



# **SPRAWOZDANIE z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie za 2016 rok**



**Tczew, Luty 2017 r.**

Przedkładam sprawozdanie za 2016 rok z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, który wychodzi naprzeciw zmianom towarzyszącym przeobrażeniom rynku pracy, tak aby sprostać oczekiwaniom i potrzebom naszych klientów - zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych.

Dążymy do tego, aby być instytucją coraz nowocześniejszą, wykorzystującą różnorodne formy przekazu informacji, dbającą o sprawną obsługę i dobrą organizację pracy własnej.



Kładąc duży nacisk na wzrost poziomu świadczonych usług skierowanych do klientów, którzy wymagają specyficznego podejścia w sferze pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doboru kandydatów do pracy, dążymy do „bycia partnerem”, a nie tylko usługodawcą. Podejmowane aktywne działania promocyjne, wpływają w sposób istotny na poprawę wizerunku naszej instytucji.

Rozbudowana informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy, pozyskiwane dodatkowe fundusze, podnoszą wymierne efekty w postaci podejmowania zatrudnienia i niwelowania skutków bezrobocia, realnie wpływając na polepszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

EWA UZDOWSKA  
DYREKTOR

**Spis treści:**

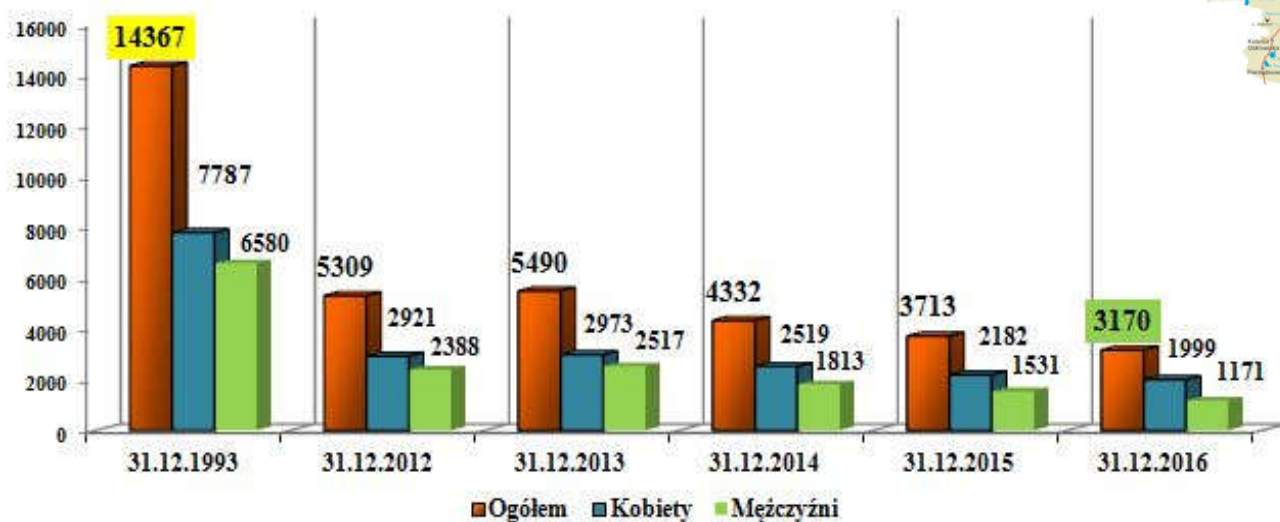
<b>I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....</b>	<b>4</b>
<b>II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....</b>	<b>7</b>
<b>III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....</b>	<b>18</b>
<b>IV. CENRTUM AKTYWIZACJI ZWODOWEJ.....</b>	<b>23</b>
<b>1) USŁUGI RYNKU PRACY.....</b>	<b>23</b>
<b>2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....</b>	<b>45</b>
<b>V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....</b>	<b>56</b>
<b>VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2016 ROKU.....</b>	<b>57</b>
<b>VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....</b>	<b>69</b>
<b>VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY.....</b>	<b>69</b>
<b>IX. WYDATKI.....</b>	<b>71</b>
<b>X. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....</b>	<b>74</b>
<b>XI. ANEKS STATYSTYCZNY.....</b>	<b>84</b>

## I. ZMIANY W POZOMIE BEZROBOCIA

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na koniec **grudnia 2016 r.** zarejestrowanych było ogółem **3170** osób bezrobotnych, to jest o 543 osoby mniej (14,6%) niż na koniec grudnia 2015 r.

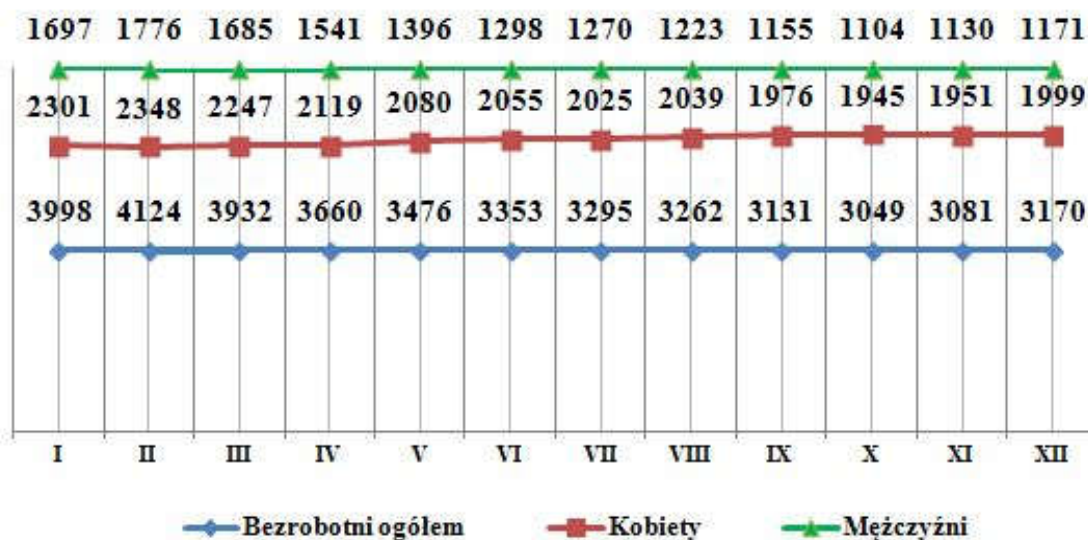


Liczba osób bezrobotnych  
w powiecie tczewskim  
w latach 1993, 2012 - 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych  
stan w końcu każdego miesiąca 2016 r.



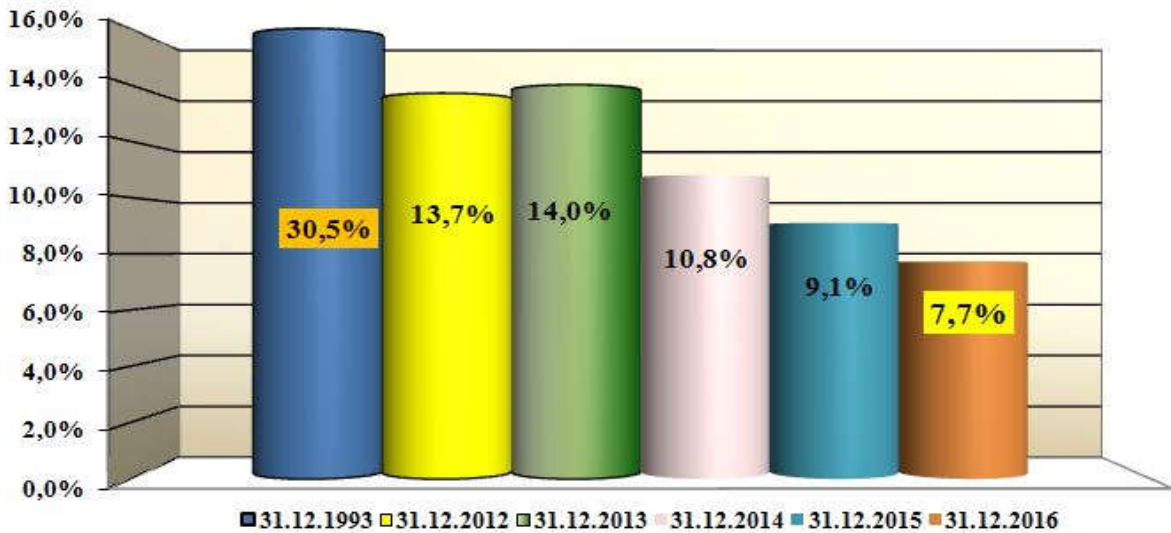
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01





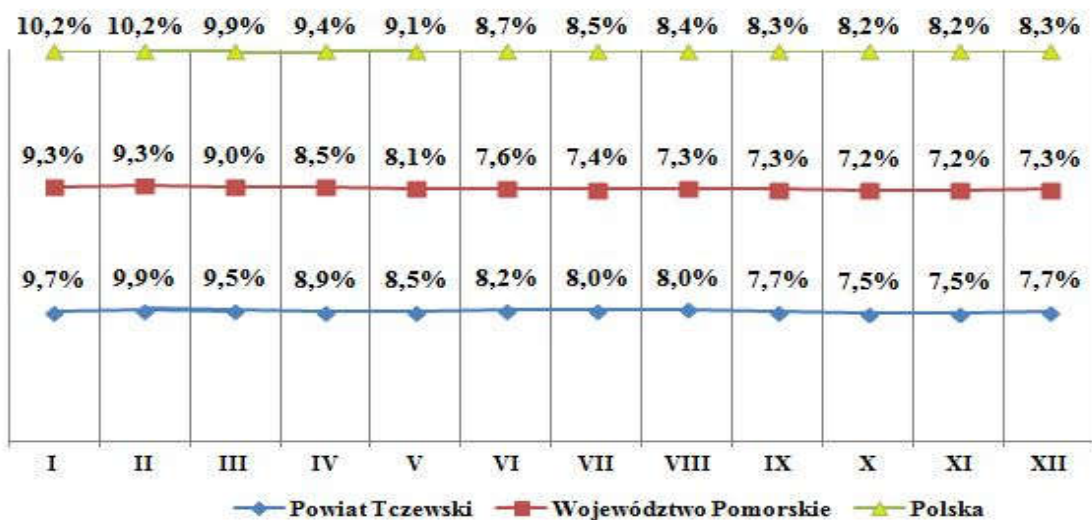
Sytuację na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia** - wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

**Stopa bezrobocia rejestrowanego  
w powiecie tczewskim  
w latach 1993, 2012 - 2016**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

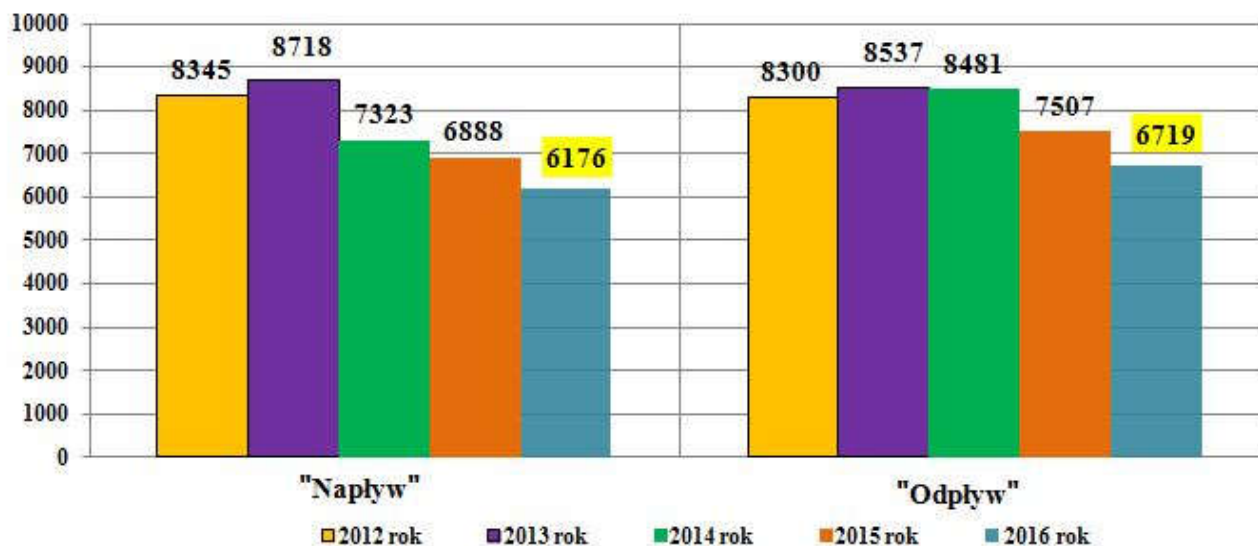
Wskaźnik stopy bezrobocia w końcu grudnia 2016 r. kształtował się na poziomie **7,7%** dla powiatu (w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o 1,4 punktu procentowego), **7,3%** dla województwa i **8,3%** dla kraju. Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych GUS

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowało się **6176** osób (rok 2015 - 6888 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (89,1%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (83,5%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w I i II kwartale 2016 r.

**"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odpływ" - bezrobotni wyrejestrowani  
z ewidencji osób bezrobotnych  
w latach 2012 - 2016**



**Napływ do ewidencji osób bezrobotnych  
w poszczególnych kwartałach 2016 r.**

Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1755	830
II	1552	750
III	1411	729
IV	1458	728
<b>Ogółem:</b>	<b>6176</b>	<b>3037</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01*

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **6719** osób (rok 2015 - 7507 osób). Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to podjęcia pracy - **3427** osób oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy - **1405** osób. Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń bezrobotnych z ewidencji przypada na II i III kwartał 2016 r.

**Odływ z ewidencji osób bezrobotnych  
w poszczególnych kwartałach 2016 r.**

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	1536	765
II	2131	942
III	1633	808
IV	1419	705
<b>Ogółem:</b>	<b>6719</b>	<b>3220</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01*

## II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2016 r. w porównaniu do analogicznego okresu 2015 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2015	Udział %	31.12.2016	Udział %
<b>BEZROBOTNI OGÓŁEM</b>	3713	100	<b>3170</b>	<b>100</b>
Kobiety	2182	58,7	<b>1999</b>	<b>63,1</b>
Mężczyźni	1531	41,3	<b>1171</b>	<b>36,9</b>
Zamieszkali na wsi	1472	39,6	<b>1295</b>	<b>40,9</b>
Z prawem do zasiłku	567	15,3	<b>442</b>	<b>13,9</b>
Do 30 roku życia	1150	31,0	<b>929</b>	<b>29,3</b>
Do 25 roku życia	561	15,1	<b>429</b>	<b>13,5</b>
Powyżej 50 roku życia	940	25,3	<b>810</b>	<b>25,6</b>
Bez doświadczenia zawodowego	695	18,7	<b>571</b>	<b>18,0</b>
Długotrwale bezrobotni	1861	50,1	<b>1659</b>	<b>52,3</b>
Posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1034	27,8	<b>998</b>	<b>31,5</b>
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	189	5,1	<b>304</b>	<b>9,6</b>
Niepełnosprawni	332	8,9	<b>296</b>	<b>9,3</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01*

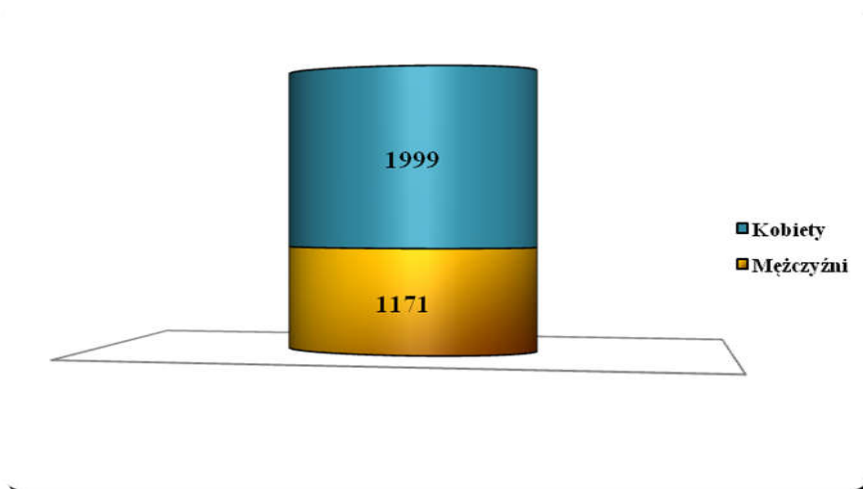


### → Bezrobotni według płci

Na koniec grudnia 2016 r. zarejestrowanych było **1999** kobiet. Stanowiły one 63,1% ogółu zarejestrowanych w analizowanym okresie. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 183 osoby. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (60,8%), długotrwale bezrobotni (70,9%), bez doświadczenia zawodowego (77,7%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (72,8%). Liczba mężczyzn wyniosła **1171** osób i stanowili oni 36,9% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2015 r. - 41,3%).

Pozycja kobiet nadal na rynku pracy jest słabsza, pomimo iż są częściej lepiej wykształcone od mężczyzn. Częściej są zwalniane i mniej chętnie przyjmowane do pracy, szczególnie kobiety starsze. Trudności ze znalezieniem pracy mają również młode kobiety, które posiadają małe dzieci. Kobiety częściej niż mężczyźni zagrożone są długotrwałym bezrobociem.

**Bezrobotni według płci  
stan w końcu grudnia 2016 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

### → Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do tej grupy należą bezrobotni nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu i było ich w końcu grudnia 2016 r. - **1081** osób (grudzień 2015 r. - 1279 osób), tj. 34,1% ogółu bezrobotnych. Analiza danych o osobach bez kwalifikacji zawodowych wskazuje, iż 789 osób z tej grupy, tj. 73,0% posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej. 23,5% ogółu bez kwalifikacji zawodowych to osoby w wieku 18-24 lata, a osoby w wieku 25-34 lata stanowią 32,9% ogółu tej grupy.

### → Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

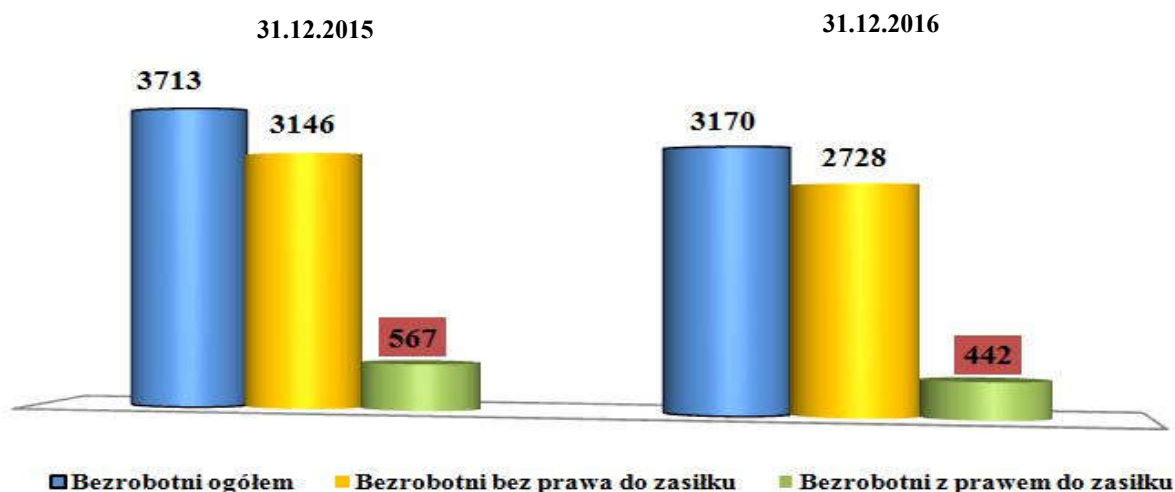
Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia 2016 r. wynosiła **76** osób, tj. 2,4% ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 r. - 127 osób).

### → Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Z ogólnej liczby bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2016 r. - **442** osoby (13,9% ogółu zarejestrowanych) **pobierało zasiłki**, w tym 255 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 8,0% bezrobotnych kobiet i 5,9% mężczyzn. Natomiast na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 567 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 15,3% ogółu bezrobotnych.



**Bezrobotni z prawem do zasiłku  
stan w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.**



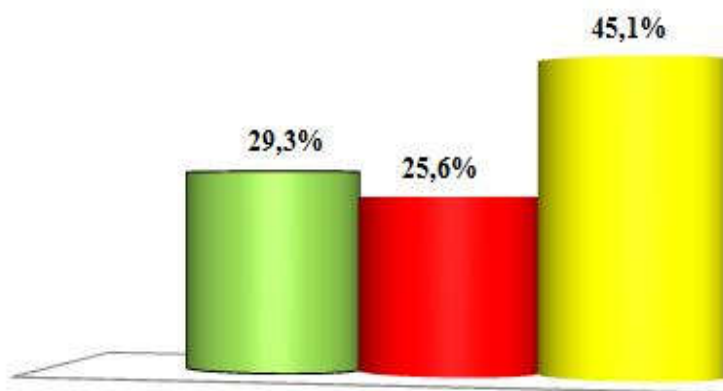
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

**→ Bezrobotni według wieku**

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2016 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata. Stanowiły one **31,0%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 r. - 30,5%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35-44 lata. Z roku na rok, spada udział w bezrobociu ogółem osób powyżej 50 roku życia. Natomiast rośnie liczba osób do 30 roku życia.

**Bezrobotni według wieku  
stan w końcu grudnia 2016 r.**

■ Bezrobotni do 30 roku życia ■ Bezrobotni powyżej 50 roku życia ■ Pozostali bezrobotni według wieku



Wyszczególnienie	31.12.2016	
	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>3170</b>	<b>100</b>
do 24 lat	429	13,5
25-34 lata	984	31,0
35-44 lata	707	22,3
45-54 lata	509	16,1
55-59 lat	332	10,5
60 lat i więcej	209	6,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

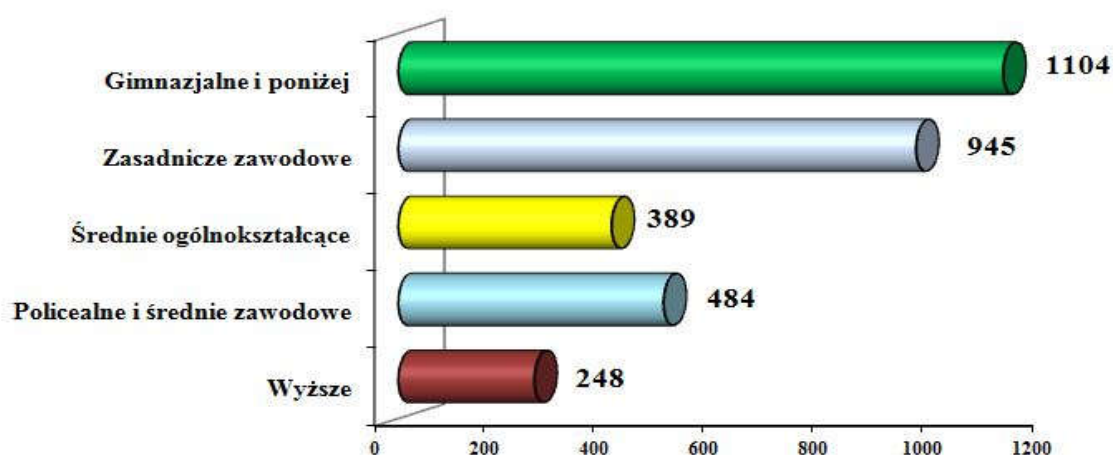
## → Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wyznacznikiem pozycji na rynku pracy, a tym samym szansa bezrobotnych na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia, który w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Najczęściej problemy z podjęciem pracy mają osoby o niskim poziomie wykształcenia, bez kwalifikacji i umiejętności pożądanym na rynku pracy. Również i absolwenci często mają trudności ze znalezieniem pracy zwłaszcza zgodnej z kierunkiem ukończonych studiów, które często nie przystają do aktualnych potrzeb rynku pracy.



