

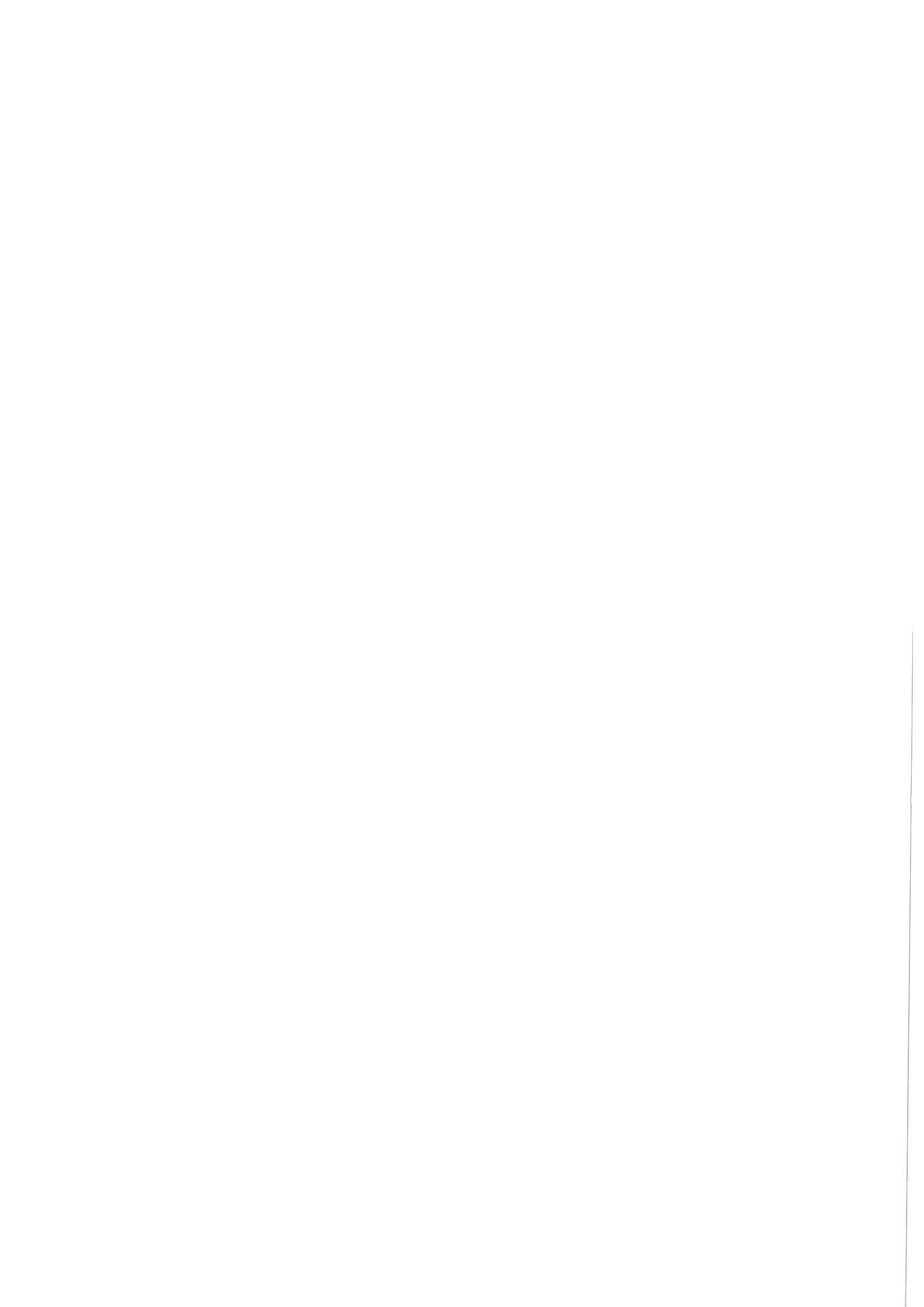


POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE
Al. Solidarności 14 A, 83-110 Tczew, tel. 058/531-32-13. 058/531-34-15; fax 058/531-79-97
e-mail : gdtc@praca.gov.pl

**SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W TCZEWIE
ZA 2014 ROK**



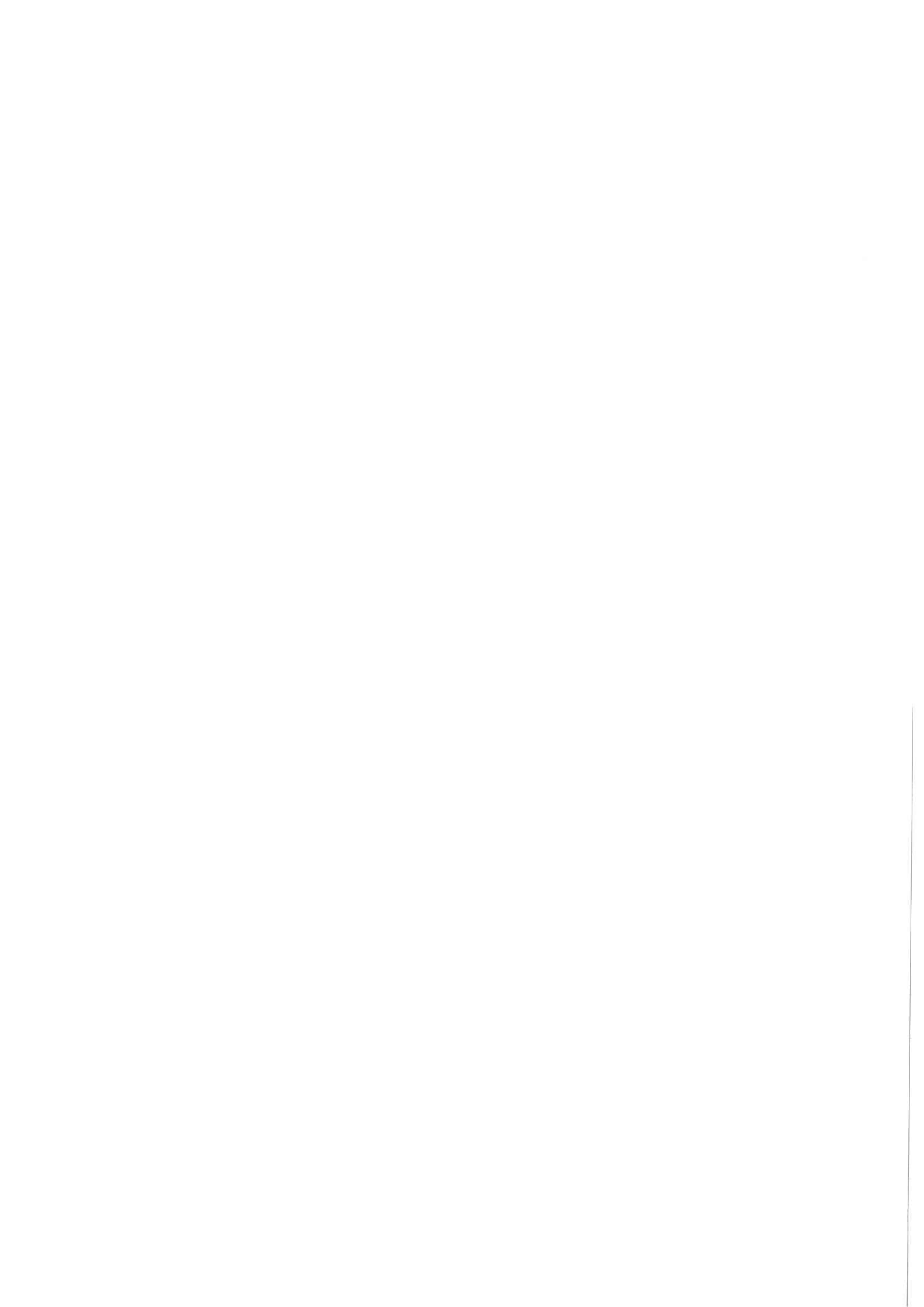
Tczew, luty 2015



Przedkładam sprawozdanie za 2014 rok z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, który wychodzi naprzeciw zmianom towarzyszącym przeobrażeniom rynku pracy, tak aby sprostać oczekiwaniom i potrzebom naszych klientów - zarówno pracodawców, jak i osób bezrobotnych. Dążymy do tego, aby być instytucją coraz nowocześniejszą, wykorzystującą różnorodne formy przekazu informacji, dbającą o sprawną obsługę i dobrą organizację pracy własnej. Kładąc duży nacisk na wzrost poziomu świadczonych usług skierowanych do klientów, którzy wymagają specyficznego podejścia w sferze pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doboru kandydatów do pracy, dążymy do „bycia partnerem”, a nie tylko usługodawcą.

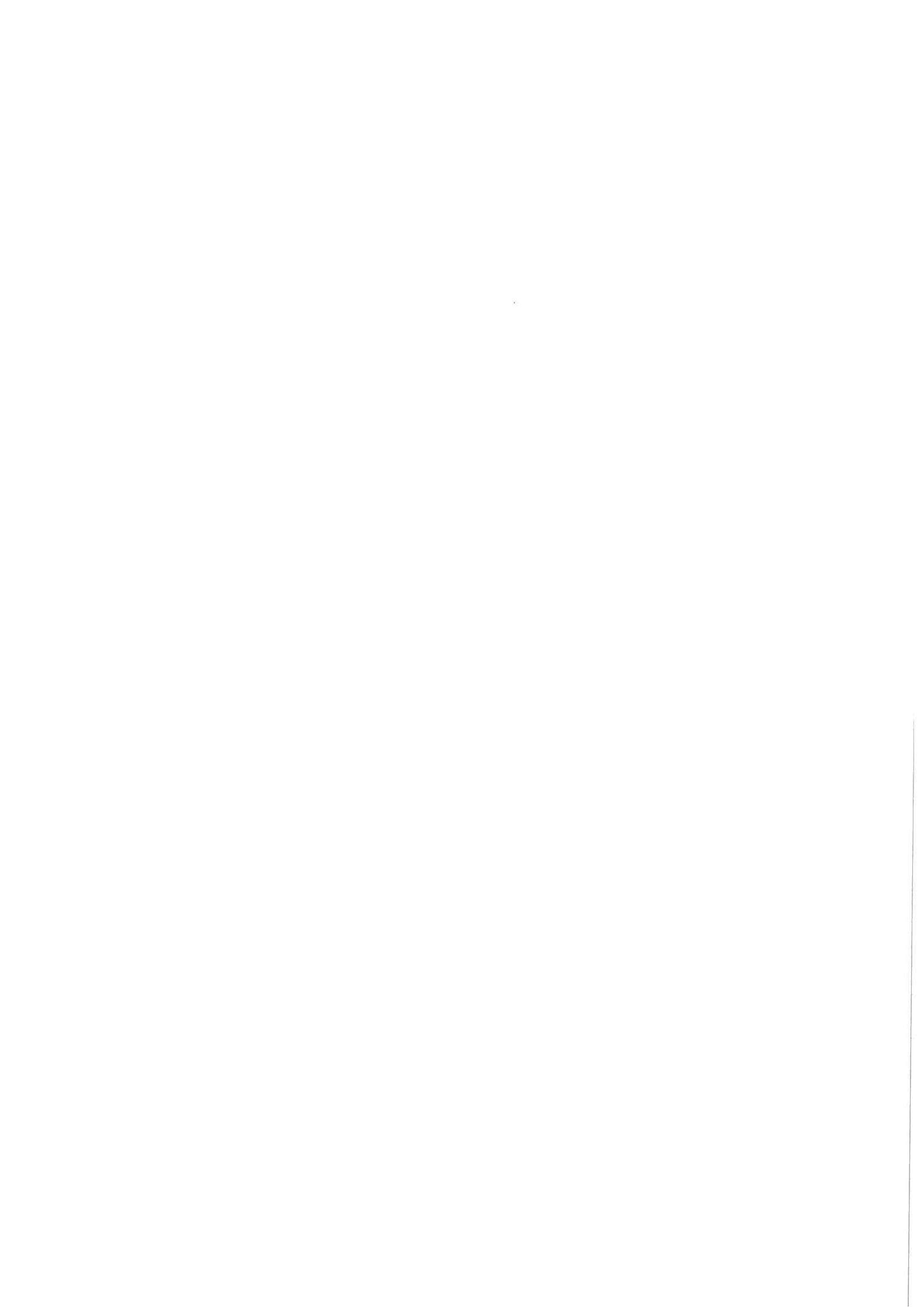
Podjęmowane aktywne działania promocyjne, wpływają w sposób istotny na poprawę wizerunku naszej instytucji. Rozbudowana informacja na temat usług i instrumentów rynku pracy, pozyskiwane dodatkowe fundusze, podnoszą wymierne efekty w postaci podejmowania zatrudnienia i niwelowania skutków bezrobocia, realnie wpływając na polepszenie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

EWA UZDOWSKA
DYREKTOR



Spis treści:

I. ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA.....	4
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	7
III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB.....	15
IV. CENRTUM AKTYWIZACJI ZWODOWEJ.....	18
1) USŁUGI RYNKU PRACY.....	18
2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY.....	33
V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.....	42
VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2014 ROKU.....	43
VII. WSPÓŁPRACA Z INSTYTUCJAMI.....	51
VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY.....	51
IX. WYDATKI.....	53
X. SPRAWY ORGANIZACYJNE.....	56
XI. ANEKS STATYSTYCZNY.....	67

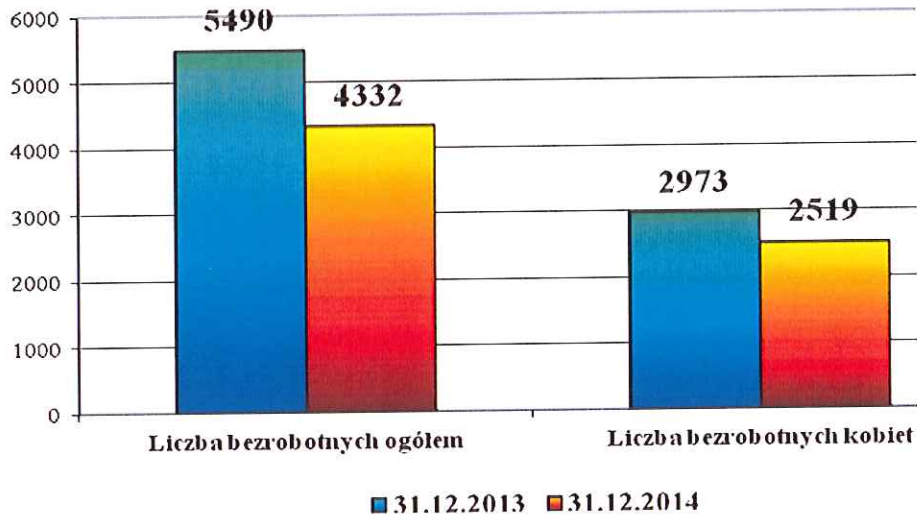


I. ZMIANY W POZOMIE BEZROBOCIA

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie wyniosła 4332 osoby i spadła o 1158 osób, tj. o 21,1% w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego.

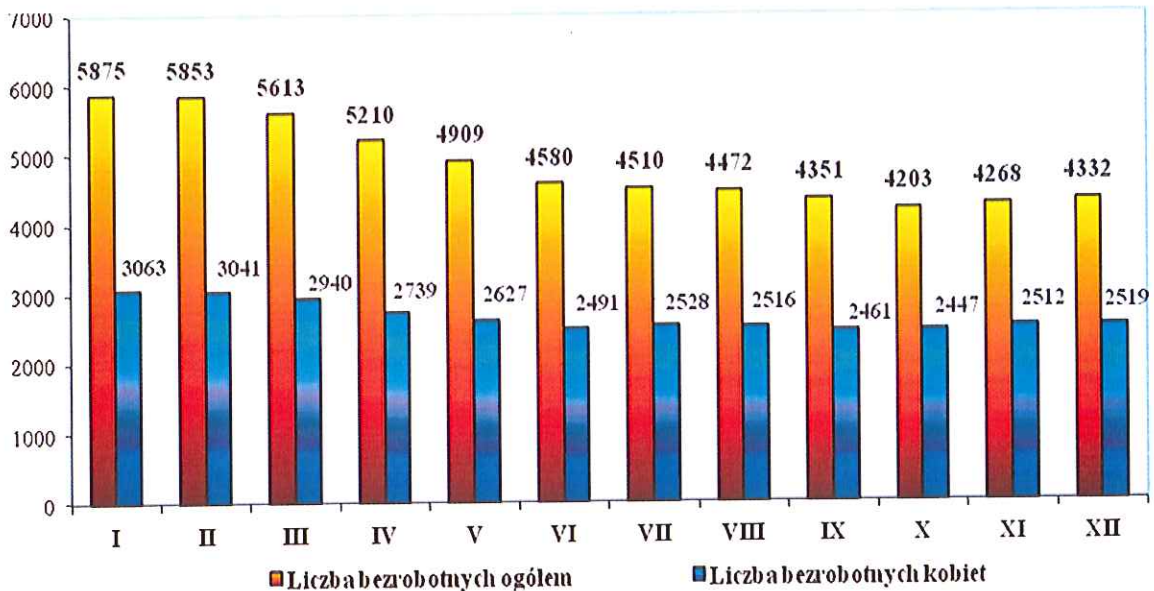


Liczba osób bezrobotnych
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.



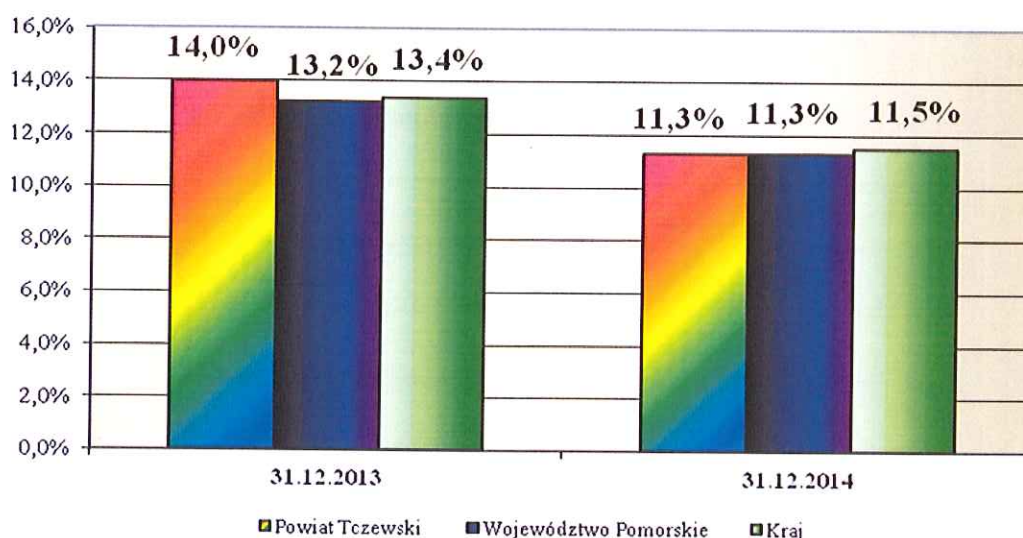
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych
stan w końcu każdego miesiąca 2014 r.



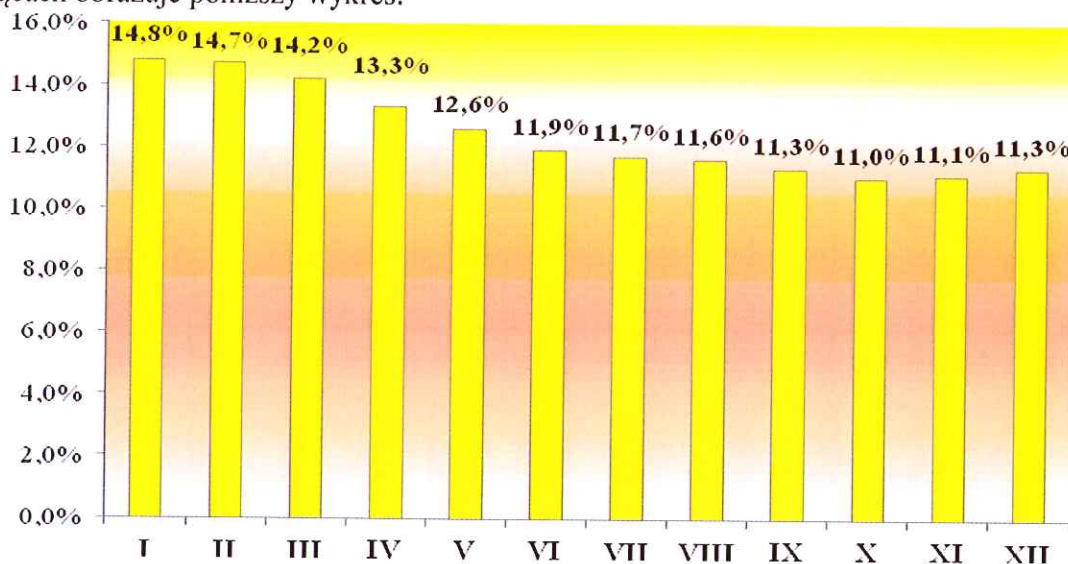
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

**Stopa bezrobocia
w powiecie, województwie i kraju
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.**



Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia.

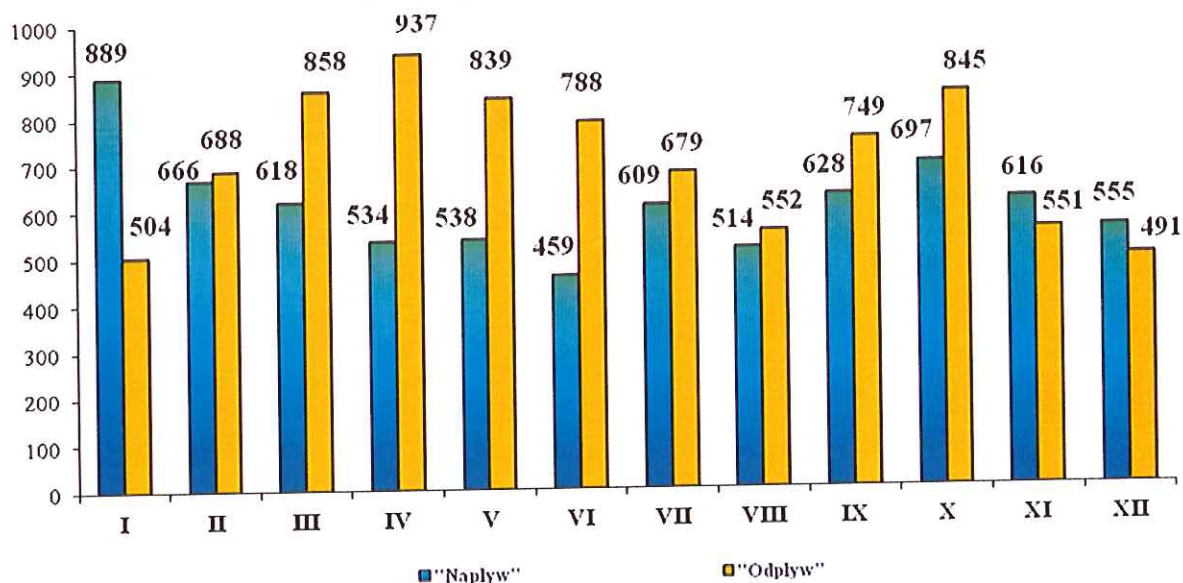
Wskaźnik ten na koniec grudnia 2014 r. wyniósł - **11,3%** i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszył się o 2,7 punktu procentowego (w województwie pomorskim wyniósł - 11,3%, natomiast w kraju - 11,5%). Zmiany wysokości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

W ciągu 12 miesięcy zarejestrowały się **7323** osoby (rok 2013 - 8718 osób). Większość noworejestrujących się bezrobotnych stanowiły osoby poprzednio pracujące (83,4%), a także osoby rejestrujące się po raz kolejny (83,0%). Najwięcej osób bezrobotnych rejestrowało się w miesiącach: styczeń - marzec, lipiec oraz wrzesień - listopad 2014 r.

**"Napływ" - bezrobotni zarejestrowani i "Odplyw" - bezrobotni wyrejestrowani
z ewidencji osób bezrobotnych
w poszczególnych miesiącach 2014 r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

**Napływ do ewidencji osób bezrobotnych
w poszczególnych kwartałach 2014 r.**

Kwartał	Liczba zarejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	2173	942
II	1531	699
III	1751	922
IV	1868	921
Ogółem:	7323	3484

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

Z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono ogółem **8481** osób (rok 2013 - 8537 osób). Główne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to podjęcia pracy - **3709** osób oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy - **2473** osoby. Z poniższej tabeli wynika, że najwięcej wyłączeń bezrobotnych z ewidencji przypada na I i II kwartał 2014 r.

