od wykładu pt. „zmiany na rynku pracy – wyzwania dla publicznych służb zatrudnienia”. Podczas przemówienia ekspert z dziedziny ekonomii udzielał odpowiedzi na pytania: co wpływa na zmiany na rynku pracy? W jaki sposób postrzegane są Publiczne Służby Zatrudnienia? Jakie są cechy współczesnego rynku pracy? Czy sytuacja na rynku pracy jest dobra czy zła? Prelegent starał się znaleźć punkt równowagi, w którym potrzeby osób bezrobotnych oraz pracodawców będą odpowiednio zaspokojone.

Konkluzją tego wystąpienia było stwierdzenie, że publiczne służby zatrudnienia powinny być postrzegane jako zaufany partner, doradca/ekspert oraz koordynator działań na lokalnym rynku pracy. Ważna jest również zmiana postrzegania urzędów przez pracodawców oraz osoby bezrobotne.

Podczas kolejnego wystąpienia dowiedzieliśmy się jak funkcjonują Europejskie Publiczne Służby Zatrudnienia. Sieć, która rozwijała się od 1997 r., formalnie ukształtowała się w 2014 r. Od tej pory stara się zachęcać do wzajemnej współpracy przy realizacji projektów na europejskim rynku pracy. Jedną z inicjatyw EPSZ są Europejskie Dni Pracodawców.

Celem tego wydarzenia jest wzmocnienie współpracy między urzędami, a lokalnymi pracodawcami. W tym roku również nasz urząd będzie brał udział w obchodach tego wydarzenia organizując konferencję dla pracodawców pt. „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty”.

Zmianom dotyczącym pracy tymczasowej poświęcony był kolejny punkt seminarium. Dowiedzieliśmy się jakie zmiany wniosły nowe przepisy dotyczące pracy tymczasowej. Warto zaznaczyć m.in. zwiększenie ochrony klientów agencji zatrudnienia oraz zwiększenie bezpieczeństwa prawnego agencji pracy tymczasowych.

Zmiany w przepisach dotyczą również zatrudniania cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Wyodrębnione zostaną osoby podejmujące zatrudnienie w ramach pracy sezonowej. Cudzoziemcy tacy będą zatrudniani na podstawie zezwoleń. Pozostałe branże będą w dalszym ciągu w pierwszej kolejności rejestrowały oświadczenia, w nieco jednak zmienionej procedurze.

Ostatnia część tego panelu dotyczyła nowości w publicznych służbach zatrudnienia w ramach obsługi IT. Drugiego dnia seminarium była okazja na przedstawienie dobrych praktyk realizowanych przez urzędy pracy. Wśród 6 prelegentów był również przedstawiciel naszego urzędu, który na forum opowiedział o realizowanych przez nas projektach, o konferencjach dla pracodawców, organizowanych spotkaniach rekrutacyjnych, targach pracy. Nakreślił również aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie tczewskim. Wszystko to w obecności przedstawicieli kilkudziesięciu urzędów pracy z terenu całego kraju.

Oprócz naszego urzędu pracy swoje doświadczenia przedstawiały również: Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku, Gdański Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie, Powiatowy Urząd Pracy w Skarżysku - Kamiennej oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi.

Wszystkie wystąpienia były bardzo inspirujące, skłaniające do podejmowania nowych działań i wyzwań na lokalnym gruncie.

→ ZAJĘCIA Z DORADCĄ ZAWODOWYM

W dniach 7-8 listopad 2017 r. nasz doradca zawodowy poprowadził poradę grupową dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w naszym urzędzie. Temat porady to "Rozwój umiejętności związanych z realizacją celów zawodowych. Przygotowanie do skutecznego poszukiwania zatrudnienia".

Celem spotkania było:

- doskonalenie umiejętności identyfikacji i prezentacji własnego potencjału zawodowego,
- poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych w odpowiedzi na wymagania pracodawców.

→ POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI IDG - 15.11.2017



Już po raz dziewiąty w województwie pomorskim został zorganizowany **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**. W roku 2017 w naszym powiecie wydarzenie to przyjęło charakter otwartych konsultacji mających na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia. W związku z tym zaprosiliśmy wszystkie osoby zamierzające rozpocząć indywidualną działalność gospodarczą, zainteresowane pozyskaniem wszelkich niezbędnych informacji z tego zakresu.



W tym celu uruchomiliśmy następujące stanowiska konsultacyjne:

- „pozyskiwanie funduszy na działalność” - Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie;
- „podatki” - Urząd Skarbowy w Tczewie;
- „ubezpieczenia społeczne” - Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Tczewie;
- „REGON” - Urząd Statystyczny Oddział w Tczewie;
- „ewidencja działalności gospodarczej” - Urząd Miejski w Tczewie;
- „zagadnienia prawne” - Kancelaria Radcy Prawnego,
- Pomorski Fundusz Pożyczkowy,
- Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej.

Stanowiska konsultacyjno - informacyjne uruchomione zostały na terenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie i były otwarte dla odwiedzających w godzinach od 10:00 do 14:00.

Oprócz stoisk urzędów i instytucji publicznych nasi goście mogli porozmawiać również z osobami, które zdecydowały się otworzyć własną działalność gospodarczą z funduszy proponowanych przez urząd pracy. Stoiska tzw. „Dobrych Praktyk” to zawsze dobra okazja do zapoznania się z funkcjonowaniem nowej firmy, możliwość zasięgnięcia informacji na temat wyzwań przed jakimi staje osoba decydująca się na samozatrudnienie.

W tym roku swoimi doświadczeniami z odwiedzającymi dzielili się:

- Pan Sławomir Chodrowicz z firmy Zargo,
- Pani Justyna Wojciechowska prowadząca kwiaciarnię „Majowy Ogród”,
- Pan Mateusz Dziąba z firmy „MatiFilm”,
- Pan Władysław Weremko zajmujący się rzeźbą w drewnie,
- Pani Emilia Klinkosz z placówki Dogoterapii i Hipoterapii „Nasza Masza”.

„W pomyśle ujawnia się talent, w wykonaniu sztuka”. Tak najprościej można byłoby scharakteryzować przedstawicieli Dobrych Praktyk. To osoby z nieprzeciętnymi umiejętnościami, talentami i pasją, którzy ze swojego zamiłowania uczynili sposób na życie.

Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości było przekazanie rzetelnych i niezbędnych informacji związanych z uruchamianiem działalności gospodarczej oraz przedstawienie możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Przedsięwzięcie wpisało się w przypadający w okresie od 13 do 19 listopada 2017 r. Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

WARSZTATY DLA UCZNIÓW SZKÓŁ PONADGIMANZJALNYCH

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbywały się również warsztaty dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu naszego powiatu. Zajęcia prowadzone były przez naszych doradców zawodowych. Głównym założeniem spotkania z młodzieżą było przekazanie praktycznej wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz informacji na temat odkrywania talentów.

Nasi doradcy zawodowi zorganizowali dwa cykle spotkań dla zainteresowanych uczniów szkół ponadgimnazjalnych:

1. Odkrywanie talentów - podczas których poruszono następujące tematy:

- odkrycie swoich talentów,
- odkrycie swoich mocnych stron,
- wzmocnienie poczucia wartości,
- wizualizowanie spełnienia marzeń,
- odkrycie związku między rozwojem talentów a spełnieniem marzeń.

2. Warsztaty przedsiębiorczości - tematyka zajęć dotyczyła zagadnień:

- własna firma czy praca na etacie,
- jak rozpocząć działalność gospodarczą,
- jak pozyskać środki na jej prowadzenie i rozwój,
- czy nadajesz się na przedsiębiorcę test).

Łącznie odbyło się 9 spotkań, w których uczestniczyło 180 uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych z terenu naszego powiatu.



KONFERENCJA DLA PRACODAWCÓW PT. „POROZMAWIAJMY O UMIEJĘTNOŚCIACH, ODKRYJMY WSZYSTKIE TALENTY”

Punktem kulminacyjnym obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG w naszym powiecie była konferencja zorganizowana dla lokalnych pracodawców. Wydarzenie to wpisało się również w obchody Europejskich Dni Pracodawców 2017 roku. Program

przewidywał sześć wystąpień. Dobry pracownik to najlepsza inwestycja. Nasz specjalista do spraw rozwoju zawodowego, Pani Celina Wilk, podczas pierwszej prezentacji przybliżyła formę wsparcia jaką jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Pracodawcy dowiedzieli się jakie warunki trzeba spełnić aby móc ubiegać się o fundusze, które można przeznaczyć na podwyższenie kwalifikacji zawodowych swoich pracowników.

Człowiek uczy się przez całe życie. Aby odpowiednio poprowadzić swoją ścieżkę rozwoju zawodowego każdy pracownik powinien się szkolić i dokształcać. Pani Anna Tomczyk,

specjalista do spraw rozwoju zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, zrecenzowała działalność naszego urzędu pod tym kątem. Uczestnicy konferencji dowiedzieli się o rodzajach szkoleń dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Wyszczególnione i omówione zostały szkolenia indywidualne i grupowe. Zebrani dowiedzieli się w jakich kierunkach i obszarach najczęściej były szkolone osoby bezrobotne przez nasz urząd w okresie



ostatnich 3 lat. Przedstawione były również konkretne liczby: ile odbyło się szkoleń i ile osób znalazło po nich zatrudnienie.

Doświadczenie nigdy się nie zestarzeje. Stereotypy związane z dyskryminacją ze względu na wiek potencjalnych kandydatów do pracy starał się obalić doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Katarzyna Roszman. Nasz doradca wykazał, że osoby po 50 roku życia to pracownicy rzetelni, usatkwowani, posiadający dużą wiedzę i doświadczenie zawodowe i życiowe, które wbrew stereotypom właśnie chętnie angażują się do nowych zadań i wyzwań. Potwierdzeniem tych założeń były świadectwa pracowników, którzy udzielili wywiadu na potrzeby filmu „50+ nowy impuls”.

Już od najmłodszych lat warto zdobywać doświadczenie zawodowe. Z takiego założenia wyszli przedstawiciele Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie, którzy od dłuższego już czasu realizują projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej. W ramach tej współpracy uczniowie uczestniczą w zagranicznych praktykach zawodowych zdobywając nowe doświadczenia, poznają europejskie standardy pracy, a przy okazji rozwijają umiejętności językowe. Podczas spotkania swoje spostrzeżenia i doświadczenia na forum przedstawili uczniowie uczestniczący w projektach.



Brak satysfakcji pracowników wpływa negatywnie na satysfakcję klientów. Z takim równaniem często muszą zmierzyć się pracodawcy. Dziekan Wydziału Nauk Ekonomiczno - Społecznych - dr Michał Makowski z Powiślańskiej Szkoły Wyższej w Kwidzynie przedstawił przybyłym gościom główne założenia z teorii zarządzania. Jak od momentu ewolucji przemysłowej na przełomie XVIII i XIX w. ewoluowały stanowiska pracy? Jak pracodawcy dbali o bezpieczeństwo i satysfakcję pracowników? Jak z biegiem czasu poprawiano wydajność pracy? Z tymi i innymi ciekawymi z punktu widzenia dzisiejszego zarządzania zagadnieniami zapoznali się uczestnicy konferencji.

Na pytanie „czy łapanie talentów to jedyna skuteczna metoda na sukcesy w firmie?” starała się znaleźć satysfakcjonującą odpowiedź Pani Beata Bednarczyk - certyfikowany trener, doradca i coach. W czasie gdy rynek pracodawcy zmienił się na rynek pracownika, coraz trudniej o dobrego pracownika. Młodzi pracownicy trafiający na rynek pracy mają konkretne oczekiwania względem swojego rozwoju w firmie, planu kariery, ścieżki awansu oraz wynagrodzenia. Takim problemom i wyzwaniom muszą stawić czoła pracodawcy. Z pewnością były to inspirujące wystąpienia, które zebranych gościom dostarczyły sporą dawkę wiedzy, natchnienia do działania oraz zapału do dalszego rozwoju.

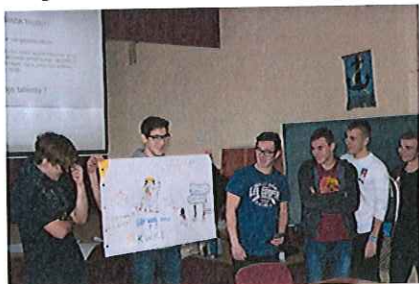
→ SPOTKANIE DORADCY ZAWODOWEGO Z UCZNIAMI I LO TCZEW - 23.11.2017

O tym, jak ważne jest odkrycie swoich talentów dowiedzieliśmy się ostatnio podczas obchodów Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości w powiecie tczewskim w trakcie warsztatów jakie organizowaliśmy dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Z racji tego, że nie wszyscy zainteresowani mogli wziąć udział w tych spotkaniach - udaliśmy się z wizytą do I Liceum Ogólnokształcącego w Tczewie.

Młodzież uczestnicząca w spotkaniach to uczniowie trzecich klas. Zajęcia były połączeniem prezentacji przeprowadzonej przez naszego doradcę zawodowego z pracą w grupach. Uczniów zapoznaliśmy z definicją talentu. Zapytaliśmy jaka jest różnica między talentem, a umiejętnością. Uczestnicy potrafili celnie i błyskotliwie wychwycić odpowiednie aspekty. Podkreśliliśmy, że aby odkryć swoje talenty należy ponieść pewne ryzyko oraz



wykazać się zaangażowaniem i determinacją w swoich działaniach. Młodzi ludzie podczas swoich działań często wzorują się na idolach: aktorach, sportowcach, piosenkarzach. Dobrym podsumowaniem tej części spotkania byłyby słowa Michaela Jordana, znakomitego koszykarza -



„Ponosilem porażki raz po raz przez całe moje życie. I właśnie dlatego osiągnąłem sukces.”

Zgodziliśmy się, że jedną z ważniejszych umiejętności jaką powinien posiadać przyszły pracownik jest umiejętność pracy w zespole. Podczas ćwiczeń każdy zespół przygotował swoją graficzną wizję talentu, a później zreferował swoją pracę. Pomimo krótkiego czasu na przygotowanie, uczniowie mieli 5-10 minut, prace te były przemyślane, dobrze uargumentowane i sprawnie przedstawione.

W trakcie naszej wizyty przeprowadziliśmy 3 spotkania, w których uczestniczyło 71 uczniów.

→ WARSZTATY DLA UCZNIÓW ZSP GNIEW - 04.12.2017

4 grudnia 2017 r. przedstawiciele naszego urzędu udali się do Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie aby przeprowadzić z uczniami warsztaty z zakresu poszukiwania talentów.

ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH
Im. ks. Henryka Mossa w Gniewie

Młodzież uczestnicząca w spotkaniach to uczniowie klas drugich i trzecich. Zajęcia były połączeniem prezentacji przeprowadzonej przez naszego doradcę zawodowego z pracą w grupach.

Na początku spotkania zapytaliśmy uczniów jaka jest różnica między talentem, a umiejętnością. Wspólnie ustaliliśmy definicje obydwóch tych zagadnień. Zgodziliśmy się, że każdy z nas ma jakiś talent, a jego odkrycie nie zawsze jest łatwe. Czasem konieczne jest poniesienie ryzyka, należy również wykazać się determinacją i zaangażowaniem. Nie warto zrażać się trudami tylko wytrwale dążyć do rozwoju swojego talentu, *bo „każdy mistrz był kiedyś kandydatem, który się nie poddał”*.



Na pytanie: jaka umiejętność jest aktualnie najbardziej pożądana przez pracodawców uczniowie udzielali różnych odpowiedzi. Większość z nich była ściśle związana z komunikacją i wzajemną współpracą, pracą w zespole. Podczas ćwiczeń każdy zespół przygotował swoją graficzną wizję talentu, a później zreferował swoją pracę. Pomimo krótkiego czasu na przygotowanie, uczniowie mieli 5-10 minut, prace te były przemyślane, dobrze uargumentowane i sprawnie przedstawione. Ponadto poprosiliśmy uczniów aby wzajemnie nazwali talenty swoich kolegów z grupy.

W trakcie naszej wizyty przeprowadziliśmy 3 spotkania, w których uczestniczyło 54 uczniów.

→ SPOTKANIE KOBIET BIZNESU - 05.12.2017



Dom Przedsiębiorcy w Tczewie już od dłuższego czasu organizuje warsztaty tematyczne dla kobiet biznesu. Podczas tych spotkań poruszane są różne tematy związane z prowadzeniem biznesu, a także te związane ze sferą psychologiczną czy emocjonalną.

Każde spotkanie to możliwość nawiązania kontaktów, promocji własnej marki i zdobycie wiedzy na aktualne tematy w biznesie.

Korzystając z zaproszenia, dnia 05 grudnia 2017 r., również uczestniczyliśmy w spotkaniu podsumowującym projekt „Akademia Menadżerki 2.0 i Akademia Mentorek”. W trakcie spotkania byliśmy do dyspozycji uczestniczek. Przy naszym stoisku udzielaliśmy informacji na temat naszej pracy, możliwości związanych z ubieganiem się o poszczególne formy wsparcia.

→ KONFERENCJA „ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW OD 1 STYCZNIA 2018 R.”

Od 1 stycznia 2018 r. zmieniają się przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców na terenie naszego kraju. Zmiany te głównie dotyczyć będą obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, czyli państw które do tej pory korzystały z możliwości zatrudnienia bez zezwolenia na podstawie

oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy rejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Jak pokazują statystyki prowadzone przez nasz urząd wzrost zapotrzebowania na pracowników z roku na rok rośnie bardzo dynamicznie. Widać to po liczbie rejestrowanych oświadczeń w naszym urzędzie. O ile w 2014 r. przyjęliśmy zaledwie 28 oświadczeń to już rok później było ich już 270. Prawdziwy boom nastąpił w 2016 r. kiedy to zarejestrowaliśmy 2946 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Tendencja wzrostowa utrzymała się również w tym roku. Do końca grudnia br. zarejestrowaliśmy 5875 oświadczeń. A wszystko



to w momencie kiedy bezrobocie w naszym powiecie jest rekordowo niskie. Jeszcze w styczniu 2015 r. notowaliśmy bezrobocie dwucyfrowe na poziomie 11,6%, zarejestrowane były wówczas 4722 osoby. Na koniec grudnia 2017 r. w naszym urzędzie było zarejestrowanych 2921 osób. Stopa bezrobocia natomiast na koniec grudnia kształtowała się na poziomie 6,8%.

Wychodząc naprzeciw dynamicznym zmianom na lokalnym rynku pracy podjęliśmy w naszym urzędzie decyzję o utworzeniu od 1 lutego 2017 r. odrębnego stanowiska, przy którym pracodawcy mający zamiar zatrudnić cudzoziemców mogą załatwiać wszelkie formalności związane z rejestracją oświadczeń oraz ubieganiem się o informację starosty.

