

UCHWAŁA NR 136/509/13  
ZARZĄDU POWIATU TCZEWSKIEGO

z dnia 14 października 2013 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu Organizacyjnego  
Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.

Na podstawie art. 36 ust.1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595, poz. 645) Zarząd Powiatu Tczewskiego, przy udziale niżej wymienionych członków Zarządu:

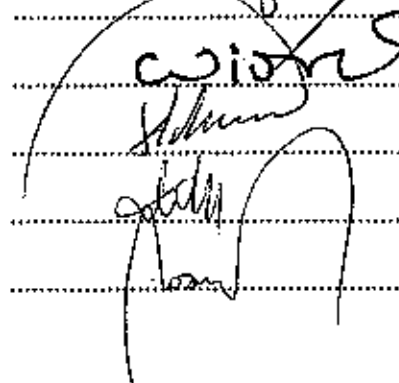
- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| - Józefa Puczyńskiego     | - Starosty Tczewskiego |
| - Mariusza Wiórka         | - Wicestarosty         |
| - Stanisława Ackermana    | - członka Zarządu      |
| - Tadeusza Dzwonkowskiego | - członka Zarządu      |
| - Witolda Sosnowskiego    | - członka Zarządu      |

uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, stanowiący załącznik do Uchwały Nr 184/509/09 Zarządu Powiatu Tczewskiego z dnia 17 grudnia 2009 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Tczew, dn. 14.10.2013  
Nie umoszę zastrzeżeń  
formalno-prawnych.  
RADCA PRAWNY  
*Ewa Skrodzka*  
Ewa Skrodzka

## UZASADNIENIE

Dokonane zmiany w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie dotyczą zmian struktury i schematu organizacyjnego PUP.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) Centrum Aktywizacji Zawodowej jako wyspecjalizowana komórka organizacyjna realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy. W związku z tym należało wyłączyć z jej struktury stanowisko do spraw programów i projektów jako osobną komórkę organizacyjną.

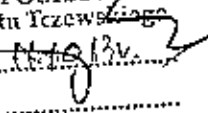
STAROSTA

dr inż. Józef Puczyński

DYREKTOR

Ewa Uściwiska

WNIOSZĘ NA POSIEDZENIE  
Zarządu Powiatu Tczewskiego

Tczew, dnia ..... 2013 r. 

podpis.....

## REGULAMIN ORGANIZACYJNY

### Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

#### Rozdział I

#### Postanowienia ogólne

##### § 1

1. Regulamin organizacyjny, zwany w dalszej części „regulaminem”, określa zasady wewnętrznej organizacji, strukturę oraz zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Status prawny pracowników oraz zasady zatrudniania i wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie, określają odrębne przepisy dotyczące pracowników samorządowych i pracowników jednostek organizacyjnych, jednostek samorządu terytorialnego oraz przepisy ustawy.

##### § 2

Wskroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Zarządzie** - należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Tczewskiego,
2. **Starości** - należy przez to rozumieć Starostę Tczewskiego,
3. **PUP** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie,
4. **Urzędzie** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie,
5. **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie,
6. **Z-cy Dyrektora** - należy przez to rozumieć Zastępcę Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie,
7. **PRZ** - należy przez to rozumieć Powiatową Radę Zatrudnienia,
8. **Komisji** - należy przez to rozumieć właściwą Komisję Rady Powiatu w Tczewie zajmującą się problematyką zatrudnienia,
9. **komórce organizacyjnej** - należy przez to rozumieć Centrum Aktywizacji Zawodowej, dział, referat lub samodzielne stanowisko pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie,
10. **Centrum Aktywizacji Zawodowej**- należy przez to rozumieć wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną PUP, realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy.

### § 3

1. Powiatowy Urząd Pracy jest jednostką organizacyjną Powiatu Tczewskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, finansowaną na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Siedzibą PUP jest miasto Tczew.
3. PUP działa w granicach administracyjnych Powiatu Tczewskiego.

## Rozdział II

### Przedmiot i zakres działania

### § 4

PUP realizuje zadania wynikające z ustaw i rozporządzeń, a także innych aktów prawnych dotyczących problematyki promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, określone w szczególności w:

1. ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.),
2. ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721 z późn. zm.),
3. ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r., Nr 164, poz. 1027 z późn. zm.),
4. ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r., Nr 205, poz. 1585 z późn. zm.),
5. ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r., Nr 153, poz. 1227 z późn. zm.),
6. ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 182 z późn. zm.),
7. ustawie z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2005 r., Nr 249, poz. 2104 z późn. zm.),
8. ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r., Nr 59, poz. 404 z późn. zm.),
9. ustawie z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013 r., poz. 907 z późn. zm.),
10. ustawie z dnia 29 maja 1974 r. o zaopatrzeniu inwalidów wojennych i wojskowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 2010 r., Nr 101, poz. 648 z późn. zm.),
11. ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2011 r., Nr 43, poz. 225 z późn. zm.),
12. ustawie z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608 z późn. zm.),
13. ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2010 r., Nr 234, poz. 1536 z późn. zm.),
14. ustawie z 16 września 1982 r. Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2003 r., Nr 188, poz. 1848 z późn. zm.),

15. ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r., poz. 595 z późn. zm.),
16. ustawie z dnia 13 października 1998 r. Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998 r., Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
17. ustawie z dnia 30 kwietnia 2004 r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 170).