**Odplyw z ewidencji osób bezrobotnych
w poszczególnych kwartałach 2014 r.**

Kwartał	Liczba wyrejestrowanych ogółem	W tym kobiet
I	2050	975
II	2564	1148
III	1980	952
IV	1887	863
Ogółem:	8481	3938

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

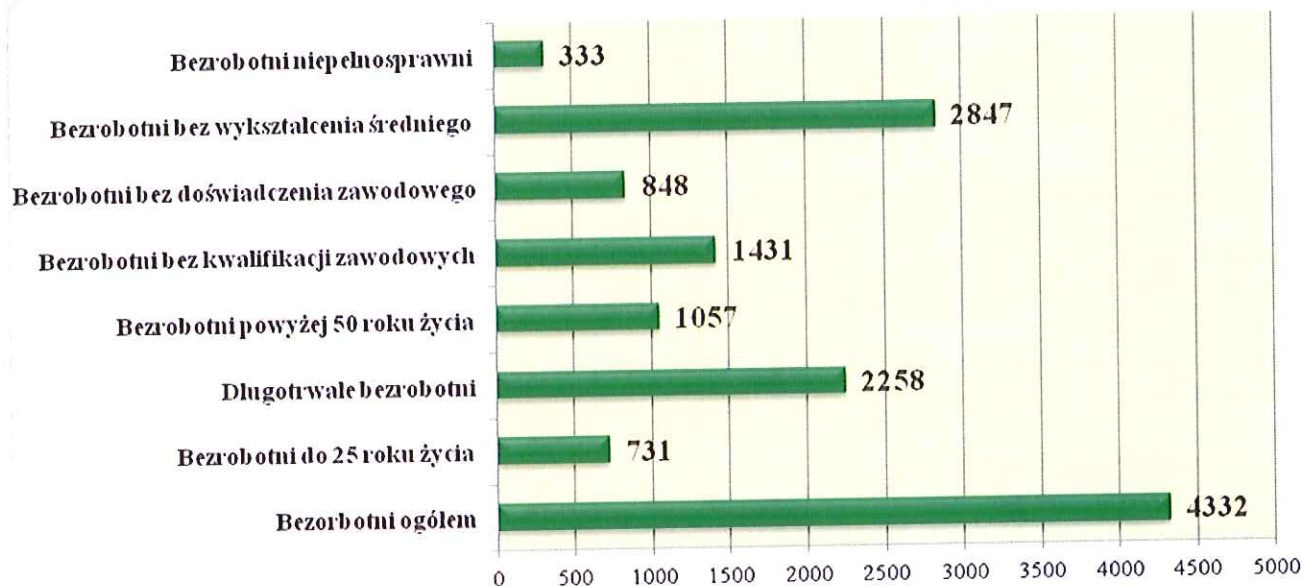
II. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Podstawowe dane o strukturze bezrobocia na koniec grudnia 2014 r. zawarto w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	31.12.2014	Udział %
Bezrobotni ogółem	4332	100
Kobiety	2519	58,1
Mężczyźni	1813	41,9
Poprzednio pracujące	3725	86,0
Dotychczas niepracujące	607	14,0
Zamieszkali na wsi	1651	38,1
Z prawem do zasiłku	538	12,4
Do 25 roku życia	731	16,9
Powyżej 50 roku życia	1057	24,4
Długotrwale bezrobotni	2258	52,1
Bez wykształcenia średniego	2847	65,7
Bez kwalifikacji zawodowych	1431	33,0
Bez doświadczenia zawodowego	848	19,6
Niepelnosprawni	333	7,7

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

Liczba osób bezrobotnych
według wybranych kategorii
stan w końcu grudnia 2014 r.

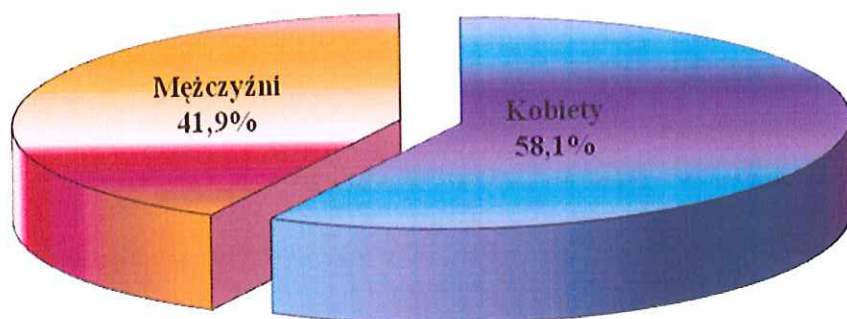


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotne kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet w końcu grudnia 2014 r. wyniosła 2519 osób i była o 454 osoby niższa w porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 r. Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych: dotychczas niepracujące (70,8%), długotrwale bezrobotni (63,5%), bez doświadczenia zawodowego (69,8%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (64,5%).

Bezrobotni według płci
stan w końcu grudnia 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na
podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotni do 25 roku życia

Największy poziom rejestracji tej grupy osób bezrobotnych przypada na miesiące maj - czerwiec co wiąże się ze wzmożoną rejestracją w tych miesiącach absolwentów szkół ponadpodstawowych. W całym 2014 r. zarejestrowało się **2117** osób, co stanowiło 28,9% napływu rocznego. Na przestrzeni ostatniego roku spadła liczba osób do 25 roku życia i na koniec grudnia 2014 r. wynosiła **731** osób (w grudniu 2013 r. - 1166 osób). Podkreślić należy, że w porównaniu do grudnia 2013 r. nastąpił spadek z poziomu 20,9% do poziomu **16,9%** w grudniu 2014 r.

→ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W końcu grudnia zarejestrowanych było **1057** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (grudzień 2013 r. - 1301 osób). Sukcesywnie, z roku na rok, wzrasta udział w bezrobociu ogółem osób powyżej 50 roku życia (wzrost z grudnia 2013 r. z poziomu 23,7% do **24,4%** w końcu grudnia 2014 r.).

Wśród osób powyżej 50 roku życia dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **41,0%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **38,6%**.

→ Długotrwale bezrobotni

Liczba **długotrwale bezrobotnych**, tj. bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, w końcu grudnia wynosiła **2258** osób, tj. **52,1%** w ogólnej liczbie bezrobotnych (grudzień 2013 r. - 2413 osób).

→ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu było **1431** osób (grudzień 2013 r. - 1802 osoby), tj. **33,0%** ogółu bezrobotnych.

→ Bezrobotni niepełnosprawni



W końcu grudnia zarejestrowane były **333** osoby bezrobotne niepełnosprawne, w tym 171 kobiet, a udział ich w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił **7,7%** (grudzień 2013 r. - 330 osób). Bezrobotni niepełnosprawni to najczęściej osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - **41,1%** tej populacji bezrobotnych oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **33,3%**.

Ponadto **19** osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było jako osoby poszukujące pracy.

→ Bezrobotni z prawem do zasiłku

W ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było **538** osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, którzy stanowili 12,4% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2013 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłki spadła o 235 osób, tj. o 30,4%.

→ Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

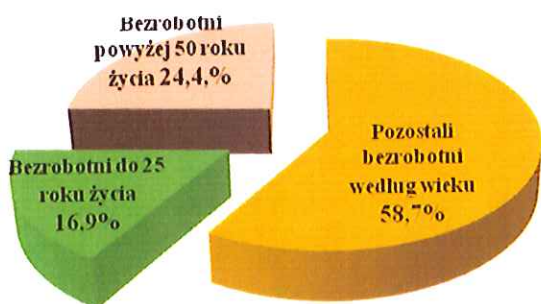
Z przyczyn dotyczących zakładu pracy liczba zarejestrowanych osób w końcu grudnia wynosiła **153** osoby, tj. 3,5% ogółu bezrobotnych (grudzień 2013 r. - 250 osób).

→ Bezrobotni według wieku

Wiek jest jednym z ważniejszych czynników decydujących o sytuacji jednostki na rynku pracy. Na koniec grudnia 2014 r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25 - 34 lata. Stanowiły one **29,2%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2013 r. - 28,0%). Na drugim miejscu pod względem liczebności znalazła się grupa bezrobotnych w przedziale wiekowym 35 - 44 lata. Sukcesywnie, z roku na rok, wzrasta udział w bezrobociu ogółem osób powyżej 50 roku życia. Natomiast spada liczba osób poniżej 25 roku życia.

Bezrobotni według wieku stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.

Stan w końcu grudnia 2014 r.



Wyszczególnienie	31.12.2013		31.12.2014	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	5490	100	4332	100
do 24 lat	1148	20,9	731	16,9
25-34 lata	1539	28,0	1267	29,2
35-44 lata	1069	19,5	899	20,8
45-54 lata	987	18,0	773	17,8
55-59 lat	572	10,4	491	11,3
60 lat i więcej	175	3,2	171	4,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

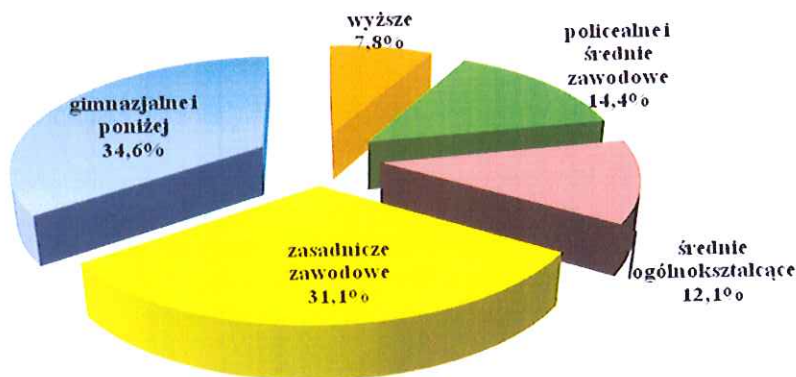
→ Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy.

W powiecie tczewskim w najtrudniejszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej - **65,7%** (w końcu grudnia 2013 r. - 65,9%). Jednak warto zauważyć optymistyczną tendencję spadkową w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym z poziomu 31,9% z grudnia 2013 r. do poziomu 31,1% w grudniu 2014 r. Z kolei liczba osób z wykształceniem wyższym wzrosła z poziomu 6,7% (grudzień 2013 r.) do poziomu 7,8% w końcu grudnia 2014 r.

Na równym poziomie utrzymuje się udział osób bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia
stan w końcu grudnia 2014 r.



**Bezrobotni według poziomu wykształcenia
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2013		31.12.2014	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	5490	100	4332	100
Wyższe	370	6,7	340	7,8
Policealne i średnie zawodowe	832	15,2	625	14,4
Średnie ogólnokształcące	668	12,2	520	12,1
Zasadnicze zawodowe	1755	31,9	1347	31,1
Gimnazjalne i poniżej	1865	34,0	1500	34,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotni według stażu pracy

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na staż pracy w miesiącach przyjęto siedem kategorii, a mianowicie są bezrobotni ze stażem pracy ogółem do 1 roku, 1-5 lat, 5-10 lat, 10-20 lat, 30 lat i więcej oraz bez stażu.

Ze względu na staż pracy najliczniejszą grupę bezrobotnych w końcu grudnia stanowiły osoby, które przepracowały 1-5 lat - 1037 osoby (grudzień 2013 r. - 1349 osób). Bez stażu pracy liczba bezrobotnych wyniosła 607 osób (w grudniu 2013 r. - 770 osób).

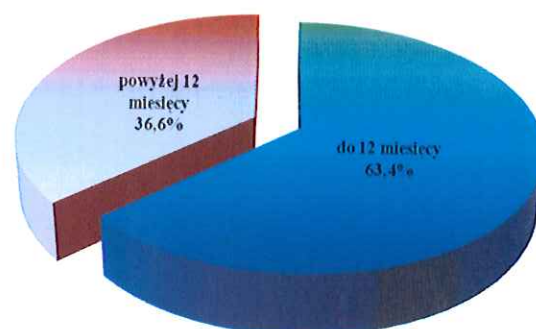
**Bezrobotni według stażu pracy
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2013		31.12.2014	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	5490	100	4332	100
do 1 roku	812	14,8	660	15,2
1-5	1349	24,6	1037	24,0
5-10	812	14,8	689	15,9
10-20	865	15,7	705	16,3
20-30	624	11,4	452	10,4
30 lat więcej	258	4,7	182	4,2
bez stażu	770	14,0	607	14,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy, (od momentu ostatniego zarejestrowania się bezrobotnego w PUP w Tczewie) obliczony w pełnych miesiącach. W końcu grudnia 2014 r. zarejestrowanych było 1587 osób pozostających bez pracy powyżej roku, tj. 36,6% ogółu bezrobotnych (grudzień 2013 r. - 1589 osób).



Najwyższy udział pozostających bez pracy powyżej 12-tu miesięcy występuje wśród bezrobotnych w wieku 25-34 lat.

**Bezrobotni według
czasu pozostawania bez pracy w miesiącach
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.**

Wyszczególnienie	31.12.2013		31.12.2014	
	Osoby	Struktura w %	Osoby	Struktura w %
Ogółem	5490	100	4332	100
do 1 miesiąca	559	10,2	386	8,9
1-3 miesięcy	1093	19,9	938	21,7
3-6 miesięcy	1067	19,4	664	15,3
6-12 miesięcy	1182	21,5	757	17,5
12-24 miesięcy	844	15,4	825	19,0
pow. 24 miesięcy	745	13,6	762	17,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotni według miejsca zamieszkania

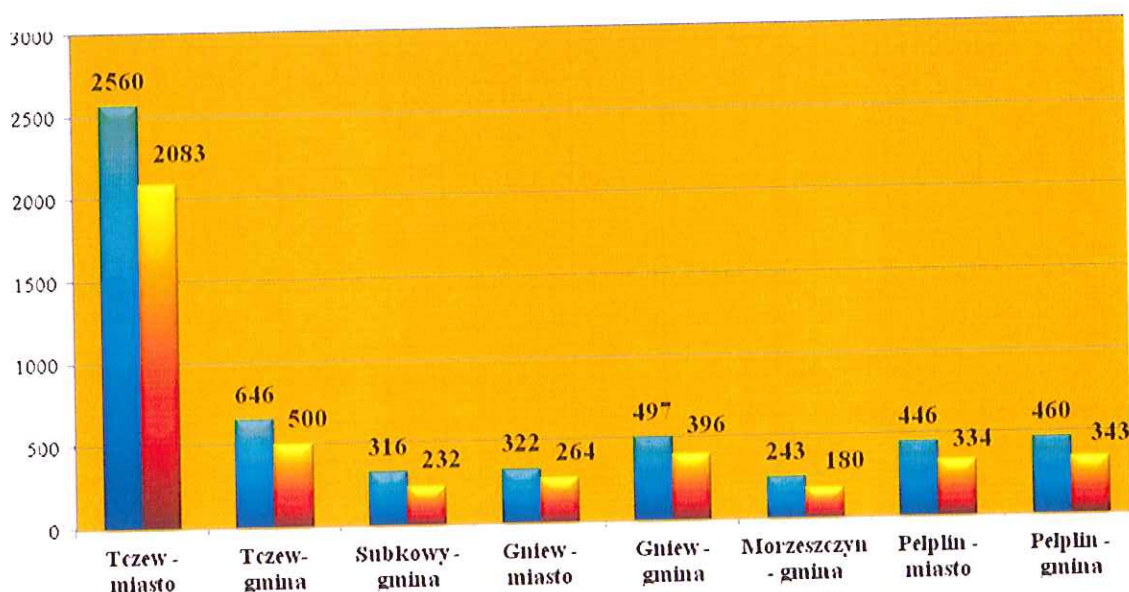
W końcu grudnia 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła **1651** osób. Stanowili oni **38,1%** ogółu bezrobotnych.

W populacji osób bezrobotnych mieszkających na wsi:

- 975 osób to bezrobotne kobiety (59,1%),
- 168 osób posiadało prawo do zasiłku (10,2%).

W końcu grudnia 2014 r. liczba osób zamieszkałych na wsi spadła o 511 osób, tj. 23,6% w stosunku do stanu z grudnia 2013 r. Spadek odnotowano we wszystkich gminach powiatu tczewskiego.

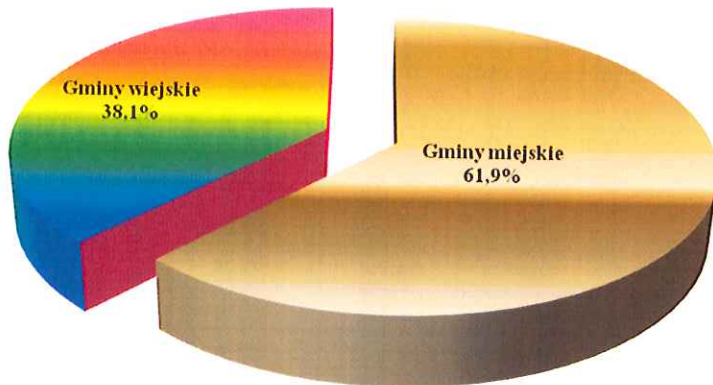
**Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego
stan w końcu grudnia 2013 r. - 2014 r.**



31.12.2013

31.12.2014

Bezrobocie w miastach i gminach powiatu tczewskiego w procentach (%) stan w końcu grudnia 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

→ Bezrobotni według grup zawodów i specjalności

Według średnich grup zawodów, spośród 4332 osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2014 r. najliczniejszą grupą zawodów była grupa **sprzedawców**. Do grupy tej zaliczono **518** bezrobotnych, tj. 12,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2013 r. - 676 osób).

Drugą pod względem liczebności grupą byli bezrobotni zakwalifikowani do grupy **bez zawodu**. Było ich w końcu grudnia 2014 r. - **477** osób, tj. 11,0% ogółu bezrobotnych (grudzień 2013 r. - 589 osób).



Ranking 10 zawodów i specjalności według malejącej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wg zawodu wyuczonego i wykonywanego) stan w końcu grudnia 2014 r.

Zawody i specjalności	Liczba bezrobotnych ogółem stan w końcu grudnia 2014 r.
Sprzedawca	518
Bez zawodu	477
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	174
Robotnik budowlany	162
Sprzątaczką biurową	113
Kucharz (kucharz małej gastronomii)	76
Robotnik gospodarczy	69
Murarz	60
Technik prac biurowych	56
Robotnik drogowy	54
Przetwórcą ryb	50

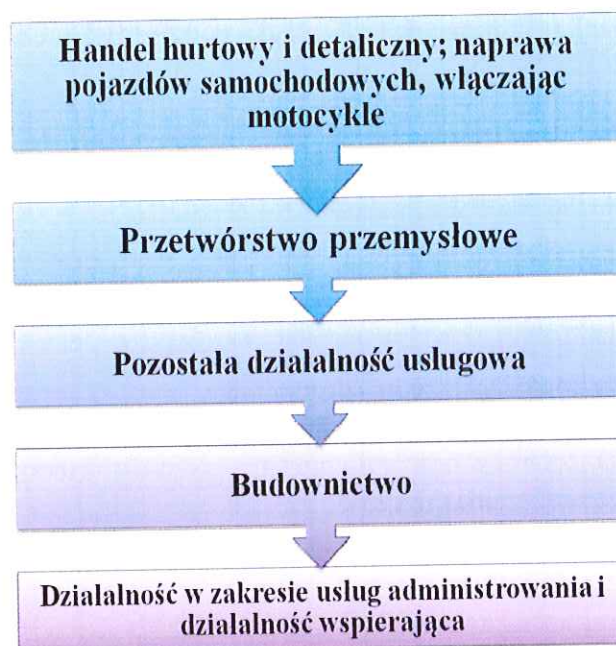
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01

→ Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec grudnia 2014 r. populacja osób bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy wynosiła 3725 osób, tj. 86,0% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2014 r. zbiorowość ta spadła o 995 osób, tj. o 21,1%.

Bezrobotni według
rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy
(PKD)
stan w końcu grudnia 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 2 do sprawozdania MPiPS-01

→ Osoby poszukujące pracy

W powiatowym urzędzie pracy, poza ewidencją bezrobotnych zarejestrowanych było w końcu grudnia 2014 r. - 36 osób poszukujących pracy (w tym 8 kobiet).

III. FORMALNA OBSŁUGA OSÓB

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie ponad:

- **18,7 tys.** decyzji administracyjnych dotyczących między innymi przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej, przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz stypendium, co daje w miesiącu średnio **1561** decyzji administracyjnych,
- **12,1 tys.** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów, policji itp., - z czego **6329** zaświadczeń wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI,
- **3,5 tys.** informacji podatkowych PIT - 11 dla potrzeb rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych.

W okresie od stycznia do grudnia na ogólną liczbę ponad 18,7 tys. wydanych decyzji administracyjnych wpłynęły **94** odwołania, z tego:

- **70** - rozpatrzono we własnym zakresie,
- **24** - przekazano do rozpatrzenia przez organ II instancji, z czego tylko **6** zostało uchylonych.

W ciągu całego 2014 r. dokonano:

- **7599** - zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego,
- **2685** - zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego lub społecznego i zdrowotnego,
- **4073** - zgłoszeń członków rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego,
- **11516**- wyrejestrowań z ubezpieczeń,
- **247** - zmian danych identyfikacyjnych.

Ponadto uporządkowano okresy podlegania ubezpieczeniom u **1028** osób bezrobotnych.

Pracownik informacji na bieżąco udziela klientom wyjaśnień i niezbędnych informacji w zakresie świadczonych przez Urząd usług.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

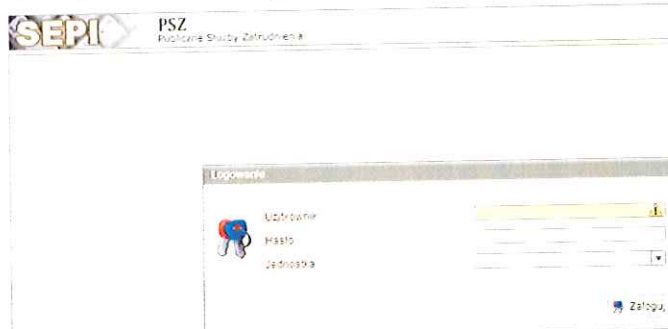
W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. - **9** osób poszukujących pracy było uprawnionych do transferu zasiłku dla bezrobotnych przyznanego przez zagraniczną instytucję właściwą, z takich krajów jak: Norwegia, Holandia i Niemcy.

Wnioski o przyznanie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia po zakończonej pracy w kraju UE/EOG złożyły **62** osoby bezrobotne, z czego **30** osób uzyskało prawo do zasiłku dla bezrobotnych.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie działa Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna - SEPI. System SEPI to rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i szybki dostęp do niezbędnych informacji.

Wdrożenie systemu umożliwiło elektroniczną dwukierunkową wymianę danych pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, a m.in. z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Policją, Komornikami Sądowymi, które wystosowując wniosek mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy.



Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób korzystających z usług PUP w Tczewie, wprowadził usługę polegającą na możliwości zgłoszenia przez klienta wniosku o wydanie zaświadczenia telefonicznie. Wprowadzona innowacja pozwala na złożenie wniosku o wydanie zaświadczenia za pośrednictwem ogólnodostępnych środków przekazu takich jak telefon lub poczta elektroniczna.

Jest to wygodna forma kontaktu, która pozwala klientom zaoszczędzić czas oraz usprawnia cały proces wydawania zaświadczeń. Dzięki wprowadzonej metodzie klient nie musi oczekiwać w Urzędzie Pracy na wystawienie zaświadczenia, a jedynie zgłasza się po odbiór przygotowanego już wcześniej dokumentu. Wydanie zaświadczenia następuje po weryfikacji danych, w związku z tym wymagane jest posiadanie przez klienta dokumentu tożsamości przy odbiorze zaświadczenia.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. wydano:

- **12,1 tys.** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów, policji itp.,
- z czego **6,3 tys.** zaświadczeń wydano za pomocą Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej - SEPI.



Rejestracja przez internet

Mieszkańcy z terenu powiatu tczewskiego mogą dokonać rejestracji przez Internet na stronie internetowej:

www.praca.gov.pl na dwa sposoby:

- **pełna rejestracja** - nie wymaga wizyty w urzędzie, wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP,
- **zgłoszenie do rejestracji w powiatowym urzędzie pracy** - dokumenty wymagane do rejestracji należy dostarczyć podczas wizyty w powiatowym urzędzie pracy.



W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. ze zgłoszenia do rejestracji przez Internet skorzystało łącznie **647 osób**, natomiast pełnej rejestracji przez Internet dokonało **12 osób**.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Do dyspozycji klientów korzystających z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie zostało



oddane **stanowisko komputerowe**. Sprzęt ten przeznaczony jest do internetowej rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Działanie to ma na celu zachęcenie klientów PUP do korzystania z usług Rejestracji przez Internet oraz usprawnienie działalności Urzędu w obszarze obsługi klientów.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



W kwietniu 2014 r. w PUP w Tczewie utworzony został w celu potwierdzania, przedłużania lub unieważniania profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzania Profili Zaufanych.

