

**UCHWAŁA NR 161/543/2017**  
**ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO**

z dnia 30 listopada 2017 r.

**zmieniająca Regulamin Organizacyjny Starostwa Powiatowego w Tczewie.**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1868), **Zarząd Powiatu Tczewskiego:**

**uchwała, co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Tczewie wprowadzonym na podstawie uchwały Nr 149/502/2017 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 13 września 2017 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 w ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) samodzielne stanowiska, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 15-22;”;

2) w § 7 w ust. 1:

a) w pkt 2 skreśla się tiret 3,

b) dodaje się pkt 22 w brzmieniu:

„22) BHP

BHP”.

3) w § 8 w ust. 8 skreśla się wyrazy „BHP”;

4) w § 9 w ust. 4:

a) w pkt 14 po wyrazach „Stanowisko ds. audytu” skreśla się kropkę i stawia przecinek,

b) dodaje się pkt 15 w brzmieniu:

„15) BHP.”.

5) w § 17:

a) § 17 otrzymuje oznaczenie „§ 16 ”,

b) skreśla się pkt 14,

c) pkt 15 i 21 otrzymują brzmienie:

„15) prowadzenie wszelkich spraw związanych z zakupem, ewidencjonowaniem, wydawaniem i przechowywaniem środków ochrony indywidualnej, posiłków, odzieży i obuwia roboczego, w tym praniem i naprawą odzieży roboczej oraz wypłatą ekwiwalentu za pranie i konserwacją odzieży roboczej;”,

„21) załatwianie spraw wynikających z ustawy o Karcie Polaka;”,

c) dodaje się pkt 22 w brzmieniu:

„22) Wykonywanie wszelkich spraw wynikających z przepisów przeciwpożarowych, w tym opracowywanie wewnętrznych zarządzeń i regulaminów.”,

d) skreśla się część BHP wraz z zadaniami,

6) dotychczasowy § 16 i następne otrzymują oznaczenie odpowiednio od § 17 do § 35;

7) w dotychczasowym § 17 (obecnym § 18) określającym zadania Wydziału Administracji i Zarządzania Kryzysowego w ust. 1 dodaje się pkt 22 w brzmieniu:

„22) prowadzenie małej poligrafii.”;

8) dodaje się § 36 w brzmieniu:

„§ 36. **BHP**

Do zadań BHP należy w szczególności:

- 1) zabezpieczenie przestrzegania w Starostwie przepisów dotyczących porządku, bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 2) przeprowadzanie kontroli wykonywania i przestrzegania przepisów bhp w Starostwie oraz sprawowanie nadzoru w tym zakresie,
- 3) sporządzanie okresowych analiz z zakresu bhp,
- 4) opracowywanie wewnętrznych zarządzeń, regulaminów i instrukcji z zakresu bhp,
- 5) współdziałanie z lekarzem sprawującym profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami, w tym w szczególności przy organizowaniu i kierowaniu na okresowe badania lekarskie pracowników Starostwa,
- 6) prowadzenie spraw związanych z przydziałem środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, posiłków oraz wypłatą ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej,
- 7) wykonywanie innych zadań z zakresu bhp określonych w Kodeksie pracy i innych przepisach.”;

9) dotychczasowy § 35 i następne otrzymują oznaczenie odpowiednio od § 37 do § 46.

**§ 3.** Zmienia się schemat organizacyjny Starostwa Powiatowego w Tczewie w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Tczewski

Wicestarosta

**Tadeusz Dzwonkowski**

**Zbigniew Zgoda**

Członek Zarządu

Członek Zarządu

**Adam Klimczak**

**Stanisław Smoliński**

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 32 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie powiatowym, do zadań zarządu powiatu należy uchwalanie regulaminu organizacyjnego starostwa powiatowego.

Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Starostwa Powiatowego w Tczewie, zawarte w niniejszej uchwale, wynikają z obowiązku dostosowania obowiązujących przepisów do zadań wykonywanych przez niektóre komórki organizacyjne. W celu uporządkowania i dostosowania obowiązujących w tym zakresie przepisów do stanu zatrudnienia pracowników w Starostwie Powiatowym w Tczewie, koniecznym jest wyłonienie w strukturze organizacyjnej odrębnej komórki organizacyjnej - BHP, która będzie podlegała bezpośrednio Staroście jako osobie reprezentującej pracodawcę. Zgodnie bowiem z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704), pracodawca zatrudniający od 100 do 600 pracowników tworzy wieloosobową lub jednoosobową komórkę albo zatrudnia w tej komórce pracownika służby bhp w niepełnym wymiarze czasu pracy. Ponadto zgodnie z przytoczonym wyżej przepisem służba bhp podlega bezpośrednio pracodawcy.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.