## § 5

W ramach zadań określonych w § 4 PUP wykonuje:

1. zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, do których należą w szczególności:
  - 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
  - 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
  - 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
  - 4) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
  - 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy oraz poradnictwo zawodowe i informację zawodową,
  - 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
  - 8) inicjowanie i wspieranie metodyczne tworzenia klubów pracy działających w innych niż powiatowy urząd pracy instytucjach i organizacjach,
  - 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
  - 10) opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia,
  - 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - 12) współdziałanie z powiatową radą zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
  - 13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, staży, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie odrębnych przepisów,
  - 14) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji dotyczących lokalnego rynku pracy przydatnych w poszukiwaniu pracy,

- 15) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 16) wydawanie decyzji o:
  - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
  - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowych z Funduszu Pracy,
  - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 46 ust. 7a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 17) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej oraz państwami, z którymi Unia Europejska zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w szczególności realizowanie zadań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym ds. pracy, samorządem województwa, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców oraz realizowanie związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- 19) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- 20) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- 21) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 22) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- 23) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- 24) organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- 25) udostępnianie informacji o osobach zarejestrowanych, w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, innym instytucjom rynku pracy lub podmiotom realizującym projekty pilotażowe oraz innym podmiotom nie będącym podmiotami publicznymi realizującymi zadania publiczne na

- podstawie odrębnych przepisów albo na skutek powierzenia lub zlecenia przez podmiot publiczny ich realizacji,
- 26) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych,
  - 27) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.
2. zadania wynikające z odrębnych przepisów, do których należą w szczególności:
- 1) zgłaszanie do ubezpieczenia zdrowotnego osób bezrobotnych i opłacanie składek za te osoby,
  - 2) zgłaszanie do ubezpieczenia społecznego osób bezrobotnych posiadających prawo do świadczeń z Funduszu Pracy i opłacanie składek za te osoby,
  - 3) realizowanie zadań wynikających z ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

## § 6

Przy realizacji swoich zadań PUP współpracuje z jednostkami organizacyjnymi Powiatu Tczewskiego, z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego w Tczewie, samorządami lokalnymi, PRZ, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz edukacji.

## Rozdział III

### Organizacja i zarządzanie

## § 7

1. Dyrektor kieruje Urzędem i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Dyrektora wyłonionego w drodze konkursu powołuje Starosta.
3. Dyrektora odwołuje Starosta po uzyskaniu opinii powiatowej rady zatrudnienia.
4. Zastępcę Dyrektora powołuje i odwołuje Dyrektor.
5. Dyrektor składa Radzie Powiatu Tczewskiego sprawozdanie z działalności PUP oraz przedstawia sytuację na lokalnym rynku pracy.
6. Dyrektor, na wniosek Starosty, przedstawia sprawozdanie z działalności PUP Zarządowi oraz odpowiedniej Komisji.

## Rozdział IV

### Gospodarka majątkowa i finansowa

## § 8

Dyrektor zarządza mieniem będącym we władaniu PUP, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

## § 9

1. Podstawą gospodarki finansowej jednostki jest plan finansowy obejmujący dochody i wydatki, zatwierdzony przez Zarząd.
2. Podstawą gospodarki finansowej Funduszu Pracy PUP jest plan wydatków.
3. Za zgodność gospodarki finansowej z przepisami prawa oraz racjonalną gospodarkę środkami finansowymi odpowiada Dyrektor.
4. PUP prowadzi obsługę finansowo - księgową realizowanych przez siebie zadań.
5. Zasady wynagradzania pracowników PUP określa Regulamin Wynagradzania.

## § 10

Nadzór nad prowadzoną przez PUP gospodarką finansową sprawuje Zarząd Powiatu.

## Rozdział V

### Kierownictwo Powiatowego Urzędu Pracy

## § 11

1. Całością działalności Urzędu kieruje Dyrektor.
2. Zwierzchnikiem służbowym Dyrektora jest Starosta.
3. Dyrektor kieruje działalnością Urzędu przy pomocy Z-cy Dyrektora oraz kierowników komórek organizacyjnych.
4. Dyrektor jest zwierzchnikiem służbowym pracowników PUP.
5. Dyrektora, w czasie jego nieobecności, zastępuje Z-ca Dyrektora, który przejmuje wówczas wszystkie zadania i kompetencje Dyrektora.
6. Podczas nieobecności Dyrektora i Z-cy Dyrektora, nadzór nad prawidłową pracą Urzędu sprawuje wyznaczony, na podstawie stosownego upoważnienia Starosty, Kierownik Działu.

## Rozdział VI

### Komórki organizacyjne Powiatowego Urzędu Pracy

## § 12

1. W PUP mogą być tworzone następujące komórki organizacyjne:
  - 1) Centrum Aktywizacji Zawodowej,
  - 2) dział,
  - 3) referat,
  - 4) samodzielne stanowisko pracy.
2. W celu realizacji określonych zadań w Urzędzie Dyrektor może powoływać zespoły i komisje zadaniowe.
3. Dyrektor może łączyć zadania przewidziane w schemacie organizacyjnym dla wielu stanowisk - w jedno wieloosobowe stanowisko.



4. O obsadzie etatowej komórek organizacyjnych, ilości utworzonych działów, referatów i samodzielnych stanowisk pracy decyduje Dyrektor w oparciu o potrzeby, realizowane zdania i posiadane możliwości finansowo - etatowe.