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzania tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego. Posiadając profil zaufany można bezpiecznie komunikować się z urzędem przez Internet.

Usługi elektroniczne są dostępne:

- 7 dni w tygodniu,
- każdej porze dnia i nocy,
- z dowolnego miejsca.

IV. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

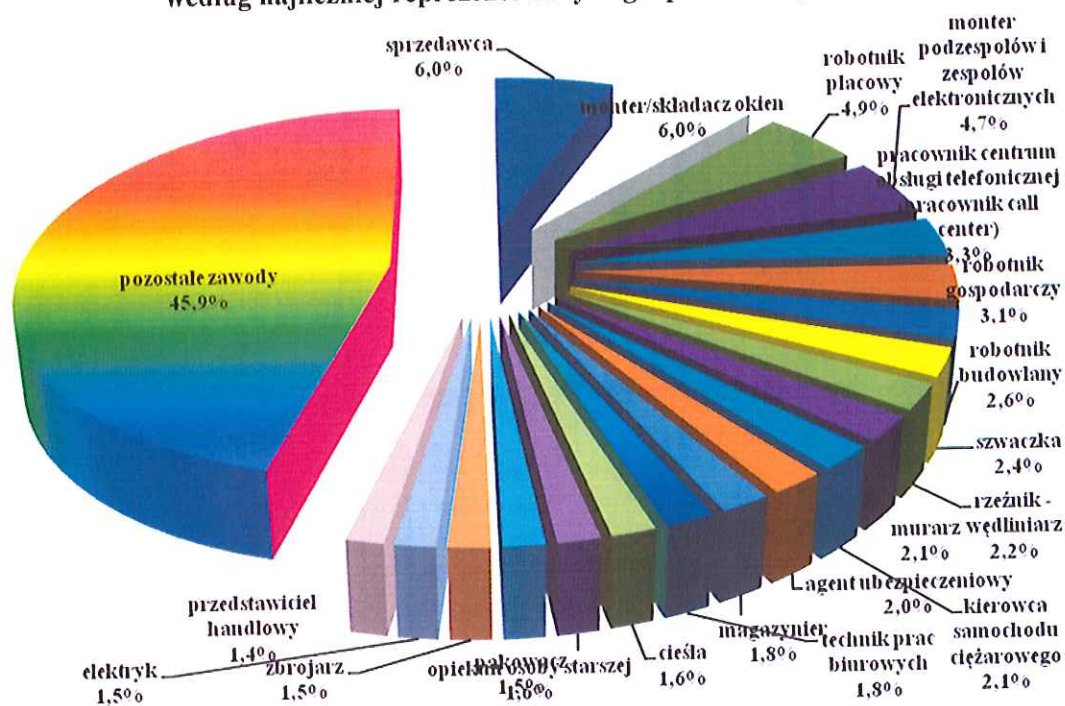
1) USŁUGI RYNKU PRACY

→ Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy funkcjonuje w ramach Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ). Od jego zaangażowania, skuteczności i w znacznej mierze kreatywności zależy powodzenie działań, które ukierunkowane są na aktywizację rynku pracy, czyli pomoc osobom w znalezieniu zatrudnienia. Dynamiczny rozwój sytuacji na rynku pracy wymaga od pracowników urzędu coraz większej wiedzy i kompetencji. To z kolei wymusza konieczność świadczenia profesjonalnych usług opartych głównie na doradztwie, jak i indywidualnym pośrednictwie pracy.

Pracodawcy zgłosili do urzędu pracy łącznie w okresie od stycznia do grudnia 2014 r. **5836** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2013 r. - 3403). Z ogólnej liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - **859** to miejsca pracy subsydiowanej (m.in.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże oraz prace społecznie użyteczne).

Struktura zgłoszonych ofert pracy według najliczniej reprezentowanych grup zawodowych w 2014 r.

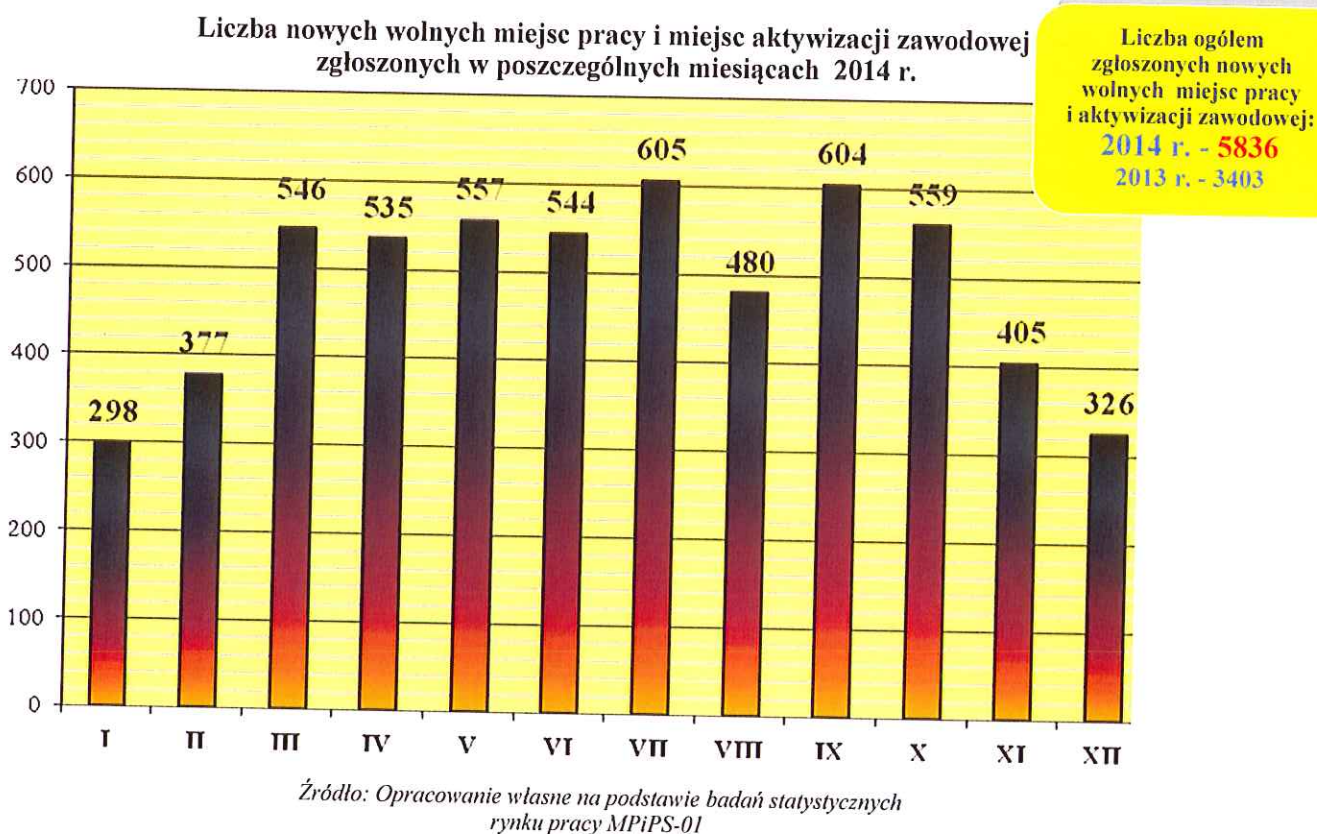


Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01



Wszystkie oferty pracy zgłaszane do urzędu są rejestrowane w komputerowej bazie danych i udostępniane wszystkim zainteresowanym w urzędzie na tablicach informacyjnych w formie tradycyjnej oraz emitowane są także w infokioskach i zamontowanych specjalnie w tym celu monitorach LCD. Na bieżąco oferty pracy są publikowane na stronie Urzędu: www.puptczew.pl, na stronach Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej: www.psz.praca.gov.pl, www.zielonalinia.gov.pl oraz na lokalnych stronach m.in. www.tcz.pl.

Ponadto oferty pracy przekazywane są do Punktu Pośrednictwa Pracy OHP w Tczewie i Pelplinie, Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Gniewie, Forum Inicjatyw Społecznych w Tczewie, Akademickiego Biura Karier Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej, Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu oraz do Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Tczewie i Pelplinie. Dodatkowo oferty są emitowane w mediach - w Dzienniku Bałtyckim oraz Radiu Głos w Pelplinie.



Na przestrzeni 2014 r. najmniej ofert wpłynęło w styczniu i grudniu. W porównaniu jednak do analogicznego okresu roku poprzedniego zgłaszanych ofert pracy było prawie dwukrotnie więcej. Najwięcej ofert w tym okresie zgłaszanych było w zawodach handlowych, produkcyjnych. Poszukiwane były również szwaczki.

Od marca liczba ofert znacznie się zwiększyła, a jej poziom utrzymywał się do końca października. Marzec był miesiącem, w którym do urzędu wpłynęła duża liczba ofert pracy w zawodzie sprzedawcy. Oprócz typowych ofert na sprzedawcę do sklepu spożywczego pozyskiwaliśmy również oferty na sprzedawcę do sklepu odzieżowego, do sklepu obuwniczego, do sklepu z artykułami RTV/AGD/IT, sprzedawcę do obsługi stacji paliw. Ze względu na porę roku, zbliżającą się wiosnę, otrzymywaliśmy również oferty pracy ze sklepów z asortymentem rekreacyjnym (rowery, akcesoria), ogrodniczym (sprzedaż krzewów, roślin), budowlanym (materiały budowlane, w tym farby, lakiery).

W kwietniu i maju organizowaliśmy spotkania rekrutacyjne w ramach tzw. giełd pracy, w których uczestniczyły osoby poszukujące zatrudnienia. Pracodawcy poszukiwali głównie operatorów produkcji, kierowców autobusu, magazynierów oraz serwisantów maszyn rolniczych. Czerwiec wyszczególniał się tym, że jedną z najbardziej poszukiwanych grup zawodowych byli pracownicy produkcji przy produkcji okien. Pracowników poszukiwały głównie firmy z wioski okiennej w Wędkowach oraz agencja pracy z siedzibą w Tczewie dla pracodawcy tczewskiego.

W lipcu nawiązaliśmy współpracę z dwoma podmiotami, które otworzyły dwa markety z artykułami budowlanymi na terenie Tczewa. Obydwie firmy poszukiwały pracowników na stanowiska związane z obsługą klienta, uzupełnianiem towaru na półkach, a także magazynierów i fakturzystki. Pracodawcy skłonni byli zatrudnić osoby bez doświadczenia w handlu. Kandydaci powinni przejawiać chęć do nauki i przyszkolenia się do pracy na stanowisku sprzedawcy czy też kasjera. Łącznie w obydwu sklepach pracę znalazło kilkadziesiąt osób przy sporym udziale osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

W sierpniu kontynuowaliśmy wzmoczoną rekrutację na stanowiska produkcyjne. Szczegółne zapotrzebowanie zgłaszali pracodawcy na stanowiska monter/składacza okien oraz monter podzespołów i zespołów elektronicznych. Wolne stanowiska pracy zgłaszały zarówno agencje pracy tymczasowej jak i bezpośrednio pracodawcy. Podczas rozmów z przedstawicielami firm uzyskaliśmy informację, że obserwują mniejsze zainteresowanie podjęciem zatrudnienia, a rekruterzy otrzymują mniej aplikacji, niż było to na początku tego roku.

W miesiącu wrześniu w związku z pozyskaniem dodatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej, przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przyjmowaliśmy wnioski na organizację staży, robót publicznych, szkoleń grupowych oraz refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy. Największym zainteresowaniem cieszyły się środki na organizację staży. W związku z prowadzonymi pracami budowlanymi zarówno na terenie Tczewa jak i Trójmiasta pracodawcy z regionu w dalszym ciągu poszukiwali dużej ilości pracowników.

We wrześniu poszukiwanych było m.in. 30 pracowników na stanowisko robotnika budowlanego, 22 pracowników na stanowisko murarza, 18 pracowników na stanowisko cieśli, 11 pracowników na stanowisko brukarza. Trend ten utrzymywał się również w październiku. Problemem była mała liczba fachowców spełniających wszystkie wymagania pracodawców, którzy figurują w ewidencji Urzędu, niskie wynagrodzenie proponowane w niektórych ofertach, a także zatrudnianie pracowników na umowy o dzieło lub umowy zlecenie.

W listopadzie i grudniu odnotowaliśmy znaczny spadek liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Spośród zgłaszanych ofert pracy najwięcej wolnych stanowisk odnotowaliśmy w branży produkcyjnej, handlowej oraz usługowej.



W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie nawiązał współpracę z 272 nowymi pracodawcami. W głównej mierze były to małe przedsiębiorstwa działające na terenie powiatu tczewskiego.

Organizacja **gield pracy** stwarza możliwość bezpośredniego kontaktu pracodawcy z grupą osób poszukujących pracy o określonych przez pracodawcę umiejętnościach zawodowych. PUP w Tczewie od wielu lat stosuje tę formę łączności pomiędzy kandydatem do pracy, a pracodawcą. W całym 2014 r. zorganizowano na życzenie pracodawców 23 giełdy pracy, w których udział wzięło 251 uczestników.

Dotyczyły one m.in. następujących stanowisk: brukarz, brygadzysta, doradca klienta, kierowca autobusu, magazynier, młodszy operator produkcji, operator CNC, operator produkcji, operator SMT, operator wózka widłowego, pracownik ds. higieny szkoły, robotnik gospodarczy, serwisant maszyn rolniczych, spawacz TIG, sprzątaczką, sprzedawca, szlifierz, stolarz oraz szwaczka.

W giełdach pracy uczestniczyli przedstawiciele następujących firm:

- Amatech Poznański Jarosław - Czarlin,
- Anna Kamińska F. H. Animax - Tczew,

- Arriva Sp. z o.o. - Toruń,
- CBP Ewelina Półtorak - Reda,
- Clar System S.A. - Gdańsk,
- City Security North Sp. z o.o. - Gdańsk,
- Dovista Polska Sp. z o.o. - Wędkowy,
- DGN Sp. z o.o. - Kwidzyn,
- Green Step Piotr Kłosowski - Tczew,
- Gregor S.A. - Pszczółki,
- Job Impulse Polska - Tczew,
- Maciej Stefanowicz Glanz Company - Elbląg,
- Progres Sp. z o.o. Spółka komandytowa - Tczew,
- Roter Natalia Palarczyk - Janowo,
- Zakład Usług Gospodarczo - Socjalnych „Antena” - Jelenia Góra.



Centrum Informacyjno-Konsultacyjne
Służb Zatrudnienia

W PUP w Tczewie działa system informacyjny „Zielona Linia” zajmujący się przede wszystkim udzielaniem informacji telefonicznych w zakresie pomocy oferowanej przez urzędy pracy oraz portal internetowy, posiadający wydzieloną część dla urzędów pracy, która stwarza możliwość komunikacji pomiędzy poszczególnymi urzędami pracy oraz korzystania i modyfikacji zasobów wewnętrznych.



Pod koniec 2014 r. w ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego uruchomiony został portal internetowy www.pracopolia.eu. Projekt ten zakłada udostępnianie ofert pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców. Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.



Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w 2014 r. uruchomił możliwość zgłaszania ofert pracy przez Internet. Każdy pracodawca, który jest zainteresowany zgłoszeniem wolnego stanowiska w naszym urzędzie ma możliwość dokonania tego bez wizyty w urzędzie. Wystarczy wejść na stronę www.praca.gov.pl i wybrać zakładkę „zgłoszenie oferty pracy”. System poprowadzi nas przez proces zgłaszania oferty prosząc o uzupełnianie kolejnych pól z informacjami na temat firmy, oferty pracy, wymagań oraz charakteru pracy. Po zaakceptowaniu oferta przesyłana jest do systemu informatycznego i po akceptacji pracownika urzędu pracy umieszczana jest na stronie internetowej.



Rejestracja przez internet

W dniu 27 maja 2014 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zmieniły sposób współpracy z klientami urzędów pracy. Preferowane jest indywidualne podejście i analiza sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. Po pierwsze ustala się profil pomocy bezrobotnemu, co oznacza dostosowanie form pomocy do indywidualnych jego potrzeb, a po drugie opracowuje się przy pomocy osób zarejestrowanych, indywidualny plan działania tj. Obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego. Taki sposób podejścia zwiększa szansę bezrobotnego na aktywizację zawodową i powrót na rynek pracy. W związku z tym w urzędach pracy została wyłoniona funkcja doradcy klienta, którą może pełnić: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie w końcu 2014 r. funkcję doradcy klienta pełniło 25 osób.

Do zadań doradcy klienta należy:

- stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad indywidualnym planem działania, świadczenie podstawowych usług rynku w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- współpraca z pracodawcami w zakresie pomocy określonej w ustawie, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie nowych ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W 2014 r. dorady klienta przeprowadzili **6532** wywiady z osobami bezrobotnymi, które zakończyły się ustaleniem profilu :

- **profil pomocy I** - w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, bon stażowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie - **177 osób** znalazło się w tym profilu pomocy,

- **profil pomocy II** - w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracji - **4701 osób** znalazło się w tym profilu pomocy,

- **profil pomocy III** - w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy - **1654 osoby** znalazły się w tym profilu pomocy.

SPOSÓB WSPÓŁPRACY URZĘDU PRACY Z OSOBĄ BEZROBOTNĄ

Rejestracja osoby bezrobotnej

Ustalenie profilu pomocy dla osoby bezrobotnej

Przygotowanie IPD
(w terminie do 60 dni od ustalenia profilu pomocy)

Monitorowanie realizacji IPD
(kontakt z osobą bezrobotną minimum raz na 60 dni)

Zakończenie realizacji IPD
(w przypadku podjęcia pracy, rozpoczęcia dział. gospodarczej itd. albo ustalenie nowego profilu pomocy i ustalenie nowego IPD)



Doradcy klienta wraz z osobami bezrobotnymi wspólnie tworzyli indywidualny plan działania (IPD), zawierający ustalenia dotyczące możliwości aktywizacji zawodowej.

- Ogółem w 2014 r. zostało opracowanych **6075** indywidualnych planów działania.

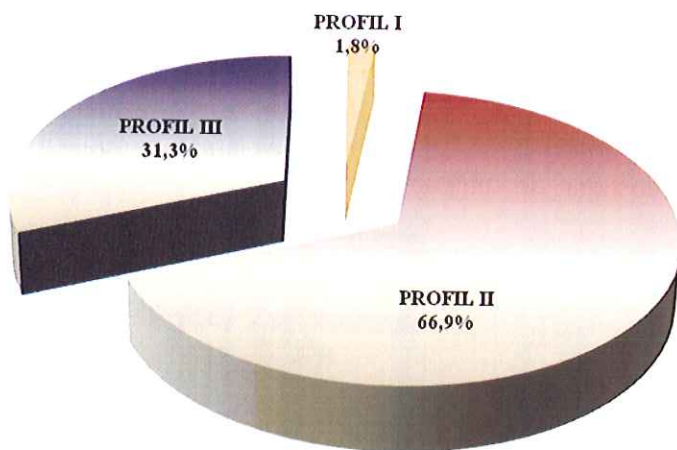
Ponadto dorady klienta w wyniku swoich działań zaktywizowali m.in. **45** osób do 30 r.ż., którzy skorzystali z takich form pomocy jak:

- bony stażowe - **35** osób,
- bony szkoleniowe - **9** osób.

W wyniku skierowań wydawanych przez doradców klienta, jak i samodzielnej aktywności osób bezrobotnych w 2014 r. - **3709** osób podjęło zatrudnienie.

W trakcie wizyt osób bezrobotnych u doradców klienta każdemu klientowi przedstawiono informacje o aktualnych ofertach pracy oraz możliwości skorzystania z innych form pomocy.

Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy
stan w końcu grudnia 2014 r.



Wyszczególnienie	31.12.2014	
	Osoby	Struktura w %
Ogółem	4212	100
PROFIL I	77	1,8
PROFIL II	2816	66,9
PROFIL III	1319	31,3

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Jak wynika z powyższych danych w I profilu (bezrobotnych aktywnych) znalazło się **1,8%** osób, a do II profilu (przeznaczony dla wymagających wsparcia) przypisano **66,9%** klientów. Do III profilu trafiło **31,3%** osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, dla których barierą utrudniającą powrót do zatrudnienia są często problemy zdrowotne czy sytuacja rodzinna.

TARGI PRACY:

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie od wielu lat jest organizatorem i uczestnikiem targów pracy. Możliwość bezpośredniego kontaktu z potencjalnymi pracodawcami sprawia, że targi są skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej osób poszukujących pracy. Organizacja targów pracy umożliwiła osobom zainteresowanym podjęciem lub zmianą dotychczasowej pracy spotkanie z przedstawicielami reprezentującymi różne branże w jednym miejscu.

⇒ W kwietniu Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie we współpracy z pozostałymi członkami Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego zorganizował

Międzynarodowe Pomorskie Metropolitarne Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Gdańsku. Wydarzenie to odbyło się, podobnie jak rok temu, w hali MTG AmberExpo. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie reprezentował pośrednik pracy, który przedstawiał aktualne oferty pracy będące w dyspozycji urzędu. Ponadto aktualne oferty szkoleń oraz wsparcia doradze przedstawiał doradca zawodowy. Natomiast pośrednik pracy realizujący zadania sieci EURES asystował przy stanowisku przedstawicieli sieci EURES z Danii. Skandynawowie poszukiwali kandydatów do pracy głównie w zawodach inżyniera mechanika, inżyniera



elektryka, inżyniera procesu, specjalisty ds. finansów oraz specjalisty z branży IT.

⇒ W kwietniu po raz pierwszy uczestniczyliśmy w **Targach Pracy i Edukacji Gdańskiej Wyższej Szkoły Humanistycznej w Gdańsku.** Pośrednik pracy wraz z doradcą zawodowym informował interesantów o aktualnej ofercie szkoleniowej oraz o aktualnych ofertach pracy.

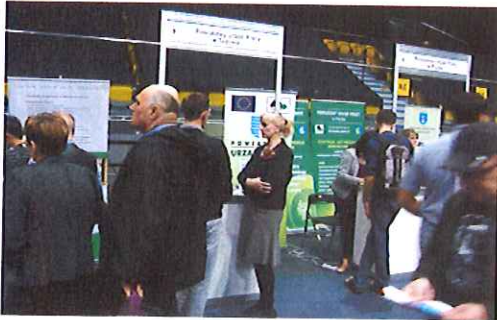


⇒ W Fabryce Sztuk w Tczewie w kwietniu br. po raz pierwszy odbyła się **konferencja "Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy z Pracodawcami"**. Podczas niej doszło do

podpisania porozumienia o współpracy w ramach Partnerstwa Lokalnego pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie a Regionalną Izbą Gospodarczą Pomorza Oddział w Tczewie. Porozumienie to dotyczy przede wszystkim współpracy w zakresie realizacji przedsięwzięć i projektów na rzecz rynku pracy.

Na konferencję zostali zaproszeni pracodawcy z Powiatu Tczewskiego, którzy licznie przybyli na to spotkanie. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy omówili zmiany jakie przewidywała nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przedstawili możliwości współpracy z urzędem. Pracodawcy z dużym zaangażowaniem uczestniczyli w dyskusji jaka rozwinęła się po oficjalnej części konferencji.





⇒ W maju pośrednik pracy oraz doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie uczestniczyli w **Targach Pracy, Edukacji i Przedsiębiorczości w Gdyni**. Oprócz urzędów pracy swoje stanowiska mieli również pracodawcy, jednostki szkoleniowe oraz agencje pracy tymczasowej.

⇒ W czerwcu już po raz dziesiąty Powiatowy Urząd Pracy w Malborku zorganizował **Malborskie Targi Pracy**. W spotkaniu tym uczestniczył pośrednik pracy oraz doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Pracownicy tczewskiego urzędu promowali oferty pracy zgłoszone przez lokalnych pracodawców. Spośród uczestników targów dużo osób zainteresowanych było podjęciem zatrudnienia na terenie powiatu tczewskiego. Największą popularnością cieszyły się oferty w branży produkcyjnej, budowlanej oraz w handlu.



⇒ W październiku Punkt Pośrednictwa Pracy Ochotniczych Hufców Pracy w Tczewie zorganizował **IX Targi Edukacji i Pracy** pod hasłem „Edukacja i praca kluczem do sukcesu”. W wydarzeniu tym uczestniczyli również pośrednicy pracy z Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, którzy reklamowali wśród osób poszukujących zatrudnienia aktualne oferty pracy i udzielali porad dotyczących poszukiwania pracy. Ponadto swoje oferty pracy prezentowały agencje pracy tymczasowej.



