

Projekt Zarządu Powiatu Tczewskiego

z dnia18 sierpnia 2016 r.

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 2016 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2016 r., poz. 814) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014, poz. 191 i 1198, z 2015 r., poz. 357, poz. 1268, poz. 1418 oraz z 2016 r. poz. 668) Rada Powiatu Tczewskiego

uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo wychowawczych, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tczewskiego.

§ 3. Tracą moc:

- uchwała Nr XXXIV/241/09 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych,
- uchwała Nr LVI/349/10 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 26 października 2010 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo- wychowawczych,
- uchwała Nr IV/26/11 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 31 stycznia 2011 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo- wychowawczych,
- uchwała Nr XXIII/132/12 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 29 maja 2012 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowo-wychowawczych i placówkach opiekuńczo- wychowawczych.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od dnia 1 września 2016 r.

RADCA PRAWNY

mgr Gżezga Stefańska

nie wchodzi w zakres
funkcyjno-prawnych


UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 oraz w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, rada powiatu posiada kompetencje do ustalania niektórych zasad wynagradzania za pracę nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, w tym wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.

Regulamin na zostać wprowadzony w życie z dniem 1 września 2016 r., by jego postanowienia dotyczyły całego roku szkolnego. Uregulowania regulaminu nie wprowadzają przepisów mniej korzystnych dla nauczycieli od przepisów zawartych w uchwałach, które zostały uchylone.

Regulamin został uzgodniony z powiatowymi strukturami związków zawodowych, zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zasadne.

STARESTA

Tadeusz Dziwoniłkowski

WNOSZĘ NA POSIEDZENIE
Zarządu Powiatu Tczewskiego.

Tczew, dnia 18.08.2016 r.

podpis.....

NACZELNIK
Wydziału Edukacji

mgr Małgorzata Flisik

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Powiatu Tczewskiego

z dnia.....2016 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA ZA PRACĘ NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWO - WYCHOWAWCZYCH

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Szkole - należy przez to rozumieć:

- przedszkole,
- szkoły ponadgimnazjalne,
- specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze,
- poradnię psychologiczno – pedagogiczną,
- zespół kształcenia zawodowego,

2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagoga, psychologa, logopedę, doradcę zawodowego, bibliotekarza, wychowawcę,

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 1. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych.

2. Zmiana wysokości wynagrodzenia w czasie stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

3. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3a Karty Nauczyciela zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku, następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 2. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 3. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w § 2 ust. 2 i 3.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

DODATKI DO WYNAGRODZENIA

§ 4. Zgodnie z art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela wysokość dodatków do wynagrodzenia uzależniona jest odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych, uciążliwych warunków pracy.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin ustala się na podstawie przedłożonych świadectw pracy, dla każdego stosunku oddzielnie.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne są składnikiem funduszu wynagrodzeń.

2. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 i ust. 2 b Karty Nauczyciela, a także:
 - a) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkołach,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

- c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 2) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, diagnostyczno - terapeutycznych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną, pedagogiczną i psychologiczną,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod diagnozy, terapii, nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności prowadzenie szkoleń rad pedagogicznych, lekcji otwartych.

3. W zależności od osiągniętych wyników kwota przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego nie może przekraczać 15% a nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły nie może przekraczać 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

Jeżeli nauczycielowi zostanie przyznany dodatek motywacyjny jego minimalna wysokość wynosi:

- a) dla nauczyciela 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- b) dla dyrektora, wicedyrektora 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

4. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.

5. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Starosta Tczewski.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, w pomnożeniu przez liczbę etatów nauczycielskich w danej szkole. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, wicedyrektorów, dla których kwota środków jest określona odrębnie przez organ prowadzący.

DODATKI FUNKCYJNE

§ 7. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 8. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik do regulaminu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, o którym mowa w ust. 1, w granicach stawek określanych tabelą ustala Starosta Tczewski, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługują dodatki funkcyjne na zasadach określonych w regulaminie i rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, lub który został wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora w zastępstwie, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.