W powiecie tczewskim w najtrudniejszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym - **64,6%** (w końcu grudnia 2015 r. - 64,5%). Jednak warto zauważyć optymistyczną tendencję spadkową w grupie osób z wykształceniem wyższym z poziomu 8,5% z grudnia 2015 r. do poziomu 7,8% w grudniu 2016 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym wzrosła z poziomu 28,8% (grudzień 2015 r.) do poziomu 29,8% w końcu grudnia 2016 r.

**Bezrobotni według poziomu wykształcenia  
stan w końcu grudnia 2016 r.**



**Bezrobotni według poziomu wykształcenia  
stan w końcu grudnia 2015 r. - 2016 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>3170</b>	<b>100</b>
Wyższe	314	8,5	248	7,8
Policealne i średnie zawodowe	560	15,1	484	15,3
Średnie ogólnokształcące	440	11,9	389	12,3
Zasadnicze zawodowe	1072	28,8	945	29,8
Gimnazjalne i poniżej	1327	35,7	1104	34,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

### → Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach.

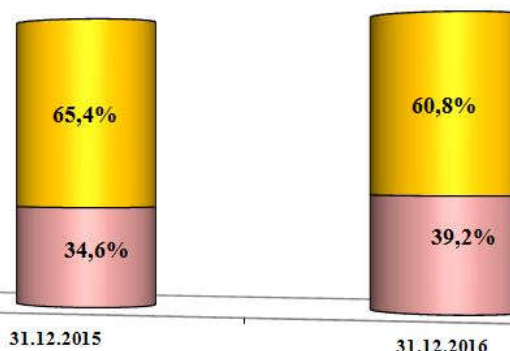
W końcu grudnia 2016 r. zarejestrowane były **1243** osoby pozostające bez pracy powyżej roku, tj. **39,2%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 r. - 1285 osób).

Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-44 lat.

**Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach  
stan w końcu grudnia 2015 r. - 2016 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>3170</b>	<b>100</b>
do 1 miesiąca	368	9,9	344	10,9
1-3 miesięcy	833	22,4	596	18,8
3-6 miesięcy	609	16,5	466	14,7
6-12 miesięcy	618	16,6	521	16,4
12-24 miesięcy	552	14,9	562	17,7
pow. 24 miesięcy	733	19,7	681	21,5

■ Do 12 miesięcy    ■ Powyżej 12 miesięcy



### → Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 20-30 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia 2016 r. stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - **796** osób (grudzień 2015 r. - 893 osoby). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła **363** osoby (w grudniu 2015 r. - 465 osób).

**Bezrobotni według stażu pracy  
stan w końcu grudnia 2015 r. - 2016 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2015		31.12.2016	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>3170</b>	<b>100</b>
do 1 roku	656	17,7	598	18,8
1-5	893	24,1	796	25,1
5-10	623	16,8	507	16,0
10-20	550	14,8	501	15,8
20-30	362	9,7	262	8,3
30 lat więcej	164	4,4	143	4,5
bez stażu	465	12,5	363	11,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

## → Bezrobotni według miejsca zamieszkania

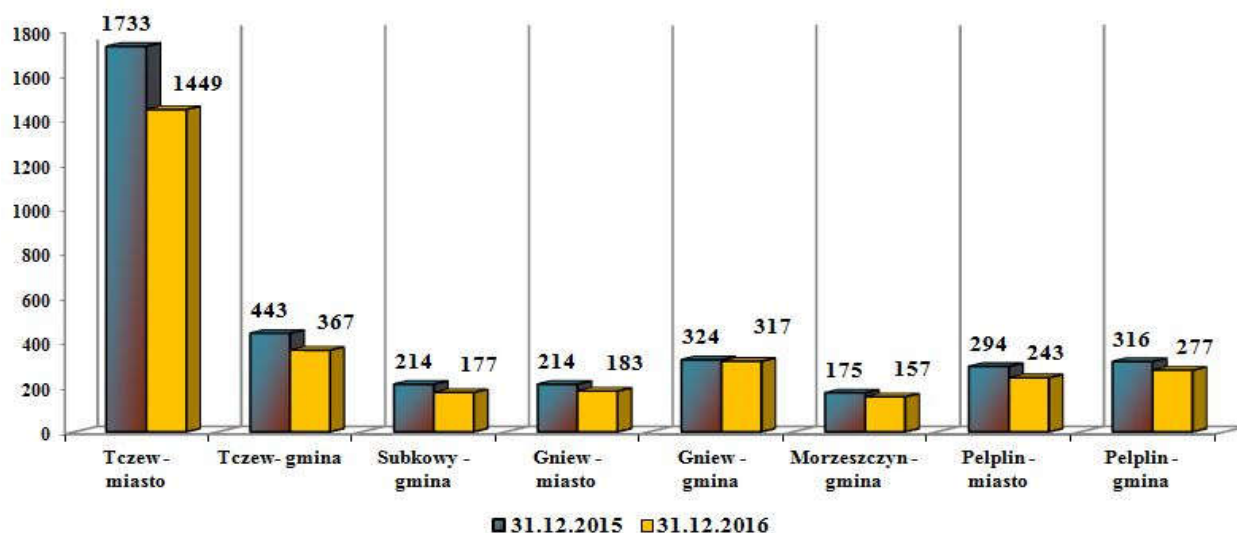
Grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem są mieszkańcy wsi, gdyż obserwujemy w tej grupie zasobów ludzkich często brak odpowiednich (wymaganych i pożądaných na rynku pracy) kwalifikacji oraz niską mobilność ze względu na długi okres pozostawania bez pracy prowadzący często do wykluczenia społecznego. Ponadto oprócz bezrobocia rejestrowanego występuje na tych obszarach bezrobocie ukryte. W końcu grudnia 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1295** osób. Stanowili oni **40,9%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

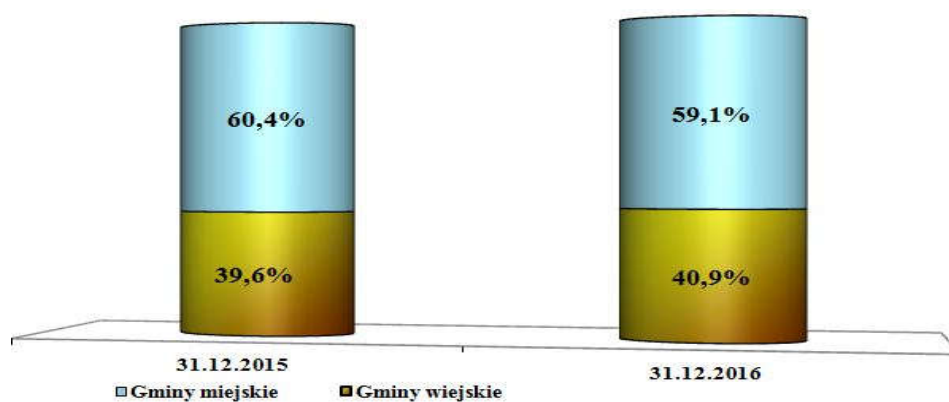
- 812 osób to bezrobotne kobiety (62,7%),
- 161 osób posiadało prawo do zasiłku (12,4%).

W końcu grudnia 2016 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 177 osób, tj. 12,0% w stosunku do stanu z grudnia 2015 r. Spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego  
stan w końcu grudnia 2015 r. - 2016 r.**

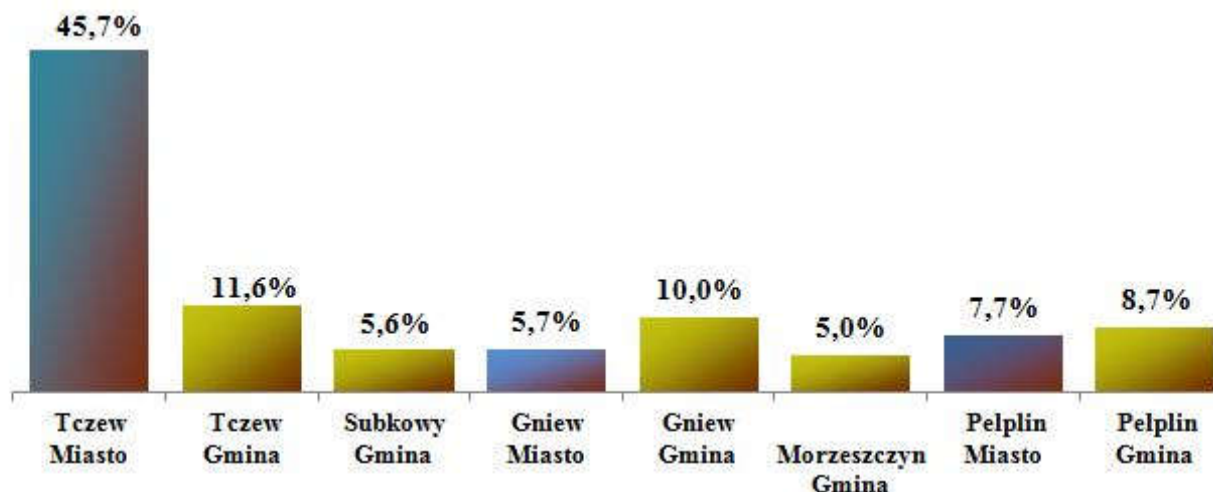


**Bezrobocie w miastach i gminach  
powiatu tczewskiego w procentach (%)  
stan w końcu grudnia 2015 r. - 2016 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego  
do ogólnej liczby bezrobotnych w procentach (%)  
stan w końcu grudnia 2016 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań  
statystycznych rynku pracy MRPiPS-01*

**→ Bezrobotni według grup zawodów i specjalności**

Według średnich grup zawodów, spośród 3170 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2016 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa sprzedawców. Do grupy tej zaliczono **387** bezrobotnych, tj. 12,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2015 r. - 414 osób).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2016 r. - **326** osób, tj. 10,3% ogółu bezrobotnych (grudzień 2015 r. - 401 osób).



**Ranking 10 zawodów i specjalności  
według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych  
(wg zawodu wyuczonego i wykonywanego)  
stan w końcu grudnia 2016 r.**

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2016 r.
Sprzedawca	387
Bez zawodu	326
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	153
Pomocniczy robotnik budowlany	101
Sprzątaczką biurową	86
Kucharz	66
Robotnik gospodarczy	52
Pakowacz ręczny	52
Technik prac biurowych	50
Przetwórca ryb	40

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie  
załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01*



→ Opracowany w 2015 r. „**Barometr zawodów**” stanowił prognozę zapotrzebowania na zawody na regionalnym i lokalnych rynkach pracy województwa pomorskiego w 2016 roku.



Zawarte w raporcie informacje pokazały jak będzie się zmieniać zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach w ciągu najbliższego roku. Badanie pozwoliło też wskazać jak będzie się kształtować relacja między liczbą odpowiednich kandydatów do pracy, a zapotrzebowaniem pracodawców.

Pełne wyniki badania przeprowadzonego w województwie pomorskim - zarówno dokonane oceny zapotrzebowania na zawody, jak i szeroki komentarz dotyczący sytuacji poszczególnych zawodów na lokalnych rynkach pracy dostępne jest na interaktywnej stronie [www.barometrzawodow.pl](http://www.barometrzawodow.pl), która pozwala na uzyskanie informacji

w różnych przekrojach, w zależności od potrzeb użytkownika.

### → **Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności**

Istotnym źródłem informacji o dokonujących się przemianach w gospodarce narodowej jest statystyka rynku pracy dotycząca bezrobotnych według Polskiej Klasyfikacji Działalności określająca przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.

Wśród bezrobotnych (zarówno kobiet jak i mężczyzn) dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Na koniec grudnia 2016 r. populacja ta wynosiła **2807** osób, tj. 88,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2015 r. zbiorowość ta spadła o 441 osób, tj. o 13,6%.

W liczbie bezrobotnych poprzednio pracujących w końcu grudnia 2016 r. - **272** osoby pracowały w sektorze publicznym - **9,7%**, a **90,3%** - w sektorze prywatnym (2535 osób).

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących najliczniejszą grupę stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem pracowały w zakładach pracy należących do sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Z tych zakładów pochodziło **521** osób (w tym 420 kobiet). Druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych pochodziła z zakładów pracy należących do sekcji przetwórstwo przemysłowe - z tych zakładów pochodziło **501** osób (w tym 302 kobiety).

**Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy (PKD) stan w końcu grudnia 2016 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do sprawozdania MRPiPS-01



## → Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Od dnia 27 maja 2014 r., w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uległ zmianie katalog „osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Z dotychczasowych 10 grup, wymienionych w art. 49 ww. ustawy, usunięto 6 i dodano 2 nowe kategorie bezrobotnych: osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej oraz samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Została zmieniona także definicja osoby młodej, która obejmuje wszystkich do 30 roku życia (do 26 maja 2014 r. - osoby do 25 roku życia).

Na koniec grudnia 2016 r. status osoby w szczególnej sytuacji posiadało **2750** osób i stanowiły one **86,7%** ogółu bezrobotnych (w grudniu 2015 r. - 87,3%).

### Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan w końcu grudnia 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

## Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W końcu grudnia 2016 r. liczba ta wynosiła **1659** osób, tj. **52,3%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (grudzień 2015 r. - 1861 osób). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2016 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **518** osób, tj. **31,2%**, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 35-44 lat - **21,7%**. Wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (**39,2%**) oraz z zasadniczym zawodowym (**29,5%**).

Niski poziom wykształcenia negatywnie wpływa na wizerunek osób długotrwale bezrobotnych na rynku pracy, jednocześnie ogranicza dostęp do wykonywania wielu zawodów.

## Bezrobotni niepełnosprawni

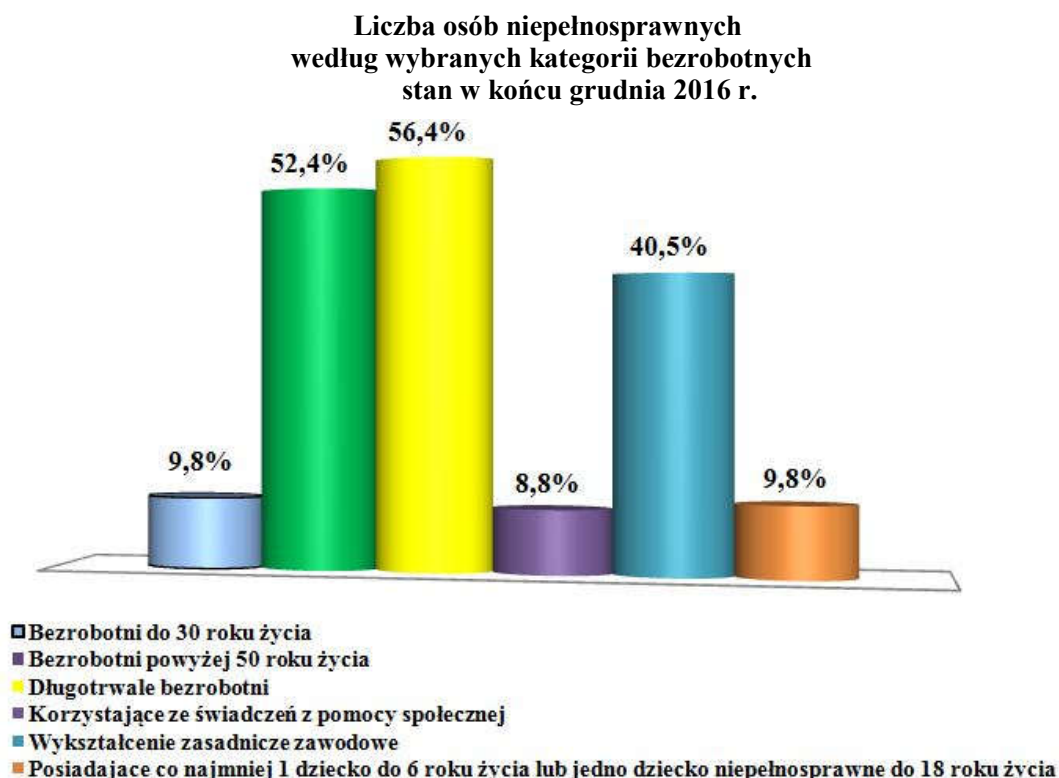
W końcu grudnia 2016 r. zarejestrowanych było **296** osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 169 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **9,3%** (grudzień 2015 r. - 332 osoby). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (**55,7%**).





Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **40,5%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **33,8%**. Wśród osób niepełnosprawnych przeważały osoby bezrobotne w wieku 45-54 lat. Na koniec grudnia 2016 r. w tej kategorii wiekowej zarejestrowanych było **68** osób, tj. 23,0%, a na drugim miejscu znalazła się kategoria wiekowa 55-59 lat - **22,6%**.

Ponadto **23** osoby niepełnosprawne zarejestrowane były jako osoby poszukujące pracy.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01*

### **Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej**

W końcu grudnia 2016 r. liczba osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wyniosła **304** osoby (grudzień 2015 r. - 189 osób), tj. 9,6% ogółu bezrobotnych (w tym 227 kobiet).

Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **50,3%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **34,8%**.

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w końcu grudnia 2016 r. wyniosła **998** osób, tj. 31,5% ogółu bezrobotnych (w tym 874 kobiety). Wśród tej kategorii bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **34,4%** oraz osoby w przedziale wiekowym 25-34 lat - **54,1%**.

## Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Sytuacja osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy jest niewątpliwie trudna. Składa się na nią wiele czynników zarówno zewnętrznych dotyczących bezpośrednio zjawisk zachodzących na rynku pracy, jaki i wewnętrznych dotyczących bezpośrednio samych bezrobotnych, którzy w sytuacji pozostawania bez pracy mają trudności w ponownym usytuowaniu się na rynku pracy.

W końcu grudnia 2016 r. zarejestrowanych było **810** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, tj. 25,6% (grudzień 2015 r. - 940 osób) i liczba ta spadła w stosunku do grudnia 2015 r. - o 13,8%. Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **40,4%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **38,4%**.

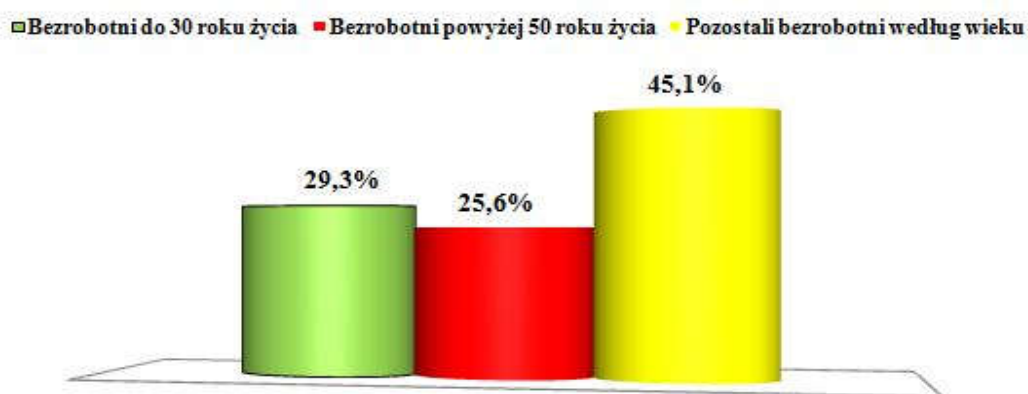
## Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobotni do 30 roku życia to bezrobotni, którzy do dnia zastosowania wobec nich usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyli 30 roku życia. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 30 roku życia o 221 osób, tj. o 19,2% w porównaniu do grudnia 2015 r. Na koniec grudnia 2016 r. liczba ta wynosiła **929** osób (w grudniu 2015 r. - 1150 osób).

Analizując dane o osobach bezrobotnych do 30 roku życia pod względem wykształcenia zauważyć należy, że dominującym w tej kategorii osób jest wykształcenie gimnazjalne i poniżej (34,4%) oraz średnie ogólnokształcące (24,1%). Wykształcenie wyższe, które jest wyznacznikiem długiego okresu kształcenia posiadało **80** osób. Wśród tej kategorii bezrobotnych dominowały także osoby bezrobotne do 25 roku życia - **429** osób, tj. 46,2%.

Największą barierą utrudniającą wejście na rynek pracy bezrobotnym do 30 roku życia jest przekonanie pracodawcy do zatrudnienia bez posiadanego doświadczenia zawodowego. Wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia 221 osób, tj. **23,8%** nie posiada stażu pracy, co oznacza, że osoby te nie miały jeszcze zetknięcia z rynkiem pracy. Ponadto **312** osób bezrobotnych pracowało krócej niż rok, a **349** osób bezrobotnych pracowało dłużej niż rok, ale krócej niż 5 lat.

Liczba bezrobotnych ogółem  
według wieku  
stan w końcu grudnia 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

## → Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2016 r. - **37** osób poszukujących pracy (w tym 14 kobiet), a w grudniu 2015 r. - 41 osób.



### III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **14989** decyzji administracyjnych dotyczących między innymi przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium, co daje w miesiącu średnio **1249** decyzji administracyjnych,
- **9624** zaświadczenia potwierdzające status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów, policji itp., - z czego **4900** zaświadczeń za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informatycznej - SEPI,
- **2354** informacje podatkowe PIT - 11 dla potrzeb rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych.

W okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 14,9 tys. wydanych decyzji administracyjnych wpłynęło **67** odwołań od wydanych decyzji administracyjnych (w 2015 r. - 50 odwołań).

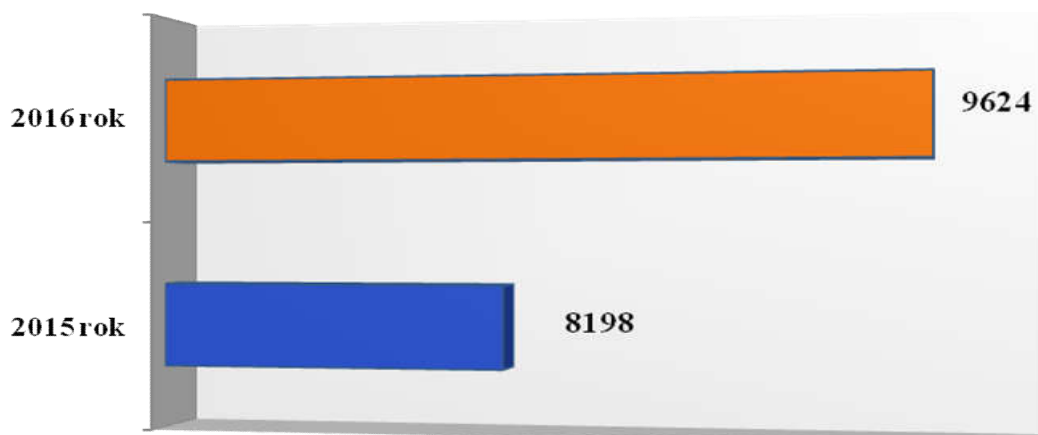
ODWOŁANIA		2016 rok
Wpłynęło		67
Przekazano do Wojewody Pomorskiego		26
Utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego		20
Uchylone przez Wojewodę Pomorskiego		1
Postanowienie Wojewody Pomorskiego o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania		2
Uchylono we własnym zakresie		41
Wśród przekazanych do Wojewody Pomorskiego - przyczyny odwołań		
• Utrata statusu z powodu niestawienia się w wyznaczonym terminie		6
• Utrata statusu z powodu odmowy propozycji pracy, szkolenia		4
• Inne przyczyny utraty statusu		2
• Utrata prawa do zasiłku dla bezrobotnych		1
• Utrata prawa do stypendium z tytułu odbywania stażu, szkolenia		1
• Odmowa uznania za osobę bezrobotną		1
• Odmowa przyznania zasiłku dla bezrobotnych, dodatku aktywizacyjnego		2
• Odmowa umorzenia nienależnie pobranego świadczenia		2
• Odmowa zwrotu kosztów przejazdu na szkolenie, staż		1
• Rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia		1
• Zwrot nienależnie pobranego świadczenia		5

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Wśród 67 wniesionych odwołań:

- **41** - rozpatrzono we własnym zakresie,
- **26** - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, z czego tylko 1 została uchylona.