Kolejnym naszym krokiem związanym z przekazywaniem informacji na temat nowego sposobu zatrudniania cudzoziemców od stycznia 2018 r. było zorganizowanie w dniu 6 grudnia 2017 r. konferencji pt. „Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców od 01 stycznia 2018 r.”. Do współpracy przy realizacji tego wydarzenia zaprosiliśmy specjalistów z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz przedstawiciela Państwowej Inspekcji Pracy w Gdańsku. Już na etapie przygotowań do konferencji zauważyliśmy duże zainteresowanie pracodawców wyrażających chęć uczestniczenia.

Przybyłych na spotkanie pracodawców przywitani: Wicestarosta Powiatu Tczewskiego - Pan Zbigniew Zgoda, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie - Pani Ewa Uzdowska oraz Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Pani Katarzyna Żmudzińska.

Na lokalnym, ale także krajowym rynku pracy zauważyć można od dłuższego czasu poprawiającą się sytuację gospodarczą. Z danych statystycznych wynika, że w naszym województwie coraz więcej osób decyduje się na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W skali kraju nasze województwo znajduje się już na 4 miejscu pod względem największej liczby podmiotów gospodarki narodowej na 10 tys. ludności.

Dynamicznie rośnie również popyt na pracę co zauważalne jest w zwiększającej się stale liczbie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, które zgłaszane są do urzędów pracy. Utrwała się również trend wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców. Sytuacja ta z kolei powoduje, że zmniejsza się liczba osób gotowych do podjęcia zatrudnienia, a tym samym zwiększa się liczba ofert pracy, na które pracodawcy nie mogli znaleźć pracowników. Powoduje to, że pracodawcy coraz częściej decydują się na poszukiwanie pracowników spoza regionu, w tym zza granicy. Bieżącą sytuację na pomorskim rynku pracy omówiła Pani Katarzyna Żmudzińska z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.



Na przełomie lipca i sierpnia 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku przeprowadził na terenie naszego województwa badania ankietowe. Respondentami byli obywatele Ukrainy mieszkający na terenie województwa pomorskiego. Celem badania było określenie pożądanego kierunku i zasad wspierania imigrantów z Ukrainy i ich zatrudniania.

Wyniki badań dostarczyły ciekawych informacji dotyczących cudzoziemców. Głównymi powodami przybycia na teren naszego województwa była atrakcyjna oferta pracy, duża szansa na podjęcie zatrudnienia oraz fakt, że na tym terenie przebywa dużo obywateli Ukrainy. 45% uczestników ankiety przebywa na terenie województwa wraz z rodziną lub założyło ją w trakcie pobytu. Kolejne 15% nosi się z zamiarem sprowadzenia rodziny do Polski. Zdecydowana większość, bo ok. 92%, mieszkańców Ukrainy odczuwa potrzebę integracji z Polakami. Pozostali tłumaczą się brakiem czasu ze względu na pracę lub wystarczającą liczbę kontaktów z Polakami w swojej pracy.

A jak my oceniamy obywateli Ukrainy? Ponad 67,0% ankietowanych uznało, że Ukraińcy są pracowici. Przeważa również opinia, że są sympatyczni, otwarci i rzetelni w tym co robią.

Większość cudzoziemców w naszym województwie pracuje w handlu i usługach, znaczna część w przemyśle i budownictwie. Najmniej obcokrajowców podejmuje pracę w rolnictwie.

Jakie są plany pracodawców względem obywateli Ukrainy? Niemal 25,0% spośród ankietowanych deklaruje chęć ich zatrudnienia. Z kolei niemal 67,0% nie przewiduje zatrudniania cudzoziemców. Głównymi czynnikami decydującymi o zatrudnieniu obywateli Ukrainy to ich pracowitość, dyspozycyjność oraz wypełnienie luki specjalistów.

Pracodawcy starający się zatrudnić cudzoziemca napotykają różne problemy. Wynikają one z konieczności załatwienia różnych spraw formalnych w urzędach. Cudzoziemcy często nie komunikują się w języku polskim, trzeba zorganizować im zakwaterowanie. Pracodawcy obawiają się również wzmożonych kontroli zewnętrznych w firmach. Informacje o przeprowadzonym badaniu zreferował Pan Marcin Średziński z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

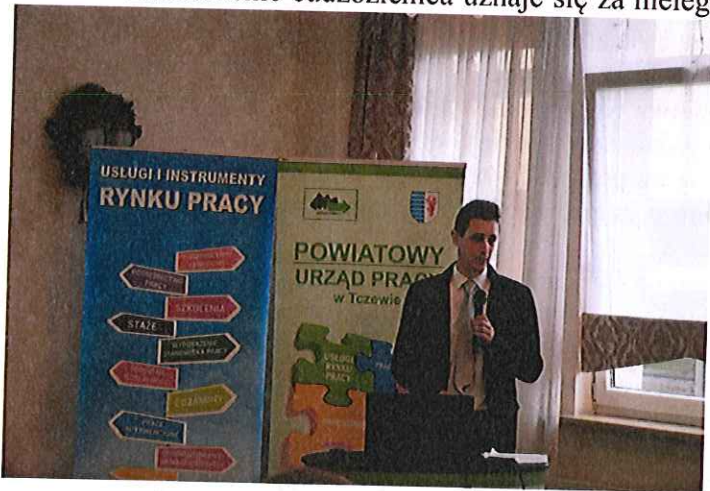
Od 1 stycznia 2018 r. nowością dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców będzie możliwość ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową. O zezwolenie takie będą mogli ubiegać się pracodawcy funkcjonujący w ramach rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz prowadzący działalność gospodarczą w zakresie zakwaterowania i usług gastronomicznych. Zezwolenie pozwoli na legalne zatrudnienie cudzoziemca na okres 9 miesięcy w trakcie roku

kalendaryzowego. Powód wprowadzenia tych zmian, schemat ubiegania się o zezwolenie w urzędzie pracy oraz główne założenia związane z wydaniem pozwolenia przedstawił zebrany pracodawcom Przemysław Karczyński - doradca klienta instytucjonalnego z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

Znaczącej zmianie ulegnie również procedura rejestracji oświadczeń. Do tej pory rejestrowane były oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Od nowego roku zmieni się ich nazwa. Rejestrować będziemy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Na pracodawców zostanie nałożony obowiązek poinformowania urzędu pracy o tym, czy dany cudzoziemiec podjął zatrudnienie czy też nie. Ponadto do oświadczenia trzeba będzie dołączyć dodatkowe załączniki, w tym kopię dokumentów potwierdzających tożsamość obcokrajowca. Nowości w rejestracji oświadczeń przedstawił przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Pan Marcin Krauze.

Zarówno wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jak i oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracodawcy składają w urzędzie pracy odpowiednim ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Ponadto złożenie każdego wniosku od nowego roku wiązać się będzie z koniecznością uiszczenia opłaty w wysokości 30 zł.

Kontrole legalności zatrudnienia, w tym legalności zatrudnienia cudzoziemców, są prowadzone przez Państwową Inspekcję Pracy od 1 lipca 2007 r. Wcześniej zadania te realizowały inne jednostki. Przedstawiciel inspekcji pracy - Pani Izabela Struczyńska - zaprezentowała zebrany pracodawcom informacje na temat zakresu kontroli legalności zatrudnienia obcokrajowców. Pracodawcy dowiedzieli się również jakie sytuacje powodują, że zatrudnienie cudzoziemca uznaje się za nielegalne. Jak wygląda paszport, wiza, karta pobytu na



pobyt czasowy, zezwolenie na pracę - tego również dowiedzieli się uczestnicy konferencji. W dalszej części swojego wystąpienia przedstawiciel inspekcji pracy przedstawił ciekawe dane statystyczne opisujące skalę nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemców na terenie kraju z uwzględnieniem naszego województwa. Pod względem liczby cudzoziemców, którzy nielegalnie wykonywali pracę województwo pomorskie zajmuje niechlubne drugie miejsce w kraju. Z danych statystycznych wynikało m.in., że podczas kontroli w blisko połowie podmiotów wykryto naruszenie prawa. Przy

czym nielegalne wykonywanie pracy dotyczyło ok. 15% kontrolowanych podmiotów.

Na tym wystąpieniu zakończyliśmy prezentacje i zaprosiliśmy uczestniczących pracodawców do zadawania pytań. W tym celu przygotowaliśmy stoiska informacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Gdańsku. Stoiska były dostępne dla każdego zainteresowanego uzyskaniem dodatkowych informacji.

→ GALA KONKURSU „LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH”

W związku z wyróżnieniem w konkursie „Lider aktywizacji osób młodych 2017” nasi przedstawiciele udali się dnia 7 grudnia 2017 r. na uroczystą galę wręczenia nagród i wyróżnień w siedzibie Business Centre Club



w Warszawie. Organizatorem wydarzenia oraz fundatorem nagród była Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.



Zgłaszając swój udział w konkursie organizowanym przez fundację POLPROM chcieliśmy przedstawić swoje działania skierowane do osób młodych, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

„Najdłuższą i najtrudniejszą pracą, jaką może podjąć człowiek, jest praca nad samym sobą”. Doskonale zdajemy sobie sprawę z mądrości jaka wypływa z tej sentencji. Dlatego swoją uwagę skupiliśmy na pracy z młodzieżą szkolną, która kończy edukację, staje przed wyborem dalszego kształcenia na studiach i/lub podjęciem swojej pierwszej pracy.

Na przełomie lutego i marca odwiedziliśmy 7 szkół ponadgimnazjalnych z powiatu tczewskiego. Podczas wizyt poprowadziliśmy 24 spotkania informacyjne, na których obecnych było 474 uczniów. Spotkaliśmy się z dużym zainteresowaniem wśród uczestników spotkań. Sami również uzyskaliśmy dużo ciekawych informacji na temat zainteresowań uczniów, ich planów oraz pomysłów na przyszłość.

W kwietniu spotkaliśmy się z uczniami ponownie zapraszając ich do udziału w III Tczewskich Tragach Pracy, które mieliśmy przyjemność organizować. Dla młodzieży była to doskonała możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz porozmawiania z pracodawcami. Ponadto podczas targów nasz doradca zawodowy prowadził wraz z uczestnikami rozgrywkę Pokera Osobowościowego. Udział w grze pozwala na poznanie swoich mocnych stron, określenie własnych możliwości rozwoju oraz poprawienia relacji z otoczeniem.

W maju 2017 r. rozpoczęliśmy cykl spotkań dla absolwentów. Spotkania pt. „Start w karierę” były pewnego rodzaju wyprawką do startu w karierę. Program spotkań zawierał podstawowe informacje dotyczące rynku pracy, umiejętności, określenie kompetencji, predyspozycji, cech oraz przygotowanie do kontaktu z pracodawcą. Uczestnicy dowiadywali się jakie postawy pożądane są na rynku pracy oraz jak pozytywnie kreować swój wizerunek. W przeciwieństwie do spotkań organizowanych w szkołach - spotkania w ramach „Startu w karierę” organizowane były w kameralnym gronie. Pozwalało to na skupienie się potrzeb jednostki oraz indywidualne konsultacje.

Tak przygotowani absolwenci szkół w naszej ocenie są świadomi w swoim działaniu podczas poruszania się na rynku pracy. Wiedzą na co zwrócić uwagę podczas poszukiwania pracy, jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej, znają swoje prawa jako potencjalnego pracownika.

Właśnie te działania zostały docenione przez kapitułę konkursu „Lider Aktywizacji Osób Młodych”. Wyróżnienie oraz tytuł lidera to dla nas duża satysfakcja oraz impuls do dalszego działania na rzecz ludzi młodych. Aby ułatwić im świadomy wybór ścieżki rozwoju zawodowego oraz aby poprawić ich sytuację na lokalnym rynku pracy.



→ ZMIANY W ZATRUDNIANIU CUDZOZIEMCÓW OD 1 STYCZNIA 2018 R. - SPOTKANIE W DOMU PRZEDSIĘBIORCY - 18.12.2017



Korzystając z zaproszenia Domu Przedsiębiorcy dnia 18 grudnia 2017 r. uczestniczyliśmy w spotkaniu z pracodawcami. Celem naszej wizyty było przedstawienie informacji na temat zmian w zatrudnianiu cudzoziemców od 1 stycznia 2018 r.

Pierwszą nowością dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców będzie możliwość ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową. O zezwolenie takie będą mogli ubiegać się pracodawcy funkcjonujący w ramach rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz prowadzący działalność gospodarczą w zakresie zakwaterowania i usług gastronomicznych. Zezwolenie pozwoli na legalne zatrudnienie cudzoziemca na okres 9 miesięcy w trakcie roku kalendarzowego. Powód wprowadzenia tych zmian, schemat ubiegania się o zezwolenie w urzędzie pracy oraz główne założenia związane z wydaniem pozwolenia omówił zebranym pracodawcom przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

Znaczącej zmianie ulegnie również procedura rejestracji oświadczeń. Do tej pory rejestrowane były oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Od nowego roku zmieni się ich nazwa. Rejestrować będziemy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Na pracodawców zostanie nałożony obowiązek poinformowania urzędu pracy o tym, czy dany cudzoziemiec podjął zatrudnienie czy też nie. Ponadto do oświadczenia trzeba będzie dołączyć dodatkowe załączniki, w tym kopię dokumentów potwierdzających tożsamość obcokrajowca. Nowości w rejestracji oświadczeń przedstawił pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.



Zarówno wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jak i oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi pracodawcy składają w urzędzie pracy odpowiednim ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Ponadto złożenie każdego wniosku od nowego roku wiązać się będzie z koniecznością uiszczenia opłaty w wysokości 30 zł.

Kontrola cudzoziemców przez funkcjonariuszy Straży Granicznej była tematem ostatniej prezentacji. Sposób, warunki oraz powody kontroli omówił przedstawiciel Straży Granicznej.

W części drugiej wraz z przedstawicielem Straży Granicznej odpowiadaliśmy na pytania uczestników.

→ Zatrudnienie cudzoziemców



Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywania zadań prowadzi rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Ww. oświadczenia dotyczą przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Polski jest dopuszczalne bez konieczności zezwolenia na pracę.

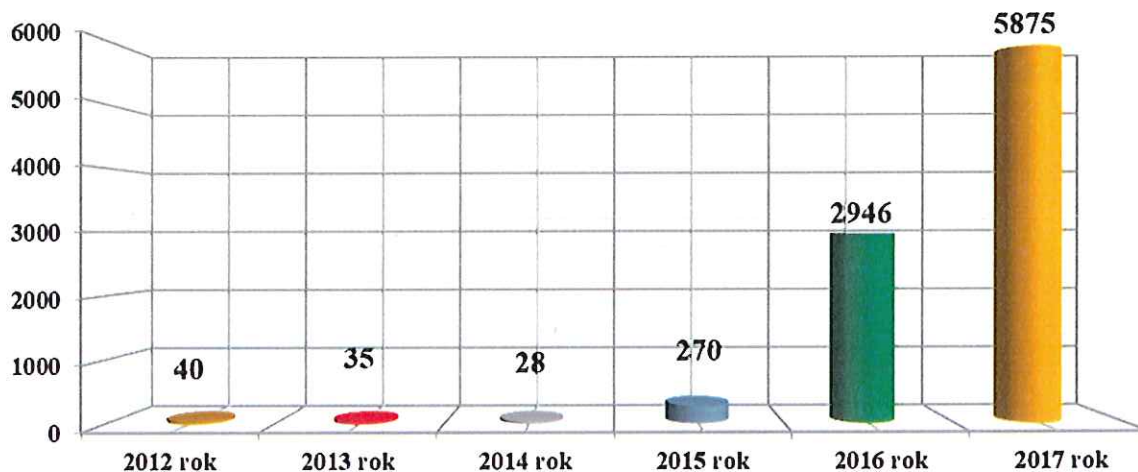
W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. do tutejszego Urzędu 170 pracodawców zarejestrowało łącznie 5875 oświadczeń o zamiarze wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym:

- obywatelom Ukrainy - 5391,
- obywatelom Republiki Białorusi - 185,
- obywatelom Republiki Mołdawii - 259,

- obywatelom Federacji Rosyjskiej - 19,
- obywatelom Republiki Gruzji - 20,
- obywatelom Republiki Armenii - 1.

Zanotowaliśmy znaczny wzrost przyjmowanych oświadczeń. W analogicznym okresie ubiegłego roku takich oświadczeń przyjęto 2946.