#### § 13

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną, która przy pomocy wchodzących w jej skład działów realizuje zadania z zakresu usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy.
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej kieruje i nadzoruje Z-ca Dyrektora.

#### § 14

1. Dział jest komórką organizacyjną, zajmującą się określoną problematyką w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie.
2. Dział może być tworzony w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej lub jako komórka samodzielna.
3. Działem kieruje Kierownik Działu.

#### § 15

1. Referat jest przynajmniej 4-osobową komórką organizacyjną, realizującą jednolite zagadnienia merytoryczne.
2. Referat, może być tworzony w ramach działu lub jako komórka samodzielna.
3. Referatem kieruje Kierownik Referatu.

#### § 16

1. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w przypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki.
2. Samodzielne stanowisko pracy może być utworzone w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej, działu, referatu lub jako komórka samodzielna.

#### § 17

Dla komórki organizacyjnej ustala się zakres działania określony w regulaminie organizacyjnym.

## Rozdział VII

### Struktura organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy

#### § 18

W PUP wyodrębnia się komórki organizacyjne, oznaczone następującymi symbolami:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej, - CAZ  
w skład którego wchodzi:
  - 1) Dział Usług Rynku Pracy - UR
  - 2) Dział Instrumentów Rynku Pracy - IR
2. Stanowisko ds. programów i projektów - PR
3. Dział Ewidencji i Świadczeń - EI
4. Dział Finansowo - Księgowy - FK
5. Referat Administracyjny - KA
6. Stanowisko ds. kadr i organizacji - KO
7. Stanowisko ds. prawnych - KP

#### § 19

1. Dyrektor sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością:
  - 1) Z-cy Dyrektora,
  - 2) Działu Ewidencji i Świadczeń
  - 3) Działu Finansowo - Księgowego,
  - 4) Referatu Administracyjnego,
  - 5) Stanowiska ds. kadr i organizacji,
  - 6) Stanowiska ds. prawnych.
2. Z-ca Dyrektora PUP sprawuje bezpośredni nadzór nad działalnością:
  - 1) Centrum Aktywizacji Zawodowej, w skład którego wchodzi:
    - a) Dział Usług Rynku Pracy,
    - b) Dział Instrumentów Rynku Pracy,
  - 2) Stanowiska ds. programów i projektów.
3. Główny Księgowy kieruje Działem Finansowo - Księgowym, a zakres jego działania określa odrębne przepisy.
4. Szczegółowy zakres działania komórek organizacyjnych PUP określa Rozdział VIII niniejszego regulaminu.
5. Strukturę organizacyjną PUP określa schemat organizacyjny PUP, stanowiący załącznik do niniejszego regulaminu.

#### § 20

1. Do kompetencji Dyrektora należy w szczególności:
  - 1) organizacja i nadzorowanie pracy Urzędu,
  - 2) promocja usług PUP,
  - 3) realizacja zadań określonych w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - 4) nadzór nad realizacją zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
  - 5) wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie upoważnienia Starosty,

- 6) planowanie i dysponowanie środkami Funduszu Pracy oraz innymi środkami finansowymi przekazanymi lub pozyskanymi na realizację zadań w zakresie aktywizacji lokalnego rynku pracy,
  - 7) planowanie i dysponowanie środkami budżetu PUP,
  - 8) pozyskiwanie i dysponowanie środkami pochodzącymi z europejskich funduszy strukturalnych,
  - 9) prowadzenie polityki kadrowej,
  - 10) współpraca z jednostkami organizacyjnymi Powiatu Tczewskiego, z odpowiednimi komórkami organizacyjnymi Starostwa Powiatowego w Tczewie, samorządami lokalnymi, PRZ, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi, zarządami funduszy celowych oraz innymi organizacjami, działającymi w sprawach promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz edukacji,
  - 11) wydawanie zarządzeń i poleceń służbowych,
  - 12) planowanie oraz wytyczanie kierunków działania PUP,
  - 13) dokonywanie okresowej oceny kwalifikacyjnej Z-cy Dyrektora, kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych i podległych samodzielnych stanowisk pracy,
  - 14) udostępnianie informacji publicznej,
  - 15) realizacja obowiązków Administratora Danych Osobowych, wynikających z ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.
2. Do kompetencji Z-cy Dyrektora należy w szczególności:
- 1) zastępstwo Dyrektora w czasie jego nieobecności,
  - 2) promocja usług Urzędu,
  - 3) planowanie, wytyczanie kierunków działania i organizacja pracy podległych komórek organizacyjnych,
  - 4) koordynowanie i nadzorowanie realizacji zadań objętych zakresem działania podległych komórek organizacyjnych,
  - 5) koordynowanie realizacji zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
  - 6) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania nadzorowanych komórek organizacyjnych,
  - 7) wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie upoważnienia Starosty,
  - 8) opiniowanie doboru obsady stanowisk kierowników nadzorowanych komórek oraz wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród i kar,
  - 9) bieżąca współpraca z organami, organizacjami i instytucjami w zakresie wynikającym z realizacji zadań określonych w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - 10) przedkładanie Dyrektorowi wniosków wynikających z analizy sytuacji na rynku pracy,
  - 11) realizacja zadań określonych w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
  - 12) dokonywanie okresowej oceny kwalifikacyjnej kierowników podległych komórek organizacyjnych i podległych samodzielnych stanowisk pracy,
  - 13) udostępnianie informacji publicznej,
  - 14) przestrzeganie zasad wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych.

