

UCHWAŁA NR 2/5/14  
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 11 grudnia 2014 r.

w sprawie naboru na stanowisko dyrektora Ogniska Wychowawczego im. Kazimierza Lisieckiego "Dziadka" w Tczewie w wymiarze 1/4 etatu

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i 645, z 2014 r. poz. 379,1072) oraz uchwały Nr 73/282/12 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 11 czerwca 2012 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu naboru na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych powiatu tczewskiego, Zarząd Powiatu Tczewskiego, przy udziale niżej wymienionych członków Zarządu:

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| - Tadeusza Dzwonkowskiego | - Starosty Tczewskiego |
| - Witolda Sosnowskiego    | - Wicestarosty         |
| - Grażyny Antczak         | - członka Zarządu      |
| - Adama Klimczaka         | - członka Zarządu      |
| - Zenona Żynda            | - członka Zarządu      |

uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ogłasza się nabór na stanowisko dyrektora Ogniska Wychowawczego im. K. Lisieckiego "Dziadka" w Tczewie w wymiarze 1/4 etatu.

2. Ogłoszenie o naborze stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Nabór przeprowadzi Zarząd Powiatu zgodnie z obowiązującym Regulaminem naboru na wolne stanowiska kierowników jednostek organizacyjnych powiatu tczewskiego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tczewskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

RADCA PRAWNY  
mgr Grażyna Stefańska

nie wchodzi w życie z dniem podjęcia  
.....


## UZASADNIENIE

Z dniem 31 grudnia 2014 r. zostanie rozwiązany stosunek pracy zawarty z Panią Mariolą Czupryńską - pełniącą obowiązki dyrektora Ogniska Wychowawczego im. K. Lisieckiego "Dziadka" w Tczewie. Celem zapewnienia ciągłości kierownictwa i bieżącego sprawnego realizowania zadań wykonywanych przez Ognisko Wychowawcze w Tczewie, koniecznym jest wyłonienie kandydata i zatrudnienie go na stanowisku dyrektora tej jednostki organizacyjnej.

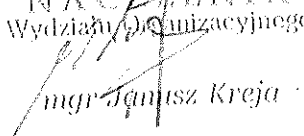
Biorąc powyższe pod uwagę koniecznym jest wszczęcie procedury naboru na kierownicze stanowisko urzędnicze w Ognisku Wychowawczym w Tczewie.

W związku z tym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

STAROSTA

  
Tadeusz Dzwonkowski

NACZELNIK  
Wydziału Organizacyjnego

  
mgr Janusz Kreja

WNOSZE NA POCHODZENIE  
Zarządu Powiatu Tczewskiego.

Tczew, dnia 2014-12-11

podpis 

# Zarząd Powiatu Tczewskiego

ogłasza nabór na stanowisko

dyrektora

Ogniska Wychowawczego im. Kazimierza Lisieckiego „Dziadka”

w Tczewie w wymiarze 1/4 etatu

(Nr oferty: 1/2014)

## I. WYMAGANIA NIEZBEDNE:

### 1. Kandydatem może być osoba, która:

- jest obywatelem polskim,
- jest obywatelem Unii Europejskiej lub obywatelem innego państwa, któremu na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej,
- ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych,
- nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie jest jej zawieszona ani ograniczona,
- wypełnia obowiązek alimentacyjny – w przypadku gdy taki obowiązek w stosunku do niej wynika z tytułu egzekucyjnego,
- cieszy się nieposzlakowaną opinią.

### 2. Wymagania kwalifikacyjne:

- 1) wykształcenie wyższe:
  - a) na kierunku pedagogika, pedagogika specjalna, psychologia, socjologia, praca socjalna, nauki o rodzinie lub na innym kierunku, którego program obejmuje resocjalizację, pracę socjalną, pedagogikę opiekuńczo-wychowawczą lub
  - b) na dowolnym kierunku uzupełnione studiami podyplomowymi w zakresie psychologii, pedagogiki, nauk o rodzinie, resocjalizacji lub kursem kwalifikacyjnym z zakresu pedagogiki opiekuńczo-wychowawczej,
- 2) co najmniej 5-letni staż pracy,

## **II. WYMAGANIA DODATKOWE:**

- 1) co najmniej 10-letni staż pracy, w tym co najmniej 5-letnie doświadczenie zawodowe w placówce wsparcia dziennego polegające na pracy z dzieckiem i jego rodziną oraz co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe na stanowisku kierowniczym lub związanym z kierowaniem zespołem,
- 2) dodatkowe wykształcenie – studia wyższe I lub II stopnia albo studia podyplomowe przydatne do kierowania placówką,
- 3) znajomość przepisów z zakresu ustawy o samorządzie powiatowym, ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