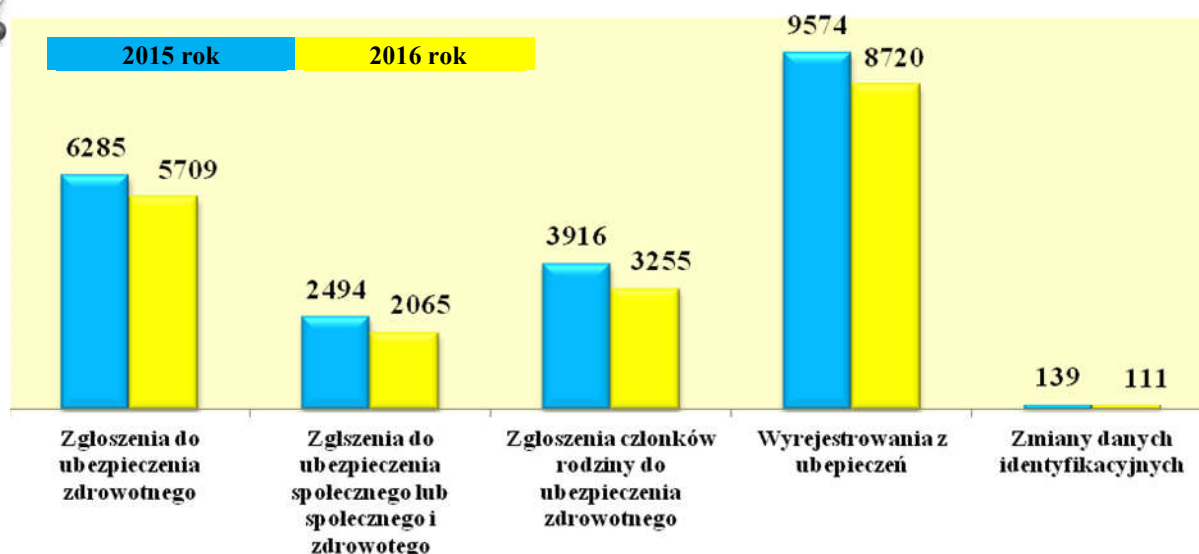
### Zestawienie wydanych zaświadczeń w latach 2015 - 2016



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie



W ciągu całego 2016 r. dokonano **19860** zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych. Poniższy wykres przedstawia jak kształtowała się liczba zgłoszeń do ubezpieczenia i wyrejestrowań w latach 2015 - 2016:

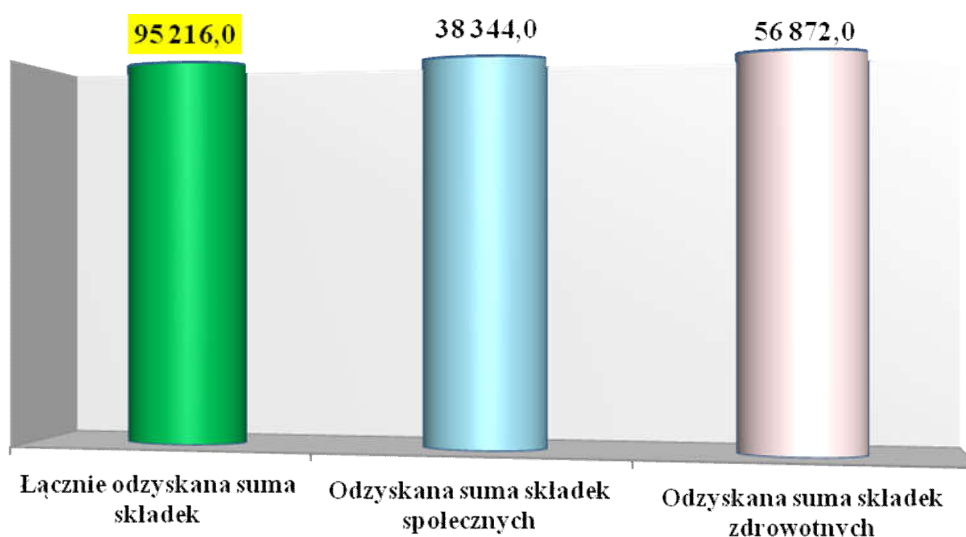


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **2220** osób bezrobotnych.

W ciągu całego 2016 r. dokonano **224** deklaracje korygujące, w wyniku których odzyskano kwoty składek na łączną sumę **95.216,0 tys. zł** (w 2015 r. - 63.851,0 zł).

**Zestawienie odzyskanych składek  
w 2016 r.  
(w tys. zł)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie

→ W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od dnia 09.02.2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił usługi elektroniczne na rzecz Publicznych Służb Zatrudnienia. W pierwszej kolejności udostępniono dla urzędów pracy **raport o zbiegach tytułów ubezpieczeń (usługa U3)**.

Pobrane raporty za okres od stycznia do grudnia 2016 r. wykazały, że **1104** klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie posiada zbieg tytułów ubezpieczenia. W celu wyjaśnienia nieprawidłowości wznowiono postępowania oraz zgłoszono do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom. Zweryfikowano **700** zbiegów, natomiast **414** jest w trakcie wyjaśniania.

Pracownik informacji na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. - **19** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Norwegia, Holandia, Niemcy i Islandia.



Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyło 68 osób bezrobotnych, z czego 22 osoby uzyskały prawo do zasiłku dla bezrobotnych.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - SEPI. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, Komornikami Sądowymi, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. wydano: 4900 zaświadczeń za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób korzystających z usług PUP w Tczewie, wprowadził usługę polegającą na możliwości zgłoszenia przez klienta wniosku o wydanie zaświadczenia telefonicznie. Wprowadzona innowacja pozwala na złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia za pośrednictwem ogólnodostępnych środków przekazu takich jak telefon lub poczta elektroniczna.

Jest to wygodna forma kontaktu, która pozwala klientom zaoszczędzić czas oraz usprawnia cały proces wydawania zaświadczeń. Dzięki wprowadzonej metodzie klient nie musi oczekiwać w Urzędzie Pracy na wystawienie zaświadczenia, a jedynie zgłasza się po odbiór przygotowanego już wcześniej dokumentu. Wydanie zaświadczenia następuje po weryfikacji danych, w związku z tym wymagane jest posiadanie przez klienta dokumentu tożsamości przy odbiorze zaświadczenia.



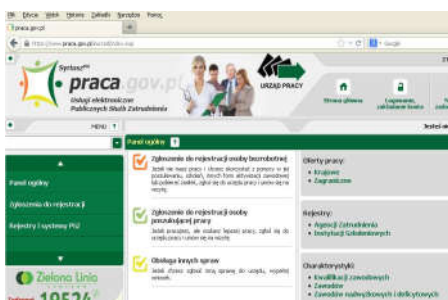
Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą dokonać rejestracji przez Internet na stronie internetowej:



Rejestracja przez internet

[www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) na dwa sposoby:

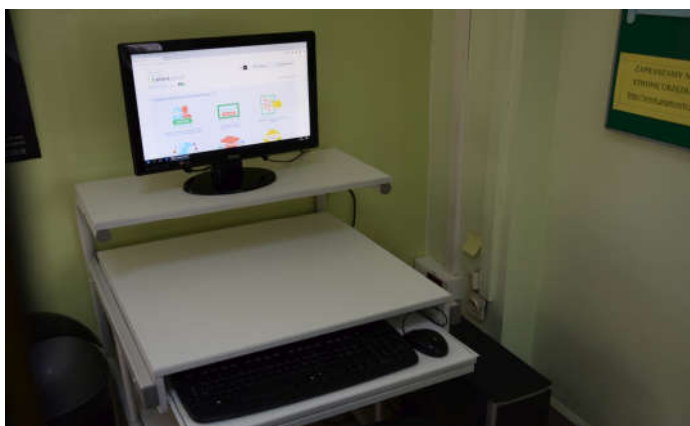
- **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,
- **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.



W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystały łącznie **483** osoby, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonały **24** osoby.



Do dyspozycji klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostało oddane **stanowisko komputerowe**. Sprzęt ten przeznaczony jest do internetowej rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Działanie to ma na celu zachęcenie klientów PUP do korzystania z usług Rejestracji przez Internet oraz usprawnienie działalności Urzędu w obszarze obsługi klientów.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Punkt potwierdzenia  
Profilu Zaufanego  
ePUAP



W PUP w Tczewie działa w celu **potwierdzenia, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzenia Profili Zaufanych.**

**Profil zaufany** to bezpłatna forma potwierdzenia tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.



#### IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

##### 1) USŁUGI RYNKU PRACY

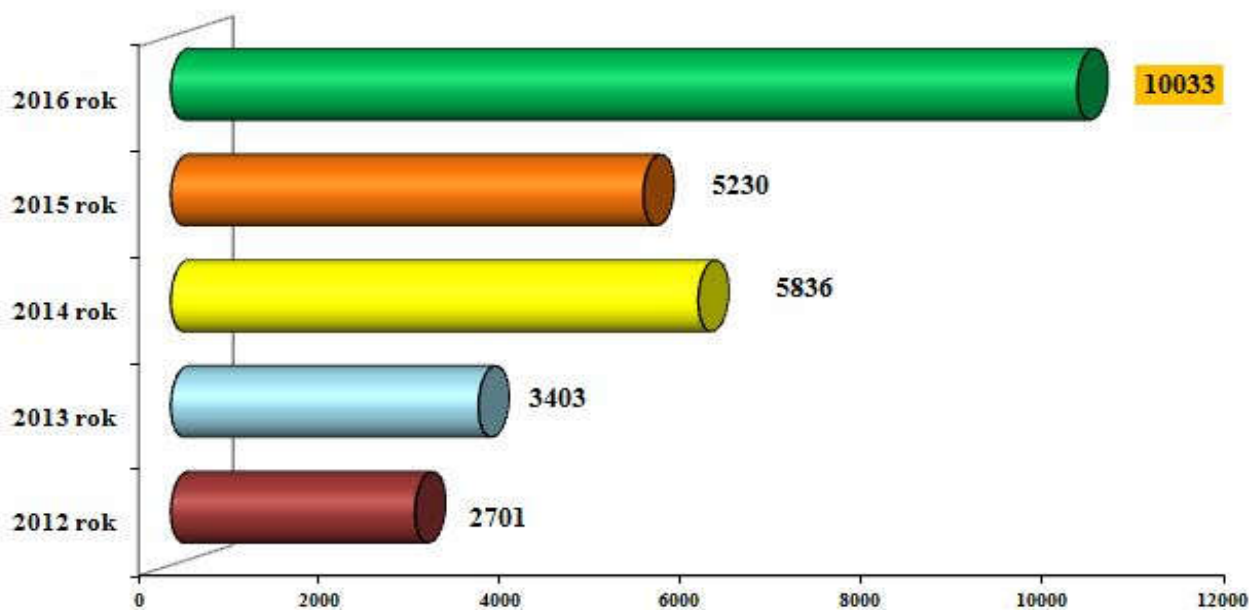
###### → Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.



Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. **10033** wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej (w 2015 r. - 5230). Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - **1083** to miejsca pracy subsydiowanej (m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz prace społecznie użyteczne).

**Liczba nowych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w latach 2012 - 2016**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

Liczba ogółem zgłoszonych nowych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej:  
**2016 r. - 10033**  
**2015 r. - 5230**



Na przestrzeni całego 2016 r. najmniej ofert pracy wpłynęło w styczniu i lutym. Spośród zgłaszanych wówczas ofert najczęściej było w zawodach produkcyjnych przy montażu podzespołów elektronicznych, w handlu oraz przy pracach budowlanych. Począwszy od marca liczba ofert znacznie się zwiększyła, a jej wysoki poziom utrzymywał się praktycznie do końca roku. W dalszym czasie przeważały oferty pracy w zawodach handlowych i produkcyjnych. Ponadto stosunkowo dużo firm poszukiwało pracowników magazynowych, a także pracowników z branży gastronomicznej (kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów). Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2016 r.

wpłynęło do naszego urzędu w zawodzie sprzedawcy, monteru podzespołów i zespołów elektronicznych, pomocniczego robotnika budowlanego, magazyniera oraz pomocy kuchennej.

W związku z uruchomieniem nowej formy wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia w styczniu promowaliśmy tę formę pomocy. Przygotowaliśmy materiały reklamowe, które ukazały się w lokalnej prasie oraz na lokalnym portalu internetowym jako artykuł sponsorowany. Plakat został wyeksponowany na terenie urzędu, a ulotki przekazywaliśmy pracodawcom zainteresowanym tą formą wsparcia. Ze względu na korzystne warunki proponowane przez ustawodawcę forma ta spotkała się z zainteresowaniem lokalnych pracodawców, a szczególnie małych, kilkuosobowych firm.

Na początku lutego rozpoczęliśmy nabór wniosków na formy wsparcia dla pracodawców m.in. staże, prace interwencyjne, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Dla osób bezrobotnych przygotowaliśmy takie formy wsparcia jak szkolenia indywidualne, grupowe, bony szkoleniowe oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto od lutego osoby podejmujące pracę, rozpoczynające staż lub szkolenie poza miejscem zamieszkania mogły ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu.

W marcu poszukiwaliśmy na lokalnym rynku pracy pracodawców zainteresowanych udziałem w **seminarium „Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców”**.

Głównym celem spotkania było poinformowanie pracodawców m.in. o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także z funduszy przy zatrudnianiu osób do 30 roku życia. Seminarium odbyło się w Gdańsku, a organizatorem tego wydarzenia był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz powiatowe urzędy pracy z Gdańska, Gdyni, Kartuz i Tczewa.

W kwietniu do naszego urzędu wpłynęło stosunkowo dużo ofert pracy w branży produkcyjnej. Pracodawcy poszukiwali głównie pracowników do produkcji okien PCV, podzespołów elektronicznych, kabli, światłowodów oraz opakowań drewnianych. W znacznej większości były to oferty, w których pracodawcy nie wymagali żadnych kwalifikacji. Zwiększone zapotrzebowanie na pracowników produkcyjnych związane było z uruchomieniem nowych linii produkcyjnych, pozyskiwaniem nowych zamówień od kontrahentów lub rozbudową zakładów pracy.

Pracodawcy informowali również o trudnościach ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy. Głównym problemem był brak osób chętnych do rozpoczęcia zatrudnienia. Aby wyjść naprzeciw temu problemowi część firm zdecydowała się na podwyższenie płac lub zaproponowanie dodatkowych profitów z tytułu zatrudnienia tj. karty sportowe, dodatkowe ubezpieczenie zdrowotne lub fundusz socjalny.

Maj był kolejnym miesiącem, w którym pracodawcy zgłaszali dużo ofert pracy w branży handlowej. Poszukiwani byli głównie sprzedawcy do sklepów spożywczych, w tym również mięsnych, monopolowych, cukierniczych i piekarniczych.



Swoje oferty zgłaszały zarówno małe, osiedlowe sklepiki jak i duże sieci handlowe mające swoje markety na terenie Tczewa. Dysponowaliśmy także ofertami pracy w sklepach z obuwiem oraz odzieżą młodzieżową, na stacji paliw, w marketach budowlanych i nowo otwartym markecie z artykułami elektronicznymi. Nie zabrakło również stanowisk dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W czerwcu do urzędu zgłoszonych było stosunkowo dużo ofert pracy dla magazynierów. Poszukiwane były głównie osoby z uprawnieniami do obsługi wózków widłowych. Część pracodawców deklarowała natomiast możliwość przeszkolenia osób pod kątem ich obsługi. Oferowane prace wiązały się przede wszystkim z obsługą magazynu, kontrolą stanu i wydawaniem towaru głównie w branży spożywczej.

W okresie wakacyjnym do naszego urzędu zgłaszało się stosunkowo dużo agencji zatrudnienia z propozycją pracy dla opiekunów osób starszych na terenie Niemiec i Wielkiej Brytanii. Poszukiwane były osoby zainteresowane pracą w takim charakterze. Od kandydatów wymagana była znajomość języka obcego lub gotowość do jego nauki. Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniom organizowaliśmy na bieżąco spotkania informacyjne na terenie urzędu. Na spotkaniach przedstawiciele agencji przybliżali zainteresowanym charakter pracy, codzienne obowiązki oraz warunki zatrudnienia.

We wrześniu na lokalnym rynku pracy w dalszym ciągu notowaliśmy duże zapotrzebowanie na magazynierów. Oferty pracy na to stanowisko zgłaszały zarówno firmy jak i agencje pracy tymczasowej.

Pracodawcy poszukiwali głównie osób z uprawnieniami do obsługi wózków widłowych. Ze względu na brak odpowiednich kandydatów część firm zapewniała o możliwości zdobycia uprawnień do obsługi wózków widłowych przed rozpoczęciem zatrudnienia. Pracownicy poszukiwani byli głównie do firm produkcyjnych, sklepów wielkopowierzchniowych oraz centrów dystrybucyjnych.

Podobne wymagania względem kandydatów miały agencje pracy tymczasowej. Związane to było głównie z tym, że proponowane oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w firmach z dużymi obszarami magazynowymi, w tym również takimi o wysokim składowaniu.

W listopadzie po raz kolejny zaprosiliśmy osoby bezrobotne zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej do udziału w **Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości - IDG**. W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości funkcjonowały stanowiska informacyjno-doradcze instytucji uczestniczących w procesie zakładania działalności gospodarczej, jak również innych podmiotów wspomagających przedsiębiorczość, przy których osoby zainteresowane mogły uzyskać szczegółowe informacje. Dodatkowo doradca zawodowy prowadził rozmowy i badał predyspozycje osób zainteresowanych pod kątem prowadzenia działalności gospodarczej. Odbyły się również "Warszaty przedsiębiorczości" dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy w najbliższym czasie wejdą na rynek pracy.

W grudniu doradcy klienta instytucjonalnego odnotowali spadek ilości zgłaszanych do powiatowego urzędu pracy ofert pracy. Część pracodawców, którzy mieli już zgłoszone oferty w urzędzie, prosiła o ich wycofanie.

Podczas rozmów z pracodawcami nasi pracownicy uzyskiwali informację, że wstrzymanie procesów rekrutacyjnych w firmach nie wynika z pogorszenia się kondycji firm czy też spadku zamówień na usługi lub produkty. Główny wpływ na taką sytuację miał okres przedświąteczny oraz świąteczno - noworoczny, podczas którego niektóre firmy ograniczały swoje funkcjonowanie kierując część pracowników na urlopy. Dotyczyło to głównie firm o profilu produkcyjnym i usługowym.

Jednocześnie większość pracodawców deklaruje, iż zamierza ponawiać oferty pracy zgłaszane w powiatowym urzędzie pracy tuż po Nowym Roku.



**Zgłoszone nowe wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej  
według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych  
w 2016 r.**



Zawody i specjalności	Liczba zgłoszonych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2016 r.
Sprzedawca	672
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	594
Robotnik placowy	332
Pomocniczy robotnik budowlany	318
Magazynier	301
Pomoc kuchenna	245
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	220
Kierowca samochodu ciężarowego	220
Murarz	214
Pracownik ochrony fizycznej	195
Spawacz	187
Technik prac biurowych	175
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	166
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	155
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	153

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MRPiPS-01*



Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: [www.puptczew.pl](http://www.puptczew.pl), na stronach Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl), [www.zielonalinia.gov.pl](http://www.zielonalinia.gov.pl) oraz na lokalnych stronach m.in. [www.tcz.pl](http://www.tcz.pl).

Ponadto oferty pracy przekazywane są do Punktu Pośrednictwa Pracy OHP w Tczewie i Pelplinie, Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Gniewie, Forum Inicjatyw Społecznych w Tczewie, Akademickiego Biura Karier Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu oraz do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tczewie i Pelplinie. Dodatkowo oferty są emitowane w mediach - w Dzienniku Bałtyckim oraz Radiu Głos w Pelplinie.





W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie nawiązał współpracę z **317** nowymi pracodawcami w celu pozyskania ofert pracy. W głównej mierze były to małe przedsiębiorstwa działające na terenie powiatu tczewskiego.

Motywacje do współpracy z urzędem pracy były różne. Część pracodawców była zainteresowana zgłoszeniem wolnego miejsca pracy ze względu na trudności z pozyskaniem odpowiedniego kandydata. Dla pozostałych pracodawców bodźcem do kontaktu z urzędem była chęć uzyskania wsparcia finansowego w ramach instrumentów rynku pracy przy zatrudnieniu osób bezrobotnych.

## GIEŁDA PRACY:

**Giełda pracy** to inaczej spotkanie rekrutacyjne, które można zorganizować w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Dysponujemy odpowiednio dostosowaną salą, z której pracodawca może nieodpłatnie skorzystać. Oprócz stołu konferencyjnego jest dostępny również projektor multimedialny. Spotkanie takie pozwala na komfortowe przeprowadzenie rozmowy rekrutacyjnej z wybranymi kandydatami.



### Co zyskuje pracodawca:

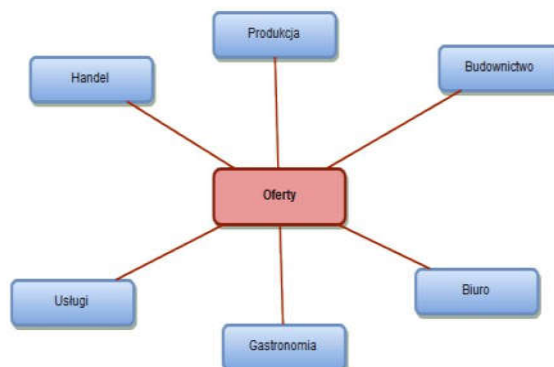
- **Oszczędność czasu** - spotkanie organizowane w ramach giełdy pracy pozwala na spotkanie się z większą liczbą kandydatów do pracy w trakcie jednego spotkania,
- **Bezpłatną reklamę spotkania rekrutacyjnego** - informacja o organizowanym spotkaniu rekrutacyjnym dla danej firmy jest reklamowana przez pracowników urzędu na lokalnych stronach internetowych, na stronie internetowej urzędu pracy oraz w siedzibie urzędu.



Giełdy pracy cieszyły się w 2016 r. dużym zainteresowaniem pracodawców oraz agencji pracy tymczasowej. Wynikało to głównie z trudności w pozyskiwaniu osób chętnych do zatrudnienia. Szczególnie poszukiwani byli pracownicy do prac produkcyjnych oraz magazynowych. W mniejszym stopniu do handlu i gastronomii.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie zorganizowano **57** giełd pracy na stanowiska:

- **produkcyjne** - młodszy operator działu nadruków, młodszy operator produkcji,



- pakowacz, pracownik linii produkcyjnej w branży mięsnej, operator linii produkcyjnej PCV, operator produkcji, młodszy operator maszyn SMT, pracownik produkcji, pracownik linii produkcyjnej, laminarz do przyuczenia,
- **usługowe** - autoryzowany przedstawiciel PGE Obrót S.A., magazynier, operator maszyn zgrzewających, szwaczka, technik utrzymania ruchu, sprzętac hali spożywczej, pracownik ochrony, pracownik sprzętający, pracownik do spraw opracowania ładunków, pracownik do spraw opracowania przesyłek, opiekun/ka osób starszych,
  - **handlowe** - kasjer - sprzedawca, młodszy specjalista do spraw sprzedaży, sprzedawca, sprzedawca w piekarni, kasjer, sprzedawca RTV/AGD,
  - **budowlane** - pracownik ogólnobudowlany, wykwalifikowany pracownik budowlany,
  - **gastronomiczne** - pomocnik rzeźnika, pomoc kuchenna, kucharz,
  - **biurowe** - asystent do spraw celnych, pracownik biurowy, pracownik kancelaryjny, asystent menedżera, telemarketer.

W giełdach pracy łącznie udział wzięło **735** uczestników.

W giełdach pracy uczestniczyli przedstawiciele następujących firm:



- Agencja Ochrony Skorpion - Ostróda,
- Agencja Peko Piotr Stachura - Gdańsk,
- Admiral Boats S.A. - Tczew,
- Assel Sp. z o.o. - Pruszcz Gdański,
- Aterima Med - Gdańsk,
- Beetsma - Radom,
- CBP Ewelina Półtorak - Reda,
- CCC S.A. - Polkowice,
- Dovista Polska Sp. z o.o. - Wędkowy,
- DTB Sp. z o.o. - Tczew,
- Firma Handlowa „Eden II” Krystyna Konowska - Starogard Gdański,
- Interkadra Sp. z o.o. - Gdańsk,
- Inter Security Group Sp. z o.o. - Bydgoszcz,
- Jeronimo Martins Polska - Gdańsk,
- Kamil Sp. z o.o. - Szczecin,
- Kancelaria Rady Prawnego Roman Małecki - Tczew,
- Kesz Rozliczenia Sp. z o.o. - Tczew,
- MBF Sp. z o.o. - Tczew,
- Michna Meat Sp. z o.o. - Pelplin,
- Moje Bambino Sp. z o.o. - Łódź,
- Neonet - Wrocław,
- Niewieścina Sp. z o.o. - Pruszcz,
- P.H.U. Broker Sp. z o.o. - Starogard Gdański,
- Piekarnia Cukiernia „Zakryś” Karol Zakryś - Tuchola,
- Plastrecykler Sp. z o.o. Spółka komandytowa - Tczew,
- Poczta Polska S.A. - Gdańsk,
- Pol - For Sp. z o.o. - Uniejów,
- Probet Sp. z o.o. - Chorzów,
- Progres Sp. z o.o. sp. k. - Tczew,
- Protek System Sp. z o.o. - Gdynia,
- Pro - Mot Sp. z o.o. - Skarszewy,
- Radex Serwis Sp. z o.o. - Kołbaskowo,

- Restauracja Pod Orłem - Tczew,
- Ribet Sp. z o.o. - Pruszcz Gdański,
- Tifotex Sp. z o.o. - Andrychów,
- Toolip Sp. z o.o. - Tczew.



W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.



W ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego działa portal internetowy [www.pracopolia.eu](http://www.pracopolia.eu), na którym udostępniane są ofert pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców. Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.



W PUP w Tczewie istnieje możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”.



Rejestracja przez internet

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. dorady klienta przeprowadzili **6366** wywiadów z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu:

- **profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy, boni stażowy, boni zatrudnieniowy, boni na zasiedlenie - **89 osób** znalazło się w tym profilu pomocy,

- **profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracji - **5123 osoby** znalazły się w tym profilu pomocy,

#### SPOSÓB WSPÓLPRACY URZĘDU PRACY Z OSOBĄ BEZROBOTNĄ

Rejestracja osoby bezrobotnej

Ustalenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej

Przygotowanie IPD (w terminie do 60 dni od ustalenia profilu pomocy)

Monitorowanie realizacji IPD (kontakt z osobą bezrobotną minimum raz na 30 dni)

Zakończenie realizacji IPD (w przypadku podjęcia pracy, rozpoczęcia działalności gospodarczej itd. albo ustalenie nowego profilu pomocy i ustalenie nowego IPD)





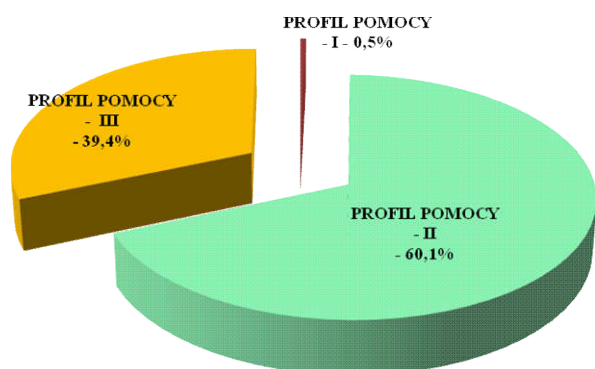
- **profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy - **1154 osoby** znalazły się w tym profilu pomocy.

Doradcy klienta wraz z osobami bezrobotnymi wspólnie tworzyli indywidualny plan działania (IPD), zawierający ustalenia dotyczące możliwości aktywizacji zawodowej.

- Ogółem w 2016 r. zostało opracowanych **6246** indywidualnych planów działania.

W trakcie wizyt osób bezrobotnych u doradców klienta każdemu klientowi przedstawiono informacje o aktualnych ofertach pracy oraz możliwości skorzystania z innych form pomocy

**Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy stan w końcu grudnia 2016 r.**



Wyszczególnienie	31.12.2016	
	Osoby	Struktura w %
<b>Ogółem</b>	<b>3155</b>	<b>100</b>
PROFIL I	15	0,5
PROFIL II	1895	60,1
PROFIL III	1245	39,4

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Jak wynika z powyższych danych w I profilu (bezrobotnych aktywnych) znalazło się **0,5%** osób, a do II profilu (przeznaczony dla wymagających wsparcia) przypisano **60,1%** klientów. Do III profilu trafiło **39,4%** osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których barierą utrudniającą powrót do zatrudnienia są często problemy zdrowotne czy sytuacja rodzinna.

## TARGI PRACY:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie od wielu lat jest organizatorem i uczestnikiem targów pracy. Możliwość bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami sprawia, że targi są skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy. Organizacja targów pracy umożliwiła osobom zainteresowanym podjęciem lub zmianą dotychczasowej pracy spotkanie z przedstawicielami reprezentującymi różne branże w jednym miejscu.

### ➤ TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP TCZEW



W kwietniu uczestniczyliśmy w Targach Edukacji i Pracy organizowanych przez Punkt Pośrednictwa Pracy działający przy OHP w Tczewie. Na naszym stoisku prezentowaliśmy osobom zainteresowanym ponad 250 aktualnych ofert pracy zgłoszonych do urzędu przez lokalnych pracodawców. Ponadto swoje stanowiska miały firmy poszukujące pracowników oraz szkoły z ofertami edukacyjnymi.

### ➤ TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP PELPLIN

W kwietniu uczestniczyliśmy w Targach Edukacji i Pracy, które przygotował Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Pelplinie oraz Punkt Pośrednictwa Pracy OHP w Pelplinie. Osoby odwiedzające targi miały możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Ponadto swoje oferty pracy przedstawiali pracodawcy z Pelplina oraz powiatu tczewskiego. Ofertę edukacyjną przedstawiały szkoły wyższe z terenu województwa pomorskiego, a także szkoły policealne i pomaturalne. Porad zawodowych udzielali pośrednicy pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży z Gdańska, a także pracownicy naszego Urzędu.



### ➤ METROPOLITALNE TARGI PRACY POMORZA



W kwietniu po raz kolejny odbyły się w hali AmberExpo w Gdańsku Metropolitalne Targi Pracy Pomorza. Przygotowując się do udziału w tegorocznych targach już na początku kwietnia informowaliśmy osoby bezrobotne zarejestrowane w naszym urzędzie o możliwości skorzystania z bezpłatnego przejazdu do Gdańska i z powrotem. Z okazji takiej co roku korzystało kilkadziesiąt osób. Nie inaczej było i tym razem – na nasz apel odpowiedziało ponad 50 osób, które wraz z pracownikami urzędu udały się na targi w celu poszukiwania pracy. Na tegorocznych targach swoje stanowiska miało ponad 160 wystawców.

Wśród nich byli m.in. pracodawcy z terenu województwa pomorskiego (w tym również kilku z powiatu tczewskiego), pracodawcy zagraniczni (z Niemiec, Norwegii, Finlandii, Holandii, Estonii), przedstawiciele instytucji i organizacji zrzeszających pracodawców oraz system kształcenia, a także powiatowe urzędy pracy w tym Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Podczas tegorocznych targów, jak co roku pracownicy naszego urzędu aktywnie uczestniczyli w targach. Doradca zawodowy przyjmował klientów chętnych do uzyskania porad zawodowych. Pośrednicy pracy obsługiwali klientów przy stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Udzielali oni informacji na temat aktualnych ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Natomiast pośrednik pracy realizujący zadania sieci EURES asystował przy stanowisku agencji pracy Bemanning Nord AS pomagając m.in. w tłumaczeniu rozmów pomiędzy kandydatami do pracy, a przedstawicielami agencji.

### ➤ TARGI EDUKACJI I PRACY - MCK GNIEW

W kwietniu uczestniczyliśmy w Targach Edukacji i Pracy w Gniewie zorganizowanych przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Gniewie. Na targach swoje stanowiska miały szkoły wyższe prezentujące ofertę edukacyjną, agencje pracy tymczasowej reklamujące swoje aktualne oferty pracy, lokalni pracodawcy oraz Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Nasi pracownicy przedstawiali zainteresowanym osobom aktualne oferty pracy będące w dyspozycji urzędu.



## ➤ XII MALBORSKIE TARGI PRACY



Dnia 19.05.2016 r. doradcy klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie uczestniczyli w XII Malborskich Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Malborku. Podczas targów doradcy klienta informowali zainteresowane osoby poszukujące zatrudnienia o aktualnych ofertach pracy z powiatu tczewskiego. Ponadto swoje stanowiska miały inne powiatowe urzędy pracy, pracodawcy, agencje pracy tymczasowej oraz instytucje szkoleniowe.

## ➤ II TCZEWSKIE TARGI PRACY

W dniu 20.05.2016 r. zorganizowaliśmy II Tczewskie Targi Pracy. Tym razem targi odbyły się na terenie Zespołu Szkół Ekonomicznych w Tczewie. Do udziału zgłosiło się 45 wystawców. Swoje stanowiska miały przede wszystkim firmy oraz agencje zatrudnienia z terenu powiatu tczewskiego. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły wybierać spośród ofert pracy:



- na produkcji - inżynier procesu, magazynier, młodszy magazynier, operator produkcji, pracownik produkcji pomocniczej, lider linii, specjalista do spraw jakości, specjalista do spraw eksportu, operator CNC, specjalista do spraw utrzymania ruchu, pomocnik linii konfekcjonowania, młodszy operator produkcji, pakowacz, technik działu utrzymanie ruchu, stolarz, pomocnik stolarza, pracownik montażu, operator pras krawędziowych, operator pras wykrawających, inżynier produktu, młodszy kosztorysant, operator linii produkcyjnej PCV, operator maszyn, dystrybutor, monter, operator P1, kontroler jakości, technik narzędziowy, operator montażu manualnego, operator produkcji stolarki PVC, pracownik pomocniczy,
- w handlu - młodszy inkasent opłat, sprzedawca, kasjer, pracownik hali (wykładanie towaru, pracownik stoiska mięso - wędliny, owoce - warzywa, piekarnia), menadżer działu kasy, pracownik działu art. świeże (piekarnia), pracownik działu przyjęcie towaru,
- w usługach - szwaczka, operator maszyn zgrzewających, spawacz, malarz - piaskarz, monter konstrukcji stalowych, elektryk, magazynier, pracownik obsługi biura klienta, pracownik gospodarczy, opiekun ludzi starszych, recepcjonista, mechanik, ślusarz, spawacz, kowal, pokojówka, hydraulik, konserwator, spawacz - metoda laserowa, młodszy technik narzędziowy, doradca finansowy, krawcowa, prasowaczka, operator maszyn szyjących, krojczy, operator wózka widłowego,
- w budownictwie - pracownik budowlany, operator koparko - ładowarki, malarz,
- w transporcie - kierowca, kierowca kat. C, kierowca autobusu, nastawniczy, zwrotniczy, dyżurny ruchu, automatyk sterowania ruchem kolejowym, monter nawierzchni podtorza, elektromonter, inspektor diagnosta ds. obiektów inżynierskich, spedytor, asystent spedycji,
- w gastronomii - kucharz, kelner, manager restauracji, cukiernik, barman, pracownik restauracji, pracownik zmiany nocnej, pracownik McCafe, pracownik młodociany pow. 16 roku życia.



Ponadto były również dostępne oferty pracy dla osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dodatkowo zainteresowani mogli skorzystać z ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy z Tczewa, Malborka i Starogardu Gdańskiego, a także Punktu Pośrednictwa Pracy działającego przy Ochotniczym Hufcu Pracy w Tczewie. Ponadto, w ramach sieci EURES, prezentowane były zagraniczne oferty pracy, a także warunki życia i pracy w wybranych państwach UE.

Dopełnieniem tego wydarzenia było wręczenie nagród dla laureatów Konkursu „Pracodawca Roku Powiatu Tczewskiego” Edycja 2016. Laureatem w kategorii „Mały Pracodawca” została firma **Iglo Dariusz Godlewski**, w kategorii „Średni Pracodawca” nagrodę odebrała firma **Bona Dea Anna Ewelina Ostrowska**, natomiast w kategorii „Duży Pracodawca” zwycięzcą zostały **Szpital Tczewskie S.A.** Zaznaczyć należy, iż jednym z kryteriów wyboru laureata była liczba skierowanych osób bezrobotnych zatrudnionych w ostatnich 24 miesiącach kalendarzowych oraz liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie. Istotnym również kryterium brany pod uwagę przy ocenie pracodawców były dodatkowe usługi świadczone przez pracodawcę na rzecz swoich pracowników tj. szkolenia, opieka medyczna itp.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

## POZOSTAŁE WYDARZENIA

### ➤ PROMOCJA KATALOGU DLA PRACODAWCÓW



W styczniu promowaliśmy katalog usług dla pracodawców. Katalog przygotowaliśmy z myślą o pracodawcach, którzy zainteresowani są korzystaniem z instrumentów rynku pracy tj. staże, prace interwencyjne czy innego rodzaju refundacji. Każda forma wsparcia jest odpowiednio opisana. Wyszczególniono w nim przywileje i obowiązki pracodawcy korzystającego z funduszy będących w dyspozycji urzędu. Katalog zawiera również przydatne informacje na temat funkcjonowania pośrednictwa pracy, sposobu zgłaszania ofert pracy do urzędu oraz możliwości organizacji spotkań rekrutacyjnych na terenie urzędu. W związku z coraz większym zainteresowaniem pracodawców zatrudnianiem obywateli Ukrainy, Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Rosji - opisaliśmy również ten aspekt. Rolą katalogu jest przybliżenie najistotniejszych z punktu widzenia pracodawcy informacji na temat naszego urzędu.

## ➤ NOWA FORMA WSPARCIA - PRACA DLA MŁODYCH



W związku z uruchomieniem nowej formy wsparcia dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem osób bezrobotnych do 30 roku życia w styczniu 2016 r., promowaliśmy tę formę pomocy. Przygotowaliśmy materiały reklamowe, które ukazały się w lokalnej prasie oraz na lokalnym portalu internetowym jako artykuł sponsorowany. Plakat został wyeksponowany na terenie urzędu, a ulotki przekazywaliśmy pracodawcom zainteresowanym tą formą wsparcia. Ze względu na korzystne warunki proponowane przez ustawodawcę forma ta spotkała się z zainteresowaniem lokalnych pracodawców, a szczególnie małych, kilkusobowych firm.

## ➤ „TWÓJ ZYSK, TWÓJ ROZWÓJ - URZĘDY PRACY DLA PRACODAWCÓW”

W marcu poszukiwaliśmy na lokalnym rynku pracy pracodawców zainteresowanych udziałem w seminarium „Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców”. Głównym celem spotkania ma być poinformowanie pracodawców m.in. o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także z funduszy przy zatrudnianiu osób do 30 roku życia. Seminarium odbyło się w Gdańsku, a organizacją tego wydarzenia zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz powiatowe urzędy pracy z Gdańska, Gdyni, Kartuz i Tczewa.

Dnia 11.04.2016 r. we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku, Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni oraz Powiatowym Urzędem Pracy w Kartuzach zorganizowaliśmy seminarium pt. **"Twój zysk, Twój rozwój - urzędy pracy dla pracodawców"**.

Seminarium było skierowane do pracodawców z Trójmiasta, powiatu tczewskiego, gdańskiego oraz kartuskiego. Celem tego spotkania było poinformowanie pracodawców o możliwości skorzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na wsparcie rozwoju zawodowego i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców oraz ich pracowników. Podczas seminarium doradca klienta instytucjonalnego z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie poprowadził panel na temat finansowych form wsparcia dla pracodawców.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

## ➤ KONSULTACJE DLA PRZYSZŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Dnia 18.04.2016 r. korzystając z zaproszenia Domu Przedsiębiorcy w Tczewie wzięliśmy udział w konsultacjach dla przyszłych przedsiębiorców. Spotkanie było zorganizowane dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Podczas konsultacji można było skorzystać z bezpłatnych porad z zakresu prawa gospodarczego i podatkowego, informacji na temat funduszy unijnych, form wsparcia dla firm ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie oraz zapoznać się z ofertą Domu Przedsiębiorcy w Tczewie.



## ➤ WARSZTATY DLA ABSOLWENTÓW



W dniach 25.05.2016 r., 16.06.2016 r. oraz 28.07.2016 r. przygotowaliśmy spotkanie informacyjne w formie warsztatów dla tegorocznych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Warsztaty te miały na celu przygotowanie młodych osób do świadomego kierowania swoją przyszłością zawodową. Doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prowadzący zajęcia zwracał szczególną uwagę na to jakie postawy są pożądane na rynku pracy oraz jak pozytywnie kreować swój wizerunek.

## ➤ KONSULTACJE DLA PRZYSZŁYCH PRZEDSIĘBIORCÓW

Dnia 13.06.2016 r. odpowiadając na zaproszenie Domu Przedsiębiorcy w Tczewie po raz kolejny wzięliśmy udział w konsultacjach dla przyszłych przedsiębiorców. Spotkanie było zorganizowane dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą. Podczas konsultacji można było skorzystać z bezpłatnych porad z zakresu prawa gospodarczego i podatkowego, informacji na temat funduszy unijnych, form wsparcia dla firm ze środków Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie oraz zapoznać się z ofertą Domu Przedsiębiorcy w Tczewie.



## ➤ BAROMETR ZAWODÓW 2017

Dnia 20.09.2016 r. po raz kolejny przeprowadziliśmy badanie w ramach „Barometru zawodów”, którego celem było przygotowanie prognozy zapotrzebowania na zawody na regionalnym i lokalnym rynku pracy w 2017 roku. Dokonując oceny ponad 160 zawodów i grup zawodów określiliśmy te, które w przyszłym roku należeć będą do zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Z naszych analiz wynikało również, że część zawodów znajdować się będzie w równowadze. Realizatorem badania był Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie, a koordynatorem Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Ponadto do badania został zaproszony przedstawiciel agencji pracy tymczasowej Toolip HR Sp. z o.o. oraz Randstad Polska Sp. z o.o.





## ➤ POMORSKI DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI - IDG



Dnia 17.11.2016 r. już po raz **8 zorganizowaliśmy Pomorski Dzień Przedsiębiorczości IDG**. Jest to przedsięwzięcie mające na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia. Gospodarzem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Spotkanie miało charakter dnia otwartego, którego celem było przekazanie rzetelnych i niezbędnych informacji związanych z uruchamianiem działalności gospodarczej, przedstawienie możliwości uzyskania wsparcia

finansowego, jak również informacji w zakresie pozyskiwania środków finansowych na rozwój istniejących przedsiębiorstw.

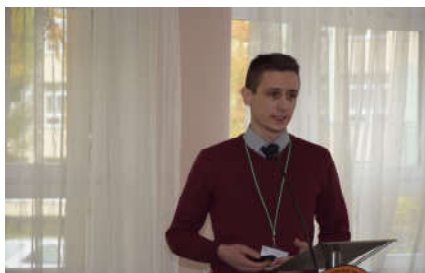
Poruszane były między innymi takie tematy jak: przedsiębiorczość, strategia biznesowa, pozyskiwanie funduszy, zakładanie działalności, podatki i ubezpieczenia społeczne.



W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości funkcjonowały stanowiska informacyjno-doradcze instytucji uczestniczących w procesie zakładania działalności gospodarczej, jak również innych podmiotów wspomagających przedsiębiorczość, przy których osoby zainteresowane mogły uzyskać szczegółowe informacje. Dodatkowo doradca zawodowy prowadził rozmowy i badał predyspozycje osób zainteresowanych pod kątem prowadzenia działalności gospodarczej. Odbyły się również “Warsztaty przedsiębiorczości” dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, którzy w najbliższym czasie wejdą na rynek pracy.

W ramach Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości Zespół Szkół Ekonomicznych zorganizował **III Konferencję „Pracodawca i Uczeń na Pomorskim Rynku Pracy”**, w ramach której pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie przekazali informacje dotyczące możliwości rozwoju pracowników i pracodawców z wykorzystaniem Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz badania zapotrzebowania na zawody w powiecie tczewskim - Barometr zawodów.





Przedsięwzięcie wpisało się, w przypadający w okresie od 14 do 20 listopada 2016 roku, Światowy Tydzień Przedsiębiorczości, którego celem jest propagowanie idei przedsiębiorczości wśród młodych ludzi, ich aktywnej postawy wobec życia i poczucia współodpowiedzialności za przyszłość świata.

### → **Zatrudnienie cudzoziemców**



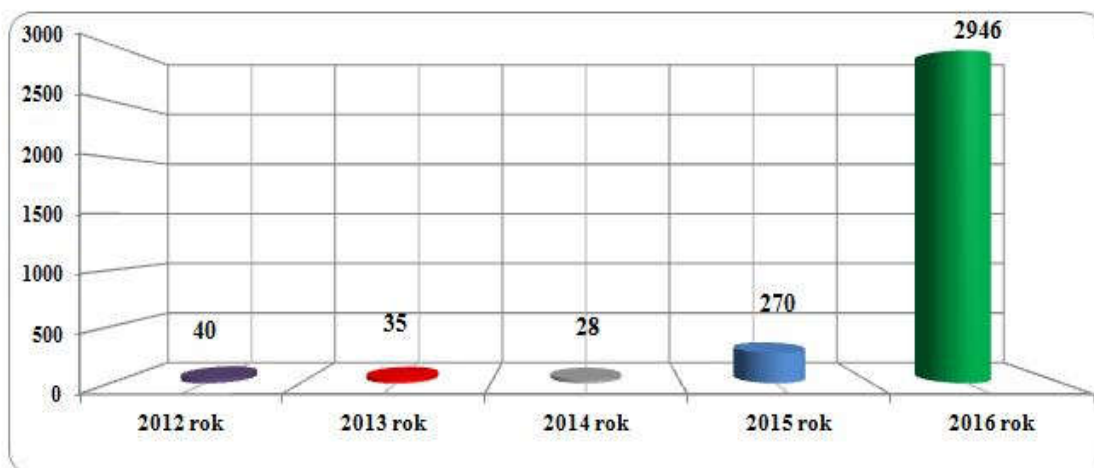
Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywania zadań prowadzi rejestrację *oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy*. Ww. oświadczenia dotyczą przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Polski jest dopuszczalne bez konieczności zezwolenia na pracę.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. do tutejszego Urzędu **112** pracodawców zarejestrowało łącznie **2946** oświadczeń o zamiarze wykonywania pracy cudzoziemcom, w tym:

- obywatelom Ukrainy - 2831,
- obywatelom Republiki Białorusi - 79,
- obywatelom Republiki Mołdawii - 13,
- obywatelom Federacji Rosyjskiej - 6,
- obywatelom Republiki Gruzji - 17.