## § 21

Do podstawowych zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla kierowników komórek organizacyjnych należy w szczególności:

1. organizacja, koordynowanie i nadzorowanie pracy podległej komórki organizacyjnej,
2. podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania komórki organizacyjnej,
3. wydawanie decyzji administracyjnych na podstawie upoważnienia Starosty,
4. szczegółowe zaznajamianie pracowników z zadaniami komórki organizacyjnej, z zakresem współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi PUP oraz ustaleniami kierownictwa i przekazywanie do wiadomości i wykonania otrzymanych poleceń, dyspozycji i aktów normatywnych,
5. dbanie o wysoki poziom obsługi klienta,
6. dbałość o rozwój zawodowy własny i podległych pracowników, a w szczególności umożliwianie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestnictwa w szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia,
7. organizowanie okresowych spotkań i narad z pracownikami podległej komórki organizacyjnej,
8. udzielanie pomocy pracownikom podległej komórki organizacyjnej w opracowywaniu procedur i wytycznych realizowanych zadań,
9. systematyczny nadzór i kontrola pracy komórki organizacyjnej z punktu widzenia merytorycznego i formalnego, której szczegółowe zasady określa odrębna instrukcja,
10. dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych,
11. opiniowanie doboru obsady osobowej podległej komórki organizacyjnej, wnioskowanie wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród i kar dla podległych pracowników,
12. prawo żądania od innych komórek organizacyjnych Urzędu materiałów, informacji i opinii potrzebnych do wykonywania zadań,
13. podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism wychodzących, przed podaniem do podpisu Dyrektorowi lub Z-cy Dyrektora,
14. ustalanie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności pracowników w podległej komórce oraz kontrola prawidłowości i realizacji tych obowiązków,
15. powierzanie, w uzasadnionych przypadkach, podległym pracownikom wykonywanie czynności i zadań dodatkowych, nie objętych zakresem czynności,
16. opiniowanie wniosków pracowników o udzielenie urlopów wypoczynkowych i innych zwolnień od pracy oraz wyznaczanie zastępstwa na czas ich nieobecności,
17. prawo uzyskania od kierownictwa PUP oraz innych komórek organizacyjnych materiałów, informacji i opinii niezbędnych do wykonywania zadań,
18. ponoszenie pełnej odpowiedzialności przed dyrektorem za pracę podległej komórki organizacyjnej,
19. wykonywanie innych obowiązków, ważnych dla prawidłowej realizacji zadań przez Urząd,
20. sporządzanie analiz i statystyk oraz innych opracowań dotyczących pracy komórki organizacyjnej,

21. przygotowywanie i aktualizowanie materiałów do publikacji w biuletynie informacji publicznej i na stronie internetowej PUP w zakresie wynikającym z zadań przypisanych komórce organizacyjnej,
22. współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w celu realizacji zadań wymagających uzgodnień,
23. zabezpieczenie i dbałość o powierzone mienie.

## § 22

1. Główny Księgowy jest jednocześnie Kierownikiem Działu Finansowo - Księgowego.
2. Obowiązki i uprawnienia Głównego Księgowego określają przepisy ustawy o finansach publicznych.
3. W zakresie realizacji zadań merytorycznych Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi.

## Rozdział VIII

### Zakres zadań komórek organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy

## § 23

Do zakresu działania Centrum Aktywizacji Zawodowej należy realizacja poprzez n/w działy zadań w zakresie usług rynku pracy i instrumentów rynku pracy:

1. Dział Usług Rynku Pracy, do którego zadań należy w szczególności:
  - 1) marketing usług oferowanych przez Urząd,
  - 2) prowadzenie pośrednictwa pracy:
    - a) udzielanie bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
    - b) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
    - c) pozyskiwanie ofert pracy,
    - d) upowszechnianie ofert pracy, w tym poprzez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy, udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
    - e) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
    - f) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami, w tym organizowanie giełd i targów pracy,
    - g) wydawanie skierowań do pracy, w tym na subsydiowane miejsca pracy oraz staże i przygotowanie zawodowe dorosłych,
    - h) wydawanie zaświadczeń,
    - i) informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
    - j) informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,

- k) współpraca z partnerami rynku pracy w celu zbierania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w danym regionie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej,
  - l) monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
  - m) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
  - n) udzielanie informacji bezrobotnym i poszukującym pracy o możliwościach zatrudnienia za granicą w państwach Unii Europejskiej/ Europejskim Obszarze Gospodarczym,
  - o) informowanie cudzoziemców z państw Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego poszukujących pracy o możliwościach zatrudnienia w Polsce,
  - p) udostępnianie informacji na temat warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy.
- 3) prowadzenie poradnictwa zawodowego:
- a) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydata do pracy,
  - b) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,
  - c) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, zmianę lub podjęcie zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
  - d) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
  - e) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
  - f) udzielanie pracodawcom pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy w ramach zajęć prowadzonych w Klubie Pracy przygotowujących bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.
- 5) działania na rzecz osób niepełnosprawnych:
- a) opracowywanie i realizacja zgodnych z powiatową strategią dot. rozwiązywania problemów społecznych powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz- przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
  - b) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych, ich szkolenie i przekwalifikowanie,
  - c) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
  - d) kierowanie osób niepełnosprawnych, które wymagają specjalistycznego programu szkolenia oraz rehabilitacji społecznej do specjalistycznego ośrodka szkoleniowo -rehabilitacyjnego lub innej placówki szkoleniowej,
  - e) współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,

