

**UCHWAŁA NR III/27/2015  
RADY POWIATU TCZEWSKIEGO**

z dnia 27 stycznia 2015 r.

**zmieniająca uchwałę Nr II/10/14 Rady Powiatu Tczewskiego  
z dnia 29 grudnia 2014 r.**

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i 645, z 2014 r. poz. 379 i 1072) w związku z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz §7 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) **Rada Powiatu Tczewskiego**

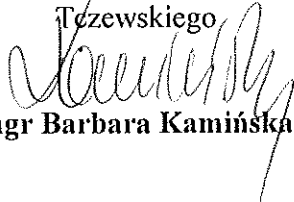
**uchwała, co następuje:**

§ 1. W uchwale Nr II/10/14 Rady Powiatu Tczewskiego z dnia 29 grudnia 2014 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Tczewskiego §1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

"4)  **dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.**"

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2015 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu  
Tczewskiego

  
mgr Barbara Kamińska

## UZASADNIENIE

Zgodnie z §7 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu dodatkowego zatrudnienia podlega zaliczeniu m. in. okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu.

W dniu 13 stycznia 2015 r. Pan Tadeusz Dzwonkowski - Starosta Tczewski przedłożył zaświadczenie od pracodawcy, u którego był zatrudniony zarówno przed objęciem funkcji Starosty Tczewskiego jak i w czasie jej pełnienia. Z zaświadczenia tego wynika również, że od dnia 1 stycznia 2015 r., w związku z wyborem na stanowisko Starosty Tczewskiego, został udzielony urlop bezpłatny.

Mając powyższe na względzie uzasadnionym jest zaliczenie okresu pracy u pracodawcy, który udzielił urlopu bezpłatnego, co wiąże się również ze zmianą wysokości dodatku za wieloletnią pracę.