⇒ W listopadzie po raz szósty Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie zorganizował **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG**. Spotkanie odbyło się w nieco innej formule niż dotychczas. Stanowiska konsultacyjne przygotowano w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie. Osoby zainteresowane otwarciem własnej działalności gospodarczej uzyskiwały od pracownika Starostwa Powiatowego w Tczewie, kompleksowe informacje na temat możliwości uzyskania dofinansowania z funduszy PFRON. Swoją rolę miał również Urząd Skarbowy, którego przedstawiciele informowali o podatkach. Urząd Statystyczny oddział w Tczewie przybliżał informacje na temat REGON. Było również stanowisko Urzędu Miejskiego, gdzie nasi goście dowiadywali się na temat ewidencji działalności gospodarczej. Wszelkie aspekty prawne wyjaśniała Kancelaria Radcy Prawnego. Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG było również stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, na którym pracownicy urzędu udzielali informacji na temat możliwości ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

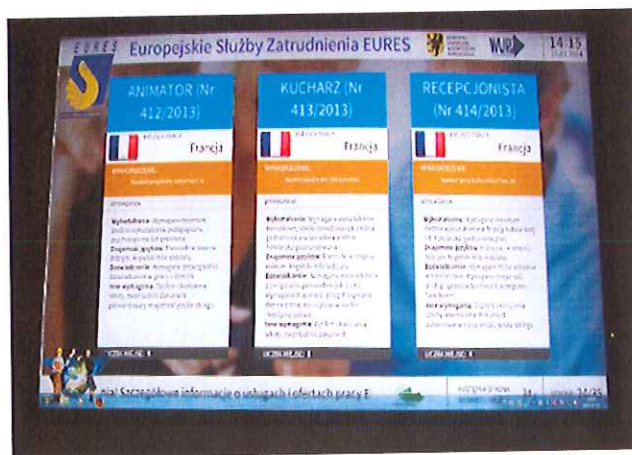


→ Realizacja zadań z zakresu EURES

Publiczne służby zatrudnienia i ich partnerzy na rynku pracy poprzez EURES wspierają mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Szwajcarii i Liechtensteinu.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Aktualne informacje dotyczące europejskiego rynku pracy, a także oferty pracy dostępne są na polskim portalu sieci EURES www.eures.praca.gov.pl.

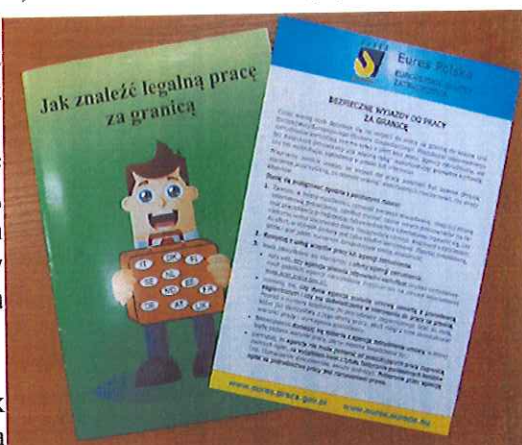


Od stycznia do grudnia 2014 r. przyjętych zostało 337 zagranicznych ofert pracy w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły od doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i były dostępne na tablicy ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Szczegółowych informacji na temat każdego wolnego stanowiska można było uzyskać u pośrednika pracy realizującego zadania sieci EURES.

W 2014 r. do pośrednika pracy zgłosiło się 421 osób, które informowane były m.in. o aktualnych ofertach pracy za granicą, warunkach życia i pracy, sposobach rekrutacji, możliwości spotkania się z pracodawcą podczas rekrutacji organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, stronie internetowej sieci EURES, przekazywano również materiały informacyjne (ulotki na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, biuletyny zawierające niezbędne informacje o sposobach poszukiwania pracy za granicą, foldery, informatory o bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę za pośrednictwem krajowych agencji zatrudnienia).

W 2014 r. zaobserwowano nieznaczny spadek zainteresowania ofertami pracy za granicą i migracją zarobkową w porównaniu do 2013 r. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą znaczny odsetek stanowiły osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.



Kobiety najczęściej poszukiwały pracy przy opiece nad osobami starszymi, chorymi i niepełnosprawnymi, przy zbiorze owoców i warzyw oraz przy prostych pracach produkcyjnych.



Mężczyźni natomiast byli zainteresowani pracą w budownictwie, pracą na produkcji, na stanowiskach stoczniowych oraz w transporcie ciężarowym.

Duża część osób poszukujących pracy w krajach UE/EOG nie wykazywała znajomości żadnego języka obcego.

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach sieci EURES w 2014 r. współpracował z Agencjami Zatrudnienia m.in. Aterima Med, LSJ Agency, Promedica. Wszystkie agencje legitymowały się wpisem w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia i posiadały certyfikat na prowadzenie agencji zatrudnienia oraz pośrednictwa pracy.

Agencje Zatrudnienia w okresie od stycznia do grudnia 2014 r. zgłosiły do urzędu pracy łącznie **38** ofert pracy.

→ Zatrudnienie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach wykonywania zadań prowadzi rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Ww. oświadczenia dotyczą przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Polski jest dopuszczalne bez konieczności zezwolenia na pracę.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. zarejestrowano łącznie **28** oświadczeń od pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom - obywatelom Ukrainy.

→ Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe



Po nowelizacji w dniu 14 marca 2014 r. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały wprowadzone zmiany, które Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wcielił w życie z dniem 1 lipca 2014 r.

Poradnictwo zawodowe - świadczone jest dla klientów - bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Koncentruje się przede wszystkim na tych elementach procesu doradczego, które w rezultacie prowadzą do zwiększania

potencjału zawodowego jednostek, a przez to pozwalają na rozwiązanie podstawowych problemów dotyczących wejścia, powrotu lub utrzymania się na rynku pracy.

Poradnictwo obejmuje szeroki zakres działań: proces udzielania porad, dostarczania informacji lub interpretacji wyników testów.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;

- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udzielaniu pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, oraz wsparciu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Świadczone jest w formie:

- ✓ porad indywidualnych i grupowych,
- ✓ indywidualnej informacji zawodowej,
- ✓ grupowej informacji zawodowej.



W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili 17 spotkań, w których uczestniczyło łącznie 150 osób.

Tematyka spotkań w ramach porady grupowej jest bardzo zróżnicowana, uzależniona przede wszystkim od potrzeb osób zainteresowanych i obejmowała następujące zagadnienia:

- „Indywidualny Plan Działania - profesjonalna prezentacja posiadanych kompetencji w procesie poszukiwania zatrudnienia”,
- „Potencjał zawodowy, a wymagania rynku pracy”,
- „Aktywni na rynku pracy”,
- „Rola planowania w skutecznym poszukiwaniu zatrudnienia”.

Zajęcia z zakresu poradnictwa grupowego



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

W 2014 r. wszystkimi formami usług doradczych objęte zostały 2632 osoby, w tym 57,0% stanowiły kobiety. W ramach indywidualnych porad zawodowych przeprowadzono łącznie 3192 rozmowy doradcze.

Spośród klientów korzystających z usług poradnictwa zawodowego najliczniejszą grupę stanowiły osoby do 25 roku życia i osoby po 50 roku życia, natomiast osoby z terenów wiejskich stanowiły 47,3%.

Znaczny odsetek osób korzystających z poradnictwa zawodowego to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych do 6 miesięcy o najwyższej motywacji do szybkiego powrotu na rynek pracy oraz osoby powyżej 12 miesięcy, które wymagały większego wsparcia ze strony doradcy zawodowego.

Z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało również 179 osób niepełnosprawnych.

Działania doradców zawodowych w 2014 r.

RODZAJ DZIAŁAŃ	Liczba osób korzystających z usług w 2014 r.
Osoby objęte poradami indywidualnymi	1480
Kolejne wizyty w ramach porady zawodowej	3192
Osoby objęte usługą w formie rozmowy wstępnej	725
Osoby objęte poradnictwem grupowym	150
Osoby korzystające z informacji indywidualnej	128
Osoby objęte informacją grupową	149
Osoby uczestniczące w Indywidualnym Planie Działania	6073

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

Ponadto doradcy zawodowi wspierali pośredników pracy uczestnicząc w działaniach promujących postawy przedsiębiorcze tj. w giełdach i targach pracy.

→ Klub Pracy

W I półroczu 2014 r. w ramach Klubu Pracy przeprowadzono jedno trzytygodniowe szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy dla 14 osób, które przyczyniło się do zwiększenia wiedzy i umiejętności uczestników z zakresu:

- ✓ rynek pracy i mechanizmy, które nim rządzą,
- ✓ bilans swoich mocnych i słabych stron,
- ✓ analiza kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji oraz dopasowanie ich do ofert rynku pracy,
- ✓ techniki i metody poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne (cv, list motywacyjny), rozmowa kwalifikacyjna.

Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy skierowane były w szczególności dla osób, które:

- nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy,

- o utraciły motywację do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- o chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy - Klub Pracy



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ Szkolenia

Znajomość realiów lokalnego rynku pracy pomaga pracownikom tutaj. Urzędu (specjalistom ds. rozwoju zawodowego) właściwie ocenić szanse osób ubiegających się o szkolenie, w wybranym przez siebie kierunku, na znalezienie zatrudnienia. Szkolenia cieszą się dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych i z reguły jest dużo więcej zainteresowanych niż oferowanych miejsc szkolenia wobec tego istnieje konieczność przeprowadzania rozmów kwalifikacyjnych.

Przeprowadzane rozmowy z osobami chętnymi pozwalają poznać ich predyspozycje oraz motywację do uczestniczenia w konkretnym szkoleniu, a także zamiary wykorzystania zdobytych w trakcie kursu umiejętności, czy uprawnień.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. na szkolenia skierowano 461 osób, z tego 61 w ramach szkoleń indywidualnych. W szkoleniach uczestniczyły przede wszystkim osoby bezrobotne: bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, osoby poniżej 30 lat, osoby powyżej 50 lat, niepełnosprawne oraz mieszkające na wsi.

Osoby uprawnione miały możliwość uczestnictwa w szkoleniach o różnorodnej tematyce, których głównym celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym przyczynienie się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Wybrane obszary zawodowe zorganizowanych szkoleń:

- zarządzanie i administrowanie, języki obce,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- architektura i budownictwo,
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- prace sekretarskie i biurowe,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki i chemiczny).

Szkolenia sfinansowane były ze środków:

- Funduszu Pracy - dla **14** osób,
- Europejskiego Funduszu Społecznego - dla **443** osób,
- PFRON - dla **4** osób.

☞ Nowym instrumentem, z którego mogły skorzystać osoby bezrobotne w 2014 r. były tzw. **boni szkoleniowe** stanowiące gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które mają ścisły związek z podjęciem szkolenia. Podstawą przyznania bonu szkoleniowego jest uprawdopodobnienie przez osobę bezrobotną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Liczba złożonych wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego przez osoby bezrobotne do 30 roku życia wyniosła - 12, a szkolenie w ramach tej formy rozpoczęło ogółem **9** osób.

**Liczba uczestników szkoleń
wg miejsca zamieszkania
w 2014 r.**

<i>Ogółem</i>	Wyszczególnienie					
	miasto Tczew	gmina Tczew	gmina Subkowy	miasto i gmina Gniew	gmina Morzeszczyn	miasto i gmina Pelplin
Liczba osób przeszkolonych	244	56	25	62	10	67

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

**Liczba osób, przeszkolonych
w stosunku do rozpoczynających szkolenia
w 2014 r.**

Wyszczególnienie	Szkolenia grupowe	Szkolenia wskazane przez osobę	Razem
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	400	61	461
Liczba osób przeszkolonych (łącznie z osobami, które ukończyły szkolenie rozpoczęte w 2013 r.)	402	62	464

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

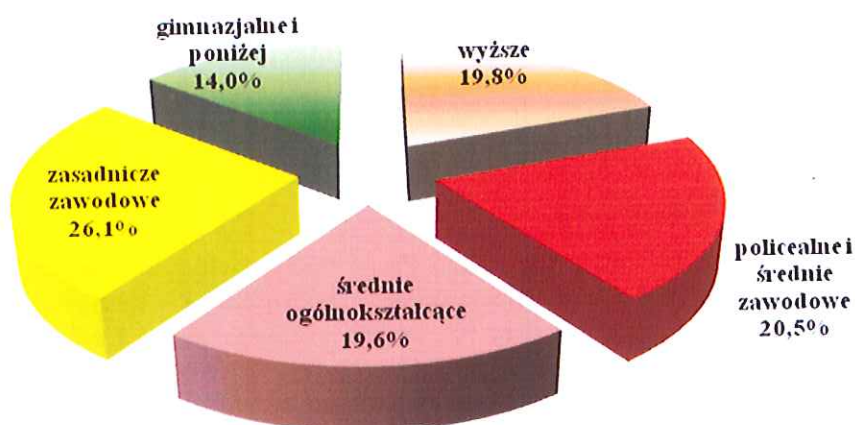
**Liczba i odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy
po ukończeniu szkoleń:**

Z grupy **464** osób, które ukończyły szkolenie na dzień 31.12.2014 r. z rejestru osób bezrobotnych zostało wyrejestrowanych **266** osób (w tym 95 kobiet).

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej liczony jest jako stosunek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia. Przyjmuje się, że osoba podjęła zatrudnienie jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w szkoleniu wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w szkoleniu nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy.

Ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wynosi - **57,0%**.

Osoby, które ukończyły szkolenie według poziomu wykształcenia w 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika 4 do sprawozdania MPiPS-01

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie nawiązał współpracę z **54** instytucjami szkoleniowymi.

Osoby bezrobotne złożyły:

- **837** wniosków o skierowanie kandydata na szkolenie grupowe,
- **82** wnioski o skierowanie kandydata na szkolenie indywidualne.

Uczestnicy szkoleń w 2014 r.





Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

2) INSTRUMENTY RYNKU PRACY

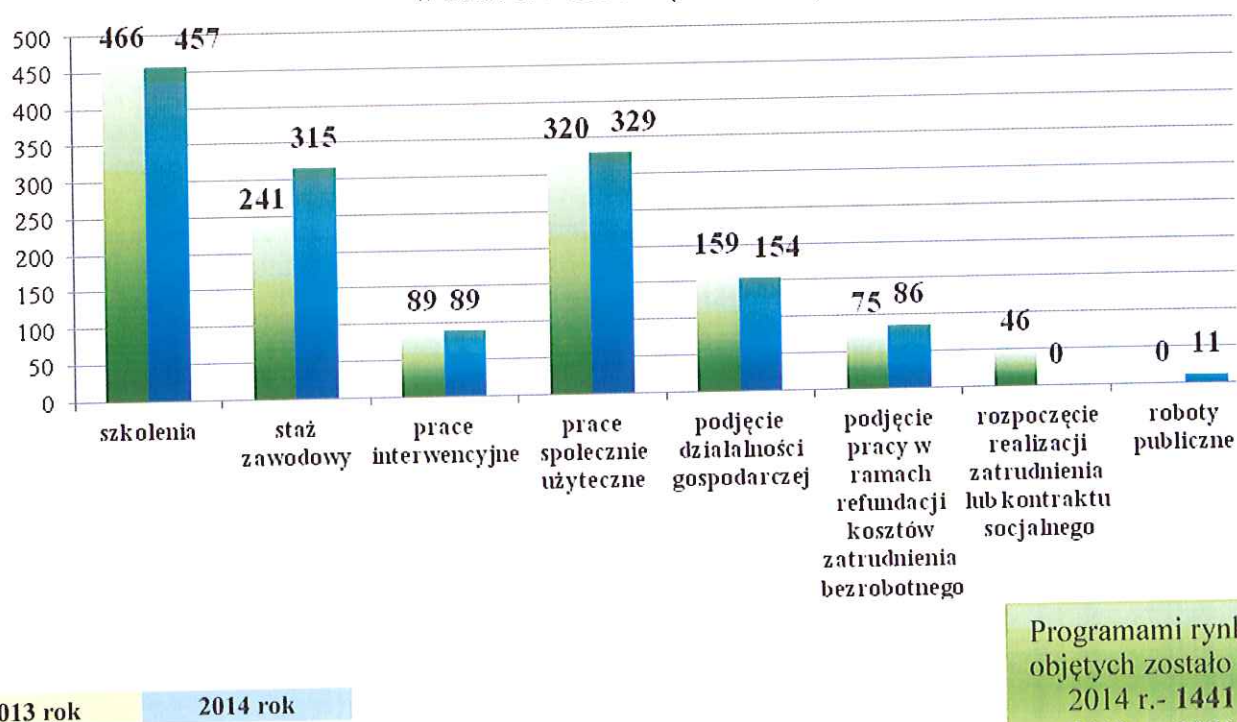
W roku 2014 przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizowane były instrumenty rynku pracy, które w znaczący sposób wspierały podstawowe usługi rynku pracy. Dzięki środkom Funduszu Pracy, jak również środkom pozyskanym z Europejskiego Funduszu Społecznego na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej: szkoleń, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, wykonywania prac społecznie użytecznych, odbywania staży u pracodawców, przyznania pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych oraz przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej udało się objąć wsparciem grupę klientów urzędu pracy, którzy poprzez uczestnictwo w aktywnych formach pomocy mogli podnieść swoją atrakcyjność zawodową na lokalnym rynku pracy.

Formy aktywizacji zawodowej w 2014 r.

L.p.	Forma aktywizacji	Liczba osób	Udział %
1.	Szkolenia	457	31,7
2.	Stáže	315	21,9
3.	Prace interwencyjne	89	6,2
4.	Prace społecznie użyteczne	329	22,8
5.	Roboty publiczne	11	0,7
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	154	10,7
7.	Środki na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy	86	6,0
Ogółem:		1441	100%

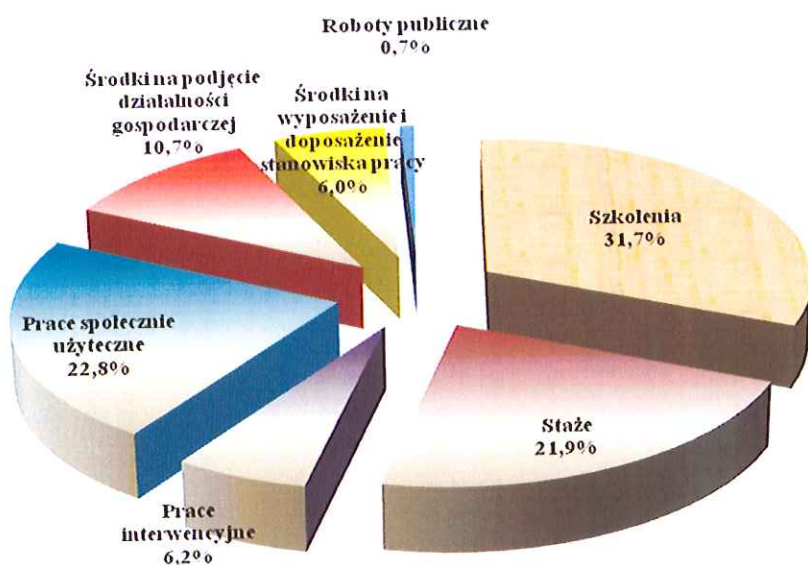
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

Liczba osób bezrobotnych uczestniczących
w programach na rzecz promocji zatrudnienia
w 2013 r. i 2014 r. (w liczbach)



Programami rynku pracy objętych zostało ogółem:
2014 r.- 1441 osób
2013 r.- 1396 osób

Struktura aktywizowanych osób
według form aktywizacji
w 2014 r. (w %)



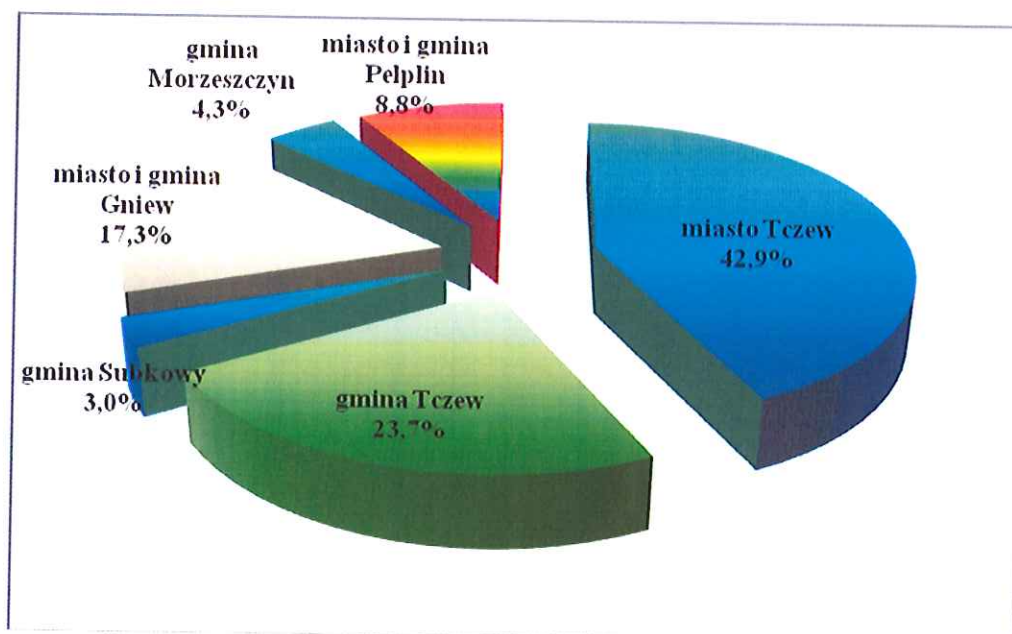
Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

→ Prace społecznie użyteczne

W ciągu 12 m-cy PUP w Tczewie zawarł 6 porozumień z gminami powiatu tczewskiego na wykonywanie prac społecznie użytecznych przez osoby bezrobotne. Podmiotami, które organizowały prace społecznie użyteczne były gminy, natomiast prace wykonywane były w następujących jednostkach: Urzędach Gminy w Tczewie, Subkowach, Pelplinie i Morzeszczynie, Ośrodkach Pomocy Społecznej w Tczewie, Gniewie i Morzeszczynie, Zakładzie Usług Komunalnych w Tczewie, Szkołach Podstawowych nr 2,5,7,8, i 10 w Tczewie, Przedszkolu nr 8 w Tczewie, Centrum Kultury i Sztuki w Tczewie, Świetlicy Środowiskowej „Oaza” w Tczewie, Świetlicy Środowiskowej „Emaus” w Tczewie, Fabryce Sztuk w Tczewie, Stowarzyszeniu Tczewskiego Klubu Abstynenta „Sambor” w Tczewie i Stowarzyszeniu na Rzecz Szkolnictwa Specjalnego w Tczewie, Polskim Komitecie Pomocy Społecznej w Tczewie, Stowarzyszeniu Terapii i Profilaktyki Szkolnej "Przemiana" w Tczewie oraz Klubie Młodzieżowym „Przystań” w Tczewie.

Przy pracach społecznie użytecznych aktywizowano 329 osób bezrobotnych, którzy wykonywali następujące rodzaje prac: usługi opiekuńcze, prace porządkowe i gospodarcze, doręczanie korespondencji, pomoc kuchenna oraz zajmowały się utrzymaniem czystości w sołectwach, a także utrzymaniem zieleni oraz estetyzacją miasta (w 2013 r. - 320 osób).

Osoby wykonujące prace społecznie użyteczne
w miastach i gminach powiatu tczewskiego
w 2014 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01

→ Prace interwencyjne

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. wpłynęło 108 wniosków o skierowanie osób bezrobotnych do wykonywania prac interwencyjnych. Zawarto 78 umów, w ramach których zatrudnionych zostało 89 osób bezrobotnych (w roku 2013 - 89 osób).

**Prace interwencyjne
w poszczególnych miesiącach 2014 r.**

Miesiąc	Liczba osób zatrudnionych ogółem
Luty	8
Marzec	16
Kwiecień	17
Maj	9
Czerwiec	6
Lipiec	2
Sierpień	1
Wrzesień	2
Październik	1
Listopad	18
Grudzień	9
Ogółem:	89

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

→ Staż

Staż to instrument rynku pracy kierowany w pierwszej kolejności do osób młodych, choć od kilku lat korzysta z niego coraz więcej bezrobotnych w różnym wieku. Staże są bardzo powszechnie stosowane jako stworzenie możliwości zdobycia pierwszych doświadczeń zawodowych przez absolwentów, zarówno szkół wyższych, jak i średnich, a w przypadku innych grup zdobycie albo nowego doświadczenia zawodowego albo uaktualnienie dotychczasowego.

O zorganizowanie stażu ubiegało się ok. 350 pracodawców. W ramach zawartych umów **315** osób bezrobotnych miało możliwość nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy (w 2013 r. - 241 osób).