## **III. WYMAGANE DOKUMENTY:**

- 1) podanie wraz z uzasadnieniem ubiegania się na ww. stanowisko,
- 2) życiorys z przebiegiem pracy zawodowej,
- 3) kserokopie dyplomów, świadectw i innych dokumentów potwierdzających wykształcenie, zdobyte kwalifikacje i umiejętności,
- 4) kserokopie świadectw pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia i wykonywane obowiązki (np. zaświadczenie, zakres czynności itp.)<sup>1</sup>,
- 5) oryginał kwestionariusza, który znajduje się w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce Starostwo Powiatowe w Tczewie - ogłoszenia o pracy lub w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Tczewie przy ul. Piaskowej 2 (pok. Nr 105, I piętro),
- 6) dokument określony w przepisach o służbie cywilnej potwierdzający znajomość języka polskiego – dotyczy to wyłącznie kandydatów będących obywatelami Unii Europejskiej lub obywatelami innych państw, którym na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego przysługuje prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 7) oświadczenia:
  - o oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe (w przypadku zatrudnienia, kandydat przedkłada zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego),
  - o oświadczenie o niepozbawieniu władzy rodzicielskiej,
  - o oświadczenie o wypełnianiu obowiązku alimentacyjnego,
  - o oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1182 ze zm.)
  - o oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,do pobrania w Biuletynie Informacji Publicznej w zakładce Starostwo Powiatowe w Tczewie - ogłoszenia o pracy lub w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Tczewie przy ul. Piaskowej 2 (pok. Nr 105, I piętro).

<sup>1</sup> Do dokumentu sporządzonego w języku obcym należy dołączyć tłumaczenia tego dokumentu na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego pod rygorem nie uwzględnienia tego dokumentu w toku postępowania o naborze.

**Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:**

- 1) kierowanie jednostką i reprezentowanie jej na zewnątrz,
- 2) organizowanie pracy w Ognisku Wychowawczym im. K. Lisieckiego „Dziadka” Tczewie i sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań,
- 3) wykonywanie obowiązków pracodawcy wobec pracowników,
- 4) ustalanie planu pracy placówki,
- 5) opracowywanie planu finansowego jednostki i sprawozdań z jego wykonania,
- 6) sprawowanie nadzoru nad działalnością administracyjno-gospodarczą jednostki.

**Warunki pracy na tym stanowisku:**

Praca w wymiarze  $\frac{1}{4}$  etatu, biurowa, w pomieszczeniu na parterze w pomieszczeniach Ogniska Wychowawczego im. K. Lisieckiego „Dziadka” w Tczewie przy ul. W. Polskiego 6. Praca z użyciem monitora ekranowego nie będzie przekraczać 4 godzin na dobę.

Na ww. stanowisku pracy nie występują czynniki szkodliwe dla zdrowia ani warunki uciążliwe.

Oferty należy składać w zamkniętej kopercie w terminie do dnia 22 grudnia 2014 r. w Biurze Obsługi Klienta Starostwa Powiatowego w Tczewie w godzinach pracy Starostwa Powiatowego w Tczewie lub za pośrednictwem poczty. Na kopercie należy zamieścić adnotację jak poniżej. Decyduje data wpływu dokumentów do Starostwa Powiatowego w Tczewie, a nie data stempla pocztowego. Dokumenty należy kierować na adres:

**Starostwo Powiatowe**

**ul. Piaskowa 2**

**83-110 Tczew**

**z adnotacją: „Nabór na stanowisko dyrektora Ogniska Wychowawczego im. K. Lisieckiego „Dziadka” w Tczewie w wymiarze  $\frac{1}{4}$  etatu**

**(Nr oferty: 1/2014)”**

Oferty pracy muszą zawierać wszystkie wymienione w ogłoszeniu dokumenty. Brak jakiegokolwiek dokumentu powoduje, iż oferta pracy nie jest brana pod uwagę w toku postępowania o naborze.

Nabór na stanowisko przeprowadzany jest w dwóch etapach:

- 1) etap pierwszy – otwarcie kopert i ustalenie listy kandydatów spełniających wymogi formalne określone w ogłoszeniu o naborze,
- 2) etap drugi – rozmowa kwalifikacyjna.

Informacja o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowi informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w ogłoszeniu o naborze.

O terminie i godzinie rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci, którzy spełniają wymagania określone w ogłoszeniu o naborze, zostaną powiadomieni przez pracownika Wydziału Organizacyjnego.

Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru jest upowszechniana przez umieszczenie na tablicy informacyjnej Starostwa Powiatowego w Tczewie oraz opublikowanie w Biuletynie Informacji Publicznej przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Kandydaci, po zakończeniu procedury naboru, mogą odebrać niektóre swoje dokumenty w Wydziale Organizacyjnym Starostwa Powiatowego w Tczewie przy ul. Piaskowa 2 (pok. Nr 105, I piętro).