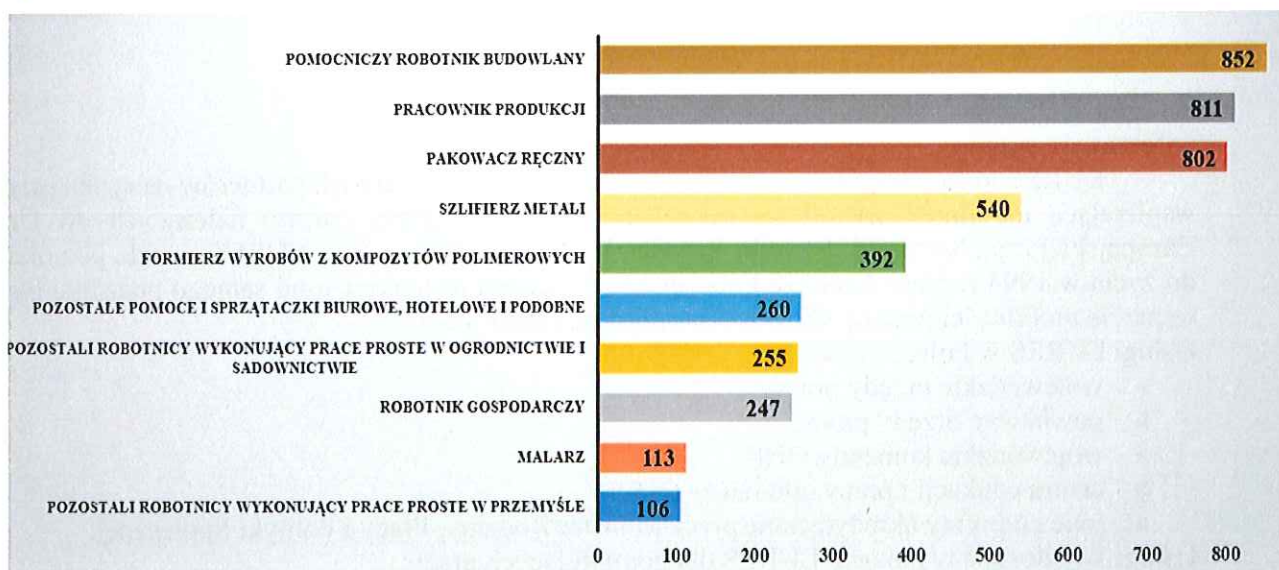
Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy w latach 2012 - 2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie



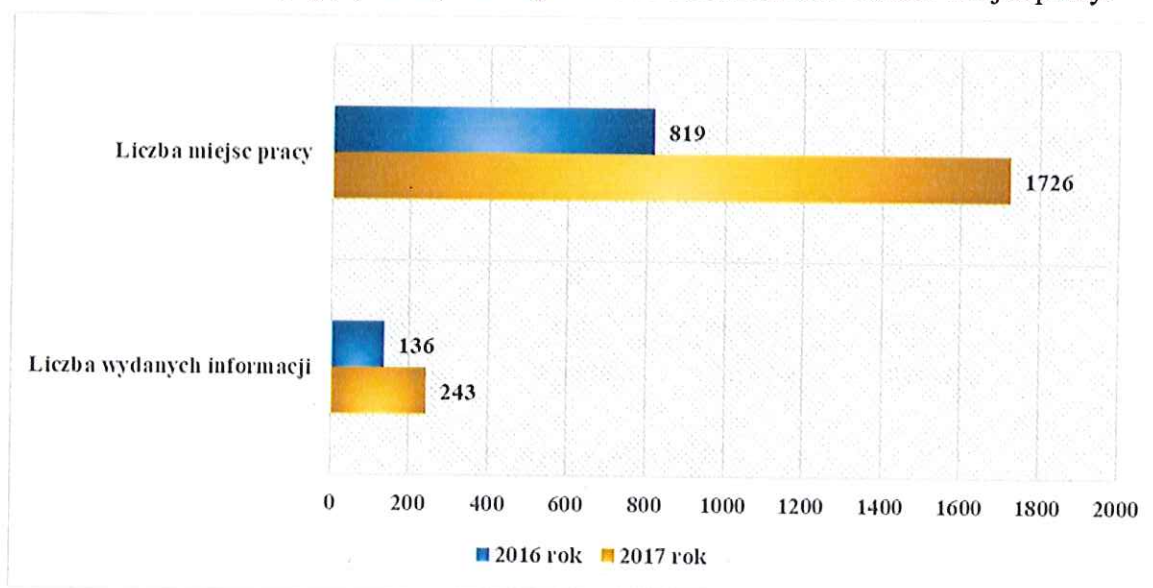
Grupy zawodów, w których zarejestrowano największą ilość oświadczeń w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Jeżeli pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca przez dłuższy czas niż 180 dni, może złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę. Stosowny wniosek należy złożyć w Wydziale Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy, którą wydaje tutaj. Urząd w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. wydano 243 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obywateli polskich i cudzoziemców na 1726 miejsc pracy. W roku 2016 w okresie od stycznia do grudnia wydano zaledwie 136 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obywateli polskich i cudzoziemców na 819 miejsc pracy:



Źródło: Opracowanie własne
na podstawie danych PUP w Tczewie

→ Sieć EURES

Informacje ogólne:

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Liechtensteinu. Sieć EURES została powołana do życia w 1993 r. przez Komisję Europejską. Jej celem nadrzędnym od samego początku było wsparcie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Usługi EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie komendy OHP,
- centra edukacji i pracy młodzieży OHP,
- inne podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Usługi świadczone w ramach EURES dla poszukujących pracy:

- pomoc w poszukiwaniu pracy za granicą,
- przeprowadzanie rekrutacji do pracy za granicą,

- pomoc w przygotowaniu CV,
- możliwość zamieszczenia CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej,
- organizacja międzynarodowych targów pracy.

Ciekawe strony internetowe:

- www.eures.europa.eu - Europejski Portal Mobilności Zawodowej,
- www.eures.praca.gov.pl - Polska strona sieci EURES,
- www.wup.gdansk.pl - Strona WUP Gdańsk.



Od stycznia do grudnia 2017 r. przyjętych zostało **81** zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i były udostępniane dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na tablicy ogłoszeń. Szczegółowych informacji na temat każdego wolnego stanowiska można było uzyskać u pośrednika pracy realizującego zadania sieci EURES.

Z osób zgłaszających się do pośrednika pracy **57** osób uzyskało informację m.in. o aktualnych ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy, sposobach rekrutacji, możliwości spotkania się z pracodawcą podczas rekrutacji organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, stronie internetowej sieci EURES, przekazywano również materiały informacyjne (ulotki na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, biuletyny zawierające niezbędne informacje o sposobach poszukiwania pracy za granicą, foldery, informatory o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę za pośrednictwem krajowych agencji zatrudnienia).

W 2017 r. zaobserwowano spadek zainteresowania ofertami pracy za granicą i migracją zarobkową w porównaniu do 2016 r. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą znaczny odsetek stanowiły osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Kobiety najczęściej poszukiwały pracy przy opiece nad osobami starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi, przy zbiorze owoców i warzyw oraz przy prostych pracach produkcyjnych. Mężczyźni natomiast byli zainteresowani pracą w budownictwie, pracą na produkcji, na stanowiskach stoczniowych oraz w transporcie ciężarowym. Duża część osób poszukujących pracy w krajach UE/EOG nie wykazywała znajomości żadnego języka obcego. Spośród osób, które znały język obcy większość wykazywała znajomość języka angielskiego, stosunkowo mała liczba osób legitymowała się znajomością języka niemieckiego.



Współpraca z Agencjami Zatrudnienia - praca za granicą:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach sieci EURES w 2017 r. współpracował z agencjami zatrudnienia m.in.: Aterima Med, LSJ Agency, Promedica. Wszystkie agencje legitymowały się wpisem w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia i posiadały certyfikat na prowadzenie agencji zatrudnienia oraz pośrednictwa pracy.

Agencje Zatrudnienia w okresie od stycznia do grudnia 2017 r. zgłosiły do urzędu pracy łącznie **21** ofert pracy. Głównie były to oferty pracy dotyczące zatrudnienia w charakterze

opiekuna/opiekunki dla osób starszych i niepełnosprawnych na terenie Niemiec. Pojawiały się również oferty do pracy w gastronomii, transporcie i budownictwie. Większość z tych ofert była zgłaszana do urzędu przez Internet. Przedstawiciele niektórych agencji zgłaszali się do urzędu osobiście w celu udostępnienia plakatów oraz ulotek reklamujących oferty pracy.

→ Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe



„A może po prostu nikt mi nie powiedział, żeby chwycić za klamkę i próbować? Zamknięte drzwi stawiają opór, a przez otwarte po prostu wejść. A czy to będą właściwe drzwi? Tego się nie dowiem, zanim ich nie otworzę” J. Walkiewicz „Pełna moc możliwości”.

Zmiany w technologiach, nowe zawody i zanikanie części już istniejących, zmieniające się wymagania kompetencyjne i duża ilość bodźców informacyjnych powoduje, że w drodze do znalezienia właściwej dla każdego aktywności zawodowej i „otwarcia tych odpowiednich drzwi” często potrzebujemy pomocy doradcy zawodowego. Doradca zawodowy wspiera nas w porządkowaniu informacji dochodzących ze świata pracy. Towarzyszy nam w określaniu celu i planowaniu działań, które mają zwiększyć szanse na właściwe wykorzystanie naszego potencjału zawodowego, trafionych wyborów i osiągnięcia satysfakcji zawodowej.

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w odpowiedzi na dynamiczne zmiany rynkowe proponowali swoim klientom wsparcie w ramach indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego oraz autorskich programów doradczych.

W 2017 r. doradcy zawodowi udzielali wsparcia m.in. w ramach autorskich programów doradczych:

- dla nowo zarejestrowanych absolwentów - dotyczy on wsparcia w zakresie „Startu w karierę” i wykorzystania możliwości rynkowych oraz,
- dla osób powyżej 50 roku życia - w obszarze możliwości, motywacji i radzenia sobie z potencjalnymi trudnościami rynkowymi.

W listopadzie rozpoczęli realizację programu doradczego „Odkryj swój talent” przeznaczonego dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych, podczas których poruszono następujące tematy:

- odkrycie swoich talentów,
- odkrycie swoich mocnych stron,
- wzmocnienie poczucia wartości,
- wizualizowanie spełnienia marzeń,
- odkrycie związku między rozwojem talentów a spełnieniem marzeń.

W dniu 23 listopada i 11 grudnia 2017 r. w I Liceum Ogólnokształcącym w Tczewie udział w powyższym programie doradczym potwierdziło łącznie **111** uczniów. Natomiast w dniu 4 grudnia 2017 r. w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie w zajęciach z odkrywania talentów uczestniczyło **54** uczniów.

Od lutego 2017 r. doradcy zawodowi i pośrednicy pracy odbywali wizyty w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu tczewskiego. Celem spotkań było przekazanie słuchaczom jak najwięcej informacji na temat usług i instrumentów oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie m.in. pomocy doradczej jaką mogą uzyskać. W **24** spotkaniach udział wzięło łącznie **474** uczniów z 7 szkół z powiatu tczewskiego.

W maju doradcy zawodowi rozpoczęli cykl spotkań dla absolwentów. Warsztaty te miały na celu przygotowanie młodych osób do świadomego kierowania swoją przyszłością zawodową.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prowadzący zajęcia zwracali szczególną uwagę na to, jakie postawy są pożądane na rynku pracy oraz jak pozytywnie kreować swój wizerunek.

W 2017 r. doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli m.in.:

- 02 marca w Metropolitalnych Targach Pracy gdzie konsultowali dokumenty aplikacyjne zainteresowanych osób.
- 20 kwietnia w III Tczewskie Targi Pracy. Doradca zawodowy prowadził dla uczniów Zespołu Szkół Ekonomicznych grę „Poker osobowościowy”. Dzięki tej metodzie uczniowie mogli lepiej poznać swój potencjał, uświadomić sobie jaki mają wpływ na zachowanie innych ludzi, określić swoje mocne strony i możliwości dalszego rozwoju zawodowego, rozwinąć umiejętności dotyczące budowania relacji w życiu zawodowym i osobistym. Natomiast drugi doradca zawodowy konsultował dokumenty aplikacyjne zainteresowanych osób.
- 28-29 września w Seminarium Dobrych Praktyk, którego współorganizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Celem spotkania było wypracowanie propozycji rozwiązań mających na celu podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim i wskazanie roli powiatowych urzędów pracy w procesie tworzenia sieci poradnictwa zawodowego w naszym regionie. Doradcy zawodowi przedstawili dwa filmy promujące realizowane przez nich programy: „Start w Karierę”, „50+ nowy impuls”
- 15 listopada w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości IDG. Doradcy prowadzili warsztaty dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu naszego powiatu, których celem było przekazanie praktycznej wiedzy z zakresu przedsiębiorczości oraz informacji na temat odkrywania talentów. W 9 warsztatach uczestniczyło łącznie 180 uczniów.
- 15 listopada na Konferencji dla pracodawców pt. „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty”. Doradca przedstawił kompetencje dojrzałych pracowników i stereotypy związane z wiekiem, które stanowią barierę zatrudnialności.



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie*

W 2017 r. dorady zawodowi przeprowadzili 535 indywidualnych porad zawodowych. Natomiast w zakresie poradnictwa grupowego zorganizowali 23 spotkania, w których uczestniczyło 195 osób.

Tematy zajęć grupowych obejmowały m.in.:

- ✓ Rozwój umiejętności związanych z realizacją celów zawodowych. Elementy skutecznego poszukiwania zatrudnienia.
- ✓ Sposoby poszukiwania zatrudnienia jako część działań dotyczących realizacji celu zawodowego. Kreowanie swojego wizerunku w Social mediach oraz przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.
- ✓ "Określam cel, planuję i przygotowuję się do skutecznego poszukiwania zatrudnienia" - warsztat dla wszystkich osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
- ✓ Wracam na rynek pracy. Warsztaty dla osób 50+.



Podstawowe obszary wsparcia:

- Analiza rynku pracy pod kątem posiadanych preferencji zawodowych.
- Omawianie sposobów poszukiwania pracy, docierania do informacji o wolnych miejscach pracy.
- Analiza przykładowych ofert pracy.
- Określenie celu i opracowanie planu działania. Opracowanie skutecznego planu poszukiwania zatrudnienia.
- Samoocena potencjału zawodowego. Doskonalenie umiejętności identyfikacji atutów: droga edukacyjno - zawodowa, kompetencje, uzdolnienia i predyspozycje, zespół cech i możliwości, determinanty wewnętrzne (np. system wartości), określające sposób funkcjonowania człowieka w środowisku społecznym i w środowisku pracy, także zachowanie oczekiwane przez pracodawcę i ważne w danej pracy.
- Rozwijanie umiejętności z zakresu zachowań interpersonalnych.
- Poszukiwanie pomysłów i informacji o możliwościach odbycia stażu, praktyk zawodowych czy wolontariatu, z uwzględnieniem ofert organizacji pozarządowych.
- Praktyczne przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia. Poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych (zyciorys zawodowy, list motywacyjny, formularz aplikacyjny), w odpowiedzi na wymagania pracodawców.
- Prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Skąd mogę otrzymać pomoc: instytucje, projekty i programy.
- Wybór, miejsca pracy, zawodu, szkolenia, formy aktywizacji zawodowej.
- Oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, firm szkoleniowych.
- Pomoc w radzeniu sobie ze stresem związanym z utratą zatrudnienia i poszukiwaniem nowego.

W 2017 r. wpłynęło 15 wniosków o zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, na które wydano łącznie kwotę 433, 62 zł.

→ Szkolenia

Jedną z form aktywizacji zawodowej bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy są szkolenia. Tematyka kursów planowana jest w oparciu o analizę lokalnego rynku pracy. Decyzja, kto może zostać uczestnikiem szkolenia uzależniona jest od profilu pomocy, który jest ustalany dla osoby bezrobotnej na podstawie analizy sytuacji i szans na rynku pracy oraz indywidualnego planu działania opracowanego z doradcą klienta.



Od początku funkcjonowania Urzędu Pracy, głównym zadaniem była walka z bezrobociem, a przy tym dostosowywanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy, aby zwiększyć ich szanse na podjęcie zatrudnienia. Dziś ofert zatrudnienia nie brakuje, a kluczowym problemem stają się narastające deficyty kadrowe i trudności z realizacją rekrutacji w firmach.

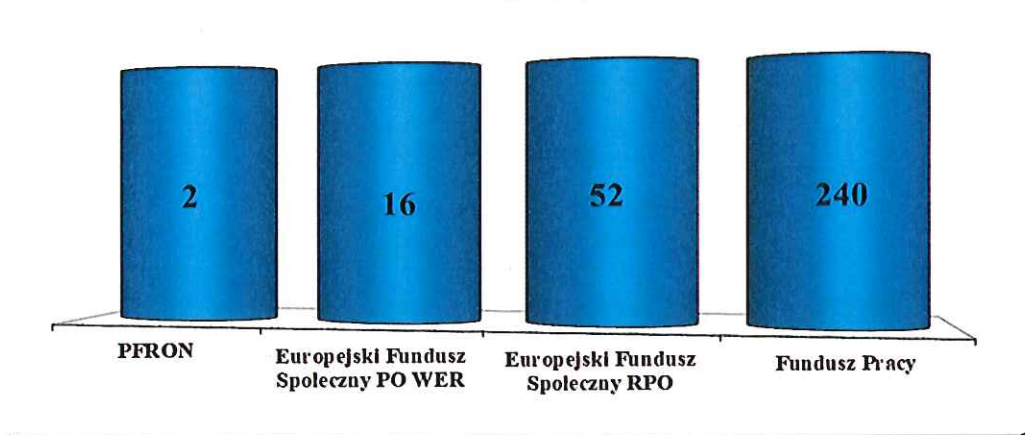
Dostępność ofert pracy, gdzie pracodawcy oprócz chęci do pracy, nie wymagają posiadania innych kwalifikacji, stwarza problemy w rekrutacji osób bezrobotnych do udziału w szkoleniach. Potencjalni kandydaci wykazujący zainteresowanie podnoszeniem lub zmianą kwalifikacji, to również osoby aktywnie poszukujące zatrudnienia, które ze względów ekonomicznych często wybierają szybkie zatrudnienie, odkładając decyzje o podnoszeniu kwalifikacji „na później”.

☞ W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. osoby bezrobotne złożyły:

- **225** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie grupowe,
- **107** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne.

Na szkolenia skierowano **310** osób, w tym **2** osoby poszukujące pracy, (w 2016 r. - 329 osób), a z tego **88** osób w ramach szkoleń indywidualnych. W szkoleniach uczestniczyły przede wszystkim osoby bezrobotne: bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, osoby poniżej 30 lat, osoby powyżej 50 lat, posiadające dzieci do 6 r.ż. lub dzieci niepełnosprawne do 18 r.ż., a także osoby niepełnosprawne oraz mieszkające na wsi.

Liczba uczestników szkoleń
według źródeł finansowania
w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie

Osoby uprawnione miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach o różnorodnej tematyce, których głównym celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym przyczynienie się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

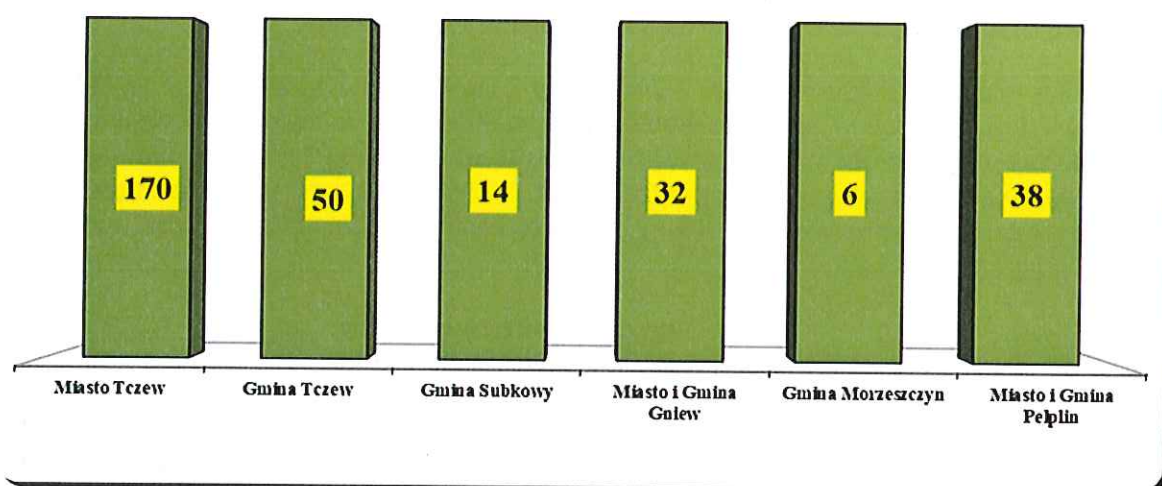
Wybrane obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

- zarządzanie i administrowanie,
- języki obce,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- architektura i budownictwo,



- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi i wolontariat).