Zanotowaliśmy znaczny wzrost przyjmowanych oświadczeń. W analogicznym okresie ubiegłego roku takich oświadczeń przyjęto zaledwie 270.

### **Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy w latach 2012 - 2016**



Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie



### Zawody, w których zarejestrowano największą ilość oświadczeń w powiecie tczewskim w 2016 r.

Nazwa zawodu	Liczba oświadczeń
Pakowacz ręczny	634
Pomocniczy robotnik budowlany	486
Przetwórca ryb	177
Murarz	175
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	156
Szlifierz metali	136
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	81
Stolarz	67
Kierowca samochodu ciężarowego	64
Ślusarz	59
Kierowca samochodu dostawczego	58
Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	49

Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie



### Pracodawcy, którzy zarejestrowali największą ilość oświadczeń w powiecie tczewskim w 2016 r.

Lp.	Nazwa organizacji	Opis działalności przeważającej zgodnie z PKD	Adres	Ilość oświadczeń ogółem
1	CELBIS WOJCIECH LUBOWIEDZKI	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	Tczew	628
2	OL INVEST Sp. z o.o.	Kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek	Tczew	628
3	HOLDWORK Sp. z o.o.	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	Tczew	211
4	BANGER Sp. z o.o.	Naprawa i konserwacja statków i łodzi	Tczew	139
5	MEDIA PROJEKT JUSTYNA PERKA	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	Tczew	133
6	MARIUSZ FREITAG	Pozostałe doraźtwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	Tczew	131
7	PHU "MAK" WALDEMAR STRZĘPEK	Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych	Miłobądz	117
8	SADOWNICZY ZAKŁAD DOŚWIADCZALNY Sp. z o.o.	Uprawa Drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych	Miłobądz	94
9	DARTOMEKS ELŻBIETA LICHNEROWICZ I GRAŻYNA LICHNEROWICZ s.j.	Transport drogowy towarów	Pelplin	51
10	LESZEK GANDERA LECH-BUD	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	Tczew	45

Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie

W związku z dużym zainteresowaniem zatrudniania cudzoziemców przez lokalnych pracodawców przygotowaliśmy ulotkę informującą o możliwości rejestracji oświadczeń przez Internet:



**Rejestracja oświadczenia o zamiarze  
powierzenia pracy cudzoziemcowi**

**5 prostych  
kroków**



- Wejdź na stronę [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl)
- Wybierz zakładkę „Oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy Cudzoziemcowi”
- Z dostępnej listy urzędów wybierz Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie
- Przejdź do edycji wniosku i wyślij go
- Zarejestrujemy Twoje oświadczenie i poinformujemy kiedy będzie gotowe do odbioru

## → Sieć EURES

### Informacje ogólne:

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Liechtensteinu. Sieć EURES została powołana do życia w 1993 r. przez Komisję Europejską. Jej celem nadrzędnym od samego początku było wsparcie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Usługi EURES w Polsce świadczą:

- wojewódzkie urzędy pracy,
- powiatowe urzędy pracy,
- wojewódzkie komendy OHP,
- centra edukacji i pracy młodzieży OHP,
- inne podmioty akredytowane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Usługi świadczone w ramach EURES dla poszukujących pracy:

- pomoc w poszukiwaniu pracy za granicą,
- przeprowadzanie rekrutacji do pracy za granicą,
- pomoc w przygotowaniu CV,
- możliwość zamieszczenia CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej,
- organizacja międzynarodowych targów pracy.

Ciekawe strony internetowe:

- [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) - Europejski Portal Mobilności Zawodowej,
- [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) - Polska strona sieci EURES,
- [www.wup.gdansk.pl](http://www.wup.gdansk.pl) - Strona WUP Gdańsk.



### Informacje o współpracy:

Od stycznia do grudnia 2016 r. przyjęte zostały 242 zagraniczne ofert pracy w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i były udostępniane dla klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na tablicy ogłoszeń. Szczegółowych informacji na temat każdego wolnego stanowiska można było uzyskać u pośrednika pracy realizującego zadania sieci EURES.

Z osób zgłaszających się do pośrednika pracy 60 osób uzyskało informację m.in. o aktualnych ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy, sposobach rekrutacji, możliwości spotkania się z pracodawcą podczas rekrutacji organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, stronie internetowej sieci EURES, przekazywano również materiały informacyjne (ulotki na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, biuletyny zawierające niezbędne informacje o sposobach poszukiwania pracy za granicą, foldery, informatory o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę za pośrednictwem krajowych agencji zatrudnienia).

W 2016 r. zaobserwowano spadek zainteresowania ofertami pracy za granicą



i migracją zarobkową w porównaniu do 2015 r. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą znaczny odsetek stanowiły osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Kobiety najczęściej poszukiwały pracy przy opiece nad osobami starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi, przy zbiorze owoców i warzyw oraz przy prostych pracach produkcyjnych. Mężczyźni natomiast byli zainteresowani pracą w budownictwie, pracą na produkcji, na stanowiskach stoczniowych oraz w transporcie ciężarowym. Duża część osób

poszukujących pracy w krajach UE/EOG nie wykazywała znajomości żadnego języka obcego. Spośród osób, które znały język obcy większość wykazywała znajomość języka angielskiego, stosunkowo mała liczba osób legitymowała się znajomością języka niemieckiego.

### Współpraca z Agencjami Zatrudnienia - praca za granicą:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach sieci EURES w 2016 r. współpracował z agencjami zatrudnienia m.in. Aterima Med, LSJ Agency, Promedica. Wszystkie agencje legitymowały się wpisem w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia i posiadały certyfikat na prowadzenie agencji zatrudnienia oraz pośrednictwa pracy.

Agencje Zatrudnienia w okresie od stycznia do grudnia 2016 r. zgłosiły do urzędu pracy łącznie 48 ofert pracy. Głównie były to oferty pracy dotyczące zatrudnienia w charakterze opiekuna/opiekunki dla osób starszych i niepełnosprawnych na terenie Niemiec. Pojawiały się również oferty do pracy w gastronomii, transporcie i budownictwie. Większość z tych ofert była zgłaszana do urzędu przez Internet. Przedstawiciele niektórych agencji zgłaszali się do urzędu osobiście w celu udostępnienia plakatów oraz ulotek reklamujących oferty pracy.



## → Poradnictwo zawodowe

### Poradnictwo zawodowe



Poradnictwo zawodowe to obszar wsparcia optymalnych decyzji zawodowych. W świecie zmieniających się rynków pracy, nowych technologii i specjalności, otwartych granic i możliwości jest to jeden z bardziej potrzebnych obszarów wsparcia, często niestety niedoceniany. Dynamika zmian rynkowych, wymaga od osób poszukujących pracy szybkiej reakcji i dostosowania kompetencji. Sytuacja ta wymaga wiele wysiłku i umiejętności, aby osiągnąć zadowolenie zawodowe i odnaleźć się w odpowiedniej aktywności zawodowej.

Aby zwiększyć możliwości osób bezrobotnych dot. uzyskania satysfakcjonującego zajęcia, doradcy zawodowi współpracowali z instytucjami i organizacjami, które mogą pomóc klientom we właściwej, optymalnej decyzji zawodowej. Były to min. szkoły, agencje doradztwa personalnego, jednostki szkoleniowe oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery w Gdańsku. Do ostatniej wymienionej instytucji doradcy kierowali klientów na rozszerzone badanie kompetencji psychologicznych za pomocą metody Asystent Centre. Metoda ta jest używana do rekrutacji kandydatów do pracy w wybranych specjalnościach i stanowiskach pracy.

W ramach poradnictwa indywidualnego i grupowego doradcy zawodowi udzielali wsparcia w zakresie wszystkich elementów mających wpływ na uzyskanie odpowiedniej pracy i satysfakcjonującego życia zawodowego. Aby ułatwić osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, wykorzystanie posiadanego potencjału zawodowego i jak najlepszą adaptację do stawianych wymogów na rynku pracy doradcy pracowali z klientami w szerokim, wielowymiarowym modelu poradnictwa zawodowego.



#### Podstawowe obszary wsparcia:

- Analiza rynku pracy pod kątem posiadanych preferencji zawodowych,
- Określenie celu i opracowanie planu działania. Opracowanie skutecznego planu poszukiwania zatrudnienia.
- Samoocena potencjału zawodowego. Doskonalenie umiejętności identyfikacji atutów: droga edukacyjno-zawodowa, kompetencje, uzdolnienia i predyspozycje, zespół cech i możliwości, determinanty wewnętrzne (np. system wartości), określające sposób funkcjonowania człowieka w środowisku społecznym i w środowisku pracy, także zachowanie oczekiwane przez pracodawcę i ważne w danej pracy.
- Rozwijanie umiejętności z zakresu zachowań interpersonalnych.
- Praktyczne przygotowanie do poszukiwania zatrudnienia. Poznanie zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych (życiorys zawodowy, list motywacyjny, formularz aplikacyjny) w odpowiedzi na wymagania pracodawców.
- Prezentacja kompetencji w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.
- Omawianie sposobów poszukiwania pracy, docierania do informacji o wolnych miejscach pracy; analiza przykładowych ofert pracy.
- Poszukiwanie pomysłów i informacji o możliwościach odbycia stażu, praktyk zawodowych czy wolontariatu, z uwzględnieniem ofert organizacji pozarządowych.
- Oferta edukacyjna szkół ponadgimnazjalnych, uczelni wyższych, firm szkoleniowych.



W 2016 r. w ramach indywidualnych porad przeprowadzono **363** rozmowy doradcze, natomiast w zakresie poradnictwa grupowego doradcy przeprowadzono **23** porady grupowe, w których uczestniczyło **195** osób.



Tematy sesji grupowych obejmowały m.in.: rozwój umiejętności związanych z realizacją celów zawodowych, elementy skutecznego poszukiwania zatrudnienia, planowanie, jako jedno z narzędzi rozwoju zawodowego, profesjonalna prezentacja kompetencji w procesie poszukiwania zatrudnienia, planowanie rozwoju zawodowego, przygotowanie do poszukiwania pracy, zdobycie wiedzy i rozwinięcie umiejętności dot. kształtowania wirtualnego wizerunku w social mediach, rozwój umiejętności w zakresie wykorzystania Internetu do świadomego aktywnego poszukiwania zatrudnienia.

Przygotowano **2 specjalne programy poradnictwa:**

- dla nowo zarejestrowanych absolwentów - dotyczy on wsparcia w zakresie „startu w karierę” i wykorzystania możliwości rynkowych oraz,
- dla osób po 50 roku życia - w obszarze możliwości, motywacji i radzenia sobie z potencjalnymi trudnościami rynkowymi.

Wsparcie doradcze otrzymały także osoby niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie. Byli to m.in. uczniowie II klasy liceum ogólnokształcącego w Tczewie, wychowankowie Domu Dziecka, uczniowie Zespołu Szkół w Pelplinie oraz uczniowie innych szkół z powiatu tczewskiego. Dla tych grup młodzieży przygotowano warsztaty wyboru zawodu, grupową informację zawodową wspierającą pierwsze kroki na rynku pracy i dostarczającą wiedzy o postawach przedsiębiorczych.

Ponadto wpłynęło **25** wniosków o zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, na które wydano łącznie kwotę **750, 96 zł**.

Doradcy zawodowi wspierali różne inicjatywy urzędu (giełdy, targi pracy, dni przedsiębiorczości) promujące wśród klientów aktywne postawy w obszarze zawodowym oraz ułatwiające zdobywanie informacji potrzebnych do efektywnego poszukiwania zatrudnienia i osiągnięcia celu zawodowego.

## → Szkolenia

Znajomość realiów lokalnego rynku pracy pomaga pracownikom tut. Urzędu (specjalistom ds. rozwoju zawodowego) właściwie ocenić szanse osób ubiegających się o szkolenie, w wybranym przez siebie kierunku, na znalezienie zatrudnienia. Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i z reguły jest dużo więcej zainteresowanych niż oferowanych miejsc szkolenia wobec tego istnieje konieczność przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.



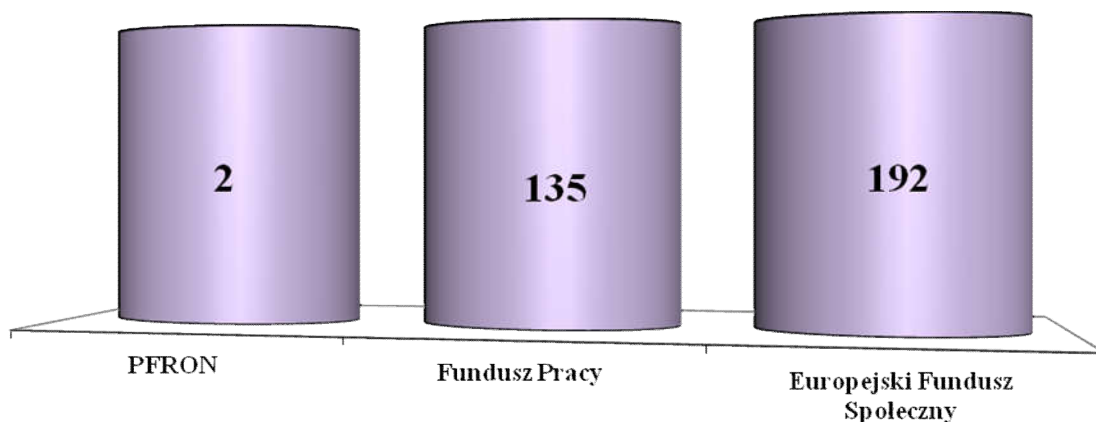
☞ W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. osoby bezrobotne złożyły:

- **348** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie grupowe,
- **87** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne.

Na szkolenia skierowano **329** osób, w tym 5 osób poszukujących pracy, (w 2015 r. - 448 osób), a z tego 67 osób w ramach szkoleń indywidualnych. W szkoleniach uczestniczyły przede wszystkim osoby bezrobotne: bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, osoby poniżej 30 lat, osoby powyżej 50 lat, posiadające dzieci do 6 r.ż. lub dzieci niepełnosprawne do 18 r.ż., a także osoby niepełnosprawne oraz mieszkające na wsi.

- Podpisano **136** umów z **32** instytucjami szkoleniowymi.
- Ponadto **83** osobom zrefundowano koszty dojazdu na szkolenie.

**Liczba uczestników szkoleń  
według źródeł finansowania  
w 2016 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

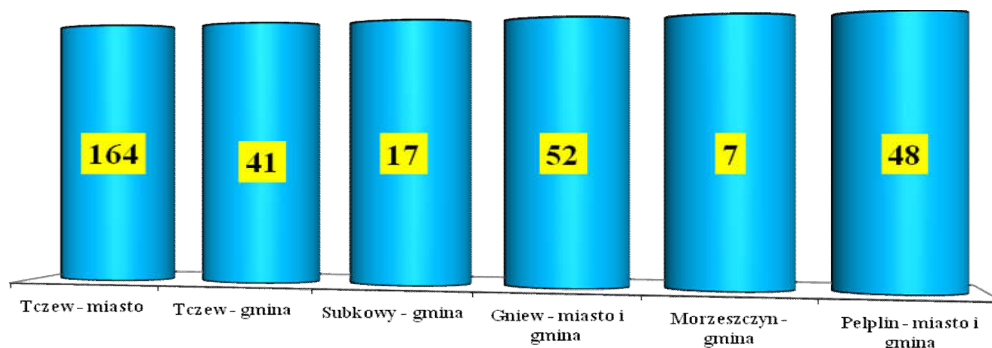
Osoby uprawnione miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach o różnorodnej tematyce, których głównym celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym przyczynienie się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Wybrane obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

- zarządzanie i administrowanie,
- języki obce,
- prace sekretarskie i biurowe,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- architektura i budownictwo,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów).



**Liczba uczestników szkoleń  
wg miejsca zamieszkania  
w 2016 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

**Liczba osób, które ukończyły szkolenia  
w stosunku do rozpoczynających szkolenia w 2016 r.**

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Realizacja bonu szkoleniowego
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	240	67	22
Liczba osób, które przerwały uczestnictwo w szkoleniu z własnej winy	0	2	0
Liczba osób, które ukończyły szkolenie	238	61	21

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie*

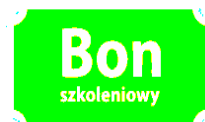
**Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy  
po ukończeniu szkoleń:**

Z grupy **320** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 04.01.2017 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **211** osób (w tym 63 kobiety).

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia. Przyjmuje się, że osoba podjęła zatrudnienie jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w szkoleniu wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w szkoleniu nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - **66,0%**.

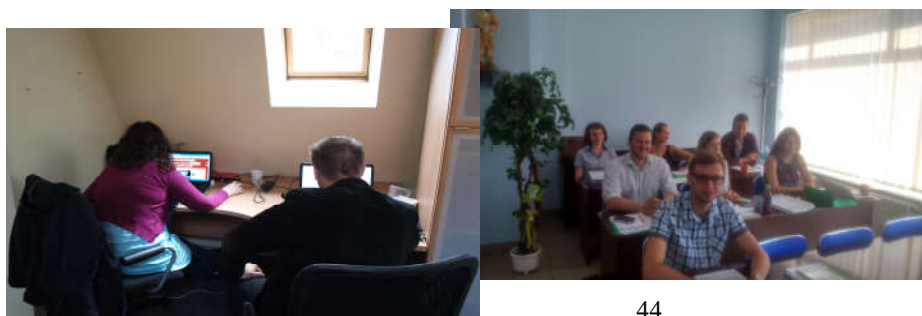
👉 Z instrumentu aktywizacji zawodowej w formie tzw. **bonów szkoleniowych**, które stanowią gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które mają ścisły związek z podjęciem szkolenia w okresie od stycznia do grudnia skorzystały **22** osoby. Podstawą przyznania bonu szkoleniowego jest uprawdopodobnienie przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.



👉 W 2016 r. wpłynęły **2** wnioski o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Wnioski rozpatrzono pozytywnie. Finansowanie realizowane jest dla:

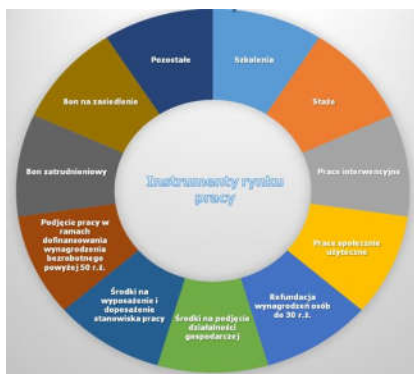
- 1 osoby w ramach Funduszu Pracy,
- 1 osoby w ramach środków PFRON.

**Uczestnicy szkoleń w 2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy  
w Tczewie*

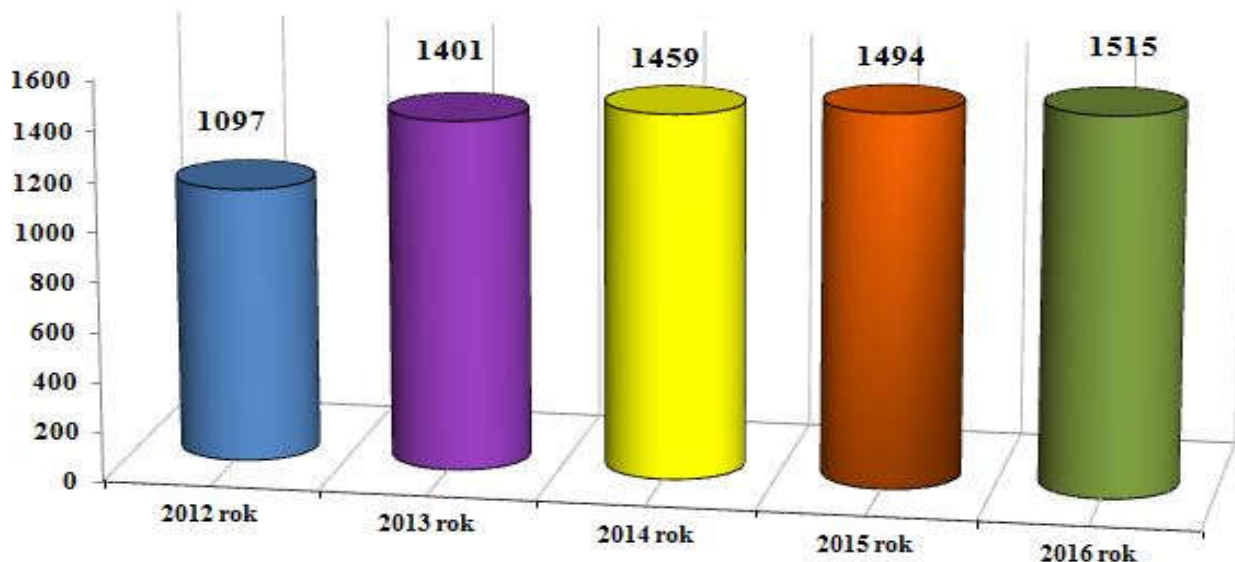
## 2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY



W 2016 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży u pracodawców, przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.



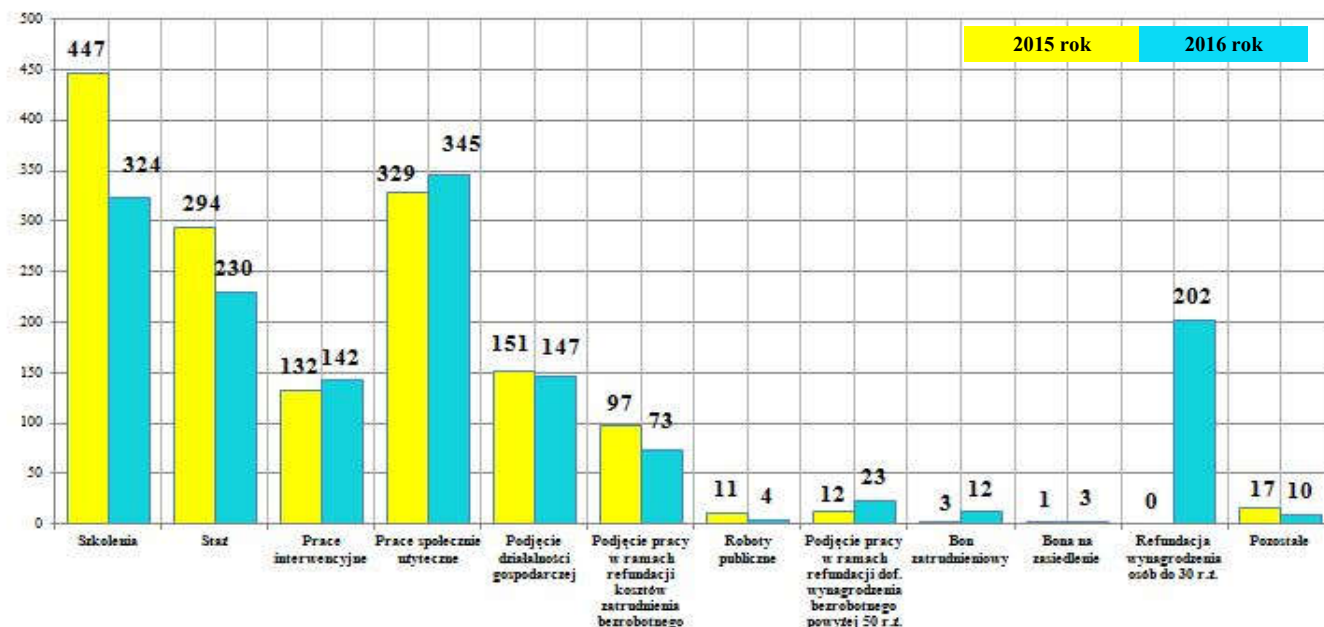
**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w programach na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2012 - 2016 (w liczbach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPIPS-01

Programami rynku pracy objętych zostało ogółem:  
2016 r.- **1515** osób  
2015 r.- **1494** osoby

**Liczba osób bezrobotnych uczestniczących  
w programach na rzecz promocji zatrudnienia  
w 2015 r. i 2016 r. (w liczbach)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01*

**Struktura aktywizowanych osób  
według form aktywizacji  
w 2016 r.**

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	Szkolenia	324	21,4
2.	Staże	230	15,2
3.	Prace interwencyjne	142	9,4
4.	Prace społecznie użyteczne	345	22,7
5.	Refundacja wynagrodzenia osób do 30 r.ż.	202	13,3
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	147	9,7
7.	Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	73	4,8
8.	Podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	23	1,5
9.	Bon zatrudnieniowy	12	0,8
10.	Bon na zasiedlenie	3	0,2
11.	Roboty publiczne	4	0,3
12.	Pozostałe	10	0,7
<b>Ogółem:</b>		<b>1515</b>	<b>100%</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01*



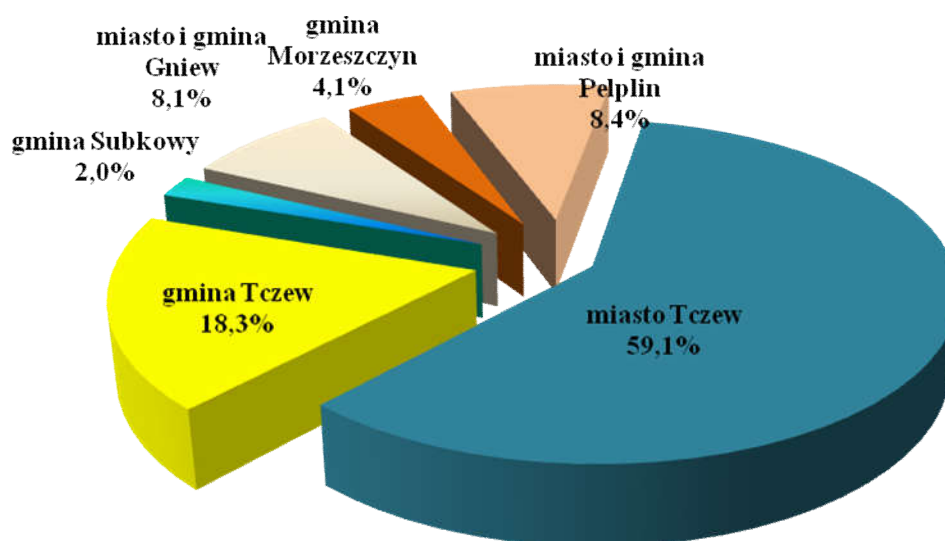
## → Prace społecznie użyteczne

Na początku roku plany realizacji prac społecznie użytecznych złożyły wszystkie gminy powiatu tczewskiego, z którymi PUP w Tczewie zawarł 6 porozumień. Podmiotami, które organizowały prace społecznie użyteczne były gminy, natomiast prace wykonywane były w następujących jednostkach: Urzędach Gminy w Tczewie, Subkowach, i Morzeszczynie, Ośrodkach Pomocy Społecznej w Tczewie, Pelplinie, Gniewie i Morzeszczynie, Zakładzie Usług Komunalnych w Tczewie, Szkołach Podstawowych nr 2,5,7,8, i 10 w Tczewie, Przedszkolu nr 8 w Tczewie, Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie, Świetlicy Środowiskowej „Oaza” w Tczewie, Świetlicy Środowiskowej „Emaus” w Tczewie, Fabryce Sztuk w Tczewie, Stowarzyszeniu Tczewskiego Klubu Abstynenta „Sambor” w Tczewie i Stowarzyszeniu na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie, Polskim Komitecie Pomocy Społecznej w Tczewie, Stowarzyszeniu Terapii i Profilaktyki Szkolnej "Przemiana" w Tczewie, Spółce Pelkom w Pelplinie oraz Klubie Młodzieżowym „Przystań” w Tczewie.



Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano **345** osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe i gospodarcze, doręczanie korespondencji, pomoc kuchenna, prace konserwacyjne i remontowe oraz zajmowały się utrzymaniem czystości w sołectwach, a także utrzymaniem zieleni oraz estetyzacją miasta (w 2015 r. - 329 osób).

**Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne  
w miastach i gminach powiatu tczewskiego  
w 2016 r. (w %)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01

☞ Dnia 24.06.2016 r. podpisano porozumienie z Gminą Miejską Tczew w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych w ramach **Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)**. Program odbył się w jednym dwumiesięcznym cyklu w okresie od **05.09.2016 r.** do **04.11.2016 r.**

Celem Programu było udzielenie kompleksowego wsparcia bezrobotnym oddalonym od rynku pracy, służącego wzmocnieniu kompetencji i postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym.

Uczestnikami programu było **20** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, dla których ustalono III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej z deficytami lub dysfunkcjami wpływającymi na obniżenie ich szans na rynku pracy, bierni i marginalizowani społecznie. Jedna osoba nie ukończyła PAI-a.

Działania w zakresie integracji społecznej służące kształtowaniu postawy w życiu społecznym i zawodowym realizowane były w ramach prac społecznie użytecznych i dotyczyły:

- grupowego poradnictwa specjalistycznego,
- warsztatów trenerskich,
- wizyt studyjnych.

### → Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma pomocy oznaczająca zatrudnienia bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej w celu wsparcia osób bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. wpłynęło **151** wniosków o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawartych zostało 117 umów, w ramach których zatrudnione zostały **142** osoby bezrobotne (w roku 2015 - 132 osoby).

#### Prace interwencyjne w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Miesiąc	Liczba osób zatrudnionych ogółem
Luty	4
Marzec	20
Kwiecień	20
Maj	22
Czerwiec	23
Lipiec	11
Sierpień	11
Wrzesień	11
Październik	11
Listopad	5
Grudzień	4
<b>Ogółem:</b>	<b>142</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-01*

### → Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.



Na organizację robót publicznych w 2016 r. wpłynęły 2 wnioski. Zawarto 2 umowy na zatrudnienie 4 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na stanowiskach:

- pomoc administracyjna,
- robotnik gospodarczy.

## → Staż



Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.

O zorganizowanie stażu w 2016 r. ubiegało się 243 pracodawców, a łącznie zawartych zostało 226 umów:

- 1) 29 umów ze środków Funduszu Pracy, na które skierowano 30 osób
- 2) 147 umów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:
  - 83 umowy z projektu pozakonkursowego „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (I)**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach **Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój**, na który skierowano 85 osób poniżej 30 roku życia.
  - 64 umowy z projektu „**Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim II**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Osi priorytetowej 5 - Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020), na które skierowano 65 osób powyżej 30 roku życia.
- 3) 29 umów z Programu Regionalnego „**Wspieranie zatrudnienia bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarstwa województwa pomorskiego - Region Gospodarka i Praca**”, na który skierowano 30 osób bez doświadczenia zawodowego.
- 4) 20 umów w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, współfinansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy, na który skierowano 20 osób bezrobotnych w wyżej wymienionej grupie wiekowej.
- 5) 1 umowa w ramach środków PFRON dla 1 osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu.

W ramach zawartych w 2016 r. umów - 230 osób bezrobotnych miało możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2015 r. - 294 osoby).

**Bony stażowe** stanowią gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.



- **12** pracodawcom, którzy w 2015 r. zrealizowali staże w ramach bonu stażowego i przez okres 6 miesięcy utrzymali zatrudnienie na umowę o pracę skierowanego bezrobotnego, wypłacono każdemu z nich premię w wysokości 1.513,50 zł,
- **2** osoby bezrobotne, które otrzymały bon stażowy w 2015 r. ubiegały się o przyznanie kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Zgodnie z ustawą, koszty te wypłacano w formie ryczału, w miesięcznych transzach, łącznie ze stypendium.

Zawarta została także umowa dla **1** osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu na stanowisko kucharza ze środków PFRON.

### → Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat

W 2016 r. w ramach wsparcia dla pracodawcy wpłynęło **37** wniosków na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa wynagrodzenia za prace miesięcznie przez okres 12 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnego.

W ramach w/w wniosków zawarto 21 umów dla **23** osób bezrobotnych gwarantujących im zatrudnienie przez okres minimum 18 miesięcy (w 2015 r. - 11 osób).



### → Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia to nowa forma wsparcia, dzięki której pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie na każdą skierowaną osobę bezrobotną.

W 2016 r. w ramach tej formy wsparcia dla pracodawcy wpłynęło **245** wniosków. W ramach w/w wniosków zawarto 173 umowy dla **202** osób bezrobotnych.



### → Bon zatrudnieniowy

W cały 2016 r. wydano 14 bonów zatrudnieniowych. W ramach bonu zatrudnieniowego, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego zawarto 12 umów na zatrudnienie **12** osób (w roku 2015 - 3 osoby), a **2** z przyznanych bonów nie zostały zrealizowane z powodu odmowy osób bezrobotnych. W trakcie trwania umów, **2** zostały przerwane, z powodu podjęcia przez osoby przebywające na bonie zatrudnieniowym, innej pracy zarobkowej.

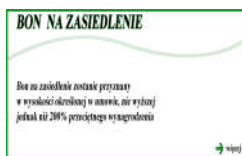
Podmiotami, w których realizowany był bon zatrudnieniowy były:

- Studio Kosmetyczne CHOCO Justyna Kubica - Tczew,
- Studio Fryzjerskie SI Sylwia Malec - Tczew,
- Cosmetique & Coiffeur Aleksandra Sp. z o.o.- Gdańsk,
- Studio Urody BLANKA Anna Wojtarowicz - Tczew,
- Starogardzkie Centrum Rehabilitacji - Starogard Gdański,
- TRIO-DENTAL - Tczew,
- GRES-TECH Dawid Kupczyk - Rokitki,
- Salon Fryzjerski GLAMOUR Elżbieta Johannsen - Tczew,



- DOMEK PRZEDSZKOLAKA MONTESSORI - Tczew,
- FONTANNA MARZEŃ Emil Ochocki - Tczew,
- „DART” GRY ZRĘCZNOŚCIOWE Krzysztof Siemiński - Kościerzyna.

### → Bon na zasiedlenie



Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2016 r. zawarto **3** umowy w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnych do 30 roku życia.

### → Refundacja kosztów dojazdu



Zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu przysługuje osobie, która na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż, szkolenie albo została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc oraz uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę,



W 2016 r. wpłynęło ogółem **680** wniosków:  
 - **381** - o zwrot kosztów dojazdu do pracy od 152 osób,  
 - **299** - o zwrot kosztów dojazdu na staż od 106 osób.

Ogółem wydano **674** decyzje przyznające zwrot kosztów dojazdu do pracy i na staż na łączną kwotę: **104.932,50 zł.**

Ponadto wpłynęło **25** wniosków o zwrot kosztów przejazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego, na które wydano łącznie kwotę **750, 96 zł.**

### → Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto **43** umowy na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz **2** umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Utworzonych zostało **31** nowych miejsc pracy - w tym 4 stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych (w 2015 r. - 53) w następujących działach działalności gospodarczej: roboty związane z budową mostów i tuneli; działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach; sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie; tynkowanie; cięcie, formowanie i wykańczanie





kamienia; sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; sprzedaż detaliczna pozostałej żywności prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; sprzedaż detaliczna wyrobów medycznych, włączając ortopedyczne, prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; produkcja mebli biurowych i sklepowych; wykonywanie instalacji elektrycznych; produkcja odzieży skórzanej; sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych; produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury.

### → Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej



Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na

rozwój lokalnej przedsiębiorczości dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.



W 2016 r. zawarto **147** umów dotyczących udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności, **1** umowę dotyczącą udzielenia o przyznanie osobie niepełnosprawnej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z PFRON, **3** umowy w zakresie bonu na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą oraz łącznie **3** osoby podjęły zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie. Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC” Małej Przedsiębiorczości”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostały objęte **142** osoby.

#### Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Miesiąc 2016 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	5	Produkcja wyrobów dla budownictwa z tworzyw sztucznych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność związana z oprogramowaniem.
		Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej

Kwiecień	20	niesklasyfikowane; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Działalność związana z tłumaczeniami; ; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Produkcja artykułów piśmiennych; Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych. Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.
Maj	18	Usługi związane z handlem energią elektryczną; Pozostała działalność związana ze sportem; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność agencji reklamowych; Działalność w zakresie architektury; Działalność związana z oprogramowaniem; Naprawa i konserwacja maszyn; Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych.
Czerwiec	10	Zakładanie stolarki budowlanej; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; ; Działalność agencji reklamowych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność w zakresie architektury.
Lipiec	17 (w tym 1 z PFRON)	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Zakładanie stolarki budowlanej; Wykonywanie fotokopii przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura; Działalność fotograficzna; Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; Działalność wspomagająca edukację; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Pozostałe badania i analizy techniczne.
Sierpień	17	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Wypożyczanie i dzierżawa artykułów użytku osobistego i domowego; Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna pojazdów samochodowych nowych i używanych; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zielonych; Cięcie formatowanie i wykańczanie kamienia; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; Działalność prawnicza.
Wrzesień	18	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Konserwacja pojazdów samochodowych z wyłączeniem motocykli; Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; Działalność prawnicza; Pozostała działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Specjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych; Restauracje i inne stałe

		placówki gastronomiczne; Działalność fizjoterapeutyczna; Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich; Posadzkarstwo tapetowanie i oblicowywanie ścian; Przygotowywanie terenu pod budowę.
Październik	11	Produkcja konstrukcji metalowych i ich części; Sprzedaż detaliczna kwiatów, nasion, roślin, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Działalność paramedyczna gdzie indziej niesklasyfikowana; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Pozostałe formy edukacji artystycznej; Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych; Wykonywanie instalacji elektrycznych.
Listopad	15	Działalność fotograficzna; Roboty związane z budową obiektów inżynierii wodnej; Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych; Praktyka lekarska dentystyczna; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; Działalność agencji reklamowych; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Usługi przygotowywania i podawania napojów.
Grudzień	17	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne; Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka słomy i materiałów używanych do wyplatania; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury.

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPRIPS-01*

## → Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.



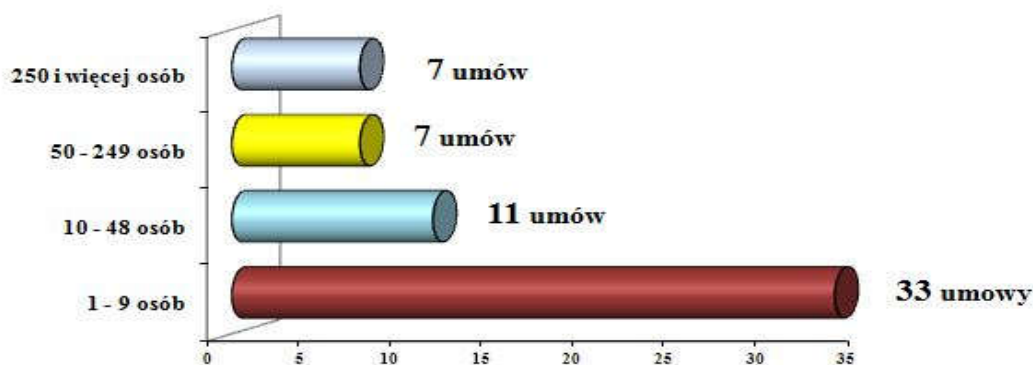
W 2016 r. priorytetami wydatkowania ze środków KFS było:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawiczne, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogli udokumentować wykonywane przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. pracodawcy złożyli **73 wnioski** o finansowanie ze środków KFS działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zawarł **58** umów z pracodawcami, z tego:  
1) pracodawcy zatrudniający:



2) pracodawcy według sekcji PKD:



W ramach zawartych umów kwalifikacje podniosło **352** pracowników i **17** pracodawców, z czego:

- studia podyplomowe - **7** osób,
- kursy - **364** osoby,
- egzamininy - **9** osób.



W 2016 r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował łącznie kwotę **514.598,54 zł.**

⇒ W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. łącznie zostały zawarte - **802** umowy cywilno - prawne dotyczące organizacji: prac interwencyjnych, staży, bonów zatrudnieniowych, dofinansowania wynagrodzenia 50+, refundacji kosztów zatrudnienia osób do 30 r.ż., przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego i pozostałe formy.







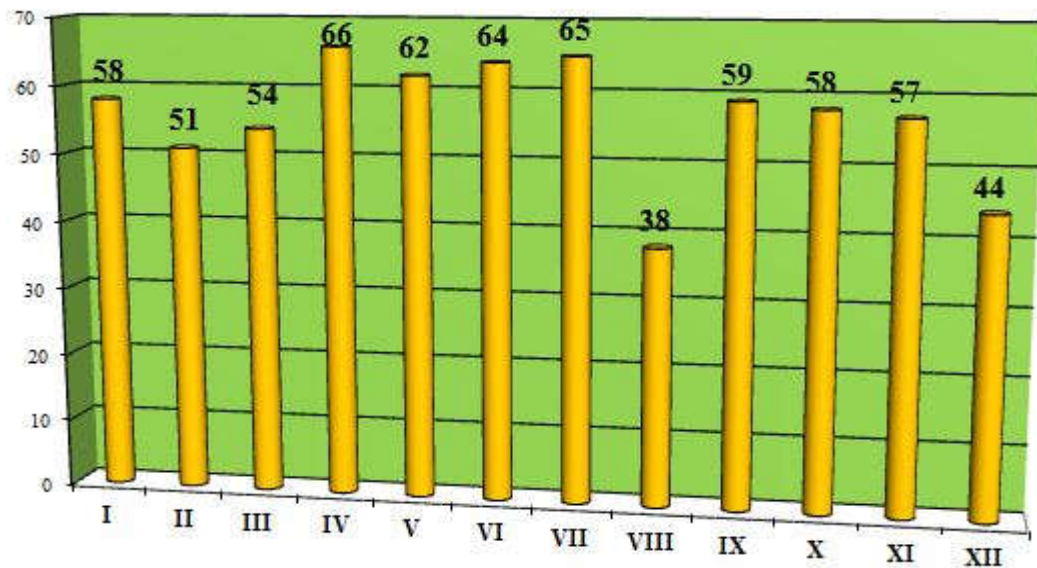
Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili **64** weryfikacje prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrole).

### → Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **354** osobom.

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny  
w końcu każdego miesiąca 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-01

## V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON



Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2016 r. realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę: **234**

**825,86 zł** na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach aktywizacji zawodowej: **2** osoby rozpoczęły szkolenie (koszt 7 514,03 zł), **1** osoba staż u pracodawcy (koszt 5 121,04 zł), **1** osoba otrzymała środki na studia podyplomowe (koszt 4 609,79 zł), **1** osoba otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (koszt 43 000,00 zł), a **4** zostały zatrudnione w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy (koszt 174 581,00 zł).







## VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2016 ROKU

⇒ **Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER 2014-2020) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020):**



Fundusze  
Europejskie

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Projekty zakończone:

⇒ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (I)” (PO WER 2014-2020)

Oś priorytetowa I,  
Działanie 1.1,  
Poddziałanie 1.1.1

Cel główny projektu to:

**Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.**

Projekt PUP w Tczewie zakładał aktywizację 243 uczestników w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

**Projekt zakładał kompleksowe wsparcie dla wszystkich uczestników projektu w postaci ustalenia profilu pomocy oraz przygotowania lub zaktualizowania IPD i w konsekwencji realizacji pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu.**

W okresie od 01.01.2015 r. do 30.04.2016 r. projekt rozpoczęły **243** osoby.

**W szczególności grupę docelową stanowiły:**

- osoby z niepełnosprawnościami - 5 osób;
- osoby długotrwale bezrobotne - 93 osoby;
- osoby w wieku 18-29 lat o niskich kwalifikacjach zawodowych 160 osób.



**Zakładane formy wsparcia:**

- staże - 175 osób,
- szkolenia - 68 osób\*,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 53 osoby.

\* w tym szkolenia z zakresu ABC małej przedsiębiorczości dla osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**Liczba osób, które rozpoczęły udział  
w poszczególnych formach wsparcia w projekcie  
w okresie od stycznia 2015 r. do kwietnia 2016 r.**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 1.1.1
Staż zawodowy	175
Szkolenia	68
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	53

*Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie*

**Wybrane rezultaty projektu:**

- 209 osób podjęło zatrudnienie do upływu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie
  - 11 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu

**Wartość projektu: 2.561.384,00 zł**

**Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 84,28% wartości projektu (2.158.734,44 zł).**

Okres realizacji projektu: 2015.01.01 - 2016.04.30

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim” (RPO WP 2014-2020)**

**Oś priorytetowa 5,  
Działanie 5.1,  
Poddziałanie 5.1.2**

Projekt PUP w Tczewie zakładał aktywizację 153 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, dla których został ustalony profil pomocy I lub II, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach z obszaru powiatu tczewskiego.

**Celem projektu było zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 153 osób bezrobotnych z grupy docelowej.**

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania:**

- diagnoza uczestników projektu (IPD) dla 155 osób;
  - szkolenia zawodowe (w tym indywidualne) oraz w zakresie przedsiębiorczości dla 107 osób
    - staże dla 23 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 39 osób (po szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości);
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 25 osób.



**Wartość projektu: 1.767.280,00 zł  
Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 85% wartości projektu (1.502.188,00 zł).**

**Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w okresie do końca kwietnia 2016 r.**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 5.1.2
Staż zawodowy	23
Szkolenia	107
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	39
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25

*Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie*

W okresie od 01.01.2015 r. do 30.04.2016 r. projekt rozpoczęło **155 osób**.

**W szczególności grupę docelową stanowiły:**

- osoby długotrwale bezrobotne - 79 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 22 osoby,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 37 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 118 osób

**Wybrane rezultaty projektu:**

- liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w tym liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie - 88 osób,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu, w tym liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie - 23 osoby,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 39 osób.

**Dzięki realizacji projektu, po zakończeniu udziału w projekcie (nie wliczając osób, które podjęły samozatrudnienie w ramach projektu), zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesięcy podjęło 49 osób.**

Okres realizacji projektu: 2015.01.01 - 2016.04.30

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (II)” (PO WER 2014-2020)

Oś priorytetowa I,  
Działanie 1.1,  
Poddziałanie 1.1.1



**Cel główny projektu to:**

**Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tczewskim.**

Projekt PUP w Tczewie zakładał aktywizację 150 uczestników w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Zgodnie z definicją osoby NEET przyjętą w POWER 2014-2020.

**Projekt zakładał kompleksowe wsparcie dla wszystkich uczestników projektu w postaci ustalenia profilu pomocy oraz przygotowania lub zaktualizowania IPD i w konsekwencji realizacji pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego objęcie danego uczestnika w zależności od potrzeb odpowiednimi działaniami w ramach projektu.**

W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. projekt rozpoczęło **150 osób**.

**W szczególności grupę docelową stanowiły:**

- osoby z niepełnosprawnościami - 2 osoby;
- osoby długotrwale bezrobotne - 68 osób;
- osoby w wieku 18-29 lat o niskich kwalifikacjach zawodowych - 89 osób.

**Zakładane formy wsparcia:**

- staże - 85 osób,
- szkolenia - 45 osób\*,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 45 osób,
- bony szkoleniowe - 20 osób.

\* Były to szkolenia z zakresu ABC małej przedsiębiorczości dla osób, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

**Liczba osób, które rozpoczęły udział  
w poszczególnych formach wsparcia w projekcie  
w 2016 r.**

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 1.1.1
Staż zawodowy	85
Szkolenia	45
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej ((podpisane umowy)	45
Bony szkoleniowe	20

*Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie*

**Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 31.10.2016 r.):**

- 90 osób podjęło zatrudnienie do upływu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie
- 10 osób uzyskało kwalifikacje po opuszczeniu programu

**Wartość projektu: 1.706.179,40 zł**

**Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 84,28% wartości projektu (1.437.968,00 zł).**

Okres realizacji projektu: 2015.01.01 - 2016.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



⇒ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim II” (RPO WP 2014-2020)

Oś priorytetowa 5,  
Działanie 5.1,  
Poddziałanie 5.1.1

Projekt PUP w Tczewie zakładał aktywizację 203 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, dla których został ustalony profil pomocy I lub II, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących co najmniej do jednej z następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach z obszaru powiatu tczewskiego.

**Celem projektu było zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 203 osób bezrobotnych z grupy docelowej.**

**W ramach projektu zrealizowano następujące działania (stan na 31.12 2016 r.):**

- diagnoza uczestników projektu (IPD) dla 203 osób;
  - szkolenia zawodowe (w tym indywidualne) oraz w zakresie przedsiębiorczości dla 118 osób
    - staże dla 65 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 64 osób (po szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości);
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 20 osób;
- 100% uczestników zostało objętych pośrednictwem pracy.

**Wartość projektu: 2.331.840,50 zł**

**Wkład Europejskiego Funduszu Społecznego: 85% wartości projektu (1.982.064,43 zł)**

**Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w 2016 r.**

<b>Forma aktywizacji</b>	<b>PODDZIAŁANIE 5.1.1</b>
Staż zawodowy	65
Szkolenia	118
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	64
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (podjęcia pracy)	20

*Źródło: Opracowanie własne  
na podstawie danych PUP w Tczewie*

W okresie od 01.01.2016 r. do 30.11.2016 r. projekt rozpoczęło **200 osób**.

**W szczególności grupę docelową stanowiły (wg stanu na 30.11.2016 r.):**

- osoby długotrwale bezrobotne - 88 osób,
- osoby z niepełnosprawnościami - 15 osób,
- osoby w wieku 50 lat i więcej - 40 osób,
- osoby o niskich kwalifikacjach - 148 osób;



- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w Programie - 60 osób.

**Wybrane rezultaty projektu (wg stanu na 30.11.2016 r.):**

- liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w tym liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie - 142 osoby,
- liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu, w tym liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie - 27 osób,
- liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej - 55 osób.

**Dzięki realizacji projektu, po zakończeniu udziału w projekcie (nie wliczając osób, które podjęły samozatrudnienie w ramach projektu), zatrudnienie na okres co najmniej 3 miesięcy podjęło 76 osób (wg stanu na 30.11.2016 r.).**

Okres realizacji projektu: 2016.01.01 - 2016.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

**PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:**

Projekty zakończone:

### **1. Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia**

Projekt skierowany był do **28** osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2015 roku: 208.400 zł.  
W roku 2016 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.



**Działania:**

- bon stażowy dla 20 osób,
- bon szkoleniowy dla 8 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2015 r. do Programu przystąpiło 30 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:**

- bon szkoleniowy - 10 osób,
- bon stażowy - 18 osób,
- prace interwencyjne - 1 osoba,
- bon na zasiedlenie - 1 osoba.

**Na dzień 31.03.2016 r., dzięki realizacji projektu, zatrudnienie podjęło 9 osób.**

Okres realizacji projektu: luty 2015 - maj 2016

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

## **2. Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Projekt skierowany był do **30** osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2015 roku: **167.900 zł.**

W roku 2016 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.

**Działania:**

- prace interwencyjne dla 30 osób.



**Według stanu na dzień 31.12.2015 r. do Programu przystąpiło 36 osób, które skierowane zostały na prace interwencyjne. Na dzień 31.03.2016 r. zatrudnienie podjęła 1 osoba.**

Okres realizacji projektu: maj 2015 - luty 2016

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

## **3. Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Projekt skierowany był do **20** osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2015 roku: **239.800 zł.**

W roku 2016 program finansowany był ze środków FP przyznanych algorytmem.

#### **Działania:**

- roboty publiczne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 5 osób,
- refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 5 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2015 r. do Programu przystąpiło 18 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:**

- roboty publiczne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 3 osoby,
- refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy - 5 osób.

**Dane dotyczące efektywności wykorzystania środków FP w ramach programu będą agregowane w latach kolejnych.**

Okres realizacji projektu: wrzesień 2015 - czerwiec 2016

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

#### **4. Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Projekt skierowany był do **23** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2015 roku: **99.000 zł.**

W roku 2016 program finansowany jest ze środków FP przyznanych algorytmem.

**W Programie przewidziano aktywizację uczestników poprzez dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia.**

**Według stanu na dzień 31.12.2015 r. do Programu przystąpiło 7 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:**

- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia.

Na dzień 31.03.2016 r. żadna z osób uczestniczących w Programie nie podjęła zatrudnienia.

Okres realizacji projektu: maj 2015 - wrzesień 2016

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



Projekty w trakcie realizacji:

### **1. Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy**

Projekt skierowany jest do **15** osób bezrobotnych określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2016 roku: 120.500 zł.  
W roku 2017 program finansowany jest ze środków FP przyznanych algorytmem.

**W Programie przewidziano realizację następujących działań:**

- prace interwencyjne - 10 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 5 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2016 r. do Programu przystąpiło 15 osób.**

Okres realizacji projektu: wrzesień 2016 - kwiecień 2017

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

### **2. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Projekt skierowany jest do **36** osób bezrobotnych do 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki rezerwy FP przeznaczone na realizację programu w 2016 roku: 229.100 zł.  
W roku 2017 program finansowany jest ze środków FP przyznanych algorytmem.

**W Programie przewidziano realizację następujących działań:**

- staż - 20 osób ,
- szkolenia (w tym ABC małej przedsiębiorczości) - 16 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 8 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2016 r. do Programu przystąpiło 37 osób (w tym 1 osoba otrzymała dotację w ramach powstałych oszczędności w ramach projektu).**

Okres realizacji projektu: październik 2016 - czerwiec 2017

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.





## 👉 PROGRAMY Regionalne

### Program Regionalny „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”

Projekt skierowany był do **45 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie o kwalifikacjach niedostosowanych do aktualnych potrzeb rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób:

- bez kwalifikacji zawodowych,
- bez doświadczenia zawodowego,
- absolwentów, w tym osób, które ukończyły szkołę wyższą.

Środki FP przeznaczone na realizację programu w 2016 roku: 356.600 zł.

**W Programie przewidziano realizację następujących działań:**

- szkolenia zawodowe dla 12 osób,
- staż dla 30 osób,
- podjęcie zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób.

**Według stanu na dzień 31.12.2016 r. do Programu przystąpiło 39 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:**

- szkolenia zawodowe - 6 osób,
- staż - 30 osób,
- zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 3 osoby.

Okres realizacji projektu: luty - grudzień 2016 r.

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2016 r.	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2016 (zł)
<b>EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</b>			
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt pn. „ <b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (I)</b> ”	01.01.2015	30.04.2016	<b>469.984,00*</b>
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój <i>Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy,</i> Działanie 1.1 Wsparcie osób pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Projekt pn. „ <b>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tczewskim (II)</b> ”	01.01.2016	31.12.2016	<b>1.706.179,40,00</b>
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020) <i>Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie,</i> Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych Projekt pn. „ <b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim</b> ”	01.01.2015	30.04.2016	<b>118.680,00**</b>
Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WP 2014-2020) <i>Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie,</i> Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT Projekt pn. „ <b>Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim II</b> ”	01.01.2016	31.12.2016	<b>2.331.840,50</b>
<b>PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY</b>			
Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia	02.2015	05.2016	<b>0,00***</b>
Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	05.2015	09.2016	<b>0,00***</b>
Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	05.2015	02.2016	<b>0,00***</b>
Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	09.2015	06.2016	<b>0,00***</b>
Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy	09.2016	04.2017	<b>120.500,00****</b>
Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	10.2016	06.2017	<b>229.100,00****</b>
<b>PROGRAMY REGIONALNE ze środków FUNDUSZU PRACY</b>			
„Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”	02.2016	12.2016	<b>356.600,00</b>
<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>			
Rok 2016			<b>523.000,00</b>
*Łącznie w latach 2015-2016: 2.561.384,00 zł ** Łącznie w latach 2015-2016: 1.767.280,00 zł ***w roku 2016 Program był realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu ****w roku 2017 Program będzie realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu	<b>RAZEM</b>		<b>5.855.883,90</b>

## VII. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:



- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską” i „Dziennikiem Bałtyckim” oraz Katolicką Rozgłośnią Diecezji Pelplińskiej „Radio Głos” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi w:

- ⇒ Konferencji „Wyzwania w pracy doradczej”,
- ⇒ Konferencji „Zapotrzebowanie na kadry w obszarze metropolii i regionu, a możliwość kształcenia oraz rozwoju zawodowego pracowników”,
- ⇒ Spotkaniu kadry kierowniczej Powiatowych Urzędów Pracy województwa pomorskiego,
- ⇒ Spotkaniu z udziałem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku w ramach lokalnego partnerstwa,
- ⇒ Spotkaniu - „Wstęga Kociewia”,
- ⇒ Spotkaniu - Miasto partnerem w biznesie,
- ⇒ Spotkaniu - Zawiązanie partnerstwa regionalnego,
- ⇒ Spotkaniu szkoleniowo informatycznym dla pośredników pracy realizujących zadania EURES w PUP,
- ⇒ Spotkaniu szkoleniowym dotyczącym zatrudniania cudzoziemców,
- ⇒ Seminarium Pokolenie XYZ na rynku pracy - współpraca i komunikacja.

## VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY



W dniu 27 kwietnia 2016 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie już po raz piąty czynnie uczestniczyli w Metropolitalnych Targach Pracy, które w tym roku przyjęły nazwę **Metropolitalnych Targów Pracy Pomorza**. Wydarzenie to odbyło się, podobnie jak rok temu, w hali MTG AmberExpo.

Przygotowując się do udziału w tegorocznych targach już na początku kwietnia informowaliśmy osoby bezrobotne zarejestrowane w naszym urzędzie o możliwości skorzystania z bezpłatnego przejazdu do Gdańska i z powrotem. Z okazji takiej co roku korzystało kilkadziesiąt osób. Nie inaczej było i tym razem - na nasz apel odpowiedziało ponad 50 osób, które wraz z pracownikami urzędu udały się na targi w celu poszukiwania pracy.



Na tegorocznych targach swoje stanowiska miało ponad 160 wystawców. Wśród nich byli m.in. pracodawcy z terenu województwa pomorskiego (w tym również kilku z powiatu tczewskiego), pracodawcy zagraniczni (z Niemiec, Norwegii, Finlandii, Holandii, Estonii), przedstawiciele instytucji i organizacji zrzeszających pracodawców oraz system kształcenia, a także powiatowe urzędy pracy w tym

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie. Podczas tegorocznych targów, jak co roku pracownicy naszego urzędu aktywnie uczestniczyli w targach. Doradca zawodowy przyjmował klientów chętnych do uzyskania porad zawodowych. Pośrednicy pracy obsługiwali klientów przy stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Udzielali oni informacji na temat aktualnych ofert pracy będących w dyspozycji urzędu. Natomiast pośrednik pracy realizujący zadania sieci EURES asystował przy stanowisku agencji pracy Bemanning Nord AS pomagając m.in. w tłumaczeniu rozmów pomiędzy kandydatami do pracy, a przedstawicielami agencji.



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*



W ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego działa portal internetowy [www.pracopolia.eu](http://www.pracopolia.eu), na którym udostępniane są m.in. oferty pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM, oraz PUP w Gdyni. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców.





Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.

[Serwis pracopolia.eu](http://Serwispracopolia.eu) podaje oferty pracy z części województwa pomorskiego, tj. z Gdańska, Gdyni i Sopotu oraz powiatów: puckiego, wejherowskiego, lęborskiego, kartuskiego, gdańskiego, nowodworskiego, malborskiego i tczewskiego. Dostęp do ofert jest bezpłatny i nie wymaga logowania.

## IX. WYDATKI

### → Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2016 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **5.695.082 zł**, w tym **2.317.267 zł** na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.



### → Fundusz Pracy

Na podstawie art. 145 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 885 ze zm.), art. 109 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.), § 4 ust. 3, ust. 5 i ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. Nr 221, poz. 1317 ze zm.), zgodnie z informacją Marszałka Województwa Pomorskiego o dokonanych przez Zarząd Województwa podziale kwot środków **Funduszu Pracy**, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznano kwotę **7.636.900 zł**, w tym:

- **2.653.616,10 zł** - środki przyznane **algorytmem**;
- **356.600 zł** - środki na realizację **Programu Regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”**;
- **2.450.520,50 zł** - środki na realizację projektu w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020**;
- **2.176.163,40 zł** - środki na realizację projektu w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój**.

Dodatkowo PUP w Tczewie pozyskał również środki na realizację następujących programów współfinansowanych ze **środków rezerwy Funduszu Pracy**:

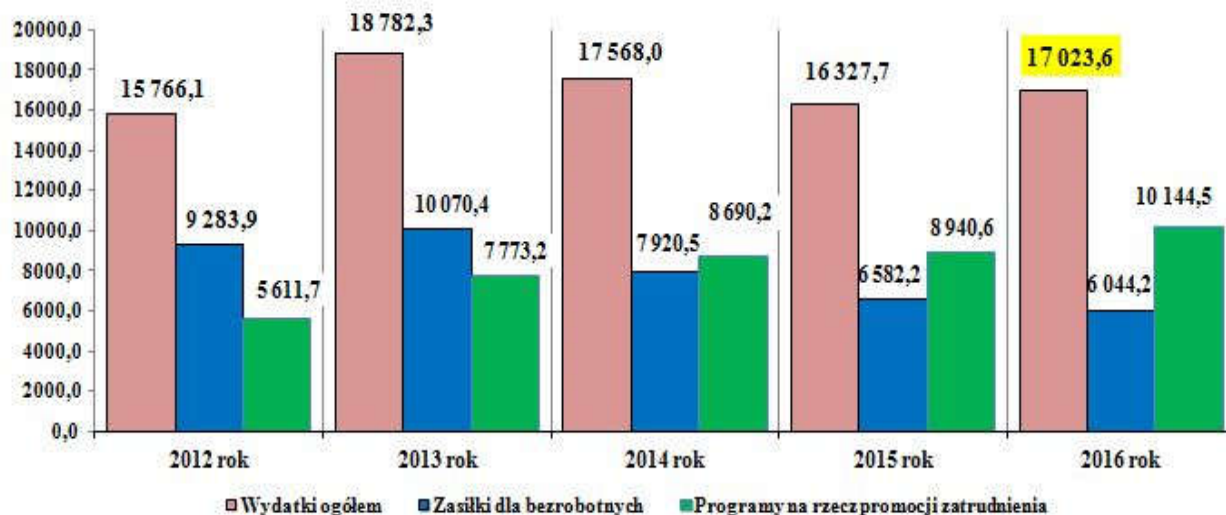
- Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - **229.100 zł**;
- 3,14 Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy - **120.500 zł**.

**Łączna kwota** środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2016 wynosiła **7.986.500 zł**.

Ponadto PUP dysponował środkami Funduszu Pracy na realizację programu **„Praca dla Młodych”** kwotą: **2.025.100 zł** oraz środkami **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców kwotą: **523.000 zł**.



**Struktura wydatków z Funduszu Pracy  
w latach 2012 - 2016  
(w tys. zł)**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-02*

Od stycznia do grudnia 2016 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **17.023,6 tys. zł** (w 2015 r. - 16.327,7 tys. zł). Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **6.344,5 tys. zł**, tj. 37,3% ogółu poniesionych wydatków.

Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano kwotę **10.144,5 tys. zł**, tj. 59,6% ogółu poniesionych wydatków (w 2015 r. - 8.940,6 tys. zł).

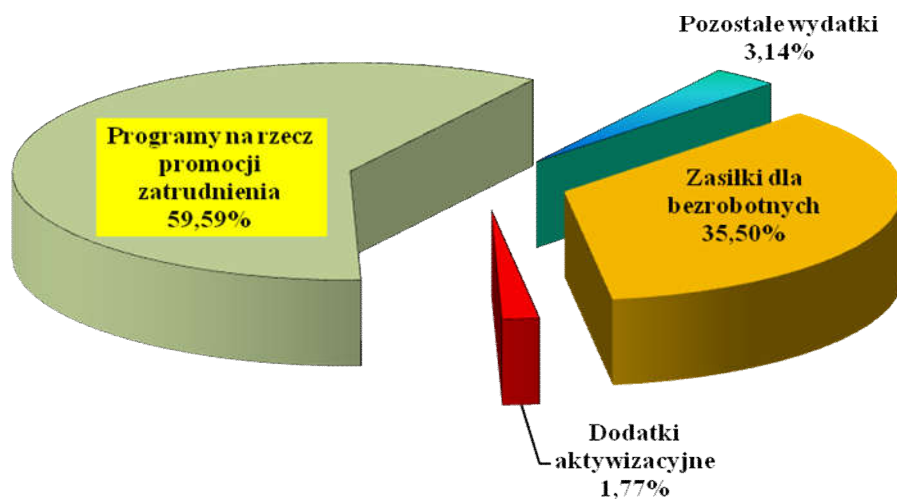
**Struktura wydatków z Funduszu Pracy  
w 2016 r.  
(w tys. zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w tys. zł)	%
1.	<b>WYDATKI OGÓŁEM:</b>	<b>17.023,6</b>	<b>100</b>
2.	<b>Zasiłki dla bezrobotnych</b>	<b>6.044,2</b>	<b>35,50</b>
3.	<b>Dodatki aktywizacyjne</b>	<b>300,3</b>	<b>1,77</b>
4.	<b>Programy na rzecz promocji zatrudnienia</b>	<b>10.144,5</b>	<b>59,59</b>
5.	<b>Pozostałe wydatki</b>	<b>534,6</b>	<b>3,14</b>

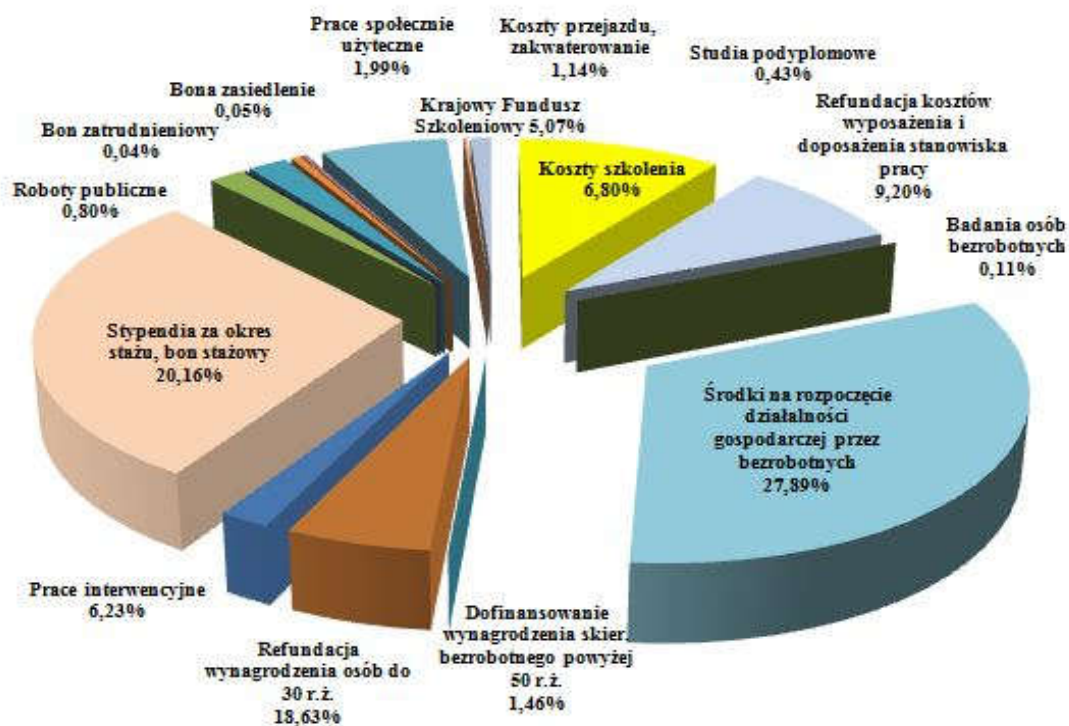
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych  
rynku pracy MRPiPS-02*



**Wydatki z Funduszu Pracy  
w 2016 r.  
(w procentach)**



**Wydatki z Funduszu Pracy  
na programy na rzecz promocji zatrudnienia  
w 2016 r.  
(w procentach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MRPiPS-02



## X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

### → **Zatrudnienie w PUP**



Stan zatrudnienia pracowników w PUP w Tczewie na dzień **31.12.2016 r.** przedstawiał się następująco:

- ogółem: **59 osób**, w tym: **48 kobiet**, **2 osoby zatrudnione na ½ etatu**.

W odniesieniu do roku 2015 liczba pracowników zmniejszyła się o 4 osoby.

Zatrudnieni wg poziomu wykształcenia:

- wyższe: **39 osób**
- policealne: **5 osób**
- średnie zawodowe: **9 osób**
- średnie ogólnokształcące: **3 osoby**
- zasadnicze zawodowe: **2 osoby**
- podstawowe: **1 osoba.**

**Wg stanu na dzień 31.12.2016 r. - 7 pracowników kontynuuje naukę na studiach wyższych dofinansowanych ze środków Funduszu Pracy.**

**W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2016 r. funkcję doradcy klienta pełniło 26 osób, co w znacznym stopniu przyczyniło się do poprawy obsługi klienta, między innymi zmniejszyło ilość obsługiwanych osób bezrobotnych przez poszczególnego pracownika Urzędu.**

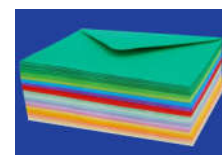
Przed naszymi pracownikami stawia się bardzo wysokie wymagania. Muszą posiadać m.in.:

- umiejętności analityczne,
- umiejętności efektywnego słuchania (pomaga nawiązać dobrą relację z klientem),
- umiejętności obserwacji,

a także być: asertywni - szanuj siebie i innych (umiejętność bezpośredniego komunikowania swoich pragnień, potrzeb i uczuć, przy jednoczesnym nienaruszaniu praw innych osób), radzić sobie z konfliktami oraz budować pozytywny kontakt z klientem (wzajemne zrozumienie i szanowanie przekonań każdej ze stron).