**Staż zawodowy
w poszczególnych miesiącach 2014 r.**

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających staż ogółem
Styczeń	15
Luty	40
Marzec	80
Kwiecień	40
Maj	34
Czerwiec	19
Lipiec	4
Sierpień	17
Wrzesień	19
Październik	33
Listopad	13
Grudzień	1
Ogółem:	315

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01*

Nową formą pomocy dla osób bezrobotnych, z której mogły skorzystać osoby bezrobotne do 30 roku życia w 2014 r. były tzw. **boni stażowe** - stanowiące gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Liczba złożonych wniosków o przyznanie bonu stażowego przez osoby bezrobotne do 30 roku życia wyniosła - 42, a staż w ramach tej formy rozpoczął ogółem 35 osób.

→ Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty - z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Na organizację robót publicznych w 2014 r. wpłynęły 4 wnioski. Zawarto 4 umowy na zatrudnienie 11 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na stanowisku pracownika I stopnia wykonującego m.in. zadania:

- pracownika obsługi monitoringu,
- technika prac biurowych,
- pracownika biurowego,
- młodszego instruktora kulturalno - wychowawczego,
- pomoc przy obsłudze Gminnego Centrum Reagowania, Straży Miejskiej w Gniewie,
- pomoc przy obsłudze Rady Miejskiej w Gniewie.

→ Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat

W 2014 r. w ramach wsparcia dla pracodawcy wpłynęło 10 wniosków na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa wynagrodzenia za prace miesięcznie przez okres 12 miesięcy za zatrudnienie bezrobotnego.

W ramach w/w wniosków zawarto 9 umów dla 9 osób bezrobotnych gwarantujących im zatrudnienie przez okres minimum 18 miesięcy.

→ Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W latach 2014-2015 KFS wspiera podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. W roku 2014 ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie wydatkował kwotę 90 328 zł na kształcenie ustawiczne 84 pracowników.

W ramach zawartych umów zrealizowano:

- a) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- b) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych.

→ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą zawarto 62 umowy na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Utworzonych zostało 65 nowych miejsc pracy (w 2013 r. - 46) m.in. w następujących działach działalności gospodarczej: wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; produkcja mebli kuchennych; fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek; sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; sprzedaż hurtowa mleka, wyrobów mleczarskich, jaj, olejów i tłuszczów jadalnych; działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; praktyka lekarska specjalistyczna; pozostałe formy udzielania kredytów; sprzedaż hurtowa drewna, materiałów budowlanych i wyposażenia sanitarnego; roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów; pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane; pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; tynkowanie; sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; sprzedaż detaliczna ryb, skorupiaków i mięczaków prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; zakładanie stolarki budowlanej.

→ Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej cieszą się wśród bezrobotnych dużym zainteresowaniem, ponieważ często główną przeszkodą w podjęciu pracy na własny rachunek jest właśnie bariera finansowa. Dzięki środkom przyznawanym przez PUP w Tczewie osoby, które bez wsparcia nie odważyłyby się podjąć tego wyzwania - rozpoczynają działalność gospodarczą. Zakładanie nowych firm dzięki funduszom oferowanym przez Urząd ma istotny wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości dlatego robimy wszystko, aby pozyskać ich jak najwięcej i aby trafiły do osób, które mają dobry pomysł i predyspozycje do prowadzenia firmy.

W 2014 r. zawarto 154 umowy dotyczące udzielenia osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności oraz 3 umowy o przyznanie osobie niepełnosprawnej (poszukującej pracy) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w zakresie: sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; działalność taksówek osobowych; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek (w 2013 r. - 159 umów). Dodatkowym wsparciem w postaci szkolenia „ABC” Małej Przedsiębiorczości”, które miało na celu przygotowanie bezrobotnych do prowadzenia działalności gospodarczej zostało objętych 136 osób.



**Liczba osób, które otrzymały środki
na podjęcie działalności gospodarczej
w poszczególnych miesiącach 2014 r.**

Miesiąc 2014 r.	Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	Rodzaj działalności
Marzec	21	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Wykonywanie instalacji wodno - kanalizacyjnych, ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność prawnicza; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Zakładanie stolarki budowlanej; Produkcja pozostałych mebli; Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej; Działalność fotograficzna; Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych; Naprawa i konserwacji mebli i wyposażenia domowego.
Kwiecień	17	Działalność agencji reklamowych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Zakładanie stolarki budowlanej; Tynkowanie; Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania; Wykonywanie instalacji elektrycznych; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Działalność agentów zajmujących się sprzedażą drewna i materiałów budowlanych; Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.
Maj	12	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne; Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowana; Zakładanie stolarki budowlanej; Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania; Wytwarzanie gotowych posiłków i dań.
Czerwiec	19	Wykonywanie pozostałych robót wykończeniowych; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych; Naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Naprawa i konserwacja maszyn; Konserwacja i

		naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Pozostałe sprzątanie; Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynku; Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana; Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane gdzie indziej niesklasyfikowane; Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami; Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia.
Lipiec	8	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne; Wykonywanie instalacji wodno -kanalizacyjnych, ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Zakładanie stolarki budowlanej; Działalność rachunkowo - księgową; doradztwo podatkowe;
Sierpień	15	Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych; Zakładanie stolarki budowlanej; Tynkowanie; Wykonywanie instalacji wodno -kanalizacyjnych, ciepłych , gazowych i klimatyzacyjnych; Naprawa i konserwacja maszyn; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana; Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych; Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych; Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana; Pozostałe sprzątanie; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych;
Wrzesień	12	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach ; Działalność w zakresie architektury; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane; produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych; produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego; Obróbka mechaniczna elementów metalowych ; Sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana; Produkcja farb, lakierów i podobnych powłok, farb drukarskich i mas uszczelniających.
Październik	3	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Przygotowywanie i podawanie napojów.

Listopad	21	Działalność związana z przedstawianiem przedstawień artystycznych; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Działalność rachunkowo – księgową; doradztwo podatkowe; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni; Działalność usługowa związana z leśnictwem; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne; Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; Wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych; Działalność fotograficzna; Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering); Pozostałe badania i analizy techniczne; Sprzedaż detaliczna artykułów używanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Produkcja wyrobów jubilerskich i podobnych.
Grudzień	26	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; Zakładanie stolarki budowlanej; Artystyczna i literacka działalność twórcza; Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; Działalność agencji reklamowych; Działalność fotograficzna; Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane; Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami; Działalność rachunkowo – księgową; doradztwo podatkowe; Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych; Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych; Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering); Pozostała działalność pocztowa i kurierska; Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych; Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli; Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian; Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków; Sprzedaż hurtowa pozostałych artykułów użytku domowego; Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Zakładanie stolarki budowlanej; Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli;

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-01

☞ W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. łącznie zostały zawarte - 622 umowy cywilno - prawne dotyczące organizacji: prac interwencyjnych, staży, przyznania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

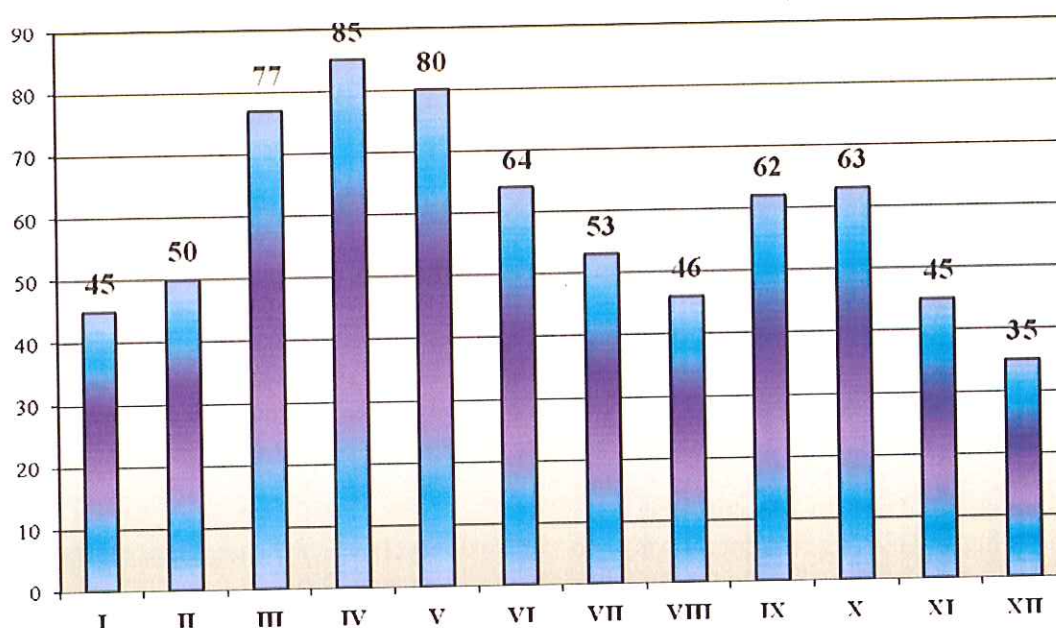
Ponadto pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadzili weryfikacje prawidłowości realizacji zawartych umów (kontrolę).

→ Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie uprawnionej do pobierania zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. dodatki aktywizacyjne zostały przyznane **411** osobom.

Osoby pobierające dodatek aktywizacyjny
w końcu każdego miesiąca 2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
rynku pracy MPiPS-01

V. REHABILITACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie realizował zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach przyznanego uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego limitu środków PFRON na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wydatkowano kwotę: **146.315,47 zł** z czego:

- **102.888,70 zł** w zakresie przyznania środków dla niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- **43.426,77 zł** w zakresie zwrotu wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

W ramach pomocy na rozpoczęcie działalności gospodarczej wsparciem objęto **3** osoby niepełnosprawne. W zakresie instrumentów i usług rynku pracy wsparcie uzyskało **7** osób, z czego **4** osoby wzięły udział w szkoleniach, a **3** osoby zostały skierowane do odbycia stażu.

VI. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W TCZEWIE W 2014 ROKU

👉 **Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:**



Projekty w trakcie realizacji:

⇒ „Fundusze unijne szansą na wzrost zatrudnienia w powiecie tczewskim”

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Uczestnicy projektu to 616 (283K, 333M) osób bezrobotnych /osoby nowe, osoby, które powróciły do udziału w projekcie, kontynuujące/ z terenu powiatu tczewskiego zarejestrowane w PUP w Tczewie, w szczególności osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, (osoby wymienione w art.49 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2013 r., poz.674 z późn. zm.), w szczególności:

- bezrobotna młodzież do 25 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, a także dodatkowo osoby zamieszkujące tereny wiejskie powiatu tczewskiego.

W szczególności grupę docelową stanowiły:

- w co najmniej 30% osoby w wieku 15-24 lata, które nie mają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu ani szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby te otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 m-cy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w liczbie 178 os. (82K, 86M);
- dla 100% uczestników - 591 os.(273K, 318M) opracowane zostały Indywidualne Plany Działania;
- bezrobotne osoby niepełnosprawne w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w rejestrze PUP w Tczewie w stosunku ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2013 r.) w liczbie 36 os. (17K,19M);
- bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób powyżej 50 roku życia w rejestrze PUP w Tczewie w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2013 r.) w liczbie 140 os. (65K,75M);
- wsparciem w ramach projektu objęte zostały wszystkie osoby figurujące w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach systemu oświaty i wyraziły chęć udziału w projekcie, w liczbie 5 os. (4K,1M).

W ramach projektu systemowego realizowane były w 2014 r. następujące formy wsparcia:

- staże - 176 osób (120K, 56M)
- szkolenia - 411 osób (151K, 260M)

- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 148 osób (61K, 87M)
- Indywidualne Plany Działania - 100% uczestników - 591 osób (273K, 318M).

Wsparcie w ramach projektu skierowane było do 616 osób bezrobotnych (283K, 333M), w tym 591 osób (273K, 318M), które rozpoczęły udział w 2014r.; 10 osób (5K, 5M), które powróciły do projektu z lat ubiegłych; 15 osób (5K, 10M), które kontynuowały udział w projekcie na koniec 2013 r. Osoby kontynuujące wszystkie należne świadczenia otrzymały w 2013 r.

W okresie od 01.01.2014 r. do 30.11.2014 r. projekt rozpoczęły **584 osoby (268K, 316M)**, zakończyło **486 (214K, 272M)** uczestników, przerwało **17 osób (10K, 7M)**, powróciło do projektu **10 osób (5K, 5M)**.

Według stanu na 30.11.2014 r. projekt rozpoczęło od początku realizacji projektu **2888** osób, zakończyło go **2675** osób, **107** uczestników przerwało swój udział w projekcie. Na dzień 30.11.2014 r. udział w projekcie kontynuowało **106** osób.

Europejski Fundusz Społeczny zapewnia „pomoc w rozwoju zatrudnienia, ducha przedsiębiorczości, równych szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie”.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie w ramach w/w projektu realizował:

■ **zadania promocyjno-informacyjne** polegające w szczególności na:

- przekazaniu informacji do zamieszczenia na stronach internetowych Starostwa Powiatowego w Tczewie, Urzędów Miast i Gmin powiatu tczewskiego, MOPS w Tczewie, Portalu Województwa Pomorskiego WROTA POMORZA oraz Forum Inicjatyw Społecznych Centrum Zawodowej Aktywizacji Tczewian, Internetowego Serwisu Informacyjnego Miasta Tczewa.
- umieszczeniu informacji o projektach na tablicach ogłoszeniowych w PUP Tczewie oraz na stronie internetowej PUP.

■ **działania rekrutacyjne** polegające w szczególności na:

- poinformowaniu potencjalnych uczestników oraz ogółu społeczeństwa o realizowanym projekcie,
- spotkaniach potencjalnych uczestników z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy,
- prowadzeniu przez doradców zawodowych indywidualnych rozmów z potencjalnymi uczestnikami projektu.

Liczba osób, które rozpoczęły udział w poszczególnych formach wsparcia w projekcie w okresie od stycznia do listopada 2014 r.

Forma aktywizacji	PODDZIAŁANIE 6.1.3
Staż zawodowy	176
Szkolenia	411
Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (podpisane umowy)	132

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP w Tczewie

Okres realizacji projektu: 2014.01.01 - 2014.12.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

⇒ „Start na rynku pracy”

Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich

Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie

Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Z oferowanego w ramach projektu wsparcia skorzystały 22 (w stosunku do 20 planowanych) osoby bezrobotne (w tym 15 kobiet i 7 mężczyzn) w wieku 15-30 lat, zarejestrowane w PUP w Tczewie, bez doświadczenia zawodowego, zamieszkałe na terenie powiatu tczewskiego, w tym:

- 21 osób w wieku 15-24 lata (15K, 6M)
- 8 osób w wieku 15-24 lata zamieszkujących tereny wiejskie (7K, 1M)
- 10 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (7K, 3M), w tym:
 - 5 osób długotrwale bezrobotnych (3K, 2M)
 - 8 osób z terenów wiejskich (7K, 1M)
 - 1 osoba niepełnosprawna (1M).

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia 22 osób bezrobotnych (w tym 15 kobiet i 7 mężczyzn) w wieku 15-30 lat bez doświadczenia zawodowego zamieszkałych na terenie powiatu tczewskiego do 31.01.2015 r. poprzez udzielenie kompleksowego wsparcia.

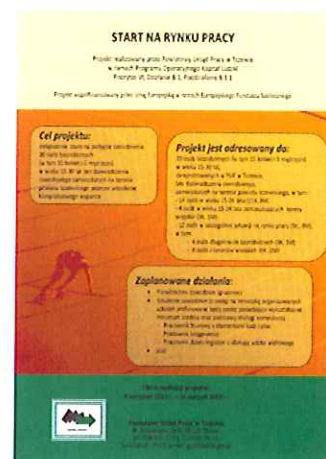
Każdy z uczestników projektu miał możliwość skorzystania z następujących form wsparcia:

- poradnictwo zawodowe (grupowe)
- szkolenie zawodowe (z uwagi na tematykę organizowanych szkoleń preferowano osoby posiadające wykształcenie minimum średnie oraz podstawy obsługi komputera)
 - Pracownik biurowy z elementami kadr i płac
 - Pracownik księgowości
 - Pracownik działu logistyki z obsługą wózka widłowego
- staż.

Według stanu na 30.11.2014 r. wszyscy uczestnicy projektu zakończyli udział w zajęciach grupowego poradnictwa zawodowego, w szkoleniach oraz w stażach. W zajęciach poradnictwa zawodowego oraz w szkoleniach udział wzięło 22 uczestników projektu, natomiast z oferowanego w ramach projektu stażu skorzystało 20 z 22 uczestników projektu (2 uczestników nie przystąpiło do stażu, w tym 1 osoba (kobieta) z uwagi na brak możliwości odbywania stażu oraz 1 osoba (mężczyzna) z uwagi na podjęcie zatrudnienia). Wszystkie 22 osoby (15K, 7M) zakończyły udział w projekcie (w tym 2 osoby na etapie szkolenia oraz 2 osoby, które w trakcie stażu podjęły zatrudnienie). Efektywność zatrudnieniowa, wg stanu na 30.11.2014 r., wyniosła 11 osób (8 kobiet, 3 mężczyzn).

Okres realizacji projektu: 2013.09.09 - 2015.01.31

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.



KATHA LUDZI

POWIAAT TCZEWSKI

👉 PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy:

Projekt zakończony:

- ❖ **Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z czerwca 2013 r.)**

Projekt skierowany był do **26 osób bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki FP z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programu w 2013 roku: 177.600 zł.
W roku 2014 Program był finansowany ze środków FP przyznanych algorytmem.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- prace interwencyjne dla 10 osób,
- staże dla 11 osób,
- dotacja na podjęcie działalności gospodarczej dla 2 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób.

W Programie wzięło udział łącznie 29 osób, które korzystały ze wsparcia zakładanego w Programie według powyższej struktury (w tym **dotatkowo 1 osoba**, która została skierowana na prace interwencyjne po rezygnacji jednego z pierwotnie objętych tą formą wsparcia uczestników oraz **dotatkowo 2 osoby**, które zostały skierowane na stanowiska pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ doposażenia po rezygnacji pierwotnie skierowanych uczestników).

Według stanu na dzień 16.06.2014 r. udział w Programie zakończyło 25 osób, w tym:

- 10 osób objętych wsparciem w postaci prac interwencyjnych,
- 10 osób objętych wsparciem w postaci staży,
- 2 osoby objęte wsparciem w postaci **dotacji**,
- 3 osoby, które zostały zatrudnione w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**.

Cztery osoby przerwały udział w Programie (1 osoba - prace interwencyjne, 1 osoba - staż, 2 osoby - refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Realizacja Programu przyczyniła się do podjęcia zatrudnienia przez 24 osoby: 10 osób po pracach interwencyjnych, 9 po stażu, 2 osoby podjęły samozatrudnienie dzięki udzieleniu dotacji oraz 3 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia (stan na 16.06.2014 r.).

Okres realizacji projektu: sierpień 2013 - marzec 2014

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekt w trakcie realizacji:

❖ **Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia**

Projekt skierowany jest do 38 osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki FP z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programu w 2014 roku: 292.400 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- staże dla 24 osób,
- prace interwencyjne dla 12 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. do Programu przystąpiło 39 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:

- staże - 25 osób (w tym dodatkowo 1 osoba, którą skierowano na staż po uprzedniej rezygnacji jednego z pierwotnie skierowanych uczestników),
- prace interwencyjne - 12 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 2 osoby.

Na dzień 31.12.2014 r. jedna osoba przerwała udział w Programie (staż).

Okres realizacji projektu: kwiecień - grudzień 2014

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

Projekty w trakcie realizacji:

❖ **Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Projekt skierowany jest do **45 osób bezrobotnych do 30 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki FP z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programu w 2014 roku: 230.500 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- bony szkoleniowe dla 15 osób,
- bony stażowe dla 30 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. do Programu przystąpiło 49 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia:

- bony szkoleniowe - 9 osób,
- bony stażowe - 37 osób,
- dotacja na podjęcie działalności gospodarczej (w ramach oszczędności) – 3 osoby.

Okres realizacji projektu: lipiec 2014 - marzec 2015

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

❖ **Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia**

Projekt skierowany jest do **5 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie

Środki FP z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programu w 2014 roku: 21.000 zł.

W Programie przewidziano aktywizację uczestników poprzez dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. do Programu przystąpiło 9 osób.

Okres realizacji projektu: lipiec 2014 - marzec 2015

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

❖ **Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy**

Projekt skierowany jest do 71 osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie.

Środki FP z rezerwy Ministra przeznaczone na realizację programu w 2014 roku: 489.300 zł.

W Programie przewidziano realizację następujących działań:

- staże dla 30 osób,
- szkolenia dla 18 osób,
- roboty publiczne dla 10 osób,
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 13 osób.

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. do Programu przystąpiło 75 osób, które skorzystały z następujących form wsparcia (przy czym 2 uczestników projektu skorzystało najpierw ze szkolenia, a następnie uzyskało zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy):

- staże - 32 osoby (w tym 2 osoby, które zostały objęte stażem po uprzedniej rezygnacji 2 uczestników),
- szkolenia - 18 osób,
- roboty publiczne - 11 osób (w tym 1 osoba w ramach oszczędności),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 16 osób (w tym 3 osoby w ramach oszczędności).

Na dzień 31.12.2014 r. - 4 osoby przerwały udział w Programie (2 osoby - staż, 1 osoba - szkolenia, 1 osoba - roboty publiczne).

Okres realizacji projektu: wrzesień 2014 - czerwiec 2015

Obszar realizacji projektu: powiat tczewski.

**Projekty realizowane
przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie
w 2014 r.**

Tytuł projektu	Data rozpoczęcia	Data zakończenia	Kwota dofinansowania w roku 2014 (zł)
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY			
Program Operacyjny Kapitał Ludzki <i>Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich,</i> Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Projekt pn. „Start na rynku pracy”.	2013.09.09	2015.01.31	196.798,50*
Program Operacyjny Kapitał Ludzki <i>Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich,</i> Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Projekt pn. „Fundusze unijne szansą na wzrost zatrudnienia w powiecie tczewskim”.	2014.01.01	2014.12.31	5.420.000,00
PROGRAMY na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków REZERWY FUNDUSZU PRACY			
Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia	04.2014	12.2014	292.400,00
Program dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z czerwca 2013)	08.2013	03.2014	0,00**
Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia	07.2014	03.2015	230.500,00
Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	07.2014	03.2015	21.000,00
Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy	09.2014	06.2015	489.300,00
*Łącznie w latach 2013-2014: 252.955,74 zł **w roku 2014 Program był realizowany ze środków FP przyznanych w ramach algorytmu	RAZEM		6.649.998,50

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*

VII. WSPÓLPRACA Z INSTYTUCJAMI

Aby zapewnić klientom naszego Urzędu jak najwyższy poziom oferowanych usług i ich różnorodność w walce z długotrwałym bezrobociem Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie współpracował z instytucjami i organizacjami z terenu całego kraju oraz z poszczególnymi partnerami lokalnego rynku pracy:

- samorządami lokalnymi,
- pracodawcami poprzez nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów przez pośredników pracy w postaci wizyt bezpośrednio u pracodawców informując o możliwości korzystania z usług pośrednictwa pracy i wspierania działania pracodawców w zakresie tworzenia nowych i ochrony istniejących miejsc pracy, jednocześnie przekazując materiały informacyjne, a także organizując giełdy pracy pod potrzeby pracodawców,
- mediami z lokalną prasą „Gazetą Tczewską” i „Dziennikiem Bałtyckim” oraz Katolicką Rozgłośnią Diecezji Pelplińskiej „Radio Głos” przekazując informację o wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej, propozycjach szkoleń, stanie i strukturze bezrobocia oraz realizowanych przez PUP projektach,
- organizacjami pozarządowymi,
- miejskimi i gminnymi ośrodkami pomocy społecznej.

Ponadto uczestniczyliśmy w różnego rodzaju konferencjach i spotkaniach tematycznych między innymi:

- ⇒ W Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia,
- ⇒ W konferencji „Rynek pracy w województwie pomorskim i jego uwarunkowania gospodarcze i demograficzne”,
- ⇒ W konferencji „10 lat EFS na pomorskim rynku pracy”,
- ⇒ W konferencji „Rodzina, edukacja, praca - w poszukiwaniu źródeł energii do rozwoju zawodowego”,
- ⇒ W konferencji „Nowe usługi na metropolitalnym rynku pracy”,
- ⇒ W konferencji „Gwarancje dla młodzieży na pomorskim rynku pracy”.

VIII. PARTNERSTWO NA RZECZ METROPOLITALNEGO RYNKU PRACY



W ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego w dniu 02.04.2014 r. w hali Centrum Wystawienniczo-Konferencyjnym AmberExpo w Gdańsku odbyły się po raz trzeci w Polsce **Międzynarodowe Pomorskie Metropolitalne Targi Pracy i Przedsiębiorczości**.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie reprezentowany był przez pośrednika pracy, który prezentował aktualne oferty pracy będące w dyspozycji urzędu, doradcę zawodowego, który prowadził rozmowy doradcze oraz pomagał w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, a także pośrednika pracy realizującego zadania sieci EURES, który asystował przy stanowisku pracodawcy duńskiego.