**Liczba uczestników szkoleń
według miejsca zamieszkania
w 2017 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
ryнку pracy MRPiPS-01*

**Liczba osób, które ukończyły szkolenia
w stosunku do rozpoczynających szkolenia
w 2017 r.**

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Realizacja bonu szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	206	88	16
Liczba osób, które przerwały uczestnictwo w szkoleniu z własnej winy	0	2	0
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	206	89	16

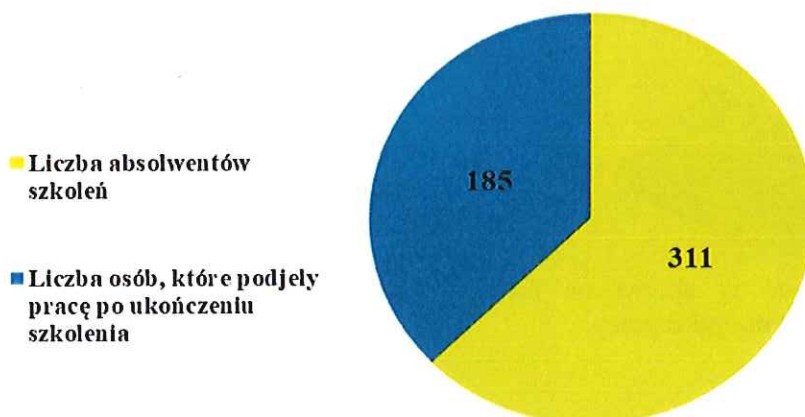
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń:

Z grupy 311 osób, które ukończyły szkolenie na dzień 01.01.2018 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych 185 osób (w tym 78 kobiet).

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - **59,5%**.

Stosunek liczby osób, które podjęły pracę po ukończeniu szkolenia do ogólnej liczby absolwentów:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Z instrumentu aktywizacji zawodowej w formie tzw. **bonów szkoleniowych**, które stanowią gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które mają ścisły związek z podjęciem szkolenia w okresie od stycznia do grudnia skorzystało **16** osób. Podstawą przyznania bonu szkoleniowego jest uprawdopodobnienie przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

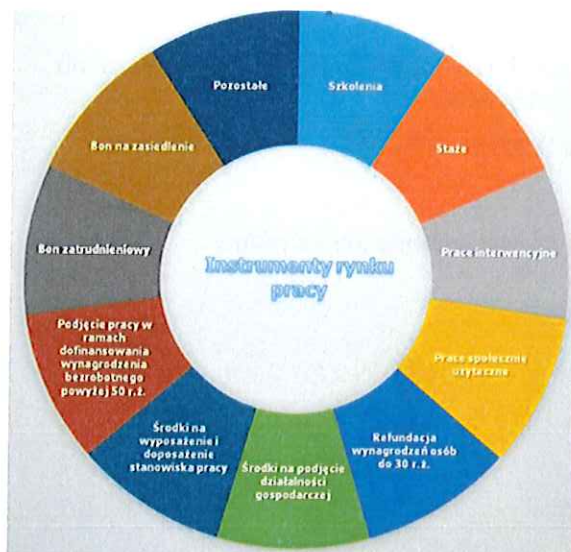


Uczestnicy szkoleń w 2017 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY

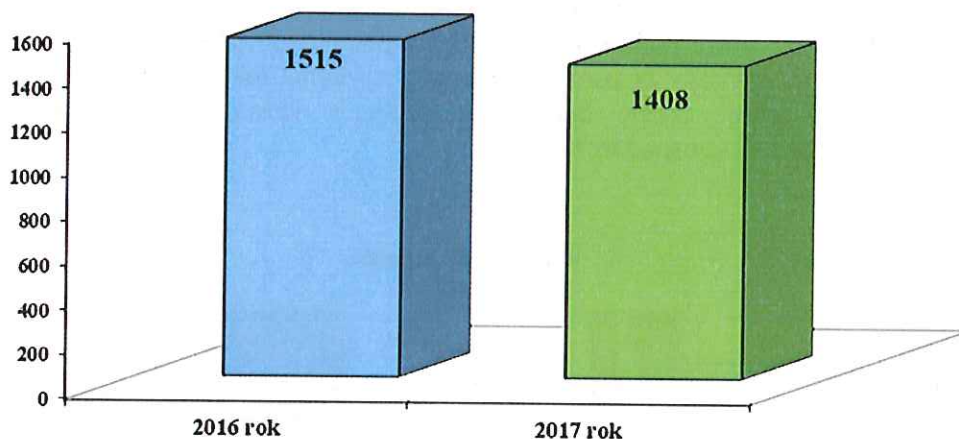


W 2017 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży u pracodawców, przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy



poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2016 - 2017 (w liczbach)

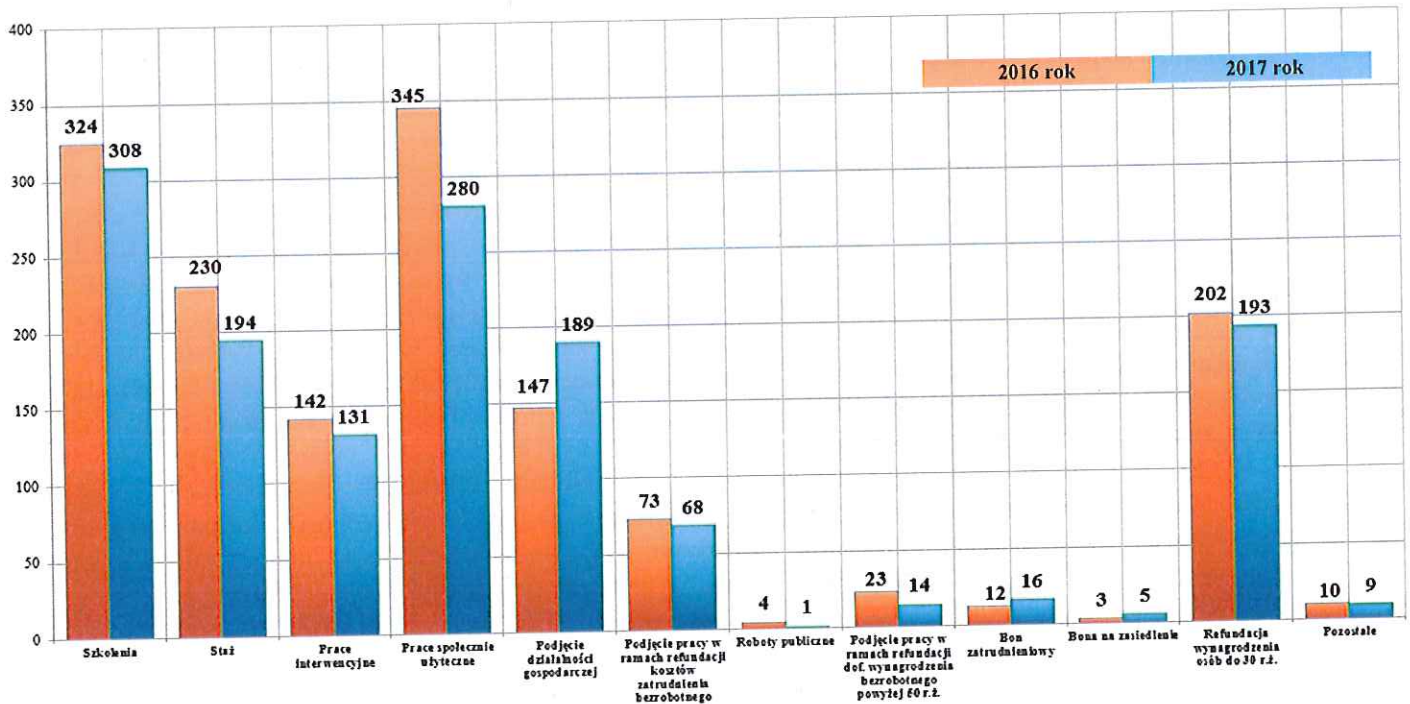


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Programami rynku pracy objętych zostało ogółem:

2017 r.- **1408** osób
2016 r.- **1515** osób

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących
w programach na rzecz promocji zatrudnienia
w latach 2016 - 2017 (w liczbach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

**Struktura aktywizowanych osób
według form aktywizacji w 2017 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	Szkolenia	308	21,9
2.	Stáže	194	13,8
3.	Prace interwencyjne	131	9,3
4.	Prace społecznie użyteczne	280	19,9
5.	Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r.ż.	193	13,7
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	189	13,4
7.	Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	68	4,8
8.	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	14	1,0
9.	Bon zatrudnieniowy	16	1,1
10.	Bon na zasiedlenie	5	0,4
11.	Roboty publiczne	1	0,1
12.	Pozostałe	9	0,6
Ogółem:		1408	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

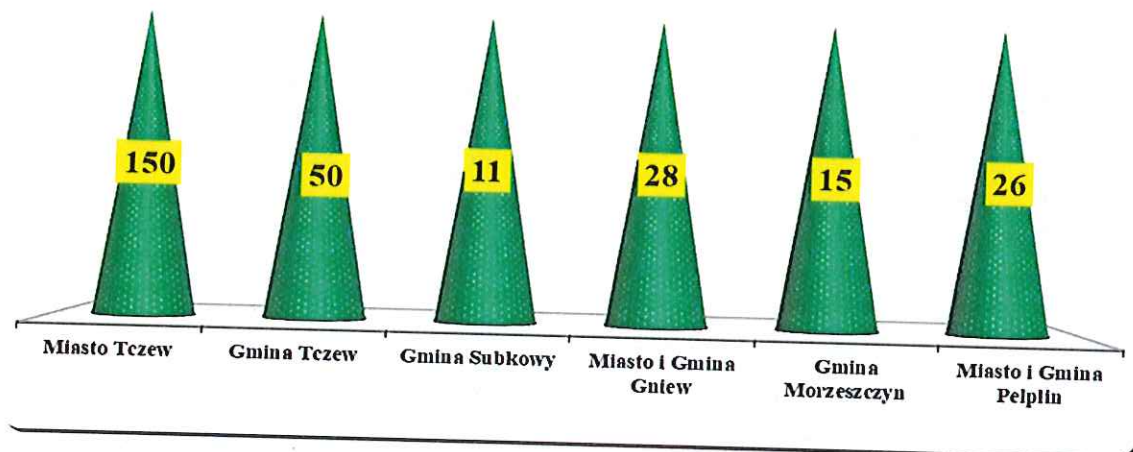
→ Prace społecznie użyteczne

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego, zawarto z nimi 6 porozumień. Pod koniec marca zawarto jeszcze 1 porozumienie z Gminą Miejską Tczew na realizację Programu Aktywizacja i Integracja. Podmiotami, w których organizowano prace społecznie użyteczne były: Urząd Gminy w Tczewie, Morzeszczynie i Subkowy, Urząd Miasta i Gminy Pelplin, Ośrodki Pomocy Społecznej w Tczewie, Pelplinie, Gniewie i Morzeszczynie, Zakład Usług Komunalnych w Tczewie, Szkoły Podstawowe nr 2,5,7,8, i 10 w Tczewie, Przedszkole nr 8 w Tczewie, Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie, Świetlica Środowiskowa „Oaza” w Tczewie, Świetlica Środowiskowa „Emaus” w Tczewie, Fabryka Sztuk w Tczewie, Stowarzyszenie Tczewskiego Klubu Abstynenta „Sambor” w Tczewie i Stowarzyszenie na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie, Polski Komitet Pomocy Społecznej w Tczewie, Stowarzyszenie Terapii i Profilaktyki Szkolnej "Przemiana" w Tczewie, Miejska Biblioteka Publiczna w Tczewie, Spółka Pelkom w Pelplinie oraz Klub Młodzieżowy „Przystań” w Tczewie.



Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano 280 osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe, konserwacyjne, remontowe i gospodarcze, doręczanie korespondencji, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości w sołectwach, a także utrzymaniem zieleni (w 2016 r. - 345 osób).

Liczba osób bezrobotnych wykonujących prace społecznie użyteczne w podziale na miasto i gminy w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Dnia 23.03.2017 r. podpisano porozumienie z Gminą Miejską Tczew w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI). Program odbył się w jednym dwumiesięcznym cyklu w okresie od 24.04.2017 r. do 23.06.2017 r.

Celem Programu było udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym oddalonym od rynku pracy, służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Uczestnikami programu było **18** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku (w tym 15 kobiet), dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej z deficytami lub dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy, bierni i marginalizowani społecznie. Jedna z osób po odebraniu skierowania, nie rozpoczęła programu i podjęła prace, pięć osób z własnej winy przerwało program.

Działania w zakresie integracji społecznej służące kształtowaniu postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane były w ramach prac społecznie użytecznych i dotyczyły:

- grupowego poradnictwa specjalistycznego,
- warsztatów trenerskich,
- wizyt studyjnych.

→ Prace interwencyjne



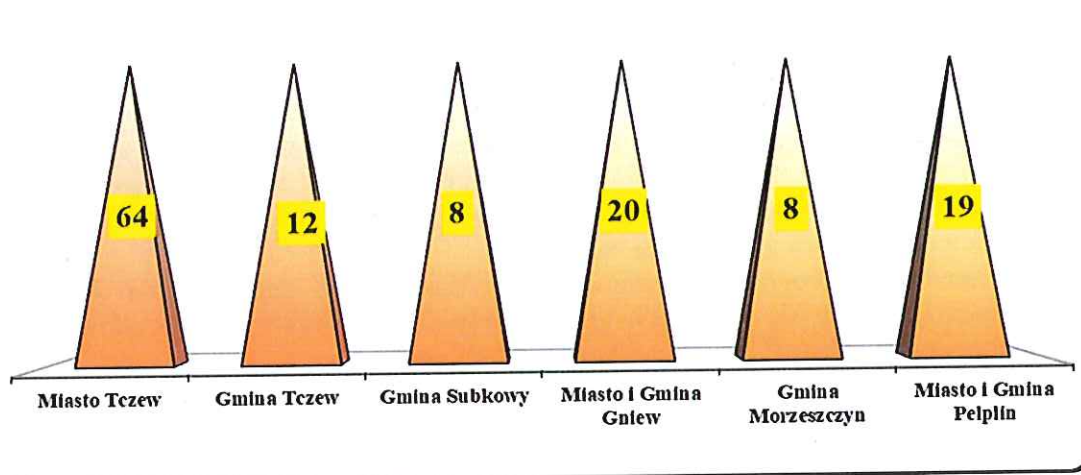
Prace interwencyjne to forma pomocy oznaczająca zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej w celu wsparcia osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. wpłynęło **137** wniosków od pracodawców o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało ogółem **120** umów:

- ze środków Fundusz Pracy zawarto **88** umów na zatrudnienie **89** osób bezrobotnych,
- ze środków Rezerwy Ministra zawarto **19** umów na zatrudnienie **21** osób bezrobotnych,
- w ramach programu Region Gospodarka Praca zawarto **13** umów na zatrudnienie **13** osób bezrobotnych.

Ogółem zaktywizowanych zostało **131** osób bezrobotnych (w 2016 r. - 142 osoby).

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia prac interwencyjnych w podziale na miasto i gminy w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

→ Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



W 2017 r. została skierowana na roboty publiczne **1** osoba bezrobotna na stanowisko pomocy administracyjnej w Gminie Gniew - w ramach umowy zawartej w 2016 r.

→ Staż

Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.



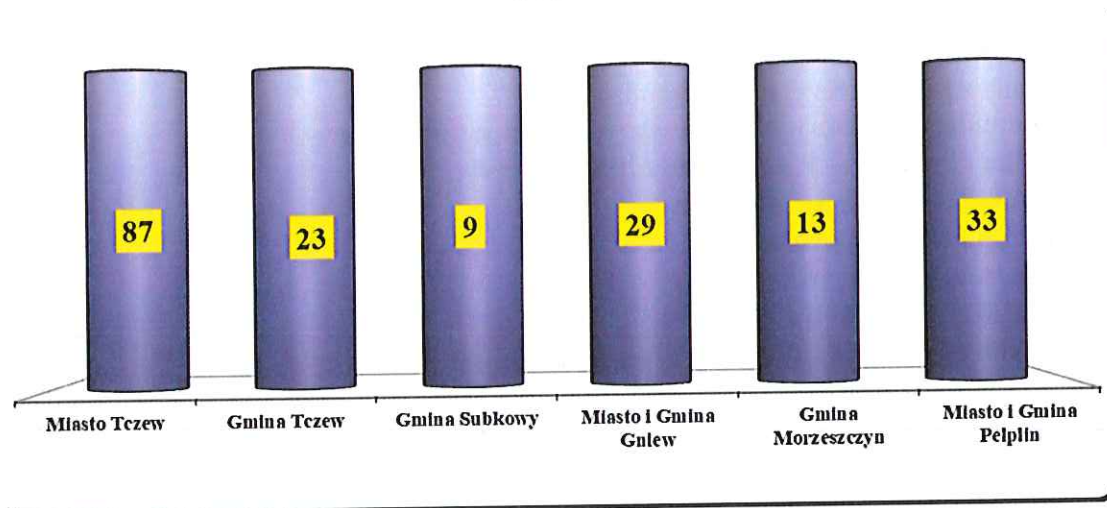
O zorganizowanie stażu 2017 r. ubiegało się **210** pracodawców (wpłynęło 281 wniosków), a łącznie zawartych zostało **188** umów:

- 1) **10** umów ze środków Funduszu Pracy, na które skierowano **12** osób
- 2) **150** umów z Europejskiego Funduszu Społecznego, na które skierowano **155** osób w tym:
 - **93** umowy z projektu pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (III)”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, na który skierowano **95** osób poniżej 30 roku życia.
 - **57** umów z projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim III”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Osi Priorytetowej 5 Zatrudnienie, Działania 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałania 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020), na które skierowano **60** osób powyżej 30 roku życia.
 - **26** umów z Programu Regionalnego „Wspieranie zatrudnienia bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarstwa województwa pomorskiego - Region Gospodarka i Praca”, na który skierowano **27** osób.
 - **2** umowy w ramach środków PFRON dla **2** osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.



W ramach zawartych w 2017 r. umów - **194** osoby bezrobotne miały możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2016 r. - 230 osób) oraz **2** osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Liczba osób bezrobotnych
rozpoczynających staż
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01

→ Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat

W 2017 r. w ramach wsparcia dla pracodawcy wpłynęło **17** wniosków na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa wynagrodzenia za prace miesięcznie przez okres 12 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnego.

50+

W ramach w/w wniosków **13** pracodawców zawarło umowy dla **14** osób bezrobotnych gwarantujących im zatrudnienie przez okres minimum 18 miesięcy (w 2016 r. - 23 osoby).

→ Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia to nowa forma wsparcia, dzięki której pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na każdą skierowaną osobę bezrobotną.



W 2017 r. w ramach tej formy wsparcia dla pracodawcy wpłynęły **152** wnioski. W ramach w/w wniosków zawarto **131** umów, w ramach których zaaktywizowano **193** osoby bezrobotne (w 2016 r. - 202 osoby).

→ Bon na zasiedlenie



Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2017 r. zawarto **5** umów w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia.

→ Bon zatrudnieniowy

W całym 2017 r. wydano **20** bonów zatrudnieniowych. W ramach bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego zawarto **16** umów na zatrudnienie **16** osób (w 2016 r. - 12 osób), a **2** z przyznanych bonów nie zostały zrealizowane z powodu rezygnacji osób bezrobotnych. Kolejne **2** nie zostały zrealizowane z powodu rezygnacji pracodawców.

Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:

- Salon Fryzjersko - Kosmetyczny JESSI - Tczew
- DAK-BUD Sp. z o.o. - Pelplin
- Grupa LBT - Myślenice
- SALA ZABAW „HONOLULU” - Tczew
- JARPOL DREAM FACTORY - Tczew
- Studio Fryzur „CREATIVE”- Starogard Gdański
- TopAdvert - Tczew
- AUTO-KOMPLEX - Pelplin
- GAL-OPTYK S.C. - Pelplin
- ELEMIX S.C. - Tczew
- Dachy-Ciesielstwo - Rożental
- KANCELARIA ADWOKACKA P.Rotnicki-Kiczka - Gdańsk
- ROLAND - Tczew
- DESKA DESIGN - Gdynia
- PSYCHOLOG K. Juszczyk - Tczew.



→ Refundacja kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przysługuje osobie, która na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, szkolenie albo została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc oraz uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę,



W 2017 r. wpłynęło ogółem **721** wniosków:

- **435** - o zwrot kosztów przejazdu do pracy od 145 osób,
- **286** - o zwrot kosztów przejazdu na staż od 59 osób.

Ogółem wydano **730** decyzji przyznających zwrot kosztów przejazdu do pracy i na staż na łączną kwotę: **125.509,39 zł.**

Ponadto wpłynęło **15** wniosków o zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, na które wydano łącznie kwotę **433, 62 zł.**

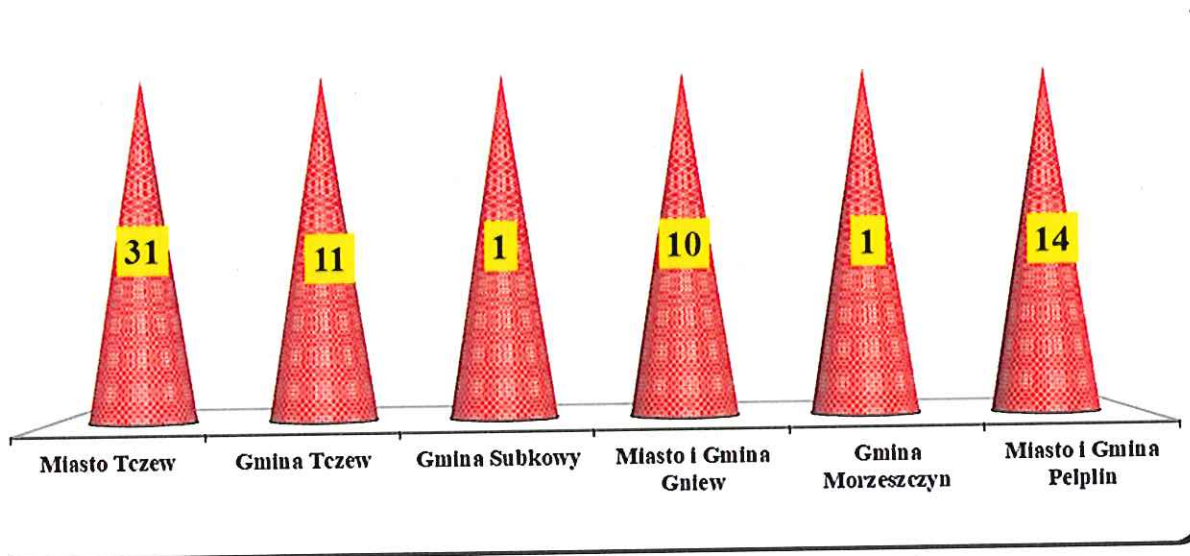
→ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **46** umów (w tym 1 umowa rozwiązana) na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz **3** umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia



stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Utworzonych zostało **51** nowych miejsc pracy - w tym **4** stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych (w 2016 r. - 31) w następujących działach działalności gospodarczej: roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych; sprzedaż hurtowa mleka, wyrobów mleczarskich, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych; zakładanie stolarki budowlanej; produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; produkcja wyrobów tartacznych; produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury; realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; pozostałe pośrednictwo pieniężne; produkcja pozostałych mebli; wykonywanie instalacji elektrycznych; tynkowanie; sprzedaż hurtowa odpadów i złomu; produkcja sprzętu sportowego; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering); posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych; pozostałe badania i analizy techniczne; produkcja pozostałych wyrobów z gumy; produkcja konstrukcji metalowych i ich części; działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana.

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

→ **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.



W 2017 r. zawarto **189** umów dotyczących udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności (w 2016 r. - 147) oraz **3** umowy o przyznanie osobom niepełnosprawnym (poszukującym pracy) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON w zakresie: działalność prawnicza; obiekty noclegowe, turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; **5** umów w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą. Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC” Małej Przedsiębiorczości”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostały objęte **182** osoby.

Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Miesiąc 2017 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	24	Działalność fizjoterapeutyczna; Działalność usługowa wspomagająca transport lądowy; Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna gdzie indziej niesklasyfikowana; Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Działalność fotograficzna; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Praktyka lekarska specjalistyczna; Działalność prawnicza; Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; Zakładanie stolarki budowlanej; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność agencji reklamowych; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych.
Kwiecień	28	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet;

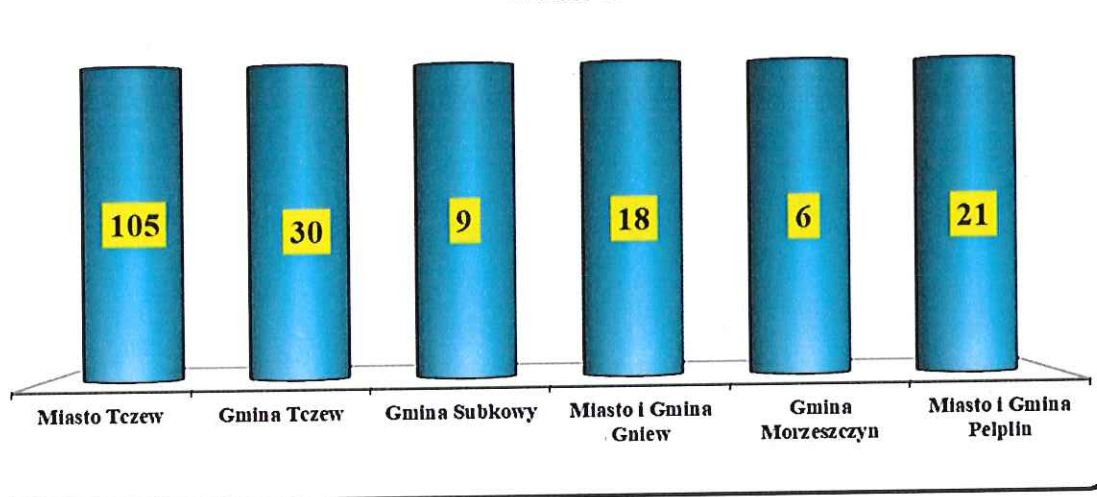
		Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego; Nauka języków obcych; Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych; Artystyczna i literacka działalność twórcza; Pozaszkolne formy edukacji artystycznej; Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Przygotowanie terenu pod budowę; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność weterynaryjna; Działalność fotograficzna.
Maj	20	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego; Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych; Naprawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego; Zakładanie stolarki budowlanej; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Produkcja pozostałych mebli; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; Zakładanie stolarki budowlanej; produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych; Obróbka mechaniczna elementów metalowych
Czerwiec	15	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Produkcja konstrukcji metalowych i ich części; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek; Pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Działalność paramedyczna.
Lipiec	15	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Restauracje i inne stała placówki gastronomiczne; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Działalność agencji reklamowych; Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach; Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura; Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli.
Sierpień	10	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Produkcja gotowych

		wyrobów tekstylnych; Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wypalania; Sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność prawnicza; Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych.
Wrzesień	16	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Produkcja mebli kuchennych; Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystryczne; Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Działalność prawnicza; Działalność w zakresie architektury; Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; Działalność wspomagająca edukację.
Październik	11	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Obróbka mechaniczna elementów metalowych; Transport drogowy towarów; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana.
Listopad	16	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż hurtowa owoców i warzyw; Działalność prawnicza; Działalność agencji reklamowych; Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.
Grudzień	34	Działalność fotograficzna; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych; Działalność agentów zajmujących się sprzedażą towarów różnego rodzaju; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w

		niewyspecjalizowanych sklepach; Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi; Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi; Działalność związana z oprogramowaniem; Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach; Pozaszkolne formy edukacji artystycznej; Działalność fizjoterapeutyczna; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej; Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych.
--	--	---

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPRIPS-01

Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na miasto i gminy w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W 2017 r. priorytetami wydatkowania ze środków KFS było:

- o wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- o wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w powiecie tczewskim lub województwie pomorskim zawodach deficytowych;



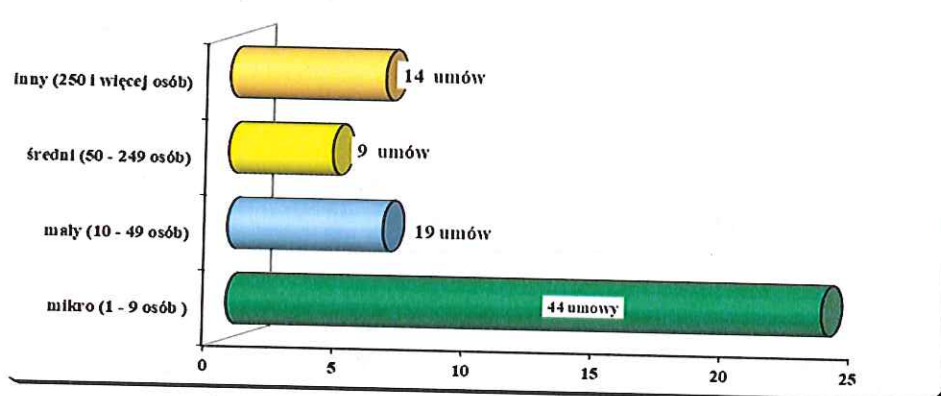
Krajowy Fundusz Szkoleniowy

- o wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. pracodawcy złożyli **107 wniosków** o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **86 umów** z pracodawcami, z tego:

1) pracodawcy według wielkości przedsiębiorcy:



2) pracodawcy według PKD:

Przetwórstwo przemysłowe - 18 umów

Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych - 2 umowy

Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle - 3 umowy

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 2 umowy

Transport i gospodarka magazynowa - 12 umów

Budownictwo - 1 umowa

Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją - 2 umowy

Działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 1 umowa

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 7 umów

Edukacja - 3 umowy

Opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 16 umów

Pozostała działalność usługowa - 19 umów

→ W ramach zawartych umów kwalifikacje podniosło **381** pracowników i **26** pracodawców, z czego:

- kursy - 397 osób
- egzaminy - 7 osób
- studia podyplomowe - 6 osób
- badania lekarskie - 21 osób.

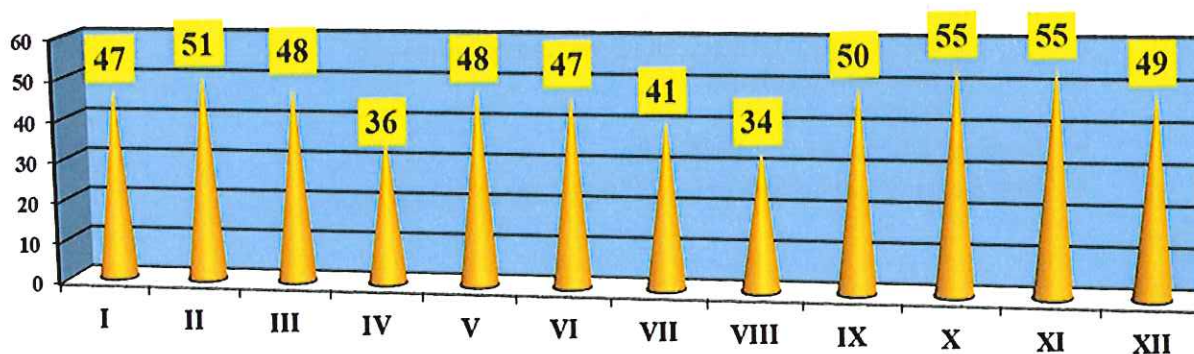
W ciągu całego 2017 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **466.361,04 zł.**

→ Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **282** osobom (w 2016 r. - 354).

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny
stan w końcu każdego miesiąca 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01

→ W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. łącznie zostały zawarte - **792** umowy cywilno - prawne dotyczące organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, dofinansowania wynagrodzenia 50+, refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż., przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałe formy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **50** weryfikacji prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON


Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2017 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wypłacono łącznie kwotę:

252.115,80 zł na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu:

- Instrumenty: 18.867,61 zł: z tego
 - **1** osoba na kontynuację studiów podyplomowych
 - **2** osoby na szkolenie
 - **1** osoba na staż
- Dotacje: 83.248,19 zł - dla **3** osób,
- Doposażenie stanowiska pracy: 150.000,00 zł - dla **4** osób.



 Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych



VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2017 ROKU

⇒ Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020):



Fundusze Europejskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekty w trakcie realizacji:

⇒ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (III)” (PO WER 2014-2020)

Oś priorytetowa I,
Działanie 1.1,
Poddziałanie 1.1.1



Cel główny projektu to:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.

Projekt PUP w Tczewie zakłada aktywizację 341 uczestników w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo- edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia, a trzeci element to objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. projekt rozpoczęły **184** osoby.

W szczególności grupę docelową w 2017 r. stanowiły:

- osoby z niepełnosprawnościami - 5 osób;
- osoby długotrwale bezrobotne - 54 osoby;
- osoby w wieku 18-29 lat o niskich kwalifikacjach zawodowych - 120 osób.



Zakładane formy wsparcia:

- staże - 185 osób,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 135 osób,
- bony szkoleniowe - 21 osób.

**Liczba osób, które rozpoczęły udział
w poszczególnych formach wsparcia w projekcie
w 2017 r.**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE I.L.I
Staż zawodowy	95
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	73
Bony szkoleniowe	16

*Źródło: Opracowanie własne
na podstawie danych PUP w Tczewie*

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2017 r.):

- 128 osób podjęło zatrudnienie do upływu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie
- 11 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu

Wartość projektu w roku 2017: 2.352.281,90 zł

**Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2017: 84,28% wartości projektu
(1.982.503,20 zł).**

Okres realizacji projektu: 2017.01.01 - 2018.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim III” (RPO WP 2014-2020)

Oś priorytetowa 5,
Działanie 5.1,
Poddziałanie 5.1.1

Projekt PUP w Tczewie jest adresowany do 466 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, dla których został ustalony profil pomocy I lub II, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach z obszaru powiatu tczewskiego.



Celem projektu jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 466 osób bezrobotnych z grupy docelowej.

W szczególności grupę docelową stanowiły będą:

- osoby długotrwale bezrobotne - 131 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 32 osoby,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 61 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 140 osób;

Zakładane formy wsparcia:

- diagnoza uczestników projektu (IPD) - 466 osób,
- pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe - 466 osób,
- szkolenia - 134 osoby,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 155 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 80 osób,
- staże - 112 osób.

W okresie od 01.01.2017 r. do 31.12.2017 r. projekt rozpoczęły **242** osoby.

Wartość projektu w roku 2017: 3.084.267,70 zł

**Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2017: 85% wartości projektu
(2.621.627,60 zł)**

**Liczba osób, które rozpoczęły udział
w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w 2017 r.
(stan na 31.12.2017 r.)**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.1
Pośrednictwo pracy	242
Szkolenia	52
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	85
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	45
Staż	60

*Źródło: Opracowanie własne
na podstawie danych PUP w Tczewie*

W szczególności grupę docelową stanowiły (wg stanu na 31.12.2017 r.):

- osoby długotrwale bezrobotne - 95 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 21 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 49 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 189 osób.

Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.12.2017 r.):

- liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (do upływu 4 tygodni od zakończenia udziału) - 188 osób,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu - 26 osób,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 83 osoby.

Okres realizacji projektu: 2017.01.01 - 2018.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:



Projekty zakończone:

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego celem była likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, motoryzacyjnego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej.**

Projekt skierowany był do **12** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2017 roku: 78.000 zł.

Działania:

- szkolenia dla 12 osób

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. do Programu przystąpiło 10 osób.

Przewidywane efekty realizacji Programu to podjęcie zatrudnienia przez **8** osób.

Okres realizacji projektu: marzec 2017- grudzień 2017

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

- **Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy**

Projekt skierowany był do **15** osób bezrobotnych określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2016 roku: 120.500 zł.

W roku 2017 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.

W Programie realizowano następujące działania:

- prace interwencyjne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 5 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. do Programu przystąpiło 14 osób.

Okres realizacji projektu: wrzesień 2016 - kwiecień 2017

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

- **Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Projekt skierowany był do **36** osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2016 roku: 229.100 zł.

W roku 2017 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.



W Programie realizowano następujące działania:

- staż - 20 osób ,
- szkolenia (w tym ABC małej przedsiębiorczości) - 16 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 9 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. do Programu przystąpiło 37 osób (w tym 1 osoba otrzymała dotację w ramach powstałych oszczędności w ramach projektu).

Okres realizacji projektu: październik 2016 - czerwiec 2017

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekty w trakcie realizacji:

- **Program którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program dla osób od 30 roku życia**



Projekt skierowany jest do **40** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2017 roku: 458.800 zł.

W roku 2018 program finansowany jest ze środków FP przyznanych algorytmem.

Działania:

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 15 osób
- Szkolenie (ABC małej przedsiębiorczości) - 15 osób
- Refundacje w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 5 osób
- Prace interwencyjne - 20 osób

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. do Programu przystąpiło 39 osób.

Przewiduje się, że w wyniku udziału w Programie **25 osób** podejmie zatrudnienie i **15 osób** samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa).