- f) współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
  - g) realizowanie dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu usług i instrumentów rynku pracy, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, opracowywanie analiz, sprawozdań i informacji z realizowanych zadań.
- 6) prowadzenie rejestrów,
  - 7) udostępnianie klientom PUP informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.,
  - 8) przygotowywanie materiałów, które mają być zamieszczone w biuletynie informacji publicznej oraz na stronie internetowej PUP,
  - 9) przygotowywanie okresowych analiz, informacji i sprawozdań dot. realizowanych zadań,
  - 10) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
  - 11) realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.
2. Dział Instrumentów Rynku Pracy, do którego zadań należy w szczególności:
- 1) marketing usług oferowanych przez PUP,
  - 2) organizowanie prac interwencyjnych oraz przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny prac interwencyjnych,
  - 3) organizowanie robót publicznych oraz przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny robót publicznych,
  - 4) organizowanie stażu i rozliczanie umów,
  - 5) organizowanie przygotowania zawodowego dorosłych i rozliczanie umów,
  - 6) organizowanie prac społecznie użytecznych oraz przygotowywanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny prac społecznie użytecznych,
  - 7) refundowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, wykonywania prac społecznie użytecznych lub odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez PUP,
  - 8) refundowanie kosztów przejazdu na badania lekarskie poza miejscem stałego zamieszkania w związku ze skierowaniem przez PUP,
  - 9) refundowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez PUP,
  - 10) refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, rozliczanie i weryfikacja prawidłowości realizacji zawartych umów,
  - 11) przyznawanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności, rozliczanie i weryfikacja prawidłowości realizacji zawartych umów,
  - 12) refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,

- 13) przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przyznania prawa do stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki,
- 14) refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, osobą zależną bezrobotnemu podejmującemu zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub skierowanemu na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, po spełnieniu warunków określonych w ustawie,
- 15) finansowanie świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy,
- 16) refundowanie pracodawcom, którzy utworzyli „Zakładowy fundusz szkoleniowy”:
  - a) kosztów szkolenia pracowników lub pracodawcy,
  - b) kosztów szkolenia pracownika oraz wynagrodzenia osoby bezrobotnej zatrudnionej na czas szkolenia pracownika,
  - c) refundowanie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe - finansowane ze środków własnych pracodawcy - po przyznaniu przez tego pracodawcę świadczenia szkoleniowego.
- 17) budowanie i wspieranie modelu partnerstwa na rzecz rozwoju rynku pracy,
- 18) współpraca z partnerami rynku pracy w celu zbierania informacji o strukturze gospodarczej i kierunkach rozwoju w regionie, o kierunkach kształcenia i sytuacji demograficznej,
- 19) organizacja szkoleń:
  - a) planowanie, inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i innych uprawnionych osób,
  - b) udzielanie bezrobotnym pożyczek na sfinansowanie kosztów szkolenia w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej wymagających szczególnych kwalifikacji,
  - c) finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu,
  - d) finansowanie kosztów studiów podyplomowych,
  - e) refundowanie jednostce szkolącej jednorazowej kwoty za każdego skierowanego bezrobotnego uczestniczącego w szkoleniu, który za pomocą jednostki szkolącej podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
- 20) działania na rzecz osób niepełnosprawnych:
  - a) opracowywanie i realizacja zgodnych z powiatową strategią dot. rozwiązywania problemów społecznych powiatowych programów działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych,
  - b) współpraca z organizacjami pozarządowymi i fundacjami działającymi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej tych osób,
  - c) współpraca z organami rentowymi w zakresie wynikającym z odrębnych przepisów,
  - d) doradztwo organizacyjno-prawne i ekonomiczne w zakresie działalności gospodarczej lub rolniczej podejmowanej przez osoby niepełnosprawne,
  - e) współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy osób niepełnosprawnych,
  - f) przyznawanie osobie niepełnosprawnej, zarejestrowanej w PUP jako bezrobotna albo poszukująca pracy nie pozostająca w zatrudnieniu



- jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- g) organizowanie dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu usług i instrumentów rynku pracy, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.
- 21) realizowanie zadań wynikających z ustawy o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
  - 22) realizacja zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu socjalnym,
  - 23) wydawanie decyzji i zaświadczeń,
  - 24) weryfikacja prawidłowości realizacji umów zawartych na poszczególne programy rynku pracy,
  - 25) opracowywanie analiz, sprawozdań i informacji z realizowanych zadań,
  - 26) prowadzenie rejestrów,
  - 27) udostępnianie klientom PUP informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp,
  - 28) przygotowywanie materiałów, które mają być zamieszczone w biuletynie informacji publicznej oraz na stronie internetowej PUP,
  - 29) współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
  - 30) realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych,

#### § 24

Do zadań podstawowych stanowiska ds. programów i projektów należy, w szczególności:

1. działalność promocyjno – informacyjna w zakresie stosowania usług, instrumentów i programów rynku pracy,
2. dokonywanie analiz dotyczących zachodzących zjawisk oraz potrzeb na lokalnym rynku pracy,
3. gromadzenie informacji na temat dostępnych źródeł finansowania projektów i programów na rzecz bezrobotnych oraz ustalanie wraz z innymi stanowiskami pracy w urzędzie kierunków aktywizacji i prognozowanie potrzeb w tym zakresie,
4. przygotowywanie, realizowanie i ocena efektów programów i projektów z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,
5. organizacja i realizowanie programów specjalnych,
6. inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
7. przygotowywanie wniosków i aplikacji do programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy i z innych źródeł,
8. koordynowanie i monitoring realizacji projektów,
9. kontrola faktycznie ponoszonych wydatków na realizację programów i projektów, płatności dokonanych na rzecz beneficjentów ostatecznych oraz zgodności dokonywanych wydatków z obowiązującymi ustawami i przepisami wykonawczymi,
10. przygotowywanie wniosków płatniczych,
11. prowadzenie sprawozdawczości z zakresu realizowanych programów i projektów,
12. przygotowanie i prowadzenie akcji promocyjnych i informacyjnych realizowanych programów i projektów,

13. opracowywanie projektów aktów wewnętrznych - zarządzeń, decyzji, pism regulujących procesy i procedury niezbędne do realizacji projektów,
14. współpraca z organizacjami i instytucjami pozyskującymi środki na rzecz rynku pracy,
15. koordynacja zadań w zakresie współpracy lokalnej oraz współuczestnictwa w inicjatywach regionalnych na rynku pracy w ramach partnerstwa lokalnego i dialogu społecznego,
16. informowanie bezrobotnych o możliwości udziału w programach z funduszy Unii Europejskiej i innych funduszy celowych,
17. udzielanie informacji pracodawcom o możliwościach współpracy w realizacji programów w ramach pozyskanych środków z funduszy Unii Europejskiej i innych funduszy celowych,
18. przechowywanie i archiwizacja wszelkiej dokumentacji związanej z wykonywanymi zadaniami,
19. przygotowywanie materiałów, które mają być zamieszczone w biuletynie informacji publicznej oraz na stronie internetowej PUP,
20. realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.

## § 25

Do zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy, w szczególności:

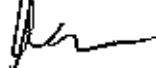
1. marketing usług oferowanych przez Urząd,
2. udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy informacji i wyjaśnień dotyczących ich statusu i uprawnień oraz o usługach świadczonych przez PUP,
3. udostępnianie klientom PUP informacji w formie ulotek, broszur, biuletynów, itp.,
4. rejestrowanie zgłaszających się bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie rejestru tych osób,
5. przyznawanie i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
6. przyznawanie i wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
7. ustalenie statusu, sporządzanie i wydawanie decyzji administracyjnych w sprawie: uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego, przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z funduszu pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów, obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń, odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z funduszu pracy,
8. sporządzanie list wypłat: zasiłków, stypendium oraz dodatków aktywizacyjnych,
9. obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie dokumentacji osób bezrobotnych,
10. wystawianie i wydawanie zaświadczeń,
11. sporządzanie i wydawanie rocznych informacji podatkowych PIT,
12. realizacja obowiązku w zakresie ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego osób bezrobotnych,
13. prowadzenie rejestru w formie elektronicznej oraz dokumentacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,

14. realizowanie zadań z zakresu stosowania systemów zabezpieczenia społecznego w części dotyczącej świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób przemieszczających się w obrębie krajów członkowskich Unii Europejskiej oraz państw, z którymi UE zawarła umowy o swobodzie przepływu osób, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
15. rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych,
16. prowadzenie korespondencji w sprawach osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
17. gromadzenie informacji dotyczących zadań i usług PUP,
18. współdziałanie z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
19. realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.

## § 26

Do podstawowych zadań Działu Finansowo - Księgowego należy, w szczególności:

1. planowanie środków budżetowych i strukturalnych,
2. gospodarowanie środkami budżetowymi i strukturalnymi,
3. rozliczanie i ewidencjonowanie operacji budżetowych,
4. kontrola dyscypliny budżetowej,
5. obsługa kasowa budżetu,
6. opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości, analiz i informacji dotyczących dochodów i wydatków budżetowych,
7. ewidencjonowanie i rozliczanie wynagrodzeń pracowników PUP oraz składek ZUS,
8. realizowanie ustaw:
  - 1) o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
  - 2) o systemie ubezpieczeń społecznych,
  - 3) o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych,
9. rozliczanie podatku dochodowego od osób fizycznych i sporządzanie informacji podatkowych PIT,
10. rozliczanie oraz ewidencjonowanie świadczeń Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
11. sporządzanie przelewów,
12. gospodarowanie środkami Funduszu Pracy,
13. rozliczanie i ewidencjonowanie operacji finansowych Funduszu Pracy,
14. kontrola dyscypliny wydatków z Funduszu Pracy,
15. opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości, analiz i informacji dot. dochodów i wydatków z Funduszu Pracy,
16. windykacja nienależnie pobranych świadczeń,
17. rozliczanie i ewidencjonowanie operacji finansowych środków funduszy pomocowych,
18. współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
19. realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.