§ 10. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem zawodowym. W przypadku nieobecności wychowawcy dłuższej niż miesiąc dyrektor powierza tę funkcję innemu nauczycielowi przyznając mu jednocześnie dodatek. Jeżeli czas usprawiedliwionej nieobecności jest krótszy niż miesiąc to nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny w pełnej wysokości.

2. Dodatek wymieniony w ust. 1 wypłaca się z dołu.

3. Zasady określone w § 9 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

§ 11. Nauczycielowi sprawującemu funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania niezależnie od wymiaru zatrudnienia za każdego nauczyciela stażystę lub kontraktowego. Dodatek, o których mowa wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 9 ust. 2-4.

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1 biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy - w drodze rozporządzenia.

§ 13. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia przez nauczycieli:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz

w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym,

- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego oraz zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 24 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim oraz w wysokości 24% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli prowadzących zajęcia z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym; nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą indywidualne nauczanie - dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin - w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) – w wysokości 24 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami - w wysokości 24 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiednie części - jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 15. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy - w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom za każdą godzinę pracy w tych warunkach.

3. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 16. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 17. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 18. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości do 5,6% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela wypłacany, co miesiąc uzależniony od liczby członków rodziny:

- a) w wysokości 3,2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - dla 1 osoby,
- b) w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - dla 2 osób,
- c) w wysokości 4,8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - dla 3 osób,
- d) w wysokości 5,6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - dla 4 i więcej osób

2. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) dzieci niepracujące będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do czasu ukończenia 26 roku życia,
- d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
- e) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi dodatek przyznaje i ustala jego wysokość dyrektor szkoły, a dyrektorowi - organ prowadzący szkołę.

8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§ 19. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

§ 20. 1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- 1) 20% tego funduszu na nagrody Starosty Tczewskiego (środki znajdują się w planie finansowym Starostwa Powiatowego w Tczewie),
- 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół (środki finansowe ujęte są w planach finansowych jednostek organizacyjnych).

2. Ustala się wysokość nagród:

1) nagroda dyrektora szkoły od 25% - 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2) nagroda Starosty od 100% - 150% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 21. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Powiatu Tczewskiego w odrębnej uchwale podjętej na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 22. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, w szczególnie uzasadnionych przypadkach przysługuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

3. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 2 ze 100% dodatkiem.

4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 23. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 24. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

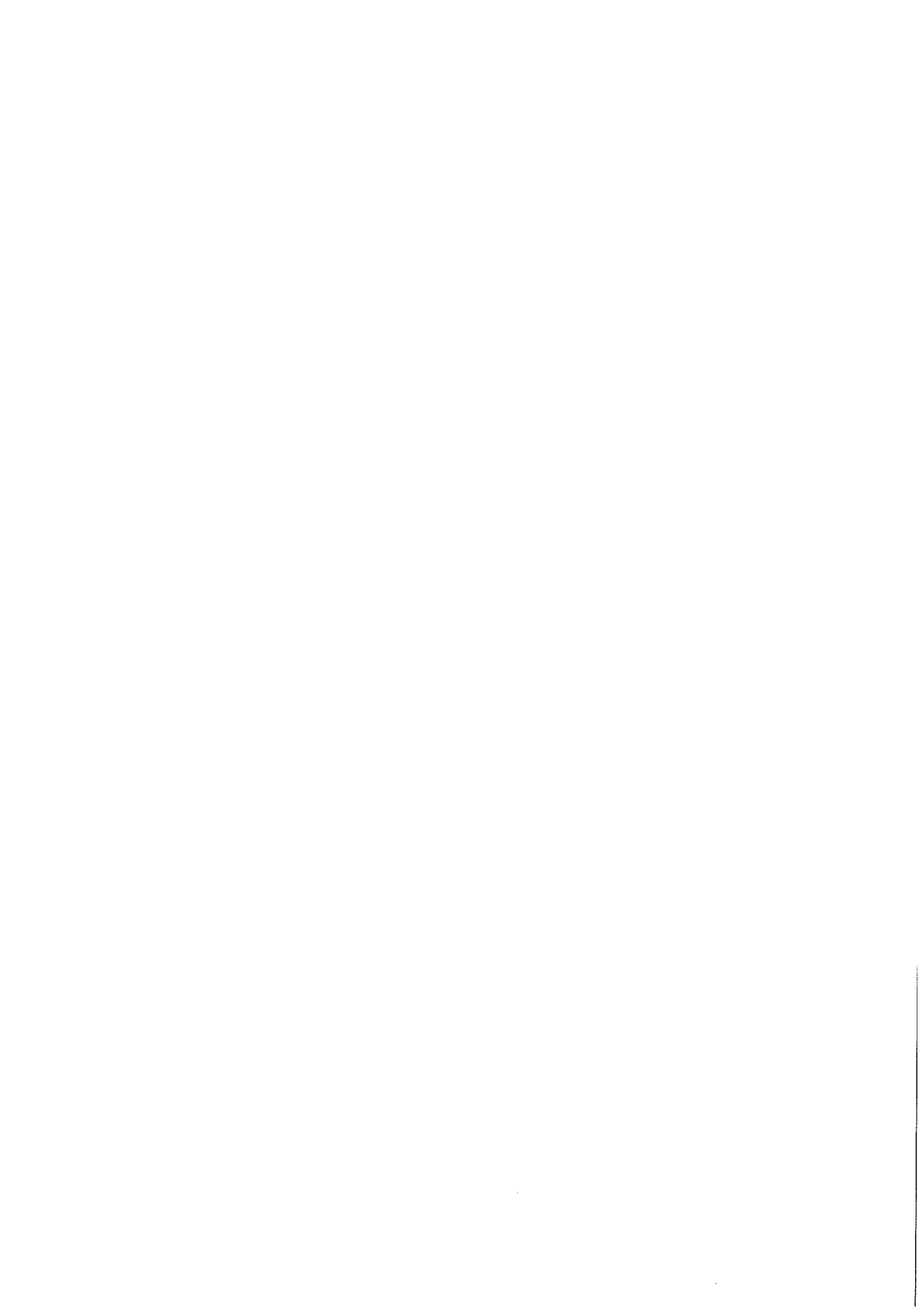
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 25. Regulamin wynagradzania nauczycieli uchwała Rada Powiatu Tczewskiego po uzgodnieniu z powiatowymi strukturami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 26. Zmiany w powyższym regulaminie dokonuje się w takim samym trybie jak jego przyjęcie.

Związki Zawodowe:

Zarząd Powiatu Tczewskiego



Załącznik do regulaminu
zawierający tabelę dodatków funkcyjnych

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	STANOWISKO	<i>Miesięcznie (% osobistego zaszeregowania)</i>
1.	Szkoły wszystkich typów	Proponowane zmiany w %
	dyrektor szkoły liczącej do 8 oddz.	10%-40%
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddz.	40-60%
	wicedyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddz.	30%-40%
	dyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddz.	50%-80%
	wicedyrektor szkoły liczącej od 13 do 16 oddz.	30%-50%
	dyrektor szkoły liczącej 17 oddz. i więcej	60%-90%
	wicedyrektor szkoły liczącej 17 oddz. i więcej	30%-50%
	kierownik szkolenia praktycznego	10%-40%
	kierownik internatu	15%-40%
2.	Zespół Placówek Specjalnych/Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	
	dyrektor placówki liczącej do 16 oddz.	50%-80%
	wicedyrektor placówki liczącej do 16 oddz.	25%-45%
	dyrektor placówki liczącej 17 oddz. i więcej	60%-90%
	wicedyrektor placówki liczącej 17 oddz. i więcej	30%-50%
	kierownik grup wychowawczych	15%-40%
3.	Poradnie psychologiczno-pedagogiczne	
	dyrektor poradni	30%-60%
4.	Ośrodki / zespoły/ kształcenia zawodowego, ośrodki szkolenia zawodowego	
	dyrektor zespołu kształcenia zawodowego	60%-90%
	wicedyrektor zespołu	30%-50%

[Handwritten signatures]