Okres realizacji projektu: wrzesień 2017 - czerwiec 2018

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

PROGRAMY Regionalne

Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”

Projekt skierowany był do **63 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie o kwalifikacjach niedostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- absolwentów, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą.

Środki FP przeznaczone na realizację programu w 2017 roku: 362.600 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- szkolenia indywidualne dla 15 osób,
- staż dla 27 osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla 15 osób,
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej dla 7 osób.



Według stanu na dzień 31.12.2017 r. do Programu przystąpiły 63 osoby, które skorzystały z wyżej wymienionych form wsparcia, przy czym jedna osoba skorzystała w ramach Programu z dwóch form wsparcia (szkolenie oraz dotacja).

Okres realizacji projektu: marzec 2017 - lipiec 2018

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

**Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie
w 2017 r.**

Tytuł projektu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2017 (zł)
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>Oś priorytetowa 1 Osoby młode na rynku pracy,</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (III)”	01.01.2017	31.12.2018	2.352.281,90
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020) <i>Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie,</i> Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim III”	01.01.2017	31.12.2018	3.084.267,70
PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY			
Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy	09.2016	04.2017	0,00*
Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	10.2016	06.2017	0,00*
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego celem była likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych (...)	03.2017	12.2017	78.000,00
Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program dla osób od 30 roku życia	09.2017	06.2018	458.800,00**
PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY			
„Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”	03.2017	07.2018	362.600,00
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY			
Rok 2017			482.400,00
*w roku 2017 Program był realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu			
**w roku 2018 Program będzie realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu	RAZEM		6.818.349,60

*Źródło: Opracowanie własne
na podstawie danych PUP w Tczewie*

VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:



- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską” i „Dziennikiem Bałtyckim” oraz Katolicką Rozgłośnią Diecezji Pelplińskiej „Radio Głos” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- ✓ Konferencji „Praca scenariusze przyszłość”,
- ✓ Konferencji dla pracodawców,
- ✓ Konferencji naukowej „Talent dla wspólnoty”,
- ✓ Konferencji Aktywizacja osób młodych oddalonych od tynku pracy - dobre praktyki i rekomendacje i gala konkursu Lider aktywizacji ludzi młodych 2017,
- ✓ Spotkaniu kadry kierowniczej PUP województwa pomorskiego,
- ✓ Spotkaniu grupy roboczej ds. projektów realizowanych w ramach POWER i PRO WP,
- ✓ Spotkaniu dla doradców zawodowych,
- ✓ Spotkaniu roboczym dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- ✓ V Posiedzeniu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy,
- ✓ Seminarium - „Planuj motywuj działaj” ,
- ✓ Warsztatach dotyczących organizacji szkoleń dla bezrobotnych,
- ✓ Cyklu spotkań z młodzieżą „Wybieraj mądrze”,
- ✓ Sympozjum Wsi Pomorskiej,
- ✓ Seminarium „Pośrednictwo pracy 2017 - nowości i plany”,
- ✓ III Pomorskim Forum Inicjatyw na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej.

VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY



Dnia 02.03.2017 r. po raz kolejny uczestniczyliśmy w Metropolitalnych Targach Pracy Pomorza w Gdańsku. Wydarzenie to ponownie odbyło się w hali AmberExpo. Aby ułatwić uczestnictwo naszym klientom, zorganizowaliśmy bezpłatny przejazd do Gdańska i z powrotem. Z okazji takiej skorzystało prawie 50 osób z terenu całego naszego powiatu.

W tym roku stanowisko dzieliliśmy z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku. Przybyłym odwiedzającym przedstawialiśmy oferty pracy zgłoszone w naszym urzędzie pracy, przekazywaliśmy dane o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, informowaliśmy

o możliwościach związanych z rejestracją w naszym urzędzie. Natomiast pracodawców zachęcaliśmy do współpracy, przekazywaliśmy katalogi usług, z których mogą skorzystać.

Osoby poszukujące zatrudnienia, które przybyły na targi mogły skorzystać z całego wachlarza usług proponowanych przez wystawców. Każdy zainteresowany mógł zajrzeć do alei rekrutacji, gdzie krok po kroku doradcy pomagali przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej. Pierwszym przystankiem w alei był profesjonalny fotograf, który wykonywał zdjęcia do CV oraz zdjęcia biznesowe. Gotowe zdjęcia były wysłane bezpośrednio na adres e-mail osoby zainteresowanej. Kolejnym krokiem była możliwość skonsultowania swojego CV oraz listu motywacyjnego z doradcami zawodowymi. W punkcie tym m.in. pracownicy naszego urzędu podpowiadali jakich błędów należy unikać przy pisaniu aplikacji, a co w szczególności należy podkreślić. Osoby aplikujące na stanowiska w międzynarodowych firmach mogły sprawdzić swoją znajomość języka angielskiego i niemieckiego dzięki lektorom, którzy inscenizowali przykładowe rozmowy rekrutacyjne. Ostatnim etapem w alei rekrutacji była możliwość sprawdzenia w jaki sposób social media pomagają znaleźć wymarzoną pracę. Specjaliści zwracali szczególną uwagę na to w jaki sposób kreujemy swój wizerunek na portalach społecznościowych.

Uczestnicy Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza zainteresowani pracą za granicą mogli uzyskać informacje na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy. Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku przekazywali informacje na temat tego na co warto zwracać uwagę poszukując zatrudnienia na terenie Unii Europejskiej. Promowali także usługi z zakresu sieci EURES.

Dużym zainteresowaniem na targach cieszyły się również stanowiska, na którym odwiedzający uzyskiwali informacje na temat możliwości szkoleń, odbywania staży oraz przyznawania dotacji na zakładanie własnych działalności gospodarczych.

Przybyli pracodawcy również mogli znaleźć coś dla siebie. Stanowisko, na którym informowano o Krajowym Funduszu Szkoleniowym cieszyło się dużym zainteresowaniem. Dzięki środkom KFS pracodawcy mogą uzyskać dofinansowanie do szkoleń, kursów, studiów podyplomowych, badań lekarskich czy też egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Istotnym punktem na mapie tegorocznych targów była również tzw. "Strefa cudzoziemców", której gospodarzami byli m.in. przedstawiciele Straży Granicznej. Jest to odpowiedź na nieustannie rosnące zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem cudzoziemców.

Największą częścią Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza była strefa pracy. Skupiała ona pracodawców, agencje pracy tymczasowej oraz część powiatowych urzędów pracy z terenu województwa pomorskiego. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły porozmawiać z przedstawicielami największych firm z terenu województwa pomorskiego. Poszukiwane były osoby do firm z branży handlowej, usługowej, gastronomicznej, produkcyjnej. Oprócz firm prywatnych byli również przedstawiciele Policji czy też Wojskowej Komendy Uzupełnień. Agencje pracy tymczasowych reklamowały głównie oferty pracy w branży produkcyjnej. Dostępne były również oferty pracy za granicą.

Z informacji uzyskanych od organizatorów wynika, że wystawcy proponowali około **1500** ofert pracy.

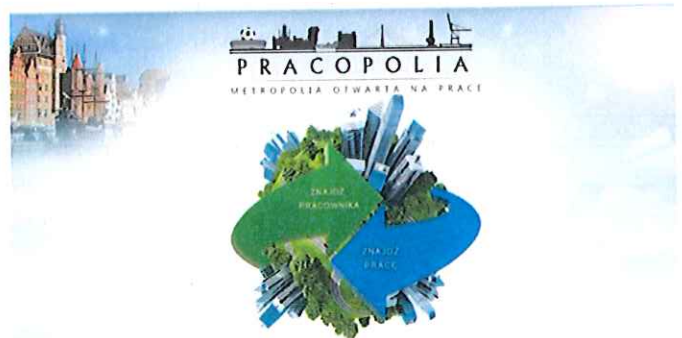




Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



W ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego działa portal internetowy www.pracopolia.eu, na którym udostępniane są m.in. oferty pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM, oraz PUP w Gdyni. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców.



Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.

Serwis pracopolia.eu podaje oferty pracy z części województwa pomorskiego, tj. z Gdańska, Gdyni i Sopotu oraz powiatów: puckiego, wejherowskiego, lęborskiego, kartuskiego, gdańskiego, nowodworskiego, malborskiego i tczewskiego. Dostęp do ofert jest bezpłatny i nie wymaga logowania.

IX. WYDATKI

→ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2017 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **5.586.743 zł**, w tym 2.132.000 zł na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.



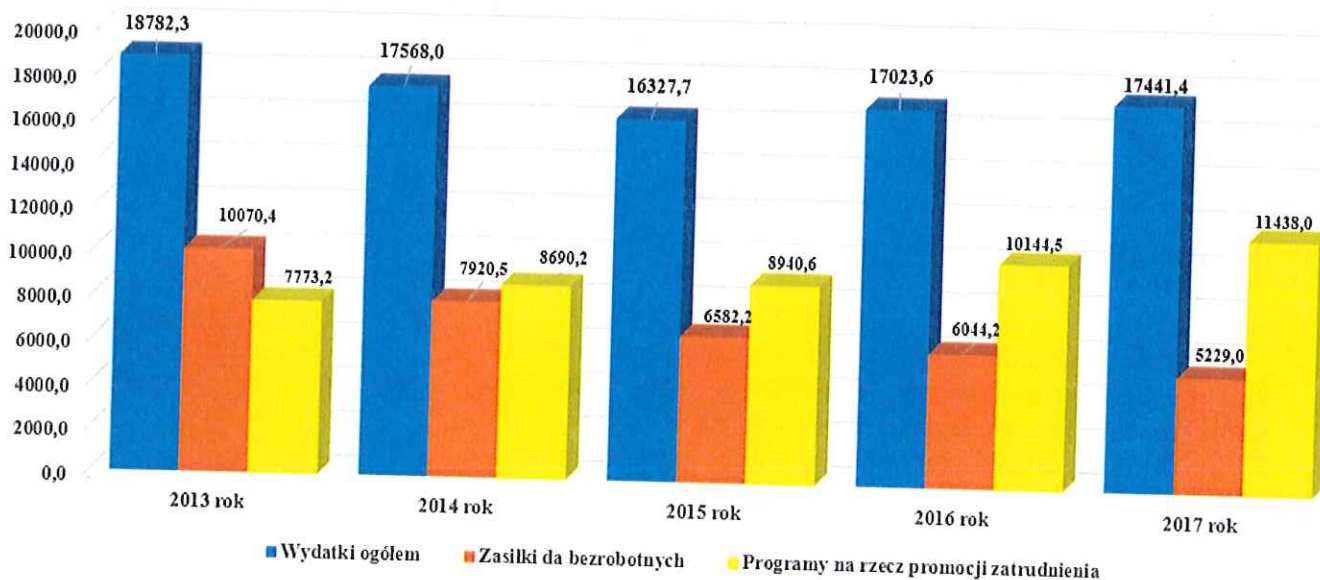
→ Fundusz Pracy

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w roku 2017 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **8.383.700,00 zł**, w tym:

- 2.047.750,40 zł - środki przyznane algorytmem;
- 362.600,00 zł - środki na realizację Programu Regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”;
- 3.084.267,70 zł - środki na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020;
- 2.352.281,90 zł - środki na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój;
- dodatkowo PUP w Tczewie pozyskał również środki rezerwy Funduszu Pracy:
 - 78.000,00 zł na realizację Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów m.in. przemysłu: spożywczego, maszynowego, IT oraz medycyny i opieki długoterminowej;
 - 458.800,00 zł na realizację Programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy - Program dla osób od 30 roku życia.

Ponadto PUP dysponował środkami Funduszu Pracy na realizację programu „Praca dla Młodych” kwotą: 2.943.100 zł oraz środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotą: 482.400 zł.

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy
w latach 2013 - 2017
(w tys. zł)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-02*

Od stycznia do grudnia 2017 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **17.441,4 tys. zł** (w 2016 r. - 17.023,6 tys. zł).

Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **5.464.3 tys. zł**, tj. 31,3% ogółu poniesionych wydatków.

Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano kwotę **11.438,0 tys. zł** - tj. 65,6% ogółu poniesionych wydatków (w 2016 r. - 10.144,5 tys. zł).

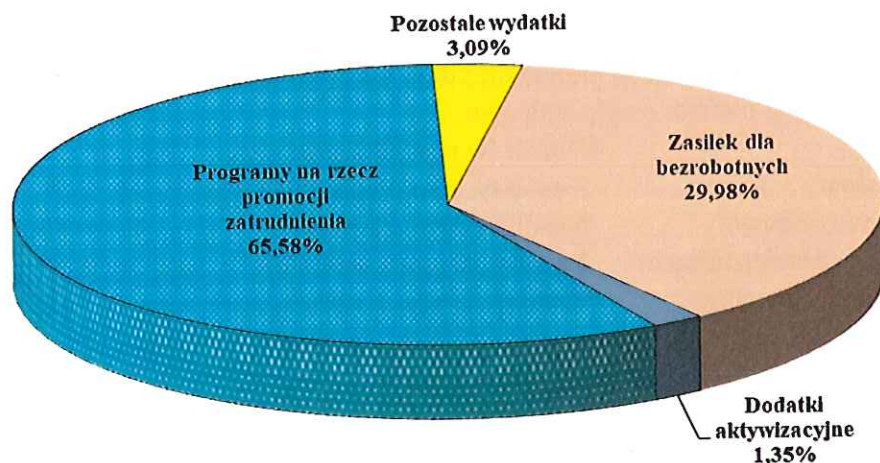
**Struktura wydatków z Funduszu Pracy
w 2017 r.
(w tys. zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w tys. zł)	%
1.	WYDATKI OGÓLEM:	17.441,4	100
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	5.229,0	29,98
3.	Dodatki aktywizacyjne	235,3	1,35
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	11.438,0	65,58
5.	Pozostałe wydatki	539,1	3,09

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

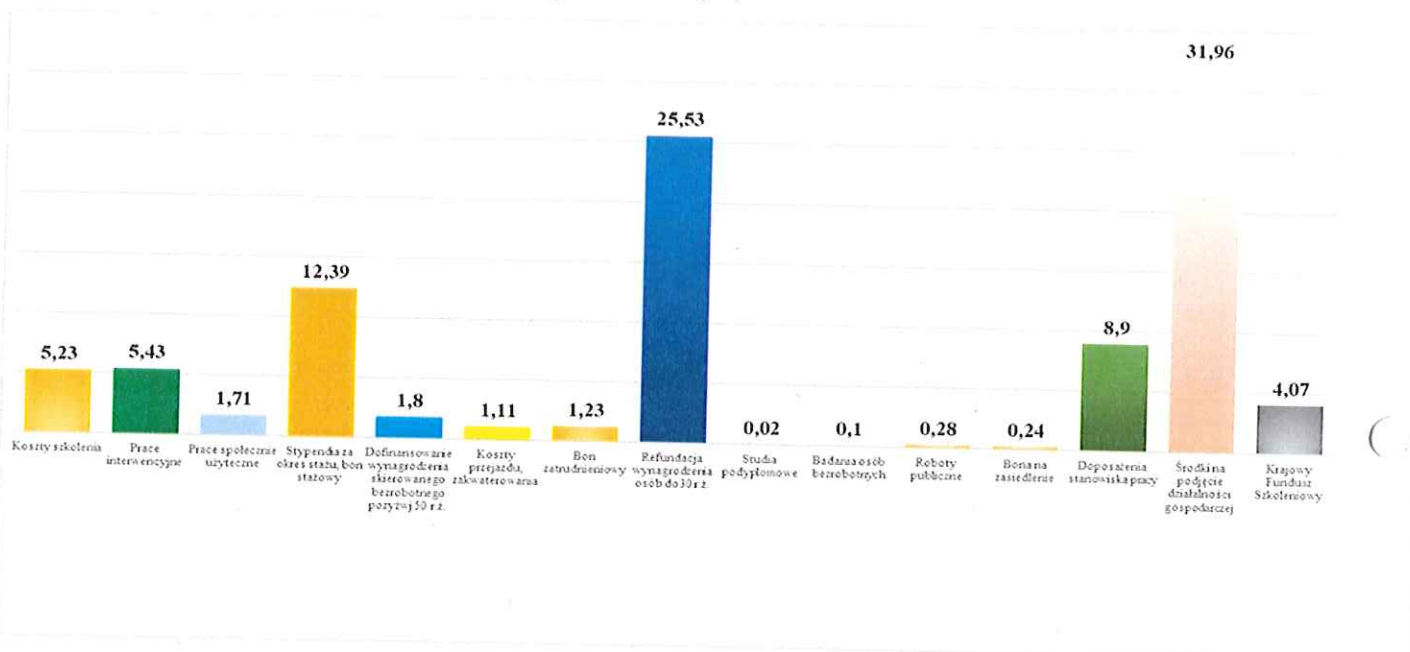


**Wydatki z Funduszu Pracy
w 2017 r. w procentach (%)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

**Wydatki z Funduszu Pracy
na programy na rzecz promocji zatrudnienia
(kwota 11.438,0 tys. zł)
w 2017 r.
w procentach (%)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02

X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

→ Zatrudnienie w PUP

Stan zatrudnienia pracowników w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie na dzień 31.12.2017 r. przedstawiał się następująco:

- ogółem: **60 osób**, w tym: **50 kobiet**, **2 osoby zatrudnione na ½ etatu**.

W odniesieniu do roku 2016 liczba pracowników zwiększyła się o 1 osobę.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **45 osób** (w tym 38 kobiet)
- policealne: **5 osób** (w tym 5 kobiet)
- średnie zawodowe: **5 osób** (w tym 4 kobiety)
- średnie ogólnokształcące: **2 osoby** (w tym 1 kobieta)
- zasadnicze zawodowe: **2 osoby** (w tym 1 kobieta)
- podstawowe: **1 osoba** (w tym 1 kobieta).



Wg stanu na dzień 31.12.2017 r. - **45 pracowników** posiada wykształcenie wyższe, co stanowi **75,0%** ogółu zatrudnionych osób. **1 pracownik** podjął studia podyplomowe dofinansowane ze środków Fundusz Pracy.

W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2017 r. funkcję doradcy klienta pełniło **26 osób**, co w znacznym stopniu przyczyniło się do poprawy obsługi klienta, między innymi zmniejszyło ilość obsługiwanych osób bezrobotnych przez poszczególnego pracownika Urzędu.

Przed naszymi pracownikami stawia się bardzo wysokie wymagania. Muszą posiadać m.in.:

- umiejętności analityczne,
- umiejętności efektywnego słuchania (pomaga nawiązać dobrą relację z klientem),
- umiejętności obserwacji,

a także być: asertywni - szanuj siebie i innych (umiejętność bezpośredniego komunikowania swoich pragnień, potrzeb i uczuć, przy jednoczesnym nienaruszaniu praw innych osób), radzić sobie z konfliktami oraz budować pozytywny kontakt z klientem (wzajemne zrozumienie i szanowanie przekonań każdej ze stron).