### → **Sekretariat Urzędu**

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. do Urzędu wpłynęły **5794** pisma od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano **18455** korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.



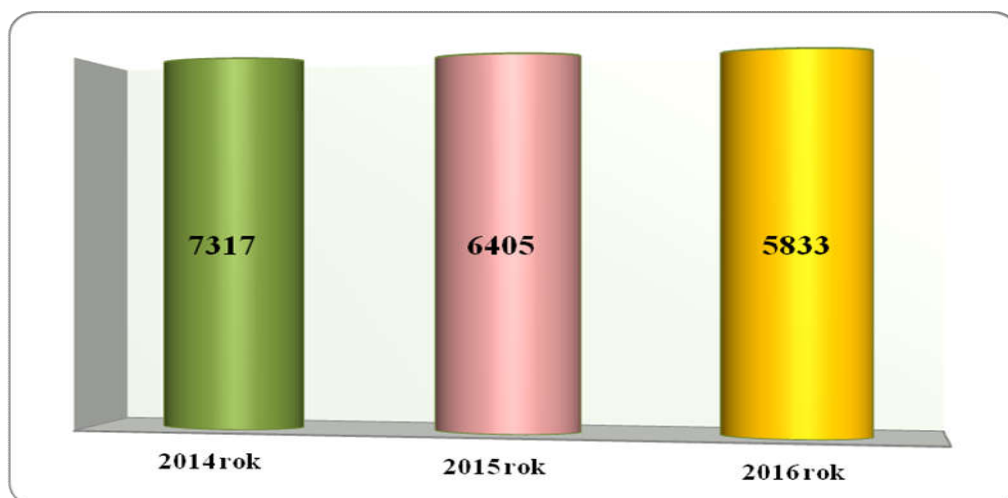
### → **Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie**

W 2016 r. do archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, z komórek organizacyjnych napłynęła dokumentacja kategorii „A” w ilości **0,30 mb** oraz dokumentacja kategorii „B” w ilości **20,5 mb**. Zbiór teczek bezrobotnych, znajdujących się na stanie archiwum, na koniec grudnia 2016 r. wyniósł **67703**, co oznacza przyrost o **1688** pozycji, w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2015 r.

W 2016 r. przyjęto na stan **5833** akta osobowe osób, które zostały wykreślone ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy.



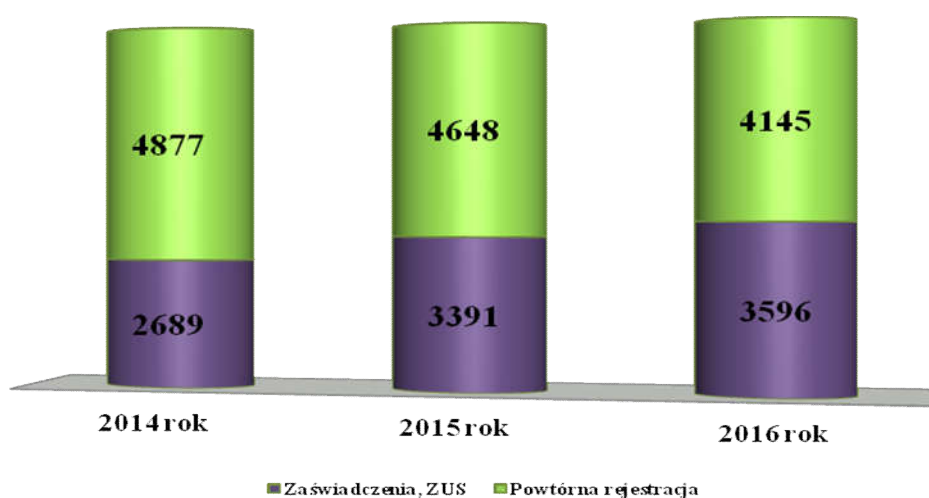
**Ilość akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy  
przyjętych do archiwum  
w latach 2014 - 2016**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie

Przez cały 2016 r. archiwum udostępniło łącznie **7741** teczek osób bezrobotnych pracownikom merytorycznym tutejszego urzędu, czyli o 3,71% mniej niż w 2015 r., **3596** celem przygotowania zaświadczeń na prośbę zainteresowanych osób, figurujących w zbiorze akt oraz urzędów i jednostek administracji publicznej oraz **4145** akt osobowych poszczególnym komórkom z uwagi na powtórna rejestrację.

**Ilość wypożyczonych z archiwum  
akt osób bezrobotnych i poszukujących pracy  
w latach 2014 - 2016**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych  
PUP w Tczewie

### → Powiatowa Rada Rynku Pracy

Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Powiatowej Rady Rynku Pracy. W 2016 r. odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy, na których podjęto 15 uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.

### → Skargi i wnioski

W roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie wpłynęły 3 skargi, które po rozpatrzeniu okazały się niezasadne.

### → Przeprowadzone kontrole

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzone zostało cztery kontrole przez jednostki zewnętrzne:

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	<i>Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego</i>	Kontrola Projektu nr RPPM.05.01.02-22-0012/15 pt. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w powiecie tczewskim”	08.01.2016 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
2.	<i>Archiwum Państwowe w Gdańsku</i>	Kontrola archiwum zakładowego z przestrzegania przepisów o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie	18.03.2016 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
3.	<i>Wojewoda Pomorski</i>	Realizacja zadań z zakresu pośrednictwa pracy w 2015 roku	07 - 08.07.2016 r.	Nie stwierdzono nieprawidłowości
4.	<i>Starosta Tczewski</i>	Gospodarka Finansowa jednostki w 2015 r.	05.12.2016 -13.01.2017	Nie stwierdzono nieprawidłowości

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Informację sporządziła:  
Wiesława Bettker



**„TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP”  
Tczew - 05.04.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

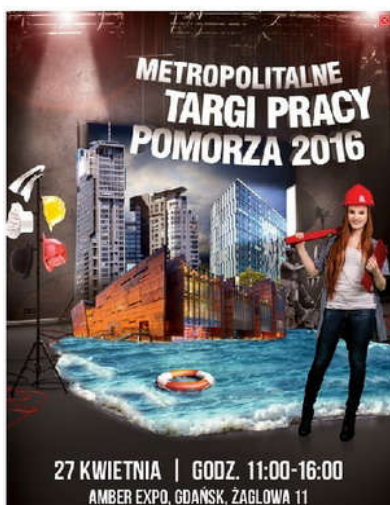
**„TARGI EDUKACJI I PRACY - OHP”  
Pelplin - 13.04.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*



**„METROPOLITALNE TARGI PRACY POMORZA”  
Gdańsk - 27.04.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

**„TARGI EDUKACJI I PRACY - MCK”  
Gniew - 28.04.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*



**„XII MALBORSKIE TARGI PRACY”  
Malbork - 19.05.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*



**„II TCZEWSKIE TARGI PRACY”  
Tczew - 20.05.2016 r.**



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie*

## Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG” Tczew - 17.11.2016 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**ANEKS  
STATYSTYCZNY**

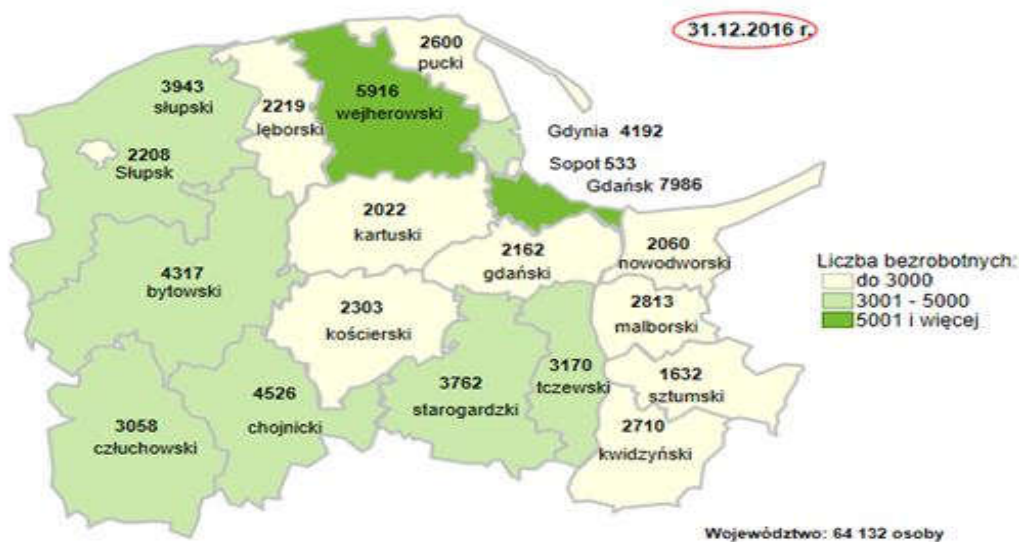


## Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego



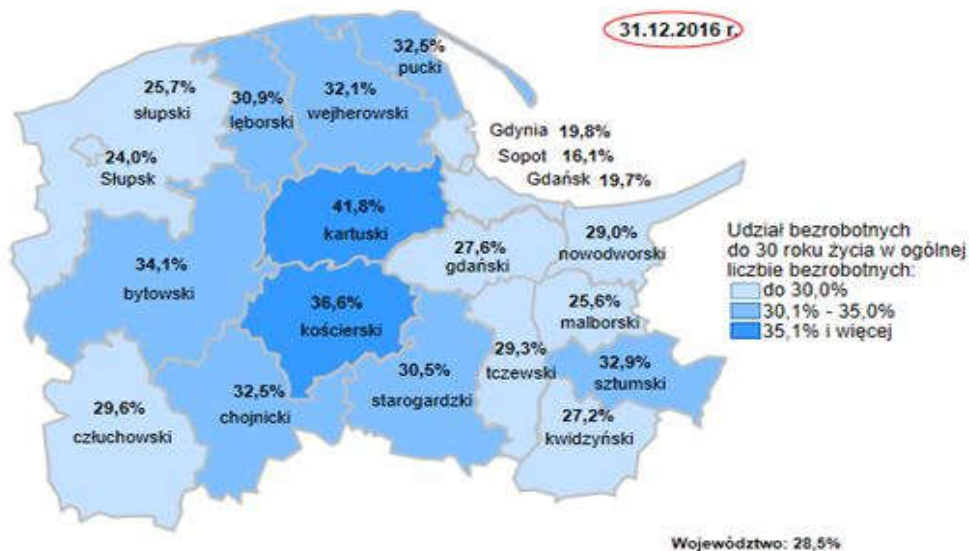
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

## Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego



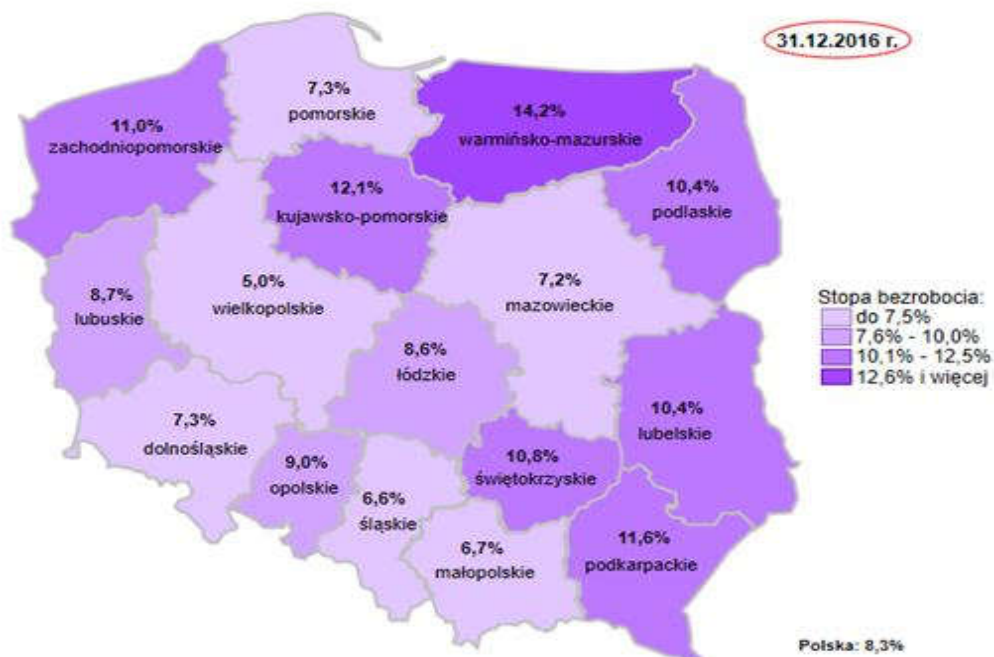
Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

## Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

## Stopa bezrobocia w Polsce



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku





**Bezrobocie w województwie pomorskim  
w układzie miast i gmin  
stan na 31.12.2016 r.**

Lp.	POWIAT MIASTO/GMINA	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień 31.12.2016 r.		Udział procentowy 4:3
		Ogółem	Kobiety	
1	2	3	4	5
<b>I</b>	<b>Powiat bytowski</b>	<b>4317</b>	<b>2685</b>	<b>62,2%</b>
	<i>Miasta:</i>	1382	817	59,1%
1	Bytów	710	475	66,9%
2	Miastko	672	342	50,9%
	<i>Gminy:</i>	2935	1868	63,6%
3	Borzytuchom	149	106	71,1%
4	Bytów	374	252	67,4%
5	Czarna Dąbrówka	348	215	61,8%
6	Kołczygłowy	233	145	62,2%
7	Lipnica	227	157	69,2%
8	Miastko	834	515	61,8%
9	Parchowo	147	87	59,2%
10	Studzienice	150	98	65,3%
11	Trzebielino	293	180	61,4%
12	Tuchomie	180	113	62,8%
<b>II</b>	<b>Powiat chojnicki</b>	<b>4526</b>	<b>2669</b>	<b>59,0%</b>
	<i>Miasta:</i>	2309	1332	57,7%
1	Brusy	205	124	60,5%
2	Chojnice	1527	884	57,9%
3	Czersk	577	324	56,2%
	<i>Gminy:</i>	2217	1337	60,3%
4	Brusy	423	286	67,6%
5	Chojnice	896	538	60,0%
6	Czersk	791	445	56,3%
7	Konarzyny	107	68	63,6%
<b>III</b>	<b>Powiat człuchowski</b>	<b>3058</b>	<b>1725</b>	<b>56,4%</b>
	<i>Miasta:</i>	1157	602	52,0%
1	Czarne	275	142	51,6%
2	Człuchów	587	284	48,4%
3	Debrzno	295	176	59,7%
	<i>Gminy:</i>	1901	1123	59,1%
4	Czarne	229	134	58,5%
5	Człuchów	646	398	61,6%
6	Debrzno	300	179	59,7%
7	Koczala	216	134	62,0%
8	Przechlewo	290	148	51,0%
9	Rzeczenica	220	130	59,1%
<b>IV</b>	<b>Powiat gdański</b>	<b>2162</b>	<b>1432</b>	<b>66,2%</b>
	<i>Miasta:</i>	511	343	67,1%
1	Pruszcz Gdański	511	343	67,1%
	<i>Gminy:</i>	1651	1089	66,0%

2	Cedry Wielkie	174	113	64,9%
3	Kolbudy	245	152	62,0%
4	Pruszcz Gdański	514	338	65,8%
5	Przywidz	141	93	66,0%
6	Pszczółki	168	114	67,9%
7	Suchy Dąb	136	93	68,4%
8	Trąbki Wielkie	273	186	68,1%
<b>V</b>	<b>Powiat kartuski</b>	<b>2022</b>	<b>1272</b>	<b>62,9%</b>
	<i>Miasta:</i>	346	182	52,6%
1	Kartuzy	308	164	53,2%
2	Żukowo	38	18	47,4%
	<i>Gminy:</i>	1676	1090	65,0%
3	Chmielno	146	96	65,8%
4	Kartuzy	309	202	65,4%
5	Przodkowo	121	76	62,8%
6	Sierakowice	276	173	62,7%
7	Somonino	174	122	70,1%
8	Stężycza	171	109	63,7%
9	Sulęczyno	90	54	60,0%
10	Żukowo	389	258	66,3%
<b>VI</b>	<b>Powiat kościerski</b>	<b>2303</b>	<b>1300</b>	<b>56,4%</b>
	<i>Miasta:</i>	766	423	55,2%
1	Kościerzyna	766	423	55,2%
	<i>Gminy:</i>	1537	877	57,1%
2	Dziemiany	128	70	54,7%
3	Karsin	216	122	56,5%
4	Kościerzyna	479	284	59,3%
5	Liniewo	163	97	59,5%
6	Lipusz	100	48	48,0%
7	Nowa Karczma	229	141	61,6%
8	Stara Kiszewa	222	115	51,8%
<b>VII</b>	<b>Powiat kwidzyński</b>	<b>2710</b>	<b>1625</b>	<b>60,0%</b>
	<i>Miasta:</i>	1376	791	57,5%
1	Kwidzyn	1060	614	57,9%
2	Prabuty	316	177	56,0%
	<i>Gminy:</i>	1334	834	62,5%
3	Gardeja	295	184	62,4%
4	Kwidzyn	403	254	63,0%
5	Prabuty	193	121	62,7%
6	Ryjewo	234	144	61,5%
7	Sadlinki	209	131	62,7%
<b>VIII</b>	<b>Powiat łęborski</b>	<b>2219</b>	<b>1308</b>	<b>58,9%</b>
	<i>Miasta:</i>	1245	691	55,5%
1	Łębork	1093	617	56,5%
2	Łeba	152	74	48,7%
	<i>Gminy:</i>	974	617	63,3%
3	Cewice	238	161	67,6%
4	Nowa Wieś Łęborska	472	298	63,1%
5	Wicko	264	158	59,8%

<b>IX</b>	<b>Powiat malborski</b>	<b>2813</b>	<b>1734</b>	<b>61,6%</b>
	<i>Miasta:</i>	1734	1045	60,3%
1	Malbork	1524	922	60,5%
2	Nowy Staw	210	123	58,6%
	<i>Gminy:</i>	1079	689	63,9%
3	Lichnowy	219	146	66,7%
4	Malbork	229	133	58,1%
5	Miłoradz	165	101	61,2%
6	Nowy Staw	204	138	67,6%
7	Stare Pole	262	171	65,3%
<b>X</b>	<b>Powiat nowodworski</b>	<b>2060</b>	<b>1269</b>	<b>61,6%</b>
	<i>Miasta:</i>	616	369	59,9%
1	Krynica Morska	87	52	59,8%
2	Nowy Dwór Gdański	529	317	59,9%
	<i>Gminy:</i>	1444	900	62,3%
3	Nowy Dwór Gdański	515	335	65,0%
4	Ostaszewo	148	95	64,2%
5	Stegna	559	337	60,3%
6	Sztutowo	222	133	59,9%
<b>XI</b>	<b>Powiat pucki</b>	<b>2600</b>	<b>1472</b>	<b>56,6%</b>
	<i>Miasta:</i>	1032	555	53,8%
1	Hel	128	71	55,5%
2	Jastarnia	185	72	38,9%
3	Puck	380	214	56,3%
4	Władysławowo	339	198	58,4%
	<i>Gminy:</i>	1568	917	58,5%
5	Kosakowo	305	199	65,2%
6	Krokowa	314	176	56,1%
7	Puck	741	434	58,6%
8	Władysławowo	208	108	51,9%
<b>XII</b>	<b>Powiat słupski</b>	<b>3943</b>	<b>2199</b>	<b>55,8%</b>
	<i>Miasta:</i>	700	360	51,4%
1	Kępice	217	124	57,1%
2	Ustka	483	236	48,9%
	<i>Gminy:</i>	3243	1839	56,7%
3	Damnica	265	157	59,2%
4	Dębica Kaszubska	684	353	51,6%
5	Główczyce	226	140	61,9%
6	Kępice	430	247	57,4%
7	Kobylnica	352	204	58,0%
8	Potęgowo	317	187	59,0%
9	Słupsk	518	296	57,1%
10	Smoldzino	126	75	59,5%
11	Ustka	325	180	55,4%
<b>XIII</b>	<b>Powiat starogardzki</b>	<b>3762</b>	<b>2358</b>	<b>62,7%</b>
	<i>Miasta</i>	1573	940	59,8%
1	Czarna Woda	104	68	65,4%
2	Skarszewy	183	120	65,6%
3	Skórcz	122	69	56,6%
4	Starogard Gdański	1164	683	58,7%

	<i>Gminy</i>	2189	1418	64,8%
5	Bobowo	102	56	54,9%
6	Czarna Woda	22	15	68,2%
7	Kaliska	198	134	67,7%
8	Lubichowo	217	146	67,3%
9	Osieczna	122	81	66,4%
10	Osiek	93	48	51,6%
11	Skarszewy	258	177	68,6%
12	Skórcz	174	106	60,9%
13	Smętowo Graniczne	218	144	66,1%
14	Starogard Gdański	395	259	65,6%
15	Zblewo	390	252	64,6%
<b>XIV</b>	<b>Powiat sztumski</b>	<b>1632</b>	<b>1089</b>	<b>66,7%</b>
	<i>Miasta</i>	475	299	62,9%
1	Dzierzgoń	244	169	69,3%
2	Sztum	231	130	56,3%
	<i>Gminy</i>	1157	790	68,3%
3	Dzierzgoń	251	175	69,7%
4	Mikołajki Pomorskie	136	101	74,3%
5	Stary Dzierzgoń	223	163	73,1%
6	Stary Targ	303	207	68,3%
7	Sztum	244	144	59,0%
<b>XV</b>	<b>Powiat tczewski</b>	<b>3170</b>	<b>1999</b>	<b>63,1%</b>
	<i>Miasta:</i>	1875	1187	63,3%
1	Gniew	183	115	62,8%
2	Pelplin	243	170	70,0%
3	Tczew	1449	902	62,2%
	<i>Gminy:</i>	1295	812	62,7%
4	Gniew	317	191	60,3%
5	Morzeszczyn	157	108	68,8%
6	Pelplin	277	184	66,4%
7	Subkowy	177	106	59,9%
8	Tczew	367	223	60,8%
<b>XVI</b>	<b>Powiat wejherowski</b>	<b>5916</b>	<b>3820</b>	<b>64,6%</b>
	<i>Miasta:</i>	3333	2121	63,6%
1	Reda	714	478	66,9%
2	Rumia	1049	646	61,6%
3	Wejherowo	1570	997	63,5%
	<i>Gminy:</i>	2583	1699	65,8%
4	Choczewo	257	158	61,5%
5	Gniewino	252	150	59,5%
6	Linia	150	102	68,0%
7	Luzino	473	339	71,7%
8	Łęczyce	412	270	65,5%
9	Szemud	304	189	62,2%
10	Wejherowo	735	491	66,8%
<b>XVII</b>	<b>Miasto Gdańsk</b>	<b>7986</b>	<b>4502</b>	<b>56,4%</b>
<b>XVIII</b>	<b>Miasto Gdynia</b>	<b>4192</b>	<b>2552</b>	<b>60,9%</b>



<b>XIX</b>	<b>Miasto Słupsk</b>	2208	1214	55,0%
<b>XX</b>	<b>Miasto Sopot</b>	533	257	48,2%
<b>Razem miasta:</b>		<b>35349</b>	<b>20582</b>	<b>58,2%</b>
<b>Razem gminy:</b>		<b>28783</b>	<b>17899</b>	<b>62,2%</b>
<b>WOJEWÓDZTWO</b>		<b>64132</b>	<b>38481</b>	<b>60,0%</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy oraz wyników badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01.  
Opracowanie: Justyna Braczko - Zespół Badań i Analiz, Wydział Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.