## § 27

Do podstawowych zadań Referatu Administracyjnego należy w szczególności:

1. administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
2. nadawanie uprawnień do zasobów informatycznych Urzędu zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
3. nadzór nad prawidłowością funkcjonowania i wykorzystania systemu informatycznego, informatyzacja Urzędu,
4. nadzór nad rozwojem i eksploatacją sieci informatycznej i oprogramowania,
5. prowadzenie biuletynu informacji publicznej oraz strony internetowej Urzędu,
6. bieżąca naprawa i konserwacja urządzeń i sprzętu będącego na wyposażeniu Urzędu,
7. tworzenie bazy danych statystycznych,
8. przygotowywanie raportów i analiz określonych danych,
9. przygotowywanie informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
10. archiwizacja dokumentów dotyczących bezrobotnych,
11. archiwizacja dokumentów związanych z funkcjonowaniem PUP,
12. archiwizacja elektroniczna dokumentów dotyczących bezrobotnych i poszukujących pracy,
13. archiwizacja elektroniczna dokumentów związanych z funkcjonowaniem PUP,
14. administrowanie majątkiem PUP,
15. prowadzenie składnicy akt,
16. prowadzenie bieżących spraw związanych z obsługą techniczną Urzędu, w tym:
  - 1) gospodarki mediami,
  - 2) gospodarki samochodowej,
  - 3) gospodarki materiałowej,
  - 4) utrzymania czystości wewnątrz i na zewnątrz obiektu.
17. zabezpieczenie pracowników PUP w środki techniczno - biurowe oraz druki,
18. prowadzenie spraw związanych z realizacją inwestycji i remontów siedziby Urzędu,
19. obsługa sekretariatu PUP,
20. obsługa kancelaryjna Urzędu,
21. opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej, analiz i informacji,
22. obsługa administracyjno - biurowa PRZ,
23. gospodarowanie zakładowym funduszem świadczeń socjalnych,
24. prowadzenie spraw w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i zagrożenia terroryzmem zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa,
25. współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
26. realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.

## § 28

Do podstawowych zadań stanowiska ds. kadr i organizacji należy w szczególności:

1. opracowanie projektów regulaminów wewnętrznych PUP,
2. opracowanie regulaminu pracy PUP oraz projektów zmian tego regulaminu,
3. opracowanie projektów wewnętrznych aktów normatywnych w oparciu o dane merytoryczne uzyskane z komórek organizacyjnych,
4. prowadzenie spraw kadrowych i osobowych pracowników PUP,

5. zarządzanie danymi dotyczącymi składników płacy pracowników PUP,
6. kontrola dyscypliny pracy,
7. prowadzenie spraw związanych z przeszeregowaniem i awansowaniem pracowników,
8. opracowanie planów szkoleń pracowników PUP oraz organizowanie kursów i szkoleń,
9. realizacja zadań z zakresu ubezpieczeń społecznych i spraw emerytalno - rentowych pracowników PUP,
10. nadzór nad prawidłowym i terminowym przeprowadzaniem badań lekarskich profilaktycznych, wstępnych i kontrolnych,
11. nadzór nad prawidłowym i terminowym sporządzaniem planów urlopów wypoczynkowych pracowników PUP,
12. organizowanie i prowadzenie spraw związanych z odbywaniem staży w PUP,
13. organizowanie praktyk zawodowych uczniów i studentów,
14. ewidencja skarg i wniosków klientów Urzędu,
15. prowadzenie ewidencji upoważnień wydanych przez Starostę dla pracowników PUP,
16. prowadzenie ewidencji zarządzeń i poleceń wydanych przez Dyrektora,
17. opracowywanie obowiązującej sprawozdawczości statystycznej, analiz i informacji dotyczących pracowników PUP,
18. organizowanie, koordynacja i udział w procesie naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym aktualizacja informacji w biuletynie informacji publicznej,
19. prowadzenie spraw związanych z przeglądem kadrowym i okresowymi ocenami kwalifikacyjnymi, programem rozwoju zawodowego,
20. wprowadzanie i aktualizowanie danych kadrowych w informatycznym systemie kadrowo - płacowym,
21. projektowanie i nadzór nad funkcjonowaniem systemu obiegu informacji,
22. prowadzenie rejestru kontroli zewnętrznych przez organy kontroli oraz zaleceń pokontrolnych z przeprowadzonych kontroli,
23. prowadzenie zbioru aktów normatywnych,
24. współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie realizowanych zadań,
25. realizacja zadań w zakresie ochrony danych osobowych.

#### § 29

Do podstawowych zadań stanowiska ds. prawnych należy realizacja postanowień ustawy o radcach prawnych, a w szczególności:

1. prowadzenie spraw w imieniu Starosty przed organami wymiaru sprawiedliwości,
2. obsługa prawna PUP, w tym: sporządzanie opinii prawnych, pism procesowych, udzielanie porad prawnych, itp.,
3. informowanie kierowników komórek organizacyjnych i stanowisk samodzielnych o zmianach w obowiązujących przepisach prawnych.

#### § 30

Szczegółowe zadania w poszczególnych komórkach organizacyjnych określają zakresy czynności pracowników.

1. Czas pracy pracowników PUP i tygodniowy rozkład czasu pracy określa Regulamin Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie.
2. Dyrektor i Z-ca Dyrektora przyjmują klientów w sprawach skarg i wniosków w każdy poniedziałek w godzinach od 10<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup>.

## § 34

## Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

## Rozdział X

1. Decyzje administracyjne, postanowienia, zaświadczenia wydawane w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym podpisuje Dyrektor oraz pracownicy, na podstawie upoważnienia Starosty.
2. Zarządzenia i polecenia służbowe podpisuje Dyrektor, w czasie jego nieobecności – Z-ca Dyrektora.
3. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania pism i dokumentów oraz ich obiegu określa obowiązująca Instrukcja Kancelaryjna.

## § 33

1. Przelewy, czeki i inne dokumenty obrotu pieniężnego i materiałowego, jak również inne dokumenty o charakterze rozliczeniowym i kredytowym, stanowiące podstawę do otrzymania lub wydatkowania środków pieniężnych Urzędu podpisują:
  - 1) Dyrektor lub Z-ca Dyrektora jako dysponent,
  - 2) Główny Księgowy PUP lub osoba upoważniona.
2. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów księgowych ustalone są w Instrukcji Kontroli Finansowej.

## § 32

## Zasady podpisywania pism, dokumentów finansowych, decyzji i aktów normatywnych

## Rozdział IX

W realizacji swoich zadań każda komórka organizacyjna Urzędu zobowiązana jest do współpracy z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie niezbędnym do prawidłowej realizacji zadań Urzędu.

## § 31

## **Rozdział XI**

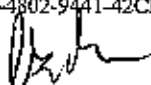
### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 35**

Spory kompetencyjne pomiędzy komórkami organizacyjnymi PUP rozstrzyga Dyrektor.

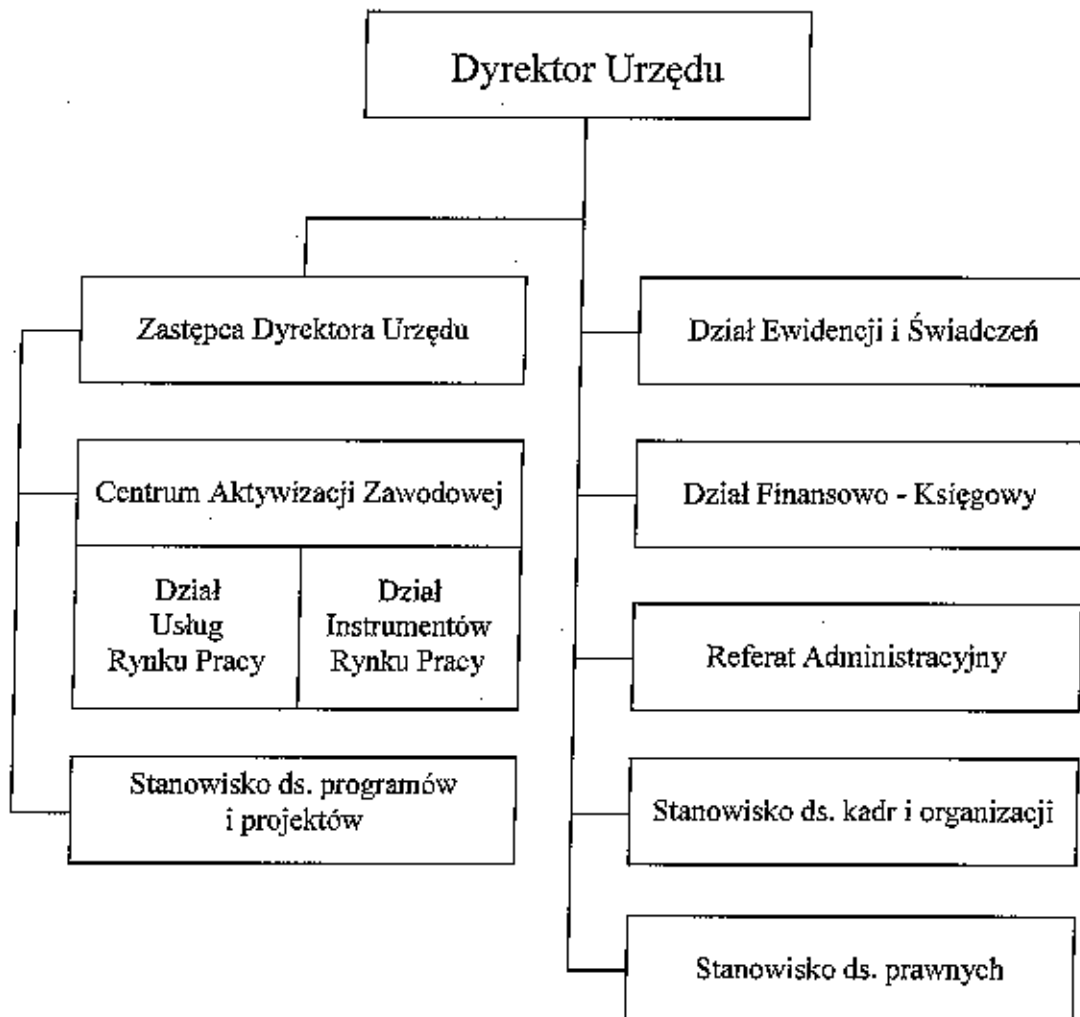
#### **§ 36**

Zmiany postanowień Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Teczewie mogą nastąpić w trybie przewidzianym dla uchwalenia regulaminu.



Załącznik do  
Regulaminu Organizacyjnego  
PUP w Tczewie stanowiącego  
Załącznik do Uchwały Nr.....  
Zarządu Powiatu Tczewskiego  
z dnia .....

## SCHEMAT ORGANIZACYJNY Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie



*Ene Small*