Podczas targów swoją ofertę zaprezentowali pomorscy, jak i zagraniczni pracodawcy, a także instytucje otoczenia biznesu, szkoły i uczelnie wyższe.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Poszukujący pracy mieli do dyspozycji niezwykle bogatą ofertę wolnych etatów. Ogromna różnorodność zaprezentowanych miejsc pracy (w takich zawodach, jak: kucharz, programista, kelner, kierowca, księgowy, lekarz, telemonter czy magazynier) pokazuje, że realne efekty targów zauważają także sami pracodawcy, którzy z roku na rok coraz chętniej korzystają z tej formy rekrutacji.

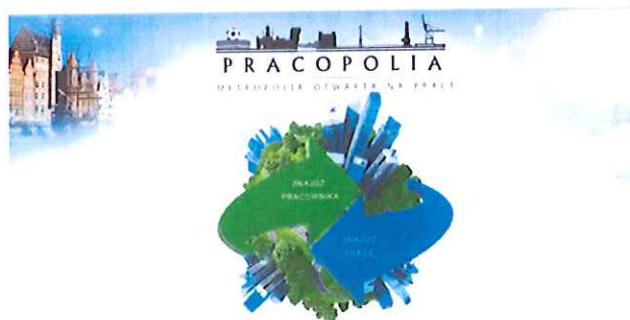


Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie



Pod koniec 2014 r. w ramach Gdańskiego Obszaru Metropolitalnego uruchomiony został portal internetowy www.pracopolia.eu. Projekt ten zakłada udostępnianie ofert pracy przez powiatowe urzędy pracy zrzeszone w GOM, oraz PUP w Gdyni. Własne ogłoszenia mogą udostępniać również pracodawcy. Osoby poszukujące zatrudnienia posiadają możliwość założenia konta na portalu i udostępnienia swojego CV dla potencjalnych pracodawców. Oprócz ofert pracy na stronie udostępniane są również informacje na temat form wsparcia realizowane przez urzędy pracy oraz wskazówki dla poszukujących zatrudnienia.

Serwis pracopolia.eu podaje oferty pracy z części województwa pomorskiego, tj. z Gdańska, Gdyni i Sopotu oraz powiatów: puckiego, wejherowskiego, lęborskiego, kartuskiego, gdańskiego, nowodworskiego, malborskiego i tczewskiego. Dostęp do ofert jest bezpłatny i nie wymaga logowania.



IX. WYDATKI

→ Budżet

Plan wydatków budżetowych Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie na 2014 rok zatwierdzony został Uchwałą Rady Powiatu Tczewskiego na kwotę **6.768.977 zł**, w tym **3.612.000 zł** na składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

→ Fundusz Pracy

Na podstawie art. 29 ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. , poz. 885 ze zm.), § 7 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 lipca 2009 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. Nr 123, poz. 1019, ze zm.) oraz § 4 ust. 5 i ust. 6 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 października 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. Nr 221, poz. 1317), zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Pomorskiego, Minister Pracy i Polityki Społecznej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, ze środków **Funduszu Pracy** przyznał kwotę **2.228.600 zł**.

PUP w Tczewie pozyskał również środki na realizację następujących projektów/programów finansowanych/prefinansowanych ze środków Funduszu Pracy:

- „**Fundusze unijne szansą na wzrost zatrudnienia w powiecie tczewskim**” współfinansowanego z EFS w ramach **PO KL Poddziałanie 6.1.3** Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - **5.420.000 zł**;
- Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia - **292.400 zł**;
- Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - **230.500 zł**;
- Program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia - **21.000 zł**;
- Program dla osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy - **489.300 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2014 wyniosła **8.681.800 zł**.

Dodatkowo PUP uzyskał dofinansowanie na realizację projektu „**Start na rynku pracy**” współfinansowanego z EFS w ramach **PO KL Poddziałanie 6.1.1** Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy w wysokości **196.798,50 zł** (100,0% wartości projektu na rok 2014).

RAZEM kwota środków finansowych wyniosła: **8.878.598,50 zł**.

Od stycznia do grudnia 2014 r. łącznie wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę w wysokości **17.568,0 tys. zł** (w 2013 r. - 18.782,3 tys. zł). Na zasiłki dla bezrobotnych oraz dodatki aktywizacyjne wypłacono kwotę w wysokości - **8.241,4 tys. zł**, tj. 46,9% ogółu poniesionych wydatków.

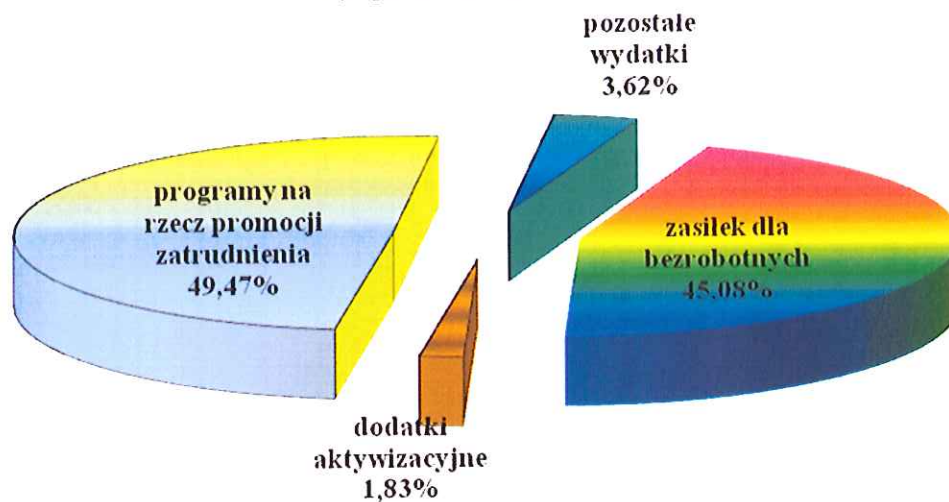
Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano kwotę **8.690,2 tys. zł**, tj. 49,5% ogółu poniesionych wydatków (w 2013 r. - 7.773,2 tys. zł).

**Struktura wydatków z Funduszu Pracy
w 2014 r.
(w tys. zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	Struktura wydatków	
		Kwota wydatków (w tys. zł)	%
1.	WYDATKI OGÓLEM:	17.568,0	100
2.	Zasiłki dla bezrobotnych	7,920,5	45,08
3.	Dodatki aktywizacyjne	320,9	1,83
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	8.690,2	49,47
5.	Pozostałe wydatki	636,4	3,62

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
ryнку pracy MPiPS-02*

**Wydatki z Funduszu Pracy
w 2014 r.
(w procentach)**

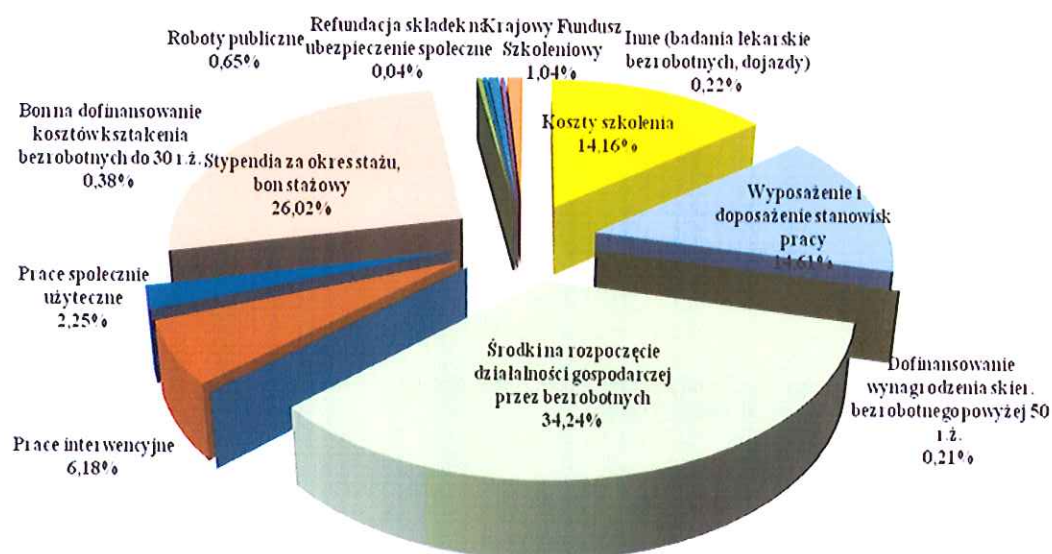


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych
ryнку pracy MPiPS-02*

**Wydatki z Funduszu Pracy
na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2014 r.
(w tys. zł)**

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota wydatków (w tys. zł)	Udział (%)
1.	Koszty szkolenia	1.230,1	14,16
2.	Wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	1.269,9	14,61
3.	Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych	2.976,0	34,24
4.	Prace interwencyjne	537,0	6,18
5.	Prace społecznie użyteczne	195,7	2,25
6.	Stypendia za okres stażu, bon stażowy	2.261,5	26,02
7.	Bon na dofinansowanie kosztów kształcenia bezrobotnych do 30 r.ż.	33,4	0,38
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia skier. bezrobotnego powyżej 50 r.ż.	18,1	0,21
9.	Roboty publiczne	55,6	0,65
10.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	3,2	0,04
11.	Inne (badania lekarskie bezrobotnych, dojazdy)	19,4	0,22
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	90,3	1,04
RAZEM:		8.690,2	100

**Wydatki z Funduszu Pracy
na programy na rzecz promocji zatrudnienia
w 2014 r. (w procentach)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań statystycznych rynku pracy MPiPS-02

X. SPRAWY ORGANIZACYJNE

→ **Zatrudnienie w PUP**



Stan zatrudnienia pracowników w PUP w Tczewie na dzień 31.12.2014 r. przedstawiał się następująco:

- ogółem: 61 osób, w tym: 51 kobiet, 2 osoby zatrudnione na ½ etatu.

W odniesieniu do roku 2013 liczba pracowników wzrosła o 1 osobę.

Wg stanu na dzień 31.12.2014 r. - 38 pracowników posiada wyższe wykształcenie, co stanowi 62,3% ogółu zatrudnionych osób. 8 pracowników podjęło studia wyższe dofinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zmieniła sposób współpracy z klientami urzędów pracy. Preferowane jest indywidualne podejście i analiza sytuacji bezrobotnego i jego szans na rynku pracy. W związku z powyższym wprowadzono funkcję doradcy klienta. W PUP w Tczewie na dzień 31.12.2014 r. funkcję doradcy klienta pełniło 25 osób, co w znacznym stopniu przyczyniło się do poprawy obsługi klienta, między innymi zmniejszyło ilość obsługiwanych osób bezrobotnych przez poszczególnego pracownika Urzędu.

→ **Sekretariat Urzędu**

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. do Urzędu wpłynęło 5201 pism od osób bezrobotnych i instytucji. Natomiast wysłano 19285 korespondencji wychodzącej tj. decyzje, wezwania, zaświadczenia, odpowiedzi na pisma itp.

→ **Archiwum Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie**

Do archiwum tut. Urzędu przyjęto na stan 32,85 metrów bieżących akt powstałych w różnych komórkach organizacyjnych (kategoria „A” - 0,85 mb, kategoria „B” - 32,0 mb).

Zbiór teczek osób bezrobotnych i poszukujących pracy powiększył się o 2440 pozycji. Przyjęto na stan 7317 akt osobowych osób, które zostały wyłączone z ewidencji z powodu utraty statusu osoby bezrobotnej i poszukującej pracy.

Ogółem udostępniono 7566 akta osobowe, tj.:

- 4877 akt osobowych wydano dla poszczególnych komórek organizacyjnych,
- 2689 akt osobowych wypożyczono w celu wystawienia zaświadczeń do rent, emerytur, kapitału początkowego, stażu pracy i odpowiedzi na pisma.

→ **Powiatowa Rada Zatrudnienia**

Zadaniem powiatowego urzędu pracy jest techniczna obsługa Powiatowej Rady Zatrudnienia. W 2014 r. odbyły się 3 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia, na których podjęto 12 uchwał, w tym także dotyczące zaopiniowania: podziału środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń oraz zaopiniowania kierunków kształcenia.

→ **Skargi i wnioski**

W roku 2014 nie wpłynęła żadna skarga na działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

→ Przeprowadzone kontrole

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie przeprowadzone zostały dwie kontrole przez jednostki zewnętrzne:.

Lp.	Jednostka kontrolująca	Przedmiot kontroli	Termin przeprowadzenia kontroli	Stwierdzone nieprawidłowości
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola Projektu nr PO KL 06.01.01-22-072/13-00 pt. „Start na rynku pracy”	15 - 17.04.2014	Nie stwierdzono nieprawidłowości
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku	Kontrola Projektu nr PO KL 06.01.03-22-004/08 pt. „Fundusze unijne szansą na wzrost zatrudnienia w powiecie tczewskim”	25 - 27.06.2014	Nie stwierdzono nieprawidłowości

Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

→ Warunki pracy w urzędzie

Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy znajduje się w Tczewie przy Al. Solidarności 14 A. Budynek usytuowany jest na działce o powierzchni 2817 m². W części piwnicznej znajduje się nowa serwerownia, archiwum zakładowe, Klub Pracy oraz pomieszczenia gospodarcze.

W celu poprawy warunków pracy przeprowadzony został w pomieszczeniach biurowych nr 206, 211-214 remont (m.in. pomalowano ściany oraz położono nową wykładzinę). Wyremontowane zostały toalety znajdujące się na parterze Urzędu.

Ponadto wykonana została częściowa izolacja pionowa na ścianie budynku.

W ramach pozyskanych dodatkowych środków z MPiPS wykonana została instalacja okablowania strukturalnego sieci LAN wraz z dedykowaną instalacją elektryczną oraz okablowaniem telefonicznym w całym budynku tut. Urzędu.

→ System informatyczny

W 2014 r. nadal rozwijano infrastrukturę informatyczną Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.



W kwietniu 2014 r. w PUP w Tczewie utworzony został w celu potwierdzenia, przedłużania lub unieważnienia profilu zaufanego ePUAP - Punkt Potwierdzenia Profili Zaufanych.

Profil zaufany to bezpłatna forma potwierdzenia tożsamości klienta w kontaktach drogą elektroniczną z administracją publiczną - jest to odpowiednik bezpłatnego podpisu elektronicznego.

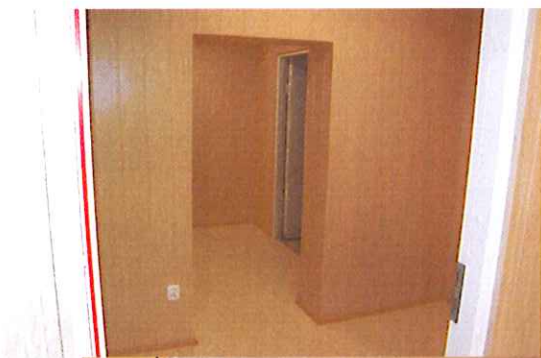
☞ PUP w Tczewie pozyskał z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dodatkowe środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia.

W ramach pozyskanych środków wykonana została instalacja okablowania strukturalnego sieci LAN wraz z dedykowaną instalacją elektryczną oraz okablowaniem telefonicznym w całym budynku tut. Urzędu. Prace polegały m.in. położeniu pełnego okablowanie w pomieszczeniach, montażu szafy dystrybucyjnej w pomieszczeniu serwerowni, zakończeniu okablowania strukturalnego z jednej strony w patchpanelach szafy dystrybucyjnej, a z drugiej strony punktem logicznym, wykonaniu pomiarów statycznych i dynamicznych okablowania strukturalnego i instalacji elektrycznej, a także montażu i podłączenia do głównej rozdzielni RG - rozdzielnicy RZG.

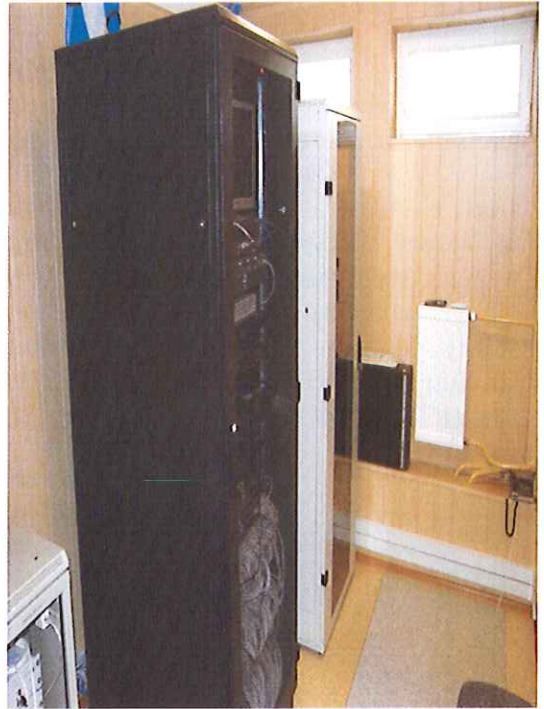
**Pomieszczenie serwerowni
w budynku PUP w Tczewie**

DYREKTOR

Ewa Uzdrawska



*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie*



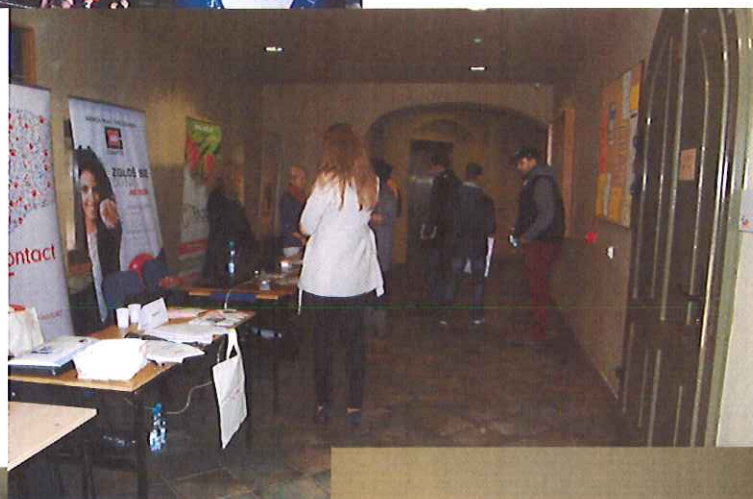
*Źródło: Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie*

**„MIĘDZYNARODOWE POMORSKIE METROPOLITANNE
TARGI PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI”
Gdańsk - 02.04.2014 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

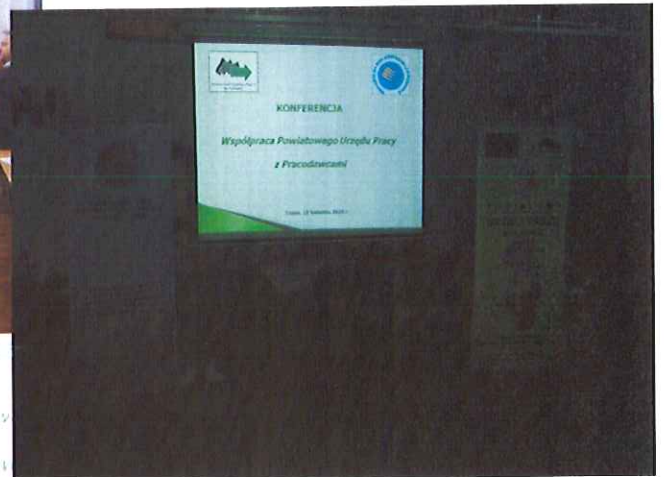
**„TARGI PRACY I EDUKACJI GWSH”
Gdańsk - 04.04.2014 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

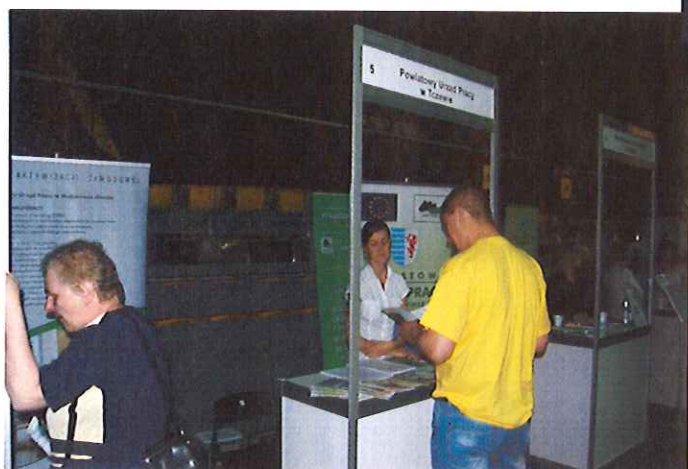


**KONFERENCJA PT. „WSPÓLPRACA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
Z PRACODAWCAMI”
Tczew - 10.04.2014 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

TARGI PRACY, EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
Gdynia - 20.05.2014 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**„X MALBORSKIE TARGI PRACY”
Malbork - 03.06.2014 r.**



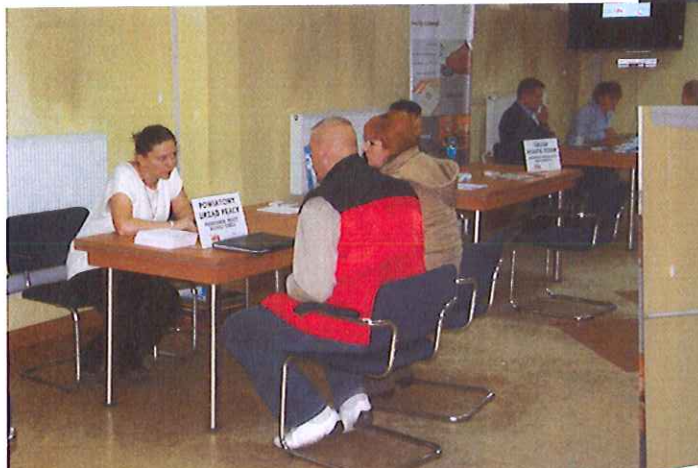
Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

**TARGI PRACY - OHP”
Tczew - 24.10.2014 r.**



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie

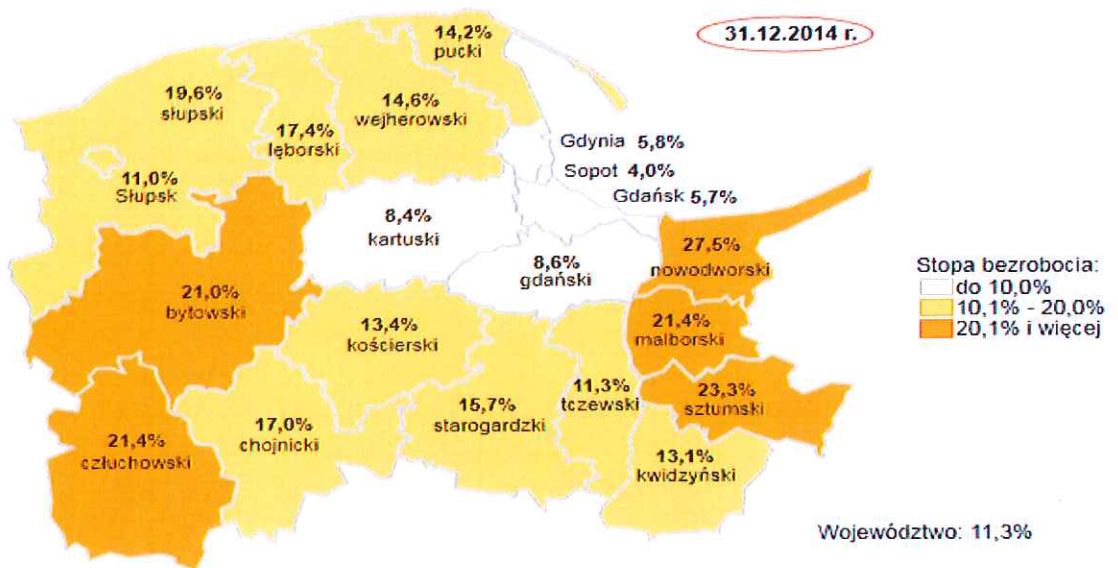
„Pomorski Dzień Przedsiębiorczości - IDG”
Tczew - 20.11.2014 r.



Źródło: Powiatowy Urząd Pracy
w Tczewie

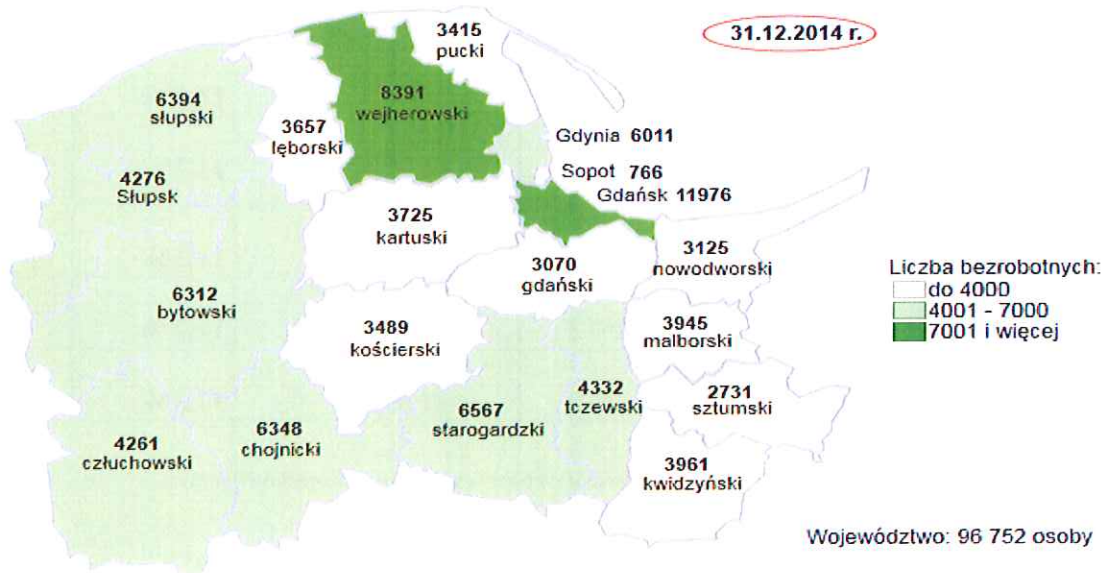
**ANEKS
STATYSTYCZNY**

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego



Źródło: Opracowanie WUP w Gdańsku



**Liczba bezrobotnych
i stopa bezrobocia
- w końcu każdego miesiąca 2014 roku**

Stopę bezrobocia rejestrowanego obliczono jako udział zarejestrowanych bezrobotnych w cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

Miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani		Stopa bezrobocia rejestrowanego:		
	Ogółem	Kobiety	Powiat Tczewski	Województwo Pomorskie	Kraj
31.01.2014	5875	3063	14,8%	13,7%	13,9%
28.02.2014	5853	3041	14,7%	13,7%	13,9%
31.03.2014	5613	2940	14,2%	13,3%	13,5%
30.04.2014	5210	2739	13,3%	12,7%	13,0%
31.05.2014	4909	2627	12,6%	12,2%	12,5%
30.06.2014	4580	2491	11,9%	11,7%	12,0%
31.07.2014	4510	2528	11,7%	11,4%	11,8%
31.08.2014	4472	2516	11,6%	11,3%	11,7%
30.09.2014	4351	2461	11,3%	11,2%	11,5%
31.10.2014	4203	2447	11,0%	11,1%	11,3%
30.11.2014	4268	2512	11,1%	11,2%	11,4%
31.12.2014	4332	2519	11,3%	11,3%	11,5%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych
PUP w Tczewie*



**BEZROBOCIE W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM
W UKŁADZIE MIAST I GMIN**

Lp.	POWIAT	MIASTO/GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH wg stanu na dzień 31.12.2014 r.		Udział procentowy 4:3
			Ogółem	Kobiety	
1	2		3	4	5
I	Powiat bytowski		6312	3672	58,2%
	<i>Miasta:</i>		1975	1077	54,5%
1		Bytów	1016	613	60,3%
2		Miastko	959	464	48,4%
	<i>Gminy:</i>		4337	2595	59,8%
3		Borzytuchom	234	143	61,1%
4		Bytów	565	343	60,7%
5		Czarna Dąbrówka	535	339	63,4%
6		Kolczygłowy	352	195	55,4%
7		Lipnica	303	181	59,7%
8		Miastko	1197	708	59,1%
9		Parchowo	229	137	59,8%
10		Studzienice	234	149	63,7%
11		Trzebielino	431	241	55,9%
12		Tuchomie	257	159	61,9%
II	Powiat chojnicki		6348	3433	54,1%
	<i>Miasta:</i>		3385	1779	52,6%
1		Brusy	362	219	60,5%
2		Chojnice	2290	1184	51,7%
3		Czersk	733	376	51,3%
	<i>Gminy:</i>		2963	1654	55,8%
4		Brusy	597	348	58,3%
5		Chojnice	1239	685	55,3%
6		Czersk	987	528	53,5%
7		Konarzyny	140	93	66,4%
III	Powiat człuchowski		4261	2307	54,1%
	<i>Miasta:</i>		1661	877	52,8%
1		Czarne	412	211	51,2%
2		Człuchów	841	424	50,4%
3		Debrzno	408	242	59,3%
	<i>Gminy:</i>		2600	1430	55,0%
4		Czarne	329	154	46,8%
5		Człuchów	890	506	56,9%
6		Debrzno	422	232	55,0%
7		Koczala	290	167	57,6%
8		Przechlewo	360	209	58,1%
9		Rzeczenica	309	162	52,4%
IV	Powiat gdański		3070	1892	61,6%

	<i>Miasta:</i>	727	463	63,7%
1	Pruszcz Gdański	727	463	63,7%
	<i>Gminy:</i>	2343	1429	61,0%
2	Cedry Wielkie	255	150	58,8%
3	Kolbudy	375	223	59,5%
4	Pruszcz Gdański	679	399	58,8%
5	Przywidz	217	137	63,1%
6	Pszczółki	259	162	62,5%
7	Suchy Dąb	147	97	66,0%
8	Trąbki Wielkie	411	261	63,5%

Lp.	POWIAT	MIASTO/GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH wg stanu na dzień 31.12.2014 r.		Udział procentowy 4:3
			Ogółem	Kobiety	
1	2		3	4	5
V	Powiat kartuski		3725	2200	59,1%
	<i>Miasta:</i>		571	305	53,4%
1		Kartuzy	469	249	53,1%
2		Żukowo	102	56	54,9%
	<i>Gminy:</i>		3154	1895	60,1%
3		Chmielno	260	156	60,0%
4		Kartuzy	630	391	62,1%
5		Przodkowo	189	114	60,3%
6		Sierakowice	511	313	61,3%
7		Somonino	412	226	54,9%
8		Stężycza	344	197	57,3%
9		Sulęcyno	197	128	65,0%
10		Żukowo	611	370	60,6%

VI	Powiat kościerski		3489	1935	55,5%
	<i>Miasta:</i>		1188	614	51,7%
1		Kościerzyna	1188	614	51,7%
	<i>Gminy:</i>		2301	1321	57,4%
2		Dziemiany	214	114	53,3%
3		Karsin	299	177	59,2%
4		Kościerzyna	734	434	59,1%
5		Liniewo	229	128	55,9%
6		Lipusz	135	79	58,5%
7		Nowa Karczma	331	191	57,7%
8		Stara Kiszewa	359	198	55,2%
VII	Powiat kwidzyński		3961	2235	56,4%
	<i>Miasta:</i>		1930	1074	55,6%
1		Kwidzyn	1485	833	56,1%
2		Prabuty	445	241	54,2%
	<i>Gminy:</i>		2031	1161	57,2%
3		Gardeja	478	269	56,3%
4		Kwidzyn	610	357	58,5%

5		Prabuty	262	154	58,8%
6		Ryjewo	380	205	53,9%
7		Sadlinki	301	176	58,5%
VIII Powiat łęborski			3657	2109	57,7%
<i>Miasta:</i>			2003	1134	56,6%
1		Łębork	1775	1031	58,1%
2		Łeba	228	103	45,2%
<i>Gminy:</i>			1654	975	58,9%
3		Cewice	467	281	60,2%
4		Nowa Wieś Łęborska	762	452	59,3%
5		Wicko	425	242	56,9%
IX Powiat malborski			3945	2272	57,6%
<i>Miasta:</i>			2432	1367	56,2%
1		Malbork	2112	1188	56,3%
2		Nowy Staw	320	179	55,9%
<i>Gminy:</i>			1513	905	59,8%
3		Lichnowy	327	208	63,6%
4		Malbork	298	165	55,4%
5		Miloradz	214	119	55,6%
6		Nowy Staw	302	186	61,6%
7		Stare Pole	372	227	61,0%

Lp.	POWIAT	MIASTO/GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH wg stanu na dzień 31.12.2014 r.		Udział procentowy 4:3
			Ogółem	Kobiety	
1	2		3	4	5
X	Powiat nowodworski		3125	1722	55,1%
<i>Miasta:</i>			945	503	53,2%
1		Krynica Morska	119	61	51,3%
2		Nowy Dwór Gdański	826	442	53,5%
<i>Gminy:</i>			2180	1219	55,9%
3		Nowy Dwór Gdański	822	473	57,5%
4		Ostaszewo	255	148	58,0%
5		Stegna	794	436	54,9%
6		Sztutowo	309	162	52,4%
XI Powiat pucki			3415	1736	50,8%
<i>Miasta:</i>			1600	799	49,9%
1		Hel	151	80	53,0%
2		Jastarnia	234	110	47,0%
3		Puck	494	249	50,4%
4		Władysławowo	721	360	49,9%
<i>Gminy:</i>			1815	937	51,6%
5		Kosakowo	364	220	60,4%
6		Krokowa	460	218	47,4%
7		Puck	991	499	50,4%

XII	Powiat słupski	6394	3293	51,5%
	<i>Miasta:</i>	1018	476	46,8%
1	Kępice	357	155	43,4%
2	Ustka	661	321	48,6%
	<i>Gminy:</i>	5376	2817	52,4%
3	Damnica	514	265	51,6%
4	Dębница Kaszubska	919	456	49,6%
5	Główczyce	673	380	56,5%
6	Kępice	552	300	54,3%
7	Kobylnica	560	302	53,9%
8	Potęgowo	528	284	53,8%
9	Słupsk	953	491	51,5%
10	Smoldzino	255	129	50,6%
11	Ustka	422	210	49,8%
XIII	Powiat starogardzki	6567	3827	58,3%
	<i>Miasta</i>	2812	1589	56,5%
1	Czarna Woda	174	110	63,2%
2	Skarszewy	359	230	64,1%
3	Skórcz	207	121	58,5%
4	Starogard Gdański	2072	1128	54,4%
	<i>Gminy</i>	3755	2238	59,6%
5	Bobowo	183	106	57,9%
6	Czarna Woda	34	22	64,7%
7	Kaliska	382	243	63,6%
8	Lubichowo	370	218	58,9%
9	Osieczna	244	136	55,7%
10	Osiek	143	70	49,0%
11	Skarszewy	446	276	61,9%
12	Skórcz	275	154	56,0%
13	Smętowo Graniczne	293	180	61,4%
14	Starogard Gdański	709	427	60,2%
15	Zblewo	676	406	60,1%

Lp.	POWIAT	MIASTO/GMINA	LICZBA BEZROBOTNYCH wg stanu na dzień 31.12.2014 r.		Udział procentowy 4:3
			Ogółem	Kobiety	
1	2		3	4	5
XIV	Powiat sztumski		2731	1762	64,5%
	<i>Miasta</i>		833	516	61,9%
1		Dzierzgoń	365	260	71,2%
2		Sztum	468	256	54,7%
	<i>Gminy</i>		1898	1246	65,6%
3		Dzierzgoń	349	242	69,3%
4		Mikołajki Pomorskie	254	161	63,4%
5		Stary Dzierzgoń	279	205	73,5%
6		Stary Targ	551	346	62,8%

7	Sztum	465	292	62,8%
XV	Powiat tczewski	4332	2519	58,1%
	<i>Miasta:</i>	2681	1544	57,6%
1	Gniew	264	157	59,5%
2	Pelplin	334	196	58,7%
3	Tczew	2083	1191	57,2%
	<i>Gminy:</i>	1651	975	59,1%
4	Gniew	396	236	59,6%
5	Morzeszczyn	180	118	65,6%
6	Pelplin	343	196	57,1%
7	Subkowy	232	128	55,2%
8	Tczew	500	297	59,4%
XVI	Powiat wejherowski	8391	4903	58,4%
	<i>Miasta:</i>	4615	2718	58,9%
1	Reda	914	599	65,5%
2	Rumia	1455	834	57,3%
3	Wejherowo	2246	1285	57,2%
	<i>Gminy:</i>	3776	2185	57,9%
4	Choczewo	366	175	47,8%
5	Gniewino	327	188	57,5%
6	Linia	259	145	56,0%
7	Luzino	719	451	62,7%
8	Łęczycze	579	342	59,1%
9	Szemud	487	261	53,6%
10	Wejherowo	1039	623	60,0%
XVII	Miasto Gdańsk	11976	6306	52,7%
XVIII	Miasto Gdynia	6011	3447	57,3%
XIX	Miasto Słupsk	4276	2127	49,7%
XX	Miasto Sopot	766	380	49,6%
Razem miasta:		53405	29095	54,5%
Razem gminy:		43347	24982	57,6%
WOJEWÓDZTWO		96752	54077	55,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy oraz wyników badań statystycznych rynku pracy MPiPS - 01.
Opracowanie: Justyna Braczo - Wydział Planowania, Badań i Analiz - Zespół Badań i Analiz, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Informację sporządziła:
Wiesława Bettker



Spis treści

1. Metodologia badania	2
1.1. Cele badania	2
1.2. Próby badawcze	2
1.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze.....	3
1.4. Charakterystyka obszaru badawczego.....	3
2. Pracodawcy z terenu powiatu tczewskiego wobec sytuacji na rynku pracy	5
2.1. Sytuacja zatrudnieniowa badanych podmiotów gospodarki	5
2.2. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów gospodarki	7
2.3. Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów na stanowiska pracy	9
2.4. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie.....	10
2.5. Absolwenci szkół w opiniach pracodawców	12
Wnioski	14
Załącznik 1	16

1. Metodologia badania

1.1. Cele badania

Badanie przeprowadzone zostało w celu zebrania szczegółowych danych dotyczących aktualnej sytuacji wśród pracodawców z terenu powiatu tczewskiego oraz zdiagnozowanie ich zapotrzebowania na zawody oraz specjalności, prognoza zatrudnienia i ich subiektywne spojrzenie na własną sytuację w obliczu wymagań jakie stawia dzisiejsza sytuacja ekonomiczna i rynek pracy. Realizacja powyższych celów pozwoli na wyciągnięcie wniosków i wskazanie kierunku działań w zakresie rozwiązywania problemów i likwidowania barier utrudniających, opóźniających lub blokujących znalezienie zatrudnienia, tworzenie nowych miejsc pracy lub rozwój przedsiębiorczości w powiecie.

Cele szczegółowe badania

- charakterystyka,
- fluktuacja zatrudnienia i przyczyny zwolnień pracowników,
- badanie zapotrzebowania na pracowników na 2015 rok,
- określenie zapotrzebowania na usługi i instrumenty rynku pracy,
- ocena współpracy z PUP.

1.2. Próby badawcze

W oparciu o dane ze sprawozdań MPiPS o rynku pracy w powiecie udostępnione przez Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie oraz dane Głównego Urzędu Statystycznego o liczbie podmiotów gospodarki w powiecie opracowano reprezentatywną próbę badawczą.

Wywiady ankietowe wśród pracodawców przeprowadzono w 380 podmiotach gospodarki z terenu powiatu tczewskiego. Na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego (BDL) opracowano próbę badawczą uwzględniając proporcjonalny rozkład podmiotów gospodarki w oparciu o zmienną: klasa wielkości. W oparciu o dostępne, ogólnopolskie raporty z wyników badań rynku pracy szacuje się, że 56% podmiotów gospodarki w klasie wielkości 0-9 nie zatrudnia pracowników. W związku z powyższym proporcjonalny rozkład próby badawczej wykonano biorąc pod uwagę 44% wszystkich podmiotów gospodarki w klasie wielkości 0-9 w poszczególnych gminach powiatu tczewskiego.

Tabela 1. Próba badawcza podmiotów gospodarki

	1-9	10-49	50-249	250-999	1000 i więcej	RAZEM
Obszar miejski	241	24	6	1	0	272
Obszar wiejski	99	8	1	0	0	108
RAZEM	340	32	7	1	0	380

1.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze

W prezentowanym projekcie badawczym zastosowano metodę sondażu diagnostycznego. Zgodnie z przyjętą metodologią, wielkością próby badawczej oraz wytycznymi Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie przyjęto ankietę jako technikę badawczą. W tym celu skonstruowano narzędzie badawcze w postaci kwestionariusza ankiety. Materiał badawczy pozyskano metodą telefonicznych wywiadów ankietowych wspomaganych komputerowo (CATI).

1.4. Charakterystyka obszaru badawczego

Powiat tczewski położony jest w południowo – wschodniej części województwa pomorskiego. W jego skład wchodzi:

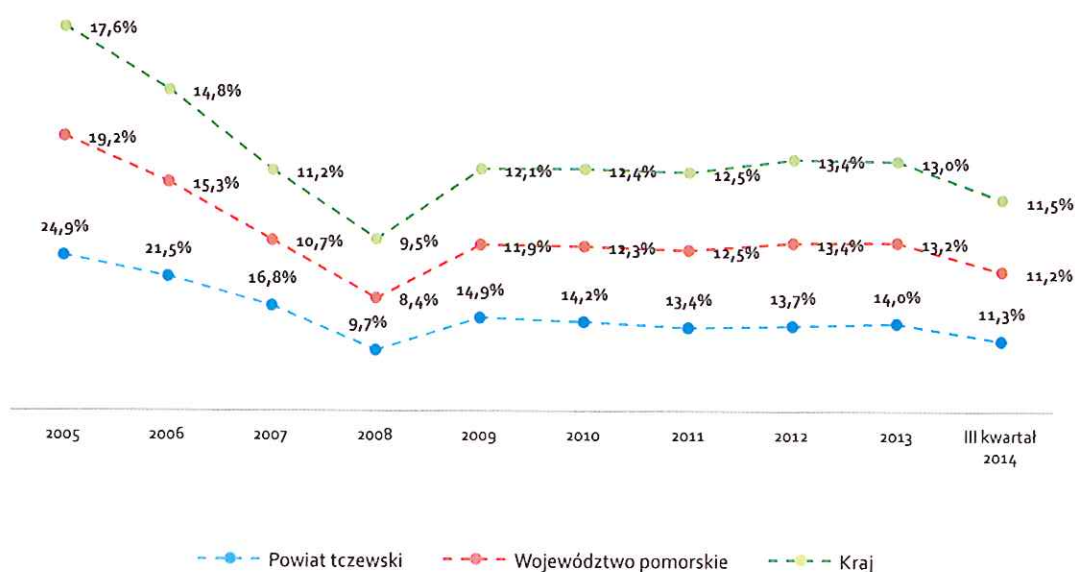
- miasta: Tczew, Gniew, Pelplin,
- gminy miejskie: Tczew,
- gminy miejsko-wiejskie: Gniew, Pelplin,
- gminy wiejskie: Morzeszczyn, Subkowy, Tczew.

Teren powiatu tczewskiego zamieszkuje 115 962 osoby¹, najwięcej w gminie miejskiej oraz wiejskiej Tczew, najmniej w gminie wiejskiej Morzeszczyn. Łącznie na obszarze miejskim mieszka 65,3% ludności powiatu, na terenach wiejskich 34,7%.

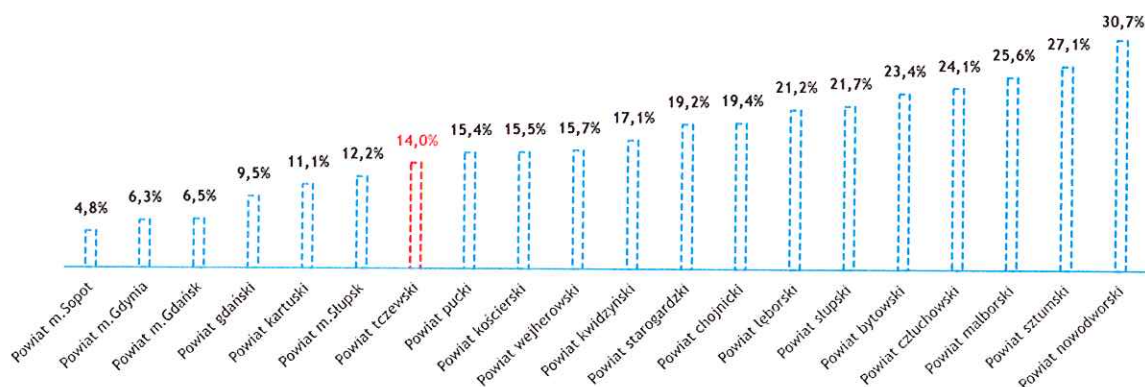
Według stanu z dnia 31.12.2013 roku w powiecie tczewskim pracowały 24 125² osób, w tym 11 824 kobiety (49,0% ogółu zatrudnionych). Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie tczewskim na koniec III kwartału 2014 roku wynosiła 11,3%.

¹ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu tczewskiego – dane za rok 2013.

² Urząd Statystyczny w Gdańsku, dane powiatowe – stan z dnia 31.12.2013 r. - dane dotyczą podmiotów gospodarki, w których liczba pracujących przekracza 9 osób; bez pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

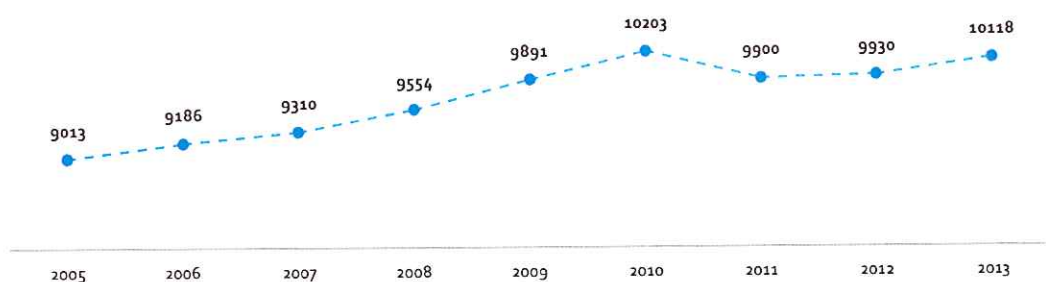
Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie, województwie pomorskim i kraju w latach 2005-2014³

Obszar województwa pomorskiego cechuje się istotnym zróżnicowaniem pod względem stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach. Różnica pomiędzy miastem Sopot, które według stanu na dzień 31.12.2013 r. jest w województwie miejscem o najniższej stopie bezrobocia a powiatem nowodworskim o najwyższej stopie bezrobocia wynosi 25,9 p. p. W tym zestawieniu powiat tczewski zajmuje 10 miejsce.

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego (2013 r.)⁴

³ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu tczewskiego, województwa pomorskiego i kraju – stan z dnia 30.09.2014 r.

⁴ Statystyki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku – stan z dnia 31.12.2013 r.

Wykres 9. Liczba podmiotów gospodarki w powiecie w latach 2005-2013⁵

Biorąc pod uwagę klasy wielkości podmiotów gospodarki, na terenie powiatu tczewskiego, 95,5% to firmy jednoosobowe i zatrudniające do 9 pracowników. 3,6% to firmy w klasie wielkości 10-49 pracowników, a 0,8% to firmy w klasie wielkości 50-249. Na terenie powiatu zarejestrowanych jest 8 firm, które zatrudniają od 250-999 pracowników oraz 2 firmy zatrudniające 1000 i więcej pracowników. Najwięcej podmiotów gospodarki zlokalizowanych jest na terenie miasta Tczew.

2. Pracodawcy z terenu powiatu tczewskiego wobec sytuacji na rynku pracy

2.1. Sytuacja zatrudnieniowa badanych podmiotów gospodarki

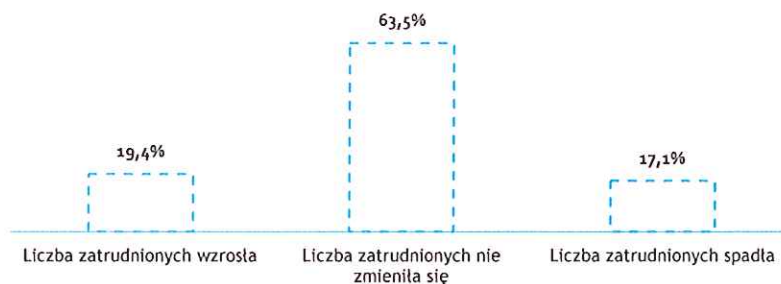
Badanie przeprowadzono zgodnie z rozkładem próby badawczej przyjętej na etapie opracowywania metodologii badania.

W podmiotach gospodarki objętych badaniem, w klasie wielkości 1-9 zatrudnionych jest średnio 4 pracowników, w klasie wielkości 10-49 średnio 21 pracowników. W klasie wielkości 50-249 przeprowadzono wywiady ankietowe z 7 firmami, które zatrudniały średnio 136 pracowników. Ponadto, przeprowadzono badanie w jednej firmie w klasie wielkości 250-999 pracowników.

