

**UCHWAŁA Nr 66/264/12**  
**Zarządu Powiatu Tczewskiego**  
z dnia 12 kwietnia 2012 r.

**w sprawie wyrażenia woli przystąpienia Powiatu Tczewskiego w roli Partnera do projektu „Wsparcie na 50 z plusem - aktywizacja społeczna i zawodowa osób 50+ z gdańskiego obszaru metropolitalnego”.**

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17 i 22 oraz art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, z 2007 r. Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, z 2009 r. Nr 92 poz. 753, z 2010 r. Nr 28 poz. 142 i 146, Nr 40 poz. 240, Nr 106 poz. 675, z 2011 r. Nr 21 poz. 113, Nr 149 poz. 887 i Nr 217 poz. 1281) **Zarząd Powiatu Tczewskiego** przy udziale niżej wymienionych członków Zarządu:

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| - <del>Józefa Puczyńskiego</del> | - <del>Starosty Tczewskiego</del> |
| - Mariusza Wiórka                | - Wicestarosty                    |
| - Stanisława Ackermana           | - członka Zarządu                 |
| - Tadeusza Dzwonkowskiego        | - członka Zarządu                 |
| - Witolda Sosnowskiego           | - członka Zarządu                 |

**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

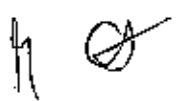
Wyraża się wolę przystąpienia Powiatu Tczewskiego w roli Partnera do projektu „Wsparcie na 50 z plusem - aktywizacja społeczna i zawodowa osób 50+ z gdańskiego obszaru metropolitalnego” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest odpowiedzią na konkurs nr 01/POKL/6.1.1/2012 ogłoszony z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

**§ 2**

Porozumienie o współpracy zostanie podpisane przez dwóch członków Zarządu Powiatu Tczewskiego.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Referatowi Europejskiego Funduszu Społecznego w Wydziale Zdrowia, Spraw Społecznych i PFRON.

Libeński 



## UZASADNIENIE

Wnioskodawcą, a zarazem Liderem projektu jest Agencja Kształcenia Zawodowego Sp. z o. o. z siedzibą w Gdańsku przy ul. Straganiarskiej 20/22. Pozostali partnerzy projektu to: Powiat Wejherowski, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze oraz Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku, które było inicjatorem omawianego projektu.

Projekt jest odpowiedzią na konkurs nr 01/POKL/6.1.1/2012 ogłoszony z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Planowane działania w projekcie:

Zadanie 1: Bieżące wsparcie uczestników projektu, w tym Kluby Wsparcia

Uczestnikami będą w 100% osoby bezrobotne w wieku 50+.

W ramach tego zadania specjalista ds. rekrutacji i wsparcia (finansowany w 100% z projektu) przeprowadzi rekrutację w powiecie tczewskim. Powiat Tczewski będzie odpowiedzialny za zrekrutowanie 20 bezrobotnych ze swojego obszaru.

Beneficjenci projektu będą uczestniczyli w spotkaniach integracyjnych, w szkoleniach, doradztwie oraz w spotkaniach z przedsiębiorcami w tzw. Klubie Wsparcia. Klub ten będzie mieścił się na terenie powiatu tczewskiego w miejscu wybranym przed rozpoczęciem realizacji projektu. Specjalista ds. rekrutacji i wsparcia będzie odpowiedzialny za opiekę nad tym klubem.

Takie same kluby powstaną w powiecie wejherowskim, nowodworskim i puckim.

Zadanie 2: Doradztwo zawodowe i pośrednictwo pracy

Jest to drugie zadanie za jakie będzie odpowiedzialny Powiat Tczewski.

W ramach tego zadania zostanie zatrudniony doradca zawodowy (finansowanie w 100% z projektu), który będzie pracował z uczestnikami projektu (indywidualne spotkania, określenie potencjału bezrobotnego i preferowanych form doksztalcenia). Doradca zawodowy stworzy dla każdego uczestnika projektu Indywidualny Plan Działania, który będzie określał kierunki rozwoju dla tej osoby. Na jego podstawie zostaną dobrane odpowiednie szkolenia, wolontariat i staż w ramach tego projektu.

Takie samo działanie odbędzie się w powiecie wejherowskim, nowodworskim i puckim.

Zadanie 3: Szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy i szkolenia specjalistyczne

W ramach zadania uczestnicy odbędą szkolenia, których celem będzie zwiększenie ich kompetencji zawodowych, a tym samym konkurencyjności na rynku pracy. Szkolenia zostaną dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników. W ramach projektu uczestnicy otrzymają stypendium szkoleniowe, zwrot kosztów dojazdu na szkolenie oraz zwrot kosztów opieki nad osobami zależnymi. Zadanie będzie realizowane przez Agencję Kształcenia Zawodowego Sp. z o. o.

M. Puczkowski

**Zadanie 4: Wolontariat wraz z mentoringiem**

Każdy uczestnik odbędzie 100 godz. wolontariatu w organizacji pozarządowej lub instytucji publicznej. Uczestnicy otrzymają zwrot kosztów dojazdu oraz opieki nad osobą zależną. Zadanie będzie realizowane przez Regionalne Centrum Wolontariatu w Gdańsku.

**Zadanie 5: Staże wraz z mentoringiem**

Po odbyciu wolontariatu uczestnicy projektu odbędą 3. miesięczny staż w organizacji lub instytucji publicznej. W ramach projektu uczestnicy otrzymają tzn. stażowe oraz zwrot kosztów opieki nad osobami zależnymi. Zadanie będzie realizowane przez Agencję Kształcenia Zawodowego Sp. z o. o.

Projekt „Wsparcie na 50 z plusem - aktywizacja społeczna i zawodowa osób 50+ z gdańskiego obszaru metropolitalnego” jest w 100% finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.

Realizacja ww. projektu ma na celu przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizację lokalnego rynku pracy. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

**NACZELNIK**  
Wydział Zdrowia, Spraw  
Społecznych PFRON

*mgr Alicja Szczepińska-Mian*

*2014.04.01*