→ Sekretariat Urzędu

W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. do Urzędu wpłynęło **5275** pism od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **16765** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.

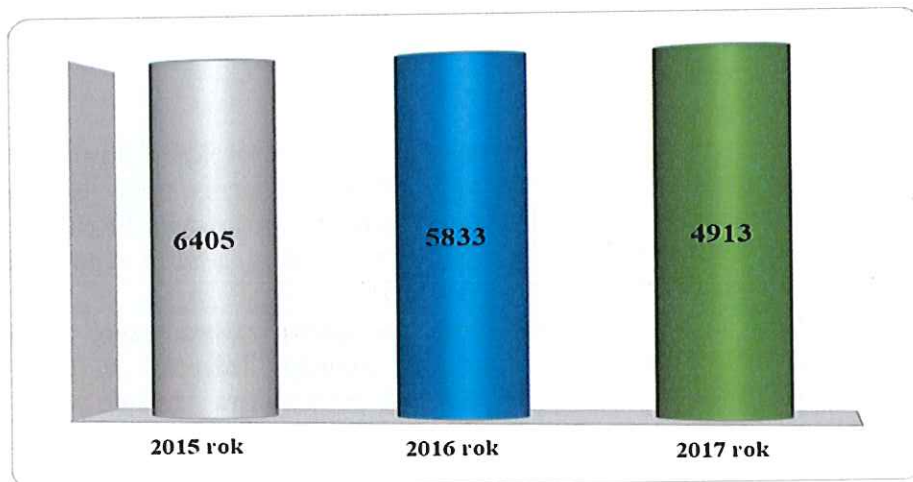
→ Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

W 2017 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **0,25 mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **17,9 mb**. Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2017 r. wyniósł **69029**, co oznacza przyrost o **1326** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2016 r.

W 2017 r. przyjęto na stan **4913** akt osobowych osób, które zostały wykreślone ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.



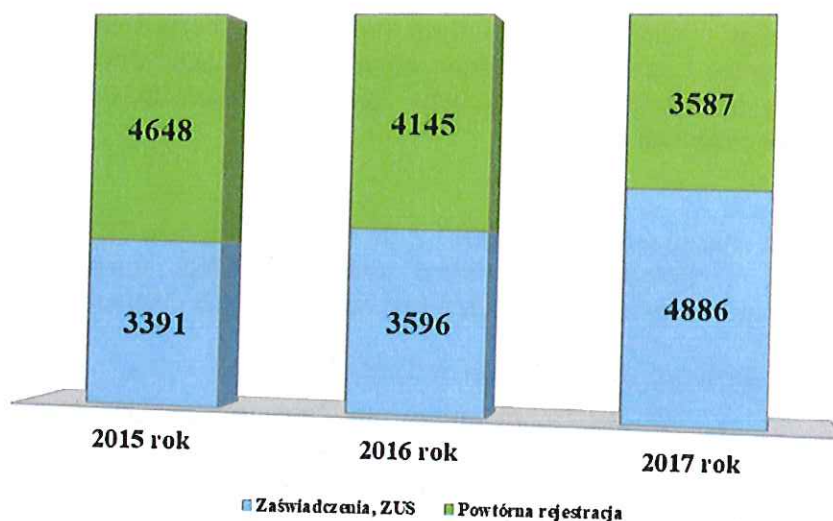
Ilość akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy
przyjętych do archiwum
w latach 2015 - 2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie

Przez cały 2017 r. archiwum udostępniło łącznie **8473** teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 9,5% więcej niż w 2016 r., **4886** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **3587** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórny rejestrację.

**Ilość wypożyczonych z archiwum
akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy
w latach 2015 - 2017**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

→ Powiatowa Rada Rynku Pracy

Powiatowa Rada Rynku Pracy to organ opiniotwórczo - doradczy Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Rady.

W 2017 r. odbyło się **6** posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto **13** uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podział środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.

Członkowie PRRP uczestniczyli:

- W dniu 29.05.2017 r. w szkoleniu o tematyce: „Powiatowa Rada Rynku Pracy liderem kreującym politykę lokalnego rynku pracy”. Celem szkolenia było usystematyzowanie wiedzy z zakresu przepisów prawnych dotyczących funkcjonowania PRRP, wskazanie roli PRRP jako lidera w kreowaniu lokalnej polityki rynku pracy, a także zapoznanie z nowymi trendami i wyzwaniem zmieniającego się rynku pracy.
- W dniu 20.06.2017 r. w spotkaniu „Rola doradztwa zawodowego” organizowanego w ramach partnerstwa lokalnego w Centrum Rozwoju Talentów w Gdańsku. Celem spotkania było omówienie sytuacji w zakresie poradnictwa zawodowego w szkołach na terenie powiatu tczewskiego oraz doskonalenie warsztatu pracy doradcy zawodowego w aspekcie rozwoju systemu poradnictwa zawodowego, na podstawie doświadczeń Gdańskiego Urzędu Pracy.

→ Skargi i wnioski

W 2017 roku nie wpłynęły żadne skargi na działalności komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

→ **Przeprowadzone kontrole**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzone zostało **cztery** kontrole przez jednostki zewnętrzne:

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	<i>Zespół Kontrolny Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Tczewskiego</i>	Kontrola w zakresie organizacji prac interwencyjnych	22.02.2017 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
2.	<i>Wojewoda Pomorski</i>	Kontrola realizacji dodatkowych instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia	28-30.03.2017 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
3.	<i>Ministerstwo Finansów</i>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim II	06.06.2017 - 12.07.2017 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
4.	<i>Starosta Tczewski</i>	Przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	19.06.2017 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Informację sporządziła:
Wiesława Bettker

DYREKTOR
Ewa Uzdowska



PODZIĘKOWANIE

Starosta Powiatu Malborskiego

oraz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku

składają serdeczne podziękowania za zainteresowanie i udział

w XIII Targach Pracy

zorganizowanych w Malborku dnia 06.04.2017 roku.

Wyrażamy nadzieję, iż podjęta w ramach przedsięwzięcia

współpraca

będzie kontynuowana i owocna.

Starosta Powiatu Malborskiego

Mirosław Czapla

Dyrektor PUP w Malborku

Joanna Reszka

www.pup.malbork.pl



PODZIĘKOWANIE

Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Gdańsku

oraz

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie

składają serdeczne podziękowania

za zainteresowanie i udział w

Targach Edukacji i Pracy

zorganizowanych przez

Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pelplinie

oraz

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie

w dniu 25 kwietnia 2017 roku.

Wyrażamy nadzieję, iż podjęta w ramach przedsięwzięcia współpraca będzie kontynuowana.

Dyrektor CEiPM w Gdańsku

Alina Czechowicz

Dyrektor ZSP w Pelplinie

Krzysztof Ruczyński



ZESPÓŁ SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH
im. ks. Henryka Mrossa w Gniewie

PODZIĘKOWANIE

Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców
Pracy w Gdańsku

oraz

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie

składają serdeczne podziękowania

za zainteresowanie i udział w

II Targach Edukacji i Pracy

zorganizowanych przez

Młodzieżowe Centrum Kariery w Gniewie

oraz

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Gniewie
w dniu 27 kwietnia 2017 roku.

Wyrażamy nadzieję, iż podjęta w ramach przedsięwzięcia
współpraca będzie kontynuowana.



Gdańsk, 31.05.2017 r.

Pani
Ewa Uzdowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

PODZIĘKOWANIE

Szanowna Pani,

Chciałbym serdecznie podziękować za udział w Letnich Targach Pracy Pomorza. Cieszę się, że dołączyli Państwo do grona wystawców tegorocznego festiwalu pracy sezonowej i krótkoterminowej.

Mam nadzieję, iż udział w wydarzeniu był owocny również dla Państwa firmy i przyczynił się do nawiązania kontaktów biznesowych.

Dziękuję za dotychczasową i zapraszam do dalszej, owocnej współpracy.

DYREKTOR
GDĄŃSKIEGO URZĘDU PRACY

Poland Budnik

DYPLOM

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

potwierdzający przyznanie wyróżnienia
i tytułu

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2017**

w konkursie na najlepsze praktyki
instytucji rynku pracy



Marek Domagała
Prezes Zarządu



Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

WYRÓŻNIENIE SPECJALNE

przyznane w konkursie

**LIDER AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH
2017**

dla

Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

za wdrażanie działań zbieżnych z
***Rekomendacjami dla aktywizacji osób
młodych w województwie śląskim***


Marek Domagała
Prezes Zarządu

 **POLPROM**

Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych

„METROPOLITALNE TARGI PRACY POMORZA”
Gdańsk - 02.03.2017 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„XIII MALBORSKIE TARGI PRACY”
Malbork - 06.04.2017 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„TARGI PRACY - OHP”
Tczew - 10.04.2017 r.**



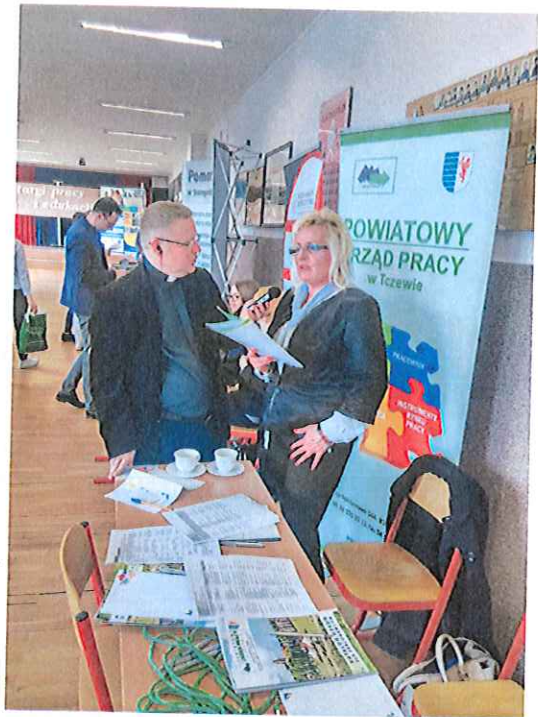
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„III TCZEWSKIE TARGI PRACY”
Tczew - 20.04.2017 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP”
Pelplin - 25.04.2017 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„TARGI EDUKACJI I PRACY - MCK”
Gniew - 27.04.2017 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

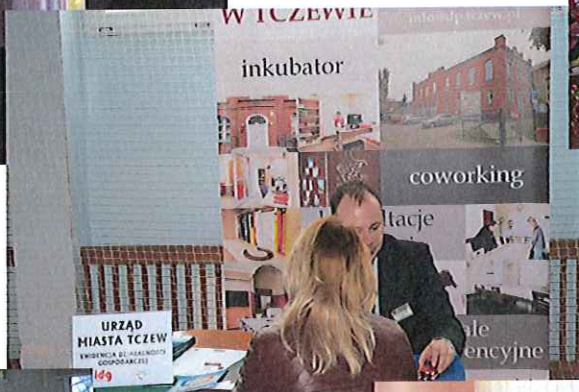
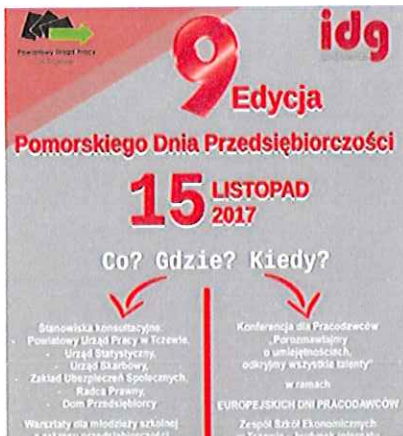
LETNIE TARGI PRACY POMORZA Gdańsk - 31.05.2017 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



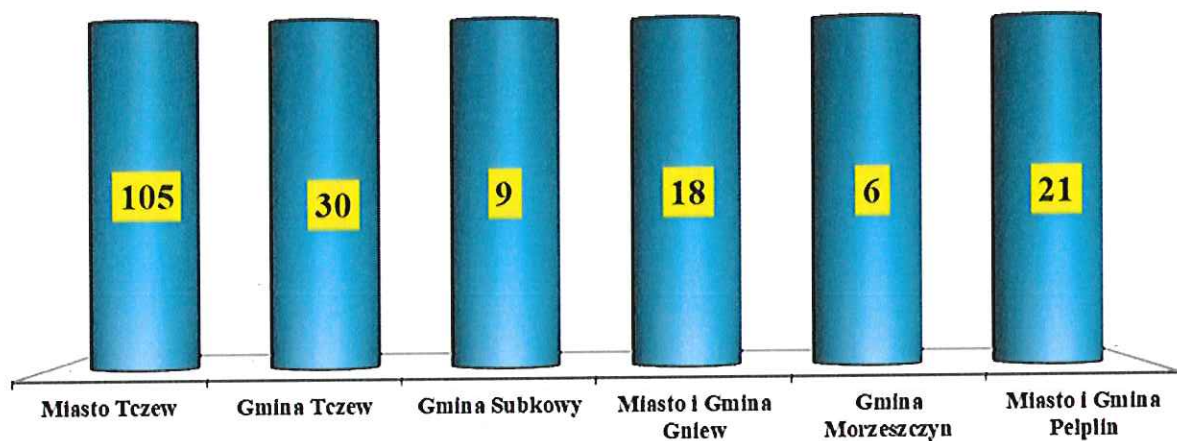
POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI Tczew - 15.11.2017 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

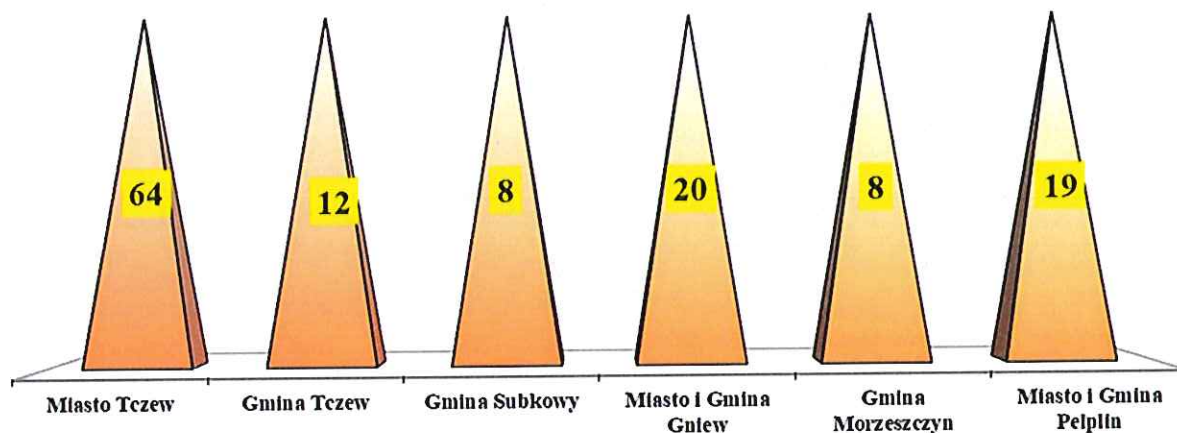
**ANEKS
STATYSTYCZNY**

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
z powodu otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



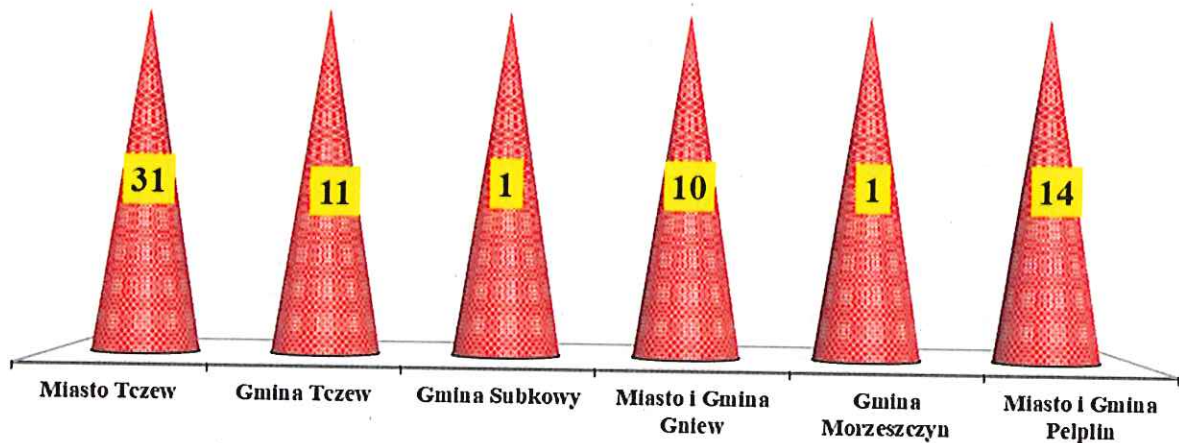
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
z powodu podjęcia prac interwencyjnych
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



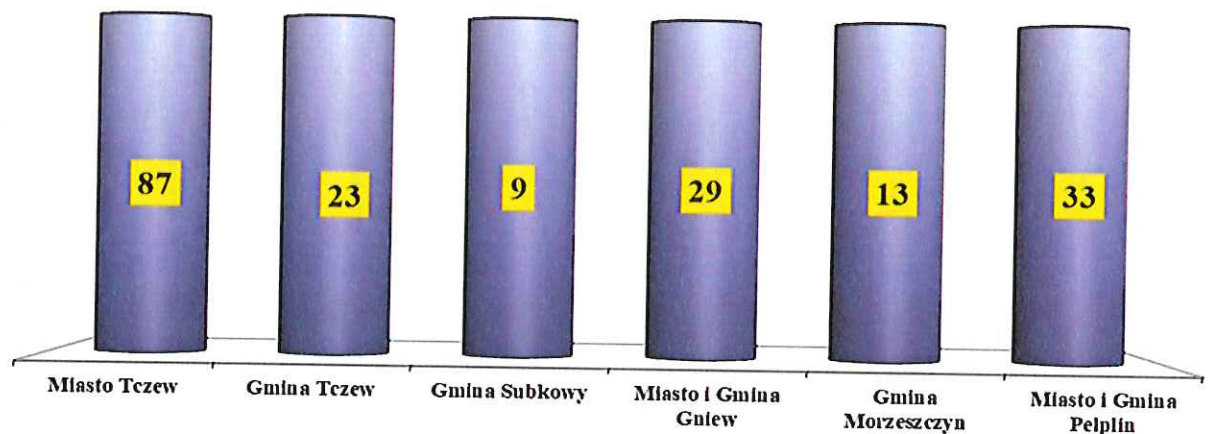
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji
z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