W ponad połowie badanych podmiotów gospodarki sytuacja zatrudnieniowa w okresie ostatnich 12 miesięcy nie uległa zmianie (63,5%). U 19,4,% pracodawców wzrosło zatrudnienie, a w przypadku 17,1% zatrudnienie zmniejszyło się.

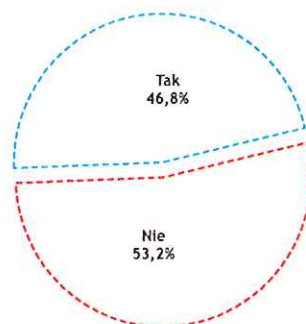
⁵ Główny Urząd Statystyczny – zestawienie dla powiatu tczewskiego – stan z dnia 31.12.2013 r.

Wykres 53. Sytuacja zatrudnieniowa w okresie ostatnich 12 miesięcy



Na przestrzeni ostatnich 12 miesięcy 46,8% badanych pracodawców prowadziło rekrutację pracowników. W przypadku 89,3% z tych podmiotów, rekrutacja zakończyła się zatrudnieniem pracownik(a)ów.

Wykres 54. Prowadzenie rekrutacji w okresie ostatnich 12 miesięcy



Wśród zatrudnionych - w przeciągu ostatnich 12 miesięcy – pracowników, najwięcej podmiotów gospodarki zatrudniło sprzedawców, pracowników ogólnobudowlanych, sprzątaczkę, kucharzy oraz pracowników działów produkcji.

13,3% pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy prowadzili rekrutację (6,3% całkowitej próby), borykało się z trudnościami w obsadzeniu stanowisk pracy, najczęściej w zawodach: operator CNC, programista, kucharz, pracownik działu handlu międzynarodowego, ubojowy.

Na pytanie o powody odrzucania kandydatów, niemal wszystkie wypowiedzi koncentrują się wokół braku odpowiednich kwalifikacji tych kandydatów oraz niedyspozycyjności.

17,1% badanych podmiotów gospodarki zwalniało w okresie ostatnich 12 miesięcy pracowników. Główne powody zwolnień to niekorzystna sytuacja finansowa danego podmiotu gospodarki (57,4%) oraz zwolnienia dyscyplinarne (18,9%).

2.2. Plany zatrudnieniowe badanych podmiotów gospodarki

W odniesieniu do planów zatrudnieniowych na najbliższe 12 miesięcy, 7 na 10 pracodawców deklaruje, że zamierza pozostawić liczbę zatrudnionych na obecnym poziomie (73,2%), 15,6% planuje zwiększyć zatrudnienie, natomiast 11,2% podmiotów gospodarki nosi się z zamiarem zredukowania liczby pracowników.

Wykres 55. Plany zatrudnieniowe na najbliższe 12 miesięcy



Wśród stanowisk pracy, na które pracodawcy zamierzają przyjąć pracownika są w pierwszej kolejności pracownicy z zawodami: sprzedawca, spawacz, technik handlowiec, pracownik fizyczny działu produkcji.

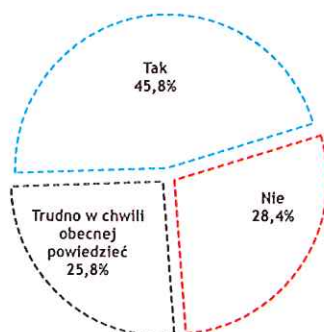
Spośród pracodawców, którzy planują zatrudnienie pracowników w okresie najbliższych 12 miesięcy 100% przewiduje możliwość zatrudnienia osób do 30 roku życia, 68,7% - osoby długotrwale bezrobotne, niespełna połowa (48,1%) - pracowników powyżej 50 roku życia. Najmniejszy odsetek firm zakłada możliwość zatrudnienia osób bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych – 21,3%.

Wykres 56. Deklaracje podmiotów gospodarki odnośnie możliwości zatrudnienia osób z poszczególnych grup bezrobotnych



W odpowiedzi na pytanie o plany przyjęć stażystów w ciągu najbliższych 12 miesięcy, 45,8% pracodawców nosi się z takim zamiarem, 28,4% nie przewiduje takiego zapotrzebowania w tym okresie, natomiast 25,8% badanych nie potrafiło w chwili obecnej jednoznacznie ustosunkować się w tej kwestii.

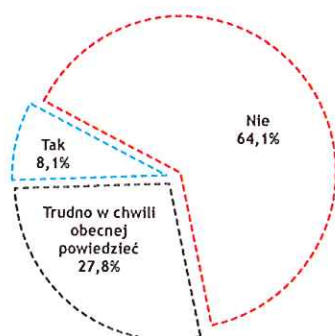
Wykres 57. Plany przyjęć na staż w okresie najbliższych 12 miesięcy



Pracodawcy w okresie najbliższych 12 miesięcy zamierzają najczęściej przyjmować osoby na staż na stanowiska: pracownika obsługi biurowej, sprzedawcy, fryzjera, handlowca.

Wyraźnie mniejszym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszy się przygotowanie zawodowe. Z tej formy zamierza skorzystać w ciągu najbliższych 12 miesięcy zaledwie 8,1% badanych podmiotów gospodarki. Liczna jest natomiast grupa pracodawców, którzy w chwili obecnej nie potrafią jednoznacznie stwierdzić, czy skorzystają z tego rozwiązania (27,8%).

Wykres 58. Plany przyjęcia na przygotowanie zawodowe

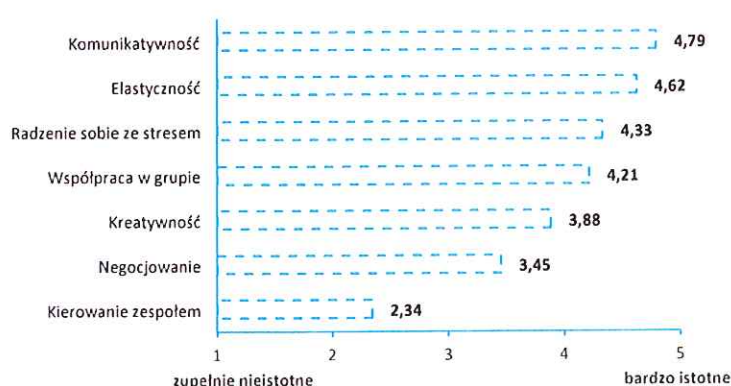


Spośród badanych przedsiębiorstw, które zamierzają przyjąć osobę bezrobotną na przygotowanie zawodowe, największe zapotrzebowanie wskazano w zawodach spawacz, murarz, cieśla.

2.3. Oczekiwania pracodawców wobec kandydatów na stanowiska pracy

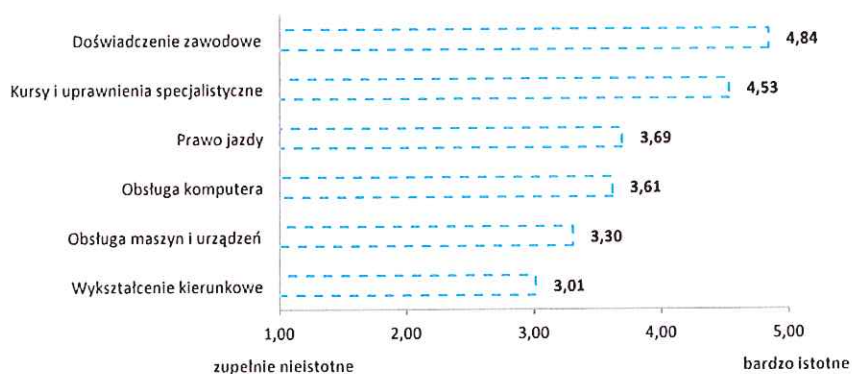
Spośród pożądanych przez pracodawców umiejętności, jakimi powinien wykazywać się kandydat najistotniejsze to komunikatywność (4,79), elastyczność (4,62), radzenie sobie ze stresem (4,33) oraz współpraca w grupie (4,21). Pracodawcy stawiają najniższe wymagania kandydatom do pracy w zakresie umiejętności negocjowania (3,45) oraz kierowania zespołem (2,34).

Wykres 59. Poziom oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych umiejętności, jakimi powinien wykazywać się kandydat na stanowisko pracy



Następnie poproszono respondentów o określenie poziomu oczekiwań od kandydatów na stanowiska pracy wobec poszczególnych kwalifikacji zawodowych. Najwyższy poziom oczekiwań odnotowano wobec doświadczenia zawodowego (4,84). Na szczególną uwagę zasługuje fakt, że oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych kwalifikacji zawodowych są wyraźnie niższe niż oczekiwania wobec umiejętności społecznych. Warto również zaznaczyć, że w grupie oczekiwanych kwalifikacji, wykształcenie znalazło się na ostatnim miejscu (3,01).

Wykres 60. Poziom oczekiwania pracodawców wobec poszczególnych kwalifikacji, jakimi powinien wykazywać się kandydat na stanowisko pracy



2.4. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie

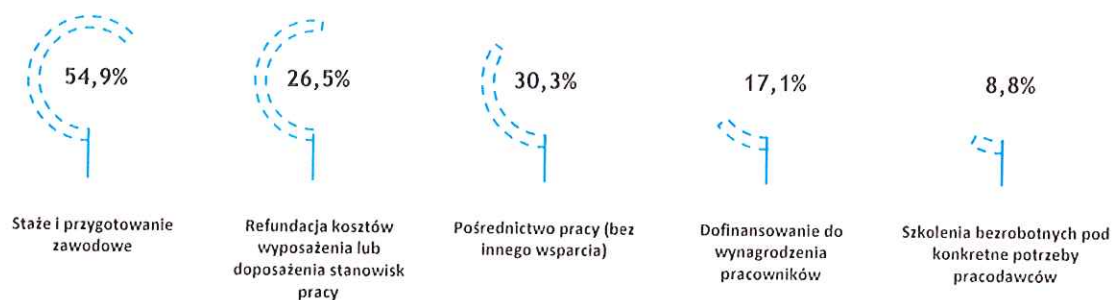
Spośród badanych pracodawców, 57,4% korzystało dotychczas z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

Wykres 61. Współpraca pracodawców z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie



W tej grupie zdecydowanie najwięcej pomiotów współpracowało kiedykolwiek z PUP w zakresie staży i przygotowania zawodowego (54,9%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (26,5%). Z usług samego pośrednictwa pracy korzystało 30,3% firm, natomiast z dofinansowania do wynagrodzeń pracowników (prace interwencyjne, roboty publiczne) 17,1% badanych w tej grupie. 8,8% podmiotów gospodarki skorzystało ze szkoleń dla bezrobotnych pod własne potrzeby.

Wykres 62. Korzystanie przez pracodawców z poszczególnych form współpracy z PUP



Pracodawcy, którzy współpracowali z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie zostali poproszeni o ocenę tych form współpracy, z których dotychczas korzystali. W celu dokonania porównań oceny

poszczególnych form współpracy, zebrane w trakcie badania dane opracowano według następującego wzoru:

$$\text{Średnia} = \frac{4 \cdot A + 3 \cdot B + 2 \cdot C + 1 \cdot D}{\text{liczba respondentów dokonujących oceny}}$$

gdzie:

A = bardzo dobrze

B = dobrze

C = źle

D = bardzo źle

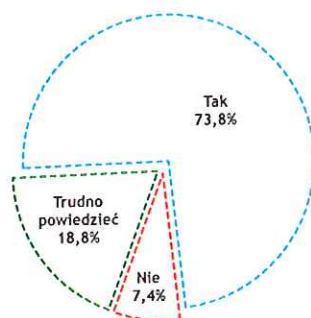
W opiniach pracodawców oferty współpracy z PUP oceniane są wyraźnie pozytywnie. Na uwagę zasługuje fakt, że najwyżej ocenione zostało dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Najniżej ocenione zostały szkolenia osób bezrobotnych pod indywidualne potrzeby pracodawców.

Wykres 63. Ocena poszczególnych form współpracy przez pracodawców, którzy dotychczas współpracowali z PUP w Tczewie



Wysoki odsetek firm, które dotychczas współpracowały z PUP, deklaruje chęć dalszej współpracy w zakresie rekrutacji pracowników (73,8%). Zaledwie 7,4% pracodawców nie zamierza w przyszłości podejmować współpracy w tym zakresie.

Wykres 64. Deklaracja pracodawców w zakresie dalszej współpracy z PUP w Tczewie w zakresie rekrutacji pracowników



Spośród pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z PUP, 24,1% interesowało się podjęciem takiej współpracy, najczęściej w zakresie staży oraz pośrednictwa pracy. Przedstawiciele tych podmiotów, które nigdy nie współpracowały z PUP i nie interesowały się podjęciem takiej współpracy, jednogłośnie twierdzili, że dotychczasowe metody rekrutacji są skuteczne.

Na pytanie o znajomość poszczególnych form współpracy z PUP, wyraźnie największy odsetek pracodawców zadeklarował znajomość staży (84,2%) oraz pośrednictwa pracy (63,7%). O pozostałych formach współpracy wie mniej niż połowa badanych.

Wykres 65. Posiadanie przez pracodawców wiedzy na temat poszczególnych form współpracy z PUP

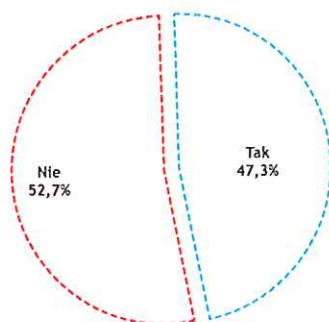


Na pytanie o szkolenia, jakie powinny być organizowane przez Urząd Pracy, biorąc pod uwagę zapotrzebowanie na pracowników, 64,5% pracodawców nie wskazało żadnego kierunku szkoleń. W tej grupie dominowały opinie, że „powinno być więcej praktyk a nie szkoleń”. Spośród osób, które wymieniały poszczególne kierunki szkoleń, najczęściej pracodawców wskazywało na szkolenia z obsługi kasy fiskalnej, BHP, obsługi wózków widłowych czy kurs prawa jazdy.

2.5. Absolwenci szkół w opiniach pracodawców

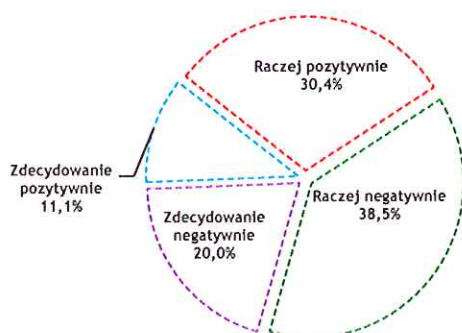
Z przeprowadzonych badań wynika, że 47,3% podmiotów gospodarczych zatrudnia w chwili obecnej absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, dla których dana firma jest ich pierwszym miejscem pracy.

Wykres 66. Zatrudnianie przez pracodawców absolwentów szkół



Opinie na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół są wyraźnie zróżnicowane, choć dominują negatywne. Warto w tym miejscu zwrócić uwagę na grupę aż 58,5% respondentów, którzy raczej negatywnie” lub ”zdecydowanie negatywnie” ocenili przygotowanie zawodowe młodych osób, wkraczających na rynek pracy.

Wykres 67. Opinie pracodawców na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół



Negatywne opinie na temat przygotowania zawodowego absolwentów szkół potwierdzają także ci pracodawcy, którzy nie zatrudniają absolwentów, jednak mieli styczność z takimi kandydatami na etapie rekrutacji. Przeważająca większość z wypowiedzi koncentruje się wokół braku odpowiednich kwalifikacji tych kandydatów do pracy oraz zbyt wysokich oczekiwań absolwentów w stosunku do ich wiedzy i doświadczenia.

Wnioski

1. Sytuacja zatrudnieniowa w badanych podmiotach gospodarki wydaje się być – z perspektywy ogółu pracodawców – stabilna. Aż 73,2% badanych planuje - w ciągu najbliższych 12 miesięcy - pozostawić liczbę zatrudnionych na obecnym poziomie. 11,2% podmiotów zamierza w tym czasie zredukować zatrudnienie i są to głównie podmioty w klasie wielkości 10-49. Jednocześnie 15,6% pracodawców zamierza zatrudnić kolejnych pracowników, co może skutkować w następnym roku bilansem zatrudnienia na podobnym poziomie do roku 2014.
2. Stosunkowo niski odsetek badanych przedsiębiorstw borykało się w okresie ostatnich 12 miesięcy z trudnościami w obsadzeniu stanowisk pracy. Mimo to, pracodawcy deklarują chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie w zakresie zatrudniania pracowników. W zdecydowanej większości wyrażają oni pozytywne opinie na temat tej współpracy.
3. Pomimo, że pracodawcy tak licznie deklarują chęć współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tczewie, ich wiedza na temat form tej współpracy jest – pomijając staże zawodowe oraz pośrednictwo pracy – dość niska. Zaleca się zintensyfikowanie działań w kierunku promowania (z nastawieniem na informowanie o korzyściach dla pracodawców) form współpracy z PUP wśród zarówno istniejących już firm, które dotychczas współpracowały lub nie współpracowały z Urzędem Pracy, jak i nowopowstających podmiotów gospodarki.
4. Liczna grupa pracodawców zainteresowana jest przyjęciem pracownika na staż. Odmiennie sytuacja ta przedstawia się w przypadku przygotowania zawodowego. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że wynikać może ona ze wspomnianego wcześniej braku wiedzy pracodawców odnośnie form współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy.
5. Pracodawcy dość pesymistycznie odnoszą się do szkoleń, podkreślając jednocześnie wagę doświadczenia zawodowego.
6. Niespełna połowa badanych podmiotów gospodarki zatrudnia w chwili obecnej absolwentów szkół, a opinie na temat ich przygotowania zawodowego są w większości negatywne. Grupa aż 58,5% pracodawców negatywnie wypowiada się w tej kwestii.

W związku z powyższym, sugeruje się podjęcie działań zmierzających do inicjowania i zacieśniania współpracy pomiędzy lokalnymi podmiotami gospodarki a szkołami w regionie, co winno skutkować dostosowaniem kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców.

Załącznik 1

Dzień dobry,

Reprezentuję Pracownię Badań Socjologicznych Humlard, która na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie prowadzi badanie lokalnego rynku pracy. Celem badania jest zdiagnozowanie barier i problemów związanych z zatrudnieniem na terenie powiatu. Zapewniamy całkowitą anonimowość badania. Pozyskane od Pani/Pana informacje posłużą tylko i wyłącznie do analiz statystycznych i nie będą wykorzystywane w żaden inny sposób. Zwracam się z prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

1. Proszę o podanie gminy, w której zlokalizowana jest główna siedziba firmy?
 - Ilu pracowników –łącznie z Panem/Panią - zatrudnionych jest w chwili obecnej w Państwa firmie? (proszę podać liczbę)
 - Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy przeprowadzali Państwo rekrutację pracowników?
 - tak
 - nie. Przejdź do pytania 8.
 - Czy w związku z prowadzoną rekrutacją, zatrudnili Państwo w tym czasie pracownika?
 - tak
 - nie
 - W jakich zawodach przyjmowali Państwo pracowników?
 - Proszę powiedzieć, jakie były najczęstsze powody odrzucania kandydatów w procesie rekrutacji?
 - Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy mieli Państwo istotne trudności z obsadzeniem wakatów?
 - Tak. W jakich zawodach?
 - nie
 - Czy liczba zatrudnionych pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy:
 - wzrosła. O ilu pracowników
 - nie zmieniła się
 - spadła. O ilu pracowników
 - Czy w okresie ostatnich 12 miesięcy zwalniali Państwo pracowników?
 - Tak
 - Nie
 - Co było przyczyną zwolnień/pracowników?
-
- Proszę sobie, że w chwili obecnej prowadzą Państwo rekrutację pracowników. Proszę określić na ile istotne byłoby dla Państwa posiadanie przez pracownika poszczególnych umiejętności w skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza zupełnie nieistotne, 5 bardzo istotne.

	1	2	3	4	5
Kreatywność					
Komunikatywność					
Elastyczność					
Współpraca w grupie					
Kierowanie zespołem					

Negocjowanie					
Radzenie sobie ze stresem					
Inne. Jakie?.....					
Inne. Jakie?.....					
Inne. Jakie?.....					

- Proszę teraz o określenie w tej samej skali, na ile istotne byłoby dla Państwa posiadanie przez pracownika poszczególnych kwalifikacji zawodowych.

	1	2	3	4	5
Doświadczenie zawodowe					
Wykształcenie kierunkowe					
Kursy i uprawnienia specjalistyczne					
Obsługa maszyn i urządzeń					
Obsługa komputera					
Prawo jazdy					
Inne. Jakie?.....					
Inne. Jakie?.....					
Inne. Jakie?.....					

- Czy planują Państwo w ciągu najbliższych 12 miesięcy przyjęcie osoby na staż lub przygotowanie zawodowe?

Zdecydowanie tak

Raczej tak

Raczej nie

Zdecydowanie nie

Trudno powiedzieć

- Jakie są Państwa plany zatrudnieniowe na najbliższe 12 miesięcy?

Zamierzamy zwiększyć zatrudnienie. O ilu pracowników

Zamierzamy pozostawić liczbę zatrudnionych na obecnym poziomie.(proszę przejść do pytania 18)

Zamierzamy zmniejszyć zatrudnienie. O ilu pracowników(proszę przejść do pytania 18)

- Czy przewidują Państwo możliwość zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

	TAK	NIE
Osób do 30 roku życia		
Osób po 50 roku życia		
Osób bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych		

Kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		
Osób długotrwale bezrobotnych		

- W jakim zawodzie lub zawodach poszukiwać będą Państwo pracowników?

.....

.....

.....

.....

.....

- Czy jako pracodawcy korzystali Państwo kiedykolwiek z usług Powiatowego Urzędu Pracy?

Tak

Nie (proszę przejść do pytania 20)

- Z jakiej formy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy korzystali Państwo i jak ją Pani/Pan ocenia?

TAK	Forma współpracy	Bardzo dobrze	Dobrze	Źle	Bardzo źle	Nie mam zdania
	Pośrednictwo pracy (bez innego wsparcia)					
	Staże i przygotowanie zawodowe					
	Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników (prace interwencyjne / roboty publiczne itp.)					
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy					
	Szkolenia bezrobotnych pod konkretne potrzeby pracodawcy					

- Czy w przyszłości – w sytuacji rekrutacji pracowników – będą chcieli Państwo ponownie skorzystać ze współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy?

Tak. Proszę przejść do pytania 25

Nie

Z jakiego powodu nie zamierzają Państwo podejmować współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie rekrutacji pracowników? Czy powodem jest:

	TAK	NIE
Brak korzyści dla firmy ze współpracy z PUP		
Niesatysfakcjonujące warunki współpracy		
Zbyt dużo formalności		
Długi okres oczekiwania		

Skomplikowane procedury		
Brak pracowników spełniających wymagania firmy		
Inny powód. Jaki?.....		

- Czy kiedykolwiek interesowali się Państwo możliwością podjęcia współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie rekrutacji pracowników?
 - Tak
 - Nie (proszę przejść do pytania 25)
- Z jakiego powodu nie skorzystali Państwo z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie rekrutacji pracowników?(proszę zaznaczyć wszystkie prawdziwe odpowiedzi)
 - Brak informacji o możliwościach współpracy z PUP
 - Dotychczasowe metody rekrutacji pracowników są skuteczne
 - Brak korzyści dla firmy ze współpracy z PUP
 - Niesatysfakcjonujące warunki współpracy
 - Negatywne opinie innych osób na temat współpracy z PUP
 - Zbyt dużo formalności
 - Inny powód. Jaki?.....
- Czy zakładają Państwo możliwość podjęcia współpracy w przyszłości z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie zatrudniania pracowników?
 - Tak
 - Nie
 - Trudno powiedzieć
- Czy posiadają Państwo wiedzę na temat następujących form współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie zatrudniania pracowników? Jeśli tak, jak ocenia Pani/Pan tę ofertę współpracy?

TAK	NIE	Forma współpracy	Bardzo dobrze	Dobrze	Źle	Bardzo źle	Nie mam zdania
		Pośrednictwo pracy (bez innego wsparcia)					
		Poradnictwo zawodowe					
		Stáže					
		Przygotowanie zawodowe					
		Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników przy pracach interwencyjnych					
		Dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników przy robotach publicznych					
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy					
		Szkolenia bezrobotnych pod konkretne potrzeby pracodawcy					

- Czy w chwili obecnej zatrudniają Państwo absolwentów szkół, dla których Państwa firma jest ich pierwszym miejscem pracy?

Tak

Nie. Proszę przejść do pytania 27.

- Jak oceniają Państwo przygotowanie zawodowe tych osób?

Zdecydowanie pozytywnie

Raczej pozytywnie

Raczej negatywnie

Zdecydowanie negatywnie

Trudno powiedzieć

- Z jakiego powodu nie zatrudniają Państwo absolwentów szkół?

.....