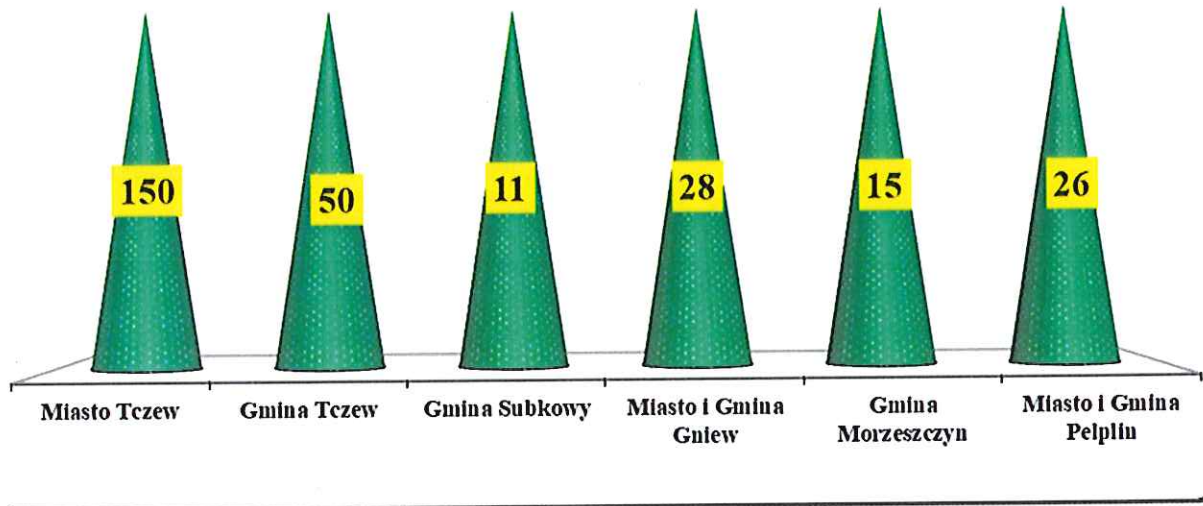
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych
rozpoczynających staż
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



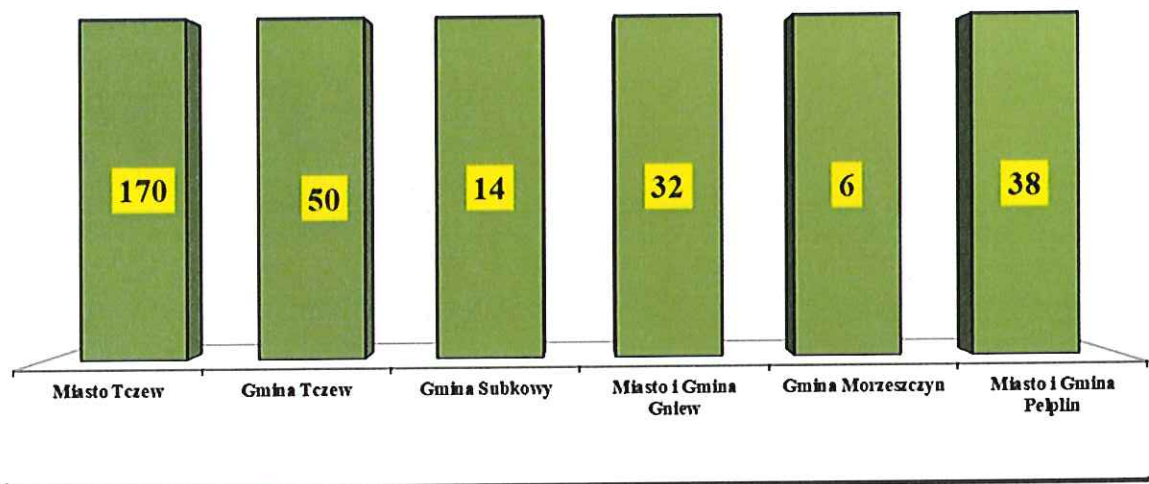
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba osób bezrobotnych
wykonujących prace społecznie użyteczne
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba uczestników szkoleń
w podziale na miasto i gminy
w 2017 r.**



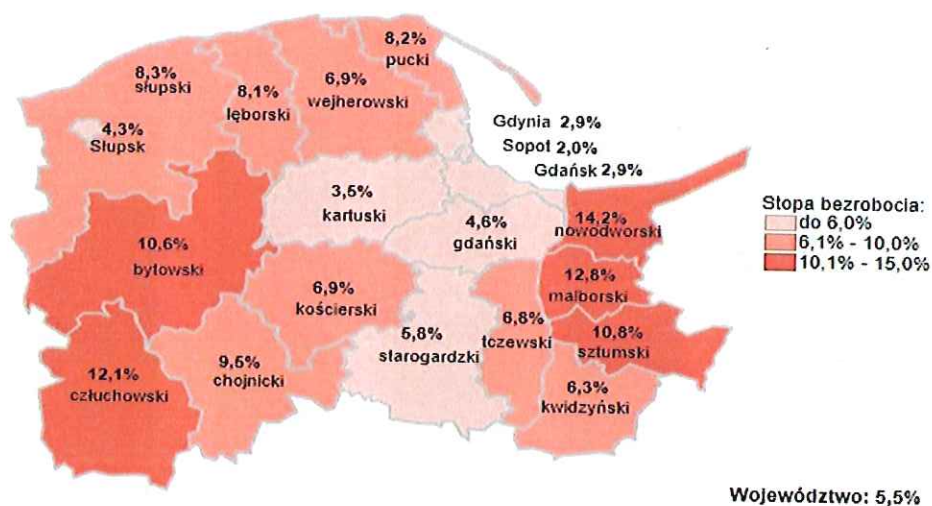
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MRPiPS-01*

**Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego
wg stanu na 31.12.2017 r.**



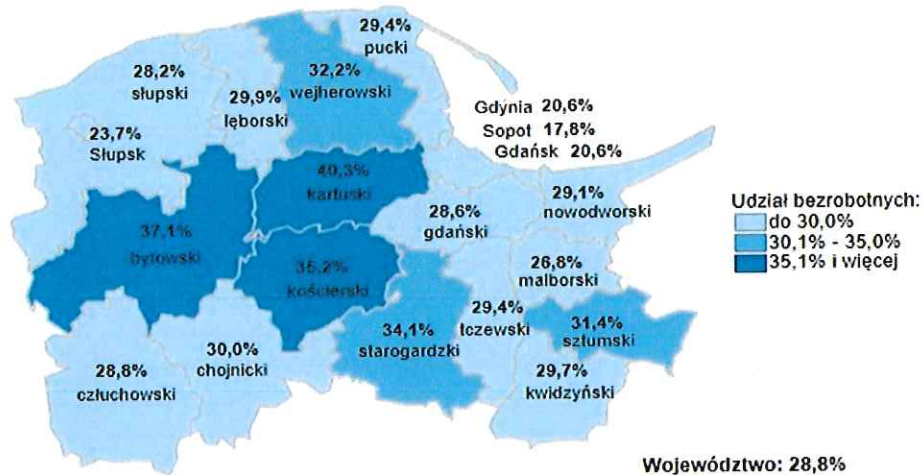
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego
wg stanu na 31.12.2017 r.**



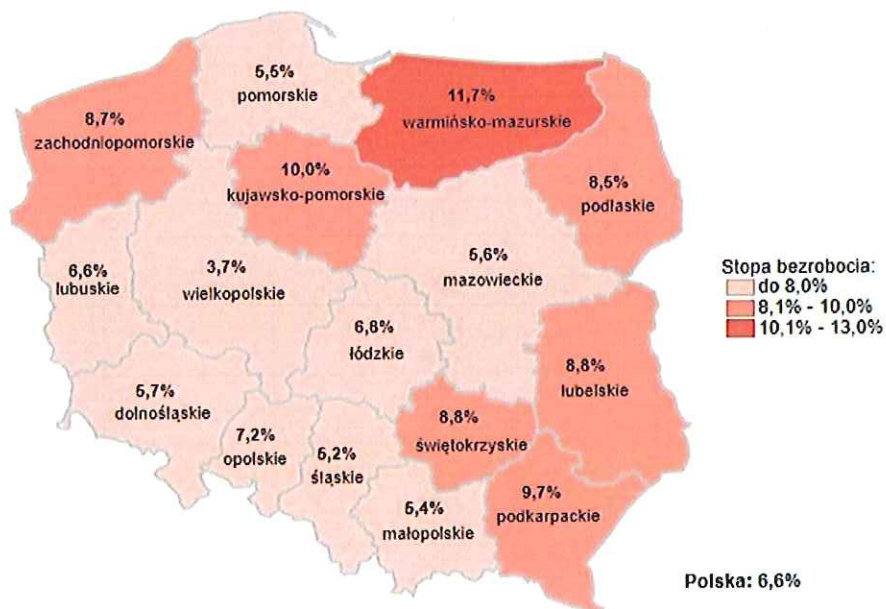
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych
w powiatach województwa pomorskiego
wg stanu na 31.12.2017 r.**



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Stopa bezrobocia w Polsce
wg stanu na 31.12.2017 r.**



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

**Bezrobocie w województwie pomorskim
w układzie miast i gmin
stan na 31.12.2017 r.**

Lp.	POWIAT MIASTO/GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.		Udział procentowy 4:3
		Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5
I	Powiat bytowski	3104	1910	61,5%
	<i>Miasta:</i>	1000	587	58,7%
1	Bytów	521	333	63,9%
2	Miastko	479	254	53,0%
	<i>Gminy:</i>	2104	1323	62,9%
3	Borzytuchom	105	69	65,7%
4	Bytów	215	148	68,8%
5	Czarna Dąbrówka	246	146	59,3%
6	Kołczygłowy	163	106	65,0%
7	Lipnica	134	87	64,9%
8	Miastko	681	422	62,0%
9	Parchowo	88	59	67,0%
10	Studzienice	89	63	70,8%
11	Trzebielino	250	146	58,4%
12	Tuchomie	133	77	57,9%
II	Powiat chojnicki	3462	2242	64,8%
	<i>Miasta:</i>	1709	1064	62,3%
1	Brusy	157	103	65,6%
2	Chojnice	1148	715	62,3%
3	Czersk	404	246	60,9%
	<i>Gminy:</i>	1753	1178	67,2%
4	Brusy	344	270	78,5%
5	Chojnice	704	458	65,1%
6	Czersk	614	386	62,9%
7	Konarzyny	91	64	70,3%
III	Powiat człuchowski	2380	1405	59,0%
	<i>Miasta:</i>	903	499	55,3%
1	Czarne	219	108	49,3%
2	Człuchów	451	258	57,2%
3	Debrzno	233	133	57,1%
	<i>Gminy:</i>	1477	906	61,3%
4	Czarne	168	108	64,3%
5	Człuchów	482	312	64,7%
6	Debrzno	252	150	59,5%
7	Koczała	189	114	60,3%
8	Przechlewo	205	119	58,0%
9	Rzeczenica	181	103	56,9%
IV	Powiat gdański	1861	1306	70,2%

	<i>Miasta:</i>	444	313	70,5%
1	Pruszcz Gdański	444	313	70,5%
	<i>Gminy:</i>	1417	993	70,1%
2	Cedry Wielkie	152	112	73,7%
3	Kolbudy	224	149	66,5%
4	Pruszcz Gdański	443	298	67,3%
5	Przywidz	117	74	63,2%
6	Pszczółki	149	112	75,2%
7	Suchy Dąb	99	75	75,8%
8	Trąbki Wielkie	233	173	74,2%

Lp.	POWIAT MIASTO/GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.		Udział procentowy 4:3
		Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5
V	Powiat kartuski	1725	1134	65,7%
	<i>Miasta:</i>	250	155	62,0%
1	Kartuzy	212	128	60,4%
2	Żukowo	38	27	71,1%
	<i>Gminy:</i>	1475	979	66,4%
3	Chmielno	117	77	65,8%
4	Kartuzy	246	157	63,8%
5	Przodkowo	106	76	71,7%
6	Sierakowice	225	151	67,1%
7	Somonino	165	100	60,6%
8	Stężycza	165	116	70,3%
9	Sulęczyno	85	59	69,4%
10	Żukowo	366	243	66,4%

VI	Powiat kościerski	1853	1118	60,3%
	<i>Miasta:</i>	624	371	59,5%
1	Kościerzyna	624	371	59,5%
	<i>Gminy:</i>	1229	747	60,8%
2	Dziemiany	100	60	60,0%
3	Karsin	176	104	59,1%
4	Kościerzyna	388	251	64,7%
5	Liniewo	131	79	60,3%
6	Lipusz	80	44	55,0%
7	Nowa Karczma	187	121	64,7%
8	Stara Kiszewa	167	88	52,7%

VII	Powiat kwidzyński	2029	1382	68,1%
	<i>Miasta:</i>	1034	679	65,7%
1	Kwidzyn	791	517	65,4%
2	Prabuty	243	162	66,7%
	<i>Gminy:</i>	995	703	70,7%
3	Gardeja	222	157	70,7%
4	Kwidzyn	311	231	74,3%
5	Prabuty	145	101	69,7%

6	Ryjewo	172	113	65,7%
7	Sadlinki	145	101	69,7%
VIII	Powiat łębarski	1695	978	57,7%
	<i>Miasta:</i>	962	523	54,4%
1	Łębork	832	470	56,5%
2	Łeba	130	53	40,8%
	<i>Gminy:</i>	733	455	62,1%
3	Cewice	170	102	60,0%
4	Nowa Wieś Łęborska	348	224	64,4%
5	Wicko	215	129	60,0%
IX	Powiat malborski	2258	1439	63,7%
	<i>Miasta:</i>	1393	870	62,5%
1	Malbork	1231	766	62,2%
2	Nowy Staw	162	104	64,2%
	<i>Gminy:</i>	865	569	65,8%
3	Lichnowy	181	116	64,1%
4	Malbork	164	105	64,0%
5	Miloradz	130	86	66,2%
6	Nowy Staw	202	139	68,8%
7	Stare Pole	188	123	65,4%

Lp.	POWIAT MIASTO/GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.		Udział procentowy 4:3
		Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5
X	Powiat nowodworski	1562	961	61,5%
	<i>Miasta:</i>	504	309	61,3%
1	Krynica Morska	83	48	57,8%
2	Nowy Dwór Gdański	421	261	62,0%
	<i>Gminy:</i>	1058	652	61,6%
3	Nowy Dwór Gdański	354	220	62,1%
4	Ostaszewo	103	64	62,1%
5	Stegna	427	271	63,5%
6	Sztutowo	174	97	55,7%
XI	Powiat pucki	2169	1210	55,8%
	<i>Miasta:</i>	805	422	52,4%
1	Hel	100	55	55,0%
2	Jastarnia	113	43	38,1%
3	Puck	304	161	53,0%
4	Władysławowo	288	163	56,6%
	<i>Gminy:</i>	1364	788	57,8%
5	Jastarnia	43	18	41,9%
6	Kosakowo	267	178	66,7%
7	Krokowa	287	168	58,5%
8	Puck	580	335	57,8%
9	Władysławowo	187	89	47,6%

XII	Powiat słupski	2700	1540	57,0%
	<i>Miasta:</i>	453	228	50,3%
1	Kępice	128	68	53,1%
2	Ustka	325	160	49,2%
	<i>Gminy:</i>	2247	1312	58,4%
3	Damnica	144	100	69,4%
4	Dębica Kaszubska	489	260	53,2%
5	Główczyce	159	83	52,2%
6	Kępice	259	150	57,9%
7	Kobylnica	257	162	63,0%
8	Potęgowo	224	139	62,1%
9	Słupsk	395	225	57,0%
10	Smoldzino	78	50	64,1%
11	Ustka	242	143	59,1%
XIII	Powiat starogardzki	2523	1624	64,4%
	<i>Miasta</i>	1052	649	61,7%
1	Czarna Woda	61	39	63,9%
2	Skarszewy	126	89	70,6%
3	Skórcz	81	46	56,8%
4	Starogard Gdański	784	475	60,6%
	<i>Gminy</i>	1471	975	66,3%
5	Bobowo	77	43	55,8%
6	Czarna Woda	13	7	53,8%
7	Kaliska	135	93	68,9%
8	Lubichowo	159	105	66,0%
9	Osieczna	105	64	61,0%
10	Osiek	68	36	52,9%
11	Skarszewy	192	130	67,7%
12	Skórcz	90	57	63,3%
13	Smętowo Graniczne	131	83	63,4%
14	Starogard Gdański	264	185	70,1%
15	Zblewo	237	172	72,6%

Lp.	POWIAT MIASTO/GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31.12.2017 r.		Udział procentowy 4:3
		Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5
XIV	Powiat sztumski	1212	888	73,3%
	<i>Miasta</i>	358	260	72,6%
1	Dzierzgoń	195	149	76,4%
2	Sztum	163	111	68,1%
	<i>Gminy</i>	854	628	73,5%
3	Dzierzgoń	217	163	75,1%
4	Mikołajki Pomorskie	84	59	70,2%
5	Stary Dzierzgoń	165	128	77,6%
6	Stary Targ	219	168	76,7%
7	Sztum	169	110	65,1%
XV	Powiat tczewski	2921	1919	65,7%

	Miasta:	1792	1163	64,9%
1	Gniew	182	118	64,8%
2	Pelplin	200	139	69,5%
3	Tczew	1410	906	64,3%
	Gminy:	1129	756	67,0%
4	Gniew	244	167	68,4%
5	Morzeszczyn	130	93	71,5%
6	Pelplin	242	171	70,7%
7	Subkowy	159	93	58,5%
8	Tczew	354	232	65,5%
XVI Powiat wejherowski				
	Miasta:	2355	1561	66,3%
1	Reda	504	370	73,4%
2	Rumia	757	478	63,1%
3	Wejherowo	1094	713	65,2%
	Gminy:	1853	1283	69,2%
4	Choczewo	172	117	68,0%
5	Gniewino	190	134	70,5%
6	Linia	108	76	70,4%
7	Luzino	313	226	72,2%
8	Łęczyce	297	206	69,4%
9	Szemud	233	142	60,9%
10	Wejherowo	540	382	70,7%
XVII	Miasto Gdańsk	6807	3971	58,3%
XVIII	Miasto Gdynia	3173	1968	62,0%
XIX	Miasto Słupsk	1623	870	53,6%
XX	Miasto Sopot	388	200	51,5%
Razem miasta:				
		27629	16662	60,3%
Razem gminy:				
		22024	14247	64,7%
WOJEWÓDZTWO				
		49653	30909	62,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy oraz wyników badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01.
Opracowanie: Justyna Braczko - Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.

Uwaga: Z dniem 1 stycznia 2017 r. nastąpiła zmiana statusu gminy Jastarnia położonej w powiecie puckim z gminy o statusie miasta na gminę miejsko-wiejską (Dz.U. z 2016, poz.1134).

C

